



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACIÓN PARA LA
INNOVACIÓN AGRARIA

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA INNOVACIÓN

PASANTÍA

**“LA CULTURA ORGANIZACIONAL COMUNITARIA EN TORNO AL AGUA:
UNA APROXIMACIÓN SISTÉMICA A DOS ORGANIZACIONES DE USUARIOS DE
AGUAS EN MÉXICO”**

17 AGO. 2005

2603

13:49

AÑO 2005

**Fecha de entrega del Informe**

17 de AGOSOTO DE 2005

Nombre del coordinador de la ejecución

JORGE RODRIGO VERGARA CASTRO

Firma del Coordinador de la Ejecución**1. ANTECEDENTES GENERALES DE LA PROPUESTA****Nombre de la propuesta**

"La cultura organizacional comunitaria en torno al agua: una aproximación sistémica a dos organizaciones de usuarios de aguas en México"

Código

FIA-FP-V-2005-1-G-021

Postulante o Postulantes

JORGE RODRIGO VERGARA CASTRO

Entidad Patrocinante o Responsable

COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO

Lugar de Formación (País, Región, Ciudad, Localidad)

SAN LUIS POTOSÍ, ESTADO DE SAN LUIS, MÉXICO

Tipo o Modalidad de Formación (curso, pasantía, otros)

PASANTÍA

Fecha de realización (Inicio y término)

16 DE MAYO AL 6 DE JUNIO

2. ALCANCES Y LOGROS DE LA PROPUESTA

Justificación y objetivos planteados inicialmente en la propuesta

La Comisión Nacional de Riego ha iniciado un proceso de construcción programática para apoyar el fortalecimiento de las organizaciones de regantes en Chile, el cual proviene de diagnósticos cada día más cercanos a la "realidad organizacional", sin embargo no se ha aplicado un enfoque que permita definir modelos culturales de las organizaciones de usuarios.

El nuevo enfoque de análisis de la cultura organizacional, basado en modelos sistémicos constructivistas, busca entender en forma más integrada las culturas organizacionales de las organizaciones de regantes, que actúan como guías potenciales de las relaciones de trabajo y que se expresan y reproducen en las conversaciones, normas, valores y expectativas que mantienen sus miembros.

Los diagnósticos propuestos permiten adentrarse en las fortalezas y debilidades de las organizaciones y detectar sus dinámicas internas. De acuerdo con el modelo propuesto se tratará la cultura como una variable organizacional estratégica (Hax, A. & Majluf, N. 1993) y no como una dimensión ambiental.

La cultura puede incluirse en la gestión de una organización de regantes, poniéndose al servicio de sus objetivos y metas. Así, para incorporar un sistema de producción orientado al resultado con calidad, al tiempo justo o a la atención preferencial al usuario (comunero de aguas), tales distinciones deben hacer sentido. Dicho de otra manera, la calidad, el tiempo justo y el usuario deben incluirse entre las premisas de la organización.

La pregunta ¿puede cambiarse una cultura organizacional? puede ser respondida afirmativamente, pero siempre que se respeten sus propias dinámicas y que se asuma la necesaria coherencia entre éstas y los modelos organizacionales propuestos (Vid. Rodríguez, Bozzo y Arnold, 1999).

Pero, ¿de ser posible cambiar una cultura organizacional, qué cambios son posibles, en qué plazos, bajo qué condiciones?. Todo proceso de cambio organizacional está sujeto a una determinación estructural, solo se puede "perturbar" al sistema para gatillar en él los estados futuros deseados. Es la organización de regantes la que cambia, sólo ella puede discriminar, distinguir e implementar con éxito las modificaciones introducidas. El problema, entonces, pasa a ser cómo ayudar al sistema a realizar los cambios estructurales necesarios para llegar a modificar su perspectiva y, así, ver las posibilidades no consideradas o anteriormente negadas.

Finalmente, es importante mencionar que los principales pasos en esta dirección son los de desarrollar mecanismos que permitan operaciones de autoobservación y elaborar premisas de decisión más generales y menos específicas. La metodología apropiada para tales afanes consiste en ampliar los horizontes comunicativos al interior de la organización, exponer las decisiones y sus premisas a su conciencia convencional, devolverles su contingencia trabajando co-diagnósticos, escenarios alternativos, visiones de futuro y cuestionar la realidad. Con estos procedimientos propuestos se fomentan los hábitos de anticipación, flexibilidad, rapidez, capacidad de innovación y creatividad. En definitiva, se movilizan las capacidades de observación y se multiplican los planos a ser tomados en cuenta aumentando la complejidad

organizacional a nivel de la administración del agua para la producción agrícola.

OBJETIVO GENERAL

Introducir enfoques de observación sistémicos de la cultura organizacional para la gestión de recursos hídricos, a través del entrenamiento profesional. Lo anterior, para contribuir al perfeccionamiento de los programas de fortalecimiento de las organizaciones de regantes en Chile.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Introducir experiencias metodológicas sobre el análisis cultural de las organizaciones de regantes y su relación con la planificación de programas de intervención social.

Aumentar la experiencia profesional en procedimientos de caracterización sistémica de las dimensiones del entorno y los patrones culturales que definen e identifican las operaciones (toma de decisiones) de las organizaciones de regantes para la gestión de los recursos hídricos.

Mejorar la comprensión de los procesos que identifican la matriz cultural de las organizaciones de usuarios de aguas, a través de los cuales se comunican las decisiones y se administran los recursos de agua para la producción agrícola.

Objetivos alcanzados tras la realización de la propuesta

Elaboración y adaptación de instrumentos de análisis de la cultura para organizaciones de regantes.

Aplicación de los instrumentos en dos organizaciones de usuarios de aguas.

Descripción de la cultura de dos organizaciones de usuarios de aguas.

Elaboración de análisis FODA de un consejo de cuenca.

Reconocimiento de las estructuras organizacionales establecidas para la administración de los sistemas de riego en México.

Resultados e impactos esperados inicialmente en la propuesta

Aporte para el conocimiento:

1.- Introducir en la CNR enfoques de observación sistémicos de la cultura organizacional para la gestión de recursos hídricos. Lo anterior, para contribuir al perfeccionamiento de los programas de fortalecimiento de las organizaciones de regantes en Chile, especialmente en el Estudio de Evaluación del Aprendizaje y Cultura de las organizaciones de regantes que la CNR iniciará el año 2006.

2.- Aumentar conocimientos sobre la descripción de una complejidad organizada a través del entrenamiento empírico en el "Programa Agua y Sociedad".

3.- Difundir la metodología y resultados de análisis cultural en la gestión de los recursos hídricos (Experiencia Mexicana) a quienes tienen que tomar decisiones sobre el destino de las organizaciones de usuarios de aguas y que evalúan la posibilidad de traspasar segmentos de la gestión del agua a nivel de cuencas. Los objetivos incluyen aportes para la comprensión de las variables estratégicas que forman parte de las dinámicas comunitarias en torno al agua.

Componente Empírico y Teórico:

1.- Las nuevas propuestas de la teoría de sistemas, no han sido estudiados empíricamente en las organizaciones de usuarios de aguas, desde esa perspectiva aportará una confirmación de dichos aportes, o brindará componentes nuevos a la reflexión, análisis y construcción de nuevos programas.

2.- Generará conocimiento nuevo sobre la Comunidad en torno a la administración del agua, en la medida que, hasta ahora, no se han realizado estudios empíricos sobre el tema.

3.- Se constituirá una reflexión sobre la comunidad a partir de la teoría de las organizaciones, por lo que las categorías teóricas con las que se observa se constituyen como originales.

Resultados alcanzados

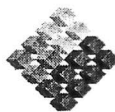
Se lograron los resultados esperados inicialmente, es decir, a través de la pasantía el participante adquirió mayores conocimientos metodológicos sobre la cultura organizacional en la administración del agua. Además, se inició un proceso de introducción en estos enfoques a nivel de los profesionales de la CNR, y en organizaciones de regantes en la VII Región.

Referente al aporte para el conocimiento se puede indicar que los instrumentos elaborados, adaptados y aplicados en México serán utilizados como base metodológica en el estudio Evaluación Técnica-Económica y Socio-Cultural de los Programas de Comunicación, Capacitación y Transferencia Tecnológica en Riego, Código BIP 30043775-0, que se licitará el primer semestre de 2006 y que actualmente se encuentra aprobado por Mideplan e incluido en el presupuesto de la CNR.

Finalmente, y en relación a la generación de nuevo conocimiento, es importante destacar las actividades de difusión y discusión sobre "la realidad organizada en torno al agua en México" con profesionales de la CNR, dirigentes de organizaciones de usuarios de aguas y administradores de la principal cuenca del país (Río Maule), y estudiantes y profesores de Ingeniería en Recursos Naturales de la Facultad de Agronomía de la Universidad de Chile. Es más, en esta última casa de estudios se incorporará la temática de la cultura en torno al agua en el Taller de Manejo de Cuencas, a partir del segundo semestre del presente año.

Resultados adicionales

Se logró establecer contacto con la Comisión Nacional del Agua, quienes organizarán el IV Foro Mundial del Agua (México 2006).



Se está elaborando un artículo de organizaciones de regantes que formará parte de un Libro que compila 4 experiencias Latinoamericanas, cuyo lanzamiento se llevará a cabo en el Foro Mundial del Agua (primer borrador en revisión, comité mexicano).

Se pretende evaluar la firma de un convenio de colaboración entre el Colegio San Luis y Comisión Nacional de Riego.

Aplicabilidad

En Chile se ha iniciado un proceso en el cual el Estado, a través de las diferentes instituciones ligadas al agua, ha apoyado el desarrollo de las organizaciones de regantes. En este sentido, se han implementado diferentes iniciativas, entre ellas las promovidas por la CNR a nivel de comunidades de aguas desde el año 2000.

De la misma forma, se observa que en los diferentes países de la región, incluyendo a Chile y México, se busca aumentar el grado de participación de la sociedad en las diferentes temáticas relacionadas al agua y así lo han evidenciado tanto las políticas y programas gubernamentales.

Entre ellas es destacable las acciones del Estado Mexicano, el cual ha implementado dos tipos de organizaciones para administrar las obras de riego: distritos y unidades. En la primera forma organizacional, destaca la participación de las agencias públicas (CNA) en conjunto con las asociaciones privadas (AUA). En cambio, en las unidades de riego son los particulares los llamados a organizarse para la administración. Independiente de los éxitos y fracasos relatados y constatados en la pasantía, la principal característica sistémica que emerge entre los entrevistados es la gran relación que, tanto los agentes públicos como privados, le asignan a la administración del agua y la producción agrícola bajo riego. Es más, esta es una premisa para la toma de decisiones para administrar el agua, por ejemplo en la Unidad de Riego La Muñeca (Municipio de Tierranueva) la cuota por el servicio de suministro de agua de riego es:

- Se fija por cada riego, y se cancela una semana antes del riego previsto.
- Se asigna por el número de hectáreas de riego, las cuales están relacionadas a la dotación asignada a cada usuario.
- Es diferenciada por cultivo. Es así como, los agricultores que producen maíz y frijol bajo riego deben pagar una cuota de \$40/riego/ha, en cambio los productores de alfalfa deben cancelar \$100/riego/ha. Es importante mencionar que los cultivos de maíz y frijol son prioritarios, es decir, se protegen debido a la política de seguridad alimentaria nacional.

En los últimos 15 años México se ha caracterizado por sufrir un proceso muy dinámico de reformas a la Ley Nacional de Aguas. Entre ellas, destacan las que conducen a la promoción de la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos, y la participación de la sociedad organizada en la toma de decisiones. Es así como, hoy día en todo el territorio mexicano se han constituido una entidad de concertación público-privada denominada "Consejos de Cuenca" y diversos grupos auxiliares para dar respuesta a la gestión de los recursos hídricos a nivel de cuenca (consejo), subcuenca (comisión), microcuencas (comité) y acuíferos (cotas). Entre ellas, destaca el caso del Consejo de Cuencas del Río Pánuco, que en tres años ha logrado disminuir los vertidos de RILES de 24.000 ha de caña de azúcar concentradas en 4 empresas azucareras. Incluso a la fecha, ha logrado promover la utilización de los efluentes tratados a nivel agropecuario.

En Chile, las últimas reformas al Código de Aguas nos introducen desafíos muy importantes en cuanto a gestión, entre ellas la asignación del recurso hídrico en el marco de un proyecto productivo. Es decir, se crea una asociación directa entre la administración y la producción agrícola, industrial, minera, entre otras.

Por este motivo, es interesante el análisis y difusión de la experiencia mexicana en administración del recurso a nivel de organizaciones de riego y a nivel de cuencas. Sin embargo, el motivo de esta pasantía fue ir más allá e ingresar en la cultura de las organizaciones, debido a que el éxito de las políticas, programas, proyectos, etc depende del nivel de conocimiento que los agentes públicos podemos tener de la forma en que estas organizaciones toman sus decisiones.

Es más, a nivel teórico es importante destacar el estudio de la cultura organizacional, debido a que a través de él pueden emerger las premisas para la toma de decisiones. Es decir, las organizaciones se establecen en el marco regulador, entendiendo en este caso "Ley de Aguas", que fija sus límites jurídicos. Sin embargo, las organizaciones operan en códigos cuya matriz son sus creencias, valores, símbolos, imágenes, es decir su cultura.

Respecto a los desafíos del enfoque cultural en los programas que intervienen las organizaciones de usuarios, se debe señalar que en una primera etapa serán motivo de observación las Juntas de Vigilancia. En el corto plazo, es importante indicar que en el marco del estudio Evaluación Técnica-Económica y Socio-Cultural de los Programas de Comunicación, Capacitación y Transferencia Tecnológica en Riego, Código BIP 30043775-0, se realizará el análisis cultural de a lo menos 10 organizaciones de usuarios de aguas en Chile.

A mediano plazo, se pretende abarcar 10 organizaciones en otros territorios intervenidos a través de programas de la CNR.

Para enfrentar estos desafíos se requiere de profesionales de la ingeniería, sociología, antropología, que aborden los temas del desarrollo organizacional desde el enfoque sistémico. Para ello, se debe promover la inclusión de contenidos a nivel estudio de las organizaciones y el manejo del agua en Chile. En este sentido, es interesante destacar la re-construcción del Taller de Manejo de Cuencas en la carrera Ingeniería en Recursos Naturales que imparte la Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad de Chile.

Detección de nuevas oportunidades y aspectos que quedan por abordar

Taller de análisis y discusión del enfoque de desarrollo de las organizaciones de usuarios de aguas en Chile.

Gira de captura tecnológica a tres distritos de riego en México (dirigentes y profesionales de administración de organizaciones de usuarios de la cuenca del Río Maule)

Gira de captura tecnológica a la cuenca del Río Ebro, España (dirigentes y profesionales de administración de 5 organizaciones de usuarios)

Gira de captura tecnológica al distrito de riego Mendoza, Argentina (dirigentes y profesionales de administración de una organización de usuarios zona central)

Contratación de expertos para abordar la temática cultura organizacional en torno al agua y los pueblos indígenas asociados, en dos territorios agropecuarios regados de Chile.

Presentación experiencia en 4º Foro Mundial del Agua (México, marzo 2006)

Artículo de organizaciones de regantes que formará parte de un Libro que compila 4 experiencias Latinoamericanas, cuyo lanzamiento se llevará a cabo en el Foro Mundial del Agua (primer borrador en revisión, comité mexicano).

3. ASPECTOS RELACIONADOS CON LA ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA PROPUESTA

Programa de actividades

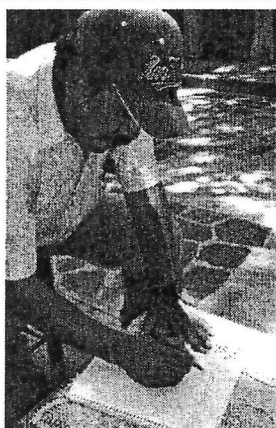
Fecha	Actividad	Objetivo	Lugar
16/05/05	Viaje a San Luis de Potosí		
17/05/05	Reunión de trabajo	Coordinación de actividades de terreno	Colegio San Luis (COLSAN)
18/05/05	Exposiciones y discusión con el equipo docente	Recopilación de antecedentes	Colegio San Luis (COLSAN)
19/05/05	Trabajo de gabinete-biblioteca	Recopilación de antecedentes	Colegio San Luis (COLSAN)
20/05/05	Reunión de trabajo, exposiciones y discusión con el equipo docente	Análisis de aproximación teórica a la cultura organizacional	Colegio San Luis (COLSAN)



23/05/05	Presentación resultados equipo docente y asociaciones de usuarios de agua en México	Conocer resultados aplicación Programa Agua y Sociedad	Colegio San Luis (COLSAN)
24/05/05	Visita a terreno Unidad de Riego Presa La Muñeca – Distrito de Riego 049 Río Verde	Conocer territorio administrado por organizaciones de regantes seleccionadas	Tierra Nueva y Río Verde
25/05/05	Preparación instrumentos de análisis y ajustes metodológicos	Preparar y ajustar metodología	Colegio San Luis (COLSAN)
26/05/05	Aplicación de instrumentos en terreno	Aplicar metodología de observación	Tierra Nueva
27/05/05	Aplicación de instrumentos en terreno	Aplicar metodología de observación	Tierra Nueva
30/05/05	Aplicación de instrumentos en terreno	Aplicar metodología de observación	Río Verde
01/06/05	Aplicación de instrumentos en terreno	Aplicar metodología de observación	Río Verde
02/06/05	Aplicación de instrumentos en terreno	Aplicar metodología de observación	Tierra Nueva
03/06/05	Análisis de resultados	Analizar según aproximación sistémica a la cultura organizacional	Colegio San Luis (COLSAN)
04/06/05	Análisis de resultados y preparación informe final	Analizar según aproximación sistémica a la cultura organizacional	Colegio San Luis (COLSAN)
06/06/05	Viaje de regreso a Chile		



Una vez realizadas la primera reunión y visita con el equipo de profesionales, se modificaron las organizaciones seleccionadas a visitar, debido a la disponibilidad de entrevistados¹, situación administrativa de los recursos hídricos y agrícola², y distancia en relación al tiempo disponible. Originalmente se visitarían: a) Organismo Operador Municipio de Matehuala, y b) Comité de regantes Mexquitie de Carmona. Finalmente, se seleccionó: a) Unidad de Riego La Muñeca, b) Distrito de Riego Río Verde (Módulo 1 y 2), c) Consejo de Cuenca del Río Pánuco.



FOTOGRAFÍA 1
RECONOCIMIENTO DEL SISTEMA
CARMELO RODRÍGUEZ,
ADMINISTRADOR PRESA LA MUÑECA
- TIERRA NUEVA



FOTOGRAFÍA 2
ENTREVISTA A ANTONIO RANGEL,
SUPERVISOR UNIDAD DE RIEGO
PRESA LA MUÑECA - TIERRA NUEVA



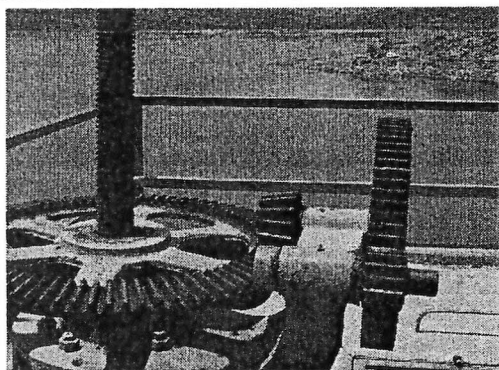
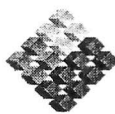
FOTOGRAFÍA 3
CULTIVO DE AJÍ CON RIEGO POR GOTEO.
DISTRITO DE RIEGO RÍO VERDE



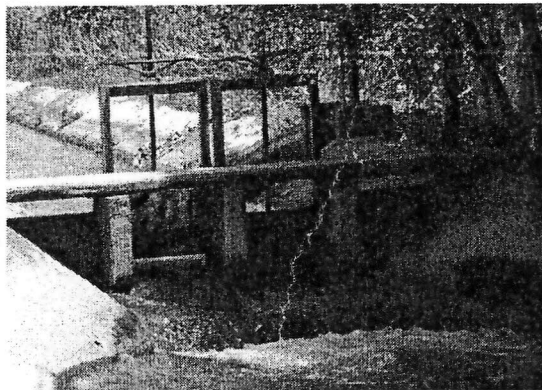
FOTOGRAFÍA 4
PRESIDENTE ASOCIACIÓN DE
USUARIOS MÓDULO 1, DISTRITO DE
RIEGO RÍO VERDE

¹ Los directorios de ambas organizaciones se encontraban en periodo de elecciones.

² Se buscó representar la mayor diversidad posible de sistemas organizacionales (Distrito, Unidad y Consejo), y de rubros productivos territorios con cultivos tradicionales (Unidad La Muñeca) o hortofrutícolas (Distrito Río Verde).



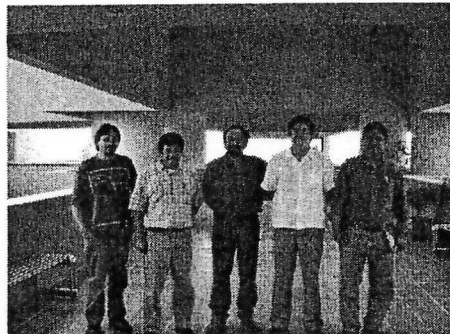
FOTOGRAFÍA 5
COMPUERTA PRINCIPAL PRESA
UNIDAD DE RIEGO PRESA LA MUÑECA



FOTOGRAFÍA 6
CANAL MATRIZ MÓDULO 1.
DISTRITO DE RIEGO RÍO VERDE



FOTOGRAFÍA 7
Exposiciones de análisis metodologías
COLSAN - SLP



FOTOGRAFÍA 8
EQUIPO DE TRABAJO COLEGIO SAN LUIS.
DE IZQ A DERECHA: OSCAR CARICES, GERMAN
SANTA CRUZ, FRANCISCO PEÑA, JORGE
VERGARA, JOSÉ GALLEGOS



FOTOGRAFÍA 9
GERENCIA ESTATAL DE LA COMISIÓN NACIONAL DEL AGUA



FOTOGRAFÍA 10
MARÍA ROSARIO LEDESMA.
COORDINADORA DE CONSEJOS DE CUENCA.
COMISIÓN NACIONAL DEL AGUA
ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ.

Contactos Establecidos

Presentar los antecedentes de los contactos establecidos durante el desarrollo de la propuesta (profesionales, investigadores, empresas, etc.), de acuerdo al siguiente cuadro:

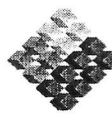
Institución/ Empresa/Organi- -zación	Persona de Contacto	Cargo	Fono/Fax	Dirección	E-mail
Colegio San Luis	Francisco Peña (Antropólogo PhD)	Director Programa Agua y Sociedad	01-444- 811 0101	Parque de Macul No. 155 Fracc. Colinas del Parque San Luis Potosí, S.L.P.	frape@co lsan.edu. mx
Colegio San Luis	German Santa Cruz (Ingeniero Agrónomo M.Sc.)	Investigador Programa Agua y Sociedad	01-444- 811 0101	Parque de Macul No. 155 Fracc. Colinas del Parque San Luis Potosí, S.L.P.	gsantacru z@colsan .edu.mx
Colegio San Luis	José Rivera Villanueva	Historiador	01-444- 811 0101	Parque de Macul No. 155 Fracc. Colinas del Parque San Luis Potosí, S.L.P.	arivera@ colsan.ed u.mx
Comisión Nacional del Agua - SLP	Enrique Soto	Gerente de Distritos - SLP	01-444- 8170721	Himno Nacional 2032, SLP, CP 78269	esotom@ cna.gob. mx
Comisión Nacional del Agua - SLP	María Ledesma	Coordinadora Estatil de Consejos de Cuenca - SLP	01-444- 8170721	Himno Nacional 2032, SLP, CP 78269	mledesm a@cna.g ob.mx
Distrito de Riego 049, CNA	María Concepción Rios Agreda (Ing. Química)	Jefe de Operación	01-487- 8723358	Molinos 104, Col Casa Blanca, Cd Fernández, SLP. CP 79650	riosagred a@hotmail. il.com
Unidad de Riego La Muñeca	Jorge de Alba	Director Asociación de Usuarios	01-485- 8530385	Santa María s/n	



Institución/ Empresa/Organi- -zación	Persona de Contacto	Cargo	Fono/Fax	Dirección	E-mail
COTAS SLP	Mario Lozano Armengol	Vocal Agrícola	01-444- 8125450	Av. de la Paz 255, Barrio de Santiago, SLP, CP 78040	
COTAS SLP	Rosario Alcalde Alderete	Gerente General	01-444- 8125450	Av. de la Paz 255, Barrio de Santiago, SLP, CP 78040	cotasavsl p@hotmail.com
COTAS SLP	Jordi Abella Armella	Presidente	01-444- 8125450	Av. de la Paz 255, Barrio de Santiago, SLP, CP 78040	jordiabell a@prodigy.net.mx

Material Recopilado

Tipo de Material	Nº Correlativo (si es necesario)	Caracterización (título)
Artículo		
Foto	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10	Fotografías de las actividades relevantes
Libro		
Diapositiva		
CD	DVD producido en COLSAN	Corazón del Altiplano



4. PROGRAMA DE DIFUSIÓN EJECUTADO

Programa de difusión ejecutado

Charla: Las Organizaciones Mexicanas en Torno al Agua

1. Objetivo principal: presentar los resultados de la pasantía
2. Fecha y lugar de realización: 19 de julio, sala de capacitación CNR
3. Temas tratados:
 - contexto mexicano,
 - legislación de aguas,
 - organizaciones para la GIRH³ (Consejo de Cuenca Río Pánuco)
 - organizaciones para administrar el riego (Unidad de Riego La Muñeca y Distrito de Riego Río Verde)
4. Destinatarios de la actividad: 17 profesionales⁴ de las unidades de operaciones, desarrollo territorial, comunicaciones y políticas.
5. Actividad limitada a quienes fueron específicamente invitados.

Charla: Las organizaciones de regantes en México: "La cultura de administración del recurso"

1. Objetivo principal: presentar la cultura de administración (énfasis agua-producción)
2. Fecha y lugar de realización: 21 de julio, sala de reuniones Junta de Vigilancia Río Maule
3. Temas tratados:
 - contexto mexicano,
 - legislación de aguas,
 - organizaciones para la GIRH (Consejo de Cuenca Río Pánuco)
 - organizaciones para administrar el riego (Unidad de Riego La Muñeca y Distrito de Riego Río Verde)
4. Destinatarios de la actividad: 12 dirigentes y administradores organizaciones de usuarios de agua de la cuenca del Río Maule
5. Actividad limitada a quienes fueron específicamente invitados por la Junta de Vigilancia del Río Maule y la CNR

Charla: Aproximación a la cultura de organizaciones de regantes en México

1. Objetivo principal: presentar los resultados de la pasantía y compararla con la situación en Chile, con énfasis en la aproximación sistémica a las organizaciones que administran el agua.
2. Fecha y lugar de realización: 22 de julio, Ingeniería de Recursos Naturales
3. Temas tratados:
 - contexto mexicano,
 - legislación de aguas,
 - organizaciones para la GIRH (Consejo de Cuenca Río Pánuco)

³ GIRH: Gestión Integrada de Recursos Hídricos

⁴ Ingenieros Civiles, Agrónomos, Civiles Agrícolas, Periodistas



- organizaciones para administrar el riego (Unidad de Riego La Muñeca y Distrito de Riego Río Verde)

4. Destinatarios de la actividad: 46 estudiantes y profesores de Ingeniería en Recursos Naturales, especialmente de Economía Ambiental.
5. Actividad abierta a todos los interesados.

Material entregado en las actividades de difusión

Tipo de material	Nombre o identificación	Preparado por	Cantidad
Diapositivas	Presentación Las organizaciones Mexicanas en Torno al Agua	Jorge Vergara Castro	1
Documento	Copia presentación	Jorge Vergara Castro	29



Participantes en actividades de difusión

Charla: Junta de Vigilancia Río Maule

Nombre	Sergio
Apellido Paterno	Miccono
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	O'Higgins 822. Linares
Fono y Fax	73-214137
E-mail	asociacionmaulesur@tie.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Asociación de Canalistas Canal Maule Sur
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Gerente
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Administración de Sistemas de Riego



Nombre	Sandra
Apellido Paterno	Martinez
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	O'Higgins 822. Linares
Fono y Fax	73-214137
E-mail	asociacionmaulesur@tie.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Asociación de Canalistas Canal Maule Sur
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Técnico
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Administración de Sistemas de Riego

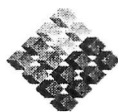
Nombre	Wilibaldo
Apellido Paterno	Bravo
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	3 ½ sur 2250. Talca
Fono y Fax	71-260002
E-mail	canalmaule@entelchile.net
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Asociación de Canalistas Canal Maule Norte
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Gerente
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Administración de Sistemas de Riego



Nombre	Sandra
Apellido Paterno	Sandoval
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	3 ½ sur 2250. Talca
Fono y Fax	71-260002
E-mail	canalmaule@entelchile.net
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Asociación de Canalistas Canal Maule Norte
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Sub-gerente
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Administración de Sistemas de Riego

Nombre	Carlos
Apellido Paterno	Rojas
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	3 ½ sur 2250. Talca
Fono y Fax	71-260002
E-mail	canalmaule@entelchile.net
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Asociación de Canalistas Canal Maule Norte
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Gerente de Operaciones
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Administración de Sistemas de Riego

Nombre	Cristian
Apellido Paterno	Beas
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	3 ½ sur 2250. Talca
Fono y Fax	71-260002
E-mail	canalmaule@entelchile.net
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Asociación de Canalistas Canal Maule Norte
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Jefe de proyectos
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Administración de Sistemas de Riego



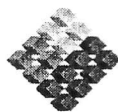
Nombre	Federico
Apellido Paterno	Reyes
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	1 sur 1970. Talca
Fono y Fax	71-241094
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Cooperativa de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Gerente
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Administración de Sistemas de Riego

Nombre	Tomas
Apellido Paterno	Rojas
Apellido Materno	Astudillo
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Fundo Sta Rosa. San Javier
Fono y Fax	73-321925
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	SORPAM
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Gerente
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Administración de Sistemas de Riego



Nombre	Enzo
Apellido Paterno	Arellano
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	O'Higgins 875. Linares
Fono y Fax	73-216015
E-mail	melado@entelchile.net
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Asociación Canal Melado
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Administrador
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Administración de Sistemas de Riego

Nombre	Manuel
Apellido Paterno	Gonzalez
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	1 sur 865 piso 11. of 111. Talca
Fono y Fax	71-224522
E-mail	<u>juntamaule@123.cl</u>
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Junta de Vigilancia del Río Maule
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Gerente
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Administración de Sistemas de Riego



Nombre	Carlos
Apellido Paterno	Rebolledo
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	1 sur 865 piso 11. of 111. Talca
Fono y Fax	71-224522
E-mail	juntamaule@123.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Junta de Vigilancia del Río Maule
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Director
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Administración de Sistemas de Riego



Nombre	Eduardo
Apellido Paterno	Monge
Apellido Materno	Valle
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Av. Vicente Mendez 595. Chillán
Fono y Fax	42-208804
E-mail	contacto@emv.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Facultad Ingeniería Agrícola. Universidad de Concepción
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional de terreno programa de fortalecimiento de comunidades de aguas
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Administración de Sistemas de Riego



Participantes en actividades de difusión

Charla: Comisión Nacional de Riego

Nombre	Nicolás
Apellido Paterno	Espinoza
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4° piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	nespinoz@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional Unidad de Estudios
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego

Nombre	Miguel
Apellido Paterno	Encalada
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4° piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	menclad@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional Unidad de Estudios
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego



Nombre	Helene
Apellido Paterno	Bombrun
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4º piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	hbombrun@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional Unidad de Desarrollo Territorial
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego



Nombre	María Verónica
Apellido Paterno	Martinez
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4° piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	mvmartin@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Jefa Unidad de Comunicaciones
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego



Nombre	Rodrigo
Apellido Paterno	Muñoz
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4° piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	webmaster@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional Unidad de Comunicaciones
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego

Nombre	Aldo
Apellido Paterno	Alcayaga
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4° piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	aldo.alcayaga@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional Unidad de Gestión
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego



Nombre	Oscar
Apellido Paterno	Bravo
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4° piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	obravo@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional Oficina Zonal Centro
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego



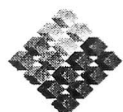
Nombre	Wilhem
Apellido Paterno	Gruss
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4º piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	wgruss@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional Unidad de Operaciones
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego



Nombre	Blanca
Apellido Paterno	Eulogio
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4° piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	beulogio@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional Unidad de Gestión
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego



Nombre	Loreto
Apellido Paterno	Sagardía
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4º piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	lsagardi@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional Unidad de Operaciones
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego



Nombre	Miguel
Apellido Paterno	Andrade
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4° piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	mandrade@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional Unidad de Operaciones
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego



Nombre	Cesar
Apellido Paterno	Gonzalez
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4° piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	cesar.gonzalez@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional Unidad de Operaciones
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego

Nombre	Monica
Apellido Paterno	Majluf
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4° piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	mmajluf@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional Unidad de Operaciones
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego



Nombre	Luis
Apellido Paterno	De Miguel
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4° piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	lmiguel@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional Unidad de Desarrollo Territorial
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego



Nombre	Patricio
Apellido Paterno	Parra
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4° piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	pparra@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional Unidad de Desarrollo Territorial
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego

Nombre	Paulina
Apellido Paterno	Silva
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4° piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	psilva@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional Unidad de Gestión
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego



Nombre	Antonio
Apellido Paterno	Muñoz
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Alameda 1449, 4º piso. Santiago
Fono y Fax	4257900
E-mail	antmunoz@riegocnr.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Comisión Nacional de Riego
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Coordinador Oficina Zonal centro
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Riego

Participantes en actividades de difusión

Charla: Universidad de Chile

Nombre	Alejandro
Apellido Paterno	León
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Av. Sta. Rosa 11375
Fono y Fax	6785921
E-mail	aleon-a@uchile.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Facultad de Agronomía, Universidad de Chile
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Director Dpto. de Recursos Naturales
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Docencia



Nombre	Rodrigo
Apellido Paterno	Fuster
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Av. Sta. Rosa 11375
Fono y Fax	6785921
E-mail	rfuster@uchile.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Facultad de Agronomía, Universidad de Chile
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesor, Dpto. de Recursos Naturales
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Docencia



Nombre	Wilson
Apellido Paterno	Ureta
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Av. Sta. Rosa 11375
Fono y Fax	6785921
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Facultad de Agronomía, Universidad de Chile
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Ayudante, Economía Ambiental. Dpto. de Recursos Naturales
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Docencia



LISTADO DE ALUMNOS - PARTICIPANTES

- 1 Alejandro Leon Profesor Responsable -
- 2 Wilson Ureta Parraguez Profesor Ayudante -
- 3 Daniela Andrade Saavedra -
- 4 Karla Astorga Vega -
- 5 Tomás Baeza Jeria -
- 6 Fiona Alicia Bello Smith -
- 7 José Felipe Bravo Martínez -
- 8 Rodrigo Cabrera Lira -
- 9 María José Carrasco Cerpa -
- 10 soledad contreras molina -
- 11 Cristián Andres Delpiano Lastra -
- 12 Gustavo Ignacio Diaz Galvez -
- 13 Rosa Farfan -
- 14 Juan José Farías Muñoz -
- 15 Karen Farías Pröschle -
- 16 Nora Fredericksen Neira -
- 17 Ignacia Fuenzalida -
- 18 Leyla Karina Gaete Gonzalez -
- 19 pia carolina garcia peña -
- 20 Paulina Gonzalez Mendoza -
- 21 Esteban Adolfo González Rodríguez -
- 22 Miguel Hernández Tobar -
- 23 Ariel Andres Herrera Ayala -
- 24 Alvaro Javier Huichalaf Carbonell -
- 25 Paula Irrazabal Sepúlveda -
- 26 Felipe Labra Oyanedel -
- 27 Maria Jesus Llambias Unda -
- 28 Jorge Homero Marquez Taffo -
- 29 Fidel Maureira Sotomayor -
- 30 Jose Andres Mena Chalmers -
- 31 Rodrigo Fuster
- 32 Alejandro Miranda Cerpa -
- 33 Pamela Muñoz Santos -
- 34 Raul Naranjo -
- 35 Sebastian Olguin Manriquez -
- 36 Claudio Sebastian Quilodran Venegas -
- 37 Natalia Rebolledo Perez -
- 38 Oscar Robayo Conejeros -
- 39 Ronald Rojas Céspedes -
- 40 Cristian Sepulveda Cabrera -
- 41 Sebastian Soza Inostroza -
- 42 Carina Sturla Laso -
- 43 Raúl Urzúa Suárez -
- 44 Nicolás Vergara Muñoz -
- 45 Natalia von Kunowsky Fischer -
- 46 Karen Yañez Fuenzalida

Evaluación de las actividades de difusión

Las modificaciones programáticas tuvieron relación a la disponibilidad de entrevistados⁵, situación administrativa de los recursos hídricos y agrícola⁶, y distancia en relación al tiempo disponible. Es decir, se modificó el destinatario de las evaluaciones en terreno, pero no la programación.

Originalmente se visitarían: a) Organismo Operador Municipio de Matehuala, y b) Comité de regantes Mexquitie de Carmona.

Finalmente, se seleccionó: a) Unidad de Riego La Muñeca, b) Distrito de Riego Río Verde (Módulo 1 y 2), c) Consejo de Cuenca del Río Pánuco.

Durante la pasantía se pudieron analizar y re-construir las herramientas de descripción cultural de las organizaciones de usuarios de aguas en diferentes condiciones de:

Condiciones	Unidad de Riego La Muñeca	Distrito de Riego Río Verde
Tamaño del sistema de riego	Pequeña irrigación	Gran irrigación
Sistemas productivos principales	Maíz, frijol y alfalfa	Naranja, ají, elote
Tenencia de la tierra	Pequeños propietarios	Pequeños propietarios y ejidatarios
Traspaso de obras	25 años	3 años
Disponibilidad de precipitaciones	350 mm anuales	1.500 mm anuales

Lo anterior, permitió poner a prueba el enfoque y las herramientas construidas en bases culturales y condiciones socio-productivas diferentes a la realidad Chilena. Además, permite contrastar la realidad nacional frente a los nuevos desafíos de gestión del recurso a nivel de cuencas (consejos de cuencas).

⁵ Los directorios de ambas organizaciones propuestas inicialmente se encontraban en periodo de elecciones.

⁶ Se buscó representar la mayor diversidad posible de sistemas organizacionales (Distrito, Unidad y Consejo), y de rubros productivos territorios con cultivos tradicionales (Unidad La Muñeca) o hortofrutícolas (Distrito Río Verde).

5. EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA

Organización durante la actividad (indicar con cruces)⁷

Ítem	Bueno	Regular	Malo
Recepción en país o región de destino según lo programado	X		
Cumplimiento de reserva en hoteles	X		
Cumplimiento del programa y horarios según lo establecido por la entidad organizadora	X		
Facilidad en el acceso al transporte	X		
Estimación de los costos programados para toda la actividad		X	

Evaluación de la actividad de formación

En esta sección se debe evaluar la actividad en relación a los siguientes aspectos:

a) Efectividad de la convocatoria

Alta, el proceso de difusión es óptimo

b) Grado de participación de los asistentes (interés, nivel de consultas, dudas, etc)

c) Nivel de conocimientos adquiridos en función de lo esperado (se debe indicar si la actividad contaba con algún mecanismo para medir este punto)

Diverso, debido a que se esperaba aplicar instrumentos y a través de ellos identificar rasgos culturales de dos organizaciones. Sin embargo, se dieron las condiciones de interactuar con dos organizaciones adicionales (Consejo de Cuenca Río Pánuco y COTAS-SLP)

d) Calidad de material recibido durante la actividad de formación

Medio. Revisión en biblioteca del material disponible.

e) Nivel de adecuación y facilidad de acceso a infraestructura/equipamiento necesario para el logro de los objetivos de la actividad de formación.

⁷ En caso de existir un ítem Malo o Regular, señalar los problemas enfrentados durante el desarrollo de la actividad de formación, la forma como fueron abordados y las sugerencias que puedan aportar a mejorar.



Alta, se dispuso de una oficina especial con todo el equipamiento necesario

f) Indique las materias que fueron más interesantes, más desarrolladas a lo largo de la actividad de formación y las que generan mayor interés desde el punto de vista de la realidad en la cual se desenvuelve el participante.

La administración del recurso hídrico de acuerdo a los sistemas productivos.

La situación actual de las organizaciones enfrentadas al traspaso de obras.

La alta intervención del Estado en el manejo de los recursos hídricos.

La gran dinámica de modificaciones a la Ley de Aguas en pos de aumentar la participación social en la toma de decisiones

g) Problemas presentados y sugerencias para mejorarlos en el futuro

La aplicación de herramientas etnográficas para distinguir la cultura organizacional requiere de interactuar en mayor medida con los usuarios, las familias y su localidad. Esto requiere incluso de participar profundamente en las dinámicas locales, lo que dificulta la rendición de los gastos efectuados.

Aspectos relacionados con la postulación al programa de formación o promoción

a) Apoyo de la Entidad Patrocinante (cuando corresponda)

☒ bueno

☐ regular

☐ malo

Justificar: Se recibió apoyo desde la presentación de la iniciativa a nivel interno, lo que crea mayor respaldo a las líneas de trabajo promovidas.

b) Información recibida por parte de FIA para realizar la postulación

☒ amplia y detallada

☐ aceptable

☐ deficiente

Justificar: Existe una gran disposición de los profesionales para aclarar dudas, y la página web brinda lo necesario para iniciar el proceso de postulación.

c) Sistema de postulación al Programa de Formación o Promoción (según corresponda)

☐ adecuado

☒ aceptable

☐ deficiente

Justificar: En algunos casos no se conoce previamente cuanto detallar las razones,



justificaciones, entre otros.

d) Apoyo de FIA en la realización de los trámites de viaje (pasajes, seguros, otros) (sólo cuando corresponda)

☒ bueno

☐ regular

☐ malo

Justificar: Es muy bueno, porque el proponente no debe realizar ningún trámite.

e) Recomendaciones (señalar aquellas recomendaciones que puedan aportar a mejorar los aspectos administrativos antes indicados)

Detallar más en el formato el número de líneas aprox. en cada requisito, así uno puede tener un parámetro de los contenidos y su detalle que es requerido

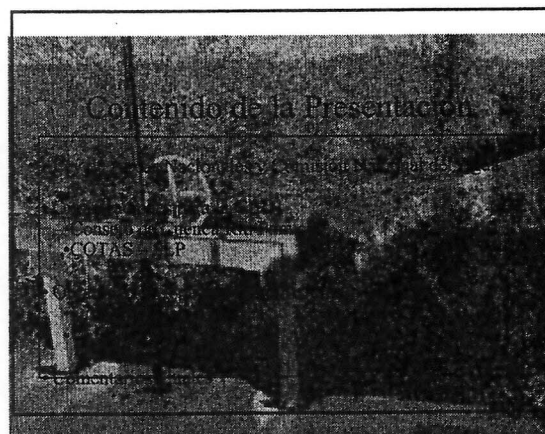


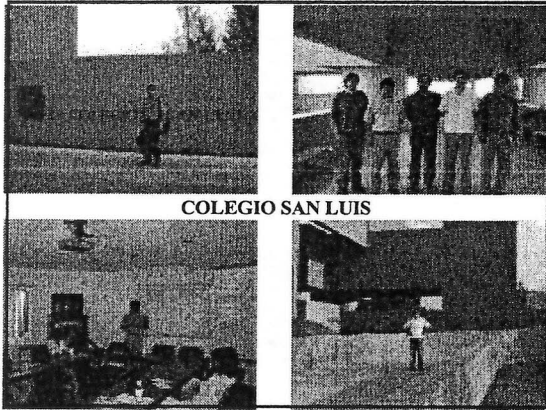
GOBIERNO DE CHILE
FUNDACIÓN PARA LA
INNOVACIÓN AGRARIA

ANEXO DOCUMENTO ENTREGADO







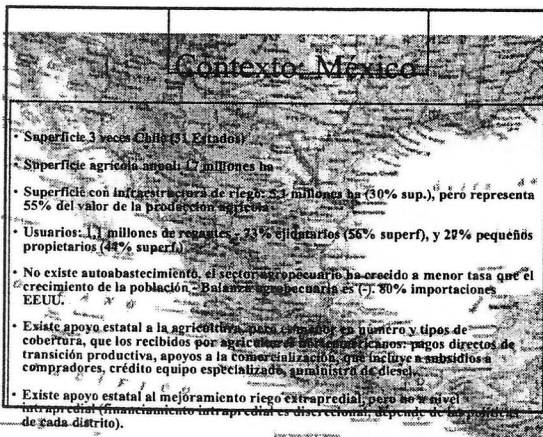


COLEGIO SAN LUIS



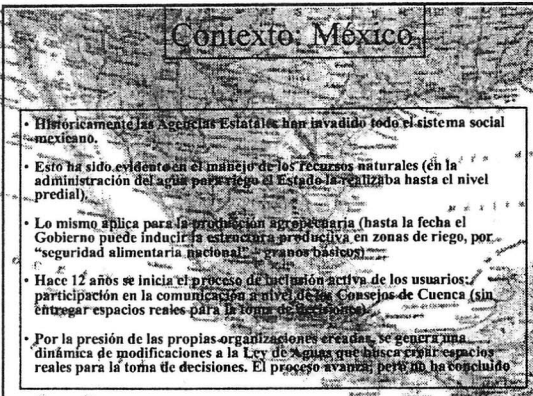
COMISIÓN NACIONAL DEL AGUA

Contexto: México



- Superficie 3 veces Chile (31 Estados)
- Superficie agrícola irrigada: 17 millones ha
- Superficie con infraestructura de riego: 3.1 millones ha (30% sup.), pero representa 55% del valor de la producción agrícola
- Usuarios: 1.1 millones de regantes - 73% ejidatarios (56% superf), y 27% pequeños propietarios (48% superf)
- No existe autoabastecimiento, el sector agropecuario ha crecido a menor tasa que el crecimiento de la población. Balanza agropecuaria es (-): 80% importaciones EEUU.
- Existe apoyo estatal a la agricultura, pero es limitado en número y tipos de cobertura, que los recibidos por ejidatarios de las zonas de Canos: pagos directos de transición productiva, apoyos a la comercialización, que incluye a subsidios a compradores, crédito equipo especializado, administración de diésel.
- Existe apoyo estatal al mejoramiento riego extrapredial, pero no a nivel intrapredial (financiamiento intrapredial es discrecional, depende de las prioridades de cada distrito).

Contexto México



- Históricamente las Agencias Estatales han invadido todo el sistema social mexicano.
- Esto ha sido evidente en el manejo de los recursos naturales (en la administración del agua por riego el Estado la realizaba hasta el nivel predial).
- Lo mismo aplica para la producción agropecuaria (hasta la fecha el Gobierno puede inducir la estructura productiva en zonas de riego, por "seguridad alimentaria nacional" y granos básicos).
- Hace 12 años se inicia el proceso de inclusión activa de los usuarios: participación en la comunicación a nivel de los Consejos de Cuenca (sin entregar espacios reales para la toma de decisiones).
- Por la presión de las propias organizaciones creadas, se genera una dinámica de modificaciones a la Ley de Aguas que busca crear espacios reales para la toma de decisiones. El proceso avanza, pero no ha concluido.

Estado San Luis Potosí



- Fundación: 1592
- 2.299.360 habitantes, 58 municipios
- 20 a 3500 mm pp prom anual
- 1.800' a 3.200' msnm
- 60.740 km² de sup (2 veces 7^{ta} región)
- 17-24°C T^o media anual
- Clima ppal semiseco templado
- maíz, caña de azúcar (temporal), frijol, chile, papaña
- 2 consejos de cuenca y 2 COTAS
- 1 distrito de riego, 15 unidades de riego

Ley de Aguas Nacionales

- Modificaciones más recientes 1992, 1997 y 2004
- Define unidades de gestión de los distintos usos con una visión sistémica:
 - consejos de cuenca y grupos auxiliares: comisión, comité y cotas
 - administración para el riego, distritos, unidades de riego y de drenaje
- Modificación 2004:
 - permite mayor participación usuarios en la toma de decisiones a nivel de cuencas (>50%).
 - Incluye definiciones de la GIRH, servicios ambientales, entre otros.
 - Declara explícitamente "quien contamina paga"

Ley de Aguas Nacionales

- Las aguas nacionales son concesionadas (particulares) o asignadas (municipios, estado o distrito federal), a través de Títulos otorgados por el Poder Ejecutivo Federal u el Organismo de Cuenca (tec, adm y legal autónomo, adscrito a la CNA).
- No existe diferencia entre derechos consuntivos y no consuntivos (se diferencian por el uso)
- La concesión de aguas (dotación) para uso agrícola se realiza en función del cultivo, superficie que se regará, y método.
- La solicitud debe contener: un proyecto que acredite el volumen
- La concesión no debe ser menor a 5 años ni mayor a 30
- La extracción de áridos debe ser solicitada y es concesionada por volumen o periodo de extracción

Comisión Nacional del Agua

- Depende de la Secretaría de Medioambiente y Recursos Naturales (SERMANAT). (= Colombia)
- Autoridad Federal que concentra todas las funciones de administración pública en torno al agua y las cuencas hidrográficas
 - Chile: DGA, DOH, CNR, SISS, CONAMA, entre otros
 - Colombia: Corporaciones de Cuenca, sin participación de OUA)
- Tiene representaciones en las diferentes cuencas del país (organismos de cuencas) y a nivel estatal (CNA Estatal)
- Entre otros debe:
 - promover la formación y funcionamiento de los consejos de cuenca y organismos auxiliares
 - fomentar la transferencia de la infraestructura a AUA
 - disponer de recursos para apoyar la mantención de las obras
 - construir el plan hidrológico nacional y regional (cada 4 años)

Organizaciones

1. Gestión Integrada de los Recursos Hídricos
2. Administración del Agua de Riego

Organizaciones para la GIRH (a nivel de cuencas)

Consejos de Cuenca
Grupos auxiliares

Consejos de Cuenca

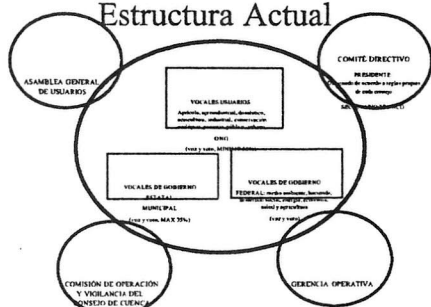
- El país se divide en 13 regiones hidrológico-administrativas.
- En cada una existe a lo menos un consejo de cuenca instalado en cada hoya hidrográfica de importancia
- Dos a tres consejos por región hidrológica

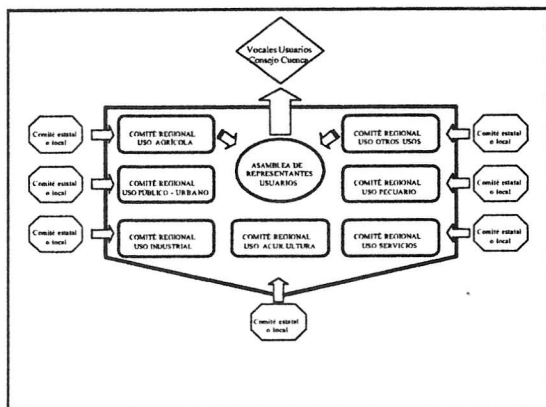


OBJETIVOS

- Lograr equilibrio entre oferta y demanda de agua en los diversos usos
- CC propone bianualmente a CNA programa hidráulico de la cuenca para construir el programa hidráulico regional
- CC realiza seguimiento del programa hidráulico

Estructura Actual





- Mayor complejidad, ¿Sobre-estructura?: Sí, Consejo -cuenca, Comisión - Subcuenca, Comité - Microcuenca, COTAS – acuífero
- Mayor participación en la toma de decisiones: Sí, > 50%
- Toda la superficie del país está cubierta por CC, constituidos legalmente
- Sin embargo, no todos los CC están operativos
- Operan dónde existen conflictos entre usos (5/26)

Consejo de Cuenca Río Pánuco

- Cuenca Río Pánuco es la 4ª en tamaño y 5ª en volumen (20.384 Mm3/año: 64% esc. superf.; 6% aguas subf.).
 Se la conforman, 28 acuíferos (9 sobre-explotados, 19 en estudio)
 y 100 pozos (24.4 Mm3/año: 65% escarp 80%)
 y 100 pozos de almacenamiento multipropósito (2.14 Mm3/año)
 3 Plantas de bombeo para riego: 113.000 ha
 Consejo participan 7 Estados (Guerrero, Hidalgo, México, Querétaro,
 San Luis Potosí, Tamaulipas, Veracruz)
 Contaminación del agua; actividad ilegales azucareros.

rios la conforman, 28 acuíferos (9 sobre-explotados, 19 en estudio)

... 2/24 1/2 3/25 (average 80%)

Sistema de almacenamiento multipropósito Z.TI-800

3 Plantas de bombeo para riego: 113.000 ha

Consejo participan 7 Estados (Guanajuato, Hidalgo, México, Querétaro, San Luis Potosí, Tamaulipas, Veracruz)

Contaminación de aguas: actividad Ingenios azucareros

Consejo de Cuenca Río Pánuco

FODA CC Río Pánuco

Fortalezas

- Cuenta con un presupuesto durante el presente programa de trabajo
- Cuenta la perspectiva de los cuartos para el trabajo social en respecto a la CNA
- La mayoría de los miembros de la CNA son de origen obrero y campesino
- Los miembros militan en la CNA desde la infancia
- Ha perseguido la construcción de la unidad obrera como se resuelve las propuestas en todo al agua
- Todas las resoluciones del Consejo tienen amparo legal, y las propuestas que entregan a la CNA deben ser resueltas
- Grupos autónomos con el fin de

CNA de Río Pánuco
CNA de Tula
CNA de Toluca
CNA de Valle de México

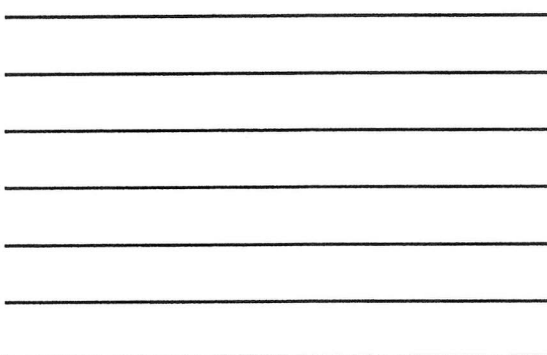
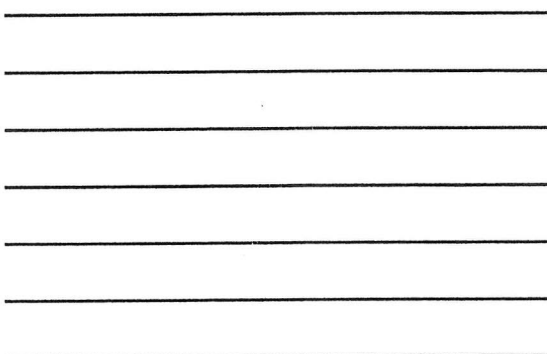
FODA CC Río Pánuco

Oportunidades

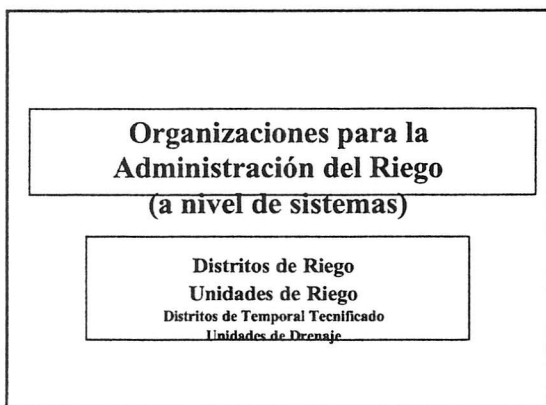
Las modificaciones a la Ley de Aguas que se han logrado son fruto de la experiencia acumulada hasta 1990 en la gestión de los recursos hídricos en el Estado de Tlaxcala.

La Ley de Aguas de Tlaxcala establece la creación de una Comisión de Aguas que tendrá como principal función la de promover la integración de los recursos hídricos en el desarrollo regional, así como la de promover la participación de los usuarios en la gestión de los recursos hídricos.

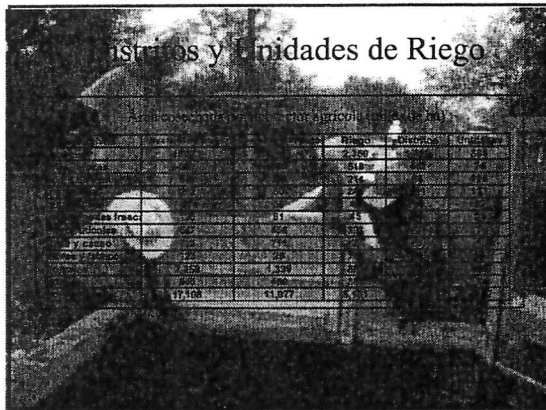
La Ley de Aguas de Tlaxcala establece la creación de una Comisión de Aguas que tendrá como principal función la de promover la integración de los recursos hídricos en el desarrollo regional, así como la de promover la participación de los usuarios en la gestión de los recursos hídricos.

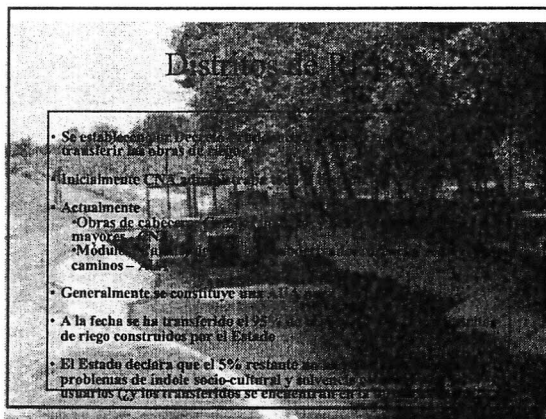


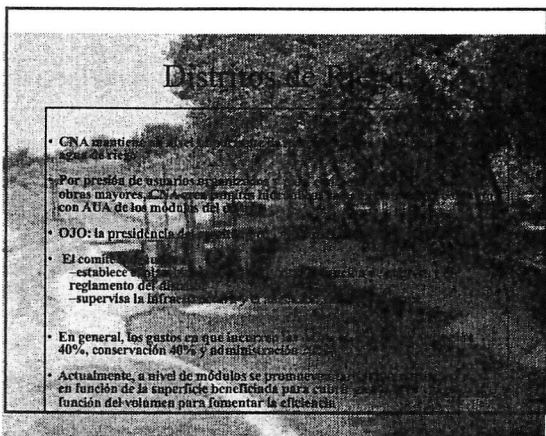
	Consejo del Altiplano Grupo Auxiliar – COTAS SLP
R E S U L T A D O S	✓ Se estableció el comité técnico de aguas subterráneas ✓ Lo preside el representante de la industria ✓ Han logrado atraer fondos para operación y estudios ✓ Alto nivel de profesionales: ingenieros, abogados y socióloga ✓ Elaboración del estudio técnico justificativo para la reglamentación del acuífero: ✓ Regulación de las extracciones conforme a derecho ✓ Limitación extracciones para mantener acuífero ✓ Regulación vertidos ✓ Acciones para mejorar recargas











Distrito de Riego: 049 – Rio Verde

Manantial La Media Luna (28-35°C)
Recurso agrícola y turístico
Pertenece a cuenca Río Pánuco



4,5 m³/s,
4.246 ha de riego

Cultivos: naranja, maíz y
chile



Reglamento del distrito

Los derechos de aguas corresponden a la AUA

Los derechos de esta obra están inscritos en el Registro de la Propiedad Intelectual de España.

vol. 10, no. 1, p. 100

- Módulo 1
- Módulo 2
- Módulo 3

Cuotas: calculadas en función de la capacidad de pago de los interesados en las obras a cargo de CNA y a cargo de AIA: columnas de pago.

requiere cada módulo/distrito; superficie regada solo por cada módulo/distrito, eficiencia media de conducción más alta

Otros usos pagarán a los menos 2 veces cada hora

Padrón de usuarios del Distrito

Forma y las características del "Usuario":

El usuario es toda la persona o grupo de personas que se dedican a la actividad agrícola, ganadera, forestal, etc., en el Distrito. El usuario puede ser un individuo o un grupo de personas que se dedican a la actividad agrícola, ganadera, forestal, etc., en el Distrito. El usuario puede ser un individuo o un grupo de personas que se dedican a la actividad agrícola, ganadera, forestal, etc., en el Distrito.

Plan de riegos del Distrito

El plan de riegos del Distrito es el documento que establece las normas y condiciones para el uso del agua en el Distrito. El plan de riegos del Distrito es el documento que establece las normas y condiciones para el uso del agua en el Distrito. El plan de riegos del Distrito es el documento que establece las normas y condiciones para el uso del agua en el Distrito.

Plan de riegos del Distrito

El plan de riegos del Distrito es el documento que establece las normas y condiciones para el uso del agua en el Distrito. El plan de riegos del Distrito es el documento que establece las normas y condiciones para el uso del agua en el Distrito. El plan de riegos del Distrito es el documento que establece las normas y condiciones para el uso del agua en el Distrito.

Distribución del Agua

La distribución del agua en el "Distrito" se efectúa por el método de racionamiento. Se programan las extracciones de las fuentes de agua, en base a las solicitudes de los módulos para el periodo que se planifica, y a su vez, se reparten de las solicitudes de zonas de afloramiento de agua y finalmente de los usuarios.

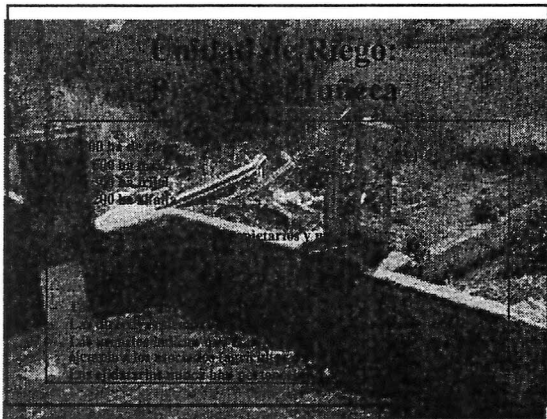
En las extracciones de agua se consideran los gastos de transporte y control, los cuales pueden ser de 100, 200, 300, 400, 500, 600, 700, 800, 900, 1000, 1100, 1200, 1300, 1400, 1500, 1600, 1700, 1800, 1900, 2000, 2100, 2200, 2300, 2400, 2500, 2600, 2700, 2800, 2900, 3000, 3100, 3200, 3300, 3400, 3500, 3600, 3700, 3800, 3900, 4000, 4100, 4200, 4300, 4400, 4500, 4600, 4700, 4800, 4900, 5000, 5100, 5200, 5300, 5400, 5500, 5600, 5700, 5800, 5900, 6000, 6100, 6200, 6300, 6400, 6500, 6600, 6700, 6800, 6900, 7000, 7100, 7200, 7300, 7400, 7500, 7600, 7700, 7800, 7900, 8000, 8100, 8200, 8300, 8400, 8500, 8600, 8700, 8800, 8900, 9000, 9100, 9200, 9300, 9400, 9500, 9600, 9700, 9800, 9900, 10000, 10100, 10200, 10300, 10400, 10500, 10600, 10700, 10800, 10900, 11000, 11100, 11200, 11300, 11400, 11500, 11600, 11700, 11800, 11900, 12000, 12100, 12200, 12300, 12400, 12500, 12600, 12700, 12800, 12900, 13000, 13100, 13200, 13300, 13400, 13500, 13600, 13700, 13800, 13900, 14000, 14100, 14200, 14300, 14400, 14500, 14600, 14700, 14800, 14900, 15000, 15100, 15200, 15300, 15400, 15500, 15600, 15700, 15800, 15900, 16000, 16100, 16200, 16300, 16400, 16500, 16600, 16700, 16800, 16900, 17000, 17100, 17200, 17300, 17400, 17500, 17600, 17700, 17800, 17900, 18000, 18100, 18200, 18300, 18400, 18500, 18600, 18700, 18800, 18900, 19000, 19100, 19200, 19300, 19400, 19500, 19600, 19700, 19800, 19900, 20000, 20100, 20200, 20300, 20400, 20500, 20600, 20700, 20800, 20900, 21000, 21100, 21200, 21300, 21400, 21500, 21600, 21700, 21800, 21900, 22000, 22100, 22200, 22300, 22400, 22500, 22600, 22700, 22800, 22900, 23000, 23100, 23200, 23300, 23400, 23500, 23600, 23700, 23800, 23900, 24000, 24100, 24200, 24300, 24400, 24500, 24600, 24700, 24800, 24900, 25000, 25100, 25200, 25300, 25400, 25500, 25600, 25700, 25800, 25900, 26000, 26100, 26200, 26300, 26400, 26500, 26600, 26700, 26800, 26900, 27000, 27100, 27200, 27300, 27400, 27500, 27600, 27700, 27800, 27900, 28000, 28100, 28200, 28300, 28400, 28500, 28600, 28700, 28800, 28900, 29000, 29100, 29200, 29300, 29400, 29500, 29600, 29700, 29800, 29900, 30000, 30100, 30200, 30300, 30400, 30500, 30600, 30700, 30800, 30900, 31000, 31100, 31200, 31300, 31400, 31500, 31600, 31700, 31800, 31900, 32000, 32100, 32200, 32300, 32400, 32500, 32600, 32700, 32800, 32900, 33000, 33100, 33200, 33300, 33400, 33500, 33600, 33700, 33800, 33900, 34000, 34100, 34200, 34300, 34400, 34500, 34600, 34700, 34800, 34900, 35000, 35100, 35200, 35300, 35400, 35500, 35600, 35700, 35800, 35900, 36000, 36100, 36200, 36300, 36400, 36500, 36600, 36700, 36800, 36900, 37000, 37100, 37200, 37300, 37400, 37500, 37600, 37700, 37800, 37900, 38000, 38100, 38200, 38300, 38400, 38500, 38600, 38700, 38800, 38900, 39000, 39100, 39200, 39300, 39400, 39500, 39600, 39700, 39800, 39900, 40000, 40100, 40200, 40300, 40400, 40500, 40600, 40700, 40800, 40900, 41000, 41100, 41200, 41300, 41400, 41500, 41600, 41700, 41800, 41900, 42000, 42100, 42200, 42300, 42400, 42500, 42600, 42700, 42800, 42900, 43000, 43100, 43200, 43300, 43400, 43500, 43600, 43700, 43800, 43900, 44000, 44100, 44200, 44300, 44400, 44500, 44600, 44700, 44800, 44900, 45000, 45100, 45200, 45300, 45400, 45500, 45600, 45700, 45800, 45900, 46000, 46100, 46200, 46300, 46400, 46500, 46600, 46700, 46800, 46900, 47000, 47100, 47200, 47300, 47400, 47500, 47600, 47700, 47800, 47900, 48000, 48100, 48200, 48300, 48400, 48500, 48600, 48700, 48800, 48900, 49000, 49100, 49200, 49300, 49400, 49500, 49600, 49700, 49800, 49900, 50000, 50100, 50200, 50300, 50400, 50500, 50600, 50700, 50800, 50900, 51000, 51100, 51200, 51300, 51400, 51500, 51600, 51700, 51800, 51900, 52000, 52100, 52200, 52300, 52400, 52500, 52600, 52700, 52800, 52900, 53000, 53100, 53200, 53300, 53400, 53500, 53600, 53700, 53800, 53900, 54000, 54100, 54200, 54300, 54400, 54500, 54600, 54700, 54800, 54900, 55000, 55100, 55200, 55300, 55400, 55500, 55600, 55700, 55800, 55900, 56000, 56100, 56200, 56300, 56400, 56500, 56600,

Distribución en escasez

Unidades de Riego

- **Unidades de Riego para el Desarrollo Rural (URDERALES)**
- **Creadas a partir de 1934**
- **En este caso, las AUA se establecen para la concesión del agua (no se pueden transferir derechos a otras unidades). Tienen mayor historia organizativa.**
- **En la actualidad no existen agencias Estatales que se encarguen del apoyo a estas organizaciones (sin intervención).**
- **Coincidentemente (sin intervención estatal) estas unidades están más fortalecidas en su accionar, aunque tengan infraestructura de riego menos moderna, hasta la fecha obtienen índices de productividad mayor a los distritos de riego que dependan de fuertes políticas paternalistas.**
- **OJO: existen algunos usuarios que no conocen la diferencia entre distrito y unidad, incluso confunden todavía rol de los distritos de riego y los distritos de desarrollo rural**







Comentarios Finales Respecto a las AUA

- Las AUA, dada su cultura, desbordan en fluctuaciones haciendo primar la presencia y la persona por sobre la membresía y logro de objetivos formales (principalmente en los distritos de riego). En definitiva, no son transparentes ni estables para quienes tienen o deben tratar con ellas (no declaran formalmente sus motivos).
- Son cuasi-organizaciones (prevalece la interacción y la informalidad, además se observa que están clausuradas parcialmente)
- Las AUA (tanto sistema social) están clausuradas parcialmente lo que les permite operar en un doble código: económico y político. Esa cualidad permitiría la constitución de una articulación sistémica desdiferenciada, a partir de la cual estas organizaciones operarían ya sea en el ámbito político o económico. Por ejemplo: directivos UDERAL La Muñeca, posteriormente son presidentes municipales (o candidatos a ello).

Comentarios Finales Respecto a las AUA

- Los usuarios y las propias directivas le confieren una gran relación entre el agua y cultivos para la toma de decisiones (cuota diferenciada, superficie total a sembrar, entre otros). Se transforma en una premisa (aspecto cultural). No obstante, los usuarios manifiestan frecuentemente mayores expectativas sobre los objetivos de la AUA: "incorporar en el ámbito económico el apoyo en asistencia técnica productiva permanente" (además de lo hecho históricamente: comprar y vender juntos, promoción de nuevos cultivos, entre otros)
- Esto explica las atribuciones que hacen los usuarios y agencias relacionadas, sobre la "multifuncionalidad" que caracteriza a estas organizaciones de usuarios en México (En Chile: servicio de distribución del agua)

Comentarios Finales Respecto a las AUA

- La toma de decisiones una persona un voto, emerge como una cualidad común de la membresía en la organización. Así la destacan las agencias públicas, los usuarios la observan como habitual, incluso se extienden de otras formas de votación.
- Ahora bien, no es necesariamente un dispositivo que garantice la participación. La mayor participación se observa cuando se debe realizar el cambio de la cúpula directiva. En estas ocasiones las decisiones de los miembros se ven influidas fuertemente por los liderazgos presentes.
- Un mecanismo eficaz, es ligar la participación en asamblea a la entrega de antecedentes para establecer el plan de riegos (no asistir es razón para quedar fuera del año agrícola)

Comentarios Finales Respecto a las AUA

- Una de las premisas básicas para la toma de decisiones es: "los costos no deben ser altos (no se incluye el valor del agua como insumo económico)".
- Las Asambleas se realizan para elegir directiva. Complementariamente se realizan otras asambleas ordinarias informativas, de programación y toma de decisiones.
- Por ejemplo: en el caso de la Unidad de Riego La Muñeca cancelan \$40/riego los usuarios que producen maíz y frijol. Los usuarios que cultivan alfalfa pagan \$100/riego. Esto proviene principalmente por el origen de las obras que constituyen las UDERALES: "fueron constuidas para asegurar la provisión de productos que mantienen la seguridad alimentaria del país, ppalmente granos básicos y frijol.

Comentarios Finales Respecto a las AUA

- En el distrito de riego rio verde se cancelan \$340 en la temporada, independiente del cultivo que produzca el usuario.
- En la unidad de riego "La Muñeca" pagan por cada riego y así ejecutan la programación efectuada al inicio de la temporada. Esto permite controlar la morosidad.
- En cada distrito se informa la superficie a cultivar antes del inicio de la temporada agrícola. Esta encuesta es la base para la programación de los riegos (planes de riegos). Los agricultores podrán regar hasta la superficie de derechos que tengan concedidos. Algo similar ocurre en las UDERALERS, pero es más compleja la recopilación de información y menor relación con las agencias públicas para establecer el plan de riegos (más autónomo, pero no es necesariamente legal).

Comentarios Finales Respecto a las AUA

- La actualización de la superficie se hace cuando las personas van a por primera vez antes del inicio de la temporada agrícola a las oficinas de la organización. En esta ocasión tb paga la primera cuota del servicio (es requisito informar de la superficie - no es tan complejo porque existe una cultura de riego que relaciona enormemente la distribución, los derechos de riego y superficie bajo riego de cada usuario).
- De esta manera se mantiene actualizado el padrón (registro) de usuarios. Si existe algún cambio en la titularidad de la concesión, el nuevo usuario debe llevar la información que acredite el cambio, adicionalmente los documentos que acrediten la propiedad de la tierra. Padrón contiene: nombre titular, derechos, sup total predio, sup de riego efectiva, volumen que le corresponde, n° parcela, tipo de aprovechamiento.

Comentarios Finales Respecto a las AUA

- Lo anterior, permite al estado mexicano la disposición de estadísticas agropecuarias por cada distrito y unidad de riego (superficie cultivada, superficie cosechada, rendimiento, producción, precio medio anual, valor obtenido en la unidad/distrito).
- La gran intervención de las agencias públicas a influido en la baja o inexistente profesionalización de muchas AUA. Muchas de las labores transferidas aún son cumplidas por agencias estatales (CNA), las cuales están acopladas estructuralmente a las AUA. ¿Cuán permeable es la AUA a las agencias estatales? (financiamiento estatal permite cumplimiento de los objetivos de gestión de la organización).
- Los fondos para mejoramiento de la infraestructura provienen tanto del gobierno federal como del estatal (50% federal, 20% estatal y 30% usuarios). Son focalizados en cada distrito, y estos los administran para el mejoramiento de los diferentes módulos de riego a través del comité hidráulico respectivo. Sin embargo, se observa una disminución sostenida en los últimos 15 años de los fondos de apoyo y financiamiento por parte del Estado.
