

FORMULARIO POSTULACIÓN

FORMULARIO POSTULACIÓN PROYECTOS DE GESTIÓN PARA LA INNOVACIÓN EN EMPRESAS COOPERATIVAS 2016

CÓDIGO
(uso interno)

PYT-2016-0829

SECCIÓN I: ANTECEDENTES GENERALES DE LA PROPUESTA			
1. NOMBRE DE LA PROPUESTA			
Diseño de un Plan de Desarrollo de la Gestión para la Innovación en la Cooperativa Apival Ltda.			
2. SECTOR, SUBSECTOR, RUBRO EN QUE SE ENMARCA			
Ver identificación sector, subsector y rubro en Anexo 9.			
Sector	Pecuario	Rubro	Apicultura
Subsector	Insectos	Especie (si aplica)	
3. FECHAS DE INICIO Y TÉRMINO			
Inicio	Diciembre 2016		
Término	Noviembre 2017		
Duración (meses)	12		
4. LUGAR EN QUE SE LLEVARÁ A CABO			
Región	Los Ríos		
Provincia(s)	Valdivia		
Comuna (s)	Mariquina, Máfil, Valdivia		
5. ESTRUCTURA DE FINANCIAMIENTO			
Los valores del cuadro deben corresponder a los valores indicados en el Excel "Memoria de cálculo Proyectos de gestión para la innovación en empresas cooperativas 2016".			
Aporte		Monto (\$)	Porcentaje
FIA			
CONTRAPARTE	Pecuniario		
	No pecuniario		
	Subtotal		
TOTAL (FIA + CONTRAPARTE)			

SECCIÓN II: COMPROMISO DE EJECUCIÓN DE PARTICIPANTES

La entidad postulante y asociados manifiestan su compromiso con la ejecución de la propuesta y a entregar los aportes comprometidos en las condiciones establecidas en este documento.

6. ENTIDAD POSTULANTE: Cooperativa Agrícola de Apicultores de Los Rios Ltda (Apival Ltda.)

Nombre Representante Legal	Alex Gabriel Segovia Obando
RUT	
Aporte total en pesos:	
Aporte pecuniario	
Aporte no pecuniario	
Firma	

6. ASOCIADO(S): Cooperativa Agrícola de Apicultores del Sur Ltda. (Coop. Mieles del Sur Ltda.)

Nombre Representante Legal	Aura Magaly Manríquez
RUT	
Aporte total en pesos:	
Aporte pecuniario	
Aporte no pecuniario	
Firma	

SECCIÓN III: ANTECEDENTES GENERALES DE LA ENTIDAD POSTULANTE, ASOCIADO(S) Y COORDINADOR DE LA PROPUESTA

7. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD POSTULANTE

Complete cada uno de los datos solicitados a continuación. Adicionalmente, se debe adjuntar como anexos los siguientes documentos:

- Certificado de vigencia de la entidad postulante en Anexo 1.
- Certificado de iniciación de actividades en Anexo 2.

7.1. Antecedentes generales de la entidad postulante

Nombre: **Cooperativa Agrícola de Apicultores de Los Ríos Ltda. (Apival Ltda.)**

Giro/Actividad: **Apicultura**

RUT:

Tipo de entidad, organización, empresa o productor (mediano o pequeño):

Ventas anuales de los últimos 12 meses (en UF) (si corresponde):

Identificación cuenta bancaria (banco, tipo de cuenta y número):

Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)/Domicilio postal:

Teléfono:

Celular:

Correo electrónico:

Usuario INDAP (sí/no):

7.2. Representante legal de la entidad postulante

Nombre completo: **Alex Gabriel Segovia Obando**

Cargo que desarrolla el representante legal en la entidad: **Presidente Consejo adm.**

RUT:

Nacionalidad:

Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):

Teléfono:

Celular:

Correo electrónico:

Profesión: **Contador Auditor**

Género (Masculino o Femenino): **Masculino**

Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):

7.3. Realice una breve reseña de la entidad postulante

Indicar brevemente la actividad de la entidad postulante, su vinculación con la temática de la propuesta y sus fortalezas en cuanto a la capacidad de gestionar y conducir la propuesta.

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos)

La Cooperativa Agrícola de Apicultores de Los Ríos Ltda. (APIVAL Ltda.), fue constituida el 14 de Diciembre de 2015 en la Comuna de Mariquina, Región de Los Ríos por 15 apicultores de las Comunas de Mariquina, Máfil y Valdivia.

La Cooperativa se constituyó con el propósito general de promover y potenciar el desarrollo del rubro apícola en la parte norte de la Región de Los Ríos para lo cual se plantean como objetivos específicos los siguientes:

- a) Proteger y potenciar el rubro apícola en la región de Los Ríos y el sur de Chile
- b) Aunar esfuerzos para desarrollar acciones asociativas y de apoyo mutuo que favorezcan un mayor desarrollo del rubro apícola entre los socios
- c) Identificar necesidades de los socios y otros apicultores regionales y desarrollar iniciativas para prestar servicios de calidad como apoyo para el desarrollo del rubro (ej. Capacitación, asistencia técnica, formulación de proyectos, servicios complementarios, comercialización de insumos, etc.)
- d) Representar a los socios ante la comunidad, autoridades e instituciones regulatorias y vincular a la cooperativa y sus socios en el entorno productivo y económico regional
- e) Participar en la comercialización de la producción apícola de sus socios con el objetivo de desarrollar acciones que agreguen valor a la producción, permitan el acceso a nuevos mercados y promuevan el consumo de productos apícolas en el mercado nacional.

La Cooperativa se constituyó a partir de la organización comunitaria “Agrupación de Defensores de las Abejas de Mariquina Y Máfil” que, durante 2015, contó con financiamiento del INDAP (programa PROGYSO) para desarrollar un conjunto de acciones de desarrollo organizacional entre las que se incluyó la constitución de esta cooperativa.

La Cooperativa APIVAL Ltda. cuenta entre sus socios con una variedad productores que van desde aquellos que se están iniciando en el rubro y apiarios, hasta apicultores profesionales con más de 12 años de experiencia y apiarios del orden de las 200 colmenas, algunos de ellos son profesionales del área empresarial (contador auditor e ingeniero comercial) y con una vasta experiencia en formación y gestión de empresas asociativas campesinas y como dirigente gremial del rubro a nivel regional y nacional como es el caso del gerente de la cooperatita, el ingeniero comercial Sr. Daniel Sempe Carlz.

Para la temporada 2016-17, los socios de la cooperativa manejarán un total de colmenas superior a las 700 con una producción estimada de miel del orden de las 20 toneladas. De esta producción, aproximadamente un 60% se destina a la venta a granel a empresas exportadoras (tambores de 300 kg.) sin diferenciación ni valor agregado y el excedente es fraccionado y comercializado en forma individual por los socios en el mercado regional.

7.4. Cofinanciamiento de FIA u otras agencias

Indique si la entidad postulante ha obtenido cofinanciamiento de FIA u otras agencias del Estado en temas similares a la propuesta presentada (marque con una X).

SI		NO	X
----	--	----	---

8.5. Si la respuesta anterior fue SI, entregue la siguiente información para un máximo de cinco adjudicaciones (inicie con la más reciente).

Nombre agencia:	
Nombre proyecto:	
Monto adjudicado (\$):	
Monto total (\$):	
Año adjudicación:	
Fecha de término:	



8. IDENTIFICACIÓN DEL(OS) ASOCIADO(S) Si corresponde, complete los datos solicitados de cada uno de los asociados de la propuesta.
8.1. Asociado 1
Nombre: Cooperativa Agrícola de Apicultores del Sur Ltda. (Coop. Mieles del Sur)
Giro/Actividad: Compra Venta, Distribución y Exportación de Productos Apícolas, Capacitación y Organización de Eventos Apícolas
RUT:
Tipo de entidad, organización, empresa o productor (mediano o pequeño):
Ventas anuales de los últimos 12 meses (en UF) (si corresponde):
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):
Teléfono:
Celular:
Correo electrónico:
8.2. Representante legal del(os) asociado(s)
Nombre completo: Aura Magali Manríquez Gallardo
Cargo que desarrolla el representante legal en la entidad: Presidenta Consejo Adm.
RUT:
Nacionalidad:
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):
Teléfono:
Celular:
Correo electrónico:
Profesión: Profesora
Género (Masculino o Femenino): Femenino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):

8.3. Realice una breve reseña del(os) asociado(s)

Indicar brevemente la actividad del(os) asociado(s) y su vinculación con el tema de la propuesta.

Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos)

La Cooperativa Mieles del Sur nació como brazo comercial de la Red APIX A.G., cuando esta Asociación Gremial funcionaba en la entonces Décima Región, con socios desde Panguipulli en el norte hasta Chiloe y Palena en el sur. Con la creación de la Región de Los Ríos, la Red APIX A.G. se quedó en la región de Los Lagos y sus socios de la nueva región constituyeron una Asociación Gremial, "Api Los Ríos A.G.". Sin embargo, la Cooperativa Mieles del Sur mantiene su representatividad en las dos regiones, y sus socios y proveedores pueden pertenecer a cualquiera de las dos Asociaciones Gremiales.

Hasta ahora la Cooperativa ha comercializado las mieles de sus socios y proveedores en los mercados nacionales con valor agregado y diferenciadas por su origen botánico y geográfico (tiendas y ferias especializadas en productos naturales y gourmet, y clientes individuales). Gracias a apoyos de distintas organizaciones (FIA, INDAP, CORFO y especialmente ProChile), han surgido varias oportunidades para vender estas mieles en los mercados exteriores. Para eso la Cooperativa cuenta con una planta de procesos autorizada para exportar a la Unión Europea, y está inscrita en el LEEPP. Actualmente se está preparando su primera exportación a Estados Unidos, y para el mercado nacional, estudiando la factibilidad de entregar miel en forma regular a las empresas concesionarias de la JUNAEB para el consumo de los escolares de la región de Los Lagos.

9. IDENTIFICACION DEL COORDINADOR DE LA PROPUESTA

Complete cada uno de los datos solicitados a continuación.

Nombre completo: **Daniel Alejandro Sempe Carlz**

RUT:

Profesión: **Ingeniero Comercial**

Pertenece a la entidad postulante (Marque con una X).

SI

X

NO

Indique el cargo en la entidad postulante:

Gerente

Indique la institución a la que pertenece:

Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región):

Teléfono:

Celular:

Correo electrónico:

SECCIÓN IV: CONFIGURACIÓN TÉCNICA DE LA PROPUESTA

10. IDENTIFICACIÓN DE LA ETAPA A LA CUAL POSTULA

Marque con una X la Etapa a la cual postula, en el caso que sea sólo a la etapa 2, recuerde que en dicho caso sólo pueden postular empresas cooperativas que tengan ejecutada la etapa 1 por medio del apoyo de FIA.

Etapa 1 Elaboración de un programa de fortalecimiento (diagnóstico y formulación de plan de acción de corto y mediano plazo).	X
Etapa 2 Implementación de programa de fortalecimiento en áreas priorizadas	

11. RESUMEN EJECUTIVO

Sintetizar con claridad la justificación de la propuesta, sus objetivos, resultados esperados e impactos.

(Máximo 2.000 caracteres, espacios incluidos).

La Cooperativa APIVAL Ltda. se ha constituido recientemente por un grupo de 15 apicultores de la Región de Los Ríos de diversas condiciones y consolidación en el rubro.

Esto hace que la cooperativa APIVAL. presente un conjunto de brechas de organización y gestión que limitan su potencial para abordar los objetivos para los cuales fue creada. Sin embargo, la existencia de un par de socios en etapas de desarrollo más avanzada también representa una oportunidad que, bien aprovechada, puede impulsar el desarrollo de una nueva generación de apicultores exitosos en el Región de Los Ríos.

Por otro lado, la existencia de otras cooperativas apícolas en la Región que han desarrollado un trabajo de varios años con miras a objetivos similares, también proporciona una oportunidad de capturar dicho aprendizaje y experiencia.

Con el objeto de abordar estos problemas y oportunidades, esta propuesta plantea desarrollar un conjunto de acciones para incrementar las capacidades de gestión e innovación de la cooperativa y sus socios:

- a) Realizar un diagnóstico individual y organizacional
- b) Determinar brechas de gestión e innovación
- c) Generar un plan de acción de corto y mediano plazo
- d) Incorporar a la cooperativa y a los socios a la red de fomento público de la Región de los Ríos.

El objetivo general de esta propuesta consiste en iniciar un proceso de fortalecimiento de las capacidades de gestión para la innovación de la Cooperativa APIVAL Ltda. que concluya con el diseño de un plan de acción de corto y mediano plazo orientado a superar las brechas detectadas en el diagnóstico y que, paralelamente, permita iniciar líneas de trabajo con otras instituciones (públicas y privadas) en el territorio.

La ejecución de esta propuesta permitirá generar impactos positivos en una serie de ámbitos relacionados al rubro apícola y a la organización cooperativista en la Región de Los Ríos.

Estos impactos pueden resumirse en los siguientes:

- a) **Productivo:** mejorará la escala de la producción a nivel individual y la diversificación de la producción.
- b) **Económico:** mejorarán los niveles de ingreso y rentabilidad de cada explotación individual y, por consiguiente, de la organización.
- c) **Comercial:** se facilitará la agregación de valor y la diferenciación de la producción de miel y otros productos de la colmena y la generación y/o acceso a circuitos cortos de venta.
- d) **Medioambiental:** el crecimiento de los apiarios, el mejor manejo técnico y disminución de la mortalidad de colonias harán un aporte a la biodiversidad y a la polinización.
- e) **Social:** El fortalecimiento de las capacidades de la Cooperativa APIVAL mejorará sus competencias y capacidades para el logro de sus objetivos productivos y económicos y también de sus objetivos sociales como son la protección y difusión de la apicultura, la valoración del rubro por el resto de la comunidad, el desarrollo sostenible de la comunidad, la cooperación con otras cooperativas y la educación, formación e información de sus socios y comunidad sobre la naturaleza y beneficios del cooperativismo

12. PROBLEMA Y/U OPORTUNIDAD

Identifique y describa claramente el problema y/u oportunidad que dan origen a la propuesta (Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos).

La Cooperativa APIVAL Ltda. es una organización que se ha constituido hace menos de un año por un grupo de apicultores de la parte norte de la Región de Los Ríos.

La cooperativa cuenta con 15 socios entre los cuales hay un par de apicultores consolidados, vinculados a la cadena agrocomercial de exportación y con una vasta experiencia en iniciativas y proyectos apícolas y un grupo mayor de productores que se están iniciando en el rubro, producen a pequeña escala, venden en el mercado local (informal en algunos casos) y presentan poca experiencias en proyectos asociativos

Por esta razones (socios con diferentes características y reciente formación de la organización), la cooperativa APIVAL. presenta un conjunto de brechas de organización y gestión que limitan su potencial para abordar los objetivos para los cuales fue creada, que son promover el desarrollo del rubro entre sus socios y la comunidad, prestar servicios de apoyo de alta calidad a la apicultura regional y actuar como en eficiente intermediario de la producción apícola de sus socios y eventuales otros proveedores.

Sin embargo, la existencia de un par de socios en etapas de desarrollo más avanzada y

con probadas capacidades de gestión en innovación también representa una oportunidad que, bien aprovechada, puede impulsar de manera significativa el desarrollo de una nueva generación de apicultores exitosos en el Región de Los Ríos.

En la misma línea, pero a nivel organizacional, la existencia de otras cooperativas apícolas en la Región de Los Ríos o regiones vecinas que han desarrollado un trabajo de varios años con miras a objetivos similares, también proporciona una oportunidad de capturar dicho aprendizaje y experiencia de manera de acortar las fases iniciales de desarrollo de la organización.

Finalmente, es necesario destacar que las condiciones geográficas y ambientales de la Región de Los Ríos proporcionan una excelente oportunidad de desarrollo del rubro apícola puesto que los recursos naturales disponibles se encuentran sumamente subutilizados y permiten un fuerte incremento en el número de colmenas y la producción de mieles diferenciadas de alta calidad que tienen gran aceptación tanto en el mercado nacional como internacional. En este mismo sentido, la extensión progresiva de la fruticultura intensiva y de exportación hacia el sur del país está generando una creciente demanda de servicios de polinización lo que ofrece no solo una oportunidad de generar mayores recursos sino que además la oportunidad de desarrollar, probar y validar innovaciones en manejo, servicios asociados y gestión para la provisión de este servicio.

13. SOLUCION PROPUESTA

13.1. Describa la solución que se pretende desarrollar en la propuesta para abordar el problema y/u oportunidad identificado.

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos).

Con el objeto de abordar los problemas y oportunidades anteriormente expuestas, esta propuesta plantea desarrollar un conjunto de acciones para ejecutar una primera fase de un plan que permita incrementar las capacidades de gestión e innovación de la cooperativa y sus socios.

Dentro de esas acciones se contempla:

- e) Realizar un diagnostico detallado de las condiciones individuales y organizacionales en los temas de manejo productivo, gestión asociativa e innovación.
- f) Determinar brechas en capacidades de gestión e innovación a nivel individual y asociativo.
- g) Generar un plan de acción de corto y mediano plazo, consensuado con el conjunto de socios y directivos y que capture un alto compromiso con su implementación, cuyo objetivo sea nivelar e incrementar capacidades (individuales y asociativas)
- h) Incorporar a la cooperativa y a los socios a la red de fomento público de la Región de los Ríos aprovechando la exitosa experiencia de algunos de sus socios en formulación, postulación y ejecución de proyectos con financiamiento público.

13.2. Indique cual es la contribución de la solución propuesta a la Gestión de su empresa cooperativa y a la generación de procesos de innovación.

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos).

La ejecución de esta propuesta, como primera fase de una estrategia de desarrollo para la Cooperativa APIVAL Ltda. permitirá contar con un conjunto de capacidades de gestión probadas y exitosas con una alta dedicación de tiempo y recursos que estarán al servicio de la organización y de este proyecto además de la utilización de metodologías participativas e innovadoras para generar y/o traspasar capacidades al conjunto de los socios, a los dirigentes y a la organización.

La metodología que se utilizará para la implementación de esta propuesta pondrá especial énfasis en generar las condiciones propicias para poner en marcha procesos de innovación en diferentes aspectos relacionados con el funcionamiento de la organización y con el rubro apícola.

Entre ellos pueden mencionarse los siguientes:

- Servicios de apoyo a la apicultura. Recuperación, manejo y producción de cera, movilización de colmenas para polinización, conformación de oferta asociativa de polinización, producción intensiva de material biológico (núcleos, paquetes, reinas), desarrollo de materiales apícolas a menor costo
- Mecanismos de financiamiento de inversiones y capital de trabajo
- Prestación de servicios de capacitación, asesoría y asistencia técnica
- Comercialización de miel y otros productos de la colmena
- Acceso o creación de "circuitos cortos" de comercialización

13.3. Identifique a los participantes y beneficiarios de la propuesta, su vinculación con la empresa cooperativa y relación con la problemática y/u oportunidad identificada.

(Máximo 1.500 caracteres, espacios incluidos).

Los principales participantes y beneficiarios de esta propuesta serán:

- a) los actuales y futuros socios de la cooperativa APIVAL Ltda. (se espera que en un plazo de un año el número de socios llegue a los 20) quienes incrementarán sus competencias y habilidades para la gestión y la innovación en el rubro
- b) Otros apicultores de la Región de la Los Ríos quienes podrán ser usuarios (o clientes) de las innovaciones que se espera que se produzcan a consecuencia de la implementación de esta propuesta, especialmente en relación a servicios de apoyo a la apicultura, e intermediación de la producción apícola
- c) El creciente sector frutícola regional, el que podrá satisfacer de mejor manera sus requerimientos de servicios de polinización y que se podrá transformar en un cliente de la cooperativa APIVAL en este tema

14. OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

A continuación indique cuál es el objetivo general y los objetivos específicos de la propuesta.

Los postulantes a la etapa 1 deberán considerar como objetivo específico el “Elaborar un diagnóstico y un Plan de Acción de corto y mediano plazo que aborde las brechas identificadas en el diagnóstico realizado”.

14.1. Objetivo general¹

(Máximo 200 caracteres, espacios incluidos).

Iniciar un proceso de fortalecimiento de las capacidades de gestión para la innovación de la Cooperativa APIVAL Ltda. que concluya, en una primera etapa, con el diseño de un plan de acción de corto y mediano plazo orientado a superar las brechas detectadas en el diagnóstico y que, paralelamente, permita iniciar líneas de trabajo con otras instituciones (públicas y privadas) en el territorio.

14.2. Objetivos específicos²

Nº	Objetivos Específicos (OE)
1	Realizar un diagnóstico e identificar brechas en materia de gestión para la innovación en la Cooperativa Apival Ltda.
2	Diseñar un plan de desarrollo para la Cooperativa Apival Ltda. orientado a abordar las brechas identificadas en el diagnóstico
3	Generar alianzas y líneas de trabajo con instituciones públicas y privadas en el territorio de la Región de Los Ríos
4	Difundir las actividades y avances de la Cooperativa APIVAL Ltda. con ocasión de la ejecución de este proyecto

¹ El objetivo general debe dar respuesta a lo que se quiere lograr con la propuesta. Se expresa con un verbo que da cuenta de lo que se va a realizar.

² Los objetivos específicos constituyen los distintos aspectos que se deben abordar conjuntamente para alcanzar el objetivo general de la propuesta. Cada objetivo específico debe conducir a un resultado. Se expresan con un verbo que da cuenta de lo que se va a realizar.

15. MÉTODOS

Indique y describa detalladamente cómo logrará el cumplimiento de los objetivos planteados en la propuesta. Considerar cada uno de los procedimientos que se van a utilizar, como análisis, ensayos, técnicas, tecnologías, etc.

Método objetivo 1:

(Máximo 2.000 caracteres, espacios incluidos)

Para el logro de este objetivo se utilizará la siguiente metodología:

- a) Elaboración de un instrumento que permita hacer un diagnóstico detallado de cada uno de los socios de la cooperativa en temas tales como, experiencia en el rubro, capacidades técnicas de manejo en apicultura, capacidades y experiencia de gestión y asociatividad, potencial de crecimiento y desarrollo en el rubro, etc.. La aplicación de este instrumento permitirá realizar un diagnóstico individual de cada socio de la cooperativa y su potencial para asumir responsabilidades en la organización.
- b) Realización de reuniones de análisis con el conjunto de los socios de la cooperativa y con el Consejo de Administración para detectar posibles brechas de la organización en temas de gestión e innovación
- c) Trabajo de análisis y prospección por parte del equipo técnico del proyecto para especificar brechas
- d) Elaboración, por parte del equipo técnico, de un informe de diagnóstico y línea base (individual y organizacional), resultado que se presentará a los socios de la cooperativa

Método objetivo 2:

(Máximo 2.000 caracteres, espacios incluidos)

La metodología a utilizar para el logro de este objetivo incluirá:

- a) La realización de reuniones de evaluación y análisis con el conjunto de socios de la Cooperativa y con el Consejo de Administración en la que se utilizarán metodologías participativas y de planificación estratégica (Ej. tormenta de ideas, modelo Canvas etc.) con el propósito de identificar acciones orientadas a superar las brechas detectadas en el diagnóstico
- b) Trabajo de análisis y prospección por parte del equipo técnico del proyecto para definir y detallar cada acción (plazos, resultados, responsable, costos, etc.)
- c) Presentación, al consejo de administración y al conjunto de socios, de una propuesta de plan de acción el que será sometido a observaciones, evaluación y posibles modificaciones.
- d) Redacción y presentación de un plan de acción detallado y consensuado.

Método objetivo 3

(Máximo 2.000 caracteres, espacios incluidos)

Para abordar este objetivo, se realizarán las siguientes acciones:

- a) Reuniones de trabajo (equipo técnico y consejo de administración) con instituciones públicas de la Región de Los Ríos (Ej. INDAP, SERCOTEC, CORFO, Comité de fomento productivo, etc.) para dar a conocer a la cooperativa y explorar opciones de postulación a fondos públicos de fomento
- b) Reuniones de trabajo y/o coordinación con otras cooperativas de la Región de Los Ríos (y/o regiones vecinas) para explorar opciones de asociación y trabajo conjunto
- c) Proponer y acordar términos de una alianza estratégica y/o asociación con otras cooperativas de la región y/o de regiones vecinas
- d) Elaboración y presentación, por parte del equipo técnico del proyecto, de propuestas y/o proyectos a concursos de fondos públicos de fomento.

Método objetivo 4

(Máximo 2.000 caracteres, espacios incluidos)

Para abordar este objetivo, se realizarán las siguientes acciones:

- a) Se diseñará, producirá e imprimirá un documento (tipo memoria) que contenga la información de la Cooperativa y de sus socios, sus objetivos, situación a ese momento y los avances experimentados en la ejecución de este proyecto. Esta memoria se distribuirá entre los socios, instituciones públicas de fomento y regulación y otros apicultores de la Región de Los Ríos.
- b) Se realizará un seminario sobre “gestión e innovación en cooperativas apícolas” en el que, junto con presentar los avances de este proyecto, se exponga la experiencia de otras cooperativas apícolas de la Región y otras zonas del país en temas de desarrollo, cooperativismo, gestión innovación. Este seminario estará dirigido al conjunto de apicultores de la Región de Los Ríos, funcionarios públicos de instituciones relacionadas a la apicultura y el cooperativismo y al público en general interesado en el tema del cooperativismo.

16. RESULTADOS ESPERADOS E INDICADORES

Indique los resultados esperados y sus indicadores para cada objetivo específico de acuerdo a la siguiente tabla

Las cooperativas postulantes a la etapa 1 deberán obtener como resultado obligatorio un Diagnóstico y un Plan de Acción de corto y mediano plazo que aborde las brechas identificadas en el diagnóstico realizado. A estos resultados deben agregar aquellos que el postulante considere pertinente.

Nº OE	Nº RE	Resultado Esperado ³ (RE)	Indicador ⁴	Línea base del indicador (al inicio de la propuesta)	Meta del indicador (al final de la propuesta)
1	1	Diseño de un instrumento de recolección de datos individuales	Instrumento de recolección de datos	0	1
	2	Diagnósticos individuales de socios de la Cooperativa	Documentos de diagnósticos individuales	0	15
	3	Diagnóstico organizacional sobre gestión e innovación de la cooperativa	Documento de diagnóstico organizacional	0	1
2	1	Plan de Desarrollo Estratégico de la Cooperativa	Documento Plan de Desarrollo de la Coop. Apival Ltda.	0	1
3	1	Asociación y/o alianzas estratégicas con otras cooperativas	Constitución de una asociación y/o alianza estratégica	0	1
	2	Propuestas postuladas a la red de fomento público	Número de propuestas postuladas	0	2
4	1	Publicación de documento tipo "memoria" de la coop. y el proyecto.	Documento publicado y distribuido	0	1
	2	Realización de seminario de difusión del proyecto	Seminario realizado con exposición del avance de la Coop. Apival y otros dos experiencias. Asistencia aprox. De 40 personas	0	1

³ Considerar que el conjunto de resultados esperados debe dar cuenta del logro del objetivo general de la propuesta.

⁴ Establecer cómo se medirá el resultado esperado.

17. CARTA GANTT

Indique las actividades que deben realizarse para el desarrollo de los métodos descritos anteriormente y su secuencia cronológica.

Dentro de las actividades a desarrollar, deberán considerarse al menos las siguientes:

- Encuestas o entrevistas a los asociados de la cooperativa;
- Entrevistas a actores relevantes del territorio, de la institucionalidad de apoyo, actores vinculados a la cadena del negocio desarrollado por la cooperativa, entre otros;
- Talleres o grupos de trabajo con actores internos a la cooperativa (socios, apoyos técnicos, otros);

Considerar adicionalmente en este cuadro, aquellas actividades que permitirán la difusión de los resultados de la propuesta.

Nº OE	Nº RE	Actividades	Año													
			Trimestre													
			1°			2°			3°			4°				
1	1	Diseño de instrumento de recolección de datos	X	X												
		Aplicación de entrevistas en terreno (entrevistas individuales con cada socio)			X											
	2	Tabulación de datos y elaboración de informes individuales				X	X									
		Elaboración de informes individuales de diagnóstico					X									
	3	Realización de reuniones grupales de trabajo (socios y consejo de administración) para identificar brechas organizacionales					X	X								
		Elaboración de informe de diagnóstico organizacional						X								
		Realización de talleres de trabajo con socios y dirigentes para validación y ajustes al diagnóstico							X							
2	1	Elaboración de un Plan de Desarrollo Estratégico por parte de consultor externo									X	X				
		Realización de talleres (equipo técnico, socios y dirigentes) para someter a prueba, validar y ajustar el plan de acción propuesto											X	X		
3	1	Entrevistas y/o reuniones con representantes de instituciones públicas de fomento de la región de Los Ríos					X	X	X							
	2	Entrevistas y/o reuniones de trabajo con dirigentes de otras cooperativas o entidades privadas vinculadas al sector						X	X	X	X					
		Presentación de propuestas y/o proyectos a concursos de fuentes públicas de financiamiento							X	X	X	X	X	X	X	X
4	1	Publicación de un documento tipo "memoria" de la coop y el proyecto											X	X		
	2	Realización de un seminario de difusión del proyecto (socios, dirigentes, dirigentes de otras cooperativas, instituciones públicas, actores de la cadena apícola, etc.)														X

18. HITOS CRÍTICOS DE LA PROPUESTA		
Hitos críticos⁵	Resultado Esperado⁶ (RE)	Fecha de cumplimiento (mes y año)
Diagnósticos individuales de cada socio de la cooperativa	1.2	Abril 2017
Diagnóstico organizacional de la cooperativa	1.3	Mayo 2017
Plan de acción a corto y mediano plazo de la cooperativa consensuado	2.1	Junio 2017
Establecimiento de una alianza y/o asociación con otras cooperativas en el territorio	3.1	Sept. 2017
Propuestas y/o proyectos presentadas a concursos de fuentes pública de fomento	3.2	Nov. 2017
Publicación de "memoria" del proyecto	4.1	Oct. 2017
Realización seminario de difusión del proyecto	4.2	Nov. 2017

19. ORGANIZACIÓN Y EQUIPO TECNICO DE LA PROPUESTA	
19.1. Organización de la propuesta	
Describe la función del ejecutor, asociados (si corresponde) y servicios de terceros (si corresponde) en la propuesta.	
	Función en la propuesta
Ejecutor	Responsable de la ejecución del conjunto de las actividades comprometidas en la propuesta y de la obtención de los resultados y objetivos de la misma Coordinación del equipo técnico Verificación de avance en el desarrollo de las actividades comprometidas Verificación del avance y cumplimiento del presupuesto del proyecto Contratación y supervisión de los servicios de terceros contratados para el proyecto

⁵ Un hito representa haber conseguido un logro importante en la propuesta, por lo que deben estar asociados a los resultados de éste. El hecho de que el hito suceda, permite que otras tareas puedan llevarse a cabo.

⁶ Un hito puede estar asociado a uno o más resultados esperados y/o a resultados intermedios.

Asociado 1	Apoyo al ejecutor para la implementación de algunas actividades del proyecto (OE N° 3) y facilitar acceso del agente ejecutor a la información, experiencia y resultados obtenidos por la Coop. Mielles del Sur.
Servicios de terceros	Se contratarán dos servicios de terceros para la ejecución de esta propuesta <ul style="list-style-type: none"> a) Para la aplicación en terreno del instrumento de diagnóstico individual de los socios de la cooperativa y la redacción de los informes de diagnóstico individual b) Para la elaboración, en coordinación con el equipo técnico del proyecto y el consejo de administración de la cooperativa de una propuesta de Plan Estratégico de Desarrollo para la organización. Esto incluirá los talleres y actividades necesarias para validar y consensuar el plan con el conjunto de los socios de la cooperativa

19.2. Equipo técnico

Identificar y describir las funciones de los integrantes del equipo técnico de la propuesta. Además, se debe adjuntar:

- Carta de compromiso del coordinador y cada integrante del equipo técnico (Anexo 3)
- Currículum vitae (CV) del coordinador y los integrantes del equipo técnico (Anexo 4)
- Ficha identificación coordinador y equipo técnico (Anexo 5)

La columna 1 (N° de cargo), debe completarse de acuerdo al siguiente cuadro:

1	Coordinador principal	4	Profesional de apoyo técnico
2	Coordinador alterno	5	Profesional de apoyo administrativo
3	Equipo Técnico	6	Mano de obra

Se debe considerar:

1. La contratación de un profesional administrativo contable (considerar en número 4) para el registro de gastos, cumplimiento de obligaciones de acuerdo a instructivo financiero y la elaboración de los informes financieros.
2. La inclusión de un miembro de la cooperativa dentro del equipo técnico

N° Cargo	Nombre persona	Formación/ Profesión	Describir claramente la función	Horas de dedicación totales
1	Daniel Sempe C.	Ing. Comercial	Coordinador general y responsable de la ejecución del conjunto de actividades del proyecto y del logro de los objetivos del mismo	1.620
2	Alex Segovia O.	Contador Auditor	Apoyo profesional para la ejecución de las actividades del proyecto y responsable de la gestión financiera del mismo	720

4	Harriet Eeles N.	Gerente Cooperativa Mieles del Sur	Participación en el equipo técnico del proyecto proporcionando información y experiencia sobre la gestión de la Coop. Mieles del Sur Participación en las actividades relativas al objetivo 3 de esta propuesta Asesoría al equipo técnico en el conjunto de actividades del proyecto	192
---	------------------	--	---	-----

19.3. Colaboradores

Si la entidad postulante tiene previsto la participación de colaboradores, en una o varias actividades técnicas de la propuesta, identifique: ¿cuál será la persona o entidad que colaborará en la propuesta?, ¿cuál será el objetivo de su participación?, ¿cómo ésta se materializará? y ¿en qué términos registrará su vinculación con la entidad postulante?

Adicionalmente, se debe adjuntar:

- Carta de compromisos involucrados en la propuesta para establecer convenios generales de colaboración, Anexo 6.

No se contemplan en esta propuesta

19.4. Servicios a Terceros⁷

Si la entidad postulante tiene previsto la contratación de servicios a terceros para abordar los requerimientos de la propuesta describa a lo menos:

- Actividades que serán realizadas por terceros
- Nombre de la persona o empresa a contratar
- Las competencias del servicio

(Máximo 2.000 caracteres)

Actividades

Se contratarán dos servicios de terceros para la ejecución de esta propuesta

- Para la aplicación en terreno del instrumento de diagnóstico individual de los socios de la cooperativa y la redacción de los informes de diagnóstico individual
- Para la elaboración, en coordinación con el equipo técnico del proyecto y el consejo de administración de la cooperativa de una propuesta de Plan Estratégico de Desarrollo para la organización. Esto incluirá los talleres y actividades necesarias para validar y consensuar el plan con el conjunto de los socios de la cooperativa

⁷ Se entiende por terceros quienes no forman parte del equipo técnico de la propuesta.

Posible empresa a contratar

Preliminarmente, se contempla la contratación de los siguientes prestadores de servicios:

- a) La Ing. en administración de Empresas Srta. Patricia Santana Aguilera con experiencia en servicios de recolección de datos y elaboración de informes de diagnóstico.
- b) la empresa consultora Synergia Positiva Ltda., Esta empresa y su equipo profesional cuentan con una vasta y exitosa experiencia en servicios de asesoría empresarial y desde el año 2015 está implementando el Programa de Asociatividad Económica (PAE) del INDAP en la Región de Los Ríos en que participan 5 empresas asociativas campesinas de las cuales 3 son cooperativas. En este programa se contempla, entre otras cosas, el diseño e implementación de Planes de Desarrollo Estratégico para cada una de estas organizaciones.

Competencias del servicio

Para la prestación de estos servicios se requiere de profesionales del área administración de empresas con experiencia comprobada y exitosa en el diseño e implementación de Planes Estratégicos de Desarrollo y asesoría a empresas asociativas campesinas.

20. POTENCIAL IMPACTO ⁸

10.1 Seleccione los potenciales impactos y/o beneficios que se generarían con la realización de la propuesta

x	Beneficio productivo
x	Económico
x	Comercial
x	Medioambiental
x	Social
	Otro:

10.2 Describa los potenciales impactos y/o beneficios que se generarían con la realización de la propuesta

La ejecución de esta propuesta permitirá generar impactos positivos en una serie de ámbitos relacionados al rubro apícola y a la organización cooperativista en la Región de Los Ríos.

Estos impactos pueden resumirse en los siguientes:

- f) **Productivo:** El incremento de las capacidades de gestión e innovación de la cooperativa y de sus socios como, asimismo, la inserción en la red de fomento público, mejorará la escala de la producción a nivel individual (crecimiento de los apiarios y disminución de mortalidad de colonias), la diversificación de la producción (obtención de otros productos de la colmena como polen, propóleos y material biológico, además de servicios de polinización).
- g) **Económico:** Al elevar las capacidades de manejo, el acceso al financiamiento y la prestación de servicios de calidad de la cooperativa a sus socios, mejorarán los niveles de ingreso y rentabilidad de cada explotación individual y, por consiguiente, de la organización.
- h) **Comercial:** Uno de los aspectos centrales en esta propuesta será la agregación de valor y la diferenciación de la producción de miel (Ej. miel de la “Selva Valdiviana) y otros productos de la colmena y la creación y/o acceso a circuitos cortos de venta.
- i) **Medioambiental:** el crecimiento de los apiarios, el mejor manejo técnico y la disminución de la mortalidad de colonias harán un aporte a la biodiversidad y a la polinización de cultivos y especies nativas que son una característica patrimonial de la Región de Los Ríos.
- j) **Social:** El fortalecimiento de las capacidades (gestión, innovación, comercial, financiera) de la Cooperativa APIVAL mejorará sus competencias y capacidades para el logro no solo de sus objetivos productivos y económicos sino que también sus objetivos sociales como son la protección y difusión de la apicultura en el sur, el incremento de la valoración del rubro apícola por el resto de la comunidad, el desarrollo sostenible de la comunidad, la cooperación con otras cooperativas y la educación, formación e información de sus socios y comunidad sobre la naturaleza y beneficios del cooperativismo

⁸ El impacto debe dar cuanto del logro del objetivo de los proyectos de innovación, este es: “Contribuir al desarrollo sustentable (económico, social y ambiental) de la pequeña y mediana agricultura y de la pequeña y mediana empresa, a través de la innovación. De acuerdo a lo anterior, se debe describir los potenciales impactos productivos, económicos, sociales y medio ambientales que se generan con el desarrollo de la propuesta.



ANEXOS

ANEXO 1. Certificado de vigencia de la entidad postulante.

Se debe presentar el Certificado de vigencia de la entidad, emanado de la autoridad competente, que tenga una antigüedad máxima de 60 días anteriores a la fecha de postulación.



ANEXO 2. Certificado de iniciación de actividades.

Se debe presentar un documento tributario que acredite la iniciación de actividades.

(Como por ejemplo: Certificado de situación tributaria, Copia Formulario 29 pago de IVA, Copia de la solicitud para la iniciación de actividades ante el Servicio de Impuestos Internos).-



ANEXO 3. Carta compromiso del coordinador y cada integrante del equipo técnico

Valdivia

11 de Octubre de 2016

CARTA DE COMPROMISO

Yo **Daniel Alejandro Sempe Carlz**, vengo a manifestar mi compromiso de participar activamente como **Coordinador Principal** en la propuesta denominada "**Diseño de un Plan de Desarrollo de la Gestión para la Innovación en la Cooperativa Apival Ltda.**", presentado a la **Convocatoria Proyectos de gestión para la innovación en empresas cooperativas 2016**", de **la Fundación para la Innovación Agraria**. Para el cumplimiento de mis funciones me comprometo a participar trabajando **135 horas** por mes durante un total de **12 meses**, servicio que tendrá un costo total de _____ valor que se desglosa en _____ como aporte FIA y _____ como aportes pecuniarios de la Contraparte.

Nombre: Daniel Sempe Carlz

Cargo: Coordinador Principal

Valdivia

11 de Octubre de 2016

CARTA DE COMPROMISO

Yo **Alex Gabriel Segovia Obando**, vengo a manifestar mi compromiso de participar activamente como **Coordinar Alterno** en la propuesta denominada **“Diseño de un Plan de Desarrollo de la Gestión para la Innovación en la Cooperativa Apival Ltda.”**, presentado a la **Convocatoria Proyectos de gestión para la innovación en empresas cooperativas 2016”**, de la **Fundación para la Innovación Agraria**. Para el cumplimiento de mis funciones me comprometo a participar trabajando **60 horas** por mes durante un total de **12 meses**, servicio que tendrá un costo total de _____ valor que se desglosa en _____ como aporte FIA y _____ como aportes no pecuniarios de la Contraparte.

Nombre: Alex Gabriel Segovia Obando

Cargo: Coordinador Alterno

Valdivia

11 de Octubre de 2016

CARTA DE COMPROMISO

Yo **Harriet Elizabeth Eeles Norton**, vengo a manifestar mi compromiso de participar activamente como **Profesional de Apoyo Técnico** en la propuesta denominada "**Diseño de un Plan de Desarrollo de la Gestión para la Innovación en la Cooperativa Apival Ltda.**", presentado a la **Convocatoria Proyectos de gestión para la innovación en empresas cooperativas 2016**", de la **Fundación para la Innovación Agraria**. Para el cumplimiento de mis funciones me comprometo a participar trabajando **16 horas** por mes durante un total de **12 meses**, servicio que tendrá un costo total de valor que corresponde en su totalidad a aportes no pecuniarios del Agente Asociado **Cooperativa Mieles del Sur Ltda.**

Nombre: Harriet Eeles Norton

Cargo: Profesional de Apoyo Técnico



ANEXO 4. Currículum Vitae (CV) del coordinador y los integrantes del equipo técnico

Se debe presentar un currículum breve, de **no más de 3 hojas**, de cada profesional integrante del equipo técnico que no cumpla una función de apoyo. La información contenida en cada currículum, deberá poner énfasis en los temas relacionados a la propuesta y/o a las responsabilidades que tendrá en la ejecución del mismo. De preferencia el CV deberá rescatar la experiencia profesional de los últimos 5 años.

CURRICULUM VITAE

ANTECEDENTES PERSONALES

NOMBRE : Daniel Alejandro Sempe Carlz

PROFESIÓN : Ingeniero Comercial

ANTECEDENTES LABORALES

Marzo 2016 a la fecha: Gestor del Proyecto “Desarrollo de una Estrategia de Negocio para la Producción y Exportación Asociativa de Fruta Fresca al Mercado Asiático y Europeo” financiado por el Programa JUNTOS de SERCOTEC (proyecto código SGF 515911) .

Febrero - abril 2016: Profesional de la empresa Synergia Positiva Ltda. en la ejecución del Programa PAE del INDAP en las Comunas de Paillaco y Río Bueno.

Diciembre 2015 a la fecha: Ejecutor de proyecto del Programa de Prototipos de Innovación Regional financiado por CORFO.

Junio 2015 – Dic. 2015: Coordinador del Programa de Fortalecimientos de Asociaciones Gremiales y Empresariales de SERCOTEC para la Cooperativa Willy Yallteku

Nov. 2015 - Enero 2016: Asesoría para la constitución de la Cooperativa Agrícola de Apicultores de los Ríos Ltda. (APIVAL Ltda.)

Julio 2015 – Dic. 2015: Coordinador del Programa “PROGYSO” de INDAP para la Agrupación de Defensores de las Abejas de Mariquina y Máfil.

Julio 2012 – Diciembre 2013 : Coordinador del “PROGYSO” de INDAP para la Asociación Gremial de Apicultores de Los Ríos y Los Lagos (Redapix A.G.).

Agosto 2011 – Dic. 2011: Coordinador del Programa de Fortalecimientos de Asociaciones Gremiales y Empresariales de SERCOTEC para la Asociación Gremial de Apicultores de Los Ríos y Los Lagos (Redapix A.G.).

Septiembre 2008 – May. 2011: Coordinador General del Programa de Innovación Territorial (PIT) “Potenciar la Apicultura en las Regiones del Sur” financiado por la Fundación para la Innovación Agraria (FIA) del Ministerio de Agricultura y ejecutado por RedApix A.G.

Junio 2003 – Dic. 2008: Asesorías a través del Programa de Asesoría Técnica Unificada del INDAP a Empresas Asociativas Campesinas y grupos de productores apícolas, frutícolas y lecheros en las comunas de Valdivia, Mariquina, Máfíl, Paillaco y Futrono.

Octubre 2010 a Dic. 2010: Asistencia técnica a 16 apicultores de la Región de Los Ríos a través del Programa de Emprendimientos Locales (PEL) de CORFO. (Consultora Monteverde S.A.)

Mayo de 1998 a Dic. 2005: Gerente de la Sociedad Agropecuaria Mariquina S.A., San José de la Mariquina. Empresa Asociativa Campesina compuesta de 32 socios

Octubre a 2006 – Sept. 2010: Profesional del proyecto FIA “*Desarrollo de un modelo replicable de producción, acopio y comercialización de frutas de exportación para un grupo de pequeños agricultores de la Comuna de Mariquina, Décima Región*”.

Enero 1995 a la fecha: Ejercicio Libre de la Profesión, participando en los siguientes estudios y proyectos:

- Formulación y coordinación del proyecto “*Crianza Intensiva y Abastecimiento de Abejas Reinas y otro Material Biológico para Incrementar Capacidad de Prestación de Servicios de Polinización y Producción de Miel en la Región de Los Ríos*” (junio 2013). Proyecto financiado por el Programa de Iniciativas de Desarrollo de Mercado (IDM) de SERCOTEC.
- Realización de estudio de mercado de los servicios de polinización de frutales en la Región de Los Ríos (oct. – nov. 2012), por encargo de grupo de apicultores que ejecutaron proyecto financiado por SERCOTEC.
- Diseño y asesoría en la implementación de plan de negocio para prestación de servicios de polinización con abejas en la Región de Los Ríos (Dic. 2012), por encargo de grupo de apicultores que ejecutaron proyecto financiado por SERCOTEC.
- Formulación del proyecto “*Prestación de Servicios Profesionales de Polinización de Frutales con abejas melíferas en la Región de los Ríos*” (mayo 2012). Proyecto presentado y financiado por el Programa de Iniciativas de Desarrollo de Mercado (IDM) de SERCOTEC.
- Formulación del proyecto “*Procesamiento Regional de Cera de Abejas*” (Noviembre 2009). Proyecto financiado por Programa Capital Semilla de SERCOTEC en la Región de Los Ríos.
- Formulación del proyecto “*Crianza y Comercialización de Abejas Reinas Fecundadas Artificialmente*” (Junio 2006). Proyecto presentado y financiado por el Programa Capital Semilla de SERCOTEC.
- Formulación de proyecto para la construcción y operación de sala de cosecha y envasado de miel y polen en la Comuna de Mariquina (Febrero 2006). Proyecto presentado y financiado por el Programa PDI del INDAP.
- Elaboración de tres proyectos asociativos para el establecimiento y ampliación de apiarios en la Comuna de Mariquina (involucró a 18 pequeños agricultores y consistió en la instalación de más de 300 colonias de abejas). Estos proyectos fueron financiados por el Programa de Desarrollo de Inversiones del INDAP (agosto 2004)

- Elaboración de 4 proyectos individuales para la adquisición de estanques enfriadores de leche en la Comuna de Mariquina. Estos proyectos fueron financiados por el Programa de Modernización Agrícola del INDAP (Abril 2004).
- Elaboración de 10 proyectos individuales para el establecimiento de apiarios en las comunas de Mariquina y Máfil (110 colonias en total). Estos proyectos fueron financiados por el Programa de Modernización Agrícola del INDAP (Enero 2004)
- Elaboración de 11 proyectos individuales para el establecimiento de huertos productores de cerezas (total de 9 hectáreas) en el sector de Tralcao, Comuna de Mariquina. Estos proyectos fueron financiados por el Programa de Modernización Agrícola del INDAP (mayo 2002)
- Elaboración del proyecto “Centro Productor y Acopiador de Miel” para la Sociedad Agropecuaria S.A. y otras 11 propuestas individuales para la creación de apiarios en la Comuna de Mariquina. Estos proyectos fueron presentados y obtuvieron financiamiento del Programa de Modernización Agrícola del INDAP (abril 2002)
- Elaboración de proyecto “Vivero Forestal para la Producción de Plantas de Eucaliptus” para la Sociedad Agropecuaria Mariquina S.A. Este proyecto fue presentado y obtuvo financiamiento del Bono de Diversificación Productiva del INDAP (Sept. 2001).
- Consultor principal en la implementación de los Convenios de Asistencia Técnica (Indap) para la Sociedad Comercial Antilhue S.A (Centro Acopio de Leche) y para la Cooperativa Campesina Los Liles Ltda. (Corral). (Enero 1995 a Octubre de 1996).
- Consultor principal en la implementación de los programas GESTOR (Indap) para el Comité de Pequeños Agricultores San José (Mariquina) y para el Comité de Agricultores El Quetrán (Lanco). (Dic. 96 a Abril 97)
- Estudio de Impacto Técnico-Económico de la Implementación de un Centro de Información y Gestión Empresarial (CIGE) para los productores de leche de la zona de Paillaco. Solicitado por el Convenio INDAP- UACH. (Febrero a Mayo 96)
- Estudio Socioeconómico de las comunas de Mariquina, Lanco y Máfil para el Estudio de Impacto Ambiental de la Planta de Celulosa Valdivia de CELCO. (Oct. A Dic. 95)
- Estudio de mercado del Proyecto de Feria Central para Valdivia, solicitado por Valdicor Ltda. (Sept. a Oct. 1995)

Agosto 1995 - Sept. 1996: Universidad Austral de Chile. Profesor del Instituto de Economía para las carreras de Administración de Empresas de Turismo y Agronomía en cursos de Economía y Comercialización de Productos Agropecuarios.

Agosto 1991 - Agosto 1996: Instituto Nacional de Capacitación (INACAP) sede Valdivia. Profesor de los cursos de Economía (I y II), Microeconomía y Mercado de Capitales para la carrera de Ing. (E) en Administración de Empresas en jornada diurna (jóvenes) y vespertina (adultos).

Enero 1997 - Abril 1998: Socio - Gerente de la Empresa GESTEC S.A. Consultora en las áreas de Administración de empresas, capacitación y asesoría agropecuaria. Empresa Operadora de los Servicios de Asesoría Técnica del INDAP en las Áreas Lanco y Mariquina.

ALEX GABRIEL SEGOVIA OBANDO

EDUCACIÓN

: Contador Auditor, UACH. Valdivia.

:Contador General, Instituto Comercial. Valdivia.

: Diplomado en IFRS Universidad Concepción

Software : Nivel Alto de Office
Idiomas : Inglés básico

ANTECEDENTES LABORALES

2013 - Julio 2014

Cargo: Jefe Departamento Contabilidad.

Empresa: Universidad Austral de Chile Valdivia.

Descripción de responsabilidades:

- Elaboración de Informes Contables y Financieros
- Análisis de Cuentas
- Supervisión de personal a cargo
- Monitorear sistema contable centralizado FIN700
- Planificar y ejecutar cierres contables mensuales y anuales

- Generar Informes financieros y Contables Anuales e Intermedios para Unidades Superiores, Auditores Externos y Otras Entidades.
- Monitoreo y Control Sistema Activo Fijo

1986 - 2012

Cargo: Jefe Administrativo Centro de Inseminación UACH.

Empresa: Universidad austral de Chile Valdivia.

Descripción de Responsabilidad: Registro, Análisis y Confección de Informes Financieros Contables del Centro.

1981-1985

Cargo: Oficial Administrativo Contable - Departamento de Contabilidad.

Empresa: Universidad Austral de Chile Valdivia.

Descripción de Responsabilidad: Registro y Análisis Contables.

1977-1980

Cargo: Ayudante Oficina Contable.

Empresa: Oficina Contable - Sr. Bahamonde. - Valdivia.

Descripción de responsabilidad: Registro movimiento Contable de Pequeñas Empresas.

COMPETENCIAS EN LO PERSONAL

--

Profesional responsable, capaz de dirigir y controlar las distintas tareas que demanda el funcionamiento administrativo contable y financieros de una Institución de tal manera que se resuelvan adecuadamente los requerimientos operacionales que se demanden a generen es éste. Lo anterior implica desarrollar entre otras funciones : registros , informes, autorización y emisión de pagos, control de todos los movimientos contables y presupuestarios, tramitación de asuntos laborales y supervisión de tareas específicas asignadas

al personal de mi dependencia.

COMPETENCIAS EN LO QUE RESPECTA AL SABER

Título profesional de Contador Auditor en la Universidad Austral de Chile, conocimientos contables presupuestarios y financieros, como también sobre aspectos laborales , tributarios , conocimientos de herramientas informáticas a nivel usuario, conocimientos en procedimientos de auditoria de estados financieros , auditorias operativas , financieras y de personal.
Conocimientos en Normas de contabilidad internacional.

ANEXO 5. Ficha identificación coordinador y equipo técnico.

Esta ficha debe ser llenada por el coordinador y por cada uno de los profesionales del equipo técnico.

Nombre completo	Daniel Alejandro Sempe Carlz
RUT	
Profesión	Ingeniero Comercial
Nombre de la empresa/organización donde trabaja	Independiente
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	Masculino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	Pequeño
Rubros a los que se dedica:	Apicultura, Asesorías

Nombre completo	Alex Gabriel Segovia Obando
RUT	
Profesión	Contador Auditor
Nombre de la empresa/organización donde trabaja	Independiente
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	masculino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	Pequeño
Rubros a los que se dedica:	Apicultura

Nombre completo	Elizabeth Harriet Eeles Norton
RUT	
Profesión	Administradora, apicultora
Nombre de la empresa/organización donde trabaja	Cooperativa Agrícola Apicultores del Sur
Dirección (calle, comuna, ciudad, provincia, región)	
Teléfono fijo	
Teléfono celular	
Email	
Género (Masculino o Femenino):	Femenino
Etnia (indicar si pertenece a alguna etnia):	
Si corresponde contestar lo siguiente:	
Tipo de productor (pequeño, mediano, grande):	Pequeño
Rubros a los que se dedica:	Apicultura, extracción y envasado de miel, exportación de mieles fraccionadas



ANEXO 6. Carta de compromisos involucrados en la propuesta para establecer convenios generales de colaboración, si corresponde.

ANEXO 7. Literatura citada

ANEXO 8. Beneficiarios directos de la propuesta

En caso que su propuesta contemple beneficiarios directos, se debe repetir el “Cuadro: Beneficiarios Directos” según el número de personas consideradas por la propuesta.

Los beneficiarios directos o participantes vinculados a la propuesta, son aquellas personas, productores o empresarios que participarán en el desarrollo de la propuesta, y por consiguiente, se beneficiarán de su implementación. Es decir, corresponde a personas que de alguna manera hacen un aporte a la propuesta, o que usarán los resultados de la propuesta.. Los beneficiarios directos no son la entidad postulante, los asociados, los coordinadores, el equipo técnico, ni los servicios a terceros considerados en la propuesta.

Cuadro : Beneficiario Directos	
Nombres	Nelson Joel
Apellidos	Oliva Urquejo
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	Los Ríos
Fono /Celular	
Email personal	

Nombres	Eduardo Aurelio
Apellidos	Agüero Bustamante
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	Los Ríos
Fono /Celular	
Email personal	

Nombres	Iris Milagro
Apellidos	González Agüero
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	Los Ríos
Fono /Celular	
Email personal	

Nombres	Alejandro Segundo
Apellidos	Muñoz Cortez
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	Los Ríos
Fono /Celular	
Email personal	

Nombres	Yanet Lucia
Apellidos	Toro Toro
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	Los Ríos
Fono /Celular	
Email personal	

Nombres	Carmen Gloria
Apellidos	Rosas Manqui
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	Los Ríos
Fono /Celular	
Email personal	

Nombres	Luis Fernando
Apellidos	Segovia Antipan
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	Los Ríos
Fono /Celular	
Email personal	

Nombres	Victor Manuel
Apellidos	Contreras Jaramillo
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	Los Ríos
Fono /Celular	
Email personal	

Nombres	Daniel Octavio
Apellidos	Peña Pineda
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	Los Ríos
Fono /Celular	
Email personal	

Nombres	Alex Gabriel
Apellidos	Segovia Obando
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	Los Ríos
Fono /Celular	
Email personal	

Nombres	Daniel Alejandro
Apellidos	Sempe Carlz
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	Los Ríos
Fono /Celular	
Email personal	



Nombres	Juan Carlos
Apellidos	Jaramillo Beltrán
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	Los Ríos
Fono /Celular	
Email personal	

Nombres	Janeth Marisol
Apellidos	Mayorga Fernández
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	Los Ríos
Fono /Celular	
Email personal	

Nombres	Nivia Odette
Apellidos	Fernández Rosas
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	Los Ríos
Fono /Celular	
Email personal	

Nombres	Juan Carlos
Apellidos	Flores Molina
RUT	
Dirección personal	
Ciudad o Comuna	
Región	Los Ríos
Fono /Celular	
Email personal	