INDAP
Ministerio de Agricultura

FORMULARIO DE POSTULACIÓN
GIRAS PARA LA INNOVACIÓN
PEQUEÑA AGRICULTURA 2016

CÓDIGO (uso interno)	GiT- 2016 - 0282

SECCIÓN I: ANTECEDENTES GENERALES DE LA PROPUESTA

1. NOMBRE DE LA GIRA DE INNOVACION

STUDY TOUR INDAP- NZ

2. LUGARES A VISITAR EN LA GIRA DE INNOVACION

País(es)	Nueva Zelanda
Ciudad(es)	Auckland, Wellington, Palmerston, Dannevirke

3. GRUPO Y/O TEMA QUE ABORDARÁ LA GIRA DE INNOVACIÓN

De acuerdo a lo establecido en las bases de postulación, la gira debe estar preferentemente vinculada a los grupos y/o temas indicados a continuación:

Segmento (marcar con una X)		**Tema** (marcar con una X)	
Pueblos Originarios	X	Comercialización	
Jóvenes Rurales		Medio Ambiente	
Mujeres Rurales		Asociatividad	
Otros		Extensionismo	X

4. FECHA DE INICIO Y TÉRMINO DEL PROGRAMA DE ACTIVIDADES

INICIO Y TÉRMINO DEL PROGRAMA DE ACTIVIDADES
(Incluye la preparación de la gira, el viaje y las actividades de difusión)

Inicio:	**24/03/2016**	**Término:**	**06/07/2016**

INICIO Y TÉRMINO DE LA GIRA (sólo viaje y traslados)

Fecha Salida:	**24/04/2016**	**Fecha Llegada:**	**03/05/2016 y 06/05/2016**

5. ESTRUCTURA DE COSTO DE LA GIRA DE INNOVACIÓN

Los valores del cuadro deben corresponder a los valores indicados en el Excel "Memoria de cálculo de aportes FIA y contraparte gira de innovación 2016"

Se debe adjuntar cotizaciones que respalden los montos indicados en la memoria de cálculo (Anexo 6)

ITEM	Aporte FIA Monto ($)	Aporte contraparte Monto ($)	Total (FIA + Contraparte)
1. TRANSPORTE AÉREO, VIÁTICOS Y MOVILIZACIÓN TERRESTRE			
2. SERVICIOS DE TERCEROS		-	
3. DIFUSION			
4. CAPACITACIÓN (sólo contraparte)	-		
5. GASTOS GENERALES (sólo contraparte)	-		
6. GASTOS DE ADMINISTRACIÓN (sólo contraparte)	-		
TOTAL ($)			
PORCENTAJE (%)			

SECCIÓN II: ANTECEDENTES DE LOS PARTICIPANTES DE LA GIRA DE INNOVACION

6. ENTIDAD POSTULANTE

Se debe adjuntar:

Certificado de personería jurídica y vigencia de la entidad postulante en anexo 7

Nombre: Servicios Integrales y Asesorías Agropecuarias San Lorenzo Limitada
RUT:
Identificación cuenta bancaria (tipo de cuenta, banco y número):
Dirección comercial:
Ciudad:
Región: Aysén
Teléfono:
Correo electrónico:
Clasificación (público o privada):
Giro:

Breve reseña de la entidad postulante:
San Lorenzo Limitada se formó en 2012, para proveer de asesoría técnica en producción ganadera, formulación de proyectos en ganadería y fruticultura (frutos menores) principalmente a la región de Aysén y la ciudad de Cochrane. Ha trabajado con las universidades Austral de Chile (Campus Patagonia) y Universidad Católica de la Santísima Concepción (Concepción), además de asesorar predios ganaderos ovinos y crianceros de la zona central de Chile. Cuenta con amplia experiencia en sistemas de producción ganadera nacional desde la zona central hasta Magallanes.

Representante legal de la entidad postulante:
Nombre completo: Marcelo Hervé Fernández
Cargo: Administrador (Representante legal)
RUT:
Fecha de nacimiento:
Nacionalidad:
Dirección:
Ciudad y comuna:
Región: Metropolitana
Teléfono:
Celular:
Correo electrónico:
Profesión: Médico Veterinario
Género (Masculino o Femenino): Masculino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):No aplica
Rubros a los que se dedica:

7. COORDINADOR DE LA GIRA DE INNOVACION Se debe completar la ficha de antecedentes de participantes en anexo 1				
Nombre completo: Javier Gonzalo Fernández Reyes				
RUT:				
Pertenece a la entidad postulante:	Si		Cargo en la entidad postulante:	No tiene
			Institución a la que pertenece:	INDAP
	No	X	Vinculación a la	Coordinador gira

			entidad postulante:	
Teléfono de contacto (fijo o celular):				
Correo electrónico:				

8. PARTICIPANTES DE LA GIRA DE INNOVACIÓN

Se debe:

- Considerar en la lista a todos los participantes de la gira, incluido al coordinador.
- Completar la ficha de antecedentes de los participantes de la gira en anexo 1.
- Adjuntar carta de compromiso y fotocopia de la cédula de identidad de todos los participantes de la gira en anexo 2.

En caso que el participante pertenezca a una institución pública, se debe presentar la autorización del director de la misma en el anexo 8.

N°	Nombre completo	Lugar o entidad donde trabaja	Región	Actividad que realiza	Explicar su vinculación con la pequeña agricultura
1	Cesar Alejandro Rodríguez Alarcón	INDAP	Nivel central	Jefe División de Fomento	Encargado nacional de las políticas de fomento de INDAP hacia la AFC.
2	Enrique Marcel Santis Oyarzún	INDAP	Los Lagos	Director Regional	Encargado de aplicar las políticas y lineamientos de INDAP a nivel regional.
3	Francisco José Cerna Sobarzo	INDAP	Los Ríos	Profesional de apoyo DR	Encargado del convenio NZ INDAP a nivel regional. (seleccionado como tutor convenio INDAP-NZ)
4	José Gregorio Apablaza Millacheo	Independiente	Los Lagos	Productor Lechero AFC	Productor usuario de INDAP, dueño del predio foco lechero inserto en convenio NZ INDAP.
5	Javier Gonzalo Fernández Reyes	INDAP	Nivel central	Encargado. Nacional. ganadería menor	Encargado del generar la estrategia y desarrollo de la ganadería menor. Implementación y desarrollo del convenio con NZ en INDAP. (seleccionado como tutor convenio INDAP-NZ)
6	Jorge Guillermo Sanchez Slater	INDAP	Los Ríos	Director Regional	Encargado de aplicar las políticas y lineamientos de INDAP a nivel regional.
7	Juan Luis Silva Henríquez	Municipalidad Río Bueno	Los Ríos	Jefe técnico Prodesal Río Bueno	Encargado de asesorar productivamente a los productores y familias pertenecientes a su unidad operativa. (seleccionado como tutor convenio INDAP-NZ)
8	Patricia Alejandra Montaldo Lorca	INDAP	Los Lagos	Encargada Regional Ganadería	Encargada de desarrollar los proyectos y rubros ganaderos en su región. (Seleccionada como tutora convenio INDAP-NZ).
9	Rolando Dagoberto Caifil Tripailaf	Independiente	Los Ríos	Productor Ovino AFC	Productor usuario de INDAP, dueño del predio foco ovino inserto en convenio NZ INDAP.

SECCIÓN III: DESCRIPCION DE LA GIRA DE INNOVACION

9. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA Y/U OPORTUNIDAD

Se debe describir claramente el problema y/u oportunidad que da origen a la gira de innovación e indicar cuál es la relevancia para la pequeña agricultura y para el grupo y/o tema en el cual se enmarca la gira.

En general se han desarrollado diferentes iniciativas y proyectos al interior de INDAP en los rubros ovinos y bovinos dirigidos a productores AFC (de subsistencia), con diferentes resultados, produciéndose y recopilándose información, la que normalmente es evaluada sectorialmente (parcialmente) y en general sin una visión holística del sistema en su conjunto. Igualmente se ha detectado una falta de capacitación y habilidades prácticas y nivel heterogéneo de conocimientos técnicos, así como de habilidades de extensión y comunicación en los equipos territoriales asesores.

El primer punto se desea cambiar a partir del establecimiento formal de planes de mediano plazo (PMP), que deben ser creados y ejecutados por todos los equipos técnicos que asesoran agricultores en INDAP (plataforma web), planes que deben contener los rubros (agricultor individual o grupo de agricultores de similares características), brechas detectadas, actividades e inversiones a realizar, así como los plazos de ejecución de los mismos.

El segundo punto se está abordando con la metodología aplicada actualmente (desde fines del año 2013) en el convenio que tiene Chile (INDAP) con NZ, entregándose las herramientas técnicas y habilidades necesarias tanto a los consultores, ejecutivos y agricultores de INDAP. Se consideró la inclusión de asesores expertos nacionales (Médico veterinario e Ingeniero agrónomo) de amplia experiencia teórica y práctica -referentes en su área- quienes junto a los profesionales expertos de NZ (ASL), asesoran y apoyan en la capacitación técnica de los alumnos participantes, además de adquirir ellos mismos la metodología de trabajo y mirada holística predial, complementando su expertis (específica de sus profesiones) en un trabajo de equipo integro y completo, desarrollando en conjunto el plan de negocio predial de ambos rubros (ovino-bovino).

Otro de los problemas detectados -en proyectos anteriores- es la generación centralizada o regional del mismo, sin una buena coordinación y comunicación entre ambas partes, lo que dificultaba algunas de las actividades desarrolladas. En la estructura actual participan en el desarrollo del convenio, el nivel central y regional de INDAP, integrando el equipo ejecutor el jefe de la división de fomento nacional, directores regionales (de Los Ríos y de Los Lagos), y encargados ganaderos a nivel nacional y regional, lo que permite una organizada estructura y fluida comunicación facilitando enormemente la replicación futura de este proyecto (estructura de espina dorsal), ya que quedaran instaladas las capacidades (nacional-regional) y estructura funcional al interior de INDAP. Recordando además que estos encargados ganaderos junto a un jefe técnico Prodesal (que presta servicios a INDAP) son seleccionados por ASL como futuros tutores, principalmente por la expertis y destacada participación en el ciclo de cursos desarrollados durante el año 2015.

Un tema de mucha importancia es que los productores participantes, dueños de los predios focos asesorados, tienen gran relevancia en la transmisión -a sus pares agricultores- del

conocimiento y experiencia de lo realizado en sus predios, por lo que se está realizando con ellos un sistemático trabajo, con miras a mejorar sus habilidades técnicas y de comunicación, siendo primordial su participación en la gira por la experiencia y formación que recibirán.

La contribución para la AFC de este sistema de trabajo establecido, es mejorar el recurso humano a través de la capacitación del productor en las diferentes áreas de su quehacer productivo, mejorar sus habilidades técnicas con actividades prácticas y asesoría constante, demostrándole las ventajas de la información recopilada en los distintos registros, su procesamiento y evaluación. En el caso de los dos predios establecidos se ha mejorado en el establecimiento, uso y mantención de las praderas, así como en el manejo animal (sanitario, reproductivo), mejoramiento de la infraestructura y uso del cerco eléctrico, además de darle un sentido lógico en cuanto a cantidad, momento y destino de las inversiones, las que deben estar acordes a los recursos que puede optar y cubrir el productor (subsidios, créditos) evitando el sobreendeudamiento. Se busca principalmente el mejorar la productividad, ingresos, expectativas y calidad de vida de la familia y productor en su conjunto.

El proyecto de gira considera visitas a instituciones de excelencia y gran prestigio en producción animal tanto en carne como en leche con charlas dirigidas a la producción, gestión y agregación de valor a los productos, además se considera conocer experiencias neozelandesas en relación a los pueblos originarios donde son reconocidos por las buenas relaciones, política, estructura trabajo en equipo con los indígenas Maoríes de NZ, siendo un tema prioritario y muy relevante al interior de INDAP el poder desarrollar nuevas y mejores políticas asociadas a los pueblos originarios y replicar experiencias exitosas de NZ en el país.

La gira considera la partida de todo el equipo en forma conjunta desde Chile (9 personas) y el regreso en dos grupos. Se inicia la gira el domingo 24 de abril, llegando lunes 25 de abril finalmente a la ciudad de Wellington, partiendo las actividades lectivas el martes 26 de abril, regresando el primer grupo (3 directivos y 2 agricultores) el martes 03 de mayo, contándose con 6 días de trabajo intenso conjunto para todo el grupo (directivos, agricultores y tutores) en temas de capacitación y habilidades en el lugar de trabajo, análisis de la industria, roles y responsabilidades, diseño curricular, producción de carne y leche, sistemas de extensión, transferencia tecnológica, asociatividad, habilidades prácticas, políticas e iniciativas exitosas en el área indígena (agronegocios, turismo rural), visitas prediales y a instituciones de alto prestigio en el rubro agropecuario.

La gira contempla en este periodo (2 días de los 6 días iniciales) la pasantía de los dos agricultores en el Taratahi Agricultural Training Centre, donde podrán ver temas (teóricos y prácticos) en salud (mamaria, podal, etc.), seguridad, uso de cerco eléctrico, manejos generales, praderas y pastoreo tanto en leche como en carne (ovina). Lo que es muy relevante para sus actividades prediales diarias.

Los últimos tres días de la gira se plantean (exclusivamente) para una capacitación intensiva para los cuatro tutores que participan de la gira, donde se reforzarán las temáticas aprendidas durante el ciclo de capacitaciones del año 2015 (regiones de Los Ríos y Los Lagos en Chile), desarrollando en forma teórica y práctica los temas y metodologías de

extensión, comunicación, habilidades blandas, Train the trainers, planificación y negocio predial, definición y uso de indicadores productivos de relevancia, benchmarking, presupuesto, balance de masa y balance forrajero, margen bruto, análisis de equilibrio, establecimiento de modelos de programas exitosos y su evaluación, siempre considerando una mirada holística del sistema integrado de producción considerando planes de mediano plazo que incluyan actividades , recursos inversiones y objetivos prediales bien definidos (plan de negocio). Programa dirigido a potenciar los conocimientos y habilidades de los tutores quienes serán los encargados de dictar estas materias a profesionales de equipos territoriales y ejecutivos al interior de INDAP. Planificar y aplicar la metodología de trabajo a nivel nacional y regional, seleccionando las nuevas regiones, áreas y predios a intervenir, donde se replicara lo aprehendido. Regresando a Chile el viernes 06 de mayo desde Auckland finalizando la gira a NZ.

10. SOLUCIONES INNOVADORAS A CONOCER

10.1. Identificar claramente la(s) solución(es) innovadora(s) que se pretende(n) conocer a través de la gira para abordar el problema y/u oportunidad identificado.

Este tipo de metodología de trabajo a pesar de haber sido desarrollado en años anteriores en un formato similar al interior de INDAP, con la implementación de predios demostrativos y/o monitoreados, difiere en varios conceptos, ya que no solo se espera recopilar información productiva, reproductiva, económica, asesoría predial (recomendaciones) y entrega de conocimientos al productor, si no que se considera al productor y su familia, se conoce su visión, objetivos a futuro, sistema productivo y recursos como un todo, con una mirada holística y una activa participación de todas las partes (Productor, consultor, ejecutivo INDAP) en el logro de un objetivo común, lo que no se dio normalmente en otras iniciativas

En el trabajo desarrollado con ASL (NZ) es muy importante tener en cuenta los sueños del productor y familia, donde se ven a futuro, que quieren lograr y como quisieran llegar a ello. Se realiza un diagnóstico total de los recursos con que se cuenta (suelo, planta, animal, infraestructura, humanos, etc.) y se evalúa lo desarrollado por el productor hasta ese momento, detectándose las fortalezas y debilidades. Posteriormente se definen los objetivos a lograr, la forma y tiempos en que debieran ejecutarse, recomendándose y comprometiéndose las actividades e inversiones a realizar en un plan de trabajo. Se establece el uso y evaluación de registros con lo que se puede ir detectando los avances o retrocesos del sistema, tomando las medidas correctivas en su justo momento.

Se solicita una participación activa del productor en todas las actividades de extensión desarrolladas en su predio (días de campo o visitas de guiadas), siendo vital su intervención frente a otros agricultores AFC, ya que es conocido y estudiado que la transferencia productor-productor es la que más se asimila y aprovecha. Además, deben estar dispuestos a recibir y apoyar visitas de productores de otras regiones, alumnos de escuelas agrícolas y universidades, donde se aprovecha el feedback positivo que estas actividades conllevan.

Paralelamente se desarrollan módulos de capacitación (en cuatro oportunidades en el año de dos a tres días cada vez) en formato de taller, dirigido a los consultores de equipos territoriales y ejecutivos de INDAP, entregándose las herramientas técnicas y habilidades blandas para ser mejores extensionistas y asesores preparados, que sepan obtener la

información necesaria, evaluarla y entregar las recomendaciones correspondientes a sus productores, siempre con la mirada holística del sistema en su conjunto (disminuyendo la brecha técnica detectada en estos profesionales). Es muy importante la participación de consultores y ejecutivos para estar todos los involucrados en una misma línea de trabajo, ya que son las áreas las que finalmente definen los rubros a priorizar y los recursos a destinar a cada uno de ellos en conjunto con las direcciones regionales de INDAP.

Hay que tener en cuenta el gran prestigio, conocimientos y capacidad que tienen los profesionales de NZ, siendo referentes a nivel mundial en temas de asesoría productiva agropecuaria, asociatividad, trabajo en equipo, metodologías de extensión y políticas públicas con pueblos originarios y comunidades indígenas, así como en la detección y corrección (capacitación teórica-práctica) de brechas en el lugar de trabajo, lo que le da un mayor plus al equipo de INDAP que se capacitará durante la gira, conocer lo desarrollado por ellos en su país, recibiendo conocimientos y habilidades directamente de los expertos neozelandeses en cada charla, visita o taller a desarrollar en NZ.

10.2. Identifique las entidades a visitar para conocer la(s) solución(es) innovadora(s) señalada(s) anteriormente (repita el cuadro en función del número de entidades a visitar) Se debe adjuntar cartas de compromiso de cada entidad a visitar en anexo 3.	
Nombre entidad 1:	Agriculture Services Limited (ASL)
País:	Nueva Zelanda
Descripción:	ASL es una subsidiaria propiedad de la ITO primaria. Nuestro negocio en Nueva Zelanda se basa en proyectos y se basa en los objetivos estratégicos y las plataformas de liderazgo en la industria de la OIC primaria. Nuestros proyectos internacionales se centran en los sistemas de formación de la industria, el desarrollo de capital humano y la agroindustria.
Página web:	https://primaryito.ac.nz/contact-us/asl/
Nombre entidad 2:	Fonterra
País:	Nueva Zelanda
Descripción:	Es una compañía global de nutrición lechera. Propiedad de 10.500 agricultores y sus familias, estamos unidos por una creencia fundamental en el poder de la lechería para hacer una diferencia. Con una actitud de poder hacer y un espíritu de colaboración, somos un líder mundial exportador de productos lácteos - dar forma a la industria de la calidad y la innovación. Compartimos la bondad de la nutrición lechera con el mundo a través de nuestras marcas, la agricultura y el procesamiento de las operaciones en cuatro continentes.
Página web:	http://www2.fonterra.com/
Nombre entidad 3:	DairyNZ (Massey University Campus)
País:	Nueva Zelanda
Descripción:	DairyNZ es una organización que pertenece al sector lechero y que se financia básicamente con la contribución por litro de leche que realiza cada agricultor lechero en NZ. Mantiene una estrecha conexión con la universidad de Massey ya que uno de los predios de DairyNZ esta adjunta al campus de la Massey University.
Página web:	http://www.dairynz.co.nz/ http://www.massey.ac.nz/massey/home.cfm
Nombre entidad 4:	Taratahi agricultural training centre
País:	Nueva Zelanda

Descripción:	Taratahi ha estado entrenando con éxito alumnos para las carreras agrícolas desde 1919. Taratahi administra activos propios y externos que equivalen a más de NZD$100 millones. Cuenta con 42.000 cabezas ovinas, carne de venado y 2.000 vacas en producción de leche. Taratahi ofrece curso a tiempo completo, programas de diploma, cursos cortos y un programa de agricultura en las escuelas de primaria que incluye Industrias, Operaciones, Academia, STAR y estudio mural adicional. Poseen un campus residencial cerca de Masterton en Wairarapa, con campus no residenciales en Northland, Auckland, Waikato, Bay of Plenty, Taranaki, Manawatu, la Bahía de Hawke y Southland.
Página web:	http://www.taratahi.ac.nz/
Nombre entidad 5:	Marvis Mullins
País:	Nueva Zelanda
Descripción:	Marvis Mullins, tiene una compañía privada que desarrolla esquila en gran escala, lecherías, negocios rurales y además es la presidenta de un corporativo Maori, con un fondo total de US$300 millones. Este último permite el desarrollo de negocios maoríes, similar a la función que desarrolla INDAP en Chile
Página web:	https://www.linkedin.com/in/mavis-mullins-31b53514

10.3. Describir el por qué las entidades a visitar son los más apropiados para conocer y contribuir a implementar la(s) solución(es) innovador(as).
Los sistemas agropecuarios de Nueva Zelanda (leche y carne) destacan a nivel mundial por su gran eficiencia e innovación, siendo sus metodologías aplicadas en diferentes países de Asia, Sudamérica, etc. lográndose excelentes resultados, a pesar de ser sistemas y realidades económicas bastante distantes a las encontradas en NZ en cuanto a tamaño y recursos prediales, lo que demuestra que la manera de trabajar y principalmente la mirada integral que tienen de los sistemas productivos, detección de brechas en el lugar de trabajo y aprovechamiento de los recursos disponibles, justifican su aplicabilidad en nuestros agricultores AFC. Además, se visitará y conocerá diferentes experiencias asociativas que involucra a comunidades indígenas (maorí) con excelentes resultados, lo que será un aporte para desarrollar nuevas ideas y proyectos aplicables a nuestras comunidades indígenas, que es un tema muy importante al interior de nuestra institución y país. Empresas como ASL, Fonterra, DayriNZ, Taratahi, junto a sus profesionales de alto nivel sin duda serán un gran aporte para todo el equipo que participa de esta actividad, dejando una columna vertebral al interior de INDAP con la capacidad de diseminar correctamente la metodología desde la región metropolitana al sur.

11. OBJETIVO DE LA GIRA DE INNOVACION

Desde el año 2013 se desarrolla entre el gobierno de Chile y Nueva Zelanda el convenio "Fortalecimiento de la Capacitación Industrial Agrícola de Chile", con miras a fortalecer las metodologías de capacitación y transferencia tecnológica. Este convenio contempla actividades en la región de Los Ríos (2014), Los Lagos (2015) y Biobío (2016), en base a módulos de capacitación (talleres teóricos-prácticos) desarrollados por profesionales de la empresa neozelandesa Agricultural Services Limited (ASL), quienes se encargan de entregar los conocimientos y habilidades (técnicas y blandas) a profesionales, consultores, extensionistas y agricultores de INDAP, siendo uno de los objetivos primordiales en estas actividades de formación la detección de profesionales de INDAP y consultores territoriales con amplios conocimientos y habilidades necesarias para formarse como futuros tutores, quienes serán los encargados de continuar la formación de capital humano en el país una vez finalizado el convenio. Además, se han establecido, asesorado y monitoreado un predio foco ovino (Región de Los Ríos) y un predio foco lechero (Los Lagos) que son utilizados como herramienta de extensión y capacitación, utilizando la información predial como insumo para talleres, días de campo, etc. (para profesionales y agricultores), encontrándose en selección y establecimiento un nuevo predio foco ovino en la región del Biobío.

Dentro de este convenio existe el compromiso de parte de INDAP de realizar un "Study Tour" o gira técnica a Nueva Zelanda, la cual contempla una extensa agenda de trabajo tanto para directivos, tutores (profesionales seleccionados) y productores de INDAP participantes del convenio, siendo primordial su desarrollo, experiencias y conocimientos para una posterior aplicación en el país. Esta agenda considera:

1) Dar a conocer a los directivos de INDAP aspectos sobre extensión propiamente tal y capacitación en extensión, transferencia de información tecnológica, iniciativas implementadas y sus resultados, experiencias exitosas ligadas a los pueblos originarios de NZ (maorí), sistemas productivos, valor agregado y asociatividad en los rubros ovino (carne) y bovino (lechero). Siendo de gran importancia para los directivos este conocimiento de experiencias, habilidades, programas, sistemas productivos y actividades desarrolladas, ya que de ellos depende el establecimiento de los lineamientos generales y específicos, desarrollo de rubros y proyectos a ejecutar en sus respectivas regiones.

2) Completar la capacitación de 4 de los tutores seleccionados por ASL-INDAP, que han estado participando y aprobaron los programas que ASL ha entregado en Chile durante el año 2015, principalmente por que serán ellos -a su regreso de la gira- los que cumplirán funciones como capacitadores de nuevo recurso humano al interior de INDAP. Además de conocer y participar del programa (temarios) visto por los directivos, se consideran los tres días finales de la gira, exclusivos para estos profesionales donde se trabajará fuertemente -con actividades teórico/prácticas- en metodologías de extensión, comunicación, desarrollo de planes de negocios prediales, indicadores de rendimiento, benchmarking, presupuestos, margen bruto, herramientas financieras, desarrollos de masa, balance forrajero, etc. potenciando lo ya aprendido en el país durante el año 2015.

3) Dar a conocer a los agricultores participantes del proyecto (de los predios foco ovino y bovino de leche), actividades prácticas y herramientas útiles que puedan implementar en sus predios, adquirir nuevas experiencias que puedan enriquecer su trabajo y diálogo para los días de campo, ya que son ellos los que encargados de transmitir directamente a sus pares,

lo que se puede lograr con la metodología de trabajo implementada actualmente en su predio. Se considera su participación práctica en una institución de formación agrícola pecuaria de NZ, donde podrán aprender, mejorar y realizar cada una de las actividades -según el rubro- necesarias para un buen desempeño como productor.

12. ITINERARIO PROPUESTO					
Entidad a visitar	Descripción de las actividades a realizar	Nombre y cargo de la persona con quien se realizará la actividad en la entidad a visitar	Temática a tratar en la actividad	País, ciudad, localidad	Fecha (día/mes/año)
Agriculture Services Limited (ASL)	Recepción, presentaciones de equipos de Chile y NZ. Primeras actividades de capacitación.	Dennis Radford, gerente general ASL. Juan Luis Toledo, gerente de programa Chile NZ en ASL.	Presentación de ASL y capacitación vocacional y primary ITO. Presentación delegación. Proceso capacitación de agricultores en NZ. Análisis de necesidades de la industria.	NZ- Wellington	26/04/2016
ASL en Palmerston North y predio lechero Fonterra NZ.	Charlas y visitas a terreno para conocer experiencias exitosas	Jeremy Neild, Consultancy Manager at Agriculture Services Ltd (ASL). Ellen Bartlett, Fonterra Shareholder and councillor.	Introducción a la agricultura de NZ (carne/leche), sistemas de extensión y organizaciones industriales. Visita a predio lechero para conocer una experiencia exitosa de asociatividad y transferencia tecnológica (Fonterra).	NZ - Palmerston	27/04/2016
ASL	Charlas y visitas a terreno	Roy Fraser, asesor experto en sistemas productivos.	Programas de extensión. Visitas a 3 predios donde se realiza producción y capacitación.	NZ - Hawkes Bay	28/04/2016
ASL	Charlas, visitas y taller	James Muwunganirwa, Dairy NZ extension, regional Leader-Lower North Island/Consulting Officer-Otaki. Jason Griffin, extension manager, Wester North Island.	Visita a DairyNZ, Massey University, planificación para extensión en producción de leche. Visita a Beest and lamb-fielding, planificación para extensión en producción de carne. Visitas a predios lecheros Taller "lecciones para Chile" principios fundamentales vistos.	NZ - Palmerston	29/04/2016

			Agricultores parten su programa de dos días en Taratahi.		
Taratahi Agricultural Training Centre	Charlas y actividades practicas	Paul Crick, general manager farm business & training (Sheep and beef)	Formación profesional práctica, visita fundo lechero y de producción de carne	NZ - Taratahi	30/04/2016
Marvis Mullins	Charla	Marvis Mullins	Iniciativas indígenas Agronegocios y agriturismo Maorí	NZ - Dannevirke	02/05/2016
ASL	Taller - evaluación	Roy Fraser	Mensajes claves recibidos Taller de comunicaciones Directores y productores viajan de regreso a Chile. Taller train the trainers	Palmerston	03/05/2016
ASL	Taller y visita predial	Roy Fraser	Planificación negocio predial. Indicadores de rendimiento (KPI's), Benchmarking. Presupuesto, balance forrajero, herramientas financieras, análisis de equilibrio. Visita predio (plan predial)	Palmerston	04/05/2016
ASL	Taller	Roy Fraser	Módulo de extensión. Planificación de la extensión, uso de monitor v/s foco. Establecimiento de programas exitosos. Revisión de modelos en NZ. Desarrollo de un plan (Chile).	Palmerston	05/05/2016
ASL	Taller - evaluación	Roy Fraser, Juan Luis Toledo, Dennis Radford.	Taller de retroalimentación tutores INDAP.	Palmerston	06/05/2016

13. POTENCIAL DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS SOLUCIONES INNOVADORAS

Describir las posibilidades de implementar la(s) solución(es) que se conocerán en la gira en el corto y mediano plazo. Considere aspectos técnicos, de gestión, recursos humanos, organizacionales, financieros, entre otros.

La metodología de trabajo descrita anteriormente (capacitaciones, asesorías, predios foco) ya se está implementando en dos regiones (Los Ríos y Los Lagos) y se trabaja este año 2016 en ampliar el convenio a una tercera región (Biobío). Además de continuar con las actividades de formación, con las que se espera consolidar los conocimientos y habilidades de los tutores capacitados durante 2015, quienes serán los encargados de entregar los cursos de extensión y comunicación este año 2016, junto a los expertos nacionales y profesionales de ASL.

En corto-mediano plazo se contempla tener establecida esta metodología de trabajo desde la región de O'Higgins a la región de Los Lagos, ampliando su desarrollo a un mayor número de regiones, así como de comunas participantes en cada región, considerando además al rubro de producción bovina de carne.

14. ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN					
Fecha (día/mes/año)	**Lugar de realización**	**Tipo de actividad** (charla, taller de discusión de resultados y/o publicación)	**Justificación de la actividad**	**Tipo de participantes** (indicar hacia quien está orientada la actividad)	**N° estimado de participantes**
14/06/2016	**Nivel central Indap**	**Charla** **(En los talleres a desarrollarse durante el año 2016 contempla la entrega de los módulos de extensión, comunicación y capacitador de capacitadores, que es parte del programa que mantiene Indap con NZ).**	**Mediante la charla se dará a conocer las diferentes metodologías de extensión, comunicación y evaluación utilizadas en NZ y que se desean aplicar en el país, explicando el establecimiento, registros, beneficios y formas de evaluación. La actividad de difusión se justificara mediante Lista de asistencia y fotos**	**Para esta actividad se contempla principalmente la participación de Consultores territoriales de Indap (80%) que desarrollen actividades en producción animal (bovina-ovina), que sean proactivos, con conocimientos en estas rubros, destacados y con ganas de mejorar su gestión, junto a ejecutivos de área encargados del rubro en Indap (20%). Los primeros ya que serán ellos los que deben aplicar la metodología recibida en sus unidades operativas y los segundos porque son ellos los que aplican y aprueban las diferentes actividades, proyectos y recursos a ejecutar en sus respectivas áreas, por lo que deben estar al tanto de la metodología de intervención, así como de lo que se desea desarrollar en los predios de la región.**	**25**

15/06/2016	DR Indap Los Ríos	Charla (En los talleres a desarrollarse durante el año 2016 contempla la entrega de los módulos de extensión, comunicación y capacitador de capacitadores, que es parte del programa que mantiene Indap con NZ).	Mediante la charla se dará a conocer las diferentes metodologías de extensión, comunicación y evaluación utilizadas en NZ y que se desean aplicar en el país, explicando el establecimiento, registros, beneficios y formas de evaluación. La actividad de difusión se justificara mediante Lista de asistencia y fotos	Para esta actividad se contempla principalmente la participación de Consultores territoriales de Indap (80%) que desarrollen actividades en producción animal (bovina-ovina), que sean proactivos, con conocimientos en estas rubros, destacados y con ganas de mejorar su gestión, junto a ejecutivos de área encargados del rubro en Indap (20%). Los primeros ya que serán ellos los que deben aplicar la metodología recibida en sus unidades operativas y los segundos porque son ellos los que aplican y aprueban las diferentes actividades, proyectos y recursos a ejecutar en sus respectivas áreas, por lo que deben estar al tanto de la metodología de intervención, así como de lo que se desea desarrollar en los predios de la región.	25
			Mediante la charla se dará a conocer las diferentes metodologías de extensión, comunicación y evaluación utilizadas en NZ y	Para esta actividad se contempla principalmente la participación de Consultores territoriales de Indap (80%) que desarrollen actividades en producción animal (bovina-ovina), que sean proactivos, con	25

16/06/2016	DR Indap Los Lagos	Charla (En los talleres a desarrollarse durante el año 2016 contempla la entrega de los módulos de extensión, comunicación y capacitador de capacitadores, que es parte del programa que mantiene Indap con NZ).	que se desean aplicar en el país, explicando el establecimiento, registros, beneficios y formas de evaluación. La actividad de difusión se justificara mediante Lista de asistencia y fotos	conocimientos en estas rubros, destacados y con ganas de mejorar su gestión, junto a ejecutivos de área encargados del rubro en Indap (20%). Los primeros ya que serán ellos los que deben aplicar la metodología recibida en sus unidades operativas y los segundos porque son ellos los que aplican y aprueban las diferentes actividades, proyectos y recursos a ejecutar en sus respectivas áreas, por lo que deben estar al tanto de la metodología de intervención, así como de lo que se desea desarrollar en los predios de la región.	