

CÓDIGO
(uso interno)

PYT-2017-0760

FORMULARIO POSTULACIÓN

PROYECTOS DE GESTIÓN PARA LA INNOVACIÓN EN EMPRESAS COOPERATIVAS 2017

OFICINA DE PARTES 1 FIA
RECEPCIONADO
Fecha 29 JUN 2017
Hora 10:17
Nº Ingreso 40212

Contenido

SECCIÓN I: ANTECEDENTES GENERALES DE LA PROPUESTA	3
1. NOMBRE DE LA PROPUESTA	3
2. SECTOR Y SUBSECTOR EN QUE SE ENMARCA.....	4
3. FECHAS DE INICIO Y TÉRMINO	4
4. LUGAR EN QUE SE LLEVARÁ A CABO	4
5. ESTRUCTURA DE FINANCIAMIENTO	4
SECCIÓN II: COMPROMISO DE EJECUCIÓN DE PARTICIPANTES	5
6. ENTIDAD POSTULANTE	5
7. ASOCIADO(S).....	5
SECCIÓN III: ANTECEDENTES GENERALES DE LA ENTIDAD POSTULANTE, ASOCIADO(S) Y COORDINADOR DE LA PROPUESTA.....	6
8. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD POSTULANTE	6
8.1. Antecedentes generales de la entidad postulante	6
8.2. Representante legal de la entidad postulante	6
8.3. Realice una breve reseña de la entidad postulante	7
8.4. Indique brevemente la vinculación de la entidad postulante con la temática de la propuesta	7
8.5. Cofinanciamiento de FIA u otras agencias.....	8
8.6. Si la respuesta anterior fue SI, entregue la siguiente información para un máximo de cinco adjudicaciones (inicie con la más reciente).....	8
9. IDENTIFICACIÓN DEL(OS) ASOCIADO(S).....	8
9.1. Asociado 1.....	8
9.2. Representante legal del(os) asociado(s).....	8
9.3. Realice una breve reseña del(os) asociado(s)	9
10. IDENTIFICACION DEL COORDINADOR DE LA PROPUESTA.....	9
SECCIÓN IV: CONFIGURACIÓN TÉCNICA DE LA PROPUESTA	10
11. IDENTIFICACIÓN DE LA LINEA DE FINANCIAMIENTO A LA CUAL POSTULA	10
12. RESUMEN EJECUTIVO	10
13. PROBLEMA Y/U OPORTUNIDAD	11
14. SOLUCION PROPUESTA.....	11
14.1. Describa la solución que se pretende desarrollar en la propuesta para abordar el problema y/u oportunidad identificado...11	

14.2.	Indique cual es la contribución de la solución propuesta a la Gestión de su empresa cooperativa y a la generación de procesos de innovación.	11
14.3.	Identifique a los participantes y beneficiarios de la propuesta, su vinculación con la empresa cooperativa y relación con la problemática y/u oportunidad identificada.....	12
15.	OBJETIVOS DE LA PROPUESTA	13
15.1.	Objetivo general.....	13
15.2.	Objetivos específicos	13
16.	MÉTODOS	14
17.	RESULTADOS ESPERADOS E INDICADORES	16
18.	CARTA GANTT	17
19.	HITOS CRÍTICOS DE LA PROPUESTA.....	18
20.	ORGANIZACIÓN Y EQUIPO TECNICO DE LA PROPUESTA.....	19
20.1.	Organización de la propuesta	19
20.2.	Equipo técnico.....	19
20.3.	Colaboradores	20
20.4.	Servicios a Terceros	20
21.	POTENCIAL IMPACTO	22
21.1.	Describa los potenciales impactos productivos, económicos y comerciales que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta.	22
21.2.	Describa los potenciales impactos sociales que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta.....	22
21.3.	Describa los potenciales impactos medio ambientales que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta.23	
21.4.	Si corresponde, describa otros potenciales impactos que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta.24	
ANEXOS		25

SECCIÓN I: ANTECEDENTES GENERALES DE LA PROPUESTA

1. NOMBRE DE LA PROPUESTA

Elaboración de diagnóstico y plan de gestión para la Cooperativa Agrícola Folil Mapu Ltda.

2. SECTOR Y SUBSECTOR EN QUE SE ENMARCA

Ver identificación sector y subsector en **Anexo 9**.

Sector	Agrícola
Subsector	Hortalizas y tubérculos

3. FECHAS DE INICIO Y TÉRMINO

Inicio	1 de agosto de 2017
Término	31 de julio de 2018
Duración (meses)	12 meses

4. LUGAR EN QUE SE LLEVARÁ A CABO

Región	Araucanía
Provincia(s)	Cautín
Comuna (s)	Saavedra

5. ESTRUCTURA DE FINANCIAMIENTO

Los valores del cuadro deben corresponder a los valores indicados en el Excel "Memoria de cálculo Proyectos de gestión para la innovación en empresas cooperativas 2017".

Aporte		Monto (\$)	Porcentaje
FIA			
CONTRAPARTE	Pecuniario		
	No pecuniario		
	Subtotal		
TOTAL (FIA + CONTRAPARTE)			

SECCIÓN II: COMPROMISO DE EJECUCIÓN DE PARTICIPANTES

La entidad postulante y asociados manifiestan su compromiso con la ejecución de la propuesta y a entregar los aportes comprometidos en las condiciones establecidas en este documento.

6. ENTIDAD POSTULANTE

Nombre Representante Legal	Victor Manuel Nahuelpan Mansilla
RUT	7.145.965-9
Aporte total en pesos	9.000.000
Aporte pecuniario	0
Aporte no pecuniario	9.000.000


 Firma

7. ASOCIADO(S)

Nombre Representante Legal	NO HAY.
RUT	
Aporte total en pesos	
Aporte pecuniario	
Aporte no pecuniario	

 Firma

SECCIÓN III: ANTECEDENTES GENERALES DE LA ENTIDAD POSTULANTE, ASOCIADO(S) Y COORDINADOR DE LA PROPUESTA

8. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD POSTULANTE

Complete cada uno de los datos solicitados a continuación. Adicionalmente, se debe adjuntar como anexos los siguientes documentos:

- Certificado de vigencia de la entidad postulante en **Anexo 1**.
- Certificado de iniciación de actividades en **Anexo 2**.

8.1. Antecedentes generales de la entidad postulante

Nombre: Cooperativa Campesina Folil Mapu

Giro/Actividad: Ventas al por mayor de materias primas

RUT: 65.072.843-2

Tipo de entidad, organización, empresa o productor (mediano o pequeño): cooperativa

Ventas anuales de los últimos 12 meses (en UF) (si corresponde): 174

Identificación cuenta bancaria (banco, tipo de cuenta y número): no posee

Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región): km 15, Camino Carahue- Puerto Saavedra, Sector Ranco, Comuna de Saavedra, Provincia de Cautín, Región de la Araucanía

Dirección postal (para recepción de documentación):

Teléfono: no poseen

Celular: +56 9 95511490

Correo electrónico: cooperativafoililmapu@gmail.com

Usuario INDAP (sí/no): SI

Número Total de integrantes de la cooperativa:	14	N° Mujeres	7	N° hombres	7
N° Total integrantes de la cooperativa entre 18-30 años	14				

8.2. Representante legal de la entidad postulante

Nombre completo: Víctor Manuel Neculpan Mancilla

Cargo que desarrolla el representante legal en la entidad: Gerente

RUT: 7.145.965-9

Nacionalidad: Chileno

Dirección: km 15, Camino Carahue- Puerto Saavedra, Sector Ranco, Comuna de Saavedra, Provincia de Cautín, Región de la Araucanía

Teléfono: no posee
Celular: +56 9 95511490
Correo electrónico: cooperativafolilmapu@gmail.com
Profesión: Agricultor
Etnia : Mapuche
Género (Masculino o Femenino): Masculino
8.3. Realice una breve reseña de la entidad postulante Indicar brevemente la actividad de la entidad postulante. La Cooperativa Agrícola Folil Mapu se dedica principalmente a acopiar, seleccionar y comercializar la producción de sus asociados directos e indirectos que son todos los integrantes del Lof Ranco. Las especies comercializadas principalmente son Papas, comercializadas en el mercado nacional como Papa de Carahue y arvejas primores en vaina, que por la ubicación del territorio fecha de cosecha y la influencia marina que actúa como barrera sanitaria, son muy apetecidas en los mercados locales. La entidad postulante tiene una vinculación directa con la temática de la propuesta ya que ésta apunta a levantar un diagnóstico de la situación actual del sistema productivo manejado por la cooperativa con el fin de reconocer las brechas tecnológicas y administrativas existentes en las líneas de producción y administración y junto con subsanarlas. Asimismo, la definición de un plan de gestión de la Cooperativa permitirá contar con una hoja de ruta adecuada para mejorar las relaciones con entorno inmediato de la misma en la comuna y comunas vecinas, así como la incorporación de capacidades de gestión de la innovación a una escala propia de una organización campesina e indígena. Su fortaleza y newen (fuerza) radica en que sus bases son la propia comunidad indígena que habita el territorio de Ranco, la vasta experiencia de sus dirigentes y la capacidad adquirir nuevas herramientas que propendan a mejorar su gestión tanto productiva como administrativa. Además, es destacable que nace desde ellos la necesidad de obtener a través de esta herramienta del FIA un Plan de gestión para su cooperativa. Esta acción refleja un auto análisis y la proyección de un plan para satisfacer esta falencia.
8.4. Indique brevemente la vinculación de la entidad postulante con la temática de la propuesta A partir de la idea central de que el valor del conocimiento es la clave para el desarrollo de la sociedad en general y que este desarrollo conlleva la búsqueda continua de la competitividad y esta última solo se puede hacer efectiva en un escenario de trabajo conjunto de todos los actores sociales en el que la relación FIA-Cooperativa es el elemento sustancial para que nuestra organización cuente con una herramienta de gestión que nazca como un hibridaje entre nuestro conocimiento ancestral agrícola, sometiendo este a un diagnóstico técnico y económico y que el resultado sea la herramienta que nos permita la diferenciación geográfica y étnica de nuestros productos y con esto transformarse en una empresa campesina mapuche competitiva con un plan de desarrollo proyectado a mediano y largo plazo.

8.5. Cofinanciamiento de FIA u otras agencias

Indique si la entidad postulante ha obtenido cofinanciamiento de FIA u otras agencias del Estado en temas similares a la propuesta presentada (marque con una X).

SI		NO	X
----	--	----	---

8.6. Si la respuesta anterior fue SI, entregue la siguiente información para un máximo de cinco adjudicaciones (inicie con la más reciente).

Nombre agencia:	
Nombre proyecto:	
Monto adjudicado (\$):	
Monto total (\$):	
Año adjudicación:	
Fecha de término:	

9. IDENTIFICACIÓN DEL(OS) ASOCIADO(S)

Si corresponde, complete los datos solicitados de cada uno de los asociados de la propuesta.

9.1. Asociado 1

Nombre: NO HAY
Giro/Actividad:
RUT:
Tipo de entidad, organización, empresa o productor (mediano o pequeño):
Ventas anuales de los últimos 12 meses (en UF) (si corresponde):
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):
Teléfono:
Celular:
Correo electrónico:

9.2. Representante legal del(os) asociado(s)

Nombre completo: NO HAY
Cargo que desarrolla el representante legal en la entidad:
RUT:
Nacionalidad:
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):

Teléfono:
Celular:
Correo electrónico:
Profesión:
Género (Masculino o Femenino):
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):
9.3. Realice una breve reseña del(os) asociado(s) Indicar brevemente la actividad del(os) asociado(s) y su vinculación con el tema de la propuesta.
NO HAY

10. IDENTIFICACION DEL COORDINADOR DE LA PROPUESTA Complete cada uno de los datos solicitados a continuación.			
Nombre completo: Victor Manuel Neculpan Mansilla			
RUT:			
Profesión: AGRICULTOR			
Género (Masculino o Femenino): MASCULINO			
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia): MAPUCHE			
Pertenece a la entidad postulante (Marque con una X).			
SI	☒	NO	
Indique el cargo en la entidad postulante:	Gerente / Rep. Legal	Indique la institución a la que pertenece:	
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):			
Teléfono:			
Celular:			
Correo electrónico:			

SECCIÓN IV: CONFIGURACIÓN TÉCNICA DE LA PROPUESTA

11. IDENTIFICACIÓN DE LA LINEA DE FINANCIAMIENTO A LA CUAL POSTULA

Marque con una "X" la línea a la cual postula, en el caso que sea sólo a la línea 2, recuerde que en dicho caso sólo pueden postular empresas cooperativas que tengan ejecutada la línea 1 por medio del apoyo de FIA y el plan de acción debe estar visado o aprobado por FIA.

DEBE SELECCIONAR SOLO UNA LINEA DE FINANCIAMIENTO

Línea 1 Elaboración de un programa de fortalecimiento (diagnóstico y formulación de plan de acción de corto y mediano plazo).

X

Línea 2 Implementación de programa de fortalecimiento en áreas priorizadas

12. RESUMEN EJECUTIVO

Sintetizar con claridad la justificación de la propuesta, sus objetivos, resultados esperados e impactos.

JUSTIFICACION DE LA PROPUESTA:

La propuesta se basa en la necesidad de diagnosticar la actual situación de la cooperativa y a partir de este análisis construir el plan de desarrollo a futuro.

OBJETIVO GENERAL:

Elaborar un diagnóstico y un Plan de Acción de corto y mediano plazo que aborde las brechas identificadas en el diagnóstico realizado.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Analizar las actuales capacidades internas de la Cooperativa para incorporar un modelo de Gestión de la Innovación.

Analizar las oportunidades que ofrecen la relación con el entorno inmediato de la Cooperativa, así como el nivel de las relaciones actuales.

Analizar la situación actual de las actividades comerciales y modelo financiero utilizado por la organización en la actualidad.

Desarrollar un Plan de Acción de corto y mediano plazo para el fortalecimiento de la Cooperativa. Evaluar el impacto potencial que tendría la inscripción de solicitud al programa Sello de Origen de INAPI de la Papa de Carahue y Saavedra.

RESULTADOS ESPERADOS:

Informe con análisis de capacidades de gestión de la Innovación.

Informe de análisis del entorno de la cooperativa.

Informe con áreas posibles de mejorar en gestión interna y comercial tributaria.

Diagnóstico y un Plan de Acción de corto y mediano plazo que aborde las brechas identificadas en el diagnóstico realizado.

Apoyo a toma de decisión para solicitar Sello de Origen sobre Para de Carahue y Saavedra.

IMPACTOS: Es probable que al entregar un diagnóstico y una herramienta de gestión a la cooperativa se genere con esto un aumento en la rentabilidad relativa de la actividad económica de dicha cooperativa, disminuyendo la rentabilidad de actividades análogas en otros campesinos no asociados del sector. También resulta claro en este marco que los beneficios socio-comerciales para este conjunto de no asociados en un principio podrían no ser los mismos que los beneficios del grupo postulante al proyecto, pero el Lof Ranco en su conjunto verían mejorado su atractivo comercial al diferenciar sus productos.

13. PROBLEMA Y/U OPORTUNIDAD

Identifique y describa claramente el problema y/u oportunidad que dan origen a la propuesta

Esta Cooperativa es reciente en su creación, y antes era una asociación indígena, conformándose como Cooperativa Campesina el año 2012. La cantidad de socios es la misma con la que partieron al momento de su creación (15 campesinos), por lo que se ha considerado importante realizar esfuerzos para que aumente este número de asociados, dado que las actividades principales de la organización se abocan a beneficiar la comercialización colectiva de la producción que se desarrolla en la zona de Puerto Saavedra, tema que se hace muy complejo llevar adelante, producto de la fuerte influencia de los intermediarios que circulan por la zona.

Junto con ello, las relaciones con el entorno inmediato de la organización es débil hasta ahora, sólo teniendo oportunidad de desarrollar un programa de desarrollo local con la CORFO, el que concluye este año, y tienen una participación marginal de una iniciativa de Ciencia - Empresa de la UFRO, pero las relaciones con el municipio local es bajo, así como la relación con otras organizaciones productivas.

La vocación productiva del territorio donde se ubica la Cooperativa es la producción de papas, miel, carne ovina y desarrollan ellos la producción de algunas hortalizas, como arvejas, siendo otro de los desafíos de la organización la diversificación de la producción y como alternativa el registro de la papa de Carahue y Saavedra en el programa Sello de Origen.

14. SOLUCION PROPUESTA

14.1. Describa la solución que se pretende desarrollar en la propuesta para abordar el problema y/u oportunidad identificado.

Se espera desarrollar capacidades al interior de la organización para gestionar nuevas ideas y nuevas oportunidades de negocios, incorporando la gestión de la innovación como un nuevo enfoque de trabajo.

Por otro lado, se espera desarrollar un plan de acción que permita una efectiva relación con el entorno inmediato donde se sitúa la cooperativa, para aprovechar de mejor forma las oportunidades que ofrecen esas relaciones virtuosas.

Asimismo, la consideración de este plan, debe enfocarse a la captura de nuevos socios de la cooperativa, de manera de hacerla más fuerte al momento de desarrollar las actividades de comercialización conjunta.

También se espera desarrollar algunas actividades que permitan diversificar la producción local, pero también fortalecer la producción actual de papas, en el sentido de iniciar un proceso de inscripción al programa Sello de Origen para el producto más típico de la zona que es la Papa.

14.2. Indique cual es la contribución de la solución propuesta a la Gestión de su empresa cooperativa y a la generación de procesos de innovación.

La incorporación de capacidades para la gestión de la innovación será clave para el desarrollo de cualquiera de las actividades que se puedan definir en el Plan de Acción para el fortalecimiento de la Cooperativa, puesto que en la actualidad, los socios de la organización no son capaces de visualizar nuevas oportunidades en el entorno social, productivo y comercial en el que se encuentra, más allá de las acciones habituales que se desarrollan desde el momento de su creación.

Relacionarse y gestionar de mejor forma el entorno inmediato donde se ubica la Cooperativa, así como la incorporación de nuevos socios, para fortalecer la comercialización conjunta, es un área que se espera mejorar sustantivamente en la Cooperativa.

Por último, el desarrollo de alternativas de diversificación y diferenciación de la producción local, abre un espacio de innovación importante y en varios sentidos, tanto de producto (bien o servicio) que pudiera ser desarrollado para el mercado interno, así como a nivel organizacional, incorporando un nuevo modelo de gestión interna.

14.3. Identifique a los participantes y beneficiarios de la propuesta, su vinculación con la empresa cooperativa y relación con la problemática y/u oportunidad identificada.

Los participantes de la iniciativa son los socios de la misma Cooperativa, quienes requieren que su organización se fortalezca para mejorar las condiciones de gestión y desarrollo comercial de los productos desarrollados por sus asociados.

Son 15 socios, que tienen un promedio de edad de 50 años, producen como cooperados una parte menor de la producción que desarrolla cada uno por separado. Son residentes de la comuna de Puerto Saavedra, en la provincia de Cautín, Región de la Araucanía.

Los beneficiarios potenciales de la iniciativa son un conjunto de agricultores de la zona, principalmente de Puerto Saavedra, que pueden formar parte de la cooperativa como nuevos socios, a los cuales se espera llegar con el nuevo enfoque de trabajo que pueda alcanzar la Cooperativa en la elaboración de su Plan de Acción futuro, especialmente en la implementación de su estrategia de diversificación productiva, así como del fortalecimiento de las actividades que en la actualidad desarrolla con la inscripción de la Papa de Carahue y Puerto Saavedra en el programa Seño de Origen.

15. OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

A continuación indique cuál es el objetivo general y los objetivos específicos de la propuesta.

Los postulantes a la línea 1 deberán considerar como objetivo específico el “Elaborar un diagnóstico y un Plan de Acción de corto y mediano plazo que aborde las brechas identificadas en el diagnóstico realizado”.

15.1. Objetivo general¹

Elaborar un diagnóstico y un Plan de Acción de corto y mediano plazo que aborde las brechas identificadas en el diagnóstico realizado.

15.2. Objetivos específicos²

Nº	Objetivos Específicos (OE)
1	Analizar las actuales capacidades internas de la Cooperativa para incorporar un modelo de Gestión de la Innovación.
2	Analizar las oportunidades que ofrecen la relación con el entorno inmediato de la Cooperativa, así como el nivel de las relaciones actuales.
3	Analizar la situación actual de las actividades comerciales y modelo financiero utilizado por la organización en la actualidad.
4	Desarrollar un Plan de Acción de corto y mediano plazo para el fortalecimiento de la Cooperativa.
5	Evaluar el impacto potencial que tendría la inscripción de solicitud al programa Sello de Origen de INAPI de la Papa de Carahue y Saavedra.

¹ El objetivo general debe dar respuesta a lo que se quiere lograr con la propuesta. Se expresa con un verbo que da cuenta de lo que se va a realizar.

² Los objetivos específicos constituyen los distintos aspectos que se deben abordar conjuntamente para alcanzar el objetivo general de la propuesta. Cada objetivo específico debe conducir a un resultado. Se expresan con un verbo que da cuenta de lo que se va a realizar.

16. MÉTODOS

Indique y describa detalladamente **cómo** logrará el cumplimiento de los objetivos plateados en la propuesta. Considerar cada uno de los procedimientos que se van a utilizar, como análisis, ensayos, técnicas, tecnologías, etc.

Método objetivo 1: Analizar las actuales capacidades internas de la Cooperativa para incorporar un modelo de Gestión de la Innovación.

Se desarrollará un proceso de diagnóstico constituido de dos instancias: un Autodiagnóstico y un Diagnóstico de Juicio Experto.

El autodiagnóstico será en base a un instrumento diseñado por el equipo profesional de la propuesta, en conjunto con un asesor experto en gestión de la Innovación, sobre áreas de gestión productiva y comercial que sean acordadas previamente con la dirigencia de la Cooperativa, para luego ser aplicada por cada uno de sus integrantes, y sistematizadas posteriormente por los profesionales.

Diagnóstico de Juicio Experto, será una instancia desarrollada por un asesor externo, que permita identificar distintas áreas de oportunidades de mejoras al interior de la cooperativa, que se centrará en el siguiente aspecto:

Gestión de la Innovación, medirá las actuales capacidades internas para iniciar un proceso de gestión de la innovación, para identificar posteriormente nuevas áreas de negocios de la cooperativa.

Método objetivo 2: Analizar las oportunidades que ofrecen la relación con el entorno inmediato de la Cooperativa, así como el nivel de las relaciones actuales.

Se desarrollará un análisis de la institucionalidad pública y privada presente en el entorno inmediato donde se localiza y desarrolla su acción la Cooperativa, para luego analizar el tipo de relaciones que en la actualidad se llevan a cabo. Se identificarán las áreas deficientes en las relaciones actuales y se analizarán las oportunidades que podrían representar las nuevas relaciones de entorno que la Cooperativa pudiera realizar.

Método objetivo 3: Analizar la situación actual de las actividades comerciales y modelo financiero utilizado por la organización en la actualidad.

El diagnóstico de Juicio Experto se complementará por un asesor comercial y organizacional, que hará una revisión de los siguientes aspectos:

- Gestión Interna, cómo se organiza hoy la cooperativa, y cómo el actual estatuto contribuye a una buena gestión interna.

Comercial, cómo desarrolla hoy la gestión comercial de productos y servicios la cooperativa y cómo utiliza el régimen tributario que está diseñado para ellas.

Método objetivo 4: Desarrollar un Plan de Acción de corto y mediano plazo para el fortalecimiento de la Cooperativa.

Una vez elaborado el diagnóstico de la Cooperativa, se desarrollarán jornadas de trabajo con los socios de manera de compartir las áreas deficientes y las áreas débiles, de manera de identificar en conjunto las áreas posibles de mejorar.

Será guiado por un asesor externo especialista en gestión de la Innovación, con el seguimiento del profesional contratado por la Cooperativa para el desarrollo de las actividades de terreno y apoyo permanente a los dirigentes y asociados.

Luego de las sesiones de trabajo, se priorizarán las áreas posibles de ser implementadas en un horizonte de corto y mediano plazo, para levantar una programación de acciones coherentes en el tiempo y con los recursos a los cuales la cooperativa pueda gestionar.

El Plan de acción concluye con un acuerdo entre todos los socios en que comprometen poner su mejor voluntad en la superación de las brechas identificadas y establecidas en su plan de acción.

Método objetivo 5: Evaluar el impacto potencial que tendría la inscripción de solicitud al programa Sello de Origen de INAPI de la Papa de Carahue y Saavedra.

Adicionalmente a los temas relacionados con la gestión interna y externa de la Cooperativa, se hará un levantamiento inicial respecto del impacto potencial que tendría la inscripción de solicitud al Programa Sello de Origen en el INAPI para la **Papa de Carahue y Saavedra**.

Para ello se hará una gestión directa en INAPI en Santiago con el procedimiento que se debe llevar a cabo, los beneficios que su implementación eventualmente tendría, así como la estimación de costos para llevarlo a cabo.

17. RESULTADOS ESPERADOS E INDICADORES

Indique los resultados esperados y sus indicadores para cada objetivo específico de acuerdo a la siguiente tabla

Las cooperativas postulantes a la línea 1 deberán obtener como resultado obligatorio un Diagnóstico y un Plan de Acción de corto y mediano plazo que aborde las brechas identificadas en el diagnóstico realizado. A estos resultados deben agregar aquellos que el postulante considere pertinente.

Nº OE	Nº RE	Resultado Esperado ³ (RE)	Indicador ⁴	Línea base del indicador (al inicio de la propuesta)	Meta del indicador (al final de la propuesta)
1	1	Informe con análisis de capacidades de gestión de la Innovación.	Informe solicitado / Informe Entregado	Las capacidades de gestión de la innovación no se han analizado y por tanto se desconoce su potencial	Informe Elaborado con brechas en gestión de la innovación
2	2	Informe de análisis del entorno de la cooperativa	Informe solicitado / Informe Entregado	El entorno inmediato de la cooperativa no se ha gestionado correctamente, hay relaciones formales pero no se sacan un beneficio esperado	Informe con debilidades en la gestión del entorno
3	3	Informe con áreas posibles de mejorar en gestión interna y comercial tributaria	Informe solicitado / Informe Entregado	Se desconocen las áreas de mejora interna en organización y tributario	Informe con áreas de mejora en la gestión interna y tributaria
4	4	Diagnóstico y un Plan de Acción de corto y mediano plazo que aborde las brechas identificadas en el diagnóstico realizado.	Plan de Acción solicitado / Plan de Acción elaborado	Hoy no se cuenta con un plan de acción integral de la cooperativa	Plan de Acción de corto y mediano plazo
5	5	Apoyo a toma de decisión para solicitar Sello de Origen sobre Para de Carahue y Saavedra	Informe factibilidad requerido / Informe factibilidad elaborado	La producción de papa de la zona goza de prestigio, pero no se saca ningún beneficio comercial que beneficie a los productores.	Informe sobre potencia de registro en programa Sello de Origen

³ Considerar que el conjunto de resultados esperados debe dar cuenta del logro del objetivo general de la propuesta.

⁴ Establecer cómo se medirá el resultado esperado.

18. CARTA GANTT

Indique las actividades que deben realizarse para el desarrollo de los métodos descritos anteriormente y su secuencia cronológica. Dentro de las actividades a desarrollar para las iniciativas postulantes a la Línea 1, deberán considerarse al menos las siguientes:

- Encuestas o entrevistas a los asociados de la cooperativa;
- Entrevistas a actores relevantes del territorio, de la institucionalidad de apoyo, actores vinculados a la cadena del negocio desarrollado por la cooperativa, entre otros;
- Talleres o grupos de trabajo con actores internos a la cooperativa (socios, apoyos técnicos, otros);

Considerar adicionalmente en este cuadro, aquellas actividades que permitirán la difusión de los resultados de la propuesta.

Nº OE	Nº RE	Actividades	Año											
			Trimestre											
			1°			2°			3°			4°		
1	1	Autodiagnóstico y Diagnóstico Juicio Experto	X	X	X	X								
2	2	Análisis del Entorno				X	X	X						
3	3	Análisis situación de gestión interna y situación tributaria				X	X	X						
4	4	Elaboración Plan de Acción							X	X	X	X	X	X
5	5	Factibilidad para programa Sello de Origen				X	X	X						

19. HITOS CRÍTICOS DE LA PROPUESTA		
Hitos críticos⁵	Resultado Esperado⁶ (RE)	Fecha de cumplimiento (mes y año)
Autodiagnóstico elaborado	Informe con análisis de capacidades de gestión de la Innovación.	Octubre 2017
Análisis de la situación de gestión interna y del uso de beneficios tributarios	Informe con áreas posibles de mejorar en gestión interna y comercial tributaria	Diciembre 2017
Plan de Acción de Corto y Mediano Plazo elaborado	Diagnóstico y un Plan de Acción de corto y mediano plazo que aborde las brechas identificadas en el diagnóstico realizado.	Julio 2018

⁵ Un hito representa haber conseguido un logro importante en la propuesta, por lo que deben estar asociados a los resultados de éste. El hecho de que el hito suceda, permite que otras tareas puedan llevarse a cabo.

⁶ Un hito puede estar asociado a uno o más resultados esperados y/o a resultados intermedios.

20. ORGANIZACIÓN Y EQUIPO TECNICO DE LA PROPUESTA

20.1. Organización de la propuesta

Describa el función del ejecutor, asociados (si corresponde) y servicios de terceros (si corresponde) en la propuesta.

	Función en la propuesta
Ejecutor	Cooperativa Campesina Folil Mapu Ltda: Facilitar el desarrollo de las actividades contempladas en el programa de fortalecimiento, disponiendo de los tiempos y recursos de la organización para llevar a cabo los resultados esperados del programa.
Asociado 1	_____
Asociado (n)	_____
Servicios de terceros	Innovación Chile EIRL: Será quien desarrolle las actividades relacionadas al apoyo en la etapa de diagnóstico y en la elaboración del Plan de Gestión, incorporando el modelo de gestión de la innovación al interior de la Cooperativa.

20.2. Equipo técnico

Identificar y describir las funciones de los integrantes del equipo técnico de la propuesta. Además, se debe adjuntar:

- Carta de compromiso del coordinador y cada integrante del equipo técnico (**Anexo 3**)
- Currículum vitae (CV) del coordinador y los integrantes del equipo técnico (**Anexo 4**)
- Ficha identificación coordinador y equipo técnico (**Anexo 5**)

La columna 1 (N° de cargo), debe completarse de acuerdo al siguiente cuadro:

1	Coordinador principal	4	Profesional de apoyo técnico
2	Coordinador alterno	5	Profesional de apoyo administrativo
3	Equipo Técnico	6	Mano de obra

Se debe considerar:

1. La contratación de un **profesional administrativo contable** (considerar en número 4) para el registro de gastos, cumplimiento de obligaciones de acuerdo a instructivo financiero y la elaboración de los informes financieros.
2. La inclusión de un miembro de la cooperativa dentro del equipo técnico

Nº Cargo	Nombre persona	Formación/ Profesión	Describir claramente la función	Horas de dedicación totales	Incremental/ no incremental
1	Víctor Neculpan	Agricultor	Gerente de la Cooperativa, facilitador de las actividades internas para el desarrollo de la propuesta.	264	No incremental
3	Miguel González	Agrónomo	Profesional de apoyo permanente de la propuesta, encargado de desarrollar las actividades que requieran los especialistas que se contratarán en la ejecución de la iniciativa, seguimiento y registro de los gastos en sistema de rendición del FIA.	528	incremental

20.3. Colaboradores

Si la entidad postulante tiene previsto la participación de colaboradores, en una o varias actividades técnicas de la propuesta, identifique: ¿cuál será la persona o entidad que colaborará en la propuesta?, ¿cuál será el objetivo de su participación?, ¿cómo ésta se materializará? y ¿en qué términos regirá su vinculación con la entidad postulante?

Adicionalmente, se debe adjuntar:

- Carta de compromisos involucrados en la propuesta para establecer convenios generales de colaboración, **Anexo 6**.

NO HAY

20.4. Servicios a Terceros⁷

Si la entidad postulante tiene previsto la contratación de servicios a terceros para abordar los requerimientos de la propuesta describa a lo menos:

- Actividades que serán realizadas por terceros
- Nombre de la persona o empresa a contratar
- Las competencias del servicio

Miguel González Silva: Elaboración y formulación la propuesta. Elaboración de diagnóstico y plan de gestión para la Cooperativa Agrícola Folil Mapu Ltda

Apoyo en estructuración de Autodiagnóstico sobre capacidades de gestión de la Innovación.

Apoyo en la Elaboración del Plan de Gestión de Corto y Mediano Plazo de la Cooperativa.

Diagnóstico de las relaciones con el entorno de la Cooperativa.

Análisis de factibilidad de registro en Programa Sello de Origen de la Papa de Carahue y Saavedra.

⁷ Se entiende por terceros quienes no forman parte del equipo técnico de la propuesta.



Empresa: Innovación Chile EIRL.

Innovación Chile es una organización privada que nace en enero de 2014, cuyo propósito se orienta al desarrollo de iniciativas de Interés Público, con alto impacto Local y Regional, traduciendo su enfoque de trabajo en la creación de oportunidades para la captura de valor a nivel territorial y de manera compartida entre los diferentes agentes de desarrollo local, sean éstos correspondientes al sector público, privado y académico, reconociendo en cada caso la pertinencia de su enfoque de acuerdo al entorno ambiental y social.

Innovación Chile basa su acción institucional en un modelo de **“Trabajo en Red”** entre profesionales y técnicos con gran talento para la gestión de la innovación y el desarrollo local y regional, cada uno de los cuales comparte conceptos como: el valor compartido, el desarrollo sustentable y el desarrollo humano. En Innovación Chile pensamos que un mejor futuro para todos y todas está en nuestras manos, y depende de nosotros su materialización, por eso *Innovamos y nos ponemos en Acción.*

En la actualidad, Innovación Chile desarrolla una Asesoría para la Fundación para la Innovación Agraria (FIA) en el proceso de Actualización de la Agenda de Innovación Agraria de la Región de la Araucanía y recientemente ha concluido con el desarrollo de un Curso en Formulación de Proyectos de Innovación e Identificación de Oportunidades para la Región de Tarapacá, donde se pudo certificar a 25 profesionales de la región.

Adicionalmente, desarrolla un servicio en Vinculación y Difusión Estratégica para el Centro de Estudios Avanzados en Fruticultura (CEAF) de la Región de O'Higgins, vinculando la acción del centro con el entorno productivo e institucional regional y nacional, dentro de los cuales se encuentra la gestión de relaciones con el Instituto Nacional de Propiedad Industrial (INAPI), SAG, FIA, CORFO, Gobierno Regional, Sector Productivo, Viveros, entre otros.

21. POTENCIAL IMPACTO ⁸

A continuación identifique claramente los potenciales impactos que **estén directamente** relacionados con la realización de la propuesta y el alcance de sus resultados esperados del proyecto de innovación.

21.1. Describa los potenciales impactos productivos, económicos y comerciales que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta.

Los indicadores de impacto productivos, económicos y comerciales pueden ser: ingreso bruto, costo del producto/servicio, precio de venta del producto/servicio, rendimientos productivos, venta de royalty, redes o nuevos canales de comercialización, entre otros.

Económico: Utilizar adecuadamente la estructura tributaria que deben utilizar las Cooperativas, lograr mejores precios de los productos que comercializa actualmente la cooperativa.

Comercial: Dar mejores garantías de gestión comercial de productos que se comercializan en la actualidad por la cooperativa, alcanzando un mayor volumen de venta de productos de manera asociativa.

Productivo: Mejoramiento de las gestiones y las redes locales de la Cooperativa para establecer nuevas formas de vinculación con su entorno, maximizando los beneficios de la innovación, la colaboración y visibilización del trabajo agrícola, económicamente sustentable desarrollado por la Cooperativa.

Nº	Indicador impacto productivo, económico y/o comercial	Línea base del indicador ⁹	Impacto esperado dos años después del término de la propuesta ¹⁰
1	Contribución al mejoramiento Económico de los cooperandos.	Contribuir a mejorar en gestión interna y comercial tributaria	Capacidad de gestión tributaria instalada en los directivos de la cooperativa
2	La actividad comercial no cuenta con una herramienta integral de gestión en la comercialización.	Contribuir a mejorar la gestión comercial de los productos agrícolas comercializados por la cooperativa.	Capacidad instalada de Comercialización asociativa y presentación de productos homogéneos en calidad y embalaje como parte de la actividad comercial mercantil.
3	No existen una metodología de integrar la innovación en el desarrollo de la gestión productiva.	Contribuir al desarrollo productivo sustentable de la pequeña agricultura mapuche a través de la innovación en la gestión productiva.	Capacidad instalada de innovación y mejora continua de los procesos insertos en la gestión productiva.

21.2. Describa los potenciales impactos sociales que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta.

Los indicadores de impacto social pueden ser: número de trabajadores, salario de los trabajadores, nivel de educación, integración de etnias, entre otros.

Mejoramiento de las gestiones y las redes locales de la Cooperativa para establecer nuevas formas de vinculación con su entorno, maximizando los beneficios del trabajo en red, la colaboración y visibilización del trabajo desarrollado por la Cooperativa.

⁸ El impacto debe dar cuanto del logro del objetivo de los proyectos de innovación, este es: "Contribuir al desarrollo sustentable (económico, social y ambiental) de la pequeña y mediana agricultura y de la pequeña y mediana empresa, a través de la innovación. De acuerdo a lo anterior, se debe describir los potenciales impactos productivos, económicos, sociales y medio ambientales que se generan con el desarrollo de la propuesta.

⁹ Indique los datos referentes a los últimos dos años (anterior al inicio de la propuesta).

¹⁰ Indique los cambios esperados de los indicadores a los dos años después del término de la propuesta.

Es probable que al entregar un diagnóstico y una herramienta de gestión a la cooperativa se genere con esto un aumento en la rentabilidad relativa de la actividad económica de dicha cooperativa, disminuyendo la rentabilidad de actividades análogas en otros campesinos no asociados del sector. También resulta claro en este marco que los beneficios socio-comerciales para este conjunto de no asociados en un principio podrían no ser los mismos que los beneficios del grupo postulante al proyecto, pero el Lof Ranco en su conjunto verían mejorado su atractivo comercial al diferenciar sus productos.

N°	Indicador impacto social	Línea base del indicador ¹¹	Impacto esperado dos años después del término de la propuesta ¹²
1	El diagnóstico genera una rentabilidad en la actividad de los beneficiarios y disminuye la rentabilidad en la actividad de los no beneficiarios del mismo territorio.	No existe un diagnóstico ni evaluación de los cambios efectuados no sólo en el grupo beneficiario sino en otros grupos de población insertos en el territorio (Lof) Ranco.	El Lof Ranco ve mejorado su imagen comercial ofreciendo productos diferenciados obtenidos bajo las condiciones edafoclimáticas de su territorio
2	Mejoramiento de la gestión y de las redes locales de la cooperativa	La vinculación con el entorno no es conocida ni está sistematizada.	La cooperativa se integró como una puesta en valor de la administración el trabajo en red y la colaboración.
3	Se adquieren herramientas de gestión y administración que apuntan a la eficiencia en el funcionamiento de la cooperativa.	La cooperativa no cuenta con herramientas de gestión y administración adecuadas a su sistema productivo agrícola mapuche.	Se cuenta con la herramienta y logra la eficiencia en el funcionamiento de la administración de la cooperativa.

21.3. Describa los potenciales impactos medio ambientales que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta.

Los indicadores de impacto medio ambientales pueden ser: volumen de agua utilizado, consumo de energía, uso de plaguicidas, manejo integral de plagas, entre otros.

N°	Indicador impacto medio ambiental	Línea base del indicador ¹³	Impacto esperado dos años después del término de la propuesta ¹⁴
1	Utilización racional del agua destinada a la producción agrícola	No existe un plan de utilización del recurso hídrico	Los cooperandos entienden la importancia y efectividad del riego tecnificado.
2	Uso y manejo de agroquímicos.	No existe trazabilidad del tipo, cantidad y periodicidad del empleo	La cooperativa implementará un sistema de uso sustentable de agroquímicos y

¹¹ Indique los datos referentes a los últimos dos años (anterior al inicio de la propuesta).

¹² Indique los cambios esperados de los indicadores a los dos años después del término de la propuesta.

¹³ Indique los datos referentes a los últimos dos años (anterior al inicio de la propuesta).

¹⁴ Indique los cambios esperados de los indicadores a los dos años después del término de la propuesta.

		de agroquímicos en las labores productivas de los cooperandos.	generara su trazabilidad para cada tipo de producto.
	Manejo integrado de plagas.	No existe un manejo integrado de plagas sistematizado y aplicado al territorio.	Los agricultores del territorio implementan el manejo integrado de plagas como un sistema racional y sustentable para el control de plagas y enfermedades de sus cultivos.

21.4. Si corresponde, describa otros potenciales impactos que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta.

Otros indicadores de impacto pueden ser: derechos de propiedad intelectual, nuevas publicaciones científicas, acuerdos de transferencia de resultados, entre otros.

(Máximo 500 caracteres, espacios incluidos)

N°	Indicador de otros impactos	Línea base del indicador ¹⁵	Impacto esperado dos años después del término de la propuesta ¹⁶
1			
2			
n			

¹⁵ Indique los datos referentes a los últimos dos años (anterior al inicio de la propuesta).

¹⁶ Indique los cambios esperados de los indicadores a los dos años después del término de la propuesta.

ANEXO 4. CURRÍCULUM VITAE (CV) DEL COORDINADOR Y LOS INTEGRANTES DEL EQUIPO TÉCNICO

Se debe presentar un currículum breve, de **no más de 3 hojas**, de cada profesional integrante del equipo técnico que no cumpla una función de apoyo. La información contenida en cada currículum, deberá poner énfasis en los temas relacionados a la propuesta y/o a las responsabilidades que tendrá en la ejecución del mismo. De preferencia el CV deberá rescatar la experiencia profesional de los últimos 5 años.

COORDINADOR DEL PROYECTO

ANTECEDENTES CURRICULARES.

VICTOR MANUEL NECULPAN MANSILLA

2012-2017.- Gerente y representante legal de la Cooperativa Campesina Folil Mapu de Ranco.

2016 Lideró la ejecución del proyecto adjudicado en la convocatoria Impulsando Pymes de la Araucanía de la CARDP.

Víctor Neculpán, es agricultor y productor mapuche por herencia y elección, por lo que se ha dedicado gran parte de su vida a este rubro. Es reconocido como antiguo dirigente social de su Lof y de su comunidad Indígena y actualmente desde el año 2012 se desempeña como Gerente y Representante Legal de la Cooperativa Campesina Folil Mapu de Ranco. En el desempeño de este puesto a trabajado por establecer una actividad productiva que permita mejorar las economías familiares de cada socio y se transforme en un ente dinamizador de la actividad económica local. Dada la vocación productiva de la zona costera (pajera), las capacidades para generar redes de trabajo y acceder a información del entorno, y dado que el cultivo de papa es propio de la cultura mapuche, ha visualizado una oportunidad de negocio en la demanda insatisfecha de papa semilla. En este sentido el objetivo de la cooperativa es establecer una actividad intensiva a través de la producción de semilla, transformándose en proveedores de este tubérculo para los cooperados en primera instancia, y luego a productores de la comuna y la región en general, contribuyendo directamente a la mayor rentabilidad del cultivo de papa consumo, gracias a la oferta de semilla de alto rendimiento, joven y libre de virus y plagas, e indirectamente contribuir al mejoramiento de la economía familiar campesina mapuche. Líder con experiencia en la dirección de organizaciones y ejecución de proyectos, siendo el gestor principal en la conformación de un PDTI de INDAP que beneficia a más de 60 socios. También es dirigente de la Asociación de Comunidades RANCO que reúne a 13 comunidades mapuche del territorio Saavedra Norte. Fue gestor y líder en la ejecución del proyecto PAM de CORFO para avanzar en la materialización del negocio asociativo en producción de papa semilla.

Poseedor de liderazgo y capacidad de gestión que le permiten ser un aporte en la materialización exitosa de este proyecto.

INTEGRANTE DEL EQUIPO TECNICO

MIGUEL IGNACIO GONZALEZ SILVA

Profesional de las Ciencias Agropecuarias, con capacidades para desempeñarse laboralmente en el ámbito de sistemas integrados de Producción, Gestión Agropecuaria y Agroalimentaria, en la utilización de los Recursos Naturales Renovables y de Transferencia Tecnológica.

Poseedor de conocimientos en ciencias básicas y aplicadas, con integración del método científico, lo que le permite diagnosticar, planificar y optimizar de manera eficiente y eficaz procesos productivos en el ámbito de la producción de cultivos, fruticultura, horticultura y ganadería. Capaz de interrelacionar la productividad agropecuaria con los factores bióticos y abióticos que favorezcan la conservación de la naturaleza y su biodiversidad y liderar e integrar equipos de trabajo multidisciplinario y desarrollar actividades de transferencia tecnológica, Tiene la capacidad de comunicarse en lenguaje técnico profesional de manera efectiva, utilizando adecuadamente, para tales efectos, la tecnología de la información en un contexto de responsabilidad social, cultural y ambiental. Concurren también en su formación aspectos éticos, actitud proactiva y de perfeccionamiento constante.

FORMACIÓN ACADÉMICA

2005 UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA DE TEMUCO, Ingeniería de Ejecución Agrícola.

2011 UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA DE TEMUCO, Diplomado Facilitadores Interculturales.

2012, UNIVERSIDAD CATOLICA DE TEMUCO, Licenciatura en Ciencias Agropecuarias, Título Ingeniero Agrónomo.

ESTUDIOS

Técnicas para Mejorar la Microempresa, Pontificia Universidad Católica, 120 horas pedagógicas.

Administración y Contabilidad en la Microempresa, Pontificia Universidad Católica, 120 horas pedagógicas.

Estrategias de Comercialización en la Microempresa, Pontificia Universidad Católica, 120 horas pedagógicas.

Corretaje y Tasación de Bienes Raíces Agrícolas, Urbanos y Forestales” Centro de Capacitación estudios y Asesorías Proyección Ltda. Puerto Montt X Región, Chile.

Técnicas en Manejo Integrado de Plagas, Universidad Católica de Temuco.

Curso de Arc-Gis Intermedio, Universidad Católica de Temuco.

CONOCIMIENTOS INFORMÁTICOS

Windows, Word, Excel, Power Point, Arc Gis, Internet.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Dos años de experiencia en elaboración y ejecución de proyectos agropecuarios.

Cuatro años de experiencia en formulación y ejecución de proyectos de desarrollo social, productivo agrícola, pecuario y silvícola, insertos en el Programa Orígenes- BID, Región de la Araucanía.

Dos años de experiencia en la coordinación y ejecución del convenio Conadi y Ministerio de Medio Ambiente, para la ejecución del Fondo de Protección Ambiental Indígena.

Un año de experiencia en el Fondo de Desarrollo Indígena de Conadi para la

realización y ejecución financiera de iniciativas que permitan la expansión de activos y habilitación productiva para la gestión de predios adquiridos a través del art. 20 letras a) y b) de la Ley Indígena N°19.253. Lo anterior vía el financiamiento de mecanismos de capacitación, asistencia técnica, alianzas productivas, fondos rotatorios, fondos de implementación productiva y habitabilidad de predios.

Un año de experiencia en la ejecución del Subsidio de Adquisición de Tierras para Indígenas de la Unidad de Tierras y Aguas de la Subdirección Nacional Sur de Conadi.

RRHH:

Responsable de la selección de empleados, para ocupar diversos cargos en proyectos de desarrollo productivo y social.

Diseño de planes de actividades.

Responsable de las relaciones personales de agricultores Mapuche y el Programa de Forestación Mapuche.

DIRECCIÓN:

Responsable de un equipo de trabajo multidisciplinario.

Diseño de un plan de cohesión del equipo con la finalidad de cumplir con los productos exigidos.

Experiencia en el diseño e implementación de un plan estratégico y cumplimiento de metas.

Responsable de la elaboración de reportes mensuales de estados de pago a subcontratistas.

Experiencia en la elaboración de Presupuesto anual de gastos.

TRAYECTORIA PROFESIONAL

2016- 2017. Contraparte Técnica Regional de Innovación Chile, para la Actualización de la Agenda de Desarrollo Regional del FIA, Ministerio de Agricultura.

2016. Relator Agrónomo en Curso Manejo de Poda en Frutales, Programa Mas Capaz de SENCE, ejecutado por OTEC SOFOCAP LTDA.

2016. Agrónomo Zonal encargado de Monitoreo predial y Coordinador de Capacitaciones en Empresa de Monitoreo de Plagas y MIP, Biofuturo Limitada

2015. Profesional de Apoyo Encargado de Zonas 1 Costa y 2 Malleco de la Ejecución del Concurso de Subsidio para la Adquisición de Tierras por Indígenas de la Unidad de Tierras y Aguas de la Subdirección Nacional Sur de Conadi.

2013-2014, Encargado de Generar y proponer las directrices, anuales, para la correcta ejecución del Componente de Habilitación de Predios Adquiridos a la Jefatura del Departamento Nacional de Desarrollo de Conadi, además de propiciar la realización y ejecución financiera de iniciativas que permitan la expansión de activos y habilitación productiva para la gestión de predios adquiridos a través del art. 20 letras a) y b) de la Ley Indígena N°19.253. Lo anterior vía el financiamiento de mecanismos de capacitación, asistencia técnica, alianzas productivas, fondos rotatorios, fondos de implementación productiva y habitabilidad de predios.

2012-2013 Coordinador Intersectorial encargado de supervisar el avance e implementación del plan de habitabilidad y atención integral de familias de Comunidades Indígenas con predios adquiridos por la Corporación Indígena.

Coordinar el traspaso y ejecución del convenio con el Ministerio de Medio Ambiente, para la ejecución del Fondo de Protección Ambiental Indígena. Coordinar y supervisar la implementación del plan de turismo que desarrolle las potencialidades que presentan las relaciones interculturales en un marco de desarrollo de opciones alternativas de ingreso, que involucre el turismo indígena y turismo cultural.

2010-2011 Coordinador Provincial Cautín Costa, Programa Orígenes- BID-CONADI.

Profesional responsable de Administrar, coordinar, supervisar y orientar la ejecución del Programa en la provincia en el marco de la segunda fase, velando por el cumplimiento del Contrato de préstamo, del documento Propuesta de Reglamento Operativo segunda fase y del Marco Lógico; Representar a la coordinación nacional y regional ante las autoridades regionales provinciales y locales. Realizar acciones de información, promoción y difusión de los alcances del Programa a las comunidades indígenas de su territorio provincial. Apoyar y recomendar a la UER en la designación de los Coordinadores Técnicos Locales. Ejecutar las acciones necesarias para cumplir con los objetivos y atribuciones de la unidad.

20098-2010 Jefe de Área Sur, Cargo que reporta a Subgerencia de Patrimonio, Forestal Bosques Cautín.

2008-2009 Jefe Administrativo de Oficina Chol Chol- Nueva Imperial, Programa de Forestación Mapuche. Empresa Forestal Bosques Cautín S.A

2006-2007 Asistente de jefe zonal para la supervisión de BPA (Buenas Prácticas Agrícolas) y control de calidad en PDP-Corfo (Programa de Desarrollo a Productores) en huertos de Arándanos para la Exportadora de Berries Driscoll's de Chile S.A. atendiendo a aproximadamente 32 agricultores durante la temporada de cosecha.

2006 Consultor para Asesorías Técnicas Programa Orígenes MIDEPLAN- BID para 3 Comunidades de la Comuna de Lonche y 2 de la Comuna de Teodoro Schmidt. (Adjudicado a través de Chilecompra.)

2006 Consultor para Asesorías Técnicas Programa Orígenes MIDEPLAN- BID para 8 Comunidades de la Comuna de Padre las Casas.

2006 Consultor para Asesorías Técnicas Programa Orígenes MIDEPLAN-BID, en 5 comunidades de la Comuna de Galvarino.

2005 Encargado de área Galvarino, Consultora de Asesoría Técnica, Cesar Burgos Fuentes, Programa Orígenes MIDEPLAN-BID

2004 Encargado de Área Toltén, Consultora de Asesoría Técnica, Cesar Burgos Fuentes, Programa Orígenes MIDEPLAN-BID

2003 Encargado Formulación de Proyectos, para la Consultora Cesar Burgos F. Programa Orígenes Cunco, IX Región.

2001-2002 Asesor Técnico Cooperativa Agrícola Chol Chol. Cooperativa Agrícola de Desarrollo Campesino, Chol Chol, Región de la Araucanía.

ANEXO 5. FICHA IDENTIFICACIÓN COORDINADOR Y EQUIPO TÉCNICO. Esta ficha debe ser llenada por el coordinador y por cada uno de los profesionales del equipo técnico.

COORDINADOR:

Nombre completo	Victor Manuel Neculpan Mansilla
RUT	
Profesión	Agricultor
Nombre de la empresa/organización donde trabaja	Cooperativa Folil mapu,
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	-----
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	Masculino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	Mapuche
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	Pequeño Agricultor
Rubros a los que se dedica:	Papas, arvejas, hortalizas en general.

EQUIPO TECNICO:

Nombre completo	Miguel González Silva
RUT	
Profesión	Ingeniero Agrónomo
Nombre de la empresa /organización donde trabaja	Independiente, Freelance.
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	-----
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	Masculino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	--
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	---
Rubros a los que se dedica:	---