

PROGRAMA DE FORMACION PARA LA INNOVACION AGRARIA

INFORME TECNICO

**“JORNADA NACIONAL DE DIRIGENTES DEL
MOVIMIENTO GTT”**

CODIGO: FR - V - 2002 - 1 - G - 001



**ENTIDAD RESPONSABLE: CODESSER
FECHA: JUNIO 2002**



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

1. Antecedentes Generales de la Propuesta

Nombre: "Jornada Nacional de dirigentes del Movimiento de Grupos de Transferencia Tecnológica, GTT"

Código: FR – V – 2002 – 1 – G – 001

Entidad Responsable o Postulante Individual: Corporación de Desarrollo Social del Sector Rural, CODESSER.

Coordinador: Marío Penjean Giahetti

Lugar de Formación (País, Región, Ciudad, Localidad): Chile, V Región, Algarrobo.

Tipo o modalidad de Formación: Apoyo a la realización de actividades de formación.

Fecha de realización: 16 y 17 de mayo del 2002.

Equipo docente:

Nombre	Institución/Empresa	Cargo/Actividad
Domingo López Abella	Federación Uruguaya de grupos CREA, FUCREA.	Responsable del área de Metodología Grupal del Movimiento CREA, Uruguay.
Fernando Bas Mir	Pontificia Universidad Católica de Chile	Profesor de la Facultad de Agronomía e Ingeniería Forestal, PUC.

Problema a Resolver: Con la realización de la Jornada para Dirigentes GTT, se buscaba resolver el problema de debilitamiento de los grupos de transferencia tecnológica. Para ello se trabajó con los Presidentes y representantes de GTT, temas de metodología grupal y planificación estratégica.

Objetivos de la Propuesta: El objetivo general de la propuesta, "Aumentar los conocimientos de los dirigentes de grupos GTT en temas relacionados con la dirección de Grupos de Transferencia Tecnológica", y los objetivos específicos "Mejorar la capacidad del Dirigente para usar correctamente la metodología de transferencia tecnológica en su grupo GTT", "Mejorar la capacidad del Dirigente GTT para



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

diagnosticar la situación de su grupo GTT y elaborar estrategias que mejoren su gestión" y "Mejorar la capacidad del Dirigente GTT para evaluar el logro de las estrategias implementadas en su grupo de transferencia tecnológica", se cumplieron en un 100%. La evaluación de los asistentes y los productos obtenidos de la Jornada son reflejo del alto grado de logro en los objetivos planteados.

2. Antecedentes Generales: *(describir si se logró una buena recepción por parte de los participantes de la temática abordada en el evento).*

La actividad se desarrolló de acuerdo a lo planificado, durante los días 16 y 17 de mayo del 2002, en el Hotel Pacífico de Algarrobo, con asistencia de 78 participantes.

La recepción de la temática abordada en el evento fue excelente, ya que nunca en la historia del Movimiento se había realizado un trabajo orientado al fortalecimiento de los dirigentes de grupo. Los asistentes participaron activamente con los dos expositores, mostrando un altísimo interés en el tema de metodología grupal, que tiene relación con el funcionamiento del grupo GTT, como también en el taller de planificación estratégica.

Ambos expositores trabajaron con la experiencia de cada participante, por medio de la aplicación de encuestas de opinión, cuyo formato se adjunta (ver anexo 1). Esto facilitó la participación de todos los asistentes y la utilización eficiente del tiempo. Además, se realizaron mesas de trabajo para el diagnóstico de la situación actual de cada grupo representado y para la construcción de las definiciones estratégicas, y líneas de acción.

Los excelentes resultados arrojados por la encuesta de evaluación de la Jornada reflejan la buena recepción por parte de los asistentes de la temática abordada (ver anexo 2).



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION ACRARIA

3. Resultados Obtenidos: *(descripción detallada de los conocimientos entregados. Explicar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos, de acuerdo a los resultados obtenidos).*

Los resultados obtenidos de la Jornada se dividen en dos grandes temas entregados por cada uno de los expositores respectivamente:

a) METODOLOGIA GRUPAL, Sr. Domingo López A.

En esta parte de la Jornada el Sr. Domingo López comunicó a los asistentes cómo funcionan los grupos CREA en Uruguay, dando especial importancia a la razón de ser de estos grupos: "la discusión técnica y económica de sus empresas". En este tema se conversó de la organización FUCREA, y de las características que debe cumplir el Asesor CREA para realizar su labor.

Con respecto a la metodología de grupo, el expositor explicó que la realización de la reunión mensual es la clave del éxito de un grupo. En las primeras reuniones de grupo se parte conociendo novedades técnicas, luego se comienza a discutir en torno a las realidades productivas de cada "dueño de casa", y cuando avanza el grupo en profundidad, las discusiones se enriquecen con registros físicos y registros económicos (ambos se trabajan con el Asesor y son metodológicamente homogéneos para poder ser comparados entre productores), hasta llegar a la discusión financiera de las empresas. En una etapa final, los grupos son capaces de analizar sus propios ciclos y tomar decisiones con respecto a su funcionamiento.

En este contexto, el expositor dió a conocer los componentes de una reunión y la importancia de cumplir en detalle con cada una de las partes de esta, ya que son necesarias para sacar provecho de ella y para que los miembros no pierdan interés en el grupo. Se resumió la reunión, como " una pregunta y una contestación", es decir una orientación clara del grupo a trabajar comprometidamente, para dar respuesta a las necesidades y consultas del dueño de casa.

A través de la exposición, los asistentes pudieron captar la filosofía que hay detrás del trabajo grupal, y comprender que más allá de la transferencia tecnológica, en estos grupos ocurre un proceso de cambio en las personas que lo componen, ya que estas están obligadas a reflexionar y a dar opiniones. Esto es capaz de modificar la estructura de pensamiento de cada individuo. Además, esta presente una componente fuerte de servicio, solidaridad y compromiso entre los que forman parte de un mismo grupo.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION ACRARIA

Otros factores de importancia en el trabajo grupal, es el cumplimiento de roles del Presidente y Asesor de grupo. El primero, es responsable del funcionamiento del grupo y de que este cumpla con los objetivos propuestos. Para llevar a cabo esta tarea, es fundamental que el Presidente tenga conocimientos de método de grupos. El Asesor, es quién apoya este trabajo y lo complementa colaborando en la toma de registros y análisis económico de las empresas, así como entregando información técnica y asistencia en algunas oportunidades. Para el Asesor, es fundamental contar con una metodología clara de toma y análisis de información, así como también de tener competencias técnicas en el rubro principal del grupo.

Finalmente, en esta sección de la Jornada se realizó un trabajo de talleres, en la que cada grupo representado debía contestar individualmente que aspecto del funcionamiento de su grupo tendría mayor impacto si se mejorara, y que aspectos serían más fáciles de abordar. Este ejercicio tenía como objetivo que los asistentes, después de lo escuchado, reflexionaran con respecto a la realidad de su grupo y luego discutieran en mesas compuestas por grupos de rubros similares esta situación. Luego de este taller un representante de cada mesa informó al plenario del trabajo realizado.

Los objetivos abordados en esta parte de la Jornada son dos: " Mejorar la capacidad del dirigente para usar correctamente la metodología de transferencia tecnológica en su grupo" y " Mejorar la capacidad del dirigente GTT para diagnosticar la situación de su grupo". De acuerdo a la actividad realizada y a los resultados obtenidos (ver anexo 1), se considera un alto grado de logro en ambos objetivos.

CONTENIDOS

I. ANTECEDENTES GENERALES:

- Un concepto no se transmite, se puede ayudar a que la gente lo construya.
- Recordamos, 10% de lo que leemos, 20% de lo que escuchamos, 80% de lo que decimos (por lo tanto, en cualquier trabajo de transferencia hay que lograr que la gente hable).

II. GRUPOS CREA

¿Qué es un grupo CREA?

Un grupo CREA es un grupo de discusión permanente en el tiempo integrado por 10-12 productores con rubros de producción similares.

Para cumplir con sus propósitos el grupo contrata un técnico asesor que realiza tareas de coordinación y apoyo a las actividades del CREA, y asistencia técnica.

El grupo CREA se reúne mensualmente en forma rotativa en cada uno de los establecimientos, de manera que el grupo visite cada predio una vez por año. En cada



visita se analiza la marcha del establecimiento, se recorre el mismo observando en detalle todos aquellos aspectos para los cuales el productor dueño de casa solicita la opinión del grupo. También se analiza la situación socio-económica-financiera de la empresa, si ello es necesario.

La visita es planificada previamente por el productor visitado y el asesor, de manera que todos los integrantes del grupo dispongan de toda la información necesaria para aportar sus opiniones.

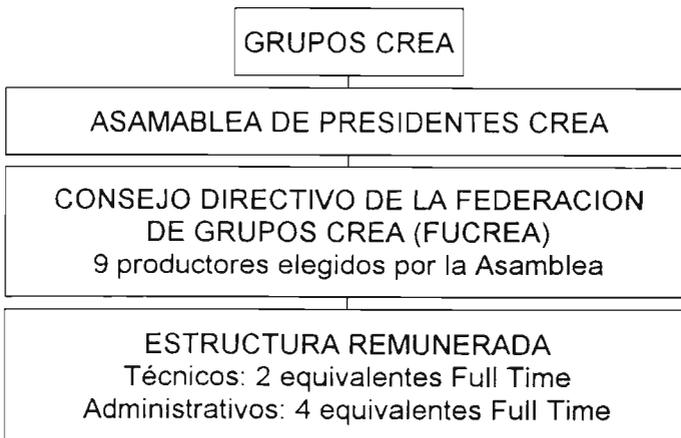
Se discuten todas las soluciones posibles, surgiendo con el aporte de todos la recomendación que el grupo considera adecuada, que ayudará al productor a tomar en mejores condiciones sus propias decisiones.

En su trabajo anual los grupos incluyen reuniones de gestión empresarial o programación a partir de herramientas de diagnóstico individual o grupal, como así mismo jornadas de información técnica y económica realizada en el ámbito grupal o del Movimiento en su conjunto.

¿Qué obtenemos del Movimiento CREA ?

- Intercambiar experiencias entre productores,
- Observar y analizar otras empresas y su metodología de trabajo
- Conocimiento de nuevas técnicas, procesos y estrategias empresariales,
- Asesores siempre informados de la realidad de todos los sectores
- Capacitación permanente
- Información de costos, precios y resultados económicos
- Acceso a especialistas de primer nivel
- Estudio de temas de interés en forma grupal
- Más de 30 años de experiencia grupal

Organigrama de FUCREA





Condiciones del Asesor CREA

- Entusiasmo en la tarea
- Actitud formativa y promoción a la participación
- Llegar a dominar profesionalmente áreas claves:
 - o Dinámica de Grupal
 - o Gestión Empresarial
 - o Técnica de Producción
 - o Rubros de Producción de Grupo
- Responsabilidad Profesional

Problemas más frecuentes en la tarea del Asesor CREA

- El Asesor del Grupo no es responsable de la vida del Grupo (aunque su función es clave)
- El Asesor del Grupo no debería tomar otros roles del Grupo. (Presidente – Secretario – Tesorero)
- Falta de determinación de actividades, prioridades y tiempo de dedicación
- Problemas de remuneración
- Problemas de estabilidad profesional
- Dificultad para valorar tareas menos visibles (Coordinación grupal, Gestión, Capacitación)

El equipo Presidente – Asesor CREA

La buena y permanente comunicación del Presidente con el Asesor es básica para colaborar, apoyar y comprender su tarea, así como para compartir las inquietudes inherentes al trabajo del Grupo, y analizarlas conjuntamente.

III. METODOLOGIA GRUPAL

La reunión mensual: una escalera

- 1er peldaño: Novedades Técnicas
- 2do peldaño: Críticas
- 3er peldaño: Registros Físicos (enriquece discusión)
- 4to peldaño: Registros Económico (enriquece discusión)
- 5to peldaño: Análisis nivel de endeudamiento, tipo de deuda, etc.
- 6to peldaño: La Onda de Los Ciclos

Aspectos que causan rechazo de trabajar en grupo, Trilogía Negativa

- Trabajar para Otros
- Desnudar situación propia
- Pagar



Beneficios de trabajar en grupo. Desarrollo Personal

- Ampliación de puntos de vista por su confrontación.
- Desarrollo de la reflexión crítica.
- Percepción de sí mismo más objetiva.
- Flexibilización de la personalidad.
- Aumento de la capacidad de aceptar ideas nuevas.
- Reducción de actitud sumisa frente a los expertos.
- Aumento (por intercambio con "pares") de la aptitud de pensar con cabeza propia.

El pequeño grupo de discusión (intercambio) puede ser la célula básica de un proceso de reconversión y desarrollo rural, donde el agente de cambio es el propio productor rural, quien asume el protagonismo en las opiniones y toma de decisiones que se realizan en el seno del grupo.

El Técnico del Grupo, que también brinda asistencia técnica cuando corresponde, al trabajar con un pequeño grupo deberá privilegiar dentro de su accionar el apoyo al intercambio de opiniones, ideas y experiencias entre los productores integrantes del grupo.

Elegir la metodología del pequeño grupo como herramienta de un sistema de extensión, trae aparejado un seguro impacto en las áreas de capacitación, formación y desarrollo como persona del productor rural.

En un entorno que lo permita, este desarrollo humano es el que a la postre provoca el desarrollo económico – empresarial del productor y su familia.

Las bases de un Grupo

El funcionamiento de un Grupo se basa en:

- Contribución en experiencia, ideas y realizaciones por parte de los integrantes.
- Coordinación y sistematización de esas experiencias, ideas y realizaciones por el Técnico del Grupo.
- Asistencia técnica del Técnico del Grupo.

La Reunión Mensual

- Preparación adecuada de la reunión: Dueño de casa, Técnico del Grupo, Presidente.
- Orden del Día: Visible, con horarios.
- El Cumplimiento del Horario.
- Buena Información: Informe, Objetivos y consultas productor, Recorrida.
- Conclusiones reunión anterior en predio
- Mediodía: Información, Tesorería.
- Ubicación de: Temas grupales, Ronda de Novedades, Trabajos en sub-grupos o plenario. Flexibilidad.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

- Uso de Rotafolio: Avances, Síntesis.
- Cumplimiento de los Roles: Presidente, Secretario, Tesorero, Técnico del Grupo.
- Evaluación de la Reunión.

Lo más importante en la reunión de grupo es que el Dueño de Casa haga "una pregunta" con respecto a su realidad de empresa, y reciba de parte del grupo "una contestación".

Características de un buen Presidente

- Contacto con el Técnico del Grupo. Equipo Presidente – Técnico
- Preocupación por preparación de cada reunión
- Dirige la reunión y hace participar a todos los miembros
- Cuida el método de trabajo de la reunión
- Preocupación de que el dueño de casa quede conforme
- Recaba inquietudes sobre la marcha del Grupo

Algunas Cosas que Ud., Señor PRESIDENTE, debe Hacer para que la Reunión Resulte Productiva:

- Recuerde a todos los miembros la fecha y lugar de la reunión
- Elabore un Orden de Día con horarios a cumplir
- Haga que se cumplan los horarios establecidos
- Fiscalice la descripción del dueño de casa sobre su propiedad, no permitiendo que el mismo omita algún detalle importante (evitar interrupciones y discusiones. Sólo algunas preguntas aclaratorias.)
- No permita la dispersión de los miembros en la recorrida de campo. Los miembros deben permanecer agrupados para que puedan oír lo que el dueño de casa explica. (Nadie puede perder nada de lo que dice el dueño de casa cuando muestre su propiedad)
- No permita que se discuta en el campo (el campo no es un buen local para discutir. Solamente permita algunas preguntas aclaratorias).

En la DISCUSIÓN:

- El local de discusión debe ser tranquilo y silencioso.
- El Grupo debe sentarse en forma de rueda.
- No permita que los miembros se salgan del tema que se está discutiendo.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

- Acuérdesse que todos deben opinar.
- No deje que algunos miembros monopolicen la palabra.
- No permita murmullos entre los miembros.
- Después de la discusión de cada punto, haga que el Secretario escriba la conclusión a la que se llegó, en el rotafolio.
- Preocúpese que las conclusiones de la reunión sean incluidas en el Acta.

Funciones del Técnico del Grupo

- Comunicación entre los integrantes del Grupo
- Atender la Reunión del Grupo
- Atender los Registros
- Dar Asistencia Técnica

Actividades del Técnico del Grupo:

- Preparar junto al dueño de casa la reunión del Grupo, procurando que la misma sea lo más beneficiosa posible para el dueño de casa y para los demás integrantes.
- Participar de la reunión con el mismo fin.
- Visitar los integrantes en sus establecimientos una vez cada 2 meses para participar de la evolución de los procesos productivos, y posibilitar un contacto continuo con cada productor.
- Asesorar a los productores en el llenado de las Planillas de Registros y en la interpretación de los resultados obtenidos
- Dar asistencia Técnica a los productores, abriéndole sus conocimientos en las visitas normales y en las reuniones (no hará lo que normalmente se llama: prestación de servicios).
- Conseguir información técnica necesaria para el Grupo, transmitiéndola en las reuniones del Grupo
- Asistir a las reuniones periódicas nacionales o zonales de Técnicos de Grupos de la Institución.



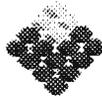
GOBIERNO DE CHILE
FUNDACIÓN PARA LA
INNOVACIÓN AGRARIA

Funcionamiento del Grupo

A continuación se describen 13 aspectos que afectan el funcionamiento de un Grupo:

1. Número de integrantes.
2. Participación y compromisos de los integrantes del Grupo
3. La cordialidad y la franqueza entre los miembros
4. Recambio de integrantes
5. Los temas de trabajo del Grupo (El Dueño de Casa y temas de interés común).
6. El funcionamiento de la reunión mensual (Frecuencia, Horarios, Preparación, Participación, Información, Calidad de la Reunión, etc.).
7. El cumplimiento de los roles (Presidente, Tesorero, Secretario).
8. El costo económico del Grupo.
9. El ánimo grupal (Impresión sobre actitud general del Grupo).
10. Gestión. El llenado y análisis de información económica y física en el Grupo.
11. Conocimiento de otras realidades, enfoques y técnicas: (Giras, visitas, salidas grupales).
12. La vinculación o el uso de los servicios del Movimiento.
13. El Trabajo del Asesor y su tiempo de dedicación al Grupo.

* Después de este trabajo, se dió paso al Taller de Planificación Estratégica conducido por Fernando Bas.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

b) PLANIFICACION ESTRATEGICA, Sr. Fernando Bas M.

En esta segunda parte de la Jornada, el Sr. Fernando Bas entregó a los asistentes los conceptos generales para comprender la importancia y necesidad de realizar una planificación estratégica. Se transmitieron conceptos como: Misión, Visión, áreas estratégicas, acciones prioritarias, etc.

Posteriormente, a través de una exposición del entorno de la agricultura a nivel mundial, regional (Iainoamérica), e interno (Chile), se solicitó a los participantes señalar, mediante un sistema de tarjetas, su opinión con respecto a qué áreas deberían desarrollar los GTT, para que ellos como productores puedan insertarse exitosamente en ese escenario.

Ante este panorama, se concluyó que existe la necesidad imperiosa de aumentar la competitividad de las empresas agrícolas, para lo cual es fundamental definir y realizar cambios a nivel de grupo y movimiento GTT.

Finalmente, se llevó a cabo el Taller de planificación estratégica, el cual se desarrolló considerando el diagnóstico realizado previamente por cada grupo GTT y el panorama agrícola expuesto. Se definieron áreas estratégicas, la misión de los GTT, las metas prioritarias para el 2.012, y las acciones relevantes para su cumplimiento.

Los objetivos abordados en esta parte de la Jornada son dos: "Mejorar la capacidad del dirigente para elaborar estrategias que mejoren su gestión" y "Mejorar la capacidad del dirigente para evaluar el logro de las estrategias implementadas". De acuerdo a la actividad realizada y a los resultados obtenidos (ver contenido Taller Planificación Estratégica), se considera un alto grado de logro en ambos objetivos.

CONTENIDOS

I. DEFINICION CONCEPTUAL:

El significado de la planificación estratégica, implica conocer la importancia de los tiempos en los cuales se desarrolla una actividad.

Trabajamos en el pasado, cuando hablamos en términos de información y los problemas o dificultades que se ha tenido en los GTT. Esto define el cúmulo de experiencias que traemos a esta Jornada. Trabajar en el presente, esta asociado a tratar de solucionar emergencias en cualquier tipo de actividad. El presente nos exige tomar decisiones rápidas y definir acciones inmediatas para solucionar situaciones cotidianas. Trabajar con el futuro, implica una variable de incertidumbre, porque no se sabe lo que va a suceder, pero también la posibilidad de incorporar cambios. Esos



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

cambios si son deseados necesitan de un trabajo previo, de un pensamiento previo, a lo cual se le llama planificación. Se planifica para conseguir un futuro deseado.

El pasado no se va a repetir, existe información y experiencia que sirve, pero el pasado tal cual no se va a repetir. Se necesita estar preparado para el futuro. Para ello es necesario definir donde se quiere estar en el futuro.

Lo que sucede a menudo es que la cultura chilena, hace pensar que el futuro no es posible de cambiar, lo que lleva a tener la actitud pasiva de bajar los brazos y pensar que el futuro depende de las circunstancias, y no de cada persona.

Es necesario definir donde se quiere estar como grupo GTT en el futuro, que es lo que se quiere ser. Esto se llama definición estratégica.

Al dejarse llevar por las emergencias y urgencias, en 5 o 10 años se va estar donde ni siquiera se imagina y quizás donde ni siquiera se quiere estar.

La planificación estratégica es una herramienta que define el camino para poder orientar las decisiones hacia el lugar donde se quiere estar en el futuro. Por eso se dice que el futuro lo forja cada uno con las decisiones que toma hoy.

Se llamó a la definición estratégica de los GTT, la *Visión de Futuro de los GTT*. Durante la Jornada se trabajó en el diagnóstico de los GTT. En esta sección los participantes trabajaron en Taller, tomando distancia del presente, de las urgencias del hoy, para pensar en el futuro de los GTT. Se dió respuesta a la pregunta: ¿qué es lo quieren que sean los grupos GTT en un futuro determinado?.

Es necesario construir una Visión de Futuro formal, ya que:

- Hay una responsabilidad país, en el sentido que hay que anticiparse para asegurar la permanencia y desarrollo del sector, y por ello se debe mejorar lo que se hace en la actualidad.
- Permite gestionar el propio futuro, y evitar que las circunstancias definan el camino.
- Permite asignar mejor tiempos escasos. Al tener una línea definida se facilitan las decisiones, así se puede destinar tiempo a otras actividades importantes.
- Permite unir esfuerzos en una misma dirección. La visión de futuro común permite que se sumen los esfuerzos de varios grupos trabajando en una misma dirección.
- Le da sentido a la labor de cada GTT, lo cual la hace más motivante. Muchas personas que ya no están en los GTT se han retirado por desinterés. La visión de futuro, se transforma en una guía de acción que va a definir los logros año a año de la organización y de los grupos, hasta el logro del objetivo de más largo plazo.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

Las dimensiones de la visión de futuro, son:

- La dimensión permanente en el tiempo, se denomina Misión.
- La dimensión con un plazo definido, se denomina Perfil Deseado.
- Las áreas estratégicas, se refieren a cuales son los ámbitos claves que permiten el funcionamiento del proyecto.
- Las prioridades de acción, se refieren a las tareas que tienen prioridad en la realización, para el logro de los objetivos.

Lo que tiene que ocurrir entre lo que hoy son los GTT y la visión de futuro que se tiene para un plazo definido de tiempo, es lo que se llama Estrategia. La Estrategia esta compuesta por las áreas estratégicas y las prioridades de acción.

Para definir todos estos elementos dentro de una organización se necesita una construcción participativa, en que todos los actores se sientan involucrados en la definición de las estrategias. Para esto se trabaja con los puntos de vista de distintos actores, con el punto de vista de los líderes, y en un trabajo en conjunto (taller) con estos últimos, se lleva a cabo la Planificación Estratégica. Es importante además, contar con una descripción del entorno en que se desarrolla la agricultura, en el Mundo, en Latinoamérica, y finalmente en Chile.

La Visión de Futuro, en definitiva permite alinear el sector, incluye comunicaciones de la visión de futuro y de la misión. Probablemente requiere de una adecuación de la estructura organizacional, ya que es necesario hacer un presupuesto, levantar sistemas de información base de gestión, ajustes operacionales, de procesos, políticas y reglas, y definir cronograma de acciones.

Es importante señalar que la estrategia que se defina para llegar a la Visión de Futuro, es un lineamiento, no es algo rígido, debe ser evaluado y ajustado toda vez que sea necesario.

II. ENTORNO COMPETITIVO DE LA AGRICULTURA:

Características del Sector en el Mundo

- La actividad enfrenta una situación de recursos limitados y mal utilizados, asociada a un crecimiento sostenido de la población, en particular en países con menor nivel de desarrollo.

Por otra parte, un moderado incremento en el nivel de ingresos en algunos países, por ejemplo China, pone presión sobre la demanda de alimentos.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

- Ciertos fenómenos bióticos, climáticos inmanejables, y otros, inciden sobre la producción en forma cíclica, y pueden afectar la mantención de stocks estratégicos de alimentos y encarecer los productos.
- La importancia económica del sector no es sólo productiva, sino también estética por lo tanto el suelo y los otros recursos naturales que participan en la actividad agrícola no pueden ser únicamente considerados desde la faceta productiva.
- Por otra parte, el mundo está experimentando una revolución en cuanto a la cantidad de información que se genera, a la forma en que esta se disemina y se aplica.

Sus efectos sobre el progreso de la ciencia y tecnología, y como consecuencia sobre la eficiencia de las personas y empresas, y la productividad son de gran magnitud.

Características del Sector en la Región (Latinoamérica)

- La población, al experimentar un mejoramiento en su nivel de ingresos per capita, ha modificado algunos de sus hábitos alimenticios, incrementando por ejemplo su consumo de carnes y lácteos, con demanda cualitativa.

La distribución del consumo, sin embargo continúa siendo inadecuada.

El consumo de cereales y otros productos que constituyen la dieta básica, se ha mantenido estable con relación al aumento demográfico.

- Para la mantención rentable de la actividad agrícola, la industrialización del sector, tanto desde el punto de vista productivo como de transformación de materias primas, es la herramienta fundamental.

Eso es lo que debe entenderse por "reconversión".

Sin abandonar la producción de alimentos, tanto básicos como suntuarios, el nuevo enfoque productivo, en especial frente a las asociaciones comerciales del país, debe dirigirse a productos nuevos como polímeros, combustibles, lubricantes, fibras, etc.

El aspecto de biodiversidad y recursos genéticos será materia de especial interés en el futuro.

Otro aspecto que requiere de investigación, es la sostenibilidad agrícola.



Desafíos para la empresa agrícola

- Tamaño económico de la empresa
- Vinculación al mercado
- Alto nivel tecnológico
- Gestión profesional y acceso a servicios externos
- Estructuras empresariales diferenciadas
- Empresas multifuncionales

Frente a este Entorno, qué hacer?

La disposición al cambio

- Reconocer la necesidad de enfrentar esta realidad
- Definir los cambios necesarios
- Diseñar la estrategia adecuada
- Ponerla en práctica!!!

III. TALLER DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

Diagnóstico de los GTT

Antes de abordar los temas de futuro es importante tener claridad respecto a cual es la situación inicial de los GTTs en el ámbito global. En ese sentido, el trabajo realizado con Domingo López constituyó el punto de partida en la definición estratégica para los GTTs.

Áreas Estratégicas

A fin de facilitar la comprensión de la labor que realizan los GTT y como base para elaborar la visión de futuro, se definieron cuatro Áreas Estratégicas, que son agrupaciones de los ámbitos de acción específicos. Se trata de una clasificación simple, que permite en todo momento tener presente a quienes están dirigidas las acciones, es decir, los beneficiarios. Para ello definimos las siguientes Áreas Estratégicas:

1. Área Gestión Empresarial:

- Capacitar coordinadores.
- Definición de estrategias para los grupos individuales.
- Capacitación en gestión profesional y organización empresarial.
- Transferencia de información.
- Gestión de recursos humanos y más capacitación SENCE.
- Industrialización y comercialización conjunta (agregar valor).
- Captura de información actualizada y fidedigna.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

- Integración para disminuir costos.
 - Base de datos de especialistas, visitas y servicios.
 - Análisis de ventajas comparativas de cada área y aprovecharlas.
 - Orientación al análisis y discusión de la información para la toma de decisiones.
 - Ayuda para entender el negocio y si es rentable.
 - Registros comunes entre integrantes de GTT.
 - Cómo vincularnos mejor con los mercados? / acercarnos al consumidor final.
2. Área Desarrollo Tecnológico.
- Como fuente de las necesidades de investigación.
 - Como aplicadores de los resultados de la investigación.
 - Investigación aplicada para transformación de productos.
 - Diversificación: p.ej. producción orgánica.
 - Técnicas de conservación de recursos naturales.
 - Calidad e inocuidad de productos / certificación.
3. Área Desarrollo personal y grupal.
- Trabajar el cambio de actitud.
 - Re-encantar y motivar sobre la nobleza de la actividad.
 - Fortalecer conexión entre regiones con rubros similares.
4. Área Institucionalidad.
- Apoyo a entidades gremiales.
 - Promoción para captación de nuevos miembros.
 - Exigir políticas claras y de largo plazo.
 - Dar a conocer instrumentos estatales que apoyen la gestión.
 - Llenar el país con grupos GTT.

La razón de ser de los GTT

Cuando se diseña futuro es importante que se tenga en cuenta qué aspectos son claves para que la labor desarrollada sea exitosa. Se trata de aquellos aspectos que hacen la diferencia entre pertenecer a la organización o no.

En este caso definimos las principales motivaciones que hacen que los empresarios agrícolas formen parte de un GTT y los problemas que quisiéramos resolver. Entre estos se destacan:

- Aporte al crecimiento y desarrollo del sector
- Centros de orientación y capacitación empresarial
- Información y fomento del conocimiento
- Captación y desarrollo de tecnologías
- Intercambio y comunicación / desarrollo personal
- Base de los cambios productivos
- Estructura organizacional de gestión
- Asociatividad
- Búsqueda de un aumento de la rentabilidad
- Dar valor agregado a la producción
- Mejorar eficiencia y productividad
- Principios GTT: transferencia, solidaridad, amistad

Misión de los GTT

Al definir el futuro de los GTTs es importante contar con una definición específica de la razón de ser de la organización, es decir, qué justifica su existencia. Para ello, con la razón de ser de los grupos, se procedió a establecer la misión de los GTTs.

La misión, en conjunto con la declaración de principios de los GTTs, constituyen el marco de referencia para quienes dirigen, participan o interactúan con la organización y que todos debieran conocer y utilizar.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

A partir de la discusión de los distintos grupos y su propuesta inicial de misión, se elaboró la siguiente propuesta que intenta reflejar los principales conceptos indicados por cada uno de los grupos.

Misión

La Misión de los GTT's es hacer de la agricultura una actividad competitiva y sostenible, para mejorar el bienestar de los habitantes de nuestro país.

Hacemos esto fortaleciendo la gestión de nuestras empresas a través de la comunicación, capacitación, innovación y desarrollo tecnológico.

Nuestra organización se funda en la asociatividad basada en las relaciones humanas entre productores afines, que permite el intercambio de conocimientos y experiencias en un ambiente de amistad, fraternidad y solidaridad.

Queremos ser líderes entre los agricultores y una instancia de opinión y consulta, legítima y respetada.

Los GTT en el 2.012 (prioridades)

En el año 2012 los GTTs aspiran a ser una agrupación sólida e influyente en el país, teniendo una posición muy clara en todos los temas relativos al sector silvoagropecuario.

Para ello se proponen las siguientes metas a lograr en ese plazo:

1. Información

- Centro de información
- Unidad de apoyo central
- Centro de gestión por región
- Sistema de registros productivos y económicos estandarizado
- Comunicación entre regiones

2. Financiamiento para la organización (privado / estado)



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

3. Subsistencia de la organización
 - Duplicar los GTTs
 - Que el 50% de los agricultores pertenezcan a un grupo
 - Incorporar los hijos al GTT
4. Mejorar rentabilidad del negocio (6-10%)
5. Formación de una empresa
6. Certificación de productores (80%).
7. Establecer estrecha comunicación de GTTs con centros de investigación

Acciones para la prioridad 1: Información

De acuerdo a las prioridades definidas más arriba, se plantean diversas estrategias para abordar el primer punto, las cuales pueden ser agrupadas en cuatro grupos de acción simultánea:

- a) Centros de Gestión: Inicio de Centros de Gestión vía PROFO o FIA
 - Primeros 4 años con aporte estatal, a partir del 5o autofinanciamiento.
 - Centro de gestión debe funcionar separadamente, aunque puede aportar cifras totales de producción y/o costos por grupo y a nivel nacional.
 - Promover a través de CODESSER la formación de centros de gestión regionales con aportes compartidos Estado – Codesser – GTTs
- b) Red Institucional
 - Estructurar la red nacional, regional, productor / grupos GTT
 - Promover la unificación de criterios entre los centros de gestión Codesser – GTT y otros para hacerlos comparables.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

c) Información: Centro de información

- Base de datos de: Charlistas, Centros o lugares a visitar
- Base de datos por: Rubros, Labores, Situaciones
- Base de datos por: Costo por cultivo
- Optar a cofinanciamiento estatal para base de datos comercial (nivel consejo nacional)
- Promover entrega de datos entre grupos
- Diferenciar la información que va a ser pública, de la que se maneja de manera interna, dentro del centro de gestión (confidencialidad)
- Cada productor debe comprometerse a actualizar sus propios datos en la medida que sufran cambios

d) Capacitación y desarrollo

- Considerar capacitación de coordinadores en temas de gestión para apoyo a las reuniones GTT y la toma de información para el centro de gestión.
- Organizar jornadas nacionales por rubro para análisis de resultados de gestión.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

4. Aplicabilidad: *(explicar la situación actual del rubro en Chile (región), y explicar la posible incorporación de los conocimientos adquiridos, en el corto, mediano o largo plazo, los procesos de adaptación necesarios, las zonas potenciales y los apoyos tanto técnicos como financieros necesarios para hacer posible su incorporación en nuestro país).*

La realización de la Jornada de Dirigentes GTT, dio respuesta imperiosa necesidad de fortalecer la organización GTT desde su núcleo básico que son los grupos GTT. Las herramientas entregadas a los dirigentes los capacitan para poder evaluar el funcionamiento de su grupo y a su vez plantear estrategias para mejorar su gestión. En este sentido la aplicabilidad de los conocimientos adquiridos requiere de un trabajo cercano con los participantes de la Jornada, ya que son estos quienes deben llevar estas nuevas herramientas a los grupos GTT e implementar los cambios deseados.

Será necesario:

1. Seguimiento a nivel de Consejo Regional: Se estudia organizar Jornadas, donde participen todos los miembros GTT y que fomenten el uso correcto de la metodología grupal. Estas Jornadas se realizarán primero en las regiones que concentran mayor número de grupos GTT.

Zona: prioritarias VIII y X Regiones.

Plazo: Corto plazo.

Apoyo técnico: es necesario.

Financiamiento: es necesario.

2. Seguimiento a nivel de grupos: Se estudia la realización de una asesoría más profunda en algunos grupos pilotos, que puedan llevar a la práctica cabalmente la metodología propuesta y dejar instaladas las capacidades en el país.

Zona: X Región.

Plazo: Corto plazo.

Apoyo técnico: es necesario.

Financiamiento: es necesario.

3. Capacitación Coordinadores: Se estudia realizar una capacitación a los coordinadores de grupo, ya que estos deben conocer y dominar los aspectos de metodología grupal, y son clave en el proceso de cambio dentro de los grupos.

Zona: todas las regiones.

Plazo: Corto plazo.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

Apoyo técnico: es necesario apoyo.
Financiamiento: es necesario apoyo.

4. Metodología toma de registros y análisis: Durante la Jornada se reconoció la importancia de realizar la discusión grupal con argumentos serios, para lo cual es necesario llevar registros físicos y económicos de las empresas GTT. Esto implica desarrollar una metodología simple con criterios homogéneos.

Zona: por rubros.
Plazo: Mediano plazo.
Apoyo técnico: es necesario apoyo.
Financiamiento: es necesario apoyo.:

5. Validación Definiciones Estratégicas: Será necesario validar en los Consejos Nacional y Regional, las definiciones estratégicas elaboradas en la Jornada, y establecer un Plan Institucional de trabajo para los GTT, hasta el 2.012. Es importante señalar que el Plan Instucional aborda temas que van en directo beneficio de los grupos (Centros de Gestión, Red Institucional, Centros de información, Capacitación y desarrollo, etc.)

Zona: todas las regiones.
Plazo: Corto plazo.
Apoyo técnico: es necesario.
Financiamiento: es necesario.



5. Detección de nuevas oportunidades y aspectos que quedan por abordar: *(señalar aquellas iniciativas detectadas durante la actividad, que significan un aporte para el rubro en el marco de los objetivos de la propuesta, como por ejemplo la posibilidad de realizar nuevas actividades. Indicar además, en función de los resultados obtenidos, los aspectos y vacíos tecnológicos que aún quedan por abordar para la modernización del rubro).*

Durante la Jornada, se detectaron las siguientes áreas de trabajo:

1. Área Gestión Empresarial:

- Definición estrategias de cada grupo GTT.
- Desarrollo de metodología de toma de registros y análisis económico por rubro.
- Capacitación de miembros GTT y coordinadores en gestión empresarial.
- Sistemas de información interna y externa.
- Jornadas de actualización técnica y empresarial por rubro (negocio).

2. Área Desarrollo Tecnológico:

- Alianzas con organismos de investigación: dar a conocer necesidades de investigación y para aplicar los resultados de estas.
- Seminarios y charlas técnicas: Producción orgánica, conservación de recursos naturales, calidad e inocuidad de alimentos.

3. Área Desarrollo Personal y grupal:

- Seminarios y charlas técnicas: Disposición al cambio, Inteligencia emocional, etc.
- Realizar actividades de vinculación con otros grupos y regiones.

4. Área Institucionalidad:

- Actividades para atraer nuevos miembros y formar nuevos grupos.
- Capacitación coordinadores: Mejorar el sistema de coordinación de grupos.
- Fortalecimiento y formación de Consejos Regionales.



6. Resultados adicionales: (capacidades adquiridas por el grupo o entidad responsable, como por ejemplo, formación de una organización, desarrollo de un proyecto, firma de un convenio, etc).

Durante la Jornada además, se analizó el sistema de Coordinación actual de los GTT. Se trabajó con metodología participativa, en un Taller de Planificación Estratégica.

La planificación estuvo orientada a diseñar un plan que permitiera mejorar y fortalecer el desempeño de los Coordinadores GTT. Para ello se realizó un taller de trabajo de media jornada y cuyos resultados fueron los siguientes:

- FODA de la actividad de coordinación a nivel Grupal y Regional.
- Plan de fortalecimiento para los dos niveles, de acuerdo a las debilidades detectadas.

MATRIZ DE ANÁLISIS FODA DE LA COORDINACIÓN
(Nivel Grupal)

	ANÁLISIS INTERNO FORTALEZAS	ANÁLISIS EXTERNO OPORTUNIDADES
(+)	<ul style="list-style-type: none"> • Los coordinadores en general disponen de buenos conocimientos técnicos en las materias que le competen. • Buena capacidad de transferir conocimientos e información • Conocimiento estrecho de los empresarios agrícolas • Buen compromiso con el movimiento GTT • Capacidad para vincular al grupo con otros • Credibilidad • Compromiso con sus empresarios 	<ul style="list-style-type: none"> • Buena predisposición de los grupos para ser GTT. • Aumenta entre los empresarios agrícola la necesidad de asociarse. • Existen redes de apoyo publicas y privadas • Posibilidad de ampliar gama de servicios a los grupos, por parte del coordinador. • Aprovechar las Jornadas de encuentro GTT, para retroalimentarse. • Disponibilidad de tecnologías de comunicación.



	DEBILIDADES	AMENAZAS
(-)	<ul style="list-style-type: none"> • Falta capacitación en metodología de trabajo grupal. • Poca claridad con el rol de coordinador • Baja perspectiva de desarrollo profesional (como coordinador) • Poca disponibilidad de tiempo para realizar una buena coordinación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Baja rentabilidad del negocio agrícola. • Desvirtuación de los GTT con el uso de instrumentos asociativos paralelos (PROFOS). • Temor del agricultor al "Nudismo" • Poco recambio de empresarios en los grupos. • El grupo desconoce el rol del coordinador • Aumento de los grupos auto coordinados • Perdida de los objetivos técnicos del grupo

MATRIZ DE ANÁLISIS FODA DE LA COORDINACIÓN

(Nivel Regional)

	ANÁLISIS INTERNO	ANÁLISIS EXTERNO
	FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
(+)	<ul style="list-style-type: none"> • Alta vinculación con el sector productivo regional. • Capacidad de convocatoria • Dispone de canales expeditos de comunicación. • Disponibilidad de infraestructura y soporte adecuado (Codesser). • Conocimiento y compromiso con los principios y metodología de trabajo del movimiento GTT. • Credibilidad ante los grupos y movimiento 	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidad de redes de apoyo publico y privados. • Potencial amplio de vinculación con empresarios no integrados al movimiento



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

	DEBILIDADES	AMENAZAS
(-)	<ul style="list-style-type: none">• Dualidad de roles del profesional coordinador (por ejemplo: Director escuela)• Falta de tiempo del coordinador regional para promover integración al movimiento.• Escasa difusión del movimiento GTT en las regiones.• Falta de una metodología de trabajo entre coordinador de grupo y coordinador regional• Poca comunicación directa con los grupos• Se desconoce el potencial de crecimiento de los grupos GTT en la región.	<ul style="list-style-type: none">• Baja rentabilidad del negocio agrícola.• Poca claridad de los grupos respecto al quehacer del coordinador regional (algunas regiones).• Disconformidad de los grupos por el escaso tiempo de dedicación del coordinador regional a las labores propias del movimiento.• Falta de compromiso del grupo con el movimiento regional (algunas regiones).

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA COORDINACIÓN

(Nivel Grupal)

Líneas de Trabajo	Descripción
Desarrollar un Plan de Capacitación para los coordinadores.	Corresponde establecer un diagnóstico de las necesidades de capacitación de los coordinadores de grupo en materias competentes a su labor y priorizar estas para dar paso al desarrollo de un plan de capacitación en el corto y mediano plazo.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

Líneas de Trabajo	Descripción
Capacitación en Metodologías de Trabajo en Grupo	Si bien esta materia podría estar contenida en el punto anterior, hoy coinciden todos que este aspecto es una debilidad importante dentro de su formación de coordinador, lo que muchas veces atenta contra la efectividad y eficiencia en el proceso de extensión y facilitación en los grupos GTT.
Participar en Misiones de Captura Tecnológica en Materias del que hacer de la Coordinación de Grupos	Organizar giras
Difundir el Rol del Coordinador dentro de los Grupos	Si bien hoy existe un manual que especifica las funciones y labores que debe realizar un coordinador, eso no asegura que quienes participan en los grupos comprendan el alcance de estas. Por esta razón debe organizarse una campaña de difusión a nivel de grupos de este tema, para así definir y consensuar lo que cada uno espera del coordinador y su trabajo.
Elaborar Reglamentos Internos en los Grupos	Estimular a los grupos a desarrollar y aplicar un reglamento interno que permita definir los deberes de sus integrantes. Esto de alguna forma permitirá facilitar el trabajo del presidente y coordinador del grupo en materias amplias de su labor.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

<p>Establecer un sistema de información de los instrumentos de apoyo público y privado a la PYME agrícola.</p>	<p>Es necesario contar con información permanente y actualizada de los distintos instrumentos de apoyo a la agricultura, con el objeto de poder mantener informado a los grupos acerca de los beneficios que estos involucran en sus empresas.</p>
--	--

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA COORDINACIÓN (Nivel Regional)

Líneas de Trabajo	Descripción
<p>Clarificar el Rol del Coordinador Regional con relación al tiempo de dedicación al consejo y los grupos.</p>	<p>Como es sabido mucho de los coordinadores regionales realizan otras funciones vinculadas a las instituciones que dependen laboralmente, por lo que el tiempo que se dedica al movimiento GTT Regional se restringe a una disponibilidad menor. Lo anterior sin duda puede traer conflictos con algunos consejos y grupos que esperan mucho mas de la labor del coordinador regional.</p>
<p>Sistematizar una forma de comunicación entre la Coordinación Regional y los Grupos</p>	<p>Es necesario sistematizar por medio de reuniones periódicas a los grupos, u otro medio, la comunicación entre ambas instancias.</p>
<p>Desarrollar canales o formas de comunicación más expedita con los Grupos Regionales.</p>	<p>Debido a que la comunicación es sólo con el Presidente o Coordinador, muchas veces la información llega solo hasta ese nivel, y los miembros del grupo permanecen desinformados. Esto se puede solucionar en la reunión mensual, dando espacio a esta información, o a través de un medio directo de contacto.</p>



7. Aspectos Administrativos

7.1. Organización previa a la actividad

a. Apoyo de la Entidad Responsable

bueno regular malo

Los expositores que participaron de la Jornada Nacional de Dirigentes GTT, calificaron el apoyo de la entidad responsable como bueno. Los asistentes también calificaron de buena forma la organización de la actividad, lo que se refleja en la evaluación adjunta (anexo 2).

b. Información entregada durante la actividad

amplia y detallada aceptable deficiente

Se considera como aceptable, ya que si bien se entregó información en la actividad, los asistentes deseaban contar con todo el material de apoyo en el mismo instante. Al tratarse de talleres, mucha información se generó durante la Jornada, por eso la organización optó por enviar un informe que compilara toda las presentaciones y el resultado de los talleres, al final de la Jornada. Este informe se enviará a todos los participantes y Presidentes de Grupo.

c. Trámites de viaje (visa, pasajes, otros)

bueno regular malo

d. Recomendaciones (*señalar aquellas recomendaciones que puedan aportar a mejorar los aspectos administrativos antes indicados*)

No hay recomendaciones.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

7.2. Organización durante la actividad (indicar con cruces)

Ítem	Bueno	Regular	Malo
Nº Asistentes		X	
Aspectos logísticos	X		
Calidad de la actividad	X		
Cumplimiento del programa y horarios	X		

En caso de existir un ítem Malo o Regular, señalar los problemas enfrentados durante el desarrollo de la actividad, la forma como fueron abordados y las sugerencias que puedan aportar a mejorar los aspectos organizacionales en futuras actividades.

Se señala el ítem N° de asistentes como regular, ya que se esperaba la participación de 120 miembros GTT (que estaban inscritos), y solo llegaron 78 participantes (65%). Algunas de las razones se presentan a continuación:

- Poco compromiso de los dirigentes con el Movimiento, se está trabajando en fortalecer esta área precisamente con este tipo de actividades.
- Insuficiente difusión del evento, es necesario mejorar los canales de comunicación con los Consejos Regionales y de estos con los Grupos, para lo cual se plantea en las conclusiones de este documento actividades de fortalecimiento de la estructura de coordinación.
- Localización del evento, por razones económicas (costo estadía), pero alejada de las regiones con mayor concentración de grupos GTT (VIII y X). Se estudiará mejor esto en la próxima jornada.
- Condiciones climáticas de lluvia, que provocó un alto número de deserción de personas ya inscritas.

8. Participantes en la actividad

Nombre	Actividad Principal	Dirección Postal	e-mail	Firma
Alcérreca Ricardo	Agricultor GTT	Casilla 231, Linares		Anexo 3
Alvarez Horacio	Agricultor GTT	Calle Castilla 614, Ovalle		
Alvarez Marianela	Coordinación GTT	Serrano 1695, Vallenar		
Annes Carlos	Agricultor GTT	Casilla 91, Ovalle		
Arrítola María Verónica	Agricultor GTT	Casilla 221, Los Andes		
Ascui Ricardo	Agricultor GTT	Casilla 17, Rinconada de Los Andes		
Barroilhet Juan Pablo	Agricultor GTT	Agustinas 853 Ofic. 535, Santiago		
Bermedo José	Agricultor GTT	Casilla 29-D, Los Ángeles		
Bitsch Manuel	Coordinación GTT	Bulnes 0977, Punta Arenas		
Boronig Oscar	Agricultor GTT	Casilla 19, Lampa		
Bravo Andrés	Agricultor GTT	Casilla 831, Talca		
Caba Guillermo	Agricultor GTT	Casilla 100, Río Negro		
Cabrera Víctor	Agricultor GTT	Casilla 19, Puerto Octay		
Calderón Mario	Agricultor GTT	Casilla 78, Río Negro		
Calerón Raquel	Agricultor GTT	Casilla 72, Río Negro		
Cárdenas José Luis	Agricultor GTT	Esmeralda 452, Puerto Natales		
Casadío Margarita	Coordinación GTT	Tenderini 187, P.3, Santiago		
Castro Ismael	Agricultor GTT	1 Sur 430, Talca		
Castro Lila	Agricultor GTT	Casilla 664, Osorno		
Catalán Nelson	Agricultor GTT	Casilla 223, Los Ángeles		
Cerda Carlos	Agricultor GTT	Casilla 856, Los Ángeles		
Contreras Horacio	Agricultor GTT	Casilla 376, Los Ángeles		

Cortés Daniel	Coordinación GTT	José Miguel Carrera 293, Quillota		
De Ferrari Guillermo	Agricultor GTT	Felix de Amesti 474, Las Condes		
Del Campo Ignacio	Agricultor GTT	Casilla 256, Talagante		
Engler Pauline	Agricultor GTT	Casilla 953, Osorno		
Flores Ana María	Agricultor GTT	Casilla 462, Talca		
Galeno Andrés	Agricultor GTT	Manantial 10028, Vitacura		
Gatica Nancy	Agricultor GTT	Avda. México 9814, La Florida		
Goic Vesna	Agricultor GTT	Casilla 627, Punta Arenas		
Gómez Jaime	Agricultor GTT	Santa Lucia 382-7C, Santiago		
Haeger Sergio	Coordinación GTT	Casilla 100, Río Negro		
Heiremans Diego	Agricultor GTT	Casilla 268, Mulchén		
Heredia Juan	Agricultor GTT	Casilla 422, Los Ángeles		
Herrera Alejandro	Agricultor GTT	Casilla 2, Maule		
Herrera Guillermo	Coordinación GTT	Casilla 2-D, Los Ángeles		
Hüne Eric	Agricultor GTT	Casilla 725, Los Ángeles		
Iglesias José	Agricultor GTT	Gabriela Mistral 666, Puerto Natales		
Irrázabal Samuel	Agricultor GTT	La Posada 11914, Las Condes		
Jordán Rafael	Agricultor GTT	Casilla 233, Buin		
Lüer Walter	Agricultor GTT	Casilla 16, Quepe, IX Región		
Lledó Alfonso	Agricultor GTT	Los Gavilanes 0605, Temuco		
Leichtle Ronald	Coordinación GTT	Casilla 2-D, Los Ángeles		
Martino Rodrigo	Coordinación GTT	Tenderini 187, P.3, Santiago		
Nannig Cristino	Agricultor GTT	Casilla 5-D, Frutillar		
Navarro Bernardita	Coordinación GTT	Moraleda 480 P.2, Ofic. 5-6, Coyhaique		
Neumann Carlos	Agricultor GTT	Casilla 5-D, Puerto Varas		
Nickitschek Ubaldo	Agricultor GTT	Casilla 5-D, Puerto Varas		
Olivares Jaime	Agricultor GTT	-		
Opitz Heriberto	Agricultor GTT	Pasaje Carolina 990, Puerto Montt		



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACIÓN PARA LA
INNOVACIÓN AGRARIA

Palma Guillermo	Coordinación GTT	7 Oriente 3 Norte 1391, Talca		
Pensa David	Agricultor GTT	Casilla 2, Padre Hurtado		
Pérez Augusto	Agricultor GTT	Casilla 31, San Bernardo		
Pérez Patricio	Agricultor GTT	Casilla 24, Doñihue		
Portales Jorge	Agricultor GTT	-		
Pramps Arnoldo	Agricultor GTT	Casilla 13, Entre Lagos		
Quijada Guillermo	Agricultor GTT	Casilla 282, Los Ángeles		
Rioseco Felipe	Agricultor GTT	Casilla 120, Los Ángeles		
Rodríguez Cecilia	Agricultor GTT	Casilla 305, Talagante		
Rojas Felipe	Agricultor GTT	Casilla 21, Vallenar		
Sáez Mauricio	Agricultor GTT	Casilla 319, Linares		
Sotomayor Ricardo	Agricultor GTT	Camoens 6359, Vitacura		
Stegmeier Guillermo	Agricultor GTT	Casilla 17, Los Ángeles		
Swinburn Enrique	Agricultor GTT	Wisconsin 1446, Vitacura		
Talavera Miriam	Agricultor GTT	Casilla 88, Vallenar		
Tapia Enrique	Agricultor GTT	Casilla 215, Los Ángeles		
Trucco Sergio	Coordinación GTT	Casilla 86, Ovalle		
Ugarte Jaime	Agricultor GTT	Casilla 846, Los Ángeles		
Valenzuela Rodrigo	Agricultor GTT	Casilla 614, Los Ángeles		
Vercellino Julio	Agricultor GTT	Casilla 225, Linares		
Von Bischoffshausen Crista	Agricultor GTT	Casilla 47, Frutillar		
Penjean Mario	Coordinación GTT	Tenderini 187, P.3, Santiago		
Echenique Marcia	Coordinación GTT	Tenderini 187, P.3, Santiago		
Ortega Claudia	Coordinación GTT	Tenderini 187, P.3, Santiago		
Fernández Calatayud	Coordinación GTT	Tenderini 187, P.3, Santiago		
Yáñez Víctor	Invitado	-		
Tuschner Alejandro	Invitado	-		
Boronig Sra.	Invitada	Casilla 19, Lampa		



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

9. Conclusiones Finales

Como Conclusión General se puede señalar que la Jornada de Dirigentes cumplió cabalmente el objetivo planteado por la Directiva Nacional, en el sentido de convocar a los representantes de grupos para analizar y proyectar la institución GTT. De ese trabajo se deducen las siguientes conclusiones específicas:

1. Definición de la Misión Institucional

Si bien es cierto el Movimiento GTT, tiene definidos sus principios institucionales, en esta jornada se definió la Misión Institucional, la que señala claramente la razón de ser del Movimiento, sus principios y el marco de referencia para quienes participan en ella. El haber definido esta Misión posibilitará al Movimiento tener dirigentes, integrantes y grupos mucho más comprometidos con una organización con la cual se sienten identificados.

2. Dirigentes GTT con clara visión de su rol.

El trabajo encargado al asesor de FUCREA, permitió a los asistentes conocer con mucho pragmatismo la esencia de la metodología de trabajo grupal y los roles que cumplen quienes participan en un GTT. Lo anterior permitirá que estos dirigentes expresen e irradien en el resto del grupo esta enseñanza para el buen funcionamiento del GTT. Lo anterior le servirá también a los dirigentes regionales y nacionales GTT, para irradiar esta metodología a otros agricultores.

3. Desarrollo de Áreas Estratégicas

A partir de un taller de motivación, donde se entregaron antecedentes sobre la metodología de trabajo grupal y posteriormente en otro taller donde se definieron los requerimientos e intereses por los que se participa en un grupo, todo ello dentro del entorno en el que se desarrolla la actividad agrícola, se logró determinar, con los asistentes, las Áreas estratégicas del Movimiento GTT para el logro de los objetivos planteados en la Jornada. Ello le dará una ruta a seguir a los dirigentes de acuerdo a las necesidades e intereses planteadas por la base para el desarrollo y operación del Movimiento GTT. Estas áreas estratégicas comunes que tengan los grupos y consejos permitirá fortalecer los lazos de cooperación entre grupos y consejos tanto a nivel de su región como con los de otras regiones.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

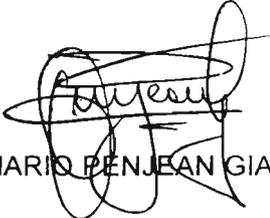
4. Elaboración de un Plan de Desarrollo GTT al 2.012.

Por primera vez en sus ya casi 20 años de existencia el Movimiento GTT tendrá un Plan de Trabajo a largo plazo, que define actividades concretas para lograr el desarrollo que esperan sus miembros, todo ello enmarcado dentro de las Áreas Estratégicas anteriormente señaladas. Es decir hay una coherencia entre requerimientos, objetivos y actividades que deben llevar a cabo tanto los grupos como los Consejos GTT.

5. Plan de Fortalecimiento para Coordinadores GTT.

Durante la Jornada de Dirigentes GTT, se desarrolló, en un horario extraordinario, un Taller de Trabajo para los profesionales Coordinadores GTT que asistieron al evento. El resultado de dicha actividad fue la elaboración de un Plan de Fortalecimiento para los Coordinadores GTT, que considera actividades de formación y perfeccionamiento en las funciones que deben cumplir estos profesionales.

Nombre y Firma coordinador de la ejecución:
Fecha: 18 de junio del 2.002.


MARIO BENJEAN GIAHETTI



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

ANEXO 1

ASPECTOS DE SU GRUPO A CONSIDERAR

1. Los integrantes del grupo.
2. Reunión orientada a la discusión de las preguntas del Dueño de casa.
3. Reunión para temas comunes a la gran mayoría (trayendo especialistas, giras o visitas fuera del grupo).
4. Rol del Presidente y rol del coordinador (delimitación y cumplimiento).
5. Registros (físicos y/o económicos).
6. Vinculación con la organización.
7. Otros aspectos. Describa:

CADA GRUPO GTT CONTESTA

- a) Cuál aspecto considera que sería de mayor impacto para la marchas de su grupo si se mejorara:

N° _____

- b) Cuáles aspectos (eliga dos), considera que sería más fácil de mejorar en su grupo:

N° _____

N° _____

RESPUESTAS

A) Cuál aspecto considera que sería de mayor impacto para la marcha de su grupo si se mejorara:

Registros Físicos y /o económicos	40 %
Reunión orientada a la discusión de las preguntas del "Dueño de casa".	30 %
Reunión para temas comunes a la gran mayoría (trayendo especialistas, giras o visitas fuera del grupo).	13 %
Rol del Presidente y rol del Coordinador (delimitación y cumplimiento).	8 %
Los integrantes del grupo.	7 %
Vinculación con la organización.	2 %
TOTAL	100 %

B) Cuáles aspectos (elige dos), considera que sería más fácil de mejorar en su grupo

Rol del Presidente y rol del Coordinador (delimitación y cumplimiento).	25.3 %
Reunión orientada a la discusión de las preguntas del "Dueño de casa".	21.5 %
Registros Físicos y /o económicos	17.7 %
Reunión para temas comunes a la gran mayoría (trayendo especialistas, giras o visitas fuera del grupo).	17.7 %
Vinculación con la organización.	11.3 %
Los integrantes del grupo.	6.5 %
TOTAL	100 %

Encuesta Perspectiva GTT's

Le solicitamos unos minutos de su tiempo para llenar esta encuesta, que proporcionará información complementaria a nuestro Taller de Planificación Estratégica de los días 16 y 17 de mayo próximo. Esta información será tratada en forma anónima porque su objetivo es aportar a la discusión general, más que identificar quién dijo qué.

1. ¿Qué cosas, a su juicio, debieran lograr los GTT?

2. ¿Qué cosas, a su juicio, NO debieran hacer los GTT?

3. ¿Qué le gustaría que se dijera de los GTT en 10 años más?

4. Si no hubiera restricción de recursos, ¿cuál sería su ideal respecto de los GTT?

RESPUESTAS

Encuesta Perspectiva GTT's (CATO - Consejo Regional Ñuble)

Le solicitamos unos minutos de su tiempo para llenar esta encuesta, que proporcionará información complementaria a nuestro Taller de Planificación Estratégica de los días 16 y 17 de mayo próximo. Esta información será tratada en forma anónima porque su objetivo es aportar a la discusión general, más que identificar quién dijo qué.

1. ¿Qué cosas, a su juicio, debieran lograr los GTT?

- Aumentar la rentabilidad tanto individual como colectiva de las empresas integrantes.
- Mantener una fuente permanente de información con aspectos de actualidad.
- General sistemas asociativos, pero de orden legal y no sólo de buena voluntad.
- Mantener a un grupo cohesionado, dinámico y transparente.
- Fomentar la amistad.
- Buscar integrantes con sistemas de producción similar al resto.

2. ¿Qué cosas, a su juicio, NO debieran hacer los GTT?

- Priorizar aspectos extra GTT, como adquirir una posición política, relaciones sociales, etc., que no sean de exclusivo análisis de transferencia tecnológica.
- Repetir y tocar el mismo aspecto tecnológico del predio en visita en todas las visitas. Deben ser creativos los días de campos.

3. ¿Qué le gustaría que se dijera de los GTT en 10 años más?

- Que es una agrupación fuerte, con peso nacional y conocida por todos los sectores y áreas relacionadas con el agro y que se pueda demostrar, en cifras, su aporte al mundo rural.

4. Si no hubiera restricción de recursos, ¿cuál sería su ideal respecto de los GTT?

- Intercambio con otros GTT del país.
- Contratar especialistas para cada GTT.
- Mantener una oficina.

Encuesta Perspectiva GTT's (37°SUR - Consejo Regional Bio-Bío)

Le solicitamos unos minutos de su tiempo para llenar esta encuesta, que proporcionará información complementaria a nuestro Taller de Planificación Estratégica de los días 16 y 17 de mayo próximo. Esta información será tratada en forma anónima porque su objetivo es aportar a la discusión general, más que identificar quién dijo qué.

1. ¿Qué cosas, a su juicio, debieran lograr los GTT?

- Mejorar la Tecnología que usan los agricultores
- Incentivar a conformar sistemas asociativos para aumentar la productividad (rentabilidad) de las empresas.
- Información permanente de programas de subsidio estatal u otro a los que puedan acceder los agricultores.
- Búsqueda de nuevas alternativas de explotación agropecuaria.
- Intercambio de información, experiencias y comercial.
- Enriquecimiento humano y fomento de relaciones interpersonales.

2. ¿Qué cosas, a su juicio, NO debieran hacer los GTT?

- Preocuparse de asuntos gremiales.
- Exagerar la convivencia social del grupo.

3. ¿Qué le gustaría que se dijera de los GTT en 10 años más?

- Que ha habido un crecimiento individual y grupal de sus integrantes, con un mejoramiento importante de los resultados productivos.
- Que ha valido la pena su existencia.
- Que nos gustaría que los GTT siguieran otros 10 años mas.

4. Si no hubiera restricción de recursos, ¿cuál sería su ideal respecto de los GTT?

- Organización anual de Giras tecnológicas.
- Traer expertos en temas cruciales.
- Comprar o acceder a paquetes tecnológicos.
- Formar una estructura organizacional de gestión operacional (oficina, gestión contable, cotizaciones, etc.)
- Financiamiento para investigación y ensayos agronómicos.

Encuesta Perspectiva GTT's

Le solicitamos unos minutos de su tiempo para llenar esta encuesta, que proporcionará información complementaria a nuestro Taller de Planificación Estratégica de los días 16 y 17 de mayo próximo. Esta información será tratada en forma anónima porque su objetivo es aportar a la discusión general, más que identificar quién dijo qué.

1. ¿Qué cosas, a su juicio, debieran lograr los GTT?

- Transferencia tecnológica entre los empresarios de un mismo grupo y entre grupos GTT
- Unión entre los agricultores
- Nexos de amistad

2. ¿Qué cosas, a su juicio, NO debieran hacer los GTT?

- Politizarse
- Negocios

3. ¿Qué le gustaría que se dijera de los GTT en 10 años más?

Que un importante número de agricultores ha contribuido al mejoramiento tecnológico de la actividad agrícola del país

4. Si no hubiera restricción de recursos, ¿cuál sería su ideal respecto de los GTT?

Que se tuviese la posibilidad de realizar giras tecnológicas sin restricción, de manera de poder apreciar la realidad agrícola de otras zonas tanto del país como del extranjero, y de ser adaptables, poder implementarlas en beneficio de un mejoramiento técnico y de gestión de nuestra agricultura.

* * *

Encuesta Perspectiva GTT's

1. ¿Qué cosas, a su juicio, debieran lograr los GTT?

- Planificar los temas a desarrollar y cumplir sus objetivos durante la temporada agrícola propuesta y enfocar los temas a tratar dirigidos a solucionar problemas específicos de los participantes.
- Proponerse objetivos para lograr generar entidades más completas y desarrolladas.
- Estimular el conocimiento y la asociatividad en organismos de gestión que creen los distintos grupos de GTT.
- Llegar a generar proyectos en común.
- Promover zonas en común. Retroalimentarse con otras entidades regionales para permitir potenciar Valles Areas Regiones etc.
- Analizar ventajas comparativas dentro de las áreas agrícolas en estudio.
- Estimular la generación de tesis seminarios congresos junto a entidades universitarias .
- Trabajar con apoyo de centros universitarios.

2. ¿Que cosas, a su juicio, NO debieran hacer los GTT?

- Politizarse
- Desgastarse en temas que no son trascendentes que son difíciles de implementar y que a la larga no solucionan los problemas de los participantes.

3. ¿Qué le gustaría que se dijera de los GTT en 10 años más?

- Que gracias a esto se han generado agroindustrias empresas agrícolas exitosas y que han sacado a mi región de la pobreza.

4 Si no hubiera restricción de recursos, ¿cuál sería su ideal respecto de los GTT?

- Que los GTT fueran centros de orientación y capacitación en el ámbito empresarial agrícola.
- Que fomentaran el conocimiento trayendo a los mejores especialistas del mundo en las distintas áreas donde hubiese deficiencias.
- Salir a otros países para conocer sus desarrollos dentro y fuera del ámbito de nuestros proyectos.
- Invertir en tecnología, estudios, tesis, bibliotecas, revistas especializadas etc.

Diagnóstico realidad Grupos GTT

Mi parecer es el siguiente: Si pensamos en las perspectivas que teníamos hace 20 años, las necesidades del agricultor han cambiado notablemente hoy día.

El agricultor de hoy quiere insertarse dentro de un mundo globalizado donde el tema a tratar ya no es tanto el traspaso tecnológico (ha perdido fuerza, no le inquieta tanto eso, hoy día encuentra herramientas más fácilmente que antes), sino más bien el de organizarse empresarialmente para poder dar valor agregado a sus productos comercializarlos y saber competir (Gestión empresarial agrícola, Control de costos, etc., tipos o variedades de plantas que de acuerdo a las ventajas comparativas de la zona o área donde me encuentro puedo desarrollar con más beneficios etc.).

Por lo tanto creo que tenemos que ir evolucionando hacia otras áreas o temas. Que no signifique aquello desnaturalizar el GTT.

Encuesta Perspectiva GTT's

Le solicitamos unos minutos de su tiempo para llenar esta encuesta, que proporcionará información complementaria a nuestro Taller de Planificación Estratégica de los días 16 y 17 de mayo próximo. Esta información será tratada en forma anónima porque su objetivo es aportar a la discusión general, más que identificar quién dijo qué.

1. ¿Qué cosas, a su juicio, debieran lograr los GTT?

- Desarrollar la asociatividad, para lograr desarrollar un conjunto de estrategias de compras y ventas, para optimizar la actividad agrícola.
- Que la amistad entre los socios, se mantenga e incrementa con los nuevos tiempos.

2. ¿Qué cosas, a su juicio, NO debieran hacer los GTT?

- No tener posiciones políticas, religiosas que dañen la integridad del grupo.
- Nunca desarrollar el individualismo de los socios.

3. ¿Qué le gustaría que se dijera de los GTT en 10 años más?

- Los grupos G.T.T, una gran idea
- UN GRAN GRUPO DE AMIGOS
- UNA ENTORSA DE CONOCIMIENTOS, con desarrollo personal y grupal, sin egoísmos y con GRAN ALTURA de MIRAS.
- NUNCA PENSAMOS DESARROLLAR TECNOLOGIA, innovar y mantener esta digna actividad vigente y con GRAN ESPERANZA en el futuro.

4. Si no hubiera restricción de recursos, ¿cuál sería su ideal respecto de los GTT?

- Poder capacitar a todos los colaboradores, sin restricción.
- Poder crear permanentemente nuevas tecnologías, es especial tomando en cuenta nuestra propia realidad.
- Tener centrales tecnológicas para desarrollar nuevas tecnologías y que estén al alcance de cada agricultor, en forma simple y directa.

de: G.T.T. As... Page un.
VIII de giro

Encuesta Perspectiva GTT's

Le solicitamos unos minutos de su tiempo para llenar esta encuesta, que proporcionará información complementaria a nuestro Taller de Planificación Estratégica de los días 16 y 17 de mayo próximo. Esta información será tratada en forma anónima porque su objetivo es aportar a la discusión general, más que identificar quién dijo qué.

¿Qué cosas, a su juicio, deberían lograr los GTT?

- 1.- FORMAR DIRECTIVAS DE GRUPOS AFINES EN SUS OBJETIVOS, PARA TRABAJAR EN GRUPOS POR OBJETIVOS
- 2.- A TRAVÉS DE ESTOS GRUPOS AFINES ~~DEBERÍAN~~ DELINEAR TEMAS A TRATAR EN SESIONES A FUTURO Y VER DE QUE FORMA HACER LLEGAR AL INIA LAS INQUIETUDES DE ESTE SECTOR Y PROBABLES TEMAS DE INVESTIGACIÓN Y/O DESARROLLO
- 3.- REUNIONES TRIMESTRALES PARA NO PERDER EL CONTACTO CON SUS BASES

2. ¿Qué cosas, a su juicio, NO deberían hacer los GTT?

- 1.- AGRUPAR O HACER REUNIONES DONDE ESTEN PRESENTES OBJETIVOS Y PROBLEMÁTICAS DISTINTAS.
- 2.- DILATAR O DILUIR LAS REUNIONES PARA ~~NO EVITANDO~~ DELATAR LA FORMA DE TRABAJO Y EL CONTACTO LOGRADO.

¿Qué le gustaría que se dijera de los GTT en 10 años más?

- ① QUE SON GRUPOS QUE ESTAN ORIENTANDO AL SECTOR SILVO AGROPECUARIO, TANTO PRIVADO COMO ESTATAL EN INVESTIGACION Y DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGIAS, INTRODUCCION DE ESPECIES Y VARIETADES Y/O RAZAS ETC.
- ② QUE TIENEN UN CUPO IMPORTANTE Y SON VOZ Y VOTO DEL SECTOR DENTRO DE ORGANIZACIONES GUBERNAMENTALES Y SECTORIALES.
- ③ QUE SON IMPORTANTES POR SU APOORTE DE TRABAJO TANTO GREMIAL COMO TECNICO.

4. Si no hubiera restricción de recursos, ¿cuál sería su ideal respecto de los GTT?

- ① PODER JUNTAR UNA VEZ AL MES A LAS DIRECCIONES DE CADA SUB SECTOR POR REGION A LO MENOS PARA VER EL DESARROLLO DE LOS TRABAJOS PROPUESTOS Y SUS AVANCES

Encuesta Perspectiva GTT's

Le solicitamos unos minutos de su tiempo para llenar esta encuesta, que proporcionará información complementaria a nuestro Taller de Planificación Estratégica de los días 16 y 17 de mayo próximo. Esta información será tratada en forma anónima porque su objetivo es aportar a la discusión general, más que identificar quién dijo qué.

1. ¿Qué cosas, a su juicio, debieran lograr los GTT?

- Promover una efectiva línea de investigación a través de las organizaciones especializadas (Institutos, Universidades)
- Transferir tecnología en forma mas activa y efectiva

2. ¿Qué cosas, a su juicio, NO debieran hacer los GTT?

- Dedicarse a la comercialización de insumos y de productos de y para los agricultores socios
- Participar en actividades de tipo político.

3. ¿Qué le gustaría que se dijera de los GTT en 10 años más?

- Que son experiencias que nos permiten conocernos y desarrollarnos mejor como empresarios.
- Que es una instancia que colabora para mejorar los resultados productivos y económicos de sus asociados.

4. Si no hubiera restricción de recursos, ¿cuál sería su ideal respecto de los GTT?

- que los Coordinadores de cada grupo sean dirigidos, organizados y financiados por el GTT Nacional con el objetivo de seguir todos una misma filosofía.

Dr. Jaime Ugarte C. pte

3. ¿Qué le gustaría que se dijera de los GTT en 10 años más?

Que el nivel tecnológico transferido a los integrantes del grupo, o los grupos GTT, ha mejorado notoriamente, y que se ha traducido en grandes cambios productivos.

Además, que ojalá la cantidad de agricultores integrantes de GTT aumente de tal cantidad que, ~~estén~~ aporte a ser grupos de transferencia, también circulen en foros a sus asociaciones gremiales respectivas. Que en 10 años más, los nuevos integrantes GTT sean mucho más unidos que sus generaciones anteriores y que por parte de intereses externos, no exista la premisa

Dividir para Reinar

4. Si no hubiera restricción de recursos, ¿cuál sería su ideal respecto de los GTT?

Que pudiera existir una mayor cantidad de intercambio tecnológico aplicable a nuestra realidad, es decir, creo que no es suficiente que uno o dos grupos GTT realice viajes, o de viaje a Nva. Zelanda, sino que, estos mismos grupos (y otros tbm.) vuelvan a repetir el mismo viaje (con algunos cambios) para que la transferencia sea realmente integrada a cada rincón. De esta forma, no ocurriría lo que sucede hoy, que el viaje pasa a ser algo interesante (casi festivo) y que la única conclusión real con la que vuelven los agricultores

ajeros es que "afuera" sí que hay mucha tecnología y productividad (y subsidios), pero al final aquí todo se sigue haciendo igual que antes del viaje.

1. ¿Qué cosas, a su juicio, debieran lograr los GTT?

Debieran lograr un aumento en N° de grupos GTT cerrando filas en objetivos más específicos y concretos respecto a los actuales escenarios productivos de hoy. Además, creo necesario que el nivel de transferencia tecnológica vuelva a temperarse, es de a un modo de ver hoy en día, el nivel técnico - profesional que no es igual de bueno que 10 años atrás.

2. ¿Qué cosas, a su juicio, NO debieran hacer los GTT?

Después tanto tiempo durante las reuniones mensuales (uno/mes) en hacer camaradería social, no estoy en contra, pero creo que se pierde mucho tiempo productivo mal aprovechado, que perfectamente podría ser plasmado en algunas mesas redondas o análisis constructivos referentes al tema o visita efectuada.



Encuesta Perspectiva GTT's

Sr.

JAIMÉ UGARTE CATALDO

FAX 02 633 7768

Presente

1. ¿Qué cosas a su juicio, debiera lograr los GTT?

Los grupos de transferencias Tecnológicas, debieran ser instancias en que sus participantes logren adquirir nuevas metodologías y técnicas de producción. De la misma manera debieran ser instancias de conocimientos entre los productores, de manera de estrechar lazos de amistad que permitan crecer juntos para el desarrollo de las empresas y las personas.

También debieran ser instancias de innovación y mejoramiento de la rentabilidad de los predios.

2. ¿Qué cosas a su juicio, no debieran hacer los GTT?

Los GTT, no debieran ser instancias de proselitismo de ninguna especie, pero tampoco debiera evitarse el debate con altura de miras.

Los GTT, no deberían tener personas que entre sí tengan muchas diferencias en la visión de la realidad



3. ¿Qué le gustaría que se dijera de los GTT en 10 años más ?

Que han sido un real aporte al desarrollo y mantenimiento del sector agrícola Nacional

4. Si no hubiera restricción de recursos, ¿Cuál sería su ideal respecto de los GTT

El ideal sería que los grupos pudieran conocer los diferentes sistemas de producción que hay en Chile y en el extranjero, para poder capturar la tecnología disponible y adecuarla a las condiciones particulares. También que los GTT puedan acceder a instancias de financiamiento conjunto de experimentación y gestión, especialmente en las zonas más apartadas de nuestro país.

GTTNAC1
25-AB-02

F A X

A : Sr Jaime Ugarte Cataldo
Presidente Nacional GTT

ATN : Sr Mario Penjean G
Sta Claudia Echenique
Sta Claudia Ortega

FAX : 633 7768

REF : Primera Jornada Nacional de Dirigentes GTT
Respuesta a encuesta anonima

FECHA : 25 de Abril del 2002

* Punto 1. -

El mejor logro de los actuales GTT es la formacion de mas grupos nuevos de GTT.
Hay que incorporar a un mayor numero de agricultores a esta forma de pensar, participar y actuar.

Una forma de iniciar esta accion es que los actuales Grupos inviten a potenciales agricultores a participar como invitados pero con la intencion de motivarlos para que junto a otros agricultores formen nuevos grupos.

El estamento directivo de los GTT debe cooperar en esta accion, la genesis de nuevos grupos es tan importante como su direccion.

* Punto 2. -

La experiencia ha mostrado que :

Los grupos deben ser con motivaciones y alcances parecidos
No se deben juntar agricultores que tienen variedades o especies diferentes. En una reunion en que el tema y la visita es sobre paltas, sucedera que los que no tienen paltas, no solo no participan sino que conversan sobre otros temas y distraen a los interesados y al expositor, charlista o anfitrión.

No juntar a personas de generaciones muy diferentes.
El GTT es ademas un grupo de amigos que se motiva con actividades de interes general que corresponden a una generacion.

* Punto 3.-

Gracias por lo que he recibido del movimiento GTT, es mi responsabilidad incorporar a nuevos agricultores en esta forma de pensar, participar y actuar.

* Punto 4.-

Mas infraestructura de apoyo
Mas visitas a lugares interesantes en todo el mundo
Mas buenas charlas de especialistas en los diferentes temas.
Mas medios de informacion, computacion, bases de datos, etc

Una gira implica mas que una visita larga, permite un mayor y mejor conocimiento entre sus asociados, se cala mas profundo y se conversa de temas que no se penso que serian importantes, se genera la amistad.

Marcia Echenique

De: "Roberto Muehlebach" <agri@ctcinternet.cl>
Para: "GTT-Stgo" <fomento@codesser.cl>
CC: "Marcia Echenique L."
Enviado: Jueves, 25 de Abril de 2002 15:05
Asunto: Encuesta Taller Presidentes GTT's

Encuesta Perspectiva GTT's

Le solicitamos unos minutos de su tiempo para llenar esta encuesta, que proporcionará información complementaria a nuestro Taller de Planificación Estratégica de los días 16 y 17 de mayo próximo. Esta información será tratada en forma anónima porque su objetivo es aportar a la discusión general, más que identificar quién dijo qué.

1. ¿Qué cosas, a su juicio, debieran lograr los GTT?

Mantenerse en el Tiempo.
Independizarse de los gremios o entidades que los acogen y lograr ser sus propios administradores.
Crecer en forma razonable y armónica y no solo por crecer.
Gestionar ante el Minagri el reconocimiento como movimiento al margen de toda act.gremial .

2. ¿Qué cosas, a su juicio, NO debieran hacer los GTT?

Inmiscuirse en la Política Contingente y hacer uso o ser usado por ella .
Actuar como parte de un Gremio o solidarizar con ellos.

¿Qué le gustaría que se dijera de los GTT en 10 años más?

Aún están aquí ...y vean como han crecido!

Si no hubiera restricción de recursos, ¿cuál sería su ideal respecto de los GTT?

Personería jurídica de los consejos regionalesadm. de sus recursos ,Sede "Social" propia,
Definición anual de programas de inversión grupal por regiones.
Mas intercambio grupal y proyectos.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

ANEXO 2

EVALUACIÓN JORNADA DE DIRIGENTES G.T.T.

CALIFIQUE DE 1 A 7

(1 : MUY MALO – 2: MALO – 3: DEFICIENTE – 4. REGULAR - 5: BUENO – 6: MUY BUENO – 7 : EXCELENTE)

LA JORNADA EN GENERAL	
PARTICIPACION DE LOS GTT	
Asistencia	
Interacción en los talleres	
LA ORGANIZACIÓN DE LA JORNADA	
Información y difusión del evento	
Cumplimiento de horarios	
Materiales de apoyo	
EL HOTEL	
Salas de Reuniones	
Habitaciones	
Alimentación	
Atención al cliente	
CHARLA Sr. Domingo López.	
Dominio del Tema	
Capacidad para transmitir los conocimientos	
Relevancia del tema	
TALLER Sr. Fernando Bas.	
Dominio del Tema	
Habilidad para dirigir el grupo	
Relevancia del tema	

MENCIONE LOS TRES PUNTOS MAS DESTACABLES

✓

✓

✓

MENCIONE LOS TRES PUNTOS MAS CRITICABLES

x

x

x

QUE TEMAS CREE QUE SE DEBEN SEGUIR TRABAJANDO A FUTURO?

✓

✓

☺ MUCHAS GRACIAS

EVALUACION

JORNADA NACIONAL DE DIRIGENTES GTT

I. Se pidió calificar de 1 a 7 los siguientes puntos:

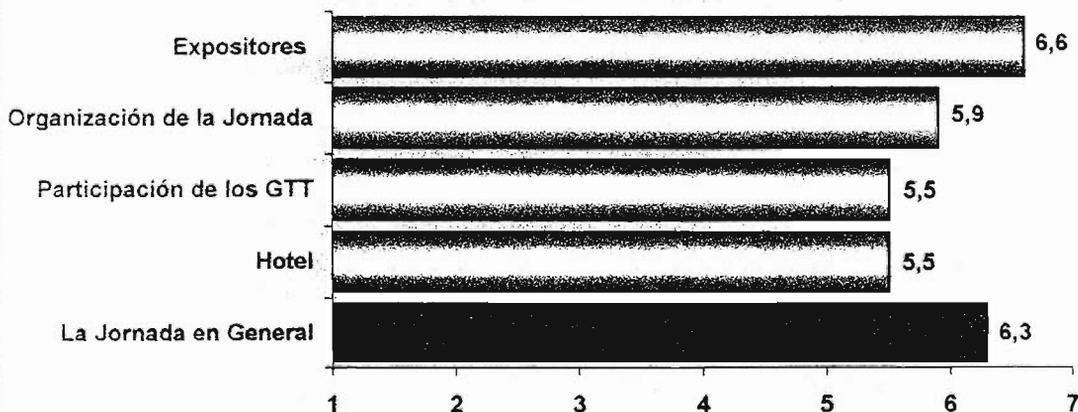
- 1) Expositores
- 2) Organización de la Jornada
- 3) Participación de los GTT
- 4) Hotel
- 5) Encuentro en general

Después de tabular 60 encuestas los resultados fueron los siguientes:

La mayor calificación la obtuvo los expositores con un 6,6

Luego la Organización de la Jornada, fue calificado con un 5.9; el Hotel y la participación de los GTT con un 5,5. La Jornada en General se calificó con un 6,3.

Calificación Jornada Nacional de Dirigentes GTT
Nota Promedio

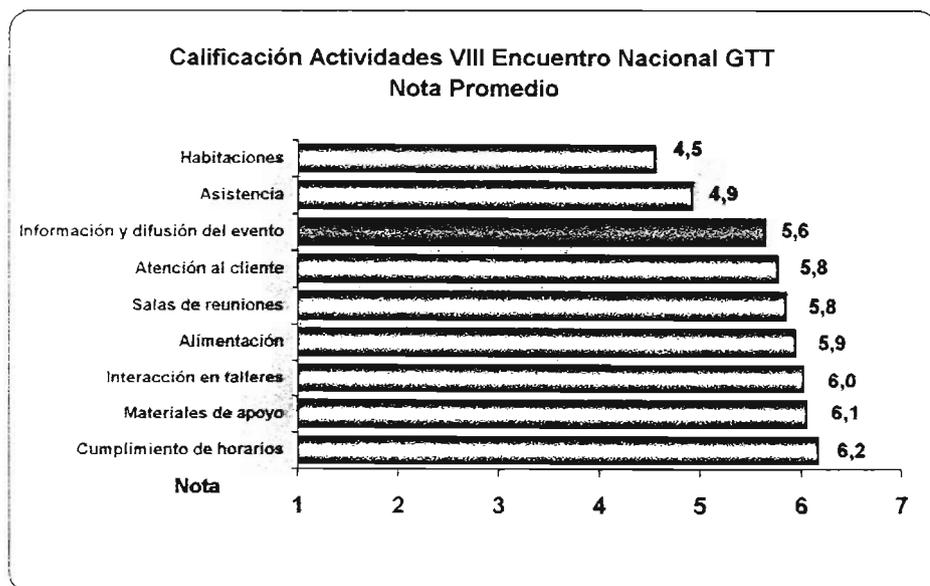


También se evaluó puntos referidos a la Organización, al Hotel y al comportamiento de los participantes GTT en la Jornada. Lo mejor calificado fue el cumplimiento de horarios (6,2), los materiales de apoyo entregados (6,1) y la interacción que se dió en los talleres (6,0). Sin embargo la asistencia a la Jornada (4,9) y la calidad de las habitaciones (4,5), fue lo peor calificado por los mismos asistentes.

Actividad	Respuestas		Nota Prom.		
	Nº	%*			
1. Cumplimiento de horarios	59	98	6,2		
2. Materiales de apoyo	58	97	6,1		
3. Interacción en talleres	60	100	6,0		
4. Alimentación	60	100	5,9		
5. Salas de reuniones	56	93	5,8		
6. Atención al cliente	57	95	5,8		
7. Información y difusión del evento	59	98	5,6	Prom.	5,6
8. Asistencia	57	95	4,9		
9. Habitaciones	59	98	4,5		

* Porcentaje de respuestas considerando 60 Evaluaciones.

Sobre el promedio de las calificaciones se encontraron los aspectos: alimentación (5,9), salas de reuniones (5,8), atención al cliente (5,8) e información y difusión del evento (5,6). Sin embargo estas calificaciones son bajas y se tomarán medidas para mejorar estos aspectos.

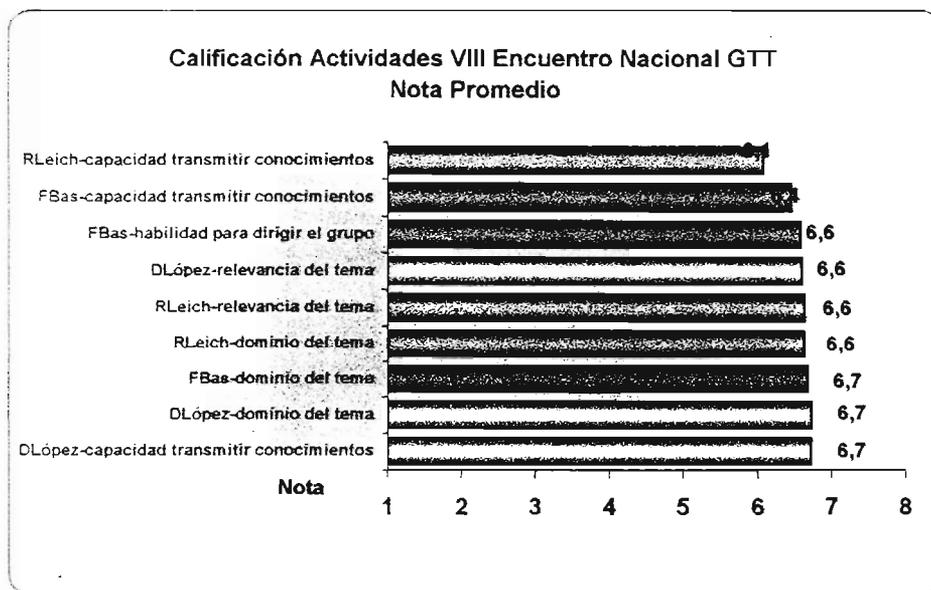


Además ,se evaluó en detalle a cada uno de los expositores, obteniendo todos excelentes calificaciones tanto en dominio del tema, relevancia del tema, capacidad para transmitir conocimientos y habilidades para dirigir al grupo. La calificación más alta la obtuvo Domingo López con un promedio de 6.7, en segundo lugar Fernando Bas, con nota 6.6, y por último Ronald leichtle, quién dirigió el taller de planificación estratégica de los coordiadores, obteniendo como nota un 6,4.

Actividad	Respuestas		Nota Prom.	
	Nº	%*		
1. DLópez-capacidad transmitir conocimientos	59	98	6,7	
2. DLópez-dominio del tema	58	97	6,7	
3. FBas-dominio del tema	40	67	6,7	
4. RLeich-dominio del tema	16	89	6,6	
5. RLeich-relevancia del tema	16	89	6,6	
6. DLópez-relevancia del tema	59	98	6,6	
7. FBas-habilidad para dirigir el grupo	42	70	6,6	6,6
8. FBas-capacidad transmitir conocimientos	41	68	6,4	
9. RLeich-capacidad transmitir conocimientos	16	89	6,1	

* Porcentaje de respuestas considerando 60 Evaluaciones.

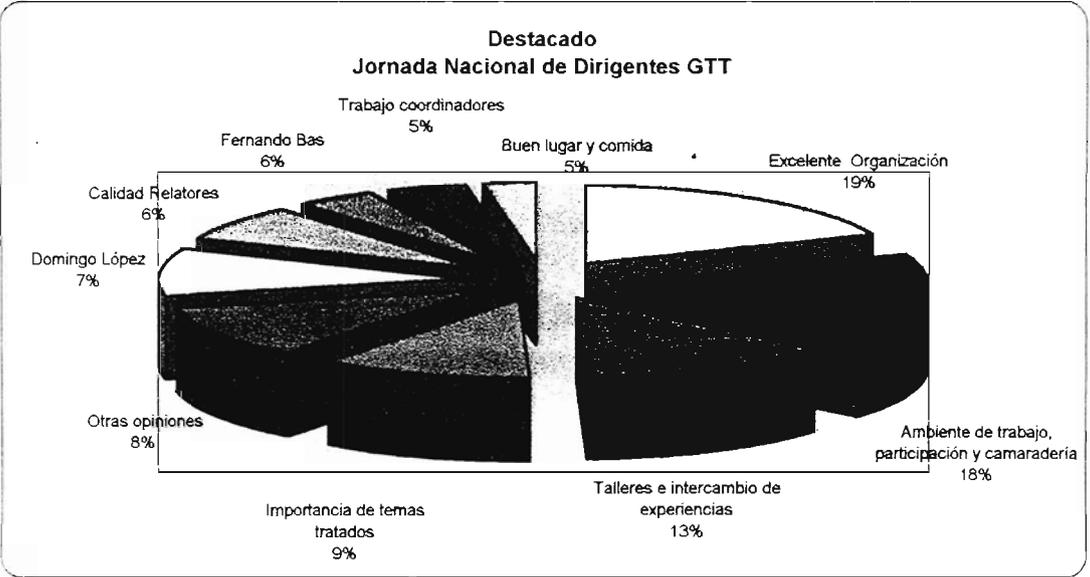
El promedio de la evaluación a los cordinadores fue 6.6, lo que refleja la gran calidad de los especialistas y la excelente recepción de los asistentes a los diferentes contenidos que se transmitieron. Esta fue una de las fortalezas de la Jornada.



Mencione los tres puntos más destacables

Las encuestas analizadas entregaron 144 frases, referidas a lo más destacable de la Jornada. Estas se agrupan de la siguiente manera:

- 1.- La buena organización, la preocupación de los organizadores y la buena estructura del programa de trabajo (19%).
- 2.- El ambiente de trabajo, la participación de los asistentes y la camaradería (18%)
- 3.- Los talleres y la posibilidad de intercambiar experiencias con grupos de otras regiones (13%)



Resultados (nº de opiniones mencionado destacado)

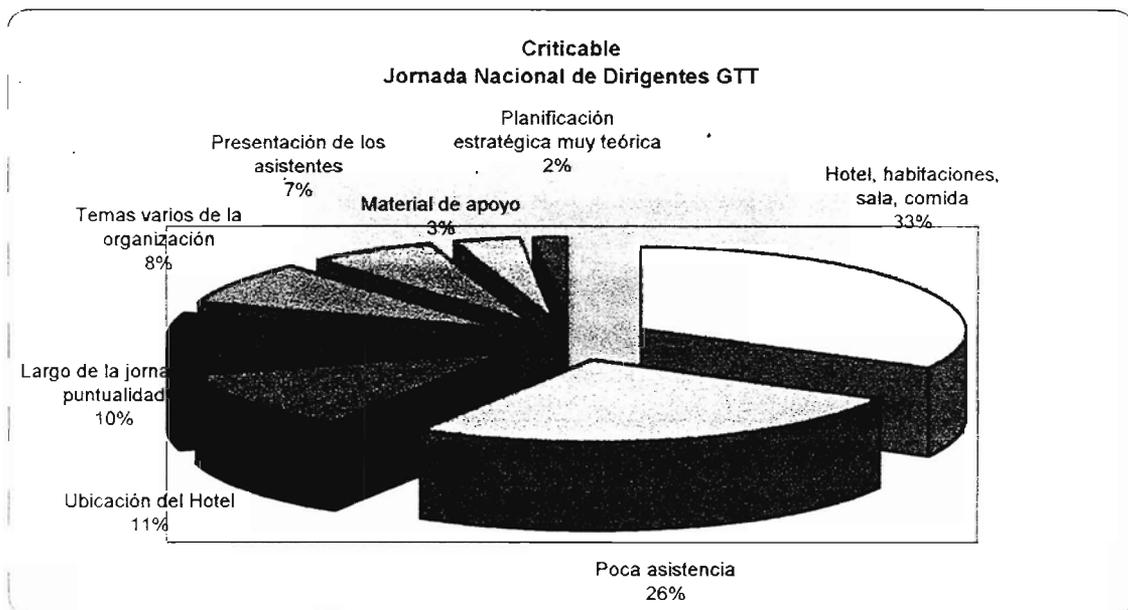
Categorías	Respuestas	
	Nº	%
1. Buena organización	27	18,8
2. Ambiente de trabajo, participación y camaradería	25	17,4
3. Talleres e intercambio de experiencias	19	13,2
4. Importancia de los temas tratados	16	11,1
5. Opiniones no clasificadas	16	11,1
6. Experiencia CREA, Domingo López	14	9,7
7. Excelente calidad relatores	11	7,6
8. Taller de Planificación, Fernando Bas	6	4,2
9. Trabajo con los coordinadores	6	4,2
10. Buen lugar y buena comida	4	2,8
	144	100,0

* Porcentaje de respuestas considerando 144 respuestas.

. Mencione los tres puntos más criticables

Según las encuestas analizadas los tres puntos criticables de la Jornada son:

- 1.- El Hotel, la habitaciones deficientes, el servicio a las habitaciones, la sala de reuniones, sillas incómodas, la comida, etc (33%).
- 2.- Baja asistencia de miembros GTT y de grupos, faltaron algunos que estaban inscritos (26%).
- 3.- Se criticó la ubicación del Hotel, lejos para la mayoría de los GTT y de difícil acceso (12%)



Resultados (nº de opiniones mencionado criticable)

Categorías	Respuestas	
	Nº	%
1. Hotel, habitaciones, sala, comida	20	32,8
2. Poca asistencia	16	26,2
3. Ubicación del Hotel	7	11,5
4. Largo de la jornada y puntualidad	6	9,8
5. Temas varios de la organización	5	8,2
6. Presentación de los asistentes	4	6,6
7. Material de apoyo	2	3,3
8. Planificación estratégica muy teórica	1	1,6
	61	100,0

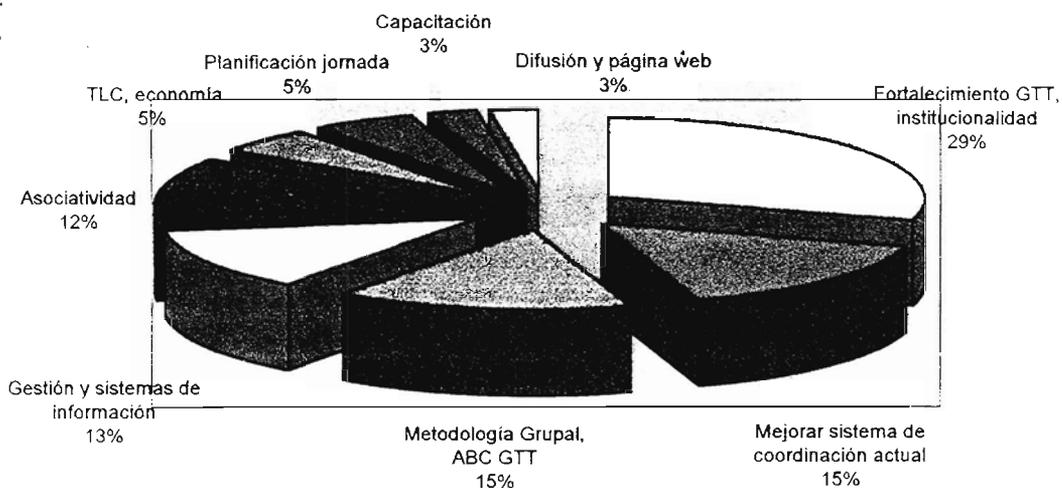
* Porcentaje de respuestas considerando 61 respuestas.

f. Temas para seguir trabajando:

Según las encuestas analizadas los temas se deberían seguir trabajando a futuro son:

- 1.- Fortalecimiento GTT, desarrollo institucional, formación de nuevos grupos, etc (29%).
- 2.- Mejorar el sistema actual de coordinación, capacitación, roles, manejo de grupos (15%).
- 3.- Metodología grupal, estudiar ABC de los GTT, difundir a los grupos lo aprendido, etc (15%).

**Temas que sugieren expectativas a futuro
VIII Encuentro Nacional GTT**



Resultados (nº de opiniones temas para trabajar a futuro)

Categorías	Respuestas	
	Nº	%
1. Fortalecimiento GTT, institucionalidad	23	29,5
2. Mejorar sistema de coordinación actual	12	15,4
3. Metodología Grupal, ABC GTT	12	15,4
4. Gestión y sistemas de información	10	12,8
5. Asociatividad	9	11,5
6. Comercialización, TLC, economía	4	5,1
7. Planificación hecha en la jornada	4	5,1
8. Capacitación y talleres específicos	2	2,6
9. Difusión y página web	2	2,6
	78	100,0

* Porcentaje de respuestas considerando 78 respuestas.