

PROGRAMA DE FORMACION PARA LA INNOVACION AGRARIA BECAS PARA FORMACION

INFORME TÉCNICO Y DIFUSIÓN

AÑO 2005



Fecha de entrega del Informe

28 de Diciembre de 2005

Nombre del coordinador de la ejecución

CLAUDIO ALEJANDRO RUIZ BUSTAMANTE

Firma del Coordinador de la Ejecución

1. ANTECEDENTES GENERALES DE LA PROPUESTA

Nombre de la propuesta

“Participación de dos Esquiladores en Curso de Especialización y Pasantía en Centro de Capacitación TECTRA de Nueva Zelanda, para su formación como Tutores en las Técnicas de Esquila Tally-Hai y Esquila Tijera”

Código

FIA-FP-V-2005-1- P -023

Entidad responsable

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RIO VERDE

Coordinador(a)

CLAUDIO ALEJANDRO RUIZ BUSTAMANTE



Tipo de Iniciativa(s)

Gira

Beca

Evento

Consultores

Documentos

Fecha de realización (inicio y término)

Inicio 18 de junio de 2005; Terminó 29 de diciembre de 2005



2. RESUMEN DE LA PROPUESTA

Resumir en no más de una página la justificación, actividades globales, resultados e impactos alcanzados con la propuesta completa. Cuando exista más de una iniciativa, cada una de ellas debe ser resumida en forma específica. Estos resúmenes deben sintetizar los aspectos principales de la propuesta y cada una de sus iniciativas en forma general.

BECAS

Justificación:

La esquila tradicional se efectúa una vez finalizadas las pariciones a principio del verano. La otra alternativa es realizar dos a cuatro semanas de la fecha media de comienzo de los partos una esquila “preparto”, que es una variación al sistema de manejo de reciente adopción por parte de los ganaderos de la Patagonia.

En la actualidad, varios establecimientos están incorporando a su sistema de manejo de la esquila preparto y podrían ser muchos más si pudieran aplicar las técnicas de “esquila Tally-Hi” o “esquila Tijera” que revierten las tres principales restricciones para su adopción:

Hoy en día, la mayoría de los esquiladores solo dominan la técnica de esquila tradicional, que manipula a la oveja con diversos movimientos bruscos, los que pueden llegar a provocar abortos espontáneos o, en su defecto, diversas heridas o stress que hacen perder condición corporal al animal. Esto puede evitarse con la aplicación de la técnica de esquila Tally-Hi que, entre sus múltiples ventajas, somete al animal a un manejo humanitario que causa menos stress y daño corporal.

De las 549 estancias tradicionales de Magallanes, 227 presentan la veranada e internada separadas físicamente en dos unidades, lo que obliga a un arreo de los animales de entre 3 a 5 días entre uno y otro campo. De estas últimas, la mayoría tiene su galpón de esquila en los campos de verano, debido a que antiguamente solo se realizaba esquila tradicional a principios de verano. Como la esquila preparto debe ejecutarse en Agosto-Septiembre, mientras los animales permanecen en los campos de invierno, no existe la infraestructura que permita su ejecución y, por otra parte, es muy riesgoso realizar un traslado hasta los galpones de esquila localizados en las veranadas, ya que implica entre 6 a 8 días de arreo, en una época donde los animales de por sí están sujetos a una restricción alimenticia. La solución más eficiente para este tipo de ganaderos es aplicar la tecnología denominada “esquila tijera”, que no requiere de una gran infraestructura y equipamiento para su aplicación.

Aquellas unidades ganaderas que no tienen resguardos naturales (campos protegidos de viento), se ven imposibilitados de poder aplicar esquila preparto, aun

cuando cuente con la infraestructura necesaria. Esta restricción, como se explica más adelante con mayor detalle, también puede ser subsanada con la técnica de esquila Tijera.

Aspectos Técnicos: El contar en la Región con dos tutores que posteriormente capaciten a un número mayor de esquiladores en las técnicas de Esquila Tally-Hi y Esquila Tijera, permitirá la formación de nuevas comparsas de esquila especializadas, que puedan ofrecer ambas técnicas, revirtiéndose las actuales restricciones por las cuales un gran número de ganaderos de la región aun no han implementado la esquila parto, a pesar de sus innegables ventajas.

Actividades Globales:

Las actividades que los dos participantes en los cursos de esquila desarrollaron fueron las siguientes:

(a) Esquila Tijera:

Al finalizar el entrenamiento los esquiladores serán capaces de:

- Distinguir la terminología ocupada en esta técnica de esquila.
- Prever los riesgos inminentes de la actividad.
- Preparar su tijera.
- Afilar de la forma correcta su tijera.
- Decidir el modo correcto de esquila y elegir la tijera adecuada para cada día.
- Manejar en forma adecuada el vellón.
- Preparar la lana previa a la supervisión.
- Esquilar con ayuda de prensas y un adecuado manejo de la oveja.
- Esquilar entre 9 a 17 ovejas por hora, dependiendo su tamaño y tipo.

Luego de ejecutar la práctica, y si alcanzan a obtener la cantidad de ovejas exigidas para obtener la certificación, obtendrán el Nivel 2 en esquila tijera.

(b) Esquila Maquina (Tally-Hi)

Al finalizar el entrenamiento los esquiladores serán capaces de:

- Distinguir la terminología ocupada en esta técnica de esquila.
- Prever los riesgos inminentes de la actividad.
- Preparar su maquina.
- Decidir el modo correcto de esquila y elegir la hoja adecuada para cada día.
- Manejar en forma adecuada el vellón.
- Preparar la lana previa a la supervisión.
- Esquilar con ayuda de prensas y un adecuado manejo de la oveja.



- Esquilar entre 9 a 17 ovejas por hora, dependiendo su tamaño y tipo.

Resultados e Impactos Alcanzados por la Propuesta:

Dentro de los resultados esperados se logró que los participantes obtuvieran sólidos conocimientos teóricos y prácticos sobre las dos técnicas de esquila más avanzadas actualmente y en uso.

Que adquirir las destrezas y conocimientos necesarios para que puedan dictar cursos en Chile y en especial dentro de la región de Magallanes a otros esquiladores, permitiendo la creación de una oferta de servicios de esquila más especializada y acorde a los requerimientos propios de cada ganadero.

Con la favorable experiencia y los conocimientos que adquirieron se hace posible que en el mediano plazo, se pueda ampliar y en definitiva adoptar el sistema de esquila preparto, en aquellos predios que hoy en día tienen restricciones para hacerlo los que en la región alcanza a doscientos cincuenta predios.

Este curso de perfeccionamiento y las capacitaciones que hagan en el futuro ambos esquiladores, permitirá dotar a sus pares (otros esquiladores), de un mayor grado de especialización y conocimiento en técnicas de esquila innovadoras, que le permita aumentar sus niveles de ingresos mediante la prestación de servicios más especializados y mejor valorado por los ganaderos.

Por último esto permite que los esquiladores aumenten sus niveles de conocimientos y destrezas de modo tal, que se mejore la calidad en la prestación de servicios, convirtiéndose dicha actividad en una en que sólo la puedan ejecutar quienes hayan aprobado cursos de especialización (hoy en día trabajadores esporádicos sin mayores conocimientos participan de la actividad, produciendo un menoscabo al oficio). Este punto dice relación con que, en el largo plazo, tal como sucede en Australia, Nueva Zelanda, Uruguay y Argentina; se formen comparsas de esquila con Certificación de Competencias y que esta sea reconocida formalmente por la industria textil.

De esta manera ya se ha logrado ir de a poco transmitiendo los conocimientos que adquirieron estos dos esquiladores ya que las actividades de difusión que se plantearon para este proyecto resultaron todo un éxito tanto en convocatoria como en el trabajo realizado y desempeñado tanto por parte de los tutores como de los aprendices quienes lograron mejorar sus técnicas de esquila e implementar las nuevas que no dominaban o ejercían.



3. ALCANCES Y LOGROS DE LA PROPUESTA GLOBAL

Problema a resolver, justificación y objetivos planteado inicialmente en la propuesta

Dentro de lo que es el marco de la propuesta no existieron problemas significativos a ser resueltos solo algunos problemas de índole administrativos como por ejemplo demoras en las transacciones que dicen relación a la cancelación por concepto de workplacement o cancelación de la persona que debía oficiar de traductor de los becarios pero nada que no fuera solucionable en breve tiempo.

La propuesta patrocinada por la Ilustre Municipalidad de Río Verde se justifica plenamente producto que se ha logrado obtener amplios beneficios de la experiencia vivida por ambos esquiladores quienes han logrado aprender y perfeccionar de primera fuente ambas técnicas de esquila (Tally – hi y a Tijera), obteniendo logros personales como por ejemplo ampliar el número de animales de 180 a 250 diarios lo que significa un incremento del 38%, mejorando la calidad de vellón esquilado y largo de mecha lo cual se traduce en una mejora económica tanto para el esquilador como también para el ganadero quien obtendrá un mejor precio por ese vellón.

Otro aspecto que justifica la inversión realizada tanto por parte del FIA como de la municipalidad radica en el hecho de tener un mejor grado de especialización, pueden transmitir dichos conocimientos en su calidad de monitores logrando de esta manera que la mayor cantidad de integrantes de otras comparsas de esquila logren adoptar estas técnicas, para que en un mediano tiempo estas sean los métodos de esquila más empleados en la Patagonia Chilena.

Con lo anteriormente expuesto ha quedado de manifiesto que se han logrado con creces los objetivos que se habían trazado en el marco de esta propuesta logrando a cabalidad los objetivos trazados por quienes plantearon la necesidad de contar con expertos en el manejo de estas técnicas de esquila en el sector ganadero.

Objetivos alcanzados tras la realización de la propuesta

Se puede estar de nuestra parte plenamente satisfecho con la realización de la iniciativa, a través de la cual se pudieron lograr los objetivos tras su realización ya que los dos esquiladores pudieron obtener sólidos conocimientos tanto teóricos y prácticos logrando adquirir además un nivel importante de destreza lo que les permite sin problemas poder dictar cursos y dar a conocer lo aprendido y de esta forma difundir entre sus pares y aquellos interesados en aprender este oficio.

De este modo al haber o existir un número mayor de esquiladores quienes dominen las técnicas de esquila Tally – Hi y tijera esto permite ampliar la oferta del servicio y con un grado de mayor especialidad de acuerdo a los requerimientos de los ganaderos.

Al capacitar a otros esquiladores tanto Demesio como José Luís les permite dotarlos de un mayor grado de especialización lo cual a su vez les permite aumentar sus niveles de ingresos mediante la prestación de servicios más especializados y mejor valorados.



Resultados e impactos esperados inicialmente en la propuesta

Resultados Esperados:

- Adquirir conocimiento teórico y práctico, además de una certificación de destreza emitida por una entidad independiente del Centro de Capacitación, en las técnicas de esquila Tally –Hi y Esquila Tijera, que permita posteriormente capacitar a esquiladores en nuestro país.
- Formar nuevas comparsas integradas por esquiladores calificados en técnicas de esquila específicas, altamente valoradas por el sector ganadero.
- Aumento del número de unidades ganaderas que incluyan dentro de su sistema de manejo la esquila preparto, que reporta innegables beneficios.
- Obtención de un vellón más valorado por la industria textil, al mejorarse el largo de mecha de la zafra, el cual es uno de los dos “atributos” más relevantes para la fijación de precios.

Ámbito Específico en los cuales se aplicarán los conocimientos:

En una primera etapa se capacitarán a un número aproximado de 40 esquiladores, que tengan conocimientos y destrezas adquiridas previamente.

Una segunda etapa pretende capacitar a personas sin experiencia previa, tanto de la Región como del resto del país – sobre todo en aquellas zonas geográficas donde la ganadería ovina está tomando un gran impulso -, para crear nueva oferta de servicios altamente capacitada.

Resultados obtenidos

Descripción detallada de los conocimientos y/o tecnologías adquiridos y/o entregados. Explicar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos, de acuerdo a los resultados obtenidos. Para consultorías es necesario anexar el informe final del consultor.

Los conocimientos obtenidos en la presente pasantía son en las siguientes materias:

- Esquila con máquina (método Tally – hi) - Machine Shearing
- Esquila tijera – Blade Shearing.

1. Posteriormente, se realizó una pasantía con una duración de 8 semanas, supervisada directamente por tutores de Tectra, quienes calificaron las



destrezas de acuerdo a los requerimientos de la NZQA.

Contenidos

En Nueva Zelanda existen cuatro niveles de calificación para esquiladores, de acuerdo al sistema de normas de capacitación administrado por la New Zealand Qualification Authority (NZQA). Estos van desde el nivel 1 de introducción en técnicas de esquila para personas sin experiencia previa, hasta el nivel 2 al 4 de calificación experta en las técnicas de esquila tijera y maquina.

Debido a que fue el primer curso oficial que recibieron los esquiladores Chilenos, estos sólo pudieron acceder a calificarse en el Nivel 2.

A continuación se resumen las características del nivel 2 antes expuesto:

Level 2 Blade Shearing: Este nivel se otorga luego de obtener 4 días de entrenamiento teórico, en el cual es esquilador aprende la técnica, más una pasantía de 4 semanas con supervisión de un tutor experto. Este es el primer paso de certificación en esquila tijera, los siguientes niveles necesitan de record de ovejas esquiladas.

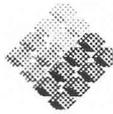
Level 2 Machine Shearing: Este nivel se otorga luego de obtener 4 días de entrenamiento teórico, en el cual el esquilador aprende la técnica, más una pasantía de 4 semanas con supervisión de un tutor experto. Al igual que para el caso de esquila tijera, este es el primer paso de certificación en esquila maquina, los siguientes niveles necesitan de record de ovejas esquiladas.

Entrenamiento y práctica realizada

(a) Esquila Tijera:

Al finalizar el entrenamiento los esquiladores hoy en día son capaces de:

- Distinguir la terminología ocupada en esta técnica de esquila.
- Prever los riesgos inminentes de la actividad.
- Preparar su tijera.
- Afilar de la forma correcta su tijera.
- Decidir el modo correcto de esquila y elegir la tijera adecuada para cada día.
- Manejar en forma adecuada el vellón.
- Preparar la lana previa a la supervisión.
- Esquilar con ayuda de prensas y un adecuado manejo de la oveja.
- Esquilar entre 9 a 17 ovejas por hora, dependiendo su tamaño y tipo.



(b) Esquila Maquina (Tally-Hi)

Al finalizar el entrenamiento en esta técnica los dos esquiladores son capaces de:

- Distinguir la terminología ocupada en esta técnica de esquila.
- Prever los riesgos inminentes de la actividad.
- Preparar su maquina.
- Decidir el modo correcto de esquila y elegir la hoja adecuada para cada día.
- Manejar en forma adecuada el vellón.
- Preparar la lana previa a la supervisión.
- Esquilar con ayuda de prensas y un adecuado manejo de la oveja.
- Esquilar entre 17 ó más ovejas por hora, dependiendo su tamaño y tipo.

Descripción módulos de entrenamiento

A continuación, se detallan los módulos que comprenden los entrenamientos a recibir:

Blade shear sheep under supervision:

En este modulo el esquilador aprendió en forma general a tomar de forma adecuada a la oveja para su esquila; definir las alternativas de esquila a seguir, secuencia y camino adecuado; identificar daños generales en la lana, contaminantes, daños generales en la oveja y precauciones generales a tener con la oveja para no provocarle daños.

Describe a kit of shearing gear, and maintain and rectify faults in combs:

En este modulo es específico para esquila tijera, en este modulo el esquilador aprenderá a describir la cantidad y calidad de los equipos a utilizar en la esquila, con un estándar mínimo aceptable para su empleo; decidir e identificar la herramienta adecuada; mantener las herramientas y rectificar sus fallas.

Grind shearing combs and cutters for machine shearing:

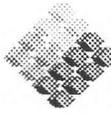
Este modulo es específico para la esquila a maquina, y comprende identificar el kit necesario con sus cortadores, esmeriles y lijas; aprender su uso y acondicionamiento adecuado.

Machine shear crossbred sheep:

Este modulo es específico para esquila a maquina, y comprende el entrenamiento para realizar una esquila adecuada a maquina; definir la secuencia adecuada de avance en la esquila; identificar daños en la lana, contaminantes, daños en la oveja y precauciones a tener con la oveja para no provocarle daños.

Machine shear fine wool sheep:

En este modulo el esquilador aprenderá a tomar de forma adecuada a la oveja con lana fina para su esquila; definir la secuencia y el camino a seguir en la esquila de la oveja con lana fina; identificar daños en la lana fina, contaminantes, daños en la



oveja y precauciones a tener con la oveja para no provocarle daños.

Prepare, and sharpen shearing blades under supervisión: Este modulo es específico para esquila tijera, en este modulo el esquilador aprenderá a preparar y afilar su tijera en forma adecuada.

Set up a machine shearing handpiece, and maintain down-tube of shearing plant: Este modulo es específico para esquila maquina, en este modulo el esquilador aprenderá a acondicionar su maquina y piezas, mantenerlas en forma adecuada; identificar y remplazar componentes esenciales que afecten la seguridad y rendimiento.





Resultados adicionales

Describir los resultados obtenidos que no estaban contemplados inicialmente como por ejemplo: formación de una organización, incorporación de alguna tecnología, desarrollo de un proyecto, firma de un convenio, entre otros posibles.

Dentro de los resultados que no estaban contemplados en la ejecución del proyecto resalta las buenas relaciones y lasos que se pudo concretar con la empresa TECTRA quienes nos manifestaron su disposición para emprender futuras iniciativas las cuales permitan seguir perfeccionando a trabajadores de la comuna y en especial ligados al área ganadera.

Además quedó manifestada la intención por parte de TECTRA que tanto don Demesio como así también don José Luís puedan en un futuro cercano realizar los otros dos niveles del curso que les resta para completar de esta manera su formación total en materia de esquila.

Otro aspecto a destacar es la buena preparación en sentido que los dos monitores adquirieron el suficiente desplante para poder pararse frente a sus pares y transmitirles de la mejor forma posible los conocimientos que obtuvieron en la pasantía, lo cual que do de manifiesto en los dos talleres que realizaron donde en total capacitaron a 50 esquiladores de la zona.

Aplicabilidad

Explicar la situación actual del sector y/o temática en Chile (region), compararla con las tendencias y perspectivas presentadas en las actividades de la propuesta y explicar la posible incorporación de los conocimientos y/o tecnologías, en el corto, mediano o largo plazo, los procesos de adaptación necesarios, las zonas potenciales y los apoyos tanto técnicos como financieros necesarios para hacer posible su incorporación en nuestro país (region).

El sistema extensivo de cría ovina en Magallanes, basa su existencia, exclusivamente en el aporte nutricional de los pastizales naturales. La cantidad de forraje disponible para consumo, su composición botánica y el estado fenológico de la vegetación determinan una alta variabilidad de los aportes nutritivos para este sistema productivo. A su vez, se presenta una alta variabilidad durante las distintas épocas del año y a diferencia del sistema intensivo, las condiciones ambientales (temperatura, lluvias, radiación solar, viento, heladas, nieve) tienen un rol preponderante sobre la eficiencia productiva de los ovinos.

La mayor pérdida productiva de este sistema extensivo de producción de lana – carne se registra por la elevada mortandad de los corderos en sus primeros días de vida. En la Patagonia chilena se registra un 20 a 25% de mortandad y con una alta variabilidad entre años.

Como consecuencia disminuyen los ingresos por venta de carne, se reducen las posibilidades de renovación de las hembras y se presenta un envejecimiento del



rebaño, decreciendo su eficiencia como sistema de cría.

Detección de nuevas oportunidades y aspectos que quedan por abordar

Señalar aquellas iniciativas que surgen como vías para realizar un aporte futuro para el rubro y/o temática en el marco de los objetivos iniciales de la propuesta, como por ejemplo la posibilidad de realizar nuevas actividades.

Indicar además, en función de los resultados obtenidos, los aspectos y vacíos tecnológicos que aun quedan por abordar para ampliar el desarrollo del rubro y/o temática

Es necesario dar a conocer mayormente por parte de los organismos técnicos ligados al agro las bondades y beneficios que acarrea el hecho por ejemplo que se homologué en las estancias de la región las técnicas y métodos de esquila como los aprendidos por estas dos personas ya que los beneficios son mutuos tanto para los ganaderos quienes mejoran las condiciones y calidades de su lana como el de los esquiladores quienes les dan un carácter mucho más profesional a la actividad y que al mejorar día a día sus técnicas de esquila les abre a futuro la posibilidad de acreditar la prestación de sus servicios como por ejemplo se efectúa hoy día en países como Argentina y Uruguay quienes cuentan con comparsas de esquila acreditadas por el SUL por ejemplo las cuales están conformadas solo por profesionales acreditados en el área tanto para lo que es esquila a Tijera como así también en el método de esquila Tally – hi y en esquila EDS (Esquila Desmaneada Secuencial).

Otro aspecto a considerar son las buenas relaciones existentes con la gente de TECTRA quienes podrían ampliar la gama de cursos y es posible que viajen a realizar otras iniciativas a la zona próximamente con el fin de realizar nuevos contactos los que les permita realizar algunas capacitaciones en la región como por ejemplo mejoramiento de praderas, manejo de perros o en el ámbito de capacitar en el uso de otras técnicas que ellos implementan en la actualidad en Nueva Zelanda como es el uso de corrales curvos y otras técnicas que pueden ser de mucha utilidad en la región.

4. ASPECTOS RELACIONADOS CON LA EJECUCIÓN DE LA PROPUESTA

Programa Actividades Realizadas

Nº	Fecha	Actividad	Iniciativa
1	20/06/2005	Inicio con 4 días de curso de especialización en "Esquila Tijera".	
2	27/06/2005	Inicio con 4 días de curso de especialización en "Esquila Maquina".	
3	01/07/2005	Entrenamiento práctico o pasantía para la certificación de competencia formando parte en equipos de esquila Nuevos Zelandeses durante 8 semanas, con tutoría directa de un experto de Tectra	
4	26/08/2005	Termino de la practica y pasantía	

Detallar las actividades realizadas en cada una de las iniciativas, señalar y discutir las diferencias con la propuesta original, y rescatar lo más importante de cada una de ellas. Por ejemplo, en el caso de Giras discutir las actividades de cada visita; Becas, analizar las exposiciones más interesantes; Consultores, detallar el itinerario y comentarios del consultor; Eventos, resumir y analizar cada una de las exposiciones, y Documentos, analizar brevemente los contenidos de cada sección.

BECAS

A continuación, se detallan las actividades que comprendieron los entrenamientos recibidos, cabe destacar que al tratarse de uno de los centros de capacitación y formación más importantes de carácter mundial en materia ganadera, estas actividades se desarrollaron ciñéndose en un cien por ciento a lo contemplado y establecido desde un comienzo y de acuerdo a lo establecido en el proyecto

Blade shear sheep under supervision:

En este modulo el esquilador aprenderá en forma general a tomar de forma adecuada a la oveja para su esquila; definir las alternativas de esquila a seguir, secuencia y camino adecuado; identificar daños generales en la lana, contaminantes, daños generales en la oveja y precauciones generales a tener con



la oveja para no provocarle daños.

Describe a kit of shearing gear, and maintain and rectify faults in combs:

En este modulo es específico para esquila tijera, en este modulo el esquilador aprenderá a describir la cantidad y calidad de los equipos a utilizar en la esquila, con un estándar mínimo aceptable para su empleo; decidir e identificar la herramienta adecuada; mantener las herramientas y rectificar sus fallas.

Grind shearing combs and cutters for machine shearing:

Este modulo es específico para la esquila a maquina, y comprende identificar el kit necesario con sus cortadores, esmeriles y lijas; aprender su uso y acondicionamiento adecuado.

Machine shear crossbred sheep:

Este modulo es específico para esquila a maquina, y comprende el entrenamiento para realizar una esquila adecuada a maquina; definir la secuencia adecuada de avance en la esquila; identificar daños en la lana, contaminantes, daños en la oveja y precauciones a tener con la oveja para no provocarle daños.

Machine shear fine wool sheep:

En este modulo el esquilador aprenderá a tomar de forma adecuada a la oveja con lana fina para su esquila; definir la secuencia y el camino a seguir en la esquila de la oveja con lana fina; identificar daños en la lana fina, contaminantes, daños en la oveja y precauciones a tener con la oveja para no provocarle daños.

Prepare, and sharpen shearing blades under supervisión: Este modulo es específico para esquila tijera, en este modulo el esquilador aprenderá a preparar y afilar su tijera en forma adecuada.

Set up a machine shearing handpiece, and maintain down-tube of shearing plant:

Este modulo es específico para esquila maquina, en este modulo el esquilador aprenderá a acondicionar su maquina y piezas, mantenerlas en forma adecuada; identificar y remplazar componentes esenciales que afecten la seguridad y rendimiento.



Contactos Establecidos

Presentar los antecedentes de los contactos establecidos durante el desarrollo de la propuesta (profesionales, investigadores, empresas, etc.), de acuerdo al siguiente cuadro.

Institución Empresa Organización	Persona de Contacto	Cargo	Fono/Fax	Dirección	E-mail
TECTRA	GAVIN ROWLAND	WOOL HARVESTING MANAGER & EXECUTIVE DIRECTOR	0064 3256914	3 MCCASKILL BUILDING FARM ROAD, LINCOLN UNIVERSITY	{ HYPE RLINK "mailto: :gavin. rowlan d@tect ra.co.n z" }

Material elaborado y/o recopilado

Entregar un listado del material elaborado, recibido y/o entregado en el marco de la propuesta. Se debe entregar adjunto al informe un set de todo el material escrito y audiovisual, ordenado de acuerdo al cuadro que se presenta a continuación.

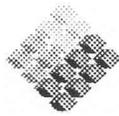
También se deben adjuntar fotografías correspondientes a la actividad desarrollada. El material se debe adjuntar en forma impresa y en un medio electrónico (disquet o disco compacto).

Elaborado

Tipo de material	Nombre o identificación	Preparado por	Cantidad
Manual	Manual de Esquila Tally – hi y Esquila a Tijera	Fundación para la Innovación Agraria e Ilustre Municipalidad de Río Verde	250 ejemplares
Video	Video donde se da a conocer el Taller de Esquila Tally – hi realizado como difusión del proyecto	Ilustre Municipalidad de Río Verde	



Recopilado		
Tipo de Material	Nº Correlativo (si es necesario)	Caracterización (título)
Artículo	Articulo de Diario	Viernes 17 de junio de 2005, Pág. 1 Portada Portada del diario La Prensa Austral
Artículo	Articulo de Diario	Viernes 17 de junio de 2005, Pág. 13 Diario La Prensa Austral. Esquiladores van a Nueva Zelanda para mejorar sus habilidades
Artículo	Articulo de Diario	Sábado 18 de junio de 2005, Pág. 2 Sección Punto de Vista Diario La Prensa Austral. A Nueva Zelanda
Artículo	Articulo de Diario	Domingo 11 de septiembre de 2005, Pág. 4 sección Crónica Diario La Prensa Austral. Un Clásico del Calendario Ovino
Artículo	Articulo de Diario	Martes 15 de noviembre de 2005, Pág. 25 Diario La Prensa Austral. Taller de Esquila
Foto		
Libro		
Diapositiva		
CD	Fotografías del Taller de Esquila realizado en la Cooperativa Cacique Mulato.	Ilustre Municipalidad de Río Verde



Programa de difusión de la actividad

En esta sección se deben describir las actividades de difusión de la actividad, adjuntando el material preparado y/o distribuido para tal efecto

En la realización de estas actividades, se deberán seguir los lineamientos que establece el "Instructivo de Difusión y Publicaciones" de FIA, que le será entregado junto con el instructivo y formato para la elaboración del informe técnico.

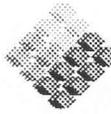
De acuerdo a como se encontraba programado en el desarrollo del proyecto denominado "Participación de dos Esquiladores en Curso de Especialización y Pasantía en Centro de Capacitación TECTRA de Nueva Zelanda, para su formación como Tutores en las Técnicas de Esquila Tally-Hai y Esquila Tijera" las actividades de difusión programadas se desarrollaron de acuerdo a lo contemplado para este efecto se organizaron dos grupos conformados por 26 esquiladores cada uno el taller se denominó como "**Taller de Esquila Tally – hi y Demostración de Esquila a Tijera**" este taller tuvo una duración de tres días y medio para cada grupo dividiéndose las actividades en medio día para dar una reseña práctica de las técnicas junto con la entrega del Manual realizado el cual contiene los siguientes aspectos:

Esquila a Maquina

- Diseño de galpones.
- Partes de la máquina
- Armado
- Regulación
- Lubricación
- Afilado
- Esmeril
- Discos
- Péndulo
- Medidas de seguridad
- Procedimiento
- Preparación de los peines
- Afilado de los dientes
- Pulido de los dientes
- Tipos de peines
- Esquila de Merinos
- Cortes diferentes para Merinos

Esquila a Tijera

- Preparación de las tijeras
- Enderezando las tijeras
- Ajustes
- Puesta a punto de las tijeras
- Puntas
- Amolado con péndulo
- Afilado



- Tensión de resorte
- Colocando una manija
- Posiciones para esquila a tijera
- Recomendaciones para una buena esquila.

Este taller de esquila se realizó en el galpón de esquila de la Cooperativa Cacique Mulato, ubicado en la vecina comuna de Laguna Blanca y permitió a los asistentes aprender el manejo tanto de las maquinas como de las tijeras y tener conocimientos técnicos y sobre todo prácticos de lo que son ambas técnicas de esquila, junto con lo anterior se logró que cada asistente a la capacitación pudiera tener un número más que suficiente para su práctica por lo que en los siete días que duró el taller los asistentes en compañía de sus tutores y ayudantes esquilieron cuatro mil seiscientos animales lo que lleva a calcular que por cada uno de los asistentes al curso (60 personas) esquilieron cada uno unas setenta y seis ovejas con lo que es un número más que suficiente y bueno para un taller de estas características.

Para los siete días que duro la actividad la II. Municipalidad de Río Verde a través de su personal de apoyo no descuido ningún detalle, cada uno de los dos grupos en que se dividió el taller en resumidas cuenta funcionó y opero como una verdadera comparsa de esquila, con los mismos horarios, y con la alimentación adecuada y de acuerdo a lo que se acostumbra en estos casos, respetando los horarios y las correspondientes meriendas.

Además se proveyó de las comodidades necesarias en materia de entretención para los asistentes instalándoles televisión, implementación para practicar ping pong y además la implementación para mitigar el cansancio de la jornada de esquila como por ejemplo la entrega de naipes y otros juegos para su esparcimiento y entretenimiento.

Cabe destacar en esta etapa y agradecer la cooperación que se tuvo de los socios y propietarios de la Cooperativa Cacique Mulato quienes facilitaron sus instalaciones para la satisfactoria realización de este taller.

Por último es necesario agradecer el interés que generó la realización de esta actividad a la cual asistió un número incluso un poco mayor al contemplado inicialmente y sobre todo las ganas de aprender y empaparse de los conocimientos que recientemente traían de su viaje don Demesio y don José Luís, quienes lograron transmitir de forma muy fluida y concisa sus conocimientos a tal grado que en los siete días que duró la actividad no existieron perdidas para la Cooperativa ya que no se murió ni un solo animal de los esquilados por los participantes.

Este es el más claro ejemplo del interés existente entre la gente trabajadora de campo quienes en cualquiera de las actividades que realizan siempre están con la disponibilidad de ampliar su horizonte de conocimiento para mejorar tanto su labor (trabajo), como su calidad de vida, por tal motivo a quedado la puerta abierta para la ejecución de otras iniciativas y proyectos que tiendan a mejorar la especialización de los trabajadores vinculados a la actividad ganadera y agraria en general.



5. PARTICIPANTES DE LA PROPUESTA

GIRAS, BECAS: Ficha de Participantes

CONSULTORES: Ficha de(l) Consultor(es)

EVENTOS: Ficha de Expositores y Organizadores

DOCUMENTOS: Ficha de Autores y Editores

Nombre	Demasio
Apellido Paterno	Contreras
Apellido Materno	Marin
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Manuel Rodríguez # 2107, Punta Arenas, XII Region
Fono y Fax	09-2193828
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Esquilador Seniors
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Integrante de Comparsa de Esquila y/o Prestación de Servicios Individuales de Esquila



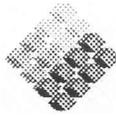
GIRAS, BECAS: Ficha de Participantes

CONSULTORES: Ficha de(l) Consultor(es)

EVENTOS: Ficha de Expositores y Organizadores

DOCUMENTOS: Ficha de Autores y Editores

Nombre	José Luis
Apellido Paterno	Catalán
Apellido Materno	Muñoz
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	19 de Julio # 01248 Pobl. C. Rasmussen, Punta Arenas, XII Region
Fono y Fax	09- 7364438
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Esquilador Seniors
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Integrante de Comparsa de Esquila y/o Prestación de Servicios Individuales de Esquila



Participantes en actividades de difusión

Es necesario registrar los antecedentes de todos los asistentes que participaron en las actividades de difusión. El listado de asistentes a cualquier actividad deberá al menos contener la siguiente información.

Nombre	Silvia Tatiana
Apellido Paterno	Vásquez
Apellido Materno	Barrientos
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	40,7 – Ruta Y - 50, Cabeza de Mar - Río Pérez, Comuna de Río Verde, Provincia de Magallanes, XII Región
Fono y Fax	Fono: 61-311125 / Fax: 61-311137
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Municipalidad de Río Verde
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Alcalde
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Sector Público



Participantes en actividades de difusión

Es necesario registrar los antecedentes de todos los asistentes que participaron en las actividades de difusión. El listado de asistentes a cualquier actividad deberá al menos contener la siguiente información.

Nombre	Karin Lorena
Apellido Paterno	Domke
Apellido Materno	Schulteis
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	40,7 – Ruta Y - 50, Cabeza de Mar - Río Pérez, Comuna de Río Verde, Provincia de Magallanes, XII Región
Fono y Fax	Fono: 61-311125 / Fax: 61-311137
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Municipalidad de Río Verde
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Jefe Depto. Planificación, Desarrollo Comunitario y Fomento Productivo
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Sector Público



Participantes en actividades de difusión

Es necesario registrar los antecedentes de todos los asistentes que participaron en las actividades de difusión. El listado de asistentes a cualquier actividad deberá al menos contener la siguiente información.

Nombre	Claudio Alejandro
Apellido Paterno	Ruiz
Apellido Materno	Bustamante
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	40,7 – Ruta Y - 50, Cabeza de Mar - Río Pérez, Comuna de Río Verde, Provincia de Magallanes, XII Región
Fono y Fax	Fono: 61-311125 / Fax: 61-311137
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Municipalidad de Río Verde
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Asistente encargado de Planificación y Fomento Productivo
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Sector Público



6. EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA

Evaluación de la actividad para cada INICIATIVA

En esta sección se debe evaluar la actividad en cuanto a los siguientes ítems.

a) Efectividad de la convocatoria (cuando corresponda)

La iniciativa contemplaba la capacitación de dos esquiladores para su formación como Tutores en las Técnicas de Esquila Tally-Hai y Esquila Tijera este proyecto contemplaba como medio de difusión la realización de dos talleres en los cuales los esquiladores beneficiarios de la ejecución del proyecto puedan dar a conocer y transferir los conocimientos que adquirieron en su pasantía realizada en Nueva Zelanda para la realización de estos talleres se pudo contar con un marco más que interesante de asistentes los cuales pudieron aprovechar al máximo la experiencia logrando en tres días y medio empaparse de los conocimientos y las técnicas que implican la esquila a Tijera y la esquila Tally – hi.

Ambos talleres contaron con una asistencia de 26 esquiladores los cuales integran las 12 comparsas que habitualmente laboran en las más de 300 estancias con que cuenta la región de Magallanes.

b) Grado de participación de los asistentes (interés, nivel de consultas, dudas, etc)

La mayoría de los asistentes a los talleres son trabajadores que participan en las comparsas de esquila que habitualmente trabajan en las diferentes estancias de la región y un grupo reducido de participantes tenían o contaban con menor experiencia pero en su mayoría eran jóvenes que se desempeñan en las comparsas desarrollando funciones de apoyo como escoberos y preneros pero que por el hecho de estar constantemente trabajando junto a esquiladores han ido aprendiendo el oficio viendo como trabajan sus compañeros.

c) Nivel de conocimientos adquiridos por los participantes, en función de lo esperado (se debe indicar si la actividad contaba con algún mecanismo para medir este punto y entregar una copia de los instrumentos de evaluación aplicados)

Los grupos participantes de la actividad logro desarrollar a cabalidad la practica de los conocimientos teóricos entregados por los tutores del curso y llevar a la practica las instrucciones impartidas por los tutores y las indicadas en el Manual que se les entrego a cada uno con las especificaciones y posturas de ambos métodos de esquila.

Cabe mencionar que el Manual entregado es sumamente didáctico el cual viene con muchas imágenes y fotografías en las cuales se muestran las diferentes posturas que se



deben adoptar al momento de la esquila y en el caso de la preparación de los materiales de trabajo.

d) Problemas presentados y sugerencias para mejorarlos en el futuro (incumplimiento de horarios, deserción de participantes, incumplimiento del programa, otros)

Generalmente no fueron graves los problemas que se presentaron en el desarrollo de los talleres que contemplaba el proyecto ya que los dos esquiladores pudieron contar con interpretes en Nueva Zelanda quienes le facilitaron en gran medida su desempeño.

En el desarrollo de los talleres tampoco existieron grandes problemas y ninguno que no tuviera una pronta solución lo único que hubo que esperar el realizarlos en una fecha en la cual se encontraran en sus hogares los esquiladores descansando para proceder a invitarlos a dicho evento y encontrar el ganadero que hasta esa fecha todavía no haya realizado la esquila para que los aprendices de las técnicas mencionadas procedieran a ejecutar su trabajo.



Aspectos relacionados con la postulación al programa de Captura y Difusión

a) Información recibida por parte de FIA para realizar la postulación

amplia y detallada aceptable deficiente

Justificar:

La información es excelente amplia y bien detallada no quedando lugar a dudas de lo que se debe realizar

b) Sistema de postulación al Programa de Formación o Promoción (según corresponda)

adecuado aceptable deficiente

Justificar:

El sistema es adecuado equitativo y congruente con lo planteado en las bases de los diferentes concursos que financian.

c) Apoyo de FIA en la realización de los trámites de viaje internacionales (pasajes, seguros, otros) (sólo cuando corresponda)

bueno regular malo

Justificar:

Bueno además de muy rápido y expedito, contando con la buena voluntad y disposición de los ejecutantes quienes están dispuestos a ayudar y facilitar al máximo las cosas.

d) Recomendaciones (señalar aquellas recomendaciones que puedan aportar a mejorar los aspectos administrativos antes indicados)



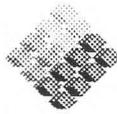
7. Conclusiones Finales de la Propuesta Completa

En el caso de Giras Tecnológicas, en lo posible presentar conclusiones individuales por participante.

Las conclusiones finales que se logran del desarrollo de la propuesta denominada "Participación de dos Esquiladores en Curso de Especialización y Pasantía en Centro de Capacitación TECTRA de Nueva Zelanda, para su formación como Tutores en las Técnicas de Esquila Tally-Hai y Esquila Tijera" dicen relación principalmente a que esta iniciativa a servido para demostrarle tanto a los ganaderos como así también principalmente a los trabajadores de la necesidad existente hoy en los tiempos modernos que se viven que los trabajadores cada vez adquieran un mayor grado de especialización en las faenas y trabajos que realizan lo cual va en la mejora de los tres aspectos fundamentales de la pirámide de producción y crecimiento ya que a través de esto el ganadero obtiene un mejor precio por sus productos, los consumidores obtenemos un mejor producto a cambio del dinero que pagamos y el trabajador logra mejorar su condición de vida mejorando su especialización y calificación, sus ingresos y su nivel de competitividad dentro del resto de sus compañeros penos especializados.

Otro aspecto a destacar en las conclusiones es el gran interés existente tanto de parte de los ganaderos como de los trabajadores por que sigan presentándose ya sea por entidades privadas o públicas iniciativas y proyectos que les permitan acceder a mejorar sus conocimientos y a perfeccionar las técnicas que dominan en las diferentes actividades que desarrollan en los predios que trabajan o que son dueños en el caso de los ganaderos.

Por último esto nos incentiva a seguir desarrollando actividades y proyectos que vayan en directo beneficio de los sectores económicos que tienen significativa relevancia para la comuna de Río Verde y a la región en general.



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACION PARA LA
INNOVACION AGRARIA

ANEXO I

MATERIAL DE PRENSA



Fisco paga \$180 millones a familias de pescadores

- Se llegó a acuerdo en la demanda entablada por la colisión de la lancha Sandy con el remolcador Leucotón, hecho que costó la vida a tres trabajadores del mar.



Tripulante sufrió caída a bordo de buque

El tripulante Raimundo Carrillo Agulla sufrió una caída desde una altura de unos 6 metros, desde la cubierta hasta unaodega del buque Saint Pierre, que se hallaba atracado al muelle Prat. El trabajador resultó pollicontuso e inicialmente fue evacuado al Hospital Regional con la asistencia de personal del Samu y de Bomberos.



Lámina recortable del Conace



Esquiladores a Nueva Zelanda

Los esquiladores de Río Verde, José Luis Catalán y Demasio Contreras, cumplirán un sueño cuando viajen mañana a Nueva Zelanda a perfeccionarse en el manejo de dos tipos de esquila.



Archivo

Murió destacado dirigente vecinal

Una vida dedicada al servicio como dirigente vecinal deja como legado Santiago Tureuna Torres, tras su fallecimiento acaecido ayer en la Ucl del Hospital Regional.

CRONICA

- 2 Hacienda propone gradualidad en ley del gas natural
- 5 Grave colectivo que colisionó con bus
- 10 En octubre empezarian obras de remodelación de cuatro escuelas

TORRES DEL PAYNE

Denuncian pérdidas millonarias por ataques de pumas



Diri
de art
sesion
subse
de

Una re
con el su
Pesca. Fe
sostendrá
las 18 hor
dirigentes
la pesca
analizar, e
los alcanc
pesca de i
torizada p
bacalao.

La cita
por los pe
mana pasa
blea con el
Lüksic. A:
palamenta
gestionaro
versación
de Pesca de
La idea es
representa
tro provin
a ambas in

José H
del Sindica
Artesanal
esperan o
subsecret
la situació
rías en la r
lo plantean
trabajo re
a la pesca
del bacalao
esperan q
detalles p
un máxim
nes de pe
no sólo en
sino tamb
teriores.

Agreg
la moderni
a nivel reg
mayores
investigac
la entrega
mientas a
ya tienen
trabajo, co

Otros
salmonict
pesca art
cho que p
dentro de
y la impo
un seguro
sector.

El monumento al ovejero, los esquiladores José Luis Catalán (en primer plano) y Demesio Contreras posaron antes de su viaje de aprendizaje a Nueva Zelanda.

INNOVADORA CAPACITACION

Esquiladores van a Nueva Zelanda para mejorar sus habilidades

A sus 34 años, José Luis Catalán está consciente de sus destrezas como esquilador. Aún así, considera que esta actividad todavía no logra el reconocimiento necesario en el ámbito agropecuario.

Por lo mismo, destaca la oportunidad entregada por el municipio de Río Verde y el Ministerio de Agricultura para viajar a Nueva Zelanda y perfeccionarse.

El manejo de dos tipos de esquila.

José Luis viajará el 18 de este mes a la nación oceánica junto a Demesio Contreras, otro esquilador del municipio de Río Verde.

Ellos fueron seleccionados por el municipio rural para participar en la

capacitación que postuló a fondos concursables de la Fundación para la Innovación Agraria (Fia), que depende del Ministerio de Agricultura.

MEJOR PRODUCCION

Durante dos meses, los esquiladores serán adiestrados en las técnicas de esquila Tally Hi y a tijera. Se trata de dos modalidades que permiten otorgarle mayor valor al vellón ovino y que también implican posturas menos dañinas para el esquilador.

Las actividades se realizarán en un centro de capacitación local y estarán certificadas por la Autoridad Certificadora de Nueva Zelanda (Nzqa).

Tatiana Vázquez, alcaldesa de Río Verde, resaltó que los vellones obtenidos de la esquila Tally Hi y la esquila a tijera son más demandados que los obtenidos de la esquila tradicional.

Dijo que otro aspecto a considerar es la implementación de buenas prácticas ganaderas y un sistema de crianza orgánico, que incluyen aspectos relacionados con un trato más humanitario hacia los animales. Entre los antecedentes técnicos, mencionó que la técnica de esquila tradicional impone al esquilador de gran esfuerzo físico y rendimiento promedio de 180 ovejas esquiladas por día. En cambio, la

técnica Tally Hi y la esquila a tijera se basan en adecuadas posturas del esquilador durante su trabajo. Todo eso se traduce en un menor esfuerzo físico, menor incidencia de enfermedades lumbares y a la columna, mayor vida laboral y mejor rendimiento diario.

Por todo esto, tanto José Luis como Demesio resaltaron la posibilidad de perfeccionarse y su intención de difundir los conocimientos aprendidos entre sus colegas.

Para Juan José Romero, seremi de Agricultura, este tipo de actividades ayudan a la profesionalización de diversos labores del agro. Ello, porque hay personas con habilidades y destrezas

que pueden ser mejoradas en el tiempo.

Planteó que con este proyecto se apuesta por el mejoramiento de las competencias laborales significa un aumento en la rentabilidad de los trabajadores y de sus empleadores. "Pero aparte de eso, yo creo que la transferencia del conocimiento adquirido es lo más relevante. Porque dentro del proyecto que se presentó, una de las cosas importantes que aparece ahí es la capacitación a los esquiladores de la región para que se disemine este sistema, porque no basta que haya dos excelentes esquiladores cuando tenemos dos millones de ovejas", sentenció. **LA**

PROHIBIRAN SU CAZA CON FINES DEPORTIVOS

Preocupación en el Sag por situación del canquén colorado

El canquén colorado es una especie típica de la Región de Magallanes. Su población ha ido disminuyendo en el tiempo porque, entre otras razones, no ha sabido desarrollarse de manera exitosa estrategias para favorecer su proceso de reproducción.

Por esta razón, el Servicio Agrícola y Ganadero (Sag) está trabajando en la tramitación de un decreto que prohíba

que la medida en trámite apunta a terminar con cualquier eventualidad que afecte a la especie.

Señaló que el canquén colorado es un ganso silvestre que se reproduce en la Patagonia chileno-argentina. Tanto el macho como la hembra son muy parecidos entre sí. Asimismo, se parecen a la hembra del caiquén, otra especie que no ha tenido complicaciones para reproducirse

hay unos 300 ejemplares, número escaso y típica de esta zona. También se ubica en el isla de Tierra del Fuego y en algunas vegas. Gregorio.

En octubre del año pasado, el ornitólogo denunció los destrozos ocasionados en un área del canquén colorado. El lugar se ubica en la

acuada en vehículos. De esta forma, el transporte colectivo menor de nuestra región, que por décadas ha empleado gas como combustible, se ve enfrentado al riesgo de una brusca alza tributaria, a partir del próximo año.

No obstante, los dirigentes de los gremios de colectiveros evaluarán la promesa de Hacienda de considerar una ley especial que contenga un ingreso gradual de esta región al nuevo régimen.

Conviene recordar que, en varios aspectos, nuestra región se encuentra favorecida por un trato preferencial, atendida su especial condición de lejanía y aislamiento. Algunas de ellas son el régimen de Zona Franca, la bonificación a la mano de obra, la bonificación a la inversión, la Ley Navarino, la Ley Austral, rebaja en los permisos de circulación de los vehículos y el Fondo de Desarrollo de Magallanes, entre otros. Este apoyo del Estado se expresa en aportes directos o en créditos otorgados por vía tributaria.

No resulta consistente con esta red de estímulos la aplicación de un tributo para un combustible que se produce en la región y que ha permitido a la comunidad contar con servicios de locomoción a costos más bajos que si se emplearan otros combustibles. En la práctica, el

Lo que Hacienda debe considerar es la man-

tención del tributo en términos similares a los actuales de tal manera de evitar un impacto adicional al alza en las tarifas de la locomoción que comienza a regir a fin de mes. En su intención por legislar para la Región Metropolitana debe considerar una situación de excepción para la Duodécima Región.

En todo caso, los dirigentes del sector deben permanecer alertas. La experiencia enseña que muchas promesas quedan en el olvido y suelen ser desconocidas cuando se produce el cambio de autoridades. El caso más reciente está dado por el director de Aduanas, autoridad que prometió una evaluación de la norma de patentes rojas para Magallanes, a los tres meses de su puesta en vigencia, plazo que ya se encuentra excedido. También ocurrió un desconocimiento similar cuando se borró de un plumazo lo acordado por una comisión regional para la aplicación del Bono Austral.

En este caso del gas natural, no se pide al Fisco que deje de percibir, sino que mantenga el tributo para que esta región pueda gozar de un recurso natural propio, limpio y que permite la operación de la locomoción colectiva a costos razonables.

La Prensa Austral Ltda.
Fundado el 25 de agosto de 1911

Director Responsable:
Manuel González Araya
Editor General:
Alejandro Toro Sánchez
Gerente General y representante:
Francisco Karelavich Carr
Domiciliados en Valdivia Segura
Gerente de Santiago:
Jorge Babarovic Novakovic
Sotero del Río 326



TV: odio fascina

Por: Abraham

Hay misterio
Ninguno, si
tan llamativo

tradición entre lo que atrae al público y lo que -según dice- le gustaría ver. E de los participantes en una encuesta: conocer por el Consejo Nacional de I "poco o nada satisfechos", por lo que televisión abierta chilena. Pero, entre tiempo que dedicaron a instalarse de talla chica aumentó en siete minutos, cuatro minutos en promedio. Esta relación es una constante: las cifras más altas de últimos tiempos las han marcado los Sin embargo, la evaluación del público que sólo un 22,2 por ciento de los evaluó con notas 6 ó 7.

Lo mismo pasa con las noticias: Consejo revela que "cuentan con un sumo diario", lo que significa que ha que ve los noticiarios y que los evalúa. Pero el 44,5 por ciento de los encuestados no "toman en cuenta los intereses de

Hay más quejas contra las noticias: lo que ocurre en regiones, "se aprovecha humano", mucha crónica roja, hay intencionalmente no se dan a conocer hacia un solo lado de la política.

También hay observaciones e difícil interpretar. Por ejemplo el 42 los entrevistados afirma que el tiempo "personas de la tercera edad" es poco director de TV puede responder -"people meter on line en la mano- q adultos mayores son recibidos con b larga experiencia acumulada justifico su no inclusión; y ello es válido también siguen en la lista: indígenas, personalidad y trabajadores y sectores populares reciben poco tiempo, según los encuestados.

Pese a todo, los tele-espectadores fascinan, sin poder despegarse siguen tratando de encontrar una inquietudes en la producción nació Roberto Méndez, director de Adima realizó la encuesta en nueve ciudades: La Serena/Coquimbo, Valparaíso/ Concepción/Talcahuano), planteó:

La lectura que hacemos como que naturalmente no es la del CNTV una tremenda luz roja para la televisión dice que es tremendamente los chilenos, ya que le dedican más día en promedio. Sin embargo, nos es casi un 60 por ciento está insatisfecho problema muy grande, hay quejas que muy claras en cuanto al contenido, hoy y excesos de erotismo. Hay que tener un mensaje: que la TV abierta, el C de Televisión y toda la sociedad tienen poquito de cuidado.

Pero también hay otros mensajes dios de comunicación. Mayoritario del CNTV te dice que los chilenos: la televisión es un medio más ent cercano a la gente", "más informativo que el radio o los diarios. Puede ser que quienes trabajan en estos medios, pero que así se los percibe.

PUNTO DE VISTA

A Nueva Zelanda

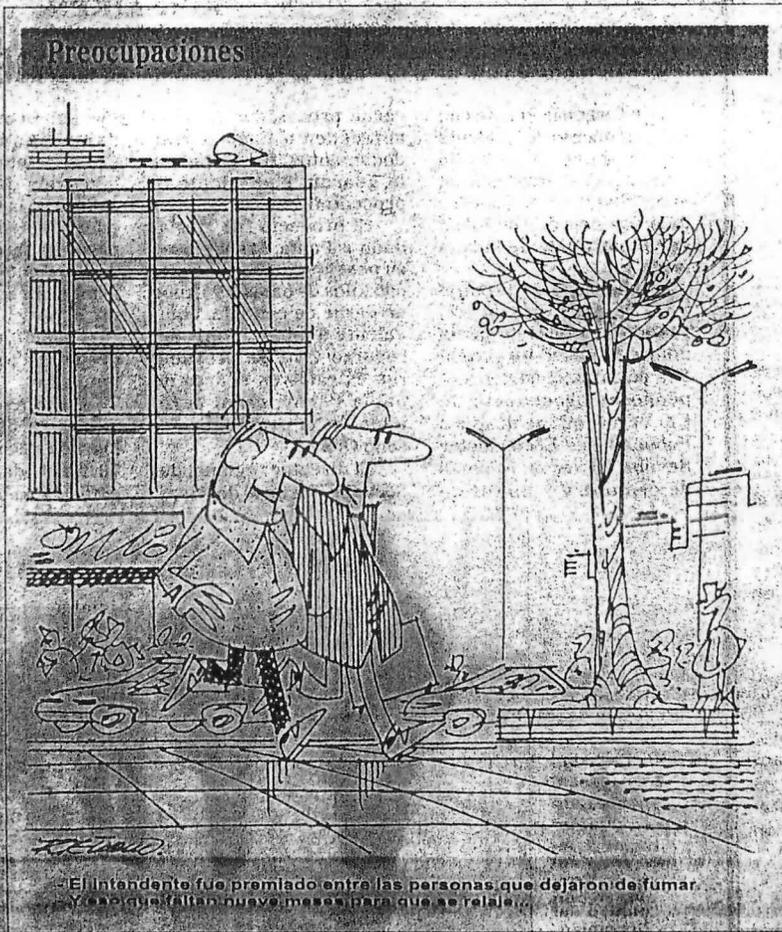
A comienzos de año, el esquilador Jorgis Catalán acudió a nuestro diario. Contó que quería perfeccionarse en Nueva Zelanda pero que, hasta esa fecha, no había logrado obtener un patrocinio ni hacer contactos con la embajada de ese país en Chile.

La alcaldesa de Río Verde, Tatiana Vásquez, tomó el caso y comenzó una serie de gestiones para obtener el respaldo del Ministerio de Agricultura a través del Fondo para la Innovación Agraria. Fruto de la postulación resultó favorecido con la posibilidad de viajar junto a un colega, Demesio Contreras. Ambos emprenden vuelo hoy a Nueva Zelanda para aprender nuevas técnicas de esquila y transformarse, posteriormente, en monitores.

Para estos dos trabajadores del campo se trata de un viaje soñado porque, aparte de conocer un país lejano, podrán incorporar una metodología de trabajo que implica un menor esfuerzo físico y grega valor al vellón.

Fueron varias las voluntades que se unieron para responder a la petición de Catalán. En esta ocasión los señores del diario. Fue una noticia positiva que vale la pena resaltar.

Menino



El intendente fue premiado entre las personas que dejaron de fumar. Y eso que faltan nueve meses para que se realice...

Un clásico del calendario ovino

Por Marisol Retamal González
mretamal@laprensaaustral.cl

- Justo un mes antes del nacimiento de las crías, a las hembras se les quita su lana para que enfrenten la parición en mejores condiciones.

Fotos Gerardo López

A las 7,30 de la mañana suena una campana. Los trabajadores saben que es la hora de inicio de la faena diaria de esquila. Adiestrados hombres de campo se encargan de desnudar a las ovejas que serán madres en un mes más.

Esta modalidad se denomina esquila preparto y corresponde a una estrategia creada por los neocelandeses con el objetivo de mejorar la producción ovina. Se ejecuta exactamente un mes antes de las pariciones, ya que de esta manera la oveja está más liviana para enfrentar su parto y evitar complicaciones posteriores.

Hace medio siglo surgió esta técnica, que en Magallanes debutó recién hace 20 años. Se trata de una práctica que requiere gran trabajo y fuerte coordinación al interior de los predios.

En estos días este escenario puede apreciarse en varios predios de Magallanes. Ejemplo de ello es la estancia "Tres Chorrillos", del ganadero José Marín.

Habilidad y destreza

Demisio Contreras esquila hasta 250 ovejas por día, en una rutina de 8 horas, divididas en cuatro turnos. El esquilador de 32 años acaba de retornar de una capacitación realizada en Nueva Zelanda, donde mejoró sus conocimientos en el tema.

Fernando Gómez tiene 41 años y es uno de los esquiladores más experimentados de la faena que se realiza en la estancia "Tres Chorrillos".

Ambos trabajadores coinciden en que su oficio requiere de técnica y gran destreza física. Dicen que su actividad es como el fútbol, porque hay que saber cuidar el estado físico para seguir rindiendo en el galpón de esquila.

Ellos se ubican en una especie de hilera en la que van recibiendo a las ovejas que serán "rasuradas". Se ordenan de acuerdo a su producción, en una especie de distribución por rango. Mientras ellos esquilan, pululan a su alrededor otros empleados preocupados de recoger los vellones y llevarlos a las mesas en que se clasifican. Es ahí donde aparecen otros sabios del agro: los encargados de determinar la finura y la calidad de la lana. De ahí, ésta es clasificada de acuerdo a sus características. Después se enfarda y se pesa a la espera de su comercialización, principalmente a mercados extranjeros. Antes era Europa y ahora destaca China entre los principales compradores de la lana magallánica.

La cosecha

José Marín no oculta su satisfacción por el mecanismo de trabajo alcanzado en su estancia. Resalta las funciones de los empleados y la preocupación porque no se produzcan complicaciones en la faena de esquila.

Por ejemplo, Juan Carlos Melipillán se encarga de clasificar la lana. Lleva cuatro años en este oficio, pero ha cumplido con una serie de faenas agropecuarias. "Yo soy nacido en el campo. Soy de Chiloé. Vine a trabajar acá. 'Anduve' de ayudante en la mesa (de clasificación). Después la empresa nos capacitó en un curso de clasificación y de ahí pasé a esto. Hay que estar atento y preocuparse. Hay que mirar y tocar. Cada vellón es diferente", advierte.

Entre muchas otras cosas, Emilio Calisto, técnico agropecuario, se ocupa del estado de los animales. Entre sus funciones, destacan sus maniobras para curar a una oveja que sufre un golpe como consecuencia de la esquila. En tanto que el ingeniero agrónomo Rodrigo Palma se preocupa de mantener una estadística de los animales esquilados y de la producción de los trabajadores.

Podría decirse que el galpón de esquila y sus alrededores se convierten en un gran escenario para una especie de obra teatral agropecuaria. José Marín explica que esta trama se repite todos los años y se extiende aproximadamente durante un mes, dependiendo del número de animales de cada predio.

Su hija Marcela, también funcionaria de la empresa familiar, menciona que la faena de esquila es una de las etapas más características del agro magallánico. "Es una parte muy importante de la cosecha", agrega.

Mientras los esquiladores trabajan y los clasificadores determinan la calidad de la lana, las ovejas "rasuradas" son trasladadas diligentemente a los potreros techados en que permanecerán durante dos días.

Ellas, impávidas y silenciosas, sólo esperan. Sus crías nacerán en un mes más y seguramente estas hembras volverán a encastarse y el próximo año repetirán esta peculiar rutina del agro regional.



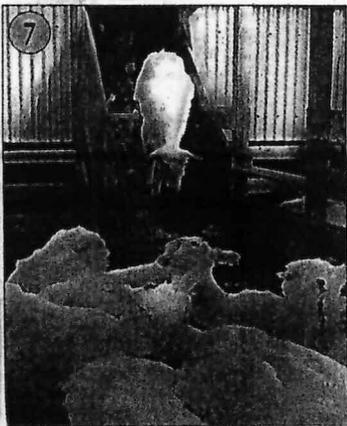
Fernando Gómez lleva 22 campañas de esquila ininterrumpidas.



La selección de la lana de acuerdo a su calidad es probablemente una de las tareas más relevantes en la faena de esquila.



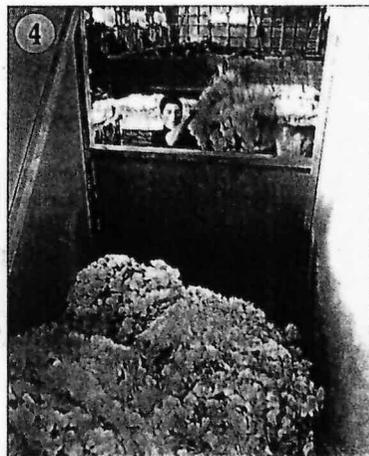
Cada fardo es armado rigurosamente para su posterior comercialización. Juan Patricio Campos y Jaime Müller se encargan de esta tarea.



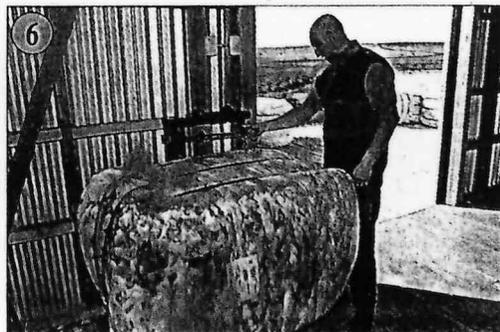
Al ser esquilada, la oveja pierde varios kilos y tiene más agilidad para enfrentar el parto.



Una vez esquilada la oveja, la lana es trasladada para su clasificación.



La lana es depositada de acuerdo a sus características, a la espera de ser enfardada.



Los fardos son pesados y clasificados. Cuando se venden, se incluyen muestras certificadas con la lana de cada uno de los fardos para garantizar la calidad del producto.



Después de la esquila, en la estancia "Tres Chorrillos" los ovinos permanecen durante 48 horas en potreros techados. Esto, para evitar complicaciones ocasionadas por la variable climática.

Taller de esquila

- En el galpón de esquila de la Cooperativa Cacique Mulato, comuna de Laguna Blanca, se realizó el taller de esquila Tally-Hi y demostración de esquila a tijera organizado por la Municipalidad de Río Verde y financiado por la Fundación para la Innovación Agraria (Fia). El taller tuvo una duración de siete días y se capacitaron cuarenta esquiladores de la Región de Magallanes.



Luis Catalán (monitor), Claudio Zúñiga, Tomás Latorre (presidente Cooperativa Cacique Mulato), Tatiana Vásquez (alcaldesa de Río Verde) y Demesio Contreras (monitor).



Alfonso Garrido, Juan Salazar, Víctor Berrueta, Iván Vargas e Igor Chaco



Rony Varas, Ramón Álvarez, José Pacheco, Pablo Vidal y Agustín Ruiz.



Patricio Millacheo, Pedro Oyarzo, Luis Maichil y Tobías Haro.



Victor Ojeda, Segundo Gallardo, Luis Ruiz y Jaime Ampuero.



Manuel Levicoy, Román Velásquez, Tomás Latorre y Francisco Torres.



Guido Agulla, Raúl Díaz, Odavi Figueroa, Elias Marpillán y Víctor Chiguay.



Genaro Miranda, Sergio Vega, Roberto Márquez y Juan Carlos Muñoz.