



FORMULARIO DE POSTULACIÓN CONSULTORIAS DE INNOVACION CONVOCATORIA 2013

CÓDIGO
(uso interno)

COC-2013-0165

1. NOMBRE DE LA CONSULTORIA DE INNOVACION

Definir e implementar las buenas prácticas de faena en una unidad de faena móvil introducida en Chile por primera vez en conjunto con evaluar la elaboración del primer programa de HACCP y sus procedimientos de operaciones estándares (SOP y SSOP).

2. LUGAR DE REALIZACIÓN DE LA CONSULTORIA

País (es)	Chile
Ciudad (es)	Parral

3. AREA O SECTOR DONDE SE EMARCA LA CONSULTORIA DE INNOVACION (marcar con X)

Agrícola		
Pecuario	X	
Forestal		
Dulceacuícola		
Gestión		
Alimentos	X	
Otros		

4. FECHA DE INICIO Y TÉRMINO DE LA CONSULTORIA DE INNOVACION

INICIO Y TÉRMINO DEL PROGRAMA DE ACTIVIDADES (Incluye la preparación y realización de la consultoría)

Inicio:	18/10/2013	Término:	06/02/2014
----------------	-------------------	-----------------	-------------------

INICIO Y TÉRMINO DE LA CONSULTORÍA

Inicio:	18/11/2013	Término:	06.01.2014
----------------	-------------------	-----------------	-------------------

5. COSTO TOTAL CONSULTORIA DE INNOVACION

	\$	%
COSTO TOTAL CONSULTORIA		
APORTE FIA		
APORTE CONTRAPARTE		

6. ENTIDAD POSTULANTE

Se debe adjuntar:

- Antecedentes curriculares de la entidad en Anexo 2
- Personería jurídica e informes comerciales en Anexo 7 y 8 respectivamente

Nombre: Carnes Andes Sur S.A.

RUT:

Identificación cuenta bancaria (Banco y número):

CIUDAD:

Región: Del Maule

Fono:

Fax:

Correo electrónico:

Clasificación (público o privada):

Giro:

7. REPRESENTANTE LEGAL DE LA ENTIDAD POSTULANTE

Nombre completo: Erna de las Mercedes Fuentes Manríquez

Cargo del representante legal: Representante Legal

RUT:

Fecha de nacimiento:

Nacionalidad:

Dirección:

Ciudad:

Comuna:

Región: Del Maule

Fono:

Fax:

Correo electrónico:

Profesión: Agricultora

Género (Masculino o Femenino): Femenino

Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):

Si corresponde contestar lo siguiente:

Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):

Rubros a los que se dedica:

Firma

8. COORDINADOR DE LA PROPUESTA

Se debe completar la ficha de antecedentes de participantes en Anexo 1.

Nombre completo: Patti Lynn English Hermes

Cargo en la entidad postulante: Gerente y representante Legal

RUT:

Dirección:

Ciudad:

Región: Del Maule

Comuna:

Fono:

Fax:

Correo electrónico:

9. GRUPO PARTICIPANTE DE LA CONSULTORIA DE INNOVACIÓN

Se debe:

- Considerar en la lista a todos los integrantes del grupo participante de la consultoría, incluido al coordinador. En el caso de ser entidades, incluir la información del representante de éstas que efectivamente participará de la consultoría.
- Completar la ficha de antecedentes de cada uno de los integrantes del grupo participante de la consultoría en Anexo 1.
- Adjuntar en el Anexo 4 la fotocopia de la cédula de identidad de todos los integrantes del grupo participante de la consultoría.

Nombre y apellidos		RUT	Lugar o entidad donde trabaja	Región	Actividad que realiza (productor, investigador, docente, empresario, otro)
1	Eugenio Flores Arrellano		Carnes Andes Sur	VII	Operario del noqueo de los Animales
2	José Sepúlveda Mol		Carnes Andes Sur	VII	Operario de unidad de faena móvil
3	Rayen Garcés Rosales		Carnes Andes Sur	VII	Encargada de calidad de faena
4	Patti English Hermes		Carnes Andes Sur	VII	Coordinadora y gerente
5	Cristian Muñoz Acuña		Servicio Nacional de Salud, Maule	VII	Funcionario del SNS, participara en la fiscalización de las faenas de la unidad de faena móvil.
6	Víctor Garcés Coronado		Servicio Nacional de Salud, Linares	VII	Funcionario del SNS, participara en la fiscalización de las faenas de la unidad de faena móvil.
7	Maritza Morales Elgueta		Servicio Agrícola y Ganadero	VII	Funcionario del SAG, participara en la fiscalización de las faenas de la unidad de faena móvil.
8	Carlos Espinoza Duran		Servicio Agrícola y Ganadero	VII	Funcionario del SNS, participara en la fiscalización de las faenas de la unidad de faena móvil.

10. IDENTIFICACION DEL CONSULTOR (ES)

Se debe:

- Completar la ficha de antecedentes en Anexo 1.
- Adjuntar curriculum, carta de compromiso y fotocopia de documento de identidad en Anexo 5.

Nombre y apellidos	RUT o N° Pasaporte	Nacionalidad	Entidad donde trabaja	Cargo o actividad principal que realiza
1	Rodrigo Medina	Chileno	Independiente	
2	Patricia Cadiz Yañez	Chileno	Consultoria Empresa Gestion y Servicios	Directora de Proyectos Asesorias en BPM, planes HACCP, programas de SOP y SSOP.

11. ESPECIALIDAD Y EXPERIENCIA DEL CONSULTOR (ES)

Se debe describir claramente los ámbitos de especialidad del consultor(es) y la experiencia en la temática que abordará en la consultoría.

Esta consultoría se compone de dos asesores, cada uno embarcando su tema de especialidad.

1 Rodrigo Medina Operario de faena con amplia experiencia práctica en la Empresa Faenadora, Frigorífica y Exportadora Carnes Ñuble. En la realidad actual del proceso de faenamiento de carnes de abasto, la realidad se percibe y valora cada vez más el valor de la experiencia práctica, en vez de la competencia teórica. Por ello en esta consultoría se ha privilegiado a una persona-profesional que por el valor o el hecho de haber trabajado, presenciado, sentido/conocido la realidad de faena, le otorga un conocimiento que se genera a partir de dichas experiencias, las cuales son totalmente aplicables a la realidad del nuevo modelo/sistema que se propone bajo la denominada "Planta Faenadora Movil"

2. Dra. Patricia Cádiz; Es Medico Veterinaria y Magister en Ciencias Veterinarias con mención en Higiene y Tecnología de los Alimentos. Trabaja en la ejecución e implementación de sistemas HACCP, BPM, SOP y SSOP para productos a comercializar a nivel nacional y exportación, auditorias en plantas faenadoras y procesadoras del rubro cárnico. Se trabajó además en la confección de los protocolos de operación estándar y HACCP hace años en Carnes Ñuble bajo la dirección de la jefa de Calidad, Fabiola Luarte.

12. TERMINOS DE REFERENCIA DE LA CONSULTORIA

Se debe describir claramente los términos de referencia que se utilizaran para la contratación del consultor(es).

La 2° consultora, Dra. Patricia Cádiz, quien es especializada en los temas de procedimientos operacionales en el rubro de la carne, vendría a Parral a efectuar un taller el 18/11 para estudiar, discutir y revisar los procedimientos extranjeros existentes de la operación de una unidad de faena móvil y a la vez presentar las opciones viables para que puede cumplir con las normativas Chilenas. También se aprovecharía visitar y conocer la infraestructura de la unidad de faena móvil estacionada en Parral aunque no va a trabajar ese día. Durante la primera faena se va medir los procedimientos que se definieron en el taller y se aprovecharía de hacer las correcciones necesarias para su puesta en marcha posterior. El 9/12 se haría otro taller para el mismo tipo de trabajo pero para determinar cómo controlar los puntos críticos de los riesgos sanitarios (HACCP) que se va encontrar mientras se efectúa la faena dentro de la unidad móvil. Durante la siguiente faena se haría la revisión de lo acordado con las sugerencias de modificación si hubiera. La consultora va terminar su consultoría entregando un set de manuales de procedimientos que se habría elaborado con el consenso del equipo de trabajo de Carnes Ande Sur y de los fiscalizadores involucrados en la unidad de faena móvil. El pago sería un del costo total de más IVA contra factura al comienzo de su trabajo y el saldo una vez que se ha revisado la documentación conforme con los procedimientos, planillas y registros entregados; SOP, SSOP, HACCP.

13. IDENTIFICACION DEL PROBLEMA Y/U OPORTUNIDAD

Se debe describir claramente el problema y/u oportunidad que se pretende abordar con la consultoría.

Se está importando a Chile la primera unidad de faena móvil que llegaría ahora en octubre. Se ha logrado de modificar la norma de mataderos para incluir esta modalidad de faena pero el problema existente es que no hay experiencia de este tipo de faena en Chile, y no hay una referencia Chilena de cómo son los procedimientos a seguir para asegurar una faena de este tipo de optima inocuidad y calidad. Además la totalidad de los mataderos que faenan bovinos, ovinos y cerdos en forma exclusiva para el mercado nacional, no presentan sistemas de aseguramiento de calidad completo y eficiente que permitan alargar la vida útil del producto final que son sus carnes. Por lo tanto no existe un matadero en el sector donde se puede ir a observar y aprender hacer bien las cosas, haciendo necesaria definir los procedimientos y practicas a adoptar en el terreno mismo del ámbito de esta tecnología innovadora de la unidad de faena móvil.

La oportunidad que tendría esta consultoría es poder definir un piso de trabajo con un alto barra de criterio para todas las unidades de faena móvil que vendrían posteriormente al país, concretando las buenas prácticas de faena para esta modalidad de trabajo con sus procedimientos formales que se debe implementar para el aseguramiento de calidad e inocuidad. Esta consultoría no sería solo por trabajar con los operarios de esta sistema sino comprende trabajar también con las autoridades de los distintos servicios que serian los

responsables a fiscalizar el trabajo de la faena móvil como son el SNS y el SAG y lograr consensos de operación y homogenizar criterios de las prácticas de faena y procedimientos.

14. DESCRIPCION DE LA SOLUCION INNOVADORA

Se debe describir claramente la solución innovadora que se pretende implementar.

Una vez que llega la unidad de faenadora móvil a Parral, hay muchos procedimientos que hay que determinar para su buen funcionamiento y prácticas que hay que implementar para que se pueda cumplir la normativa de mataderos que se modificó para poder incluir las unidades de faena móviles. Para este fin se contempla trabajar a través de una consultoría de un especialista nacional en la materia de faenamamiento, ya que no existe esta modalidad de faena en el país.

El equipo de trabajo que va realizar la faena en la unidad móvil necesita trabajar con un especialista en la materia para que ellos pueden empezar adquirir y ejercer la buenas prácticas y no acostumbrarse usar malas prácticas que se han observado cuando hacen viajes a capacitarse al matadero de Chillan y otro. Además, el trabajo de faena será fiscalizado por autoridades del Servicio Nacional de Salud (SNS) y del Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), quienes tampoco saben de esta modalidad de trabajo, ni han visto esto tipo de faena, por lo tanto también necesitan capacitarse de acuerdo a la nueva normativa para unidades de faena móvil.

Finalmente hay que estudiar y proponer los procedimientos operacionales y de sanitización además de implementar un esquema de control de puntos críticos de riesgo (HACCP) los cuales no existen en el país para este tipo de unidad de faena móvil, por lo tanto todo el equipo necesita trabajar en conjunto con otro experto en estos temas para llegar con la definición de los primeros procedimientos que serán el base para todos las unidades móviles que vendrán en el futuro. Solo así se podrá obtener de las faenas de terneros, corderos y cerdos, varas como producto final de excelente calidad higiénica, conjugando a cabalidad entre los sistemas de BPM (Buenas Prácticas Manufacturas), los POES/SSOP y POE/SOP (Procedimientos Operacionales Estándar) para conformar con estos un HACCP (Análisis de Control de Puntos Críticos) que entregara como resultado, varas con una gran calidad higiénica producto de una unidad de faena móvil.

15. JUSTIFICACION DE LA CONSULTORIA DE INNOVACION

Para justificar adecuadamente la consultoría se debe describir el por qué es necesario su realización para contribuir a implementar la solución innovadora.

Como se va a empezar con la marcha blanca de la puesta en marcha de una unidad de faena móvil durante el mes de noviembre y diciembre, se justifica una consultoría de este tipo porque hay que instaurar prácticas innovadoras, creando rutinas de faena que no se encuentran instalados en el país. Se va formar equipos distintos a las líneas industriales de faena que existen en el país e implantar un esquema de trabajo donde un solo operador tiene que efectuar todas las tareas operacionales hasta dejar el animal faenado y listo para ingresar a la cámara de frío. Por lo tanto es importante que al inicio el equipo trabaje con una persona con vasto experiencia en faenar con la escuela de exportación, ayudándolos establecer una rutina de faena móvil aplicando una higiene e inocuidad estricta.

Este consultor que trabaja en la fiscalización de estas labores viene de un ámbito prolijo y estricto, en este caso se podrá observar y corregir los trabajos meticulosamente, implementado detalles especiales para corregir los errores que se cometen. Por esto se justifica trabajar con el equipo de faena y también es muy importante trabajar con los equipos de parte de las autoridades que van estar en la tarea de fiscalizar la faena en la unidad móvil, por ende este consultor tiene que tener las aptitudes para enseñar a todos.

Tampoco existen manuales de procedimientos ni de control de puntos críticos de riesgo para una unidad de faena móvil según las normas y regulaciones Chilenos. Si bien es cierto que hay un esquema de trabajo hecho en USA, hay que adaptarlo a lo que exige la autoridades sanitaria de Chile. Por lo tanto se trabajaría con una consultora que tiene vasta experiencia en el mundo del rubro de la carne para elaborar estos tipos de procedimientos.

Esta consultoría global va determinar las bases de un modelo de faena de animales en una unidad de faena móvil, ya que no existe en el país y se necesita urgentemente elaborar esta solución innovadora para poder empezar faenar los animales en la unidad de faena móvil que llega. La faena tiene que ser hecha a medida según la implementación de los equipos que se encuentran adentro de la unidad móvil. La unidad fue diseñada para cumplir la modificación de la normativa y hay que estructurar la faena en si para cumplirla.

Además esta consultoría estaría destinada a homogenizar criterios de trabajo, a la implementación de buenas prácticas de faena móvil, los procedimientos a implementar, cumplimiento del bien estar animal y el esquema de fiscalización por las autoridades del trabajo de la unidad de faena móvil en terreno.

16. OBJETIVO DE LA CONSULTORÍA DE INNOVACIÓN

En base a los puntos 13, 14 y 15, indique claramente el objetivo general de la consultoría de innovación.

El objetivo específico de la consultoría es poder cumplir con la modificación de la normativa de mataderos, Título IV de las unidades de faena móvil, a lo más alto nivel, siendo el modelo de trabajo trazado para las unidades de faena móvil por venir. Esto se traduce en obtener varas de la unidad de faena móvil de una gran calidad higiénica, que permite realizar los despostes de estas, dentro de un proceso posterior sometido al mismo nivel de exigencias que las mencionadas, lo que permitirán alargar la vida útil del producto final mediante un sistema de maduración por refrigeración y un envasado al vacío con una duración de al menos tres meses, que se podrá comercializar como carne refrigerada, la que además se podrá distribuir en condiciones óptimas hacia distintos puntos del país donde se solicite el producto.

Los objetivos generales son;

- Instruir el equipo de noqueo y de faena, definiendo y implementando las buenas prácticas de faena de una unidad de faena móvil.
- Perfeccionar los fiscalizadores de la faena móvil, definir sus funciones y operatividad, homogenizando criterios.
- Elaborar los procedimientos, planillas y registros operacionales y del control de puntos críticos de riesgo en consenso con todos los involucrados.

17. PERTINENCIA DEL GRUPO PARTICIPANTE

Se debe indicar de qué forma están relacionados los distintos participantes de la consultoría, entre ellos, con la entidad postulante y con la temática de la consultoría.

Dentro del grupo de participantes, todos tienen que ver con la faena de los animales de la unidad móvil. Cinco de los participantes son de la empresa de Carnes Andes Sur; el encargado de noqueo, dos faenadores, la encargada de calidad y la coordinadora. Se participaran también dos funcionarios del Servicio Nacional de Salud regional, médicos veterinarios, que estarían encargados de acompañar y fiscalizar las faenas al principio del puesto en marcha hasta que se elabora un convenio con el Servicio Agrícola y Ganadero. Posteriormente esta entidad se encargara fiscalizar la faena móvil, por lo tanto dos funcionarios más de este servicio del área local de Parral, médicos veterinarios, también participaran en la consultoría. Se considera un total de nueve integrantes quienes recibirán los conocimientos, participaran y se retroalimentaran durante esta consultoría, además de los dos consultores, todos teniendo que ver llevar con éxito del labor de faenamamiento en una unidad de faena móvil.

18. RESULTADOS ESPERADOS

Se debe indicar el resultado que el grupo participante espera de la realización de la consultoría de innovación.

Una de las expectativas es que esta consultoría entregue a los participantes de la faena en una unidad móvil, las capacidades para poder efectuar una excelente labor de faena, sin problemas de higiene y con una máxima inocuidad, entregando un producto final (vara) de óptima calidad. También se sugería hábitos de trabajo para mejorar la eficiencia del trabajo de la faena y poder aumentar paulatinamente los volúmenes de animales faenadas.

Además las autoridades participantes que van a fiscalizar las faenas obtendrán las matrices de consenso para trabajar en conjunto con el equipo de la faena y así proporcionarlos consejos continuos, guiándolos y fiscalizando la labor de este tipo de faena móvil.

También se elaboran los primeros procedimientos, planillas y registros operacionales (SOP y SSOP) y del control de los puntos críticos de riesgo (HAACP) para su posterior revisión y puesta en marcha blanca para medir su aplicabilidad.

El resultado final es homogenizar criterios de trabajo y los protocolos de procedimientos para una unidad de faena móvil, obteniendo de las faenas un producto de gran calidad higiénica que prestigie a la faenadora y permita a la vez alargar la vida útil del producto, mejorando así la comercialización de este en el tiempo.

Fecha (día/mes/año) podrán sufrir ajustes	Actividad	Lugar de realización de la actividad	Descripción de la actividad a realizar
06/12/2013	Taller de análisis procedimientos operacionales estándar (POE) y de sanitización (POES)	Parral	Se hace un taller en Parral con 2 funcionarios de CAS, uno de SNS, otro del SAG en conjunto con el consultor para evaluar procedimientos para la unidad sin estar en operación.
28 y 29/11/13	Fiscalización y capacitación en faena terneros, cerdos y corderos	Perquilauquén	Se llevara la unidad móvil al módulo de acopio para efectuar faena de ternero y corderos por los operarios solos con el consultor, puesta en marcha.
16 y 17/12/13	Fiscalización y capacitación en faena terneros, cerdos y corderos Implementar planillas de los POE y POES	Perquilauquén	Se llevara la unidad móvil al módulo de acopio para efectuar faena de terneros, corderos y/o cerdos por los operarios y autoridades del SNS y SAG para recibir instrucción y fiscalización de los consultores, implementación.
13/12/2013	Taller de análisis de confeccionar un programa HACCP para una unidad de faena móvil	Parral	Se hace un taller en Parral con 2 funcionarios de CAS, uno de SNS, otro del SAG en conjunto con el consultor para evaluar los puntos críticos de control para la unidad.

09//01/2014	Fiscalización y capacitación en faenar terneros, cerdos y corderos Puesta en marcha HACCP	Perquillauquén	Se llevara la unidad móvil al módulo de acopio para efectuar faena de terneros, corderos y/o cerdos por los operarios y autoridades del SNS y SAG para recibir instrucción y fiscalización de los consultores, puesta en marcha HACCP.
-------------	--	----------------	--

ANEXOS

ANEXO 1:

Esta ficha debe ser llenada por cada uno de los participantes en la consultoría, incluidos el coordinador y los consultores.

FICHA DE ANTECEDENTES PERSONALES PARTICIPANTES EN LA CONSULTORIA DE INNOVACION	
ANTECEDENTES PERSONALES	
Nombre completo	Patti Lynn English Hermes
RUT	
Fecha de Nacimiento	
Nacionalidad	
Dirección particular	
Comuna	
Región	Del Maule
Fono particular	
Celular	
E-mail	
Profesión	Médico Veterinario
Género (Masculino o femenino)	
Indicar si pertenece a alguna etnia (mapuche, aymará, rapa nui, atacameño, quechua, collas, alacalufe, yagán, huilliche, pehuenche)	
Actividades desarrolladas durante los últimos 5 años	Coordinadora y gerente de Carnes Andes Sur SA

ACTIVIDAD PROFESIONAL Y/O COMERCIAL	
Nombre de la Institución o Empresa a la que pertenece	Carnes Andes Sur SA
Rut de la Institución o Empresa	
Nombre y Rut del Representante Legal de la Institución o Empresa	Erna Fuentes Manríquez
Cargo del Participante en la Institución o Empresa	Gerente General
Dirección comercial (Indicar comuna y región)	
Fono	
Fax Comercial	
E-mail	
Clasificación de público o privado	

FICHA DE ANTECEDENTES PERSONALES PARTICIPANTES EN LA CONSULTORIA DE INNOVACION

ANTECEDENTES PERSONALES

Nombre completo	Rodrigo Alfonso Medina Hermosilla
RUT	
Fecha de Nacimiento	
Nacionalidad	
Dirección particular	
Comuna	
Región	Bio-Bio
Fono particular	
Celular	
E-mail	
Profesión	Operario de faena
Género (Masculino o femenino)	
Indicar si pertenece a alguna etnia (mapuche, aymará, rapa nui, atacameño, quechua, collas, alacalufe, yagán, huilliche, pehuenche)	
Actividades desarrolladas durante los últimos 5 años	Operario de faena en Carnes Ñuble

ACTIVIDAD PROFESIONAL Y/O COMERCIAL

Nombre de la Institución o Empresa a la que pertenece	Trabaja en forma independiente
Rut de la Institución o Empresa	
Nombre y Rut del Representante Legal de la Institución o Empresa	
Cargo del Participante en la Institución o Empresa	
Dirección comercial (Indicar comuna y región)	
Fono	
Fax Comercial	
E-mail	
Clasificación de público o privado	

FICHA DE ANTECEDENTES PERSONALES PARTICIPANTES EN LA CONSULTORIA DE INNOVACION

ANTECEDENTES PERSONALES

Nombre completo	Patricia Andrea Cádiz Yáñez
RUT	
Fecha de Nacimiento	
Nacionalidad	
Dirección particular	
Comuna	
Región	BioBio
Fono particular	
Celular	
E-mail	
Profesión	Médico Veterinario MSc
Género (Masculino o femenino)	
Indicar si pertenece a alguna etnia (mapuche, aymará, rapa nui, atacameño, quechua, collas, alacalufe, yagán, huilliche, pehuenche)	
Actividades desarrolladas durante los últimos 5 años	Asesoría y Capacitaciones en Buenas prácticas de manufacturas, Planes HACCP, Programas de Prerrequisitos SOP y SSOP. Monitoreo y verificación, validación de procesos en Líneas de procesos de Empresas cecineras, Plantas Faenadoras, Empresas de aceite de Oliva, fábrica de pasteles y Molino. Desarrollo de proyectos Productivos y de emprendimiento en el rubro Ganadería de Carne y Leche. Desarrollo de 2 proyectos de innovación en la zona. Coordinación y puesta en marcha de programa PDP Inversiones Vigo.

ACTIVIDAD PROFESIONAL Y/O COMERCIAL

Nombre de la Institución o Empresa a la que pertenece	Gestión y Servicios EIRL (GE&SE)
Rut de la Institución o Empresa	
Nombre y Rut del Representante Legal de la Institución o Empresa	Patricia Cádiz Y.
Cargo del Participante en la Institución o Empresa	Directora de Proyectos
Dirección comercial (Indicar comuna y región)	
Fono	
Fax Comercial	
E-mail	

FICHA DE ANTECEDENTES PERSONALES PARTICIPANTES EN LA CONSULTORIA DE INNOVACION

ANTECEDENTES PERSONALES

Nombre completo	VICTOR GARCES CORONADO
RUT	
Fecha de Nacimiento	
Nacionalidad	
Dirección particular	
Comuna	
Región	DEL MAULE
Fono particular	
Celular	
E-mail	
Profesión	MEDICO VETERINARIO
Género (Masculino o femenino)	
Indicar si pertenece a alguna etnia (mapuche, aymará, rapa nui, atacameño, quechua, collas, alacalufe, yagán, huilliche, pehuenche)	
Actividades desarrolladas durante los últimos 5 años	FUNCIONARIO DE LA SEREMI DE SALUD DE LA REGION DEL MAULE

ACTIVIDAD PROFESIONAL Y/O COMERCIAL

Nombre de la Institución o Empresa a la que pertenece	SUBSECRETARIA DE SALUD PUBLICA
Rut de la Institución o Empresa	
Nombre y Rut del Representante Legal de la Institución o Empresa	
Cargo del Participante en la Institución o Empresa	ENCARGADO DE LA OFICNA PROVINCIAL DE LINARES DE LA SEREMI DE SALUD
Dirección comercial (Indicar comuna y región)	
Fono	
Fax Comercial	
E-mail	
Clasificación de público o privado	

FICHA DE ANTECEDENTES PERSONALES PARTICIPANTES EN LA CONSULTORIA DE INNOVACION

ANTECEDENTES PERSONALES

Nombre completo	CARLOS JAVIER ESPINOZA DURAN
RUT	
Fecha de Nacimiento	
Nacionalidad	
Dirección particular	
Comuna	
Región	DEL MAULE
Fono particular	
Celular	
E-mail	
Profesión	MEDICO VETERINARIO

Género (Masculino o femenino)	
Indicar si pertenece a alguna etnia (mapuche, aymará, rapa nui, atacameño, quechua, collas, alacalufe, yagán, huilliche, pehuenche)	
Actividades desarrolladas durante los últimos 5 años	MEDICO VETERINARIO SECTORIAL OFICINA PARRAL

ACTIVIDAD PROFESIONAL Y/O COMERCIAL	
Nombre de la Institución o Empresa a la que pertenece	SERVICIO AGRICOLA Y GANADERO
Rut de la Institución o Empresa	
Nombre y Rut del Representante Legal de la Institución o Empresa	
Cargo del Participante en la Institución o Empresa	MEDICO VETERINARIO SECTORIAL
Dirección comercial (Indicar comuna y región)	
Fono	
Fax Comercial	
E-mail	
Clasificación de público o privado	

FICHA DE ANTECEDENTES PERSONALES PARTICIPANTES EN LA CONSULTORIA DE INNOVACION

ANTECEDENTES PERSONALES

Nombre completo	MARITZA OROSMIRA MORALES ELGUETA
RUT	
Fecha de Nacimiento	
Nacionalidad	
Dirección particular	
Comuna	
Región	DEL MAULE
Fono particular	
Celular	
E-mail	
Profesión	MEDICO VETERINARIO
Género (Masculino o femenino)	
Indicar si pertenece a alguna etnia (mapuche, aymará, rapa nui, atacameño, quechua, collas, alacalufe, yagán, huilliche, pehuenche)	
Actividades desarrolladas durante los últimos 5 años	MEDICO VETERINARIO SECTORIAL OFICINA PARRAL

ACTIVIDAD PROFESIONAL Y/O COMERCIAL

Nombre de la Institución o Empresa a la que pertenece	SERVICIO AGRICOLA Y GANADERO
Rut de la Institución o Empresa	
Nombre y Rut del Representante Legal de la Institución o Empresa	
Cargo del Participante en la Institución o Empresa	MEDICO VETERINARIO SECTORIAL
Dirección comercial (Indicar comuna y región)	
Fono	
Fax Comercial	
E-mail	
Clasificación de público o privado	

FICHA DE ANTECEDENTES PERSONALES PARTICIPANTES EN LA CONSULTORIA DE INNOVACION

ANTECEDENTES PERSONALES

Nombre completo	Cecilia Rayen Garcés Rosales
RUT	
Fecha de Nacimiento	
Nacionalidad	
Dirección particular	
Comuna	
Región	Del Maule
Fono particular	
Celular	
E-mail	
Profesión	
Género (Masculino o femenino)	
Indicar si pertenece a alguna etnia (mapuche, aymará, rapa nui, atacameño, quechua, collas, alacalufe, yagán, huilliche, pehuenche)	
Actividades desarrolladas durante los últimos 5 años	Encargada de calidad

ACTIVIDAD PROFESIONAL Y/O COMERCIAL

Nombre de la Institución o Empresa a la que pertenece	Carnes Andes Sur SA
Rut de la Institución o Empresa	
Nombre y Rut del Representante Legal de la Institución o Empresa	Erna Fuentes Manríquez
Cargo del Participante en la Institución o Empresa	Encargada de calidad
Dirección comercial (Indicar comuna y región)	
Fono	
Fax Comercial	
E-mail	
Clasificación de público o privado	

FICHA DE ANTECEDENTES PERSONALES PARTICIPANTES EN LA CONSULTORIA DE INNOVACION

ANTECEDENTES PERSONALES

Nombre completo	Eugenio Flores Arellano
RUT	
Fecha de Nacimiento	
Nacionalidad	
Dirección particular	
Comuna	
Región	Del Maule
Fono particular	
Celular	-----
E-mail	
Profesión	
Género (Masculino o femenino)	
Indicar si pertenece a alguna etnia (mapuche, aymará, rapa nui, atacameño, quechua, collas, alacalufe, yagán, huilliche, pehuenche)	
Actividades desarrolladas durante los últimos 5 años	Apoyo Técnico y logística de terneros

ACTIVIDAD PROFESIONAL Y/O COMERCIAL

Nombre de la Institución o Empresa a la que pertenece	Carnes Andes Sur SA
Rut de la Institución o Empresa	
Nombre y Rut del Representante Legal de la Institución o Empresa	Erna Fuentes Manríquez
Cargo del Participante en la Institución o Empresa	Apoyo Técnico
Dirección comercial (Indicar comuna y región)	
Fono	
Fax Comercial	
E-mail	
Clasificación de público o privado	

FICHA DE ANTECEDENTES PERSONALES PARTICIPANTES EN LA CONSULTORIA DE INNOVACION

ANTECEDENTES PERSONALES

Nombre completo	José Milán Sepúlveda Mol
RUT	
Fecha de Nacimiento	
Nacionalidad	
Dirección particular	
Comuna	
Región	Del Maule
Fono particular	
Celular	
E-mail	
Profesión	
Género (Masculino o femenino)	
Indicar si pertenece a alguna etnia (mapuche, aymará, rapa nui, atacameño, quechua, collas, alacalufe, yagán, huilliche, pehuenche)	
Actividades desarrolladas durante los últimos 5 años	Atención en carnicería y sala de desposte

ACTIVIDAD PROFESIONAL Y/O COMERCIAL

Nombre de la Institución o Empresa a la que pertenece	Carnes Andes Sur SA
Rut de la Institución o Empresa	
Nombre y Rut del Representante Legal de la Institución o Empresa	Erna Fuentes Manríquez
Cargo del Participante en la Institución o Empresa	Operario, atención en carnicería y sala de desposte
Dirección comercial (Indicar comuna y región)	
Fono	
Fax Comercial	
E-mail	
Clasificación de público o privado	

ANEXO 2: ANTECEDENTES CURRICULARES DE LA ENTIDAD POSTULANTE

ANEXO 3: CARTA DE COMPROMISO DE LA ENTIDAD POSTULANTE

La carta debe indicar que la entidad postulante se compromete a:

- Hacerse responsable de la ejecución de la consultoría de innovación.
- Entregar los aportes de contraparte comprometidos.

La carta debe ser firmada por el representante legal de la entidad postulante.

ANEXO 4: CARTAS DE COMPROMISO DE LOS PARTICIPANTES Y FOTOCOPIA DE CEDULA DE IDENTIDAD DE CADA UNO ELLOS

La carta debe indicar que el participante se compromete a:

- Participar en las actividades de la consultoría de innovación.
- Entregar los aportes de contraparte comprometidos.

ANEXO 5: CURRICULUM, CARTA DE COMPROMISO Y FOTOCOPIA DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACION DEL CONSULTOR (ES)

ANEXO 6: COTIZACIONES QUE RESPALDEN LA MEMORIA DE CALCULO

Deben incluirse identificadas con número de referencia correlativo de los cuadros N°22 (a), N°22 (b) y N°22 (c).

ANEXO 7: PERSONERÍA JURÍDICA DE LA ENTIDAD POSTULANTE

(Antecedentes legales de constitución y vigencia de la entidad y antecedentes de la personería en que consten los poderes del representante legal de la entidad).

ANEXO 8: INFORME COMERCIAL DE LA ENTIDAD POSTULANTE (DICOM de la entidad).