

FORMULARIO POSTULACIÓN

FORMULARIO POSTULACIÓN PROYECTOS DE GESTIÓN PARA LA INNOVACIÓN EN EMPRESAS COOPERATIVAS 2016

CÓDIGO
(uso interno)

747-2016-0811

SECCIÓN I: ANTECEDENTES GENERALES DE LA PROPUESTA			
1. NOMBRE DE LA PROPUESTA			
Fortalecimiento de la capacidad de gestión e innovación de la Cooperativa Campesina SIPAM Chiloé			
2. SECTOR, SUBSECTOR, RUBRO EN QUE SE ENMARCA			
Ver identificación sector, subsector y rubro en Anexo 9.			
Sector	Gestión	Rubro	Gestión
Subsector	Gestión	Especie (si aplica)	
3. FECHAS DE INICIO Y TÉRMINO			
Inicio	Enero 2017		
Término	Diciembre 2017		
Duración (meses)	12		
4. LUGAR EN QUE SE LLEVARÁ A CABO			
Región	Los Lagos		
Provincia(s)	Chiloé		
Comuna (s)	Ancud, Castro, Chonchi, Quellón		
5. ESTRUCTURA DE FINANCIAMIENTO			
Los valores del cuadro deben corresponder a los valores indicados en el Excel "Memoria de cálculo Proyectos de gestión para la innovación en empresas cooperativas 2016".			
Aporte		Monto (\$)	Porcentaje
FIA			
CONTRAPARTE	Pecuniario		
	No pecuniario		
	Subtotal		
TOTAL (FIA + CONTRAPARTE)			

SECCIÓN II: COMPROMISO DE EJECUCIÓN DE PARTICIPANTES	
La entidad postulante y asociados manifiestan su compromiso con la ejecución de la propuesta y a entregar los aportes comprometidos en las condiciones establecidas en este documento.	
6. ENTIDAD POSTULANTE: Cooperativa Campesina SIPAM Chiloé	
Nombre Representante Legal	Andrea Carolina Saldivia González
RUT	
Aporte total en pesos:	
Aporte pecuniario	
Aporte no pecuniario	
<hr style="width: 20%; margin: 0 auto;"/> Firma	
6. ASOCIADO(S)	
Nombre Representante Legal	
RUT	
Aporte total en pesos:	
Aporte pecuniario	
Aporte no pecuniario	
<hr style="width: 20%; margin: 0 auto;"/> Firma	

SECCIÓN III: ANTECEDENTES GENERALES DE LA ENTIDAD POSTULANTE, ASOCIADO(S) Y COORDINADOR DE LA PROPUESTA

7. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD POSTULANTE

Complete cada uno de los datos solicitados a continuación. Adicionalmente, se debe adjuntar como anexos los siguientes documentos:

- Certificado de vigencia de la entidad postulante en Anexo 1.
- Certificado de iniciación de actividades en Anexo 2.

7.1. Antecedentes generales de la entidad postulante

Nombre: Cooperativa Campesina SIPAM Chiloé (SIPAMCOOP)

Giro/Actividad: Producción Agrícola

RUT:

Tipo de entidad, organización, empresa o productor (mediano o pequeño):

Ventas anuales de los últimos 12 meses (en UF) (si corresponde):

Identificación cuenta bancaria (banco, tipo de cuenta y número):

Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)/Domicilio postal:

Teléfono:

Celular:

Correo electrónico:

Usuario INDAP (sí/no):

7.2. Representante legal de la entidad postulante

Nombre completo: Andrea Saldivia González

Cargo que desarrolla el representante legal en la entidad: Gerente

RUT:

Nacionalidad:

Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):

Teléfono:

Celular:

Correo electrónico:

Profesión u oficio: Agricultor

Género (Masculino o Femenino): Femenino

Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):

7.3. Realice una breve reseña de la entidad postulante

Indicar brevemente la actividad de la entidad postulante, su vinculación con la temática de la propuesta y sus fortalezas en cuanto a la capacidad de gestionar y conducir la propuesta.

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos)

La Cooperativa campesina SIPAM Chiloé, es una organización conformada en noviembre de 2015, a partir de un proceso de varios años: En 2013 se decretó la denominación SIPAM para Chiloé. Esta denominación de FAO y UNESCO, busca reconocer y promover la conservación de sitios que poseen características agrícolas y culturales únicas en el mundo, que les otorgan relevancia para la soberanía alimentaria y la adaptación al cambio climático. A continuación se crea la marca SIPAM, que certifica los sistemas agroecológicos de productores de Chiloé. La marca, administrada por la Gobernación Provincial, entra en vigencia en 2014, y a la fecha cuenta con 50 agricultores certificados.

SIPAMCOOP nace de este núcleo de personas como una instancia para potenciar colectivamente los emprendimientos poseedores del sello SIPAM, quienes, si bien se desempeñan en diversos rubros, comparten una visión de desarrollo territorial con identidad cultural. A la fecha SIPAMCOOP cuenta con 31 socios, distribuidos en 4 comunas de Chiloé.

Cabe mencionar que varios socios de la cooperativa SIPAM han liderado y forjado el movimiento orgánico/agroecológico de la Provincia de Chiloé, a través de Chiloé Orgánico (asoc. gremial); la Cooperativa Agroecológica de Chiloé y de Punta Chilén; además de destacados emprendimientos particulares. De esta manera, SIPAMCOOP es una organización nueva, pero alberga una experiencia importante en la ejecución de proyectos de innovación en varios de sus socios y líderes.

7.4. Cofinanciamiento de FIA u otras agencias			
Indique si la entidad postulante ha obtenido cofinanciamiento de FIA u otras agencias del Estado en temas similares a la propuesta presentada (marque con una X).			
SI		NO	X
8.5. Si la respuesta anterior fue SI, entregue la siguiente información para un máximo de cinco adjudicaciones (inicie con la más reciente).			
Nombre agencia:			
Nombre proyecto:			
Monto adjudicado (\$):			
Monto total (\$):			
Año adjudicación:			
Fecha de término:			

8. IDENTIFICACIÓN DEL(OS) ASOCIADO(S)
Si corresponde, complete los datos solicitados de cada uno de los asociados de la propuesta.
8.1. Asociado 1
Nombre:
Giro/Actividad:
RUT:
Tipo de entidad, organización, empresa o productor (mediano o pequeño):
Ventas anuales de los últimos 12 meses (en UF) (si corresponde):
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):
Teléfono:
Celular:
Correo electrónico:
8.2. Representante legal del(os) asociado(s)
Nombre completo:
Cargo que desarrolla el representante legal en la entidad:
RUT:
Nacionalidad:
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):
Teléfono:
Celular:

Correo electrónico:
Profesión:
Género (Masculino o Femenino):
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):

8.3. Realice una breve reseña del(os) asociado(s)
 Indicar brevemente la actividad del(os) asociado(s) y su vinculación con el tema de la propuesta.

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos)

9. IDENTIFICACION DEL COORDINADOR DE LA PROPUESTA
 Complete cada uno de los datos solicitados a continuación.

Nombre completo: Andrea Carolina Saldivia González

RUT:

Profesión: Agricultora de Chiloé

Pertenece a la entidad postulante (Marque con una X).

SI	X	NO	
Indique el cargo en la entidad postulante:	Gerente de la cooperativa	Indique la institución a la que pertenece:	

Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):

Teléfono:

Celular:

Correo electrónico:

SECCIÓN IV: CONFIGURACIÓN TÉCNICA DE LA PROPUESTA

10. IDENTIFICACIÓN DE LA ETAPA A LA CUAL POSTULA

Marque con una X la Etapa a la cual postula, en el caso que sea sólo a la etapa 2, recuerde que en dicho caso sólo pueden postular empresas cooperativas que tengan ejecutada la etapa 1 por medio del apoyo de FIA.

Etapa 1 Elaboración de un programa de fortalecimiento (diagnóstico y formulación de plan de acción de corto y mediano plazo).	X
Etapa 2 Implementación de programa de fortalecimiento en áreas priorizadas	

11. RESUMEN EJECUTIVO

Sintetizar con claridad la justificación de la propuesta, sus objetivos, resultados esperados e impactos.

(Máximo 2.000 caracteres, espacios incluidos).

El territorio de Chiloé posee una denominación internacional de Sistema Ingenioso del Patrimonio Agrícola Mundial- SIPAM (FAO, UNESCO), que destaca sus paisajes culturales rurales y agricultura tradicional, y el rol de éstos en la adaptación al cambio climático y para la soberanía alimentaria. Esta denominación ha sido el motor de la creación de una marca SIPAM, que certifica los sistemas productivos de quienes acreditan compatibilidad con este enfoque y valores agroecológicos.

La cooperativa campesina SIPAM Chiloé se crea en 2015 al alero del sello SIPAM, agrupando al 60% de los productores certificados de la provincia.

La presente iniciativa plantea un programa de fortalecimiento organizacional que permita generar una ventaja competitiva para la cooperativa, en función de la distinción que poseen sus socios (sello territorial SIPAM). Los objetivos definidos son los siguientes:

Objetivo general

Implementar un programa de fortalecimiento organizacional y capacitación para la cooperativa campesina SIPAM, con énfasis en la sostenibilidad y la innovación de la organización

Objetivos específicos

1. Realizar un diagnóstico de la cooperativa SIPAM, la gestión organizacional y su capacidad de innovación
2. Fortalecer la estructura organizacional y gobernanza de la cooperativa SIPAM, a través de talleres aplicados sobre cooperativismo y gestión de cooperativas
3. Crear una estrategia de innovación de corto y mediano plazo que permita priorizar y potenciar las unidades de negocio de la cooperativa
4. Difundir la Cooperativa SIPAM y el cooperativismo en la provincia de Chiloé

De esta manera se espera trabajar con una base de información primaria de calidad (diagnóstico); equiparar y fortalecer las capacidades de los socios sobre gestión de cooperativas; construir una estrategia de innovación de la cooperativa que permita poner en valor el sello SIPAM, y difundir el cooperativismo y esta organización en particular dentro de la provincia y con actores relevantes.

12. PROBLEMA Y/U OPORTUNIDAD

Identifique y describa claramente el problema y/u oportunidad que dan origen a la propuesta

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos).

La cooperativa SIPAM fue conformada en 2015 a partir de un grupo de agricultores poseedores de este sello territorial, lo cual representa un elemento diferenciador con respecto a otros productores, albergando un gran potencial para que estos socios comercialicen sus productos y servicios. Estos 31 productores agroecológicos se desarrollan en diversos rubros, tales como las hortalizas, los productos elaborados, agroturismo, ovinos, etc.

Actualmente la marca SIPAM está posicionándose de manera progresiva en los consumidores locales, nacionales y turistas, mediante promoción en simposios, ferias y medios de comunicación. No obstante, la marca en sí misma aún resulta insuficiente para generar una ventaja competitiva para estos productores, si no está acompañada de una visión estratégica colectiva que les permita posicionarse en mercados objetivo de manera definitiva. Dicho de otra forma, el problema es ¿cómo crear ventajas competitivas para la cooperativa a partir de la obtención de un sello territorial (SIPAM)?

La presente iniciativa se basa en la necesidad plantear una estrategia de innovación que permita orientar la gestión de la empresa hacia la creación y desarrollo de una **propuesta de valor común, al alero de la marca SIPAM**. Esta propuesta, debe considerar la innovación como uno de sus ejes principales, aplicándola a los distintos componentes de la cadena de valor; es decir, no sólo a los productos/servicios sino también a las actividades de soporte de éstas.

13. SOLUCION PROPUESTA

13.1. Describa la solución que se pretende desarrollar en la propuesta para abordar el problema y/u oportunidad identificado.

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos).

Se propone apoyar la gestión de la cooperativa mediante un programa de fortalecimiento organizacional, que permita construir participativamente un diagnóstico de la situación actual y deseada, y las brechas entre éstas. A continuación, delinear los mecanismos y actividades en el corto y mediano plazo para superar estas brechas y lograr que el sello SIPAM de estos productores sea plasmado en ventajas competitivas de las unidades de negocio a desarrollar. Esto se lograría desarrollando una **propuesta de valor común para los servicios y productos ofrecidos por SIPAMCOOP**.

Para ello se analizará la organización a nivel interno y externo (los actores y territorio), se capacitará a los socios para contribuir a la cultura organizacional de la cooperativa, y se planteará una **estructura interna que centralice y lidere los procesos de innovación**.

13.2. Indique cual es la contribución de la solución propuesta a la Gestión de su empresa cooperativa y a la generación de procesos de innovación.

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos).

La presente propuesta está orientada precisamente a crear y fortalecer procesos de innovación dentro de la cooperativa. El hecho de que los socios cuenten con Sello SIPAM es un elemento diferenciador e innovador en sí mismo, no obstante, se requiere de una estrategia que permita plasmar esto en **distintas etapas de la cadena de valor de los servicios y productos a ofrecer por la cooperativa**.

Este plan estará construido con información de calidad, de primera fuente y de manera participativa, lo que asegura un resultado que propenda a la **sostenibilidad de la organización y a consolidar los mecanismos de innovación**. Esto será a través de la generación de un ente interno de la cooperativa que se encargue de desarrollar y liderar la innovación, de acuerdo a los lineamientos estratégicos definidos y la propuesta de valor. Dicha solución será enriquecida con una gira técnica orientada a empresas cooperativas con modelos de gestión e innovación destacables.

13.3. Identifique a los participantes y beneficiarios de la propuesta, su vinculación con la empresa cooperativa y relación con la problemática y/u oportunidad identificada.

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos).

Los beneficiarios de la presente propuesta serán los 31 socios de la Cooperativa SIPAM Chiloé, quienes lograron obtener la certificación SIPAM para actividad agrícola. Si bien esta certificación representa una ventaja competitiva para la inserción de sus productos en los mercados locales, es necesario poder generar un negocio asociativo para acceder de mejor forma al mercado con calidad estandarizada y volúmenes relevantes. Es por ello que en noviembre del 2015, constituyeron como una Cooperativa Campesina, con el objetivo de mejorar la comercialización de sus productos y poder hacer una promoción de la marca y valores que sustentan SIPAM.

Además de la dificultad para comercializar, el bajo conocimiento de la marca SIPAM, se suma el desconocimiento por parte de agricultores de la normativa, principios, deberes, y derechos del socio de una Cooperativa, es por ello necesario capacitar a los socios a través de un programa de gobernanza interna. También es importante diagnosticar a cada uno de los cooperados para conocer sus expectativas sobre la organización y establecer las unidades de negocios que trabajara la cooperativa.

Cabe señalar también que es necesario que la naciente cooperativa pueda incorporar herramientas de innovación que le permitan conocer y permanecer en tiempo, esto a través del desarrollo de un Plan de Innovación.

14. OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

A continuación indique cuál es el objetivo general y los objetivos específicos de la propuesta.

Los postulantes a la etapa 1 deberán considerar como objetivo específico el "Elaborar un diagnóstico y un Plan de Acción de corto y mediano plazo que aborde las brechas identificadas en el diagnóstico realizado".

14.1. Objetivo general¹

(Máximo 200 caracteres, espacios incluidos).

Implementar un programa de fortalecimiento organizacional y capacitación para la cooperativa campesina SIPAM, con énfasis en la sostenibilidad y la innovación de la organización

14.2. Objetivos específicos²

Nº	Objetivos Específicos (OE)
1	Realizar un diagnóstico de la cooperativa SIPAM, la gestión organizacional y la capacidad de innovación
2	Fortalecer la estructura organizacional y gobernanza de la cooperativa SIPAM, a través de talleres aplicados sobre cooperativismo y gestión de cooperativas
3	Crear una estrategia de innovación de corto y mediano plazo que permita priorizar y potenciar las unidades de negocio de la cooperativa
4	Difundir la Cooperativa SIPAM y el cooperativismo en la provincia de Chiloé

¹ El objetivo general debe dar respuesta a lo que se quiere lograr con la propuesta. Se expresa con un verbo que da cuenta de lo que se va a realizar.

² Los objetivos específicos constituyen los distintos aspectos que se deben abordar conjuntamente para alcanzar el objetivo general de la propuesta. Cada objetivo específico debe conducir a un resultado. Se expresan con un verbo que da cuenta de lo que se va a realizar.

15. MÉTODOS

Indique y describa detalladamente **cómo** logrará el cumplimiento de los objetivos planteados en la propuesta. Considerar cada uno de los procedimientos que se van a utilizar, como análisis, ensayos, técnicas, tecnologías, etc.

Método objetivo 1: Realizar un diagnóstico de SIPAMCOOP y sus socios, con énfasis en la gestión organizacional y la capacidad de innovación

Desarrollo de las herramientas de diagnóstico:

Se elaborará una herramienta que permita realizar una caracterización socio-productiva de los socios (encuesta) y una caracterización general de la organización a través de talleres de trabajo, estableciendo una línea base como primer hito del proyecto.

Aplicación de herramienta de diagnóstico:

Para el caso de la caracterización de los socios, se aplicarán encuestas a cada uno, generando el perfil socio-productivo como primer elemento de diagnóstico. Esta información será complementaria a la caracterización organizacional, base de la presente propuesta.

La caracterización de la organización se llevarán a cabo **mediante 2 instancias: trabajo inicial con la directiva de SIPAMCOOP para recabar antecedentes** de base sobre gestión y estructura organizacional.

Luego se realizarán **2 grupos focales dirigidos**, donde participarán los socios en pleno. En estas jornadas abordarán (1) mapas de actores relevantes y definición de territorios de influencia y (2) expectativas y capacidad de innovación: determinación de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA) para el desarrollo de innovación (en ámbitos gestión empresarial y social) de la cooperativa.

Se realizarán entrevistas semiestructuradas con los actores relevantes definidos por los socios, para caracterizar la relación y percepción de éstos sobre SIPAMCOOP.

De este trabajo se obtendrá la información necesaria para la definición de brechas y problemas.

Determinación de brechas y problemas:

La información recabada en las actividades precedentes permitirá determinar las brechas y problemas, contrastando el FODA con las expectativas. Asimismo, plantear un análisis de acciones que permitan solucionarlos de acuerdo a las Fortalezas y Oportunidades detectadas.

Finalmente se elaborará un informe de diagnóstico y brechas, que será presentado a los socios de SIPAMCOOP.

Método objetivo 2: Fortalecer la estructura organizacional y gobernanza de la cooperativa SIPAM, a través de talleres aplicados sobre cooperativismo y gestión de cooperativas

Inicialmente se llevará a cabo un taller de Definición Estratégica. Se realizará con la participación de los socios, donde ellos mismos serán los que definirán sus propias necesidades, que serán expuestas en la visión, misión, objetivos estratégicos y valores de la cooperativa.

Además se considera un programa de capacitaciones de 3 jornadas de 4 horas cada una. Éste será descriptivo y expositivo, a través de la revisión de documentación real, de antecedentes de la misma cooperativa y otras hipotéticas de ejemplo. Al menos uno de los talleres se realizará en dependencias particulares de socios, para ejemplificar y realizar ejercicios prácticos de los aspectos a revisar.

El detalle de la capacitación se entrega a continuación:

(1) Taller de Definición Estratégica:

Visión - Misión - Objetivos Estratégicos - Valores corporativos

(2) Curso de Administración de Cooperativas

- Junta General
- Consejo de Administración
- Junta de Vigilancia
- Deberes y Obligaciones de los Socios
- Remanente y Excedente

Para afianzar los conceptos revisados en la capacitación, así como la cultura organizacional que se están construyendo, se realizará una **gira técnica** para visitar experiencias de cooperativas agrícolas y campesina exitosas y con trayectoria en la macrozona sur de Chile. Para ello se consideran 3 días y 2 noches, y se elegirán destinos que puedan ilustrar una variedad de rubros similares a los de SIPAMCOOP.

Método objetivo 3: Generar un plan de innovación de corto y mediano plazo que permita priorizar y potenciar las unidades de negocio de la cooperativa

Para desarrollar una **estrategia de Innovación** se trabajará directamente con una comisión formada por deliberación interna de la cooperativa, socializando y retroalimentando los resultados en jornadas de trabajo plenarios.

Se establecerá un plan para desarrollo intra-corporativo, que contará con:

- Conformación de la comisión interna de innovación
- Definición de objetivos (general y específicos)
- Priorización de unidades de negocio
- Planteamiento de propuesta de valor (general) con modelo CANVAS, mediante aproximaciones sucesivas
- Necesidad de recursos y acceso a éstos
- Documento de trabajo con metas y fechas
- Formas de acceso y relación con potenciales canales de comercialización, información y actores relevantes
- Indicadores de gestión y medición
- Proceso de mejora

Método objetivo 4: Difundir la Cooperativa SIPAM y el cooperativismo en la provincia de Chiloé

Para llevar a cabo la difusión se propone abarcar los siguientes medios:

- (1) Desarrollo de una imagen gráfica (logotipo) a partir de la información del diagnóstico y plan de innovación, que sirva como "imagen paraguas" para las unidades de negocio a impulsar, y que sea un avance concreto de la propuesta de valor a definir. Esto permitirá realizar difusión de la cooperativa y comenzar a trabajar los emprendimientos con una imagen unificada, que actualmente no existe. Luego de este trabajo, se diseñará y producirá material de difusión a utilizar en las distintas instancias de información y venta determinadas en el objetivo 3 (ej., ferias campesinas y gourmet, fiestas costumbristas, seminario). A priori, se considera producción de folletería del Sello SIPAM y SIPAMCOOP, pendones transportables y una página web.
- (2) Participación en al menos 2 ferias y/o eventos masivos para difusión de SIPAMCOOP. Dichas experiencias servirán además para obtener información de los asistentes/consumidores y nutrir el plan de innovación.
- (3) Realización de seminario de alto nivel sobre cooperativismo y economía social para Chiloé, tomando como base la trayectoria emergente de SIPAMCOOP y los resultados de la presente propuesta. Además se invitará a exponer a diferentes actores vinculados a la economía social y la innovación, tales como cooperativas agrícolas y campesinas, instituciones de educación del agro (liceos agrícolas, universidades), entes técnicos públicos (INDAP, FIA, INIA) y privados (CET Chiloé, CECPAN, UNAF, Fundación Curaco de Vélez, entre otros) y potenciales socios estratégicos por definir.

16. RESULTADOS ESPERADOS E INDICADORES

Indique los resultados esperados y sus indicadores para cada objetivo específico de acuerdo a la siguiente tabla

Las cooperativas postulantes a la etapa 1 deberán obtener como resultado obligatorio un Diagnóstico y un Plan de Acción de corto y mediano plazo que aborde las brechas identificadas en el diagnóstico realizado. A estos resultados deben agregar aquellos que el postulante considere pertinente.

Nº OE	Nº RE	Resultado Esperado ³ (RE)	Indicador ⁴	Línea base del indicador (al inicio de la propuesta)	Meta del indicador (al final de la propuesta)
1	1	Determinación de línea base, brechas y problemas	Informe diagnóstico	0 (Sin información sistematizada)	1 informe de diagnóstico realizado, socializado y validado
2	1	Ejecución taller de definición estratégica	Jornadas de trabajo grupal	0 (no hay definición estratégica)	1 jornada ejecutada
2	2	Ejecución de programa de estructura y gobernanza	Jornadas de talleres	0	4 talleres + gira técnica ejecutados
3	1	Socializar y discutir los ejes de trabajo en un grupo focal	Taller de trabajo	0 (no se han discutido formalmente ni sistematizado estos aspectos)	1 taller
	2	Generar un plan de innovación para la cooperativa que priorice los ejes de trabajo	Informe plan de acción para innovación	0 (no se cuenta con plan de innovación)	1 informe
4	1	Diseño y producción de material de difusión	Página web, logotipo, folletería y pendones	0	1 diseño web 1 logotipo 1 folleto promocional 1 pendón
	2	Seminario de cooperativismo y economía social	Realización de seminario	0 actividades de difusión SIPAMCOOP	1 seminario de alto nivel ejecutado con 100 asistentes

³ Considerar que el conjunto de resultados esperados debe dar cuenta del logro del objetivo general de la propuesta.

⁴ Establecer cómo se medirá el resultado esperado.

17. CARTA GANTT

Indique las actividades que deben realizarse para el desarrollo de los métodos descritos anteriormente y su secuencia cronológica.

Dentro de las actividades a desarrollar, deberán considerarse al menos las siguientes:

- Encuestas o entrevistas a los asociados de la cooperativa;
- Entrevistas a actores relevantes del territorio, de la institucionalidad de apoyo, actores vinculados a la cadena del negocio desarrollado por la cooperativa, entre otros;
- Talleres o grupos de trabajo con actores internos a la cooperativa (socios, apoyos técnicos, otros);

Considerar adicionalmente en este cuadro, aquellas actividades que permitirán la difusión de los resultados de la propuesta.

N° OE	N° RE	Actividades	Año 2017																		
			Trimestre																		
			1°			2°			3°			4°									
1 Realizar un diagnóstico de SIPAMCOOP y sus socios, con énfasis en la gestión organizacional y la capacidad de innovación.	1 Determinación de línea base, brechas y problemas	Desarrollo y validación herramientas de diagnóstico	x																		
		Aplicación diagnóstico individual, grupal		x	x																
		Entrevistas con actores relevantes					x														
		Análisis brechas y confección de informe diagnóstico					x														
		Socialización de resultados						x													
2 Fortalecer la estructura organizacional y gobernanza de la cooperativa SIPAM, a través de talleres aplicados sobre cooperativismo y gestión de cooperativas.	1 Ejecución taller de definición estratégica	Ejecución taller de definición estratégica						x													
	2 Ejecución de programa de estructura y gobernanza	Ejecución jornadas de capacitación							x	x	x										

18. HITOS CRÍTICOS DE LA PROPUESTA		
Hitos críticos⁵	Resultado Esperado⁶ (RE)	Fecha de cumplimiento (mes y año)
Diagnóstico de la cooperativa completado	1.1 Determinación de línea base, brechas y problemas	Mayo 2017
Definición estratégica	2.1 Ejecución taller de definición estratégica	Mayo 2017
Plan de innovación: priorización de rubros y propuesta de valor	3.2 Crear un plan de innovación para la cooperativa que priorice los rubros de trabajo	Agosto 2017
Realización de seminario final de difusión de la iniciativa	4.3 Seminario de cooperativismo y economía social	Noviembre 2017

⁵ Un hito representa haber conseguido un logro importante en la propuesta, por lo que deben estar asociados a los resultados de éste. El hecho de que el hito suceda, permite que otras tareas puedan llevarse a cabo.

⁶ Un hito puede estar asociado a uno o más resultados esperados y/o a resultados intermedios.

19. ORGANIZACIÓN Y EQUIPO TECNICO DE LA PROPUESTA

19.1. Organización de la propuesta

Describe el función del ejecutor, asociados (si corresponde) y servicios de terceros (si corresponde) en la propuesta.

	Función en la propuesta
Ejecutor	La Cooperativa Campesina SIPAM Chiloé es el ente ejecutor y beneficiario, aportando al equipo con la coordinadora Andrea Saldivia (gerente de la cooperativa) y coordinadora alterna Andrea Curumilla (directiva de la cooperativa). Adicionalmente, el equipo técnico está conformado por un conjunto de profesionales con experiencias acreditable en el área: un Ingeniero Forestal, Álvaro Poo, un antropólogo, Andrés Lagarrigue, un abogado, Pablo Corvalán (profesional apoyo), y un técnico administrativo, Victoria Rojo. Este equipo será el ejecutor de las actividades correspondientes a los objetivos 1, 3 y 4 en plenitud.
Servicios de terceros	La cooperativa CEGE Araucanía será la encargada de ejecutar el programa de capacitación, y la fase de definición estratégica, dada su amplia experiencia en estos temas. Estas tareas corresponden al objetivo 2, que será ejecutado por CEGE por completo, bajo la coordinación de Andrea Saldivia.

19.2. Equipo técnico

Identificar y describir las funciones de los integrantes del equipo técnico de la propuesta. Además, se debe adjuntar:

- Carta de compromiso del coordinador y cada integrante del equipo técnico (Anexo 3)
- Curriculum vitae (CV) del coordinador y los integrantes del equipo técnico (Anexo 4)
- Ficha identificación coordinador y equipo técnico (Anexo 5)

La columna 1 (N° de cargo), debe completarse de acuerdo al siguiente cuadro:

1	Coordinador principal	4	Profesional de apoyo técnico
2	Coordinador alterno	5	Profesional de apoyo administrativo
3	Equipo Técnico	6	Mano de obra

Se debe considerar:

1. La contratación de un profesional administrativo contable (considerar en número 4) para el registro de gastos, cumplimiento de obligaciones de acuerdo a instructivo financiero y la elaboración de los informes financieros.
2. La inclusión de un miembro de la cooperativa dentro del equipo técnico

N° Cargo	Nombre persona	Formación/ Profesión	Describir claramente la función	Horas de dedicación totales
1	Andrea Saldivia Gonzalez	Agricultora SIPAM	Coordinación general del proyecto, seguimiento a avances de acuerdo a plan operativo, administración financiera	384
2	Andrea Curumilla Curiñan	Contador general/ agricultora SIPAM	Coordinación alterna; asesoría y seguimiento de ejecución de proyecto; relatoría taller asociatividad	192
3	Álvaro Poo Astudillo	Ingeniero Forestal	Diagnóstico organización, apoyo elaboración informes técnicos, apoyo talleres, gira y feria	384
3	Andrés Lagarrigue Ibáñez	Licenciado en antropología, Magister en Desarrollo Rural	Liderar la realización de diagnóstico y estrategia innovación	384
4	Pablo Corvalán Alvarado	Abogado	Profesional de apoyo en formulación de estrategia innovación	128

4	Victoria Rojo Ojeda	Técnico universitario en administración de empresas	Encargada de área administrativa y contable	360
---	---------------------	---	---	-----

19.3. Colaboradores

Si la entidad postulante tiene previsto la participación de colaboradores, en una o varias actividades técnicas de la propuesta, identifique: ¿cuál será la persona o entidad que colaborará en la propuesta?, ¿cuál será el objetivo de su participación?, ¿cómo ésta se materializará? y ¿en qué términos regirá su vinculación con la entidad postulante?

Adicionalmente, se debe adjuntar:

- Carta de compromisos involucrados en la propuesta para establecer convenios generales de colaboración, Anexo 6.

19.4. Servicios a Terceros⁷

Si la entidad postulante tiene previsto la contratación de servicios a terceros para abordar los requerimientos de la propuesta describa a lo menos:

- Actividades que serán realizadas por terceros
- Nombre de la persona o empresa a contratar
- Las competencias del servicio

(Máximo 2.000 caracteres)

Se considera la externalización de los talleres de definición estratégica y curso de administración de cooperativas a la empresa CEGE Araucanía. Su servicio se detalla a continuación:

- (1) Taller de Definición Estratégica
- (2) Curso de Administración de Cooperativas (detalles en metodología)

La empresa cooperativa CEGE posee vasta experiencia en asesoría a emprendedores, empresarios y/o grupos de empresarios que tengan la necesidad de aumentar su competitividad, abarcando la gestión empresarial, comercial, tributaria, laboral, articulación de proyectos, generación de redes, y fomento a la innovación en los modelo de negocios. Además su experiencia se concentra en la macrozona sur de Chile, lo que da valor a su aporte por el conocimiento contextual del territorio.

⁷ Se entiende por terceros quienes no forman parte del equipo técnico de la propuesta.

20. POTENCIAL IMPACTO ⁸	
10.1 Seleccione los potenciales impactos y/o beneficios que se generarían con la realización de la propuesta	
X	Beneficio productivo
X	Económico
X	Comercial
X	Medioambiental
X	Social
	Otro:
10.2 Describa los potenciales impactos y/o beneficios que se generarían con la realización de la propuesta	
<p>Para los habitantes de Chiloé, la asociatividad es un valor intrínseco, ya que desde siempre han necesitado unirse para realizar las tareas que demanda el mundo rural; es por ello que el modelo asociativo de Cooperativa se ajusta muy bien. Actualmente este modelo se ajusta muy bien a las necesidades del territorio, que hace algunos meses enfrentó la mayor crisis socioambiental de su historia, provocada por industrias sin responsabilidad territorial. Por ello es especialmente relevante privilegiar el desarrollo endógeno de los habitantes y de negocios asociativos en la pequeña agricultura, que potencian relaciones sinérgicas entre actores, donde la generación de riqueza puede ser distribuida de manera equitativa. Los potenciales impactos y beneficios de la presente propuesta son:</p> <p><u>Productivo</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Los cooperados contarán con mayor conocimiento en gobernanza interna de una cooperativa y con una visión clara de su negocio asociativo • Los cooperados tendrán una visión más amplia, proyección y motivación, al conocer otras experiencias de Cooperativas exitosas en contextos análogos a Chiloé <p><u>Económico</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Se espera que en el corto y mediano plazo el fortalecimiento de la cooperativa se traduzca en la generación de valor y por lo tanto de mayores márgenes económicos para los socios, lo que también impactará en su entorno, a través de la generación de más y mejores empleos <p><u>Comercial</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • La organización cooperativa contará con una herramienta de gestión para la innovación tanto en procesos como en productos, esto agregará competitividad al negocio, ya que la innovación permanente es una de las claves para que la empresa permanezca vigente en el mercado. • Los cooperados se beneficiarán por tener su empresa Cooperativa con unidades de negocio definidas y con una orientación hacia la demanda, que representará un poder de compra justo para los asociados. Cabe señalar que este es un proceso de mediano plazo, ya que se debe definir el mercado objetivo y estandarizar calidades de las unidades de negocio que serán definidas. 	

⁸ El impacto debe dar cuenta del logro del objetivo de los proyectos de innovación, este es: "Contribuir al desarrollo sustentable (económico, social y ambiental) de la pequeña y mediana agricultura y de la pequeña y mediana empresa, a través de la innovación. De acuerdo a lo anterior, se debe describir los potenciales impactos productivos, económicos, sociales y medio ambientales que se generan con el desarrollo de la propuesta.

Medioambiental

- La propuesta genera un beneficio medioambiental intrínseco al poner en valor y difundir la producción agroecológica, reconocida por su rol en la mitigación y adaptación al cambio climático y el manejo sustentable de recursos naturales en general.

Social

- La organización contará con información relevante de su socios y sus expectativas respecto a través del diagnóstico, lo que será una base para cualquier proceso de mejoramiento organizacional
- Contribuirá a ofrecer una serie de productos/servicios de calidad, ecológicos y con identidad local al mercado, facilitando el acceso a éstos para los consumidores
- Se promoverá la llegada de la experiencia de SIPAMCOOP y esta iniciativa a importantes sectores de la sociedad, como jóvenes rurales (liceos agrícolas y universidades), mujeres y pueblos originarios pertenecientes a otras cooperativas y la pequeña agricultura, e instituciones de apoyo, incentivando la economía social o colaborativa en el territorio

ANEXOS

ANEXO 1. Certificado de vigencia de la entidad postulante.

Se debe presentar el Certificado de vigencia de la entidad, emanado de la autoridad competente, que tenga una antigüedad máxima de 60 días anteriores a la fecha de postulación.

ANEXO 2. Certificado de iniciación de actividades. Se debe presentar un documento tributario que acredite la iniciación de actividades.

(Como por ejemplo: Certificado de situación tributaria, Copia Formulario 29 pago de IVA, Copia de la solicitud para la iniciación de actividades ante el Servicio de Impuestos Internos).-

ANEXO 3. Carta compromiso del coordinador y cada integrante del equipo técnico

Ancud

11 de octubre de 2016

Yo Andrea Saldivia González, vengo a manifestar mi compromiso de participar activamente como coordinadora en la propuesta denominada "Fortalecimiento de la capacidad de gestión e innovación de la Cooperativa Campesina SIPAM Chiloé", presentado a la Convocatoria Proyectos de gestión para la innovación en empresas cooperativas 2016", de la Fundación para la Innovación Agraria. Para el cumplimiento de mis funciones me comprometo a participar trabajando 32 horas por mes durante un total de 12 meses, servicio que tendrá un costo total de valor que se desglosa en como aporte de FIA.

Firma

Andrea Saldivia González
Coordinadora

Ancud

11 de octubre de 2016

Yo Andrea Curumilla Curiñan, vengo a manifestar mi compromiso de participar activamente como coordinadora alterna en la propuesta denominada "Fortalecimiento de la capacidad de gestión e innovación de la Cooperativa Campesina SIPAM Chiloé", presentado a la Convocatoria Proyectos de gestión para la innovación en empresas cooperativas 2016", de la Fundación para la Innovación Agraria. Para el cumplimiento de mis funciones me comprometo a participar trabajando 16 horas por mes durante un total de 12 meses, servicio que tendrá un costo total de valor que se desglosa en como aporte no pecuniario del ejecutor.

Firma

Andrea Curumilla Curiñan
Coordinadora alterna

Ancud

11 de octubre de 2016

Yo Álvaro Poo A., vengo a manifestar mi compromiso de participar activamente como profesional del equipo técnico en la propuesta denominada "Fortalecimiento de la capacidad de gestión e innovación de la Cooperativa Campesina SIPAM Chiloé", presentado a la Convocatoria Proyectos de gestión para la innovación en empresas cooperativas 2016", de la Fundación para la Innovación Agraria. Para el cumplimiento de mis funciones me comprometo a participar trabajando 32 horas por mes durante un total de 12 meses, servicio que tendrá un costo total de valor que se desglosa en como aporte FIA.

Firma

Álvaro Poo A
Profesional del equipo técnico

Ancud

11 de octubre de 2016

Yo Andrés Lagarrigue, vengo a manifestar mi compromiso de participar activamente como profesional del equipo técnico en la propuesta denominada "Fortalecimiento de la capacidad de gestión e innovación de la Cooperativa Campesina SIPAM Chiloé", presentado a la Convocatoria Proyectos de gestión para la innovación en empresas cooperativas 2016", de la Fundación para la Innovación Agraria. Para el cumplimiento de mis funciones me comprometo a participar trabajando 32 horas por mes durante un total de 12 meses, servicio que tendrá un costo total de valor que se desglosa en como aporte FIA.

Firma

Nombre Andrés Lagarrigue Ibáñez
Cargo Profesional del equipo
técnico

Ancud

11 de octubre de 2016

Yo Pablo Corvalán Alvarado, vengo a manifestar mi compromiso de participar activamente como profesional de apoyo en la propuesta denominada "Fortalecimiento de la capacidad de gestión e innovación de la Cooperativa Campesina SIPAM Chiloé", presentado a la Convocatoria Proyectos de gestión para la innovación en empresas cooperativas 2016", de la Fundación para la Innovación Agraria. Para el cumplimiento de mis funciones me comprometo a participar trabajando 40 horas por mes durante un total de 4 meses, servicio que tendrá un costo total de valor que se desglosa en como aporte FIA.

Firma

Nombre Pablo Corvalán Alvarado
Cargo Profesional del equipo técnico

Ancud

11 de octubre de 2016

Yo Victoria Rojo Ojeda, vengo a manifestar mi compromiso de participar activamente como profesional administrativo del equipo técnico en la propuesta denominada "Fortalecimiento de la capacidad de gestión e innovación de la Cooperativa Campesina SIPAM Chiloé", presentado a la Convocatoria Proyectos de gestión para la innovación en empresas cooperativas 2016", de la Fundación para la Innovación Agraria. Para el cumplimiento de mis funciones me comprometo a participar trabajando 30 horas por mes durante un total de 12 meses, servicio que tendrá un costo total de valor que se desglosa en como aporte FIA.

Firma

Victoria Rojo Ojeda
Profesional del equipo técnico

ANEXO 4. Currículum Vitae (CV) del coordinador y los integrantes del equipo técnico

Se debe presentar un currículum breve, de **no más de 3 hojas**, de cada profesional integrante del equipo técnico que no cumpla una función de apoyo. La información contenida en cada currículum, deberá poner énfasis en los temas relacionados a la propuesta y/o a las responsabilidades que tendrá en la ejecución del mismo. De preferencia el CV deberá rescatar la experiencia profesional de los últimos 5 años.

CURRICULUM VITAE

Antecedentes Personales

Nombre : Andrea Carolina Saldivia González

Antecedentes Académicos

Enseñanza Básica : Completa, Escuela Rural Sol del Pacifico

Enseñanza Media : Completa, Liceo Domingo Espiñeira Riesco

Enseñanza Superior : Incompleta Universidad Playa Ancha, Valparaíso

Antecedentes Laborales y formativos.

1997 – 2002 : Me desempeñé en el área educativa en etapa Pre-escolar en escuela de lenguaje Kalem, Ancud

2003 a la Fecha : Desarrollo Proyecto Familiar Agro-turismo Restaurant al Norte del sur. Servicios de gastronomía, tours guiados, organización de eventos educativos y gastronómicos.

2005 -2006 : Ejecución de proyecto Restorán Al norte del Sur.

2006- 2007 : Capacitación en el área gastronómica a través del Nodo CORFO Capital humano

2007- 2010

: Producción agrícola y fortalecimiento de esta participando activamente de la Asociación de productores orgánicos de Chiloé.

Ayudante de cocina en Restorán Al norte del sur.

Ayudante de cocina en el Restorán Escafandra en la ciudad de Ancud.

2010- 2011

: Actividades complementarias entre la agricultura y la cocina en el proceso de definir productos y servicios en nuestro proyecto hoy llamado AGROTRURISMO AL NORTE DEL SUR.

2011-2013

: Me desempeñé como encargada de cocina en el Restorán al Norte de Sur.

Fui alumna del DIPLOMADO DTRIC dictado por la Universidad Austral de Valdivia y RIMIS.

Participamos como iniciativa agroturismo al norte del sur del proceso de desarrollo de la Marca SIPAM.

2013 – 2016

: Desde el año 2013 hasta la actualidad he estado trabajando Como encargada de cocina y de la administración del proyecto que junto a mi familia hemos construido.

Participación junto a un grupo de 30 agricultores certificados con el sello SIPAM en la gestión y organización de la Operativa Campesina SIPAM Chiloé.

ANDREA XIMENA CURUMILLA CURIÑAN

Antecedentes

Titulo : Contador General con mención en Computación y finanzas.

Experiencia Laboral

2003 - 2016 : Gerente Planta de Proceso en Cooperativa Punta Chilen, ubicada en Punta Chilen rural.

2005-2006 : Encargada de proyectos en Unidad Técnica de Gestión Agrochiloe.

Formación

2001 : Realiza curso de Guía de Turismo de Chiloé, dictado por consultora Meulin Ltda., ubicada en O'Higgins N° 168 Ancud, por un periodo de 300 horas.

2002 : Curso "Inicio a la Computación", dictado por Ceypac, por un periodo de 96 horas, en la ciudad de Ancud.

2003 : Curso Herramientas de apoyo para fortalecer la capacidad de interlocución técnica para el gremio empresa productiva campesina, dictado por INAP Consultores, por un periodo de 52 horas cronológicas.

2003 : Taller Despertar Habilidades Emprendedoras, dictado por Departamento Acción Social del Obispado de Temuco y

Fundación para la Innovación Agraria (FIA), por un periodo de 25 horas cronológicas.

- 2003-2006 : Participación en giras comerciales de prospección y consolidación de mercado para el producto Pasta de ajo, en las ciudades de Verona-Italia, Nueva York-EEUU, Guadalajara-México y Toronto-Canadá.
- 2004 : Curso internacional “Desarrollo de Empresas Rurales: enfoque de Cadena Productiva”, realizado en la ciudad de Turrialba - Costa Rica, durante el 13 – 24 de septiembre del 2004.
- 2005 : Seminario “10 Elementos para la excelencia secretaria”, dictado por Public Consulting, por un periodo de 16 horas en la ciudad de Puerto Montt.
- 2006 : Diplomado en Marketing y Negocios Internacionales, dictado por el Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas Universidad Austral de Chile - UACH, campus Puerto Montt.
- 2011 : Coaching empresarial ProChile, Coach Julio Mujica y Harry Jugersen.
- 2012 : Diplomado en Comercio Exterior, impartido por la Facultad de Economía y Negocio de la Universidad de Chile.
- 2013 : Diplomado “Desarrollo Territorial con Identidad Cultural”, impartido por la Universidad Austral, Rimisp, y Cet.

Perfil Profesional:

Profesional con amplia experiencia en la elaboración y ejecución de proyectos en pequeñas empresas campesinas, de producción de alimentos. Se ha especializado en la gestión productiva y comercial de unidades de negocios con énfasis en la agregación de valor agregado de materias primas locales. Destaca la capacidad de articular recursos con diferentes fuentes de financiamiento.

Experiencia proyectos en los que ha participado:

1. Desarrollo de modelo de negocios para la asociación gremial de empresas productivas campesinas de Chiloe, Agrochiloe. proyecto financiado por FIA 2003-2005.
2. Implementación de equipos y maquinarias para el proceso de pasta de ajo chilote en plantar de proceso de Cooperativa campesina Punta Chilen, financiado por Indap 2005.
3. Gira de prospección mercado gourmet a nueva York – EE.UU, Toronto- Canadá y Guadalajara – México, financiado por Prochile año 2005.
4. Desarrollo de imagen grafica y de marca para línea gourmet de pastas de ajo, proyecto financiado por FIA 2007.
5. Construcción de planta de proceso de productos del mar, del Comité de Pescadores Lauken Mapu, financiado por el Fondo de Administración Pesquero (FAP), año 2012.
6. Adquisición de maquinaria (tractor) para producción primaria de ajo chilote, financiado por Fosis 2014.
7. Ampliación de planta de proceso de productos del mar, del Comité de Pescadores Lauken Mapu, financiado por FOSIS el año 2014.
8. Coordinadora de Proyecto PYT-2014-0430 FIA “Fortalecimiento de la capacidad de gestión e innovación de la Cooperativa Campesina Punta Chilen, para generar valor económico y social a sus socios, y al territorio de Chiloe”, año 2015.

Antecedentes académicos:

Contador General, colegio el pilar Ancud, titulada el año 2001.

Curso internacional “Desarrollo de Empresas Rurales: “enfoque de Cadena Productiva”, CATIE Costa Rica, Titulada año 2004.

Diplomado en Marketing y Negocios Internacionales. Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas Universidad Austral de Chile - UACH, campus Puerto Montt, titulada año 2006.

Ingeniería (E) industrial, Universidad de Los Lagos, sede Puerto Montt, incompleta año 2008-2009.

Diplomado en Comercio Exterior, Facultad de Economía y Negocio de la Universidad de Chile, titulada año 2012.

Diplomado en “Desarrollo Territorial con Identidad Cultural”, Universidad Austral, Rimisp, y Cet, titulada año 2013.

Curso Facilitadora y guardadora cultural Williche, Comunidad Indígena Koñimo, titulada año 2014.

Curriculum Vitae

ÁLVARO MAURICIO POO ASTUDILLO

Ingeniero Forestal Pontificia Universidad Católica de Chile

ANTECEDENTES ACADÉMICOS

Octubre- noviembre 2013: **Diplomado en Agroecología y Gestión Territorial Bajo Denominación SIPAM**. Centro de Educación y Tecnología, CET Chiloé.

Marzo 2007- septiembre 2013: **Ingeniero Forestal**. Pontificia Universidad Católica de Chile, Facultad de Agronomía e Ingeniería Forestal.

2001– 2006: Instituto Nacional General José Miguel Carrera. *Educación básica y media*.

EXPERIENCIA LABORAL

Ocupación actual:

Noviembre 2015- *Coordinador general* del proyecto **Rescate y valorización de la manzana chilota mediante la producción de sidra con identidad territorial**. Financia Fundación para la Innovación Agraria- FIA. Ejecuta Centro de Estudio y Conservación del Patrimonio Natural, CEPAN Provincia de Chiloé, Región de Los Lagos, Chile.

Febrero 2016: *Consultor* en **diseño de senderos de bosque nativo y contenidos técnicos para proyecto educativo** Granja Educativa Pauldeo, Escuela San Juan. Ancud, Región de Los Lagos, Chile.

Marzo 2015- julio 2016: *Profesional* en **Land Conservation Initiative. Elaboración de un plan de manejo para el Fundo Putrihuén (Ministerio de Bienes Nacionales), futuro Parque Periurbano de Chiloé**. Financia Packard Foundation. Ejecuta Centro de Estudio y Conservación del Patrimonio Natural. CEPAN Provincia de Chiloé, Región de Los Lagos, Chile.

Abril- noviembre 2015: *Extensionista Forestal*¹ en **Programa de Desarrollo Dendroenergético como Eje Productivo** en la Región de Los Lagos. Ejecuta Agrupación de Ingenieros Forestales por el Bosque Nativo. Financia Gobierno Regional de Los Lagos – CONAF.

¹ Inscrito en el registro de consultores forestales de CONAF

Marzo 2014- Agosto 2015 *Encargado de Programa de Buenas Prácticas, Conservación Ecosocial de Humedales*: trabajo con pequeños agricultores² en ordenación predial, rehabilitación forestal y educación ambiental en el marco del manejo de cuencas; zona centro-oriental de Chiloé. Financia Audubon Society. Ejecuta Centro de Estudio y Conservación del Patrimonio Natural, CEPAN Provincia de Chiloé, Región de Los Lagos, Chile.

Septiembre de 2014 - Diciembre de 2014: *Profesional en Proyecto Apoyo a la implementación y ejecución de planes de gestión ambiental participativos en cinco humedales priorizados de Chiloé*. Ejecutor: Centro de Estudio y Conservación del Patrimonio Natural, Financia: Ministerio de medio ambiente.

Abril de 2014 - *Subdirector en Proyecto Explora - CONICYT ED18V_0048 “Exploradores de las dunas”*, XVIII Concurso de Proyectos Explora de Valoración y Divulgación en Ciencia, Tecnología e Innovación 2014. Ejecutor: Centro de Estudios y Conservación del Patrimonio Natural, Financia: Explora-CONICYT. Disponible en: <https://exploradoresdelasdunas.wordpress.com/>

Mayo-Julio de 2013 Gestión Ambiental Consultores. *Asesoría en descripción de suelos, Proyecto Interchile*. Regiones de Coquimbo y Valparaíso, Chile.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Y PROYECTOS

Julio – Agosto 2016: BioANTU, Ecoingeniería en Manejo Hídrico Sustentable. Participante en **Curso de humedales depuradores para el tratamiento y recuperación de aguas negras y grises domiciliarias**. Santiago, Chile.

Diciembre 2015: Pontificia Universidad Católica de Chile, Fundación Senda Darwin-Instituto de Ecología y Biodiversidad. Participante del **Curso Ecología y Biodiversidad de los Bosques Templados de Sudamérica**. Ancud, Chiloé, Chile.

Octubre de 2015: Ecoescuela El Manzano, MasHumus. Participante del **Curso Diseño hidrológico y cosecha de agua** (Keyline). Cabrero, región del Bio-bio, Chile.

Julio 2012- agosto 2013: Ejecución **Proyecto de título “Caracterización y Rehabilitación de Microcuencas Receptoras de Aves Migratorias. Estudio de caso del Humedal de Pullao, Isla Grande de Chiloé”**.

OTRAS COMPETENCIAS TÉCNICAS

Manejo nivel avanzado: Google Earth.

Manejo nivel intermedio: ArcGIS 9.3 (Sistema de información geográfica); Office 2007 y otras versiones.

Idiomas: Inglés oral básico y escrito intermedio

² Acreditado como técnico del SIRSD-S en INDAP Región de Los Lagos

CURRICULUM VITAE

Datos personales:

Nombre:	Andrés Lagarrigue Ibáñez
---------	--------------------------

Títulos y grados

- 2013 Magíster en Desarrollo Rural. Universidad Austral de Chile
- 2007 Licenciado en Antropología con Mención en Antropología Social. Universidad de Chile

Formación Académica:

- 2011-2012 Estudiante del Magíster en Desarrollo Rural de la Universidad Austral de Chile, Valdivia. Becado por el Programa de Formación de Capital Humano Avanzado, Becas de Magíster Nacional, CONICYT, Chile. Título de tesis "Etnografía del Cambio Climático en contextos rurales del Sur de Chile; El caso de Chiloé y la Agricultura Campesina".
- 2003-2007: Estudiante de Licenciatura en Antropología con Mención en Antropología Social de la Universidad de Chile.

Otras experiencias formativas:

- 2013: Diplomado en diseño y manejo de sistemas agroecológicos bajo denominación SIPAM. Dictado por el Centro de Educación y Tecnología CET Chiloé con el patrocinio de la Sociedad Científica Latinoamericana de Agroecología SOCLA. 40 hrs.

Experiencia Laboral:

- 2015 – 2016: Miembro del equipo en el "Estudio Diagnóstico para Desarrollar Plan de Gestión de Riego en Región de Los Lagos". H2Cuenca Ingenieros Consultores – Comisión Nacional de Riego CNR.
- 2015 – 2016: Consultor e investigador para el proyecto "Valorización y promoción del patrimonio agroalimentario de iniciativas pertenecientes a la agricultura familiar campesina de Chiloé bajo denominación de "Sitio Importante del Patrimonio Agrícola Mundial", SIPAM" PYT -2014-0302. Proyecto financiado por la Fundación para la Innovación Agraria y ejecutado por el Centro de Educación y Tecnología, CET – Chiloé.
- 2015: Profesional del proyecto "Elaboración participativa de un plan estratégico de desarrollo territorial rural orientado a la identidad cultural y la agroecología, para el sector cordillerano de la Región de la Araucanía" Ejecutado por el Centro de Educación y Tecnología CET – Chiloé, financiado por Fundación Ford.
- 2012- 2014: Miembro del equipo profesional de la Corporación Centro de Educación y Tecnología, CET Chiloé, en el proyecto Nodo-SIPAM Chiloé. CET Chiloé – Nodos para la Innovación de la Corporación de Fomento de la Producción del Ministerio de Economía, CORFO.
- 2014: Consultor para la elaboración del Informe Final del Proyecto GCP/GLO/212GFF; "Conservación y Gestión Adaptativa de los Sistemas Importantes del Patrimonio Agrícola Mundial (SIPAM)".

Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura FAO – Global Environmental Facility, GEF.

2008: Profesional del Programa Interdisciplinario de Estudios Asociativos Pro - Asocia, Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Chile.

Experiencia en investigación:

2016: Investigador en el estudio "Posicionamiento Público y Diseño de Campaña de Medios para el Cooperativismo y la Economía Social en Chile", ejecutado por la Cooperativa de Trabajo M30M y financiado por el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo de Chile, a través de la Subsecretaría de Economía y Empresas de menor tamaño y la División de Asociatividad y Economía Social –DAES.

2015: Investigador adjunto para la elaboración de cuatro estudios de caso en el estudio "Propietarios y administradores de bosque nativo: ¿Cómo incide su contexto sociocultural y económico en la implementación de la Ley 20.283?" Fondo de Investigación del Bosque Nativo, CONAF. Ejecutado por INFOR, Universidad Austral

2008: Investigador adjunto de la investigación "ECONOMÍA SOCIAL Y SU IMPACTO EN LA GENERACIÓN DE EMPLEO. CLAVES PARA UN DESARROLLO CON EQUIDAD EN AMÉRICA LATINA" con la Universidad de Valencia. Patrocinada por la Fundació General de la Universitat de València. Investigador responsable: Dr. Mario Radrigán Rubio, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Chile.

Publicaciones:

Revistas indexadas

FLORES C., Daniel; PAGLIAI F., César; LAGARRIGUE I., Andrés; LEYTON F., Eileen (2011) "*Juegos en el poder municipal: Una aproximación etnográfica*". En Revista Iberoamericana de Estudios Municipales. Año 2 - Nº4 – Segundo Semestre, Septiembre de 2011. Instituto Chileno de Estudios Municipales Universidad Autónoma de Chile, Santiago, Chile. Páginas 17-48. Inscripción Nº 209.919, ISSN 0718-8838. Versión digital disponible en: <http://www.ichem.cl/index.php/remository?func=fileinfo&id=219>

Libros

- VENEGAS, Carlos; LAGARRIGUE, Andrés (2014) Manual de Gestión de Sitios SIPAM. Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura FAO – Centro de Educación y Tecnología, CET Chiloé. 68 páginas. Santiago, Chile.

- LAGARRIGUE, Andrés; VENEGAS, Carlos; GUZMÁN, Dazma (2014) El liderazgo de las mujeres campesinas en la conservación de la biodiversidad y la iniciativa SIPAM. Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura FAO – Centro de Educación y Tecnología, CET Chiloé. 60 páginas. Santiago, Chile. Versión digital

- RADRIGÁN R., Mario (Coordinador); BARRÍA, Cristina; LAGARRIGUE, Andrés; HERNÁNDEZ, Luis; DÍAZ, Beatriz y JAPA T., Juan (2008) La Economía Social en Iberoamérica, Vol. 3. Realidad y proyecciones, una visión comparada. Libro editado por la Fundación Iberoamericana de Economía Social FUNDIBES, con el patrocinio del Ministerio de Trabajo e Inmigración del Gobierno de España, Valencia – España, 212 páginas. ISBN: 84-934817-3-4 / 978-84-934817-3-5. Versión digital, disponible en: http://www.uv.es/cidec/ES_Iberoam_vol3.pdf

Capítulos de Libros

- LAGARRIGUE I. Andrés; VAN GASTEL, Gilles; BLANCO W. Gustavo (2013) *"Quiero producir lo que tú quieres consumir / quiero consumir lo que tú. quieres producir.; el caso de la Cooperativa de Consumo Responsable La Manzana de Valdivia, Chile"* En: Innovación Social y Cooperativa. Mario Radrigán y Cristina Barría (Editores) RIL Editores, junio 2013. Santiago, Chile. Páginas 210-233. ISBN: 978-956-284-995-1.
- RADRIGÁN R., Mario (Coordinador); BARRÍA, Cristina; HERNÁNDEZ, Luis y LAGARRIGUE, Andrés (2010) *"Informe diagnóstico nacional de Chile. Claves para un desarrollo con equidad en América Latina – El caso de Chile."* En: Economía Social y su impacto en la generación de empleo. Claves para un desarrollo con equidad en América Latina. José Luis Monzón Campos (Director), libro editado por la Fundación Iberoamericana de Economía Social FUNDIBES, con el patrocinio de la Fundació General de la Universitat de València, Valencia – España, páginas 165 - 233. ISBN: 978-84-934817-5-9. Versión digital, disponible en: http://www.oibescoop.org/media/bank/ES_empleo.pdf

Experiencia en seminarios y congresos:

2014: Expositor en el Congreso Latinoamericano de Ecología Política; desarrollado por la Facultad de Arquitectura y Urbanismo de la Universidad de Chile. Título de la ponencia: Diversidad y conocimiento; el rol de las mujeres campesinas en la construcción de una propuesta alternativa de desarrollo con identidad cultural en Chiloé. Octubre, Santiago de Chile.

2014: Expositor en el IX Congreso Sociedades Rurales Latinoamericanas: diversidades, contrastes y alternativas; desarrollado por la Asociación Latinoamericana de Sociología Rural (ALASRU). Título de las ponencias: A) "Mujeres campesinas y diversidad biocultural: liderazgo en el marco de la iniciativa SIPAM Chiloé". B) "Transformaciones de las prácticas rurales y el conocimiento local frente al Cambio Climático; aproximación etnográfica al caso de Chiloé". Octubre, México D.F.

2014: Expositor en Ñam Innova (Festival Latinoamericano de Cocina, Ñam Santiago 2014). Título de la ponencia. "Diversidad Biocultural en Chiloé; una propuesta de desarrollo a partir del patrimonio agrícola campesino". Convocaron ÑAM Festival y FAO. Santiago, Chile. Abril de 2014.

2013: Expositor en el II Seminario sobre el Patrimonio Cultural de Chiloé. Título de la ponencia "Chiloé, un territorio SIPAM". Castro Chile. Mayo de 2013.

2012: Expositor en el XIII Congreso Mundial de Sociología Rural. Título de las ponencias; A) "I want to produce what you want to consume / I want to consume what you want to produce: The case study of the Cooperative for Responsible Consumption La Manzana in Valdivia, Chile", presentada junto a la Dra. Jilles van Gastel y el Dr. Gustavo Blanco. B) The Sociology of Climate Change: Re-Thinking Agriculture and Rural Livelihoods in Southern Chile", presentada junto al Dr. Gustavo Blanco. Lisboa – Portugal, 29 de Julio- 4 de Agosto.

Experiencia docente:

2014: Docente del Diplomado en Desarrollo Territorial Rural con Identidad Cultural, dictado por una alianza entre la Universidad Austral de Chile, Centro de Educación y Tecnología CET Chiloé, y el Programa de Desarrollo Territorial Rural con Identidad Cultural del Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural. DTR-IC / RIMISP.

2013: Profesor responsable del curso optativo "Ciencia, Tecnología y Sociedad", dictado el primer semestre para la carrera de Ingeniería Civil en Obras Civiles de la Universidad Austral de Chile.

2012: Relator curso de Elaboración de Proyectos. Capacitación solicitada por SERNAC y ejecutada por CIESCOOP, Universidad de Santiago de Chile. Puerto Montt, Chile. **Noviembre 2012**

2012: Profesor Colaborador de las cátedras semestrales de "Sociología y Desarrollo" y "Desarrollo Rural", dictadas el primer semestre para la carrera de Agronomía de la Facultad de Ciencias Agrarias, Universidad Austral de Chile.

Pablo Corvalán Alvarado

RESUMEN PROFESIONAL

Abogado de la Universidad Central de Chile, con 15 años de amplia experiencia en litigación en procedimientos ejecutivos de cobro de obligaciones tributarias, administración y fijación de estrategias para la recuperación de carteras de cobranza de créditos del sector público y negociación de mayores contribuyentes morosos. Comprobable experiencia en dirección de equipos de alto rendimiento en el área de cobranza y de negociación en el primer nivel de atención. Gestor de procesos de innovación en optimización y administración presupuestaria. Desarrollo de habilidades directivas, comunicación efectiva y herramientas de negociación y trabajo en Equipo. Office nivel avanzado.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Estudio Jurídico Miracolo Abogados

Santiago, Septiembre 2015 a la fecha

Abogado Área Tributaria y Comercial en Estudio Jurídico Miracolo. Asesoría legal, elaboración de estrategias de defensas judiciales y administrativas.

Consultora Tributaria y Financiera Berríos y Asociados

Santiago, Junio 2015 a la fecha

Gerente División Legal Tributaria, estudio de estructura y carga tributaria actual, optimización tributaria,; defensa de pérdidas tributarias y prescripción. Reorganizaciones empresariales, fusiones, divisiones, absorciones, reparto de utilidades. Asesoría en normativa de adecuación-reforma tributaria y regímenes de tributación.

Fuenzalida Auditores y Consultores

Santiago, Diciembre 2014 a la fecha

Gerente Legal, Servicios de consultoría y asesoría tributaria en gestión empresarial. Planificación Tributaria, reorganizaciones societarias; defensas judiciales y gestiones para la regularización tributaria y financiera.

Ejercicio Libre de la Profesión

Santiago, Noviembre 2014 a la fecha

Abogado independiente, asesoría legal, financiera y tributaria; **gestión de proyectos** de emprendimiento, innovación y formulación de modelos de negocios; **planificación** tributaria y reorganización empresarial; **gestión asesoría pymes**; normalización y regularización financiera. Defensas judiciales ante los Tribunales Tributarios y Aduaneros; Tribunales Ordinarios; Ambientales; Cortes de Apelaciones y Corte Suprema; procedimientos administrativos y especiales ante los organismos de la Administración del Estado y entidades públicas y privadas.

Tesorería General de la República

Santiago, Junio 1998 a octubre 2014

Servicio Público de la administración tributaria, encargado de la recaudación de los impuestos y créditos del Sector Público, de administrar e invertir dichos recursos contribuyendo al desarrollo del país.

Departamento de Auditoría Interna Jefatura Sección Cumplimiento y Detección de Fraude

Santiago, Julio 2014 a octubre 2014

Me responsabilicé de la elaboración y propuesta de las políticas de detección, prevención y decisiones estratégicas en materia de fraude fiscal ante la Jefatura del Servicio de Tesorerías.

Promoví las líneas de acción en el ámbito del Cumplimiento de las Normas de auditoría Interna y de los compromisos emanados de las auditorías locales.

Desarrolle los lineamientos para la actualización e implementación del programa de prevención de acceso a la información no autorizado correspondiente a las autoridades y jefaturas de carácter nacional e interno.

Tesorero Provincial de Maipú – Juez Sustanciador(s) y Abogado del Servicio

Santiago, Septiembre 2010 a junio 2014

Desempeño del cargo durante períodos alternados, administrando los recursos y el personal asignado a dicha Unidad territorial con eficiencia en el gasto y resultados que lideraron el cumplimiento de metas establecidas a nivel nacional. (Premio Gestión 2013).

Controlé procesos de contingencia elaborados junto al equipo de trabajo, permitiendo aumentar la eficiencia y eficacia del mismo dentro del periodo anual.

Lideré equipo de 30 personas motivando el desempeño de la **gestión del período** orientando los procesos de trabajo al cumplimiento de las **metas definidas observando** y alineando los valores institucionales con los de los funcionarios.

Elegido durante el período anual 2013 como el funcionario que representa el valor de la Excelencia a nivel regional.

Abogado del Servicio

Santiago, 2001 a 2010

Responsable de representar los intereses del Fisco ante los Tribunales de Justicia liderando Unidades de Cobro que mediante sus equipos de trabajo y el desarrollo sistemático de las estrategias definidas por la institución, permiten la recuperación de los impuestos morosos de la cartera asignada en el período anual respectivo.

ANTECEDENTES ACADEMICOS

Magister © Dirección y Planificación Tributaria (MDPT) Universidad Mayor titulando el 2015	2013
Curso preparación Certified Government Auditing Professional (CGAP)	
Tesorería General – CAIG	2014
Cursos de capacitación Habilidades de Liderazgo, Negociación y Control de Gestión; Evaluación del Desempeño y Gestión por Competencias; Comunicación Efectiva;	2010
Planificación Estratégica; Especializados de Derecho De Aguas; Derecho Minero; Derecho Aduanero; Tribunales Tributarios y Aduaneros	2008 - 2009
Curso formación Monitor de Capacitación Interno Diplomado Habilidades Directivas y Políticas Públicas	2007-2008
Universidad de Chile	
Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales Abogado	1993-1999
Universidad Central de Chile	

CURRICULUM VITAE

VICTORIA JACQUELINE ROJO OJEDA

EXPERIENCIA

Actualidad Centro de Estudio y Conservación del Patrimonio Natural Encargada de Área de Administración y operaciones financieras.

- ✓ Cooperar con la dirección en la organización del área Administrativa, Financiera, Contable y Recursos Humanos.
- ✓ Elaboración y control de presupuestos.
- ✓ Encargado de cuenta corriente.
- ✓ Velar por el correcto funcionamiento de la gestión financiera.
- ✓ Control de cuentas por cobrar y cuentas por Pagar.
- ✓ Encargada de pagos a Proveedores, Honorarios, Compras, Compromisos organizacionales, etc.
- ✓ Encargado de Elaborar Órdenes de Compra, facturas compra y venta, orientado de acuerdo a las normas y políticas de la Asociación y en concordancia con el cumplimiento de las leyes tributarias vigentes.
- ✓ Mantener, modificar y mejora la calidad de los procedimientos y protocolos financieros de la Asociación.
- ✓ Velar por la aplicación y cumplimiento de las normas de la organización.
- ✓ Asesorar al Directorio, la Directiva y otras Áreas del Organismo que corresponda, en la elaboración de políticas y en la implementación de los cambios relativos a estructuras funcionales y organizativas.
- ✓ Dirigir, controlar y gestionar la formulación de políticas, proyectos, planes y programas relativos al reclutamiento, búsqueda y selección, para proveer de Recursos Humanos en la cantidad y calidad necesaria para el logro de los

objetivos del Organismo y su posterior implementación. **Confección de Contratos de Prestación de Servicios.**

- ✓ Promueve y coordina los esfuerzos orientados al mejoramiento de la organización, tales como Desarrollo Organizacional, Administración por Calidad, etc., desarrollando los programas orientados a mejorar los conocimientos y actitudes necesarios para su implementación.
- ✓ Establecer registro y control de las operaciones contables.
- ✓ Archiva documentos contables para uso y control interno.
- ✓ Mantiene en orden equipo y sitio de trabajo.
- ✓ Encargada de rendiciones financieras de Proyectos Nacionales e Internacionales.
 - a) Explora/Conicyt Código Proyecto: ED200073.
 - b) FIA código Proyecto: PYT-2015-0458.
 - c) Audubon Society: Protecting Migratory Shorebirds on Chiloe Island: Land Conservation and Management.

**07-2014 Centro de Estudio y Conservación del Patrimonio Natural
Secretaría Administrativa**

- ✓ Colaborar en forma oportuna y eficiente en los procesos administrativos y en la atención de
- ✓ Usuarios internos y externos de la ONG, brindando a su jefe y equipo de trabajo, apoyo en el cumplimiento de las tareas y procesos propios del área.
- ✓ Mantener de forma completa y actualizada los registros del Área que le corresponda, en particular los registros de correspondencia ingresada y despachada, así como de la documentación en general.
- ✓ Apoyar el desarrollo de las funciones de la jefatura y funcionarios, en las labores secretariales que le correspondan.
- ✓ Establecer controles que le permitan garantizar resultados beneficiosos que favorezcan al área y todo lo que involucre a sus procesos.
- ✓ Encargada de Rendiciones Financieras de los siguientes proyectos:
 - a) Explora - Conicyt ED18V_0048 Exploradores de las dunas. Secretaría Administrativa.
 - b) Programa de Buenas Prácticas - National Audubon Society.
 - c) Plan de Conservación de Aves Migratorias de Chiloé. Packard Foundation. Encargada de Rendiciones Financieras.
 - d) Capital Natural, una aproximación a los servicios ecosistémicos y uso de la herramienta InVEST. Packard Foundation.

08-12 / 5-13 Axioma Ingenieros Consultores S. A

Secretaria

Asesoría Inspección Fiscal Contrato "Reposición Puente Mechaico y Accesos Ruta 5,
Provincia de Chiloé, Región de los Lagos.

06-12 Editora Santillana**Examinador**

Responsable de Toma de Prueba.

03-12 / 6-12 Oreste Mora**Digitación y trabajos Administrativos.**

Por Programa Nacional de Prospección de la Papa (Entidad encargada SAG)

03-11 / 11-11 Oreste Mora**Digitación y trabajos Administrativos.**

Por Programa Nacional de Prospección de la Papa (Entidad encargada SAG)

04-11 / 04-11 Tienda ABCDIN Ancud.**Vendedora**

Reemplazo en el área de ventas, atención al cliente, mantenimiento de sala, programas internos, etc.

06-2010 / 08-2010 Empresa Constructora Ramcon Ltda.**Secretaria Administrativa**

Encargada de ver el área Administrativa de Empresa Constructora Ramcon Limitada. Trabajando directamente con la Jefa de Administración, siendo las únicas en el área.

Tareas y atribuciones:

Manejo de Planillas y/o Software administrativos a nivel de usuario-avanzado.

Atender, Gerentes, funcionarios y asesores externos.

Coordinar reuniones. -Realizar y recibir llamados telefónicos. -Realizar liquidaciones de sueldo de los funcionarios e ingresar planillas a Previred.

Efectuar solicitudes de trabajo.- Órdenes de Compra a Proveedores y otros servicios externos.

Gestionar las labores encomendadas para cada obra en ejecución.

Realizar Labores de Contabilidad, como realización de Facturas, Nota de Crédito y Guías de Despacho (según corresponda).

Llevar el control sobre el movimiento de las ventas y compras para cálculos de IVA.

Efectuar Cheques.

Pago Proveedores.

Llevar y controlar el sistema de archivos de correspondencia externa e interna, tales como: documentación legal y otros.

06-2007 / 09 – 2007 Instituto Nacional de Estadísticas. INE, Chile
Digitador

Responsabilidades: Digitalar, clasificar, revisar, ordenar, encuestas del Censo Agropecuario 2007.

11-2006 / 12-2006. Silvacoop, Chile
Administrativo

Responsabilidades: Recepcionista, atención llamadas telefónicas, Atención a público, confección de informes, planillas, manejo facturación, cartas, certificados, archivo de correspondencia, riego plantación.

7-2005 / 10-2006. Instituto de Desarrollo Agropecuario. INDAP, Chile
Administrativo Contable

Responsabilidades: Realizar informes, para programa de Saneamiento de la Carta Crediticia de INDAP. Trabajo en terreno, recopilación de información, manejo de datos de sistema, Análisis de cobranza, redacción de memorándum, cartas, solicitudes, carpetas por caso, presentación informes a comité de área.

Logros: Sanear el total de las metas propuestas por la Dirección Regional, en el programa (Saneamiento de la Cartera Crediticia). En las distintas áreas a cargo. Ancud, Quinchao, Castro, Chonchi.

10-2007 / 12-2009 Soc. MP Producciones y Eventos Limitada.
Secretaria Administrativa

Encargada de realizar las funciones inherentes al cargo de Secretaria Administrativa, colaborando así al óptimo funcionamiento de la Empresa. Labores de atención de público y de transcripción. -Manejo de Planillas y/o Software administrativos a nivel de usuario-avanzado. -Realizar y recibir llamados telefónicos. - Llevar archivos de correspondencia externa e interna. -Efectuar las solicitudes de trasposos de las diferentes unidades. -Atender público, Socios, Gerentes, funcionarios, asesores externos y clientes. -Atender las reuniones comerciales y administrativas de la empresa -Llevar el control sobre el movimiento de las ventas y compras. Coordinar reuniones, con las diferentes unidades que organice el Gerente. -Asignar y supervisar tareas del personal subalterno (Júnior y Aseo). -Realizar liquidaciones de sueldo del personal contratado y Honorarios -Efectuar solicitudes de trabajo, órdenes de pedido a otros servicios externos. - Realizar Labores de Contabilidad, como ingreso de facturas, Libro de Remuneraciones, Libro Honorarios. Pago Proveedores -Digitalizar de presupuestos. -Realizar todas aquellas labores asignadas por el Gerente, dentro de la naturaleza del cargo. - Diseñar, implementar y controlar sistema de archivo, documentación legal y otros. Hacer trámites legales SII, Dirección del Trabajo, Portal Chile Proveedores, Tesorería General de la Republica. - Control y Administración de los materiales de la empresa dentro del área Administrativa. -Recepcionar y clasificar los documentos para la cancelación de gastos en general.

09-2003 / 12-2004. SANTA ISABEL, Chile
PROMOTORA

Responsabilidades: Atención al Público, reposición de Insumos.

ESTUDIO

2016 / Universidad de Los Lagos, sede Chiloé

Actualmente Proceso de Titulación como Técnico Universitario en Administración de Empresas.

2016 – Septiembre / Universidad de Los Lagos, sede Chiloé

Egresada de la carrera Técnico Universitario en Administración de Empresa.

03-2008 / 10-2008. Instituto Profesional Los Leones, Chile

1 semestre Carrera de Ingeniería de Administración de Negocios y Ventas, Sede Santiago.

Carrera Abandonada

03-2001 / 12-2005. Liceo Comercial, El Pilar, Ancud., Chile

Enseñanza Media Completa.

Técnico de Nivel Medio en Administración, Técnico Graduado

Práctica Profesional: 980 horas

CONOCIMIENTOS INFORMÁTICA

Microsoft Office: Nivel Intermedio.

Microsoft Project: Nivel Usuario

ANEXO 5. Ficha identificación coordinador y equipo técnico.

Esta ficha debe ser llenada por el coordinador y por cada uno de los **profesionales del equipo técnico**.

Nombre completo	Andrea Saldivia González
RUT	
Profesión	Agricultora de Chiloé
Nombre de la empresa/organización donde trabaja	Cooperativa Campesina SIPAM Chiloé Agroturismo Al Norte del Sur
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	Femenino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	Pequeño
Rubros a los que se dedica:	Productos procesados, agroturismo, gastronomía

Nombre completo	Andrea Ximena Curumilla Curiflan
RUT	
Profesión	Contador General con mención en Computación y finanzas
Nombre de la empresa/organización donde trabaja	Cooperativa Punta Chilen
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	Femenino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	Pequeño
Rubros a los que se dedica:	Productos procesados en base al ajo chilote

Nombre completo	Álvaro Poo Astudillo
RUT	
Profesión	Ingeniero Forestal
Nombre de la empresa/organización donde trabaja	Centro de Estudio y Conservación del Patrimonio Natural-ONG CEPAN
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	Masculino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	
Rubros a los que se dedica:	

Nombre completo	Andrés Lagarrigue Ibáñez <small>Alvarado</small>
RUT	
Profesión	Lic. en Antropología Social, Magíster en Desarrollo Rural
Nombre de la empresa/organización donde trabaja	Consultor independiente
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	Masculino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	
Rubros a los que se dedica:	

Nombre completo	Pablo Francisco Corvalan Alvarado
RUT	
Profesión	Abogado
Nombre de la empresa/organización donde trabaja	Independiente
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	M
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	
Rubros a los que se dedica:	

Nombre completo	Victoria Jacqueline Rojo Ojeda para establecer convenios
RUT	
Profesión	Técnico Universitario en Administración de Empresa (egresada)
Nombre de la empresa/organización donde trabaja	Centro de Estudio y Conservación del Patrimonio Natural-ONG CEPAN
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	femenino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	
Rubros a los que se dedica:	

ANEXO 6. Carta de compromisos involucrados en la propuesta para establecer convenios generales de colaboración, si corresponde.

ANEXO 7. Literatura citada

ANEXO 8. Beneficiarios directos de la propuesta

En caso que su propuesta contemple beneficiarios directos, se debe repetir el "Cuadro: Beneficiarios Directos" según el número de personas consideradas por la propuesta.

Los beneficiarios directos o participantes vinculados a la propuesta, son aquéllas personas, productores o empresarios que participarán en el desarrollo de la propuesta, y por consiguiente, se beneficiarán de su implementación. Es decir, corresponde a personas que de alguna manera hacen un aporte a la propuesta, o que usarán los resultados de la propuesta.. Los beneficiarios directos no son la entidad postulante, los asociados, los coordinadores, el equipo técnico, ni los servicios a terceros considerados en la propuesta.

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Flor
Apellidos	Altamirano Saldivia
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Norma
Apellidos	Ojeda Delgado
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Rosa
Apellidos	Curiñan Ayancan
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Elcira
Apellidos	Díaz Díaz
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	José
Apellidos	Paidanca Cárcamo
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Haydee
Apellidos	Gutiérrez Olivares
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Raquel
Apellidos	Díaz Curumilla
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Coralia
Apellidos	Pérez Mansilla
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Miguelina
Apellidos	Ampuero Díaz
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Angela
Apellidos	Barría Altamirano
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	María Luisa
Apellidos	Maldonado Soto
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	María Elena
Apellidos	Oyarzo Cárcamo
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Rosendo
Apellidos	Díaz Curumilla
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Rudenlindo
Apellidos	Sánchez Penoy
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Rosario
Apellidos	Muñoz
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Nora
Apellidos	Martínez Oyanedel
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Luis
Apellidos	Gallardo Gallardo
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	María Marina
Apellidos	Calisto Muñoz
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Blanca
Apellidos	Chiguay Guenten
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Patricia
Apellidos	Aguilar Colivoro
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Margarita
Apellidos	Villarroel Hueicha
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Nirosca
Apellidos	Yañez Cárdenas
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Juvenal
Apellidos	Zuñiga Nuñez
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Rafael
Apellidos	Maripan Aguilera
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Andrea
Apellidos	Curumilla Curiñon
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Nolberto
Apellidos	Saldivia Gonzalez
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Clarisa
Apellidos	Muñoz Barriento
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Rosa
Apellidos	Pérez Guentelican
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Gabriela Ines
Apellidos	Gomez Cotalan
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Patricia
Apellidos	Saldivia Astorga
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	María
Apellidos	Vargas Sanchez
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	X Región de Los Lagos
Fono /Celular	
Email personal	

ANEXO 9. Identificación sector, subsector y rubro.

Sector	Subsector	Rubro
AGRICOLA	Cultivos y Cereales	Cereales
	Cultivos y Cereales	Cultivos Industriales
	Cultivos y Cereales	Leguminosas
	Cultivos y Cereales	Otros Cultivos y Cereales
	Cultivos y Cereales	General para Subsector Cultivos y Cereales
	Flores y Follajes	Flores de Corte
	Flores y Follajes	Flores de Bulbo
	Flores y Follajes	Follajes
	Flores y Follajes	Plantas Ornamentales
	Flores y Follajes	Otras Flores y Follajes
	Flores y Follajes	General para Subsector Flores y Follajes
	Frutales Hoja Caduca	Viñas y Vides
	Frutales Hoja Caduca	Pomáceas
	Frutales Hoja Caduca	Carozos
	Frutales Hoja Caduca	Otros Frutales Hoja Caduca
	Frutales Hoja Caduca	General para Subsector Frutales Hoja Caduca
	Frutales Hoja Persistente	Cítricos
	Frutales Hoja Persistente	Olivos
	Frutales Hoja Persistente	Otros Frutales Hoja Persistente
	Frutales Hoja Persistente	General para Subsector Frutales Hoja Persistente
	Frutales de Nuez	Frutales de Nuez
	Frutales de Nuez	General para Subsector Frutales de Nuez
	Frutales Menores	Berries
	Frutales Menores	Otros Frutales Menores
	Frutales Menores	General para Subsector Frutales Menores
	Frutales Tropicales y Subtropicales	Frutales tropicales y subtropicales
	Frutales Tropicales y Subtropicales	General para Subsector Frutales Tropicales y Subtropicales
	Otros Frutales	Otros Frutales
	Otros Frutales	General para Subsector Otros Frutales
	Hongos	Hongos comestibles
	Hongos	Otros Rubros
	Hongos	General para Subsector Hongos
	Hortalizas y Tubérculos	Hortalizas de Hoja
	Hortalizas y Tubérculos	Hortalizas de Frutos
	Hortalizas y Tubérculos	Bulbos
	Hortalizas y Tubérculos	Tubérculos
	Hortalizas y Tubérculos	Otras Hortalizas y Tubérculos
	Hortalizas y Tubérculos	General para Subsector Hortalizas y Tubérculos
	Plantas Medicinales, aromáticas y especias	Plantas medicinales, aromáticas y especias

Sector	Subsector	Rubro
	Plantas Medicinales, aromáticas y especias	General para Subsector Plantas Medicinales, aromáticas y especias
	Otros Agrícolas	Otros Rubros Agrícolas
	Otros Agrícolas	General para Subsector Otros Agrícolas
	General para Sector Agrícola	General para Subsector Agrícola
	Praderas y Forrajes	Praderas artificiales
	Praderas y Forrajes	Praderas naturales
	Praderas y Forrajes	Cultivos Forrajeros
	Praderas y Forrajes	Arbustos Forrajeros
	Praderas y Forrajes	Otras Praderas y Forrajes
	Praderas y Forrajes	General para Subsector Praderas y Forrajes
PECUARIO	Aves	Aves tradicionales
	Aves	Otras Aves
	Aves	General para Subsector Aves
	Bovinos	Bovinos de carne
	Bovinos	Bovinos de leche
	Bovinos	Otros Bovinos
	Bovinos	General para Subsector Bovinos
	Caprinos	Caprinos de leche
	Caprinos	Caprinos de carne
	Caprinos	Caprinos de fibra
	Caprinos	Otros Caprinos
	Caprinos	General para Subsector Caprinos
	Ovinos	Ovinos de leche
	Ovinos	Ovinos de carne
	Ovinos	Ovinos de lana
	Ovinos	Otros Ovinos
	Ovinos	General para Subsector Ovinos
	Camélidos	Camélidos domésticos
	Camélidos	Camélidos silvestres
	Camélidos	Otros Camélidos
	Camélidos	General para Subsector Camélidos
	Cunicultura	Conejos de Carne
	Cunicultura	Conejos de Pelo
	Cunicultura	Otros Conejos
	Cunicultura	General para Subsector Cunicultura
	Equinos	Equinos Trabajo
	Equinos	Equinos Carne
	Equinos	Otros Equinos
	Equinos	General para Subsector Equinos
	Porcinos	Porcinos Tradicionales
	Porcinos	Porcinos no Tradicionales
	Porcinos	Otros Porcinos
	Porcinos	General para Subsector Porcinos
Cérvidos	Cérvidos	

Sector	Subsector	Rubro
	Cérvidos	General para Subsector Cérvidos
	Ratites	Ratites
	Ratites	General para Subsector Ratites
	Insectos	Apicultura
	Insectos	Crianza de otros insectos
	Insectos	Insectos
	Insectos	General para Subsector Insectos
	Otros Pecuarios	Otros Pecuarios
	Otros Pecuarios	General para Subsector Otros Pecuarios
	General para Sector Pecuario	General para Subsector Pecuario
	Gusanos	Lombricultura (gusanos segmentados o Anélidos)
	Gusanos	Gusanos segmentados (Anélidos)
	Gusanos	Nemátodos (Nematelmintos)
	Gusanos	Gusanos planos (Platelmintos)
	Gusanos	General para Subsector Gusanos
FORESTAL	Bosque Nativo	Bosque Nativo
	Bosque Nativo	General para Subsector Bosque Nativo
	Plantaciones Forestales Tradicionales	Plantaciones Forestales Tradicionales
	Plantaciones Forestales Tradicionales	General para Subsector Plantaciones Forestales Tradicionales
	Plantaciones Forestales no Tradicionales	Plantaciones Forestales no Tradicionales
	Plantaciones Forestales no Tradicionales	General para Subsector Plantaciones Forestales no Tradicionales
	Otros Forestales	Otros Rubros Forestales
	Otros Forestales	General para Subsector Otros Forestales
	General para Sector Forestal	General para Subsector Forestal
GESTION	Gestión	Gestión
	Gestión	General para Subsector Gestión
	Agroturismo	Agroturismo
	Agroturismo	General para Subsector Agroturismo
	General para Sector Gestión	General para General Subsector Gestión
GENERAL	General para Sector General	General para Subsector General