



CÓDIGO
(uso interno)

FORMULARIO POSTULACIÓN

PROYECTOS DE GESTIÓN PARA LA INNOVACIÓN EN EMPRESAS COOPERATIVAS 2017

Contenido

SECCIÓN I: ANTECEDENTES GENERALES DE LA PROPUESTA.....	4
1. NOMBRE DE LA PROPUESTA	4
2. SECTOR Y SUBSECTOR EN QUE SE ENMARCA	4
3. FECHAS DE INICIO Y TÉRMINO	4
4. LUGAR EN QUE SE LLEVARÁ A CABO.....	4
5. ESTRUCTURA DE FINANCIAMIENTO.....	4
SECCIÓN II: COMPROMISO DE EJECUCIÓN DE PARTICIPANTES.....	5
6. ENTIDAD POSTULANTE.....	5
7. ASOCIADO(S)	5
SECCIÓN III: ANTECEDENTES GENERALES DE LA ENTIDAD POSTULANTE, ASOCIADO(S) Y COORDINADOR DE LA PROPUESTA.....	7
8. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD POSTULANTE	7
8.1. Antecedentes generales de la entidad postulante	7
8.2. Representante legal de la entidad postulante	7
8.3. Realice una breve reseña de la entidad postulante	8
8.4. Indique brevemente la vinculación de la entidad postulante con la temática de la propuesta	8
8.5. Cofinanciamiento de FIA u otras agencias	9
8.6. Si la respuesta anterior fue SI, entregue la siguiente información para un máximo de cinco adjudicaciones (inicie con la más reciente).	9
9. IDENTIFICACIÓN DEL(OS) ASOCIADO(S).....	9
9.1. Asociado 1	9
9.2. Representante legal del(os) asociado(s)	9
9.3. Realice una breve reseña del(os) asociado(s)	10
10. IDENTIFICACION DEL COORDINADOR DE LA PROPUESTA.....	11
SECCIÓN IV: CONFIGURACIÓN TÉCNICA DE LA PROPUESTA.....	12
11. IDENTIFICACIÓN DE LA LINEA DE FINANCIAMIENTO A LA CUAL POSTULA.....	12
12. RESUMEN EJECUTIVO.....	12
13. PROBLEMA Y/U OPORTUNIDAD.....	13
14. SOLUCION PROPUESTA	13

14.1.	Describa la solución que se pretende desarrollar en la propuesta para abordar el problema y/u oportunidad identificado.	13
14.2.	Indique cual es la contribución de la solución propuesta a la Gestión de su empresa cooperativa y a la generación de procesos de innovación.	14
14.3.	Identifique a los participantes y beneficiarios de la propuesta, su vinculación con la empresa cooperativa y relación con la problemática y/u oportunidad identificada.....	15
15.	OBJETIVOS DE LA PROPUESTA	16
15.1.	Objetivo general	16
15.2.	Objetivos específicos.....	16
16.	MÉTODOS	17
17.	RESULTADOS ESPERADOS E INDICADORES	20
18.	CARTA GANTT	21
19.	HITOS CRÍTICOS DE LA PROPUESTA	22
20.	ORGANIZACIÓN Y EQUIPO TECNICO DE LA PROPUESTA	23
20.1.	Organización de la propuesta	23
20.2.	Equipo técnico.....	24
20.3.	Colaboradores	26
20.4.	Servicios a Terceros.....	26
21.	POTENCIAL IMPACTO	27
21.1.	Describa los potenciales impactos productivos, económicos y comerciales que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta.....	27
21.2.	Describa los potenciales impactos sociales que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta. 27	
21.3.	Describa los potenciales impactos medio ambientales que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta.....	28
21.4.	Si corresponde, describa otros potenciales impactos que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta.....	28
	ANEXOS	29

SECCIÓN I: ANTECEDENTES GENERALES DE LA PROPUESTA			
1. NOMBRE DE LA PROPUESTA			
Fortalecimiento de las capacidades técnicas, comerciales y de gestión de la Cooperativa Agrocanela Ltda. para la producción de carne de cabrito lechal.			
2. SECTOR Y SUBSECTOR EN QUE SE ENMARCA			
Ver identificación sector y subsector en Anexo 9 .			
Sector	Pecuario		
Subsector	Caprino		
3. FECHAS DE INICIO Y TÉRMINO			
Inicio	SEPTIEMBRE 2017		
Término	SEPTIEMBRE 2018		
Duración (meses)	12		
4. LUGAR EN QUE SE LLEVARÁ A CABO			
Región	COQUIMBO		
Provincia(s)	CHOAPA		
Comuna (s)	CANELA		
5. ESTRUCTURA DE FINANCIAMIENTO			
Los valores del cuadro deben corresponder a los valores indicados en el Excel "Memoria de cálculo Proyectos de gestión para la innovación en empresas cooperativas 2017".			
	Aporte	Monto (\$)	Porcentaje
FIA			
CONTRAPARTE	Pecuniario		
	No pecuniario		
	Subtotal		
TOTAL (FIA + CONTRAPARTE)			

SECCIÓN II: COMPROMISO DE EJECUCIÓN DE PARTICIPANTES

La entidad postulante y asociados manifiestan su compromiso con la ejecución de la propuesta y a entregar los aportes comprometidos en las condiciones establecidas en este documento.

6. ENTIDAD POSTULANTE

Nombre Representante Legal	Avelino del Tránsito León Cortes
RUT	
Aporte total en pesos	
Aporte pecuniario	
Aporte no pecuniario	

Nota: Aporte total en pesos corresponde a valorización de Recursos humanos.

Avelino del Tránsito León Cortes

Representante Legal
Cooperativa Agrícola Agropecuaria Canela Limitada

7. ASOCIADO

Nombre Representante Legal	Cristian Osorio Alfaro
RUT	
Aporte total en pesos	
Aporte pecuniario	
Aporte no pecuniario	

Nota: Aporte total en pesos corresponde a valorización de Recursos humanos, Infraestructura, Viáticos y movilización.

Cristian Osorio Alfaro
Gerente
Corporación Regional de Desarrollo Productivo (CRDP)
Región de Coquimbo

SECCIÓN III: ANTECEDENTES GENERALES DE LA ENTIDAD POSTULANTE, ASOCIADO(S) Y COORDINADOR DE LA PROPUESTA

8. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD POSTULANTE

Complete cada uno de los datos solicitados a continuación. Adicionalmente, se debe adjuntar como anexos los siguientes documentos:

- Certificado de vigencia de la entidad postulante en **Anexo 1**.
- Certificado de iniciación de actividades en **Anexo 2**.

8.1. Antecedentes generales de la entidad postulante

Nombre: Cooperativa Agrícola Agropecuarios Canela Ltda.

Giro/Actividad: Agrícola

RUT:

Tipo de entidad, organización, empresa o productor (mediano o pequeño): Pequeña

Ventas anuales de los últimos 12 meses (en UF) (si corresponde):

Identificación cuenta bancaria (banco, tipo de cuenta y número):

Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):
Cuarta Región.

Dirección postal (para recepción de documentación):

Teléfono:

Celular:

Correo electrónico:

Usuario INDAP (sí/no): **sí**

Número Total de integrantes de la cooperativa:	61	N° Mujeres	26	N° hombres	35
--	-----------	------------	-----------	------------	-----------

N° Total integrantes de la cooperativa entre 18-30 años	2
---	----------

8.2. Representante legal de la entidad postulante

Nombre completo: Avelino del Tránsito León Cortes

Cargo que desarrolla el representante legal en la entidad: Presidente

RUT:

Nacionalidad: Chilena

Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):

Teléfono:

Celular:

Correo electrónico:

Profesión: Sin profesión

Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia): sin etnia

Género (Masculino o Femenino): Masculino

8.3. Realice una breve reseña de la entidad postulante

Indicar brevemente la actividad de la entidad postulante.

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos)

Cooperativa Agrícola Agropecuarios Canela Ltda. se conforma el segundo semestre del año 2016, bajo la unión asociativa de 61 socios pertenecientes a distintas localidades rurales de la comuna de Canela, Provincia del Choapa, Región de Coquimbo, quienes desde años se dedican a la crianza de ganado caprino como actividad que ha acompañado a los productores de generación en generación como principal sustento familiar.

Desde el año 2012 los productores han comercializado carne de cabrito en vara al mercado formal vía programa alianzas productivas de INDAP vendiendo durante estos años a comercial Chau en Santiago. En enero de 2017 se concreta el primer negocio como cooperativa vendiendo 1200 cabritos a la empresa PROCARNE en la ciudad de Osorno.

En la actualidad como resultado de las alianzas productivas es que Cooperativa AgroCanela Ltda. se encuentra en la búsqueda de nuevos negocios, planteándose como desafío desarrollar una línea productiva que les permita consolidarse como agrupación y mejorar la calidad de vida de los socios.

8.4. Indique brevemente la vinculación de la entidad postulante con la temática de la propuesta

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos)

La producción de carne de cabritos es una de las principales actividades de los socios y por ende de la Cooperativa AgroCanela Ltda. la cual se ha ido desarrollando a lo largo de los años por apoyos de Instituciones como INDAP, Municipios, quienes han prestado asesorías para el correcto desarrollo técnico del negocio. Debido a esto es que la Cooperativa ha logrado desarrollar un potencial productivo, debido al trabajo asociativo que han desarrollado en los últimos años, lo que hace imprescindible el acompañamiento a fortalecer tanto técnica, administrativa y comercialmente a esta agrupación que desea desarrollar una línea de negocio de carne de cabrito lechal que le abrirá oportunidades y nuevos canales comerciales.

Es el potencial productivo con el que cuentan los socios de la Cooperativa el que hace que sea factible el desarrollo de una nueva línea productiva innovadora, y si a esto sumamos fortalecer los

procedimientos internos y la capacidad comercial de la organización, tendremos como resultado una Cooperativa consolidada y preparada para enfrentar los nuevos canales comerciales que abrirán y desafíos que implica embarcarse en un nuevo negocio.

8.5. Cofinanciamiento de FIA u otras agencias

Indique si la entidad postulante ha obtenido cofinanciamiento de FIA u otras agencias del Estado en temas similares a la propuesta presentada (marque con una X).

SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------	--------------------------	-----------	-------------------------------------

8.6. Si la respuesta anterior fue SI, entregue la siguiente información para un máximo de cinco adjudicaciones (inicie con la más reciente).

Nombre agencia:	
Nombre proyecto:	
Monto adjudicado (\$):	
Monto total (\$):	
Año adjudicación:	
Fecha de término:	

9. IDENTIFICACIÓN DEL ASOCIADO

Si corresponde, complete los datos solicitados de cada uno de los asociados de la propuesta.

9.1. Asociado 1

Nombre: Corporación Regional de Desarrollo Productivo (CRDP) Región de Coquimbo
Giro/Actividad: Fomento
RUT:
Tipo de entidad, organización, empresa o productor (mediano o pequeño): Corporación
Ventas anuales de los últimos 12 meses (en UF) (si corresponde): No corresponde
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):
Teléfono:
Celular:
Correo electrónico:

9.2. Representante legal del asociado

Nombre completo: Cristian Osorio Alfaro
Cargo que desarrolla el representante legal en la entidad: Gerente

RUT:
Nacionalidad: Chilena
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):
Teléfono:
Celular:
Correo electrónico:
Profesión: Ingeniero Acuícola
Género (Masculino o Femenino): Masculino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia): No
9.3. Realice una breve reseña del(os) asociado(s) Indicar brevemente la actividad del(os) asociado(s) y su vinculación con el tema de la propuesta.
(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos) <p>La Corporación Regional de Desarrollo Productivo (CRDP), fue creada para contribuir al Gobierno Regional en el diseño y la puesta en marcha de un programa para la superación de las debilidades del sistema de fomento que existía, a fin de desarrollar e implementar un modelo público-privado de apoyo a las empresas de menor tamaño, coordinando los esfuerzos de los principales actores que promueven la competitividad de las MiPyME chilenas en las regiones del país.</p> <p>Los inicios de la Corporación fueron de ejecución a través de los Comités Regionales de Innovación, para posteriormente transformarse a Agencias Regionales de Desarrollo Productivo, llegando en el año 2009 a conformar la actual Corporación Regional de Desarrollo Productivo (CRDP) de la Región de Coquimbo. Durante la primera etapa la CRDP, focalizó su trabajo en el desarrollo de las Agendas de Competitividad de los sectores productivos definidos como prioritarios para la región de Coquimbo: Agricultura y Agroindustria, Pesca y Acuicultura, Minería y Turismo. Este trabajo se tradujo en el desarrollo de Programas de Mejoramiento para la Competitividad para los sectores de Minería y Turismo y apoyo a la presentación de Proyectos de Difusión Tecnológica. Sin embargo, el hecho de trabajar en estos ejes productivos, muchas veces significó duplicar esfuerzos con otras entidades que tienen como eje central la promoción a la competitividad y/o a cada uno de los sectores productivos priorizados.</p> <p>Por esta razón, y dado que las necesidades para lograr un crecimiento económico – social sustentable son dinámicas y crecientes en complejidad, el Directorio de la CRDP definió que la Corporación trabaje en torno al potenciamiento de seis Ejes Estratégicos: Calidad de Vida y Sustentabilidad, Capital Humano, Energía, Recurso Hídrico, Internacionalización y Alimentario, donde este último eje comenzó su accionar en enero del presente año, demostrando así la necesidad de manifestar ciertas acciones en la región dirigidas a la creación de valor de las materias primas agrícolas, pecuarias y marinas.</p>

10. IDENTIFICACION DEL COORDINADOR DE LA PROPUESTA

Complete cada uno de los datos solicitados a continuación.

Nombre completo: Elizabeth Alejandra Grandón Salazar

RUT:

Profesión: Ingeniero Agrónomo

Género (Masculino o Femenino): Femenino

Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia): No

Pertenece a la entidad postulante (Marque con una X).

SI	X	NO	
Indique el cargo en la entidad postulante:	Gerente	Indique la institución a la que pertenece:	Cooperativa Agrícola Agropecuarios Canela Ltda.

Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):

Teléfono:

Celular:

Correo electrónico:

SECCIÓN IV: CONFIGURACIÓN TÉCNICA DE LA PROPUESTA

11. IDENTIFICACIÓN DE LA LINEA DE FINANCIAMIENTO A LA CUAL POSTULA

Marque con una "X" la línea a la cual postula, en el caso que sea sólo a la línea 2, recuerde que en dicho caso sólo pueden postular empresas cooperativas que tengan ejecutada la línea 1 por medio del apoyo de FIA y el plan de acción debe estar visado o aprobado por FIA.

DEBE SELECCIONAR SOLO UNA LINEA DE FINANCIAMIENTO

Línea 1 Elaboración de un programa de fortalecimiento (diagnóstico y formulación de plan de acción de corto y mediano plazo).

X

Línea 2 Implementación de programa de fortalecimiento en áreas priorizadas

12. RESUMEN EJECUTIVO

Sintetizar con claridad la justificación de la propuesta, sus objetivos, resultados esperados e impactos.

(Máximo 2.000 caracteres, espacios incluidos).

La Cooperativa Agrícola Agropecuaria Canela Limitada (más conocida como Cooperativa Agro Canela) tiene como fin dar el espacio a 61 productores caprinos de establecer canales de comercialización formales, generando un desarrollo social y económico de relevancia para el sector de Canela, comuna declarada dentro de las Zonas Rezagadas del país.

Para apoyar eficientemente a los socios de las cooperativas, es necesario conocer a cabalidad los potenciales productivos y los costos asociados a abrir mercados. Por lo anterior, la Cooperativa requiere de crear las estrategias para que la gestión entregue en el corto y mediano plazo nuevas alternativas de negocios, incorporando innovación visualizada en este contexto en el desarrollo de cabrito lechal.

La carne de cabrito lechal, es un producto natural con bajo nivel graso y buena proporción de ácidos grasos insaturados. El sistema productivo de los cooperados de Agrocanela implica que los cabritos al nacer se mantengan con sus madres hasta un mes de nacidos, momento en el cual esta leche es entregada exclusivamente a la cría, después de este periodo con el proyecto se pretende estabular a los cabritos siendo estos alimentados artificialmente solo con leche, hasta alcanzar un peso aprox. entre 9 y 10 kilos vivo, manteniendo las características organolépticas óptimas, de un animal alimentado solo con leche. Se quiere aprovechar y maximizar el retorno económico de los productores, al producir carne de cabrito lechal, bajo un sistema asociativo.

Lo anterior será posible si se fortalece los mecanismos de comunicación interna y externa, creando una nueva unidad de negocio bajo la gestión de un conocimiento productivo permanente, que lleve a innovar en los productos ofrecidos y que responda a una integración horizontal de la cooperativa con otras empresas.

13. PROBLEMA Y/U OPORTUNIDAD

Identifique y describa claramente el problema y/u oportunidad que dan origen a la propuesta

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos).

Problema: La comuna de Canela pertenece actualmente a las comunas de Zonas Rezagadas, donde el índice de la pobreza en esta zona está por debajo del promedio nacional, condición generada por una constante de subsistencia, con baja capacidad de gestión administrativa y comercial de los productos generados en esta zona, unido además el deficiente grado del uso de tecnologías y/o avances científicos para la explotación del ganado caprino en lo particular.

En el caso del ganado caprino, la Región de Coquimbo cuenta con un 54% de las cabezas a nivel nacional, siendo un producto de relevancia económica-social. En el caso de los socios de la Cooperativa Agro Canela, obtienen pariciones mayoritariamente en el mes de agosto y mantienen los cabritos junto a sus madres durante 8 a 12 meses, donde un porcentaje de la leche la utilizan para la elaboración de queso y otro para alimentación mixta de los cabritos. Al cabo de este tiempo el cabrito se vende a comerciantes intermediarios, donde el precio transado para el productor está muy por debajo del costo de mantención del animal a la espera de su comercialización. Además, la calidad del cabrito que se ha transado en los últimos años bajo el sistema descrito, genera un animal de características sensoriales deficientes para mercados gourmet o bajo sistema de certificación de calidad.

Oportunidad: La carne de cabrito faenada está incorporándose al consumo de carne entre los chilenos, esto debido, a aperturas de nuevos mercados, gracias al trabajo de instituciones públicas y privadas, además de la exportación de carne de cabrito principalmente con certificación Halal.

Para mantener y conocer los requerimientos técnicos, económicos y comerciales, es necesario que los productores caprinos visualicen la incorporación de la innovación en sus procesos productivos a fin de llevar a cabo una línea productiva de futuro, unido a procesos de gestión asociativa que permita cimentar bases de negocios en el mediano y largo plazo, generando valor en la producción familiar campesina y la zona de origen, unido a la demanda de los consumidores pro productos libres de hormonas y de sabores nobles.

14. SOLUCION PROPUESTA

14.1. Describa la solución que se pretende desarrollar en la propuesta para abordar el problema y/u oportunidad identificado.

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos).

El desarrollar una nueva línea de negocio para la Cooperativa Agro Canela, hace necesario contar con un diagnóstico que nos muestre la situación actual en la que se encuentran los socios respecto a sus niveles productivos y habilidades comerciales, tanto individuales como asociativas. Por lo anterior, es clave determinar las brechas existentes, lo que en conjunto con un estudio de factibilidad técnico, económica y comercial de la producción de cabrito lechal, permitirá definir un plan de acción a corto y mediano plazo el cual definirá las líneas estratégicas más adecuadas para el

fortalecimiento interno de la Cooperativa en su gestión administrativa y comercial y el desarrollo de una nueva línea de negocio productiva, basado en la producción de carne de cabrito lechal.

En un estudio realizado por el INTA (Argentina), concluye que la carne de cabrito lechal, es un producto natural con bajo nivel de grasa y buena proporción de ácidos grasos insaturados, donde la exigencia actual de los mercados es por carnes con identidad territorial, provenientes de sistemas de crianza y terminación que aseguren buen sabor, terneza, adecuada cantidad de grasa, jugosidad, y una presentación acorde al mercado gourmet de la carne.

La solución que se pretende desarrollar es explotar el rubro caprino eficientemente, logrando producir un cabrito de buena calidad en 45 días, y generar una marca propia para Agrocanela Ltda., lo anterior en base al desarrollo de la gestión interna de la cooperativa que permita que esta innovación se despliegue y perdure en el tiempo y se transforme en una línea de negocio que cambie el paradigma actual del sistema de comercialización caprina.

Para obtener un cabrito lechal, las crías se dejan un mes con la madre, procurando su alimentación exclusiva de leche, para luego de este tiempo separarlas y alimentarlas artificialmente, generando así que las cabras madres sigan produciendo leche que el productor destinará principalmente a la producción de queso.

Los cabritos se alimentan artificialmente hasta que alcancen un peso de 10 a 12 kilos vivos que según literatura y experiencias extranjeras se logra a los 45 días, luego de este periodo el animal es llevado a faena y procesado según los requerimientos de los clientes, obteniendo un peso promedio por animal faenado entre los 6 a 7 kilos.

14.2. Indique cual es la contribución de la solución propuesta a la Gestión de su empresa cooperativa y a la generación de procesos de innovación.

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos).

Es sabido que por las condiciones territoriales especialmente, en las que se encuentran algunos sectores productivos, como es el caso de la producción caprina, es difícil acceder a canales de comercialización estables y a tecnologías actualizadas e innovadoras, relevando en su mayoría a permanecer a los crianceros a las líneas productivas tradicionales sin posibilidad de innovar algo en el negocio.

Agrocanela como se mencionaba anteriormente es una Cooperativa que tiene solo 2 años de actividad, por lo que es una organización que está recién comenzando. Sus socios en su mayoría campesinos que trabajan en situación de pobreza y precarias condiciones, pese a esto, lograron superar estos obstáculos y concretar algunos negocios.

Por lo anterior es que, el contar con un proyecto de trabajo que fortalezca las habilidades productivas y comerciales de la Cooperativa, y vaya enmarcando un plan de acción a corto y mediano plazo que les permita desarrollar una nueva línea de negocio que es la producción de cabrito lechal, es trascendental para el óptimo y adecuado escalamiento de la Cooperativa.

El disminuir las brechas detectadas en el diagnóstico permitirá a los cooperados trabajar sus procedimientos internos, mejorar las relaciones interpersonales que son claves en organizaciones asociativas como lo es una Cooperativa. Se podrán además detectar mejoras productivas que

permitan a los cooperados mejorar su calidad de vida y la de sus familias al desarrollar un nuevo negocio que les permita aumentar sus ingresos.

14.3. Identifique a los participantes y beneficiarios de la propuesta, su vinculación con la empresa cooperativa y relación con la problemática y/u oportunidad identificada.

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos).

Los 61 (25 mujeres y 35 hombres) socios pertenecientes a la Cooperativa AgroCanela Limitada son crianceros pertenecientes a distintas localidades de la comuna de Canela, quienes en su búsqueda por mejorar sus condiciones de trabajo y de calidad de vida formaron la Cooperativa vislumbrando una oportunidad de que el trabajo asociativo les permita acceder a nuevos mercados.

Territorialmente los socios representan un 33% del total de los sectores de la comuna de Canela y cuentan con un rebaño de 3.158 cabezas de animal productivo con un promedio de 52 cada uno.

Todos los socios han sido por tradición familiar crianceros, más que todo en una producción de subsistencia, debido al territorio y las condiciones rurales en las que se desarrolla su rubro. El ser usuarios de INDAP a través de los programas de apoyo con que cuenta les ha permitido desarrollarse y acceder a asesorías técnicas que les ha permitido llegar hasta el nivel que se encuentran actualmente ya conformados como cooperados.

Es por lo anterior que, si bien han avanzado como organización, les falta aún trabajar su gestión interna administrativa y comercial, que les permita estar preparados para consolidar un nuevo negocio como es la producción de carne de cabrito lechal, y requieren las herramientas para vincularse con los potenciales canales de comercialización que pudieran existir, estar preparados para abastecer un mercado creciente, ser capaces de manejar un negocio que incluya toda la cadena productiva desde la cría del cabrito hasta la entrega directa al cliente.

15. OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

A continuación, indique cuál es el objetivo general y los objetivos específicos de la propuesta.

Los postulantes a la línea 1 deberán considerar como objetivo específico el “Elaborar un diagnóstico y un Plan de Acción de corto y mediano plazo que aborde las brechas identificadas en el diagnóstico realizado”.

15.1. Objetivo general¹

(Máximo 200 caracteres, espacios incluidos).

Fortalecer las capacidades de gestión técnica, económica y comercial de la Cooperativa Agro Canela, para el desarrollo innovador de una nueva línea de negocio orientada a la producción de carne de cabrito lechal

15.2. Objetivos específicos²

Nº	Objetivos Específicos (OE)
1	Elaborar un diagnóstico de línea base de la Cooperativa AgroCanela y sus socios.
2	Identificar las brechas de la Cooperativa AgroCanela en su gestión administrativa, técnica, económica y comercial que les permita desarrollar innovación apuntando a una nueva línea de negocio
3	Evaluar la factibilidad técnica, económica y comercial de la producción de cabrito lechal
4	Diseñar y elaborar un plan de acción a corto y mediano plazo que mejore la gestión organizacional de la Cooperativa y les permita trabajar la producción de carne de cabrito lechal

¹ El objetivo general debe dar respuesta a lo que se quiere lograr con la propuesta. Se expresa con un verbo que da cuenta de lo que se va a realizar.

² Los objetivos específicos constituyen los distintos aspectos que se deben abordar conjuntamente para alcanzar el objetivo general de la propuesta. Cada objetivo específico debe conducir a un resultado. Se expresan con un verbo que da cuenta de lo que se va a realizar.

16. MÉTODOS

Indique y describa detalladamente **cómo** logrará el cumplimiento de los objetivos planteados en la propuesta. Considerar cada uno de los procedimientos que se van a utilizar, como análisis, ensayos, técnicas, tecnologías, etc.

Método objetivo 1: Elaborar un diagnóstico de línea base de la Cooperativa AgroCanela y sus socios.

(Máximo 2.000 caracteres, espacios incluidos)

Análisis del entorno: Análisis PESTEL, lo cual nos permitirá reconocer que sucede en el entorno que afecta la gestión de la innovación en la Cooperativa, utilizando la exploración de factores como un componente de la gestión estratégica.

Diagnóstico a socios: Se realizará el diseño de una ficha para el levantamiento de información de cada uno de los socios pertenecientes a la Cooperativa AgroCanela, la cual será validada por el equipo técnico y los representantes de la Cooperativa. Esta ficha de diagnóstico deberá incluir datos tanto personales como productivos, entre los que se destacan: N° de cabritos, edades, formalización, N° de años en el negocio, controles fitosanitarios, tiempos de desplazamientos a reuniones, y todo lo relacionado al negocio para determinar las brechas individuales y capacidad productivas de cada uno.

Diagnóstico de representantes de la Cooperativa: En forma paralela también mediante una ficha se levantará información de la Cooperativa AgroCanela, incluyendo información respecto a gestión administrativa, productiva y comercial como por ejemplo: líneas productivas que han trabajado respecto al cabrito, modelo administrativo de funcionamiento, tipo de estatutos, relación de los socios, cantidad de reuniones al año, negocios realizados en forma asociativa, y toda aquella información que permita determinar las brechas existentes para trabajar con el proyecto.

Diagnóstico de potenciales clientes: Se evaluará mediante un proceso de encuesta a clientes con historial dentro de la Cooperativa en estos años y otros potenciales, a fin de conocer la deficiencias y virtudes que tienen productiva y comercialmente la gestión de la Cooperativa.

Estas encuestas serán diseñadas bajo escala de Likert y preguntas cerradas (dicotómica y politómica, numéricas y nominales)

Método objetivo 2: Identificar las brechas de la Cooperativa AgroCanela en su gestión administrativa, técnica, económica y comercial que les permita desarrollar innovación apuntando a una nueva línea de negocio

(Máximo 2.000 caracteres, espacios incluidos)

Detección de brechas: Análisis estadístico de las deficiencias y su peso específico para reconocer acciones futuras y estratificación de la brechas a modo de generar estrategias por cada deficiencia detectada.

Análisis GAP: se realizará un análisis de brechas de modo de comparar el estado y desempeño real de la cooperativa, y su comparación respecto a uno o más puntos de referencia seleccionados de orden local, regional, nacional y/o internacional.

Se realizará un Taller de presentación de resultados del Diagnóstico y el análisis de las brechas detectadas. Este taller en reunión con los socios, representantes de organismos vinculantes y liderado por el equipo técnico a cargo del proyecto, de modo de validar y/o modificar los alcances considerados en el diagnóstico y análisis de las brechas.

Método objetivo 3: Evaluar la factibilidad técnica, económica y comercial de la producción de cabrito lechal

(Máximo 2.000 caracteres, espacios incluidos)

Con este estudio se darán los antecedentes para poder dirigir el negocio de la Cooperativa, reconociendo las inversiones requeridas, las habilidades a desarrollar en el capital humano, las capacidades productivas y la adopción de los marcos regulatorios, entre otros.

Factibilidad técnica: Evaluación que permitirá visualizar las tecnologías y procesos necesarios para la puesta en marcha del negocio, en este caso producción de cabrito lechal, de modo de llevar a cabo a futuro un correcto funcionamiento productivo, en qué escala productiva se debe comenzar y hasta donde será posible llegar y las líneas de financiamientos necesarias para llevar a cabo las iniciativas que se requieran para desarrollar la línea de negocio propuesta. Esta factibilidad técnica también deberá responder a las capacidades de gestión de la Cooperativa para llevar a cabo los procesos de abrir una línea de comercialización permanente, con un producto innovador en el mercado cárnico.

Factibilidad económica-financiera: Se demostrará las inversiones necesarias para el desarrollo del negocio, sus tasas y tiempos de retorno de las inversiones, los niveles productivos a alcanzar y cómo los procesos de gestión internos que requieran inversión deben acompañar este desarrollo.

Factibilidad comercial: se reconocerán las estrategias necesarias para poder avanzar en el desarrollo del negocio, sobre todo en la estrategia de marketing que llevará al desarrollo de una marca para los procesos de comercialización a generar, según el plan de acción a proponer en el objetivo posterior. Además, se evaluarán las capacidades del recurso humano requeridas para desarrollar y ampliar el negocio de la Cooperativa.

Para validar los estudios de factibilidad se realizarán dos talleres en conjunto con los socios de la Cooperativa, organismos vinculantes a las acciones de la Cooperativa, el equipo técnico del proyecto y Encarga regional de FIA.

- Taller de difusión de estudio de factibilidad técnica
- Taller de difusión de estudio de desarrollo económico-financiera y comercial

Matriz de evaluación por ponderación: Cada uno de las acciones propuestas se validarán a través de esta matriz, de modo de establecer la priorización de los trabajos futuros en la Cooperativa.

Método objetivo 4: Diseñar y elaborar un plan de acción a corto y mediano plazo que mejore la gestión organizacional de la Cooperativa y les permita trabajar la producción de carne de cabrito lechal

(Máximo 2.000 caracteres, espacios incluidos)

El diseño y elaboración del plan de acción para el desarrollo de un línea comercial de la Cooperativa requerirá de mostrar en la propuesta de estrategias, actividades, responsables, costos asociados, producto y/o servicios asociados, unido a los procesos de mejora en la comunicación interna y externa, los cuales deberán quedar establecidos en procedimientos y registros que generen una continuidad en lo desarrollado en este proyecto.

En esta etapa se dejará como hitos claves:

- Procedimientos y registros para la comunicación interna de la Cooperativa
- Procedimientos y registros para la gestión comercial
- Procedimientos y registros para controles fitosanitarios
- Manejo de software que mejore los procesos de gestión (adaptados a los requerimientos de la Cooperativa)
- Plan de acción: Actividades priorizadas, responsables, tiempo de ejecución, costos asociados, retribución, producto y/o resultado.

17. RESULTADOS ESPERADOS E INDICADORES

Indique los resultados esperados y sus indicadores para cada objetivo específico de acuerdo a la siguiente tabla

Las cooperativas postulantes a la línea 1 deberán obtener como resultado obligatorio un Diagnóstico y un Plan de Acción de corto y mediano plazo que aborde las brechas identificadas en el diagnóstico realizado. A estos resultados deben agregar aquellos que el postulante considere pertinente.

Nº OE	Nº RE	Resultado Esperado ³ (RE)	Indicador ⁴	Línea base del indicador (al inicio de la propuesta)	Meta del indicador (al final de la propuesta)
1	1	Diagnóstico Socios y potenciales clientes de Cooperativa AgroCanela Ltda.	Informe de Diagnóstico	Sin diagnóstico	100% de los socios encuestados 3 actores relevantes para la comercialización
2	2	Brechas identificadas	Informe de brechas identificadas	Sin reconocimiento de brechas	Caracterización de brechas Análisis GAP
3	3	Factibilidad técnica, económica y comercial para el desarrollo de una línea operativa	Informe de factibilidad técnica para la gestión e innovación de líneas de procesos	Precio de procesos externalizados Sin estudios de factibilidad técnica	Matriz de evaluación por ponderación
3	3		Informe de desarrollo para la gestión económico-financiero	Sin estudios de factibilidad técnica	
3	3		Informe de estrategia comercial	Sin estudios de factibilidad técnica	
4	4	Plan de acción a corto y mediano plazo	Informe validado por socios	Sin plan de acción	Plan de acción validado

³ Considerar que el conjunto de resultados esperados debe dar cuenta del logro del objetivo general de la propuesta.

⁴ Establecer cómo se medirá el resultado esperado.

18. CARTA GANTT

Indique las actividades que deben realizarse para el desarrollo de los métodos descritos anteriormente y su secuencia cronológica.

Dentro de las actividades a desarrollar para las iniciativas postulantes a la Línea 1, deberán considerarse al menos las siguientes:

- Encuestas o entrevistas a los asociados de la cooperativa;
- Entrevistas a actores relevantes del territorio, de la institucionalidad de apoyo, actores vinculados a la cadena del negocio desarrollado por la cooperativa, entre otros;
- Talleres o grupos de trabajo con actores internos a la cooperativa (socios, apoyos técnicos, otros);

Considerar adicionalmente en este cuadro, aquellas actividades que permitirán la difusión de los resultados de la propuesta.

Nº OE	Nº RE	Actividades	Año											
			Trimestre											
			1°			2°			3°			4°		
1	1	Entrevistas a Socios Cooperativa AgroCanela Ltda.	X	X	X									
1	1	Entrevista a representantes de la Cooperativa AgroCanela	X	X	X									
1	1	Entrevista a actores relevantes de la cadena de comercialización	X	X	X									
2	2	Tabulación y análisis de resultados			X	X								
1 y 2	2	Taller de presentación de resultados Diagnóstico y brechas detectadas.				X								
3	3	Consultoría de estudio de factibilidad técnica					X	X	X	X				
3	3	Consultoría de estudio de desarrollo económico-financiero												
3	3	Consultoría de estudio de estrategia comercial					X	X	X	X				
3	3	Taller de difusión de estudio de factibilidad técnica									X			
3	3	Taller de difusión de estudio de desarrollo económico-financiera y comercial									X			
4	4	Diseño, desarrollo y validación de plan de acción									X	X	X	X
4	4	Jornada de difusión de plan de acción												X

19. HITOS CRÍTICOS DE LA PROPUESTA		
Hitos críticos⁵	Resultado Esperado⁶ (RE)	Fecha de cumplimiento (mes y año)
Informe Diagnóstico	1	Diciembre 2017
Brechas Identificadas	2	Diciembre 2017
Resultados Informe Factibilidad técnica, económica y comercial para el desarrollo de carne de cabrito lechón	3	Abril 2018
Plan de acción a corto y mediano plazo	4	Julio 2018

⁵ Un hito representa haber conseguido un logro importante en la propuesta, por lo que deben estar asociados a los resultados de éste. El hecho de que el hito suceda, permite que otras tareas puedan llevarse a cabo.

⁶ Un hito puede estar asociado a uno o más resultados esperados y/o a resultados intermedios.

20. ORGANIZACIÓN Y EQUIPO TECNICO DE LA PROPUESTA

20.1. Organización de la propuesta

Describe el función del ejecutor, asociados (si corresponde) y servicios de terceros (si corresponde) en la propuesta.

	Función en la propuesta
Ejecutor: Cooperativa Agrícola Agropecuaria Canela Limitada	La Cooperativa tendrá la labor de realizar el diagnóstico de sus socios y representantes, el convocar a las diversas actividades para las validaciones de las acciones a llevar en este proyecto y favorecer las comunicaciones internas, de modo de reconocer y levantar las falencias en la gestión interna. Será la cooperativa la que mantenga el plan de acción a consolidar como resultado del trabajo en conjunto con la CRDP.
Asociado: Corporación Regional de Desarrollo Productivo (CRDP) Región de Coquimbo	La CRDP actuará en apoyo a las acciones a desarrollar la Cooperativa y será quien modere e interrelacione las actividades con actores relevantes para el proceso de comercialización. Será quien guíe las actividades de los estudios de factibilidad técnica, económica-financiera y comercial, de modo de consolidar el trabajo futuro de la Cooperativa en su plan de acción.
Servicios de terceros: NRS Ltda	Desarrollo de los estudios de factibilidad técnica, económica-financiera y comercial para reconocer las acciones a llevar a cabo en el plan de acción. Estos estudios nos dirán los costos, recursos humanos requeridos, canales de comercialización y estrategia de marketing necesaria para que la Cooperativa lleve a cabo el desarrollo de una nueva línea productiva y que la gestión interna permita el crecimiento en el mediano y largo plazo.

20.2. Equipo técnico					
Nº Cargo	Nombre persona	Formación/ Profesión	Describir claramente la función	Horas de dedicación totales	Incremental/no incremental
1	Elizabeth Grandón Salazar	Ingeniero Agrónomo	Levantamiento de información en terreno, coordinar las acciones de desarrollo de diagnóstico, identificación de brechas, convocatorias a talleres de socios, y ejecución de rendiciones financieras	720	Incremental
2	Gianfranco Onetto Murasso	Ingeniero Industrial Civil	Apoyo en la gestión financiera, supervisión de las acciones comprometidas en el proyecto, acompañamiento en el desarrollo de los estudios de factibilidad técnica, económica-financiera y comercial, de modo de guiar y monitorear los avances. Generará las acciones necesarias para validar y dejar las directrices en la continuidad del plan de acción. Generará la difusión necesaria para dar los alcances de la iniciativa.	540	Incremental
3	Viviana Arias Araya	Ingeniero Alimentos en	Colaboración en guiar el desarrollo del servicio de estudio de	120	No incremental

			factibilidad técnica para a apertura de una nueva línea de procesos. Además, de los aportes para la confección en el plan de acción y sus vinculaciones.		
3	Herman Barraza Vicencio	Técnico Agropecuario	Levantamiento de información en terreno, llamado de los socios a los talleres a ejecutar y apoyo en la validación de las brechas detectadas y el plan de acción a implementar, en conjunto con el equipo técnico y la coordinación.	720	Incremental
3	Avelino Cortés León	---	Apoyo en la participación de los socios para las distintas actividades a desarrollar en el proyecto: diagnósticos, análisis de brechas, validación de estudios de factibilidad y de plan de acción.	240	No incremental
5	Roberto Moreno	Contador auditor	Apoyo para la correcta ejecución de los aportes entregados por FIA, además de la transferencia de las capacidades de gestión interna contable a mejorar y que sean parte del plan de acción a concretar.	120	No incremental

20.3. Colaboradores

Si la entidad postulante tiene previsto la participación de colaboradores, en una o varias actividades técnicas de la propuesta, identifique: ¿cuál será la persona o entidad que colaborará en la propuesta?, ¿cuál será el objetivo de su participación?, ¿cómo ésta se materializará? y ¿en qué términos regirá su vinculación con la entidad postulante?

Adicionalmente, se debe adjuntar:

- Carta de compromisos involucrados en la propuesta para establecer convenios generales de colaboración, **Anexo 6**.

Sin colaboraciones

20.4. Servicios a Terceros⁷

Si la entidad postulante tiene previsto la contratación de servicios a terceros para abordar los requerimientos de la propuesta describa a lo menos:

- Actividades que serán realizadas por terceros
- Nombre de la persona o empresa a contratar
- Las competencias del servicio

(Máximo 2.000 caracteres)

Actividades que serán realizadas por terceros

- Consultoría de estudio de factibilidad técnica
- Consultoría de estudio de desarrollo económico-financiero
- Consultoría de estudio de estrategia comercial

Nombre de la persona o empresa a contratar

- Rut Sociedad:
- Razón Social: CONSULTORA NRS LIMITADA

Las competencias del servicio

Empresa constituida del 2014, la cual tiene como objeto desarrollar las siguientes actividades: Asesorías y consultorías alimentarias y nutricionales, relatorías y desarrollo de programas de capacitación y educación continua en el área de las ciencias de la salud, nutrición y alimentación, y de gestión empresarial para el fortalecimiento de sectores productivo del país.

Dentro de la experiencia se encuentra el desarrollo de informes técnicos alimentarios y/o nutricionales y de gestión comercial de entidades como Club deportes La Serena, organizaciones deportivas universitarias y organizaciones sociales de la Región de Coquimbo, además de desarrollo de programas de mejora continua en la industria alimentaria en entidades privadas en La Serena, Santiago y Viña del Mar.

⁷ Se entiende por terceros quienes no forman parte del equipo técnico de la propuesta.

21. POTENCIAL IMPACTO ⁸

A continuación identifique claramente los potenciales impactos que **estén directamente** relacionados con la realización de la propuesta y el alcance de sus resultados esperados del proyecto de innovación.

21.1. Describa los potenciales **impactos productivos, económicos y comerciales** que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta.

Los indicadores de impacto productivos, económicos y comerciales pueden ser: ingreso bruto, costo del producto/servicio, precio de venta del producto/servicio, rendimientos productivos, venta de royalty, redes o nuevos canales de comercialización, entre otros.

El fortalecimiento de la gestión interna administrativa y comercial de la Cooperativa AgroCanela, junto con el desarrollo del nuevo negocio de producción de carne de cabrito lechal, tendrá como primer impacto la apertura a nuevos canales comerciales, pues tendrán una oferta más amplia y acorde a las nuevas exigencias del mercado. Tendrán además una nueva línea de producción de cabritos que ira acorde con las capacidades productivas que se determinen y por lo anterior se producirá un aumento de las ventas realizadas por la Cooperativa.

N°	Indicador impacto productivo, económico y/o comercial	Línea base del indicador ⁹	Impacto esperado dos años después del término de la propuesta ¹⁰
1	N° de cabritos lechales producidos	0	300
2	Aumento de ventas de la Cooperativa	850	20%
3	N° de nuevos Canales de Comercialización	0	2

21.2. Describa los potenciales **impactos sociales** que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta.

Los indicadores de impacto social pueden ser: número de trabajadores, salario de los trabajadores, nivel de educación, integración de etnias, entre otros.

El fortalecer procedimientos internos y definir mejoras en la estructura organizacional de la Cooperativa, junto con el desarrollo de un nuevo negocio que permita un aumento de las ventas tendrá como resultado el contar con la capacidad de contratar trabajadores asalariados que permita el crecimiento escalado y organizado de la Cooperativa. Lo anterior junto con trabajar las habilidades administrativas, asociativas y comerciales de la directiva y sus socios de la Cooperativa logrará un impacto en su calidad de vida, en su educación y en la forma de relacionarse entre ellos.

⁸ El impacto debe dar cuanto del logro del objetivo de los proyectos de innovación, este es: "Contribuir al desarrollo sustentable (económico, social y ambiental) de la pequeña y mediana agricultura y de la pequeña y mediana empresa, a través de la innovación. De acuerdo a lo anterior, se debe describir los potenciales impactos productivos, económicos, sociales y medio ambientales que se generan con el desarrollo de la propuesta.

⁹ Indique los datos referentes a los últimos dos años (anterior al inicio de la propuesta).

¹⁰ Indique los cambios esperados de los indicadores a los dos años después del término de la propuesta.

N°	Indicador impacto social	Línea base del indicador ¹¹	Impacto esperado dos años después del término de la propuesta ¹²
1	N° de trabajadores contratados por la Cooperativa	0	2
2			
n			
<p>21.3. Describa los potenciales impactos medio ambientales que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta. Los indicadores de impacto medio ambientales pueden ser: volumen de agua utilizado, consumo de energía, uso de plaguicidas, manejo integral de plagas, entre otros.</p> <p>(Máximo 500 caracteres, espacios incluidos)</p>			
N°	Indicador impacto medio ambiental	Línea base del indicador ¹³	Impacto esperado dos años después del término de la propuesta ¹⁴
1			
2			
n			
<p>21.4. Si corresponde, describa otros potenciales impactos que se generarían con la realización de la propuesta. Además, complete la tabla con los indicadores de impacto asociados a su respuesta. Otros indicadores de impacto pueden ser: derechos de propiedad intelectual, nuevas publicaciones científicas, acuerdos de transferencia de resultados, entre otros.</p> <p>(Máximo 500 caracteres, espacios incluidos)</p>			
N°	Indicador de otros impactos	Línea base del indicador ¹⁵	Impacto esperado dos años después del término de la propuesta ¹⁶
1			
2			
n			

¹¹ Indique los datos referentes a los últimos dos años (anterior al inicio de la propuesta).

¹² Indique los cambios esperados de los indicadores a los dos años después del término de la propuesta.

¹³ Indique los datos referentes a los últimos dos años (anterior al inicio de la propuesta).

¹⁴ Indique los cambios esperados de los indicadores a los dos años después del término de la propuesta.

¹⁵ Indique los datos referentes a los últimos dos años (anterior al inicio de la propuesta).

¹⁶ Indique los cambios esperados de los indicadores a los dos años después del término de la propuesta.

ANEXO 4. CURRÍCULUM VITAE (CV) DEL COORDINADOR Y LOS INTEGRANTES DEL EQUIPO TÉCNICO

**CURRÍCULUM VITAE
Elizabeth Alejandra Grandón Salazar
Coordinadora Principal**

1.- ANTECEDENTES PERSONALES:

RUT		NACIONALIDAD	
		Chilena	
COMUNA RESIDENCIA	FONO		EMAIL PARTICULAR
Canela			
DOMICILIO INSTITUCIONAL/ LABORAL			

2.- FORMACIÓN

TITULO	
INGENIERO AGRÓNOMO	
INSTITUCIÓN DE FORMACIÓN	
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	
FECHA DE TITULACION (día - mes- año)	CIUDAD
09 -04-2007	TEMUCO

3.- EXPERIENCIA LABORAL

INSTITUCION / EMPRESA		
COOPERATIVA AGRICOLA AGROPECUARIOS CANELA LTDA		
CARGO O FUNCIÓN		
GERENTE		
UNIDAD DE DESEMPEÑO		
COMUNA CANELA		
DESDE (día-mes-año)	HASTA (día-mes-año/ actualidad)	TIEMPO EN EL CARGO (años-meses)
24-01-2017	24-01-2018	4

PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS:

Ejecutor de los acuerdos y órdenes del Consejo de Administración, representación judicial de la cooperativa Mantiene deberes y funciones establecidas en el respectivo estatuto y en los acuerdos del consejo de Administración.

INSTITUCION / EMPRESA		
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE CANELA		
CARGO O FUNCIÓN		
COORDINADORA PROGRAMA PADIS-PRODESAL (11 personas a cargo)		
UNIDAD DE DESEMPEÑO		
COMUNA CANELA		
DESDE (día-mes-año)	HASTA (día-mes-año/ actualidad)	TIEMPO EN EL CARGO (años-meses)
01-01-2016	31-12-2016	12

PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS:

Ejercer la dirección técnica del proceso de planeación e intervención de la unidad operativa comunal. Sostener la relación con otros actores del territorio para coordinar acciones y recursos complementarios, además de:

- i. Elaborar los Planes de Mediano Plazo y los Planes de Trabajo Anual de los usuarios, de acuerdo a lo establecido en la Norma Técnica y Procedimientos Operativos del Programa PRODESAL, aplicando la metodología y formato provisto por INDAP.
- ii. Validar los Planes de Mediano Plazo y los Planes de Trabajo Anual, con la Mesa de Coordinación y Seguimiento de la Unidad Operativa e INDAP. Los Planes aprobados pasarán a formar parte integrante del presente Convenio.
- iii. Implementar eficazmente el Plan de Trabajo Anual, con todos los usuarios que integran la Unidad Operativa, diferenciando la forma e intensidad de los apoyos según la naturaleza de su demanda.
- iv. Apoyar a los usuarios a: a) formular y postular Proyectos de Inversión, y b) postular al Capital de Trabajo. Adicionalmente ingresar las postulaciones en el sistema que INDAP establezca para estos fines.
- v. Apoyar técnicamente la implementación de las inversiones de los usuarios de la Unidad Operativa.
- vi. Apoyar la conformación y funcionamiento de la Mesa de Coordinación y Seguimiento de la Unidad Operativa correspondiente.
- vii. Asistir a las reuniones que sean convocadas por INDAP.
- viii. Participar de las capacitaciones, evaluaciones de competencias laborales, evaluaciones de

- desempeño u otras acciones que INDAP solicite.
- ix. Apoyar a INDAP en el procedimiento de acreditación de la condición de usuarios, actividades de supervisión, seguimiento y evaluación del Programa.
 - x. Informar al Municipio, en caso de renuncia a sus servicios, con a lo menos 30 días de anticipación al término de sus funciones, de modo de coordinar la correcta entrega de la información bajo su responsabilidad.
 - xi. Realizar cualquier otra acción, relacionada con el Programa, que INDAP solicite o recomiende, incluyendo los ajustes que deriven de la modificación de las Normas Técnicas y Procedimientos Operativos del PADIS -PRODESAL.

INSTITUCION / EMPRESA		
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE CANELA		
CARGO O FUNCIÓN		
JEFE TECNICO PROGRAMA PADIS (4 técnicos a cargo)		
UNIDAD DE DESEMPEÑO		
CANELA		
DESDE (día-mes-año)	HASTA (día-mes-año/ actualidad)	TIEMPO EN EL CARGO (años-meses)
01-04-2011	31-12-2015	56
PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS:		
<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar los Planes de Mediano Plazo y los Planes de Trabajo Anual de los usuarios, de acuerdo a lo establecido en la Norma Técnica y Procedimientos Operativos del Programa PRODESAL, aplicando la metodología y formato provisto por INDAP. • Validar los Planes de Mediano Plazo y los Planes de Trabajo Anual, con la Mesa de Coordinación y Seguimiento de la Unidad Operativa e INDAP. Los Planes aprobados pasarán a formar parte integrante del presente Convenio. • Implementar eficazmente el Plan de Trabajo Anual, con todos los usuarios que integran la Unidad Operativa, diferenciando la forma e intensidad de los apoyos según la naturaleza de su demanda. • Apoyar a los usuarios a: a) formular y postular Proyectos de Inversión, y b) postular al Capital de Trabajo. Adicionalmente ingresar las postulaciones en el sistema que INDAP establezca para estos fines. • Apoyar técnicamente la implementación de las inversiones de los usuarios de la Unidad Operativa. • Apoyar la conformación y funcionamiento del control social y Seguimiento de la Unidad Operativa correspondiente. 		

- Asistir a las reuniones que sean convocadas por INDAP.
- Participar de las capacitaciones, evaluaciones de competencias laborales, evaluaciones de desempeño u otras acciones que INDAP solicite.
- Apoyar a INDAP en el procedimiento de acreditación de la condición de usuarios, actividades de supervisión, seguimiento y evaluación del Programa.
- Informar al Municipio, en caso de renuncia a sus servicios, con a lo menos 30 días de anticipación al término de sus funciones, de modo de coordinar la correcta entrega de la información bajo su responsabilidad.
- Realizar cualquier otra acción, relacionada con el Programa, que INDAP solicite o recomiende, incluyendo los ajustes que deriven de la modificación de las Normas Técnicas y Procedimientos Operativos del PADIS

Coordinador Alterno

Gianfranco Onetto Murasso

39 años. Casado, 2 Hijos. Nacionalidad: chilena

RESUMEN

Ingeniero Civil Industrial mención Sistemas Integrados de Gestión. Universidad de Aconcagua; Licenciado en Agronomía mención Fruticultura de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. Experiencia en evaluación, análisis de proyectos y manejo de instrumentos CORFO, SERCOTEC, FOSIS de apoyo a grandes, medianas, pequeñas y micro empresas de todos los sectores productivos (Minería, Agricultura, Pesca, Industria, Turismo) como consultor, ejecutivo y director de proyectos de fomento buscando fomentar la asociatividad y generar redes entre las PYMES. Desempeño en área de operaciones, incluyendo pago a proveedores, manejo de sistema Oracle, contabilidad, recursos humanos. Experiencia en consultoría, desarrollo de proyectos y asesoría a emprendedores, administración de empresas agrícolas, manejo de presupuestos, implementación y certificaciones de normas de calidad. Dirección de equipos de trabajo en sector agrícola y fomento productivo. Inglés avanzado.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO REGIÓN DE COQUIMBO
LA SERENA, IV REGIÓN Octubre 2015 a la fecha

Director Programa Nodo para la Competitividad CORFO "Nodo productores Rurales Región de Coquimbo"
Encargado de la dirección general del proyecto, vinculaciones con las empresas e instituciones públicas, gestión técnica y financiera, generación informes, cumplimiento de indicadores y metas propuestas.
Personal a cargo 1 persona.

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LA SERENA; LA SERENA, IV REGION Octubre 2014 a Septiembre 2015

Encargado de Fomento Productivo. Asesoría a PYMES en orientación y postulación a instrumentos de apoyo de diferentes entidades del Estado (Corfo, Sercotec, Fosis, etc.), administración de sus negocios, plan de marketing, plan de negocios, y cualquier apoyo en el desarrollo de los emprendimientos. Coordinación con todas las oficinas del Municipio para apoyo profesional referente a fomento productivo. Personal a cargo 2 personas.

ASOEX A.G. OVALLE; LA SERENA, IV REGION Febrero 2011 a Septiembre 2014

Ejecutivo de Fomento (Director Subrogante) Agente Operador Intermediario CORFO. Levantamiento, planificación, formulación y supervisión de proyectos e instrumentos de CORFO en apoyo a pequeña y mediana empresa como lo son: PDP, PROFO, Focales en todas sus modalidades (HACCP, BPA, ISO, Nch), FAT, Pre Inversión en riego y eficiencia energética, PDTT entre otros.
Encargado área de operaciones Oficina Fomento Productivo La Serena. Manejo de pagos a proveedores, evaluación y manejo de aportes empresariales, contabilidad, presupuesto, desarrollo de rendiciones financieras trimestrales de proyectos a CORFO, revisión y gestión de auditorías, recurso humano de la oficina. Usuario Sistema Oracle. Personal a cargo 2 personas.

PROYECTIA S.A. OVALLE, IV REGION Mayo 2007 a Enero 2011

Jefe de Proyectos. 2 Programa de desarrollo de proveedores (PDP) CORFO a cargo, incluyendo asesoría técnico-productiva (mejoras manejo del riego, manejo integrado de plagas, mejora en el uso del suelo, programación de fertilización) y buenas prácticas agrícolas a 52 productores de uva pisquera pertenecientes a Cooperativa de Control Pisquero (CCP). Implementación protocolos GLOBAL-GAP y USAGAP (Predios agrícolas), HACCP (Parking agrícolas, Procesadora y envasadora de papayas, Viñas) mediante trabajo en focales CORFO realizados a productores privados. PDT "Programa de difusión de

conocimientos y prácticas de riego intrapredial para los regantes de la Asociación de Canalistas del Canal Camarico". Personal a cargo 2 personas.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICAS (INE) OVALLE, IV REGION
 Empadronador VII Censo Agrícola y forestal

Marzo-Mayo 2007

AGRICOLA RECOLETA NORTE S.A. (AGRICOM) OVALLE, IV REGION

2005 -2006

Administrador de predio Fundo Recoleta de una superficie de 100 hás cultivar Palto variedad Hass, Cuenta con riego y fertilización de alta tecnología. Personal a cargo estable, 30 personas y en alta demanda 200 personas.

- Desempeñe un excelente manejo del riego involucrando alta tecnología
- Obtuve una cosecha de 2.000.000 de kilos (20 ton / ha)
- Reducción de costos en un 30 % de los gastos operacionales del predio
- Consolide un equipo de trabajo estable y disciplinado.
- Dirigí la construcción de 5 pozos profundos y un tranque de 2500 m3 y su instalación asociada
- Up –grade de riego en 50 has. para obtener un sistema de alta eficiencia
- Dirigí cosecha de paltos personal a cargo 200 personas durante 2 meses
- Certifique el predio para Eurep-GAP y TESCO Nature’s Choice Nivel Plata

AGRICOLA POLPAICO S.A. (AGRICOM) OVALLE, IV REGION

2004-2005

Administrador de predio Fundo Matilde I de una superficie de 50 hás cultivar Palto variedad Hass. Cuenta con riego tecnificado. Personal a cargo estable, 15 personas y en alta demanda 70 personas.

- Aporté nueva ideas para el manejo del riego.
- Estuve a cargo de la construcción de un tranque de 10.000 m3 plastificado.
- Up-Grade del sistema de riego en 25 hás. involucrando rediseño del sistema antiguo de riego modificándolo por uno totalmente distinto.
- Certifiqué el predio con Eurep-GAP y TESCO Nature’s Choice Nivel Plata.
- Reducción de los gastos operacionales del predio en un 30%

ESTUDIOS SUPERIORES

- Ingeniería Civil Industrial Universidad de Aconcagua, 2013.
- Licenciatura en Agronomía Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, 2004.
- Estudiante de la carrera de Ingeniería en Ejecución Electrónica en la Universidad Federico Santa María Valparaíso, 1996.

SEMINARIOS Y CURSOS

- Diplomado en Acreditación en la Metodología del Modelo Small Business Development Center SBDC, Instituto de Desarrollo Económico Universidad de Texas en San Antonio y SERCOTEC, 2014
- Programa de Formación en Innovación y Emprendimiento para Actores Claves del Ecosistema Startup de la Región de Coquimbo. CORFO, 2013
- Curso "Evaluación de Proyectos" Universidad Católica del Norte, 2011
- Curso "Implementación del Sistema de Análisis de Riesgos y Control de Puntos Críticos HACCP/NCh2861". Empresa Certificadora Bureau Veritas, 2009.

Currículum Vitae Viviana Arias Araya Equipo Técnico

Datos personales

- Edad: 34 años
- Nacionalidad: chilena

Educación

Título: Ingeniero en Alimentos, Universidad de La Serena

Grados: Magíster en Ciencias de los Alimentos, Universidad de La Serena

Magíster en Ingeniería en Sistemas de Calidad y Productividad, Tecnológico de Monterrey

Postítulos: Diplomado en Educación Superior

EXPERIENCIA EN DESARROLLO PRODUCTIVO

*Ejecutiva Eje Alimentario, Corporación Regional de Desarrollo Productivo, Región de Coquimbo
01/2017 – presente*

Funciones:

- **Articulación:** Rol de facilitador, vinculador y generador de confianzas de los distintos actores públicos, privados y sector científico-académico, nacionales e internacionales, necesarios para impulsar el desarrollo en el Eje Estratégico.
- **Difusión:** Rol de promoción, extensión, sensibilización y capacitación a los distintos actores públicos, privados y sector científico-académico, para el conocimiento de propuestas y soluciones internacionales y nacionales, que contribuyan al conocimiento de la dinámica espacial del territorio
- **Estudios y Programas:** Rol de promotor y ejecutor de estudios específicos y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica, en el cual concurren públicos, privados y sector científico-académico

EXPERIENCIA ACADÉMICA

Académico, Universidad Católica del Norte, 2014 – presente

Facultad de Medicina, Carrera de Nutrición y Dietética, Sede Coquimbo

- **Cátedras:** Evaluación Sensorial, Alimentos, Administración en Servicios de Alimentación, Microbiología y Parasitología Alimentaria

Académico, Universidad Tecnológica de Chile INACAP, 2010 - 2017

Áreas de Salud y Agropecuaria y Agroindustrial, Sede La Serena

- Cátedras: Tecnología de los alimentos, Planificación de la higiene y HACCP, Microbiología Agrícola y Química Agropecuaria.

Académico, Universidad de Aconcagua, 2012 – presente

Carrera de Ingeniería Industrial

- *Cátedra: Operaciones Unitarias*

Académico, Universidad Santo Tomas, 2012-2015

Carrera de Nutrición y Dietética, Sede La Serena

- Cátedras: Alimentos, Microbiología y Parasitología de los Alimentos, Higiene de los Alimentos, Bioquímica de los Alimentos

EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

Profesional, Universidad Santo Tomas, 12-2014/05-2016

FIC-R, Gobierno Regional de Coquimbo, Proyecto denominado “Innovación, desarrollo y comercialización de productos agroalimentarios diferenciados”, código de proyecto BIP: 30349622-0

- Funciones: Encargada de implementación de laboratorio de análisis físico, químico y microbiológico para alimentos; análisis de requerimientos y expectativas del mercado de Rhode Island, Estados Unidos; acompañamiento a microempresarios en profesionalización de sus productos y procesos; relatora de talleres de innovación en alimentos y marketing nutricional.

Profesional, Consultora GM2, 01/2016 – 03/2016

Corfo, Programa “Recuperación capacidad productiva de empresas del sector comercio de las comunas de Canela y Combarbalá Grupo 1, Etapa 1”, código de proyecto 15PAR-48396

- Funciones: Asistencia técnica a microempresario de servicios de alimentación, para el aseguramiento de la calidad e inocuidad alimentaria.

Coordinadora de proyectos, INACAP, Vicerrectoría de Innovación y Postgrados (VRIP), 10/2011 – 02/2014

- Proyectos supervisados: “Formación de Capital Humano para mejorar la competitividad del Sector Acuícola de la Región de Coquimbo”, FIC-R Gobierno Regional de Coquimbo; “Exploro Mi Camino”, Corfo
- Proyectos presentados: Programa de difusión de prácticas nacionales e internacionales en manufactura de restaurantes, gestión asociativa e innovación para empresas gastronómicas del borde costero de la región de Coquimbo, PDT-Corfo; Programa de mejoramiento empresarial en Turismo Sustentable, FIC-R Gobierno Regional de Coquimbo; Desarrollo de una cultura emprendedora de estudiantes de cuarto año medio de liceos técnicos profesionales de la región

de Coquimbo, PAE-Corfo; Programa de difusión tecnológica para las Industrias Creativas de la Región de Coquimbo, PDT-Corfo

- Funciones: Responsable de apoyar los procesos de formulación, seguimiento y control de proyectos para la mejora de la competitividad de los sectores de interés regional.

Profesional, Panus, 01/2012 – 01/2013

Innova Corfo, Capital Semilla, Proyecto denominado “Producción de caviar blanco en ambiente controlado”, código 2011-11102-INNOVA_PRODUCION2011-11102

- Funciones: A cargo del desarrollo del producto, evaluación de vida útil, apoyo en la gestión de resolución sanitaria para el procesamiento e implementación de programas de inocuidad alimentaria.

Profesional de apoyo, Universidad de La Serena, 01/2009 – 12/2009

Innova Corfo, Concurso Capital Humano, Proyecto denominado “Levantamiento de cargos en empresas procesadoras de alimentos de la Región de Coquimbo”, código proyecto 08DCT-1802

- Funciones: Encargada de levantamiento de cargos en empresas procesadoras de alimentos de la Región de Coquimbo; redacción y relatoría de cursos de BPM, POES y HACCP.

Asistente, Universidad de La Serena, 12/2008 – 12/2009

Fondef, Proyecto denominado “Transferencia tecnológica ara la producción y comercialización de dietas para abalón rojo en el mercado nacional”, código proyecto D04T1052

- Funciones: Apoyo en la gestión de los recursos financieros e informes científico-tecnológicos.

EXPERIENCIA EN AGROINDUSTRIA

Gerente de Control de Calidad, Avomex S.A., 12/2009 - 07/2010

- Funciones: Responsable de implementar y mantener el sistema SQF 2000 nivel II, Food Defense y BPA, además de obtener certificaciones SQF, Kosher y de clientes; encargada de R&D con uso de Alta Presión Hidrostática (APH)

CURRÍCULUM VITAE
Herman del Tránsito Barraza Vicencio
Equipo Técnico

1.- ANTECEDENTES PERSONALES:

RUT		NACIONALIDAD	
		Chileno	
Comuna Residencia	FONO MOVIL	EMAIL PARTICULAR	
Canela			
DOMICILIO INSTITUCIONAL/ LABORAL			
EMAIL INSTITUCIONAL/ LABORAL	FONO INSTITUCIONAL/ LABORAL	ANEXO	

2.- FORMACIÓN

TITULO	
Técnico Agropecuario de Nivel Medio	
INSTITUCIÓN DE FORMACIÓN	
Liceo Padre José Herde Polher, Canela	
FECHA DE TITULACION (día - mes- año)	CIUDAD
06 – junio - 2005	Canela

3. Experiencia

INSTITUCION / EMPRESA	
MUNICIPALIDAD DE CANELA	
CARGO O FUNCIÓN	
Técnico Agropecuario programa PADIS INDAP	
UNIDAD DE DESEMPEÑO	
COMUNA CANELA	
DESDE	

(día-mes-año)	HASTA (día-mes-año/ actualidad)	TIEMPO EN EL CARGO (años-meses)
01 junio 2012	30 de diciembre 2016	3 años
<p>PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS:</p> <p>Apoyo en la Elaboración de los Planes de Mediano Plazo y los Planes de Trabajo Anual de los usuarios, de acuerdo a lo establecido en la Norma Técnica y Procedimientos Operativos del Programa PRODESAL, aplicando la metodología y formato provisto por INDAP.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementar eficazmente el Plan de Trabajo Anual, con todos los usuarios de la cartera de la unidad Unidad Operativa, diferenciando la forma e intensidad de los apoyos según la naturaleza de su demanda. • Apoyar a los usuarios a: a) formular y postular Proyectos de Inversión, y b) postular al Capital de Trabajo. Adicionalmente ingresar las postulaciones en el sistema que INDAP establezca para estos fines. • Apoyar técnicamente la implementación de las inversiones de los usuarios de la Unidad Operativa. • Apoyar la conformación y funcionamiento de la Mesa de Coordinación y Seguimiento de la Unidad Operativa correspondiente. • Asistir a las reuniones que sean convocadas por INDAP. • Participar de las capacitaciones, evaluaciones de competencias laborales, evaluaciones de desempeño u otras acciones que INDAP solicite. • Apoyar a INDAP en el procedimiento de acreditación de la condición de usuarios, actividades de supervisión, seguimiento y evaluación del Programa. • Informar al Municipio, en caso de renuncia a sus servicios, con a lo menos 30 días de anticipación al término de sus funciones, de modo de coordinar la correcta entrega de la información bajo su responsabilidad. • Realizar cualquier otra acción, relacionada con el Programa, que INDAP solicite o recomiende, incluyendo los ajustes que deriven de la modificación de las Normas Técnicas y Procedimientos Operativos del PADIS 		

CURRÍCULUM VITAE
Avelino del Tránsito León Cortés
Equipo técnico

1.- ANTECEDENTES PERSONALES:

RUT		NACIONALIDAD	
		Chilena	
REGION DE RESIDENCIA ACTUAL			
Región de Coquimbo			
Comuna Residencia	FONO MOVIL	EMAIL PARTICULAR	
Canela			
DOMICILIO INSTITUCIONAL/ LABORAL			
Agua Fría Alta s/n			
EMAIL INSTITUCIONAL/ LABORAL	FONO INSTITUCIONAL/ LABORAL	ANEXO	

2.- FORMACIÓN

OFICIO
PRODUCTOR CAPRINO

3.- EXPERIENCIA

COOPERATIVA AGRICOLA AGROPECUARIOS CANELA LTDA
CARGO O FUNCIÓN
PRESIDENTE
UNIDAD DE DESEMPEÑO
COMUNA CANELA

DESDE (día-mes-año)	HASTA (día-mes-año/ actualidad)	TIEMPO EN EL CARGO (años-meses)
06-2016	A LA FECHA	1 AÑO UN MES
PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS: LIDERAR Y REPRESENTAR LEGALMENTE A LA COOPERATIVA AGROCANELA LTDA.		

COMITÉ DE CRIANCEROS SECTOR AGUA FRÍA ALTA		
CARGO O FUNCIÓN		
PRESIDENTE		
UNIDAD DE DESEMPEÑO		
COMUNA CANELA		
DESDE (día-mes-año)	HASTA (día-mes-año/ actualidad)	TIEMPO EN EL CARGO (años-meses)
2015	2018	4 AÑOS
PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS: REPRESENTAR A LOS CRIANCEROS DEL SECTOR DE AGUA FRÍA ALTA, SOBRE SUS DEMANDAS EN EL RUBRO ANTE LAS ENTIDADES PERTINENTES.		

ANEXO 5. FICHA IDENTIFICACIÓN COORDINADOR Y EQUIPO TÉCNICO.

Esta ficha debe ser llenada por el coordinador y por cada uno de los profesionales del equipo técnico.

Nombre completo	Elizabeth Alejandra Grandón Salazar
RUT	
Profesión	Ingeniero Agrónomo
Nombre de la empresa/organización donde trabaja	ASECAMP
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	-
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	Femenino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	Mapuche
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	
Rubros a los que se dedica:	

Nombre completo	Gianfranco Onetto Murasso
RUT	
Profesión	Ingeniero Civil Industrial
Nombre de la empresa/organización donde trabaja	Corporación Regional de Desarrollo Productivo de la Región de Coquimbo
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	-
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	Masculino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	-
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	-
Rubros a los que se dedica:	-

Nombre completo	Viviana Loreto Arias Araya
RUT	
Profesión	Ingeniero en Alimentos
Nombre de la empresa/organización donde trabaja	Corporación Regional de Desarrollo Productivo de la Región de Coquimbo
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	-
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	Femenino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	-
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	-
Rubros a los que se dedica:	-

Nombre completo	Herman del Tránsito Barraza Vicencio
RUT	
Profesión	Técnico Agropecuario
Nombre de la empresa/organización donde trabaja	ASECAMP
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	-
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	Masculino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	-
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	-
Rubros a los que se dedica:	-

Nombre completo	Avelino del Tránsito León Cortes
RUT	
Profesión	Productor Pecuario
Nombre de la empresa/organización donde trabaja	Cooperativa agrícola Agropecuarios Canela Ltda.
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	-
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	Masculino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	-
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	Pequeño
Rubros a los que se dedica:	Productor de quesos, carne de cabrito y hortalizas

ANEXO 6. CARTA DE COMPROMISOS involucrados en la propuesta para establecer convenios generales de **colaboración**, si corresponde.

ANEXO 7. LITERATURA CITADA

Bedotti, D. (2000). Caracterización de los sistemas de Producción caprina en el Oeste Pampeano, Argentina. Tesis Doctoral. Universidad de Córdoba, España.

Jiménez, M. R., Braña, D., Partida de la Peña, J. A., Alfaro, R., Soto, S. y Torres, M. G. (2013). Evaluación de la calidad en la canal caprina. Centro Nacional de Investigación Disciplinaria de Fisiología y Mejoramiento Animal (INIFAP), 4. ISBN: 978-607-37-0027-6.

Panea, B., Ripoll, G., Sañudo, C. A., Alcalde, M. J. A., Horcada, A. I. y Teixeira, A. (2008). Estudio integral del cabrito lechal español. Una propuesta de indicación geográfica protegida y de clasificación. Federación Española de Asociaciones de Ganado Selecto (Feagas), 34, 61-65. ISSN 1887-4177.

ANEXO 8. IDENTIFICACIÓN SECTOR Y SUBSECTOR.

Sector	subsector
Agrícola	Cultivos y cereales
	Flores y follajes
	Frutales hoja caduca
	Frutales hoja persistente
	Frutales de nuez
	Frutales menores
	Frutales tropicales y subtropicales
	Otros frutales
	Hongos
	Hortalizas y tubérculos
	Plantas Medicinales, aromáticas y especias
	Otros agrícolas
	General para Sector Agrícola
	Praderas y forrajes
Pecuario	Aves
	Bovinos
	Caprinos
	Ovinos
	Camélidos
	Cunicultura
	Equinos
	Porcinos

Sector	subsector
	Cérvidos
	Ratites
	Insectos
	Otros pecuarios
	General para Sector Pecuario
	Gusanos
Dulceacuícolas	Peces
	Crustáceos
	Anfibios
	Moluscos
	Algas
	Otros dulceacuícolas
	General para Sector Dulceacuícolas
Forestal	Bosque nativo
	Plantaciones forestales tradicionales
	Plantaciones forestales no tradicionales
	Otros forestales
	General para Sector Forestal
Gestión	Gestión
	General para General Subsector Gestión
Alimento	Congelados
	Deshidratados
	Aceites vegetales
	Jugos y concentrados
	Conservas y pulpas
	Harinas
	Mínimamente procesados
	Platos y productos preparados
	Panadería y pastas
	Confitería
	Ingredientes y aditivos (incluye colorantes)
	Suplemento alimenticio (incluye nutraceuticos)
	Cecinas y embutidos
	Productos lácteos (leche procesada, yogur, queso, mantequilla, crema, manjar)
	Miel y otros productos de la apicultura
	Vino
	Pisco
	Cerveza
	Otros alcoholes
	Productos forestales no madereros alimentarios
	Alimento funcional
	Ingrediente funcional
	Snacks
Chocolates	
Otros alimentos	
General para Sector Alimento	

Sector	subsector
	Productos cárnicos
	Productos derivados de la industria avícola
	Aliños y especias
Producto forestal	Madera aserrada
	Celulosa
	Papeles y cartones
	Tableros y chapas
	Astillas
	Muebles
	Productos forestales no madereros no alimentarios
	Otros productos forestales
	General Sector Producto forestal
Acuícola	Peces
	Crustáceos
	Moluscos
	Algas
	Echinodermos
	Microorganismos animales
	Otros acuícolas
	General para Sector Acuícola
General	General para Sector General
Turismo	Agroturismo
	Turismo rural
	Turismo de intereses especiales basado en la naturaleza
	Enoturismo
	Otros servicios de turismo
	General Sector turismo
Otros productos (elaborados)	Cosméticos
	Biotecnológicos
	Insumos agrícolas / pecuarios / acuícolas / forestales / industrias asociadas
	Biomasa / Biogás
	Farmacéuticos
	Textiles
	Cestería
	Otros productos
General para Sector Otros productos	

