

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA INNOVACIÓN AGRARIA - REALIZACIÓN -

71A-FR-U-2002-1-4-008

FOLIO DE
BASES

022

CÓDIGO
(uso interno)

FR - 02- -

1.- ANTECEDENTES GENERALES DE LA PROPUESTA

NOMBRE DE LA PROPUESTA

FORMACIÓN DE LÍDERES RURALES PARA EL SECTOR AGRÍCOLA DE LA COMUNA DE TALCA

TIPO DE ACTIVIDAD

Curso

LUGAR DONDE SE REALIZARÁ LA ACTIVIDAD

Región: VII Región del Maule
Provincia: Talca
Ciudad o localidad: Talca

AREA DE LA ACTIVIDAD

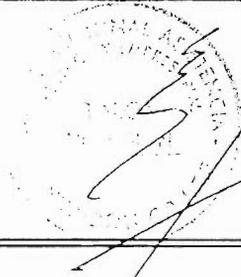
Rubro o área temática: Desarrollo Personal
Tema: Liderazgo y Desarrollo de la Capacidad Emprendedora

ENTIDAD RESPONSABLE QUE REALIZA LA ACTIVIDAD

Nombre: Centro Regional de Asistencia Técnica y Empresarial, Fundación CRATE
RUT:
Dirección comercial: 2 Poniente N°1338, Talca
Fono:
Fax:
E-mail:

REPRESENTANTE LEGAL DE LA ENTIDAD RESPONSABLE QUE REALIZA LA ACTIVIDAD

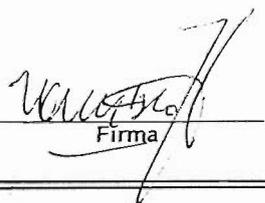
Nombre: Jorge Miguel Brito Obrequé
RUT:
Dirección: 2 Poniente N°1338, Talca
Fono:
Fax:
E-mail:


Firma



COORDINADOR DE LA PROPUESTA (Adjuntar curriculum vitae en Anexo 1)

Nombre: Francisco Herrera Alcaíno
 Cargo en la Entidad Responsable: Jefe Área Talca, Fundación CRATE
 RUT:
 Dirección: 2 Poniente N°1338, Talca
 Fono:
 Fax:
 E-mail:


 Firma

ENTIDAD(ES) ASOCIADA(S)

Nombre:
 RUT:
 Dirección:
 Fono:
 Fax:
 E-mail:

REPRESENTANTE LEGAL DE LA ENTIDAD ASOCIADA

Nombre:
 Cargo en la Entidad Asociada:
 RUT:
 Dirección:
 Fono:
 Fax:
 E-mail:

 Firma

FECHA DEL PROGRAMA DE ACTIVIDADES

Inicio : 01 de Octubre de 2002
 Término: 31 de Diciembre de 2002

COSTO TOTAL DE LA PROPUESTA

FINANCIAMIENTO SOLICITADO

APORTE DE CONTRAPARTE



2. RESUMEN DE LA PROPUESTA

La propuesta tiene como objetivo principal Fortalecer y desarrollar las habilidades emprendedoras y de liderazgo de los agricultores del sector rural de la Comuna de Talca y está dirigido a 25 productores y productoras (agricultores) del ámbito privado, pertenecientes al sector rural agrícola de la comuna de Talca, y que viven del sustento que les genera la tierra.

Los participante serán contactados y seleccionados a partir de las bases de datos de instituciones relacionadas con el rubro tales como INDAP, nuestra Fundación y juntas de vecinos de sectores rurales u otras organizaciones, considerando principalmente la disposición de los agricultores por participar de este programa.

El curso tendrá una duración de 50 horas distribuidas en 10 sesiones de 5 horas cada una realizadas una vez por semana siendo en aproximadamente un 40% de carácter teórico. Se estima realizarlas los días Sábados de 09:00 a 13:15 horas, por un periodo de 2,5 meses. La duración total de la propuesta es de tres meses, esto es, los meses de Octubre, Noviembre y Diciembre del año en curso.

Los contenidos del curso serán la base para que los beneficiarios comprendan y analicen la situación actual que atraviesa el sector y los problemas coyunturales y sociales que los acogen, permitiéndoles aprender y reflexionar fortaleciendo el sector a través de la formación de líderes y dirigentes para sus comunidades. Estos contenidos estarán centrados en:

1. Contextualización del Mundo Rural: pretende introducir a los participantes de manera clara y sencilla en un análisis y comprensión de algunos conceptos básicos contingentes al sector rural, rescatando el legado y ejemplo de líderes históricos del sector con el fin de fortalecer su sentido de pertenencia y motivar su protagonismo
2. Desarrollo de Habilidades Personales: pretende potenciar en los participantes sus habilidades personales con el fin de lograr un mejor desempeño en sus actividades, incorporando una perspectiva valórica y de pertenencia
3. Liderazgo y Formación de dirigentes sociales: espera potenciar en los participantes nuevas capacidades de liderazgo y de gestión comunitaria en los potenciales líderes del sector agrícola rural de Talca con el fin de facilitar el desarrollo de sus actividades cotidianas
4. Capacidad emprendedora: tiene por objetivo el desarrollo de las capacidades emprendedoras de los participantes mediante el hecho de que estos logren reconocer en sí mismos y en los demás las características del comportamiento emprendedor
5. Redes de apoyo: pretende desarrollar en los participantes habilidades para generar redes de apoyo que permitan potenciar sus organizaciones.

La metodología de intervención estará centrada fundamentalmente en técnicas expositivas, practicas y participativas, las que serán apoyadas por material audiovisual. Serán de carácter participativo expositivo, debido a que se pretende crear una instancia de reflexión y discusión por parte de los participantes que les permita idear estrategias nuevas para enfrentar el manejo y funcionamiento de las actividades que desarrollan y que involucran al sector agrícola. Cada materia y conceptos que sean expuestos serán reforzados con ejercicios prácticos desarrollados en forma individual y grupal.



3. JUSTIFICACIÓN DE REALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD

Con la ejecución de esta propuesta se pretende resolver uno de los problemas principales que presentan algunas comunidades rurales, como lo es el "rol pasivo" tanto de los habitantes como de los grupos y organizaciones existentes en localidades rurales, fundamentalmente por la falta de capacidad de liderazgo para incidir en el desarrollo de sus localidades, realizando acciones que tiendan a mejorar sus condiciones de vida.

Tal como menciona Don Carlos González Cruchaga en su libro *Campesinos: Por una mayor Dignidad*, "si no se encuentran caminos de valoración, va a seguir la emigración a las ciudades y los hijos de campesinos buscarán otros trabajos que les permitan mejores condiciones de vida. Los mayores permanecerán en los campos. Sin embargo, si surgen líderes rurales y se presentan medidas atinadas y entendibles será más posible una solución satisfactoria para todos. La pasividad actual es peligrosa y destructiva".

Esta pasividad se da porque las organizaciones y sus miembros no cuentan con las herramientas para generar propuestas de solución y, por ende, la apropiación de oportunidades o de ofertas de programas y proyectos, muchas veces por desconocimiento de su existencia. La falta de capacidad en los habitantes de sectores rurales se expresa en la espera constante de soluciones desde los municipios o desde el Estado, coartándose de esta manera su capacidad de proponer y prever cuales son las problemáticas que se presentan en el sector rural.

Para lograr el desarrollo de las comunidades y el sector rural en general, es fundamental potenciar las organizaciones existentes, ya que son ellas la instancia primera donde los integrantes y habitantes de un sector, canalizan sus inquietudes e intereses. Ellas son el reflejo de su comunidad y la vía más importante por la cual las personas de un sector determinado pueden lograr sus objetivos y metas, tanto personales, familiares y comunitarios.

Uno de los aspectos más importantes dentro de las organizaciones, especialmente en el ámbito rural, es el rol que juega el dirigente o líder. Rol que muchas veces se ve impedido por la existencia de líderes autoritarios y paternalistas con incapacidad de dirigir en forma democrática su organización. Además de una cultura machista y marginadora que generalmente legitima a los hombres de mayor experiencia y edad a dirigir estas organizaciones, generando escasa participación juvenil y del sexo femenino que permita la renovación generacional.

Por lo anterior se hace necesario y pertinente entregar herramientas adecuadas para que estos dirigentes y líderes rurales de la VII Región del Maule, puedan desempeñar su labor de manera adecuada, con nuevos conocimientos y con una perspectiva de acción acorde a los nuevos tiempos y modalidades de trabajo. Ello se refiere a que principalmente son ellos el motor primero y fundamental del desarrollo rural, ya que su comunidad crecerá en la medida que lo hagan sus organizaciones.

En este sentido, este proyecto pretende potenciar las fortalezas que los dirigentes y organizaciones tienen a través de la formación de dirigentes que cuenten con herramientas de dirección y gestión de organizaciones bajo una óptica democrática, que logren generar mayor integración en las localidades rurales fortaleciendo a los potenciales líderes en temáticas relacionadas fundamentalmente con el desarrollo personal, liderazgo y habilidades emprendedoras.

Cabe mencionar, que es en el sector rural donde históricamente importantes líderes han movillado y luchado por su territorio y su gente. Rescatar su legado es uno de nuestros más importantes objetivos.

"La ruralidad representa una memoria histórica que, desde el origen mismo de la civilización, ha tendido el arco entre el ser humano y aquello que lo excede: La naturaleza, el tiempo, las divinidades. El entretendido de la ruralización es así, antes que nada, el primer marco dentro del cual el hombre y la mujer establecen el diálogo con una tierra a la que necesitan saber como protectora", Raúl Zurita, poeta chileno, Premio Nacional de Literatura

Nota: en esta o en las otras secciones del documento se pueden agregar cuántas hojas el postulante estime necesario. Al final del formulario se adjuntan hojas en blanco para anexar.

4. OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

4.1. GENERAL

Formar 25 líderes rurales para el sector agrícola de la comuna de Talca.

4.2. ESPECÍFICOS

- Lograr en los participantes una comprensión del contexto social, político e histórico de la realidad rural agrícola y su vínculo con los líderes y dirigentes del sector.
- Desarrollar en los participantes habilidades personales existentes en los líderes.
- Potenciar las capacidades de liderazgo y de gestión comunitaria en los participantes.
- Desarrollar y potenciar en los participantes las características del comportamiento emprendedor.
- Fortalecer y desarrollar redes de apoyo en el mundo rural en el que están insertos los participantes.

5. PARTICIPANTES EN LA ACTIVIDAD

5.1. PERFIL DE LOS PARTICIPANTES (Tipo, actividad, ámbito)

Este programa está dirigido a productores y productoras (agricultores) del ámbito privado, pertenecientes al sector rural agrícola de la provincia de Talca, y que viven del sustento que les genera la tierra.

Éstos pueden ser hombres como mujeres, en edades que fluctúan entre los 15 y 50 años.

La selección de los participantes se realizará utilizando las bases de datos de instituciones relacionadas con el rubro tales como INDAP, las manejadas por la Fundación CRATE, la Federación Regional Campesina y juntas de vecinos de sectores rurales u otras organizaciones. Para ello se considerará principalmente la disposición de los beneficiarios por participar de este programa.

5.2. CARACTERÍSTICAS MATRÍCULA (valor, materiales y beneficios que incluye)

El programa no posee costo de matrícula, es GRATUITO, sin embargo cada participante debe llenar una ficha de inscripción para participar en la cual se reunirán los antecedentes generales de la persona: lugar de trabajo, rubro al que pertenece, las razones por las que le interesa participar, entre otros, y que le permitirá tener acceso a todos los apuntes y materiales que se entregaran durante el curso.

5.3. CUPOS DE ASISTENCIA (Nº máximo de participantes)

El programa considera la participación de 25 agricultores.

5.4. BECAS (Número y condiciones de becas de matrícula o becas de asistencia, o ambas)

Se considera entregar una *beca de asistencia* a los participantes de \$20.000, entregada en 10 cuotas durante el desarrollo de la capacitación (10 sesiones), con el fin de asegurar la asistencia a las clases permitiendo cubrir los gastos de movilización.



6. ANTECEDENTES DE LA INSTITUCIÓN QUE REALIZA LA ACTIVIDAD (Adjuntar antecedentes adicionales en el Anexo N° 2)

La Fundación CRATE cuenta con gran experiencia en diversas áreas temáticas tales como: Educación, Desarrollo Productivo, Niño y familia, Salud comunitaria, entre otros.

Entre las actividades y programas del ámbito de este programa, realizados por nuestra institución se pueden mencionar los siguientes:

Nombre del Programa o Proyecto:

"Mejores líderes para un nuevo milenio, fomentando y fortaleciendo el capital social de las organizaciones y líderes de la comuna de Talca"

Objetivo:

Contribuir a que los dirigentes y líderes sociales de la comuna de Talca se capaciten y logren un enfoque integrado y sistémico para el crecimiento cualitativo de sus organizaciones en el marco del desarrollo local.

Cobertura:

330 líderes y dirigentes de organizaciones de Adultos Mayores; Mujeres; Jóvenes; Comités de Vivienda; grupos de discapacitados y Juntas de Vecinos de la comuna de Talca.

Financiamiento: Fosis.

Duración: 6 meses

Principales resultados:

- 86 organizaciones de la comuna de Talca en el módulo de elaboración y formulación de proyectos sociales, elaboran proyectos, donde 30 de ellas se ven beneficiadas con un monto de \$ 200.000 c/u.
- 8 organizaciones de la comuna de Talca se adjudican de equipos computacionales completos
- Se crea unión comunal de Grupos Juveniles comuna de Talca.
- Organizaciones de Adultos Mayores; Mujeres; Jóvenes; Comités de Vivienda; grupos de discapacitados y Juntas de Vecinos de la comuna de Talca se capacitan en distintos temas d importancia e interés organizacional.

Localización: Comuna de Talca

Monto: \$41.038.000

Nombre del Programa o Proyecto:

"Fortalecimiento de la Gestión empresarial y Desarrollo del Espíritu emprendedor de 100 microempresarios de la comuna de Talca"

Objetivo:

- Desarrollar las capacidades empresariales y potencialidad de éxito empresarial de los microempresarios
- Contribuir a mejorar la productividad y competitividad de las unidades económicas
- Desarrollar la capacidad de reconocer en si mismos y en los demás, las características del comportamiento del emprendedor que lleva a los empresarios a tener éxito en los negocios.

Cobertura: 100 microempresarios de la comuna de Talca.

Financiamiento: Fosis.

Duración: 9 meses

Principales resultados:

- 100 microempresarios capacitados en gestión y desarrollo de sus Habilidades Emprendedoras

Localización : Comuna de Talca

Monto : \$13.586.000

Nombre del Programa o Proyecto:

"Fortalecimiento de la sociedad civil desde los líderes juveniles en las comunas de San Rafael y San Clemente".

Objetivos:

Jóvenes rurales asumen un rol protagónico en la vida ciudadana de su entorno, se insertan en organizaciones funcionales y territoriales, asumen rol protagónico en su interior e incentivan a otros jóvenes a participar activamente en ellas.

Cobertura: 80 jóvenes, principalmente líderes.

Financiamiento: Cooperación Internacional (C.C.F.D. - Francia)

Duración: 1 año

Principales resultados:

- 2 organizaciones con Personalidad Jurídica.
- 60 líderes con capacidades de conducción y manejo de grupo.
- 20 monitores voluntarios en el tema de Ed. Cívica.

Localización : comunas de San Rafael y San Clemente

Nombre del Programa o Proyecto:

"Programa Local de Desarrollo Juvenil, comuna de Talca, Sector Oriente".

Objetivos:

- Jóvenes asociados a grupos juveniles fortalecidos y consolidados.
- Jóvenes y grupos juveniles asumen rol protagónico en el desarrollo local de su localidad.
- Jóvenes y grupos juveniles vinculados a redes sociales existentes a nivel de localidad y comuna.
- Jóvenes y grupos juveniles integrados a los espacios de participación generados en su localidad y comuna.

Coberturas: 170 jóvenes de escasos recursos del sector Sur Oriente de Talca.

Financiamiento: FOSIS

Duración: 13 Meses

Principales resultados:

- 80 jóvenes con actividades recreativas y culturales implementadas.
- Jóvenes capacitados en formulación y ejecución de proyectos.
- Jóvenes con 12 iniciativas financiadas
- Jóvenes vinculados a otras redes de apoyo a nivel local.

Localización: Sector Sur Oriente de Talca

Monto: \$14.800.000.- anuales

7.- PROGRAMA DE ACTIVIDADES DE LA PROPUESTA			
FECHA (Día-mes-año)	ACTIVIDAD	OBJETIVO	LUGAR
01/10/02 al 6/10/02	1. Constitución y organización del Equipo de Trabajo	· Organizar y planificar las actividades del equipo de trabajo, determinando responsabilidades y plazos	Área Talca, Fundación CRATE, 34 Oriente 12 ½ Sur
07/10/02 al 08/11/02	2. Organización y planificación de los talleres	· Identificar a los beneficiarios del programa · Organizar y coordinar la implementación de los talleres y el desarrollo de los contenidos	Área Talca, Fundación CRATE, 34 Oriente 12 ½ Sur
13/10/02 al 19/10/02	3. Contextualización del Mundo Rural (2,5 hrs. clases teóricas y 2,5 hrs. prácticas)	· Introducir a los participantes en el contexto de ruralidad	Centro de Educación Integral, 18 Oriente N°850, Talca
20/10/02 al 26/10/02	4. Desarrollo de Habilidades Personales (2 hrs. clases teóricas y 3 hrs. prácticas)	· Contribuir al desarrollo de los aspectos valoricos, habilidades y destrezas en los líderes y dirigentes rurales	Centro de Educación Integral, 18 Oriente N°850, Talca
27/10/02 al 16/11/02	5. Liderazgo y Formación de Dirigentes Sociales (7,5 hrs. clases teóricas y 7,5 hrs. prácticas)	· Potenciar nuevas capacidades de Liderazgo y de Gestión Comunitaria en los líderes rurales	Centro de Educación Integral, 18 Oriente N°850, Talca
17/11/02 al 14/12/02	6. Desarrollo de la Capacidad Emprendedora (6 hrs. clases teóricas y 14 hrs. prácticas)	· Desarrollar en los participantes la capacidad de reconocer en sí mismos y en los demás las características del comportamiento emprendedor.	Centro de Educación Integral, 18 Oriente N°850, Talca
15/12/02 al 21/12/02	7. Desarrollo Redes de apoyo (4 hrs. clases teóricas y 1 hr. práctica)	· Entregar a los participantes conocimientos respecto de las funciones que cumplen algunas instituciones de carácter público · Desarrollar en ellos la capacidad de generar redes de apoyo	Centro de Educación Integral, 18 Oriente N°850, Talca
22/31/02 al 31/12/02	8. Certificación y cierre del programa	· Realizar la certificación y cierre formar del curso de formación	CFT San Agustín de Talca, 5 Poniente N°1225, Talca
22/12/02 al 15/01/03	9. Elaboración y Entrega informe	· Sistematizar las principales actividades del programa y entrega de informe final a la unidad técnica.	Área Talca, Fundación CRATE, 34 Oriente 12 ½ Sur

Nota: el taller tendrá una duración total de 50 horas, que se desarrollarán en 10 sesiones de 5 horas cada una, distribuidas en 1 sesión a la semana (día sábado))



8. DESCRIPCIÓN DEL CURSO O PASANTÍA (u otra actividad técnica de formación)

8.1 RESUMEN

El curso a desarrollar tiene como fin la formación de los agricultores (productores y productoras) en temáticas relativas al Desarrollo Personal, específicamente en el tema de liderazgo y desarrollo de las habilidades emprendedoras. Para ello el curso se ha subdividido en 5 áreas o actividades, que son:

1. Contextualización del Mundo Rural
2. Desarrollo de Habilidades Personales
3. Liderazgo y Formación de dirigentes sociales
4. Capacidad emprendedora
5. Redes de apoyo

En este sentido, se estima que los contenidos de estas configuran la base para que los beneficiarios comprendan y analicen en forma efectiva y clara la situación actual que atraviesa el sector y problemas coyunturales y sociales que los acogen, permitiéndoles aprender y reflexionar y a partir de ello fortalecer y potenciar el sector a través de los nuevos líderes y dirigentes de sus organizaciones comunitarias

La primera actividad pretende introducir a los participantes de manera clara y sencilla en un análisis y comprensión de algunos conceptos básicos contingentes al sector rural, rescatando el legado y ejemplo de líderes históricos del sector con el fin de fortalecer su sentido de pertenencia y motivar su protagonismo; la segunda actividad, pretende potenciar en los participantes sus habilidades personales con el fin de lograr un mejor desempeño en sus actividades, incorporando una perspectiva valórica y de pertenencia; Con el desarrollo de la tercera actividad, se espera potenciar en los participantes nuevas capacidades de liderazgo y de gestión comunitaria con el fin de facilitar el desarrollo de las actividades cotidianas en los potenciales líderes del sector agrícola rural de Talca. La cuarta actividad, tiene por objetivo el desarrollo de las capacidades emprendedoras de los participantes mediante el hecho de que estos logren reconocer en sí mismos y en los demás las características del comportamiento emprendedor. Por último la quinta actividad, busca desarrollar en los participantes habilidades para generar redes de apoyo que permitan potenciar sus organizaciones.

Las clases se desarrollarán a través de metodologías expositivas y participativas, en donde se privilegiará el desarrollo de casos prácticos que permitan al participante reflexionar en torno a la realidad de su sector y de las actividades que desarrolla comúnmente.

En cuanto a la organización del curso, este ha sido programado para desarrollarse en 50 horas pedagógicas distribuido en 10 sesiones de 5 horas cada una, impartidas 1 vez por semana, de preferencia día sábado, ejecutado en un periodo de 2 meses y 2 semanas.

La fecha de inicio de la propuesta se contempla para el 1° de octubre de 2002 y la fecha de término para el 15 de Enero de 2003. Las clases se desarrollarán los días sábados a partir del 19 de octubre hasta el 21 de Diciembre.



1. Capacidad emprendedora

- Espíritu Emprendedor
- Capacidad Emprendedora: 10 Habilidades del comportamiento emprendedor

2. Redes de Apoyo

- Redes y Clusters
- La cooperación, estrategia de crecimiento
- Asociatividad
- Instituciones diversas que forman parte del sistema

8.5 EQUIPO DOCENTE

El equipo docente que impartirá el curso a los agricultores, estará conformado por los siguientes profesionales, los que han sido asignados por actividad o tema:

- Act. 1: Romualdo Aburto Loyola, Técnico Agrícola
- Act. 2: Paulina Torres, Psicóloga
- Act. 3: Sergio Gómez Echenique, Sociólogo
Rafael González Cáceres, Sociólogo
- Act. 4: Mónica Gutierrez, Ingeniero Comercial
Luis Orellana Ceballos, Ingeniero en Administración de Empresas
- Act. 5: Francisco Herrera Alcaíno, Ingeniero Agrónomo

8.6 MATERIAL DE APOYO

El material de apoyo utilizado en el desarrollo del curso estará conformado por:

- Material audiovisual

Corresponde a transparencias proyectadas en retroproyectora, papelógrafos y presentación en data show para la exposición y desarrollo de los temas. Además de todos los materiales utilizados en la realización de casos prácticos, simulación de situaciones y juegos.

- Carpetas de apuntes Individuales

A cada participante del curso se les entregará una carpeta en la que se incluirá manual de apuntes del curso, hojas de apuntes y lápiz. Por otro lado, clase a clase se entregarán ejercicios prácticos y apuntes adicionales si se requiere.

8.7 HORAS PEDAGÓGICAS

El curso posee una duración de 50 horas pedagógicas que se desarrollaran en 10 sesiones, que por tema o actividad han sido distribuidas como sigue:

Act. 1: *Contextualización del Mundo Rural* 5 Hrs

Se realizará en 1 sesión de 5 hrs. de las cuales el 50% será de carácter teórico.

9. RESULTADOS E IMPACTOS ESPERADOS

Con la realización del programa se espera beneficiar a 25 agricultores de sexo femenino y/o masculino de la Provincia de Talca. En este sentido, los principales resultados e impactos esperados con la implementación de este son:

- 25 agricultores fortalecidos en sus habilidades y capacidades personales
- 25 agricultores potenciados en su capacidad de liderazgo y gestión comunitaria
- 25 agricultores con capacidad de reconocer en ellos y en los demás las características del comportamiento emprendedor
- 25 agricultores identificados con el sector rural
- Organizaciones rurales fortalecidas en su capacidad de dirección.

Tal como se mencionó anteriormente, se pretende resolver la pasividad que presentan los habitantes, grupos y organizaciones existentes en el mundo rural, provocado por la falta de capacidad de algunos líderes de incidir en el desarrollo de sus localidades y con esto mejorar sus condiciones de vida.



10.- EQUIPO DOCENTE (Adjuntar curriculum vitae en Anexo 4)

NOMBRE	RUT	FONO	DIRECCIÓN POSTAL	REGIÓN (Ciudad y país si corresponde)	LUGAR DE TRABAJO	ACTIVIDAD PRINCIPAL	FIRMA
1. Romualdo Aburto Loyola			2 Poniente N°1338 Casilla N°460	Talca, VI del Región Maule, Chile	F. CRATE	Técnico Agrícola	
2. Paulina Torres			2 Poniente N°1338 Casilla N°460	Talca, VII del Región Maule, Chile	F. CRATE	Psicólogo	
3. Rafael Francisco González Cáceres			2 Poniente N°1338 Casilla N°460	Talca, VII del Región Maule, Chile	F. CRATE	Sociólogo	
4. Luis Antonio Orellana Ceballos			2 Poniente N°1338 Casilla N°460	Talca, VII del Región Maule, Chile	F. CRATE	Ing. Adm de Empresas	
5. Francisco Herrera Alcaíno			2 Poniente N°1338 Casilla N°460	Talca, VII del Región Maule, Chile	F. CRATE	Ingeniero Agrónomo	
6. Sergio Gómez Echeñique			2 Poniente N°1338 Casilla N°460	Talca, VII del Región Maule, Chile	F. CRATE	Sociólogo	
7. Mónica Gutierrez Toledo			2 Poniente N°1338 Casilla N°460	Talca, VII del Región Maule, Chile	F. CRATE	Ingeniero Comercial	



ANEXO 1
CURRICULUM VITAE DEL COORDINADOR DE LA PROPUESTA

CURRICULUM VITAE



ANTECEDENTES PERSONALES

NOMBRE : FRANCISCO JAVIER HERRERA ALCAINO
CÉDULA DE IDENTIDAD :
FECHA DE NACIMIENTO : 15 DE FEBRERO DE 1965
ESTADO CIVIL : CASADO
NACIONALIDAD : CHILENO
DOMICILIO : VILLA LOS LAGOS 674, TALCA
TELÉFONO :

ANTECEDENTES ACADÉMICOS

E. Básica : Escuela D-296, Lontué.
E. Media : Liceo Luis Cruz Martínez de Curicó.
Universitaria : AGRONOMÍA.
Universidad Católica de Valparaíso, Facultad de Agronomía.
Título(1992) : **INGENIERO AGRÓNOMO.**
Grado : **Licenciado en Agronomía**, habiendo rendido examen de grado con la tesis : " EFECTO DEL ACIDO GIBERELICO SOBRE LA INDUCCIÓN DE PARTENOCARPIA Y EL TAMAÑO DE BAYAS EN VID (Vitis vinifera L.) cv. ITALIA , RIBIER Y EMPEROR ".

ANTECEDENTES LABORALES

- 1985 Enero - Febrero : Control en uva de exportación para productor en Fundo Santa Amalia de Lontué.
- 1986 Febrero : Fundo La Fortuna de Lontué ,Control de calidad en Pomáceas; Peras , Manzanas de Exportación .
- 1987 Enero - Marzo : Cooperativa Fruticola de Curicó, COOPEFRUT, Control de calidad en uva de mesa, Packings satélites de Lontué y Curicó, además de planta central.
- 1988 Enero - Febrero : UNIMARC INTERNACIONAL, control de calidad en uva de mesa, Packing satélites de Lontué, Molina e Itahue. Marzo, Control de calidad en Pomáceas, Planta central Rancagua.
- 1989 : STANDARD TRADING Co., Curicó, Control de calidad y registros de frío en Pomáceas.
- 1990 Febrero - Abril : STANDARD TRADING Co., Curicó, Control de calidad en recepción de pomáceas, encargado del programa de madurez de manzanas, recepción y análisis de fruta para atmósfera controlada.
- 1991 Marzo - Mayo : UNIMARC INTERNACIONAL, Control de calidad en pomáceas, packing satélites de Morza y Area metropolitana. Interventor judicial en predio de la VII Región.
- 1992 : STANDARD TRADING Co., Control de calidad en pomáceas.
- 1993 Abril - Agosto : Administrador General , " Fundo El Algarrobo", Sector Chicureo, Colina, propiedad de Jose Lladser.
- 1993 Septiembre - : Fundación C.R.A.T.E., Obispado de Talca, Jefe Técnico Programa de Transferencia Tecnológica, Modulo I - Etapa II, en comunas de Talca y San Clemente.

1994-1995, Asesoría PTT e implementación de proyecto de Cultivo de frutillas en Talca y San Clemente, como parte de un programa FIA-INDAP.

1995, Elaboración y presentación de proyecto en "Comercializadora de Leguminosas Talca", para concurso de Modernización Pequeña Agricultura de Indap, para agricultores PTT.

1996, Coordinación y asesoría para formalizar organización campesina, COAMA S.A.

1996, Coordinador de Curso "Gestión Administrativa de Sociedades Anónimas Cerradas", dictado para agricultores PTT.

1996-98, Coordinación puesta en marcha proyecto COAMA S.A. y miembro del directorio, representando a Fundación C.R.A.T.E.

1996, Jefe Técnico S.A.A.L. - INDAP, Talca ejecutado por Fundación C.R.A.T.E.

1997, Elaboración proyecto: Establecimiento de viñas cepas finas, con agricultores PTT.

1997, Jefe de la Unidad de Desarrollo Tecnológico de Fundación Crate, Coordinación de los Equipos Técnico- Agronómicos de Proyectos SAP y SAL con Indap; para las Áreas de Curico, Talca, Penciahue, San Clemente, Curepto y Licanten.

Coordinación y participación técnica en proyecto FIA, "Introducción de Alpacas en la Comuna de Penciahue".

1998, Jefe de Área Operativa Talca, Fundación CRATE, elaboración y coordinación de Proyectos en el Área Desarrollo Rural, social y Productivo.

1999, Coordinador alterno proyecto Centro de gestión Artesanal para la fibra de Alpaca.

A la fecha

Coordinador Área Desarrollo Productivo de Fundación CRATE, responsable de la Coordinación de equipos técnico- agronómicos, Proyectos y Asesorías Indap, Proyectos productivos, FIA, FNDR.

Jefe oficina operativa Área Talca de F. CRATE, en donde se desarrollan proyectos Agrícolas, desarrollo y sociales.

OTROS ANTECEDENTES

1994 : Relator curso Sence - Chile Joven, " Manejo y Aplicación de Pesticidas". 200 Hrs.; Para O.T.E. PRODESA LTDA, Talca.

1996 - 1997 : Profesor (Part Time), Liceo Agrícola "Padre Alberto Hurtado C. " de Molina. En las asignaturas de Producción Frutícola I , Producción Frutícola II y Administración Predial.

1997 : Tutor TELEDUC Talca, en curso "Gestión y Administración de la Empresa Agrícola"

1998-1999 : Integrante Junta de adelanto del Maule, comisión Recursos Naturales.

1999 : Coordinador y Operador Equipo Fundación CRATE, para Programa de recuperación de suelos degradados SAG, responsable de equipo asesor en elaboración planes de manejo y postulaciones.

1999 : Integrante-coordinador equipo Fundación CRATE en elaboración y ejecución Proyecto FNDR-Seremi Economía Región del Maule: "Análisis y actualización Estrategia de desarrollo Regional, VII Región".

1999 -2000 : Integrante-coordinador equipo Fundación CRATE para Proyecto FNDR-SAG Región del Maule: "Programa de Capacitación Riego Tecnificado Comuna de Maule, VII Región".

1999 : Miembro Consejo Consultivo Regional de Conama COREMA VII Región.

CAPACITACIÓN PROFESIONAL

1994 : Talleres , seminarios y cursos.

"Control de la mosca del cuerno en la VII Región", S.A.G.

"Comercialización en la Agricultura Campesina",U. de Talca.

"Situación actual y tendencias de Agroindustrias Regionales ", INDAP-Curicó.

"Cultivo de Tomate bajo plástico", U. de Talca
"Manejo de Ganado doble propósito", INIA- QUILAMAPU.
"Gestión de Agronegocios", PIADU U. de CHILE, Santiago.
"Cultivo de Hortalizas", INIA-LA PLATINA.
"Formulación y Evaluación de Proyectos", AGRARIA - Linares.
"Cultivo de la Frutilla", Legarraga y Villagra Consultores, Proyecto FIA-INDAP.

1995

"Curso de Riego", FNDR- INIA QUILAMAPU.
"Organizaciones Productivas y Comerciales, Campesinas", EMTECAP.
"Taller Internacional de Agroecología", U de Concepción - Embajada de Israel. Chillan.
"Técnicas para mejorar la microempresa", TELEDUC - PUC de CHILE.

1996

"MERCOSUR", INDAP.

1997

Seminario Vitivinícola, Sociedad Nacional de Agricultura.

1999

Curso para Operadores de Programa de recuperación de suelos degradados, INIA- SAG.
Curso Técnicas para Planificación Estratégica en la Agricultura, GIA.

2000

Gira de Intercambio Profesional Proyecto SARA. Bolivia, en el ámbito de conservación de recurso suelo.
Gira de captura tecnológica FIA, a centros artesanales de fibra de alpaca en Arica(Chile) y Arequipa (Peru).

OTROS

: Manejo a nivel usuario, **Word** y **Excel**.

Francisco J. Herrera Alcaíno
Ing. Agrónomo.

ANEXO 2

ANTECEDENTES DE LA INSTITUCION QUE REALIZA LA ACTIVIDAD

Anexo N° 2-a: ANTECEDENTES LEGALES DE LA INSTITUCIÓN

Anexo N° 2-b: CURRÍCULUM INSTITUCIONAL

Anexo N° 2-c: EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE LA INSTITUCIÓN

Anexo N° 2-c EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE LA INSTITUCIÓN

1. Nombre del Programa o Proyecto:

"Programa Local de Desarrollo Juvenil, comuna de Licantén, localidad de Villa El Bosque"

Objetivos:

- Jóvenes asociados a grupos juveniles fortalecidos y consolidados.
- Jóvenes y grupos juveniles asumen rol protagónico en el desarrollo local de su localidad.
- Jóvenes y grupos juveniles vinculados a redes sociales existentes a nivel de localidad y comuna.

Coberturas: 30 jóvenes de escasos recursos del sector Sur Oriente de Talca.

Financiamiento: Cooperación Internacional

Duración: 18 Meses

Principales resultados:

- 30 jóvenes con actividades recreativas y culturales implementadas.
- Jóvenes capacitados en formulación y ejecución de proyectos.
- Jóvenes con 3 iniciativas financiadas
- Jóvenes vinculados a otras redes de apoyo a nivel local.

Localización: Localidad de Villa El Bosque, comuna de Licantén.

Monto: \$12.000.000

2. Nombre del Programa o Proyecto

"Capacitación laboral de jóvenes, SENCE Línea CEL"

Objetivos:

Capacitar laboral y personalmente a jóvenes en distintos oficios para que se inserten al mercado laboral en forma dependiente.

Coberturas: 300 jóvenes capacitados, mayores de 18 años integrado por mujeres y hombres.

Financiamiento: Sence

Duración: Desde 1992 a la fecha mediante distintos llamados

Principales resultados: 300 jóvenes capacitados en un oficio con mayores posibilidades de inserción laboral en forma dependiente.

Localización: Distintas localidades y comunas de la VII Región

Monto: \$25.000.000.-

3. Nombre del Programa o Proyecto

"Capacitación para mujeres de escasos recursos, prioritariamente jefas de Hogar, SENCE Línea trabajo dependiente e independiente".

Objetivos: Capacitar laboral y personalmente a mujeres jefas de hogar en distintos oficios para que se inserten al mercado laboral en forma dependiente e independiente.

Coberturas: 130 mujeres capacitadas,

Financiamiento: Sence

Duración: Desde 1996 a la fecha mediante distintos llamados

Principales resultados: 130 mujeres capacitadas en un oficio con mayores posibilidades de inserción laboral en forma dependiente e independiente, constituyendo microempresas.

Localización: Comunas de Linares, Constitución, Curicó y Talca.

Monto: \$30.000.000.-

4. Nombre del Programa o Proyecto:

"Apoyo a la consolidación de 7 grupos de mujeres temporeras de la provincia de Curicó".

Objetivos:

8 Grupos de mujeres temporeras de la provincia de Curicó se fortalecen y participan activamente de la organización como medio de satisfacción de sus necesidades sociales y productivas, consolidándose en el medio local, a través del consejo de mujeres temporeras rurales.



Coberturas: 7 grupos de mujeres temporeras rurales, integrados por 20 mujeres cada uno en promedio.

Financiamiento: Cooperación Internacional

Duración: 6 años en 3 fases

Principales resultados:

- 7 grupos de mujeres temporeras de la provincia de Curicó fortalecidas y participando activamente de la organización como medio de satisfacción de sus necesidades sociales y productivas, consolidándose en el medio local a través del consejo de mujeres temporeras rurales.
- Las mujeres reconocen en el grupo un medio de resolver sus necesidades comunes y formación en diversos temas laborales, organizacionales, personales y laborales.
- Constitución del Consejo de Mujeres Temporeras Rurales de la Provincia de Curicó. AG.

Localización: Localidades de Lo Valdivia (Sagrada Familia), Santa Claudia, Sarmiento y El Molino (Curicó) La Laguna de Tenó, Rincón de Morales (Tenó), Puente Alto (Molino)

Monto: \$65.000.000.-

5. Nombre del Programa o Proyecto:

"Fortaleciéndonos en comunidad, adultos y adultas mayores de la comuna de Talca, del Programa Más vida para tus años del FOSIS".

Objetivos:

1400 adultos mayores pobres de la comuna de Talca: mejoran su acceso a los servicios existentes en la red pública y privada en atención. Utilizan nuevos servicios implementados por el organismo ejecutor.

Coberturas: 3000 adultos mayores pobres de la comuna de Talca

Financiamiento: Fosis

Duración: 24 meses

Principales resultados:

- Atención a 4000 adultos mayores de 65 años pobres.
- Atención del servicio de salud integral, de un 113% en función de lo esperado.
- Atención del servicio de atención psicosocial, de un 134% en función de lo esperado.
- Atención del servicio de recreación y cultura, de un 127% en función de lo esperado.
- Atención del servicio organizacional, de un 143% en función de lo esperado.
- Atención del servicio jurídico y previsional, de un 123% en función de lo esperado.
- Atención del servicio jurídico y previsional, de un 123% en función de lo esperado.
- Constitución y aumento de organizaciones de adultos mayores y fortalecimiento de estas.
- Fundación Crata fortalecida como organismo de apoyo al adulto mayor.

Localización: Comuna de Talca

Monto: \$80.000.000.-

6. Nombre del Programa o Proyecto:

Centro de Educación de Adultos "Mineduc"

Objetivos: Nivelar educación general básica para adultos, otorgando una capacitación técnica.

Coberturas: Adultos mayores de 18 años, aproximadamente 150 alumnos por año.

Financiamiento: MINEDUC

Duración: Permanente desde 1996

Principales resultados: 600 adultos capacitados

Localización: 18 Oriente N° 850, Talca

Monto: \$ De acuerdo a alumnos matriculados

7. Nombre del Programa o Proyecto:

"Desarrollo de comunidades de la precordillera andina, de la provincia de Curicó".

Objetivos: 6 localidades de la precordillera andina fortalecidas en los aspectos productivos y de desarrollo comunitario cuidando el medio ambiente

Coberturas: Familias pobres, niños, productores apícolas y campesinos, organizaciones comunitarias.

Financiamiento: Cooperación internacional (CEI Italia)

Duración: 2 años

Principales resultados:

- 5 Brigadas ecológicas de niños asociadas a las escuelas funcionando.
- 30 productores apícolas mejorando sus técnicas de producción y comercializando asociativamente.
- 5 organizaciones comunitarias fortalecidas en sus aspectos de gestión y representación, articulándose con organismos públicos y privados mediante la implementación de 5 proyectos de desarrollo comunitario.

Localización: Localidades de Yacal, Upeo, Monte Oscuro, Cordillerilla, La Quebrada y Potrero Grande, comuna de Curicó, Radal y Alupenhue comuna de Molina, La Vega, comuna de Río Claro.

Monto: \$35.000.000.- por año

8. Nombre del Programa o Proyecto:

"Revive La Montaña... Manejo sustentable de los recursos naturales de 5 localidades de la precordillera andina de Curicó, Fondo de las Américas".

Objetivos: Comunidades de la precordillera andina articuladas entre sí y con actores externos realizan acciones de cuidado del medio ambiente.

Coberturas: Familias, organizaciones comunitarias, pequeños productores, campesinos, niños

Financiamiento: Fondo de las Américas

Duración: 18 meses

Principales resultados:

- 5 organizaciones capacitadas en preparación y ejecución de proyectos.
- 5 organizaciones con proyectos en ejecución por ellos mismos.

Localización: Upeo, Monte Oscuro y Potrero Grande, comuna de Curicó, Radal, comuna de Molina y La Placeta, comuna de San Clemente

Monto: \$40.000.000.- anuales

9. Nombre del Programa o Proyecto:

Programa de apoyo a la Gestión territorial, Fosis, Territorio Curicó, 3° Licitación

Objetivos: Grupos y organizaciones de las localidades y sectores:

- Desarrollan sus capacidades organizacionales.
- Generan proyectos pertinentes y coherentes con la realidad local.
- Fortalecidos en sus capacidades dirigenciales y de gestión para la ejecución exitosa de sus actividades.

Coberturas: Familias pobres de escasos recursos y organizaciones productivas y comunitarias.

Financiamiento: Fosis

Duración: 10 meses

Principales resultados:

- Grupos y organizaciones de las localidades y sectores seleccionados por el Consejo Municipal de las comunas de Curicó y Rauco.
- Desarrollaron sus capacidades organizacionales.
- Generaron proyectos pertinentes y coherentes con la realidad local.
- Seis proyectos en Rauco y ocho en Curicó en el Programa DPR, de valores entre cuatro y catorce millones y catorce proyectos en Rauco, y diez Curicó en el Programa ET, de cinco millones en promedio.
- Cuatro proyectos ejecutados en Rauco y seis en Curicó en el Programa DPR y siete Entre Todos fortalecimiento de organizaciones Curicó y siete Entre Todos Generación de capacidades en Rauco.
- Fortalecidos en sus capacidades dirigenciales y de gestión

Localización: Localidades de La Quicharco, La Palmilla, Las Gredas, El Cristo de Palquibudi, Villa El Dorado, El Llano y Majadilla, comuna de Rauco, sectores de Los Aromos, Santa Lucía, Dragones Sur, Aguas Negras, Juan Pablo II, Rauquén Campo, Maquehua, Trapiche, comuna de Curicó

Monto: \$38.000.000.- anuales

10. Nombre del Programa o Proyecto:

"Microempresas Jóvenes"

Objetivos:

Que 180 jóvenes de escasos recursos de sectores rurales, trabajen individual o asociativamente en microempresas estables.



Coberturas: 180 jóvenes de escasos recursos de sectores rurales, desocupados.

Financiamiento: Cooperación internacional: SENCE e INDAP

Duración: 6 años en 3 fases.

Principales resultados: - 100 Jóvenes de escasos recursos capacitados en un oficio técnico, en gestión y administración y el 50% de ellos con crédito para constituir microempresas.
- 80% de ellos con microempresas constituidas.

Localización: San Clemente, Sagrada Familia, Licantén, Hualañé, Vichuquén, Río Claro, Pelarco, Maule, Curepto, Penciahue

Monto: \$35.000.000.- por año

11. Nombre del Programa o Proyecto:

"Desarrollo Juvenil, localidad de Los Niches, Curicó "

Objetivos: Jóvenes asociados a grupos juveniles fortalecidos y consolidados.

Coberturas: 150 jóvenes de escasos recursos

Financiamiento: FOSIS

Duración: 1 año

Principales resultados: - Formalización de organizaciones juveniles
- Grupos juveniles integrados activamente a la Unión Comunal de Centros Juveniles de Curicó
- Grupos juveniles y jóvenes generando espacios de integración y participación con sus pares y su comunidad.

Localización: Los Niches, comuna de Curicó

Monto: \$14.000.000.- anual

12. Nombre del Programa o Proyecto:

"Prevención de discapacidad física y en adultos mayores a través de un programa de acondicionamiento físico y kinesico".

Objetivos: - 50 adultos mayores de la comuna de Talca mejoran habilidades motoras y condición física

Coberturas: 50 adultos mayores pobres de la comuna de Talca

Financiamiento: FONADIS

Duración: 11 meses

Principales resultados: - 50 adultos mayores de 65 años recibieron tratamiento kinesico a partir de una evaluación de su capacidad motora.
- 50 adultos mayores agrupados según condición kinesica recibieron un programa de acondicionamiento físico.
- 50 adultos mayores de la comuna de Talca mejoraron habilidades motoras y condición física

Localización: comuna de Talca

Monto: \$12.000.000.-

13. Nombre del Programa o Proyecto:

"Asistencia Técnica para obtención de la vivienda"

Objetivos: Familias se incorporan a un proceso de formación, organización de grupos, postulación y obtención de la vivienda.

Coberturas: Familias rurales sin vivienda de escasos recursos organizados en Comités de allegados.

Financiamiento: Fundación San José de la Inhesa, articulación con MINVU

Duración: 3 años

Principales resultados: 20 Comités de allegados organizados, postulando al subsidio rural, con sus antecedentes respectivos.

Localización: Localidades de La Batalla, Los Copihues, Libertad, Nueva Esperanza, Esperanza, Monseñor Carlos González, Villa Querí, El Nispero, San Juan de Quilpué, Tres Puertas, Las Vegas, Santa Rosa, El Edén, Villa Mataquito, La Paz, Los Pinos, Nueva Esperanza, Villalino, Maule, Marina Vistoso, Huaquén, Batuco, Los Almendros, San Antonio

Monto: \$55.000.000.-



14. Nombre del Programa o Proyecto:

"Construcción de viviendas y ampliación sanitarias Talca II"

Objetivos: 140 familias de la localidad de Mercedes mejoran sus condiciones de habitación

Coberturas: 140 familias pobres sin vivienda organizados en un comité de allegados

Financiamiento: Cooperación internacional-FAO, WU, Fundación San José de la Dehesa

Duración: 3 años

Principales resultados: - 137 familias en proceso de ejecución de proyecto de alcantarillado.
- 52 familias con sus viviendas en construcción.

Localización: Mercedes comuna de Talca

Monto: \$38.000.000.-

15. Nombre del Programa o Proyecto:

"Perceptores de ingresos cercanos al salario mínimo, SENCE, Piloto, Grupos Curicó y Talca".

Objetivos: Lograr una efectiva movilidad laboral, a través de la colocación en un nuevo puesto de trabajo de carácter estable o del mejoramiento de las condiciones salariales en el actual puesto de trabajo de los beneficiarios.

Coberturas: 135 personas entre 20 y 50 años, con trabajo dependiente, con ingresos cercanos al salario mínimo.

Financiamiento: Sence

Duración: 1 año

Principales resultados: - 135 personas con mayor calificación y con mayores perspectivas de mejora salarial.

Localización: Talca y Curicó

Monto: \$25.000.000.-

16. Nombre del Programa o Proyecto:

"Perceptores de ingresos cercanos al salario mínimo, SENCE, licitación Grupos Talca".

Objetivos: Lograr una efectiva movilidad laboral, a través de la colocación en un nuevo puesto de trabajo de carácter estable o del mejoramiento de las condiciones salariales en el actual puesto de trabajo de los beneficiarios.

Coberturas: 30 personas entre 20 y 50 años, con trabajo dependiente, con ingresos cercanos al salario mínimo.

Financiamiento: Sence

Duración: 1 año

Principales resultados: - 30 personas con mayor calificación y con mayores perspectivas de mejora salarial.

Localización: Talca

Monto: \$12.000.000.-

17. Nombre del Programa o Proyecto:

"Asesoría Externa al Centro de Gestión de Pelarco: Planificación orientada hacia el impacto, uso de la matriz lógica".

Objetivos: Equipo del Centro de Gestión capacitado en torno a conocimientos, herramientas y actitudes para una cultura de trabajo centrada en el impacto, en el desarrollo local y aprendizaje organizacional.

Coberturas: Equipo de profesionales del Centro de Gestión de Pelarco.

Financiamiento: CEGE Pelarco

Duración: 3 meses

Principales resultados: - Equipo del Centro de Gestión capacitado en torno a conocimientos, herramientas y actitudes para una cultura de trabajo centrada en el impacto, en el desarrollo local y aprendizaje organizacional.
- Equipo de Centro de Gestión con planificación 1999, considerando los elementos de la cultura centrada en el impacto, en el desarrollo local y el aprendizaje organizacional.

Localización: Panguilmo-Pelarco

Monto: \$700.000.-

18. Nombre del Programa o Proyecto:

"Desarrollo de los sistemas de agricultura familiar campesina del secano interior: Curepto y Penciahue"

Objetivos: 100 familias campesinas de Curepto y Penciahue, mejoran sus recursos de suelo y agua, aumentando y diversificando su producción en un plazo de 3 años.

Coberturas: 150 familias campesinas de escasos recursos del sector rural.

Financiamiento: Cooperación internacional (MISEREOR Alemania)

Duración: 3 años

Principales resultados: 50 familias capacitadas y asesoradas en sistemas de producción agrícola, orientado al autoconsumo, desarrollando los sistemas de producción agrícola, ganadería menor y mayor, frutales, apicultura y conservación de los recursos naturales agua y suelo.

Localización: Comunas de Curepto y Penciahue

Monto: \$20.000.000.- anuales

19. Nombre del Programa o Proyecto:

"Desarrollo Rural de comunidades minifundistas de Licantén, Fase III Cooperación Internacional".

Objetivos: Capacitación de 40 familias de la comuna de Licantén, con la finalidad de mejorar la producción tanto agrícola en cantidad y calidad.

Coberturas: Comunidades minifundistas integradas por pequeños agricultores, donde sus esposas trabajen pequeñas superficies de suelo con hortalizas.

Financiamiento: Cooperación internacional (SciAF, Suecia)

Duración: 18 meses

Principales resultados: 40 pequeños productores agrícolas y sus familias capacitadas técnica y productivamente.

Localización: Comunas de Licantén

Monto: \$32.000.000.- anuales

20. Nombre del Programa o Proyecto:

"Desarrollo Ganadero de la comuna de San Rafael"

Objetivos: 60 campesinos ganaderos de las comunas de San Rafael y Pelarco orientan su explotación agrícola hacia el rubro ganadero de manera óptima, estable y en crecimiento.

Coberturas: 60 pequeños agricultores de bajos ingresos de la comuna de San Rafael y Pelarco.

Financiamiento: Cooperación internacional e INDAP

Duración: 6 años

Principales resultados: - 40 campesinos ganaderos de las comunas de San Rafael orientando su explotación agrícola hacia el rubro ganadero y aplicando conocimientos adquiridos en el rubro.

- Campesinos capacitados y con vaquillas

Localización: Pelarco y San Rafael

Monto: \$41.000.000.-

21. Nombre del Programa o Proyecto:

"Desarrollo de los sistemas de agricultura familiar campesina del secano interior: Curepto y Penciahue"

Objetivos: 100 familias campesinas de Curepto y Penciahue, mejoran sus recursos de suelo y agua, aumentando y diversificando su producción en un plazo de 3 años.

Coberturas: 150 familias campesinas de escasos recursos del sector rural.

Financiamiento: Cooperación internacional (MISEREOR Alemania)

Duración: 3 años

Principales resultados: 50 familias capacitadas y asesoradas en sistemas de producción agrícola, orientado al autoconsumo, desarrollando los sistemas de producción agrícola, ganadería menor y mayor, frutales, apicultura y conservación de los recursos naturales agua y suelo.

Localización: Comunas de Curepto y Penciahue

Monto: \$20.000.000.- anuales

22. Nombre del Programa o Proyecto:

"Banco Ganadero Duao-Radal y Centro de Acopio lechero Agrolácteos San Clemente".

Objetivos:

- Campesinos ganaderos de las comunas de San Clemente y Pelarco manejan su ganado de manera óptima, estable y en crecimiento y el 50% participa activamente en Agrolácteos San Clemente al término del proyecto.
- Integrar a nuevas familias al rubro ganadero.
- Consolidar la empresa de Agrolácteos San Clemente

Coberturas: 86 pequeños agricultores de bajos ingresos de la comuna de San Clemente y Pelarco. Además de 20 pequeños agricultores beneficiados cada año, por el proceso de devolución de vaquillas.

Financiamiento: Cooperación Internacional- INDAP, Municipio, Fundación CRATE

Duración: 4 años

Principales resultados:

- 86 campesinos ganaderos de las comunas de San Clemente y Pelarco manejan su ganado de manera óptima, estable y en crecimiento y el 50% participa activamente en Agrolácteos San Clemente.
- Campesinos capacitados y con vaquillas.
- Agrolácteos San Clemente, abriéndose nuevos mercados como planta procesadora de leche (asociado a un crédito de Indap)

Localización: Comunas de San Clemente

Monto: \$46.000.000.- anuales

ANEXO 3
CONTENIDOS DE LA ACTIVIDAD

CONTENIDOS DEL CURSO

Objetivo del Curso:

FORMACIÓN DE LIDERES RURALES PARA EL SECTOR AGRÍCOLA DE LA COMUNA DE TALCA

Duración : 50 hrs.

Fecha Inicio : 12 – Oct - 02

Fecha término: 14 – Dic - 02

Horario : Sábado de 09:00 a 13:15 hrs.

Módulo : Contextualización del Mundo Rural

Objetivo Específico: Introducir a los participantes en el contexto de ruralidad.

Nº de Horas: 05 hrs.

Contenidos:

1. Contexto social y político en el cual está inmerso el mundo rural
2. Ruralidad y Globalización
3. Situación Actual del mundo Rural

Módulo : Desarrollo de Habilidades Personales

Objetivo Específico: Contribuir al desarrollo de los aspectos valóricos, habilidades y destrezas en los líderes y dirigentes rurales

Nº de Horas: 05 hrs.

Contenidos:

1. Desarrollo Personal de los líderes y dirigentes sociales rurales
 - Autoestima
 - a) Aprendiendo a conocerme
 - b) Reconociendo mis fortalezas y debilidades
 - c) Afectividad y sexualidad.
 - Comunicación
 - a) Nivel Familiar
 - b) Nivel social y grupal
2. Perspectiva valórica en los líderes rurales
 - Concepto de valor
 - Descripción de algunos valores relevantes
 - Valorando nuestro saber comunitario

- Aportes a la reflexión considerando algunas actitudes y valores en lo comunitario.

Módulo : Liderazgo y Formación de dirigentes sociales

Objetivo Específico: Potenciar nuevas capacidades de Liderazgo y de Gestión Comunitaria en los líderes rurales

Nº de Horas: 15 hrs.

Contenidos:

4. Liderazgo y Poder

- Líder como posición
- Líder como rol
- Líder como concepto de funciones
- Líder como persona

5. Tipos de Líderes

6. Principales habilidades que debe tener un dirigente social

- Habilidad conceptual
- Habilidad técnica
- Habilidad grupal

7. Roles del dirigente social

- Rol facilitador
- Rol orientador
- Rol educador
- Rol organizador

8. Capacidad Creativa de un dirigente: Elementos facilitadores y obstaculizadores

- Actitud
- Motivación
- Habilidades cognitivas
- Habilidades de pensamiento
- Habilidades emprendedoras
- Actitud de escuchar
- Actitud corporal y oratoria de un líder

Módulo : Capacidad emprendedora

Objetivo Específico: Desarrollar en los participantes la capacidad de reconocer en sí mismo y en los demás las características del comportamiento del emprendedor.

Nº de Horas: 20 hrs.

Contenidos:



1. Diagnóstico de participantes en términos de espíritu emprendedor y capacidad de gestión.
2. Concepto Espíritu Emprendedor
3. Capacidad Emprendedora y Habilidades
 - * Fijación de metas
 - * Persistencia
 - * Compromiso
 - * Correr riesgos
 - * Calidad y eficiencia
 - * Búsqueda de oportunidades
 - * Búsqueda de información
 - * Planificación y control
 - * Persuasión y redes de apoyo
 - * Autoconfianza

Módulo : Redes de Apoyo

Objetivo Específico: Desarrollar en los participantes la capacidad de generar redes de apoyo

Nº de Horas: 05 hrs.

Contenidos:

1. Concepto Redes y Clusters
2. La cooperación, estrategia de crecimiento
 - * Motivación para generar acuerdos
 - * Éxito o fracaso
3. Asociatividad
 - * Tipos y formas de asociatividad
 - * Razones para asociarse
 - * Razones de ruptura y fracaso
 - * Búsqueda de información
 - * Planificación y control
 - * Persuasión y redes de apoyo
 - * Autoconfianza.
4. Instituciones diversas que forman parte del sistema
 - * INDAP
 - * MUNICIPIOS
 - * SEREMIS DE GOBIERNO
 - * PROCHILE
 - * SERCOTEC
 - * Carabineros
 - * SENAME
 - * SERNAM
 - * ETC.



ANEXO 4
CURRICULUM VITAE DEL EQUIPO DOCENTE

CURRICULUM VITAE

I. ANTECEDENTES PERSONALES

NOMBRE	ROMUALDO ABURTO LOYOLA
CEDULA DE IDENTIDAD	
FECHA DE NACIMIENTO	14 de Agosto de 1958
NACIONALIDAD	Chilena
ESTADO CIVIL	Casado
DOMICILIO	Villa Jardín del Valle, 17 Pte. N° 0941 Talca
TELEFONO	

II. ANTECEDENTES ACADEMICOS

Educación Básica	1955-1970: 1° a 6° Básico Escuela Básica N° 33 de Maule 1970-1972: 6° a 8° Básico Escuela Básica Santa Rita Pelarco
Educación Media	1973-1974 1° y 2° Medio Colegio Salecianos de Talca 1974-1977 2° a 4° Medio Liceo Agrícola Duao
Estudios Superiores Título Profesional	Técnico Agrícola

III. OTROS ESTUDIOS

- ◇ Enero 1980, Curso Asesor de Grupos Juveniles, otorgado por ISPAJ, Santiago
- ◇ Septiembre-Dic. 1981, Curso Comunicadores Campesinos, otorgado por ICCECOOP Santiago
- ◇ Agosto-Dic.1988, Curso Desarrollo Local, otorgado por El Canelo de Nos, Santiago
- ◇ Mayo 1991, Seminario Internacional "Bases para una política de una juventud rural en América Latina", organizado por la FAO, Santiago
- ◇ Mayo 1992, Seminario Taller "Innovación Metodológica para la formación

de Micro y pequeños empresarios", otorgado por Fundación Solidaria Trabajo para un Hermano

- ◇ Septiembre 1992, Seminario Taller "Diagnóstico y Tratamiento de las principales enfermedades apícolas a nivel de unidad de producción", otorgado por CET Colina.
- ◇ Marzo a Mayo 1993, Curso de Capacitación en Políticas Sociales con mención en elaboración y gestión de proyectos, CPU Santiago.
- ◇ 1997-1998, Curso de Capacitación en Enfoques y Métodos para la planificación del Desarrollo rural a nivel local, GIA Santiago.
- ◇ Seminario: "Metodologías y Experiencias de Capacitación para jóvenes rurales en la región del Cono Sur" Asunción Paraguay 26 al 30 de Octubre de 1998
- ◇ Curso Taller "Formulación de Proyectos de Fomento Productivo" I.A.S. (Instancia de Asesoría y seguimiento) CEBEMO-Sur Profesionales. Noviembre 1996
- ◇ Diplomado en Programas y Políticas Sociales U.C.M. Talca

IV. ANTECEDENTES LABORALES

1980-1987	Promotor de Desarrollo Social en Programa de Desarrollo Integral Pelarco Río Claro, Fundación CRATE.
1988-1990	Miembro del equipo Proyecto de Investigación/Acción trabajo y juventud campesina CIDE-CRATE
1990-Marzo 1992	Encargado Proyecto Trabajo y Juventud Campesina, Fundación CRATE
1995	Encargado Area de Microempresas Fundación CRATE
1996 a la fecha	Miembro del Area de Programación, Fundación CRATE; realizando acciones de: <ul style="list-style-type: none">◇ Formulación y evaluación de proyectos sociales y productivos◇ Apoyo metodológico a los proyectos que se encuentran en ejecución◇ Evaluación, sistematización de proyectos sociales y productivos que se desarrollan en Fundación CRATE.

Durante la permanencia en el Area de Programación he participado en la formulación de los siguientes proyectos o programas:

- "Programas locales de desarrollo juvenil FOSIS
- Programas de Capacitación Laboral Chile Joven orientados al Trabajo Dependiente e Independiente" SENCE
- "Programas de Capacitación Laboral para Jefas de Hogar orientados al Trabajo Dependiente e Independiente" SENCE
- Programa de Capacitación juvenil; "Formación para el Trabajo". FOSIS.
- Programa "Buen Futuro" Convenio Gendarmeria-Sence
- Programa de Reentrenamiento laboral para trabajadores perceptores del Salario Mínimo, SENCE
- Programa de Becas, SENCE
- Programa de Capacitación en Gestión para pequeños productores agrícolas, Convenio SENCE-INDAP
- Programa de apoyo a la microempresas, FOSIS

ROMUALDO ABURTO LOYOLA

CURRICULUM VITAE

I.- ANTECEDENTES PERSONALES.-

Nombre : Paulina Andrea Torres Barrera.
Fecha de Nacimiento : Enero 10 de 1972
Cedula de Identidad :
Nacionalidad : Chilena
Estado Civil : Soltera
Domicilio : 12 ½ Oriente B, n° 2815. Talca.
Teléfono :
Titulo Profesional : Psicóloga.

II.- ANTECEDENTES ACADEMICOS.-

Educación Básica y Media : Liceo La Asunción. Talcahuano.
Educación Superior : Psicología
Universidad de Concepción.
Seminario de Titulo : “Consecuencias psicológicas en la persona que vive el desempleo y estrategias de reinmersión laboral”.

III.- ANTECEDENTES LABORALES.-

Marzo de 2002 a la fecha

Directora del Centro Regional de Atención Integral y Prevención en Violencia Intrafamiliar, teniendo a su cargo la función de conducir técnica y administrativamente el Centro en la Región, desarrollando funciones de planificación, coordinación intersectorial y evaluación de la gestión.

Enero de 2000 a la fecha

Encargada de Selección de Personal para la Fundación CRATE, VII Región.

Enero de 2000 a la fecha.

Participa en proyecto” Centro de Gestión Técnica y Comercial para el trabajo de la fibra de alpaca en forma artesanal para las comunas de Penciahue y Curepto de la VII Región”. Otorga apoyo organizacional para potenciar la cohesión y desarrollo de capacidades personales en el grupo de artesanas.

Septiembre de 1999 a febrero de 2002.

Psicóloga Clínica en el Centro de Transito Ambulatorio Kelluwün, encargado por SENAME, teniendo a su cargo las funciones de diagnosticar y tratar terapéuticamente a los menores, jóvenes y sus familias que presentan problemáticas de desajuste conductual, tuiciones alteradas, problemas con la justicia, maltrato y /o abuso sexual..

Agosto a Diciembre de 2002.

Realiza en forma particular evaluaciones psicológicas para postulantes a adopción de menores.

Julio a Noviembre de 2001

Tiene a su cargo desarrollar el componente de competencias laborales a 20 alumnos de la Localidad de DUAO en el proyecto de Nivelación de Estudios encargado por FOSIS a Fundación CRATE.

Mayo – Junio de 2001

Psicóloga en selección de personal por el Poder Judicial para la implementación de la Reforma Procesal Penal en VII región.

Mayo – Septiembre de 2000

Participa en proyecto por SENCE denominado “ Salario Mínimo” realizando los talleres de formación para el trabajo, evaluaciones psicológicas, confección de perfiles laborales y verificación de los mismos.

Septiembre 1999

Elabora propuesta técnica en capacitación de jóvenes para la O.T.E.C de la I. Municipalidad de Talcahuano.

Junio 1999

Participa en Programa CHILE BARRIOS de FOSIS trabajando con jóvenes para el diagnóstico de necesidades, en población Candelaria, San Pedro.

Enero – Marzo 1999

Realiza el Reclutamiento y Selección de Personal junto con los talleres de Apresto para el Trabajo para la empresa VIALHER CHILE LTDA. Concepción.

Mayo 1998

Se desempeña como instructora para la consultora ESICO LTDA en el curso de capacitación para microempresarios encargado por FOSIS denominado “Desarrollo de las Capacidades Empresariales” para la localidad de Lenga en Talcahuano.

Abril 1998 - Marzo 1999

Se desempeña como Jefe de Proyecto en programa de “ Reinserción Laboral para extrabajadores de ENACAR”, teniendo a su cargo la función de administrar, dirigir y coordinar al personal que se encuentra a su cargo junto con todas las funciones que demanda una jefatura.

Octubre 1997 – Marzo 1998

Se desempeña como Jefe de Grupo en programa “ Reinserción Laboral para extrabajadores de ENACAR” por CORFO

En este cargo es responsable de 30 beneficiarios realizando las acciones y actividades referentes a Orientación y Apoyo Psicológico, Evaluación, Selección y Reinserción Laboral. Además, realiza los talleres grupales abordando temáticas como: Desarrollo Personal, Técnicas de búsqueda de trabajo, Apresto para el trabajo.

Agosto 1997

Relatora en Jornada de Análisis en calidad de Servicio, Universidad Técnica Federico Santa María, sede Talcahuano.

Realiza Evaluación de Plan Estratégico de Marketing de la U.T.F.S.M.

Marzo - Julio 1997

Práctica Profesional, área laboral, en Universidad Técnica Federico Santa María, realizando Diagnóstico en Calidad de Servicio.

Junio – Diciembre 1996

Práctica Profesional, área clínica, en Servicio de Neurología del Hospital Guillermo Grant Benavente, Concepción, realizando evaluación y modificación conductual en niños y adolescentes.

Marzo – Abril 1996

Realiza Reclutamiento y Selección de Personal para las empresas A & S Servicios Industriales. Concepción.

IV.- OTROS ANTECEDENTES

- Manejo computacional a nivel usuario
- Seminario “ Enfrentando la entrevista de Selección de Personal “Julio 1999.

- Curso - Taller Test de Lüscher. Aplicación e Interpretación. Agosto 1998.
- Curso Intervención Familiar desde el Enfoque Sistémico. Noviembre 1999
- Curso - Taller “ Rol de las comunidades terapéuticas en personas con dependencias de alcohol y drogas”. Octubre de 2000.
- Seminario “ Abuso sexual en niños y jóvenes “, organizado por Fundación CRATE. Octubre de 2000.
- Seminario de Adopción organizado por SENAME. Noviembre de 2000.
- Curso – Taller dictado por Universidad Central de Santiago “ Intervención Familiar en el ámbito de protección de niños y jóvenes”. Agosto a Octubre de 2001.
- Curso – Taller “Intervención Psicosocial desde el modelo Cognitivo Procesal Sistémico” dictado por el Centro de Psicoterapia Multimodal y Autodesarrollo. Noviembre de 2001.

Paulina Torres Barrera
Psicóloga.

CURRICULUM VITAE

I.- ANTECEDENTES PERSONALES:

NOMBRE : RAFAEL FRANCISCO GONZÁLEZ CÁCERES
CEDULA DE IDENTIDAD :
FECHA DE NACIMIENTO : 19 de Julio de 1977
ESTADO CIVIL : Soltero
NACIONALIDAD : Chilena
DIRECCIÓN PARTICULAR : 23 ½ Oriente # 1743, Nueva Holanda, Talca
SITUACIÓN MILITAR : Al día
FONO :
GRADO ACADÉMICO : Licenciado en Sociología
MAIL: :

II.- ANTECEDENTES ACADEMICOS

ENSEÑANZA MEDIA

1992-1993 : Liceo de Hombres A – 59, Los Angeles.
Primero a Segundo
1994 – 1995 : Colegio Concepción - Los Angeles
Tercero a Cuarto

ENSEÑANZA SUPERIOR

- 1996-1999 : Universidad de Concepción, en la ciudad de Concepción. Carrera de Sociología .
- 2000 : Realiza Practica Profesional en la Cooperativa de Trabajo P.E.T. Ltda., sede Los Angeles, desempeñándose en las áreas:
- Capacitación a microempresarios de la comuna Los Angeles, desarrollando características empresariales y personales en los mismos.-
 - Asesor de apoyo en actividades realizadas con jóvenes participantes en el Programa Local de Desarrollo Juvenil PLDJ.
 - Confección de Análisis de los microempresarios de la Comuna de Antuco, con respecto a las características personales , aspectos de formalización y análisis socioeconomicos de los mismos.-

III.- ANTECEDENTES LABORALES

- 1999 : Formulación y Monitor en el Proyecto de construcción de Historia Local, “Los Jóvenes Hacen y Escriben la Historia del Cerro La Pólvora”, financiado por el Fondo de Iniciativas Juveniles (FIJ) “Tú espacio joven” del Departamento Comunal de Jóvenes, de la Ilustre Municipalidad de Concepción. (Julio – Diciembre)
- 1999 : Participa como encuestador en la Investigación a cerca de preferencias electorales en la Provincia de Concepción, realizado por el Departamento de Sociología de la Universidad de Concepción, Sector Coronel.
- 2000 : Capacitación a grupos productivos de PRODEMU en cuatro comunas de la provincia de Bio – Bio (Cabrero, Los Angeles, Mulchén, Negrete) en temas de Género y Trabajo grupal dentro del módulo de Iniciación productiva de sus respectivos talleres.
- 2000 : Asesoría y formulación de proyectos productivos a talleres de PRODEMU de las comunas de Cabrero, Los Angeles, Mulchén y Negrete.

- 2001 : Coordinador Area Temática "Mujeres" y "Comité de Vivienda" Proyecto "Lideres para un nuevo Milenio", comuna de Talca financiado por FOSIS y ejecutado por Fundación CRATE.
- 2001 : Facilitador componente habilidades emprendedoras, programa Nivelación de competencias laborales en enseñanza básica, comuna de San Rafael. FOSIS, Fundación CRATE.
- 2001 : Coordinador Programa de Nivelación de Competencias Laborales en enseñanza media, comunas de Hualañe, Licantén, Rauco y Peñcahue. FOSIS, Fundación CRATE.
- 2001 : Facilitador taller de planificación estratégica COAMA. S.A., INDAP, Fundación CRATE.
- 2002 : Coordinación Programa Proempleo Comunas de Curicó, Licantén y Hualañe, Intendencia Regional Fundación C.R.A.F.E
- 2002 : Coordinación Programa Nivelación de Competencias Laborales en Enseñanza Media, comuna de Rauco, Licantén, Hualañe y Peñcahue, Fosis-F.Crate
- 2002 : Programa Reinserción Laboral y Empleo para 87 personas de la comuna de Linares.
- 2002 : Coordinador de terreno Programa Lectoescritura INP, del de Educación y Capacitación, Fundación Crate
- 2002 : Docente de asignaturas de Antropología, Etica Profesional, Hombre y Evangelio para las carreras de Obras Civiles, Administración de Empresas; Contabilidad y Auditoría de la jornada vespertina en el Centro de Formación Técnica San Agustín de Talca.

IV.- OTROS ANTECEDENTES

- 1999 : Participa como asistente y coordinador en comisión "Sistemas de Salud y Seguridad Social", durante XXII congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología ALAS, Universidad de Concepción, Concepción, Chile. (12 al 16 de Octubre).
- 2000 : Seminario taller "Pensamiento crítico del trabajo social en América Latina", organizado por el Colegio de Asistentes Sociales y el CCAA de Servicio Social, Universidad de Concepción. (Septiembre).
- 2000 : Participa en Mesa Redonda "Relaciones y Derecho Internacional Público", organizado por el departamento de Derecho Público de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad de Concepción. (Octubre – Noviembre).
- 2000 : Seminario taller "Planificación Estratégica Participativa", Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Concepción. (Septiembre – Noviembre).
- 2001 : "Taller Formulación de Proyectos para equipos de trabajo de Fundación CRATE" Fundación CRATE, Talca (Mayo – Julio)
- 2001 : V Encuentro Nacional de Pastoral de los Trabajadores, Villarrica.

RAFAEL FRANCISCO GONZALEZ CACERES

ANTECEDENTES LABORALES

1996:

- *Realiza clases de ayudantía en la cátedra de Administración de Personal en la carrera de Ingeniería en Administración del INSTITUTO PROFESIONAL DEL VALLE CENTRAL*
- *Participa y desarrolla cursos teóricos y prácticos en los departamentos de personal en empresas conocidas de la región, tales como: COCA-COLA, COMPAÑÍA DE FOSFOROS, PRODUCTOS FERNANDEZ Y YARMAN*

1997 :

- *En marzo de éste año realiza pre práctica en EMPRESA CONSTRUCTORA NAHUEL Ltda. , como ayudante administrativo*

1997 – 1998 :

- *Entre octubre de 1997 y octubre de 1998 realiza práctica profesional y posterior reemplazó en CAJA DE COMPENSACIÓN " LOS HERÓES " como Ejecutivo de convenio.*

1998 – 1999 :

- *Entre noviembre de 1998 y diciembre de 1999 se desempeña como coordinador de proyectos de capacitación en INCASEM Ltda. " Instituto de capacitación & Servicios Empresariales" , elaborando e impartiendo cursos dirigidos a la pequeña y micro empresa, en materias tales cómo:*

- *Marketing y ventas*
- *Contabilidad básica*
- *Administración general*
- *Comunicación empresarial*
- *Asistente en administración comercial*

2000 - 2001:

- *Entre julio de 2000 y enero de 2001 se desempeña como Técnico de terreno, y Asesor de Micro proyectos en el Programa de Promoción y Desarrollo del Empleo, financiado por el Fondo de Solidaridad e Inversión Social FOSIS, y ejecutado por Fundación CRATE (Centro Regional de Asistencia Técnica y Empresarial)*

2001 :

- *Se desempeña como Facilitador y Asesor de pequeñas y micro empresas en el Programa de Fortalecimiento de la Gestión Empresarial y Desarrollo de Habilidades Emprendedoras de 100 Microempresarios de la comuna de Talca, financiado por el Fondo de Solidaridad e Inversión Social FOSIS, y ejecutado por Fundación CRATE (Centro Regional de Asistencia Técnica y Empresarial)*

Servicios Especializados Trabajados:

- *Capacitación en Gestión*
- *Asesoría Grupal*
- *Asesoría Individual*

2002 :

- *Se desempeña en la preparación y formulación de proyectos para la Micro y pequeña empresa en el área de programación de la Fundación CRATE (Centro Regional de Asistencia Técnica y Empresarial)*

Propuestas y proyectos presentados:

- *Creación y Formación de Microempresas Juveniles para la Comuna de Talca. FUNDACIÓN ANDES*
- *Apoyo y Capacitación a Mujeres Jefas de Hogar en la formación de Microempresas Solidarias de las comunas de Talca, Curico y Hualañe. (Departamento Acción Social) OBISPADO TALCA.*
- *Se desempeña como facilitador y capacitador de microempresarias jefes de hogar, en programas llevados a cabo entre el Sence y Sernam en el sector sur de la comuna de Villa Alegre.*
- *Enero y Febrero del presente año trabaja como técnico de terreno y supervisor del programa de continuación del Pro empleo ejecutado por Fundación CRATE y administrado por la gobernación de Curico, en las comunas de Hualañe, Licanten y Curico.*
- *Mayo y junio se desempeña como coordinador del programa de Proempleo administrado por la gobernación de Curico, y ejecutado por la Fundación CRATE en la misma comuna.*
- *Actualmente se desempeña como sub -coordinador y supervisor del programa de Pro empleo ejecutado por Fundación CRATE , a través del gobierno regional.*

CAPACITACIÓN Y SEMINARIOS

CAPACITACIÓN:

- *Participación en curso de formación de Facilitadores e Instructores en Metodología CEFE (Competencias Económicas para la Formación de Empresas), dictado por la Red de Desarrollo Solidario REDESOL, en la ciudad de Villarrica.*
- *Curso de capacitación en el tema de la nueva Reforma Procesal Penal en Chile y su nuevo marco jurídico y administrativo, patrocinado por la Corporación de Asistencia Judicial de Talca y certificado por la UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS.*
- *Taller de " Agricultura Familiar Autosustentable " desarrollado y dictado en Fundación CRATE.*

SEMINARIOS NACIONALES:

- *" Desafíos del Empresario", dictado por el consultor de Empresas y Naciones Unidas, Reinaldo Sapag Chain y realizado en el Centro de Extensión de la UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL MAULE.*
- *" Modernización de la Gestión Pública ", dictado por el Sr. Eduardo Dockendorff, Subsecretario General de la Presidencia y patrocinado por la UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL MAULE*
- *" Situación Económica Actual y Deudas Pymes " , dictado por el Sr. Alejandro Foxley y patrocinado por la CAMARA DE COMERCIO de Talca.*

SEMINARIO INTERNACIONAL :

- *" Construyendo Confianzas para una Economía Solidaria", dictado por analistas y conferencistas nacionales e internacionales para la promoción de una economía solidaria en Chile, patrocinado por la Vicaría Pastoral Social perteneciente al Arzobispado de Santiago, y realizado en el Centro de Extensión de la PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE, Santiago.*

O T R O S

- *Manejo de computador a nivel de usuario*
- *Manejo básico de Internet*
- *Inglés Técnico*
- *Buenas relaciones interpersonales*
- *Proactivo*

LUIS ORELLANA CEBALLOS