

## REALIZACIÓN DE EVENTOS DE INNOVACIÓN

### SEMINARIO “AGRICULTURA Y DESARROLLO SUSTENTABLE: EXPERIENCIAS Y DESAFÍOS PARA LA PRODUCTIVIDAD DEL AGRO”

### INFORME TÉCNICO FINAL

2015



OFICINA DE PARTES 2 FIA
RECEPCIONADO
Fecha 01 SEP 2015
Hora
Nº Ingreso 23448

**1. Código propuesta:**

EVR-2015-0354

**2. Nombre del evento:**

**Agricultura y desarrollo sustentable: experiencias y desafíos para la productividad del agro**

**3. Entidad postulante:**

Nombre: Fundación GTT

RUT:

**4. Entidad asociada:**

Nombre: Corporación de Desarrollo Social del Sector Rural (Codesser)

RUT:

**5. Coordinador del evento:**

Nombre completo: Walter Grellet Toro

Cargo en la entidad postulante: Coordinador Nacional

**6. Tipo de evento (marque con una x):**

Seminario	<b>X</b>
Congreso	
Simposio	
Feria Tecnológica	

**7. Lugar y ubicación de realización del evento:**

Lugar	<b>Hotel Enjoy Pucón</b>
Dirección	
Comuna	
Provincia	

**8. Área o sector donde se enmarcó el evento (marque con una x):**

Agrícola	X
Pecuario	X
Forestal	
Dulceacuícola	
Gestión	X
Alimentos	
Otros (sustentabilidad)	X

**9. Fecha de inicio y término del evento:**

Fecha inicio:	11-06-2015	Fecha término:	11-08-2015
---------------	------------	----------------	------------

**10. Costos totales del evento:**

	\$	%
Costo total		
Aporte FIA		
Aporte Contraparte		

**11. Indique si el evento cumplió con los objetivos planteados inicialmente. Fundamente.**

El objetivo del evento es difundir y transferir conocimientos y experiencias prácticas innovadoras sobre sustentabilidad en la producción agrícola, desafío clave para ser viables desde el punto de vista del uso de los recursos naturales (suelo, agua, nutrientes y cultivo), evitar un impacto negativo en las comunidades y los trabajadores, y obtener la rentabilidad del negocio.

En este contexto el seminario planteó el desafío de la sustentabilidad como foco para ser más competitivos y diferenciarnos como industria, agregando valor en los procesos productivos, considerando aspectos ambientales, sociales y económicos.

Las exposiciones que se entregaron apuntaron a ese objetivo. Por un lado los participantes presenciaron exposiciones que tuvieron como objetivo conocer las experiencias de empresas como Subsole, Colun y Viña Montes que dieron a conocer los esfuerzos que han realizado para incorporar la sustentabilidad dentro de sus objetivos corporativos, y con ejemplos mostraron que cambios han realizado en sus procesos productivos, de relaciones con trabajadores, cooperados y clientes para acercarse a esa meta.

Por otro lado se dio a conocer la importancia que tiene este concepto para las empresas en general, y cómo este tema se va incorporando tanto en las agendas públicas de varios países en el mundo, como también en los consumidores o clientes que cada día son más informados y exigen un entorno empresarial más consciente y comprometido con acciones que tiendan hacia la sustentabilidad. En esa misma línea es importante destacar el rol que tendrán los gremios y asociaciones de agricultores para difundir e incorporar estos aspectos a futuro, pensamiento compartido por la Sociedad Nacional de Agricultura, y señalado en la primera exposición del seminario, y que se hace plausible a través de los agricultores GTT, organización que fomenta la asociatividad y participación en grupo al compartir experiencias y fortalecerse mutuamente,

a pesar que el sector agrícola nacional en general debe seguir avanzando mucho en este tema para su consolidación como industria.

No solo la visión de sustentabilidad aplicada a lo ambiental, económico y social fue expuesto a los participantes, también se entregó una charla con énfasis en las relaciones humanas, partiendo de la base que éstas relaciones son claves para emprender cualquier negocio o meta que las personas se planteen, charla que además sirvió para cerrar el seminario.

Además se abordaron dos temas que son contingentes y que han generado incertidumbre a los empresarios agrícolas: las reformas al código de aguas y la reforma laboral, las cuales también fueron abordadas e incorporadas en el contexto de la sustentabilidad económica, social y ambiental.

La metodología usada en este seminario, que permitió a los participantes acceder a los expositores a través de preguntas generó un mayor dialogo en los temas abordados al permitirles aclarar dudas o enfrentar distinto puntos de vista en un sano debate que no hizo más que enriquecer y profundizar en los temas que se abordaron y hacer más participativo el seminario, permitiendo además que los expositores se retroalimentaran con la información entregada por la audiencia.

## 12. Detalle los expositores del evento. Indique si existieron diferencias respecto a lo programado y las razones.

Nombre y apellidos	RUT o N° Pasaporte	Nacionalidad	Entidad donde trabaja	Profesión y especialización	Conocimientos o competencias en el tema a exponer.
1 Mauricio Rebolledo			Corfo	Ingeniero civil industrial, Experto en Sustentabilidad, Relacionamento con Comunidades, y alianzas Público Privada.	sostenibilidad, sustentabilidad, relaciones con comunidades, uso eficiente de recursos, visión de futuro sustentable
2 Juan Pablo Matte			SNA	Agrónomo, asociatividad, gremios, vinculación público-privado	sustentabilidad desde el punto de vista gremial, impacto de políticas públicas en el sector productivo agrícola
3 Jaime García			Convergente, UAI	Empresario	Relaciones interpersonales, generación de lazos a largo plazo entre las personas
4 Alex Ramos			Grupo Etcheberry, UDD	Ingeniero civil, Sustentabilidad y Comunidades, docente del magister en Sustentabilidad UDD.	Sustentabilidad social, económica y ambiental, rol de las empresas para enfocar su negocio hacia la sustentabilidad

Nombre y apellidos		RUT o N° Pasaporte	Nacionalidad	Entidad donde trabaja	Profesión y especialización	Conocimientos o competencias en el tema a exponer.
5	Manuel Hertz			SNA	Abogado	Relaciones laborales, reforma laboral, creación de relaciones laborales sustentables para la empresa
6	Dieter Uslar Schmidt			Colun	Agrónomo, relaciones con Cooperados industria lechera	Sustentabilidad social experiencia de Colun con sus cooperados para hacerlos partícipes del negocio
7	Aurelio Montes			Viña Montes	Enólogo, empresario del vino	Visión empresarial sobre la sustentabilidad en la industria del vino
8	Andrea Araya Bosch			Frutícola Subsole	Agrónomo, Gerente Sustentabilidad Frutícola Subsole	experiencias en gestión de energía, uso del agua y otros atributos de sustentabilidad en la industria de la fruta fresca
9	Diego Castro Portales			Asesor jurídico, independiente	Abogado, derechos de aguas	Código de aguas, derechos de aguas, experiencia del uso y goce de las aguas en la región del Maule, visión del sector privado y desde la óptica de los agricultores
10	Paulo de la Fuente			Comisión Nacional de Riego	Abogado, derechos de aguas	Reforma al código de aguas, visión del sector público y foco para ser más participativo el derecho de uso de aguas

**13. Indique el número y características de los asistentes al evento (Adjuntar listados de participación y/o asistentes, en caso que corresponda, Anexo 1).**

En el seminario participaron entre agricultores, equipo de la organización y representantes de empresas que apoyaron este seminario y la actividad dentro de la cual se ofreció, que correspondía al XV Encuentro Nacional GTT, alrededor de 260 personas.

Dentro de estas personas, el público objetivo al cual fue dirigido este evento es el agricultor miembro de los grupos GTT. Participaron agricultores de diversos rubros y regiones del país, algunos de ellos asistieron además con sus esposas o con algunos miembros de sus empresas (administrador, jefe de producción, capataz, etc.). Muchos de ellos además de ser productores agrícolas también son empresarios. En total se contabilizaron 221 agricultores asistentes.

Cabe destacar que los grupos GTT se caracterizan por su trabajo asociativo e irradiación a sus pares, que permite se adopten de manera más rápida tecnologías, prácticas y experiencias innovadoras, por lo que esperamos los conocimientos y experiencias entregadas en este seminario sean transmitidos a otros agricultores no tan sólo de sus grupos, sino también de su entorno.

En anexo 1 se entrega detalle de nombre, región y grupo GTT al cual pertenece cada uno de los agricultores asistentes.

**14. Señale si existieron diferencias respecto al programa inicial del evento y las razones.**

El programa inicial abordaba dos temas contingentes como la reforma laboral y la reforma al código de aguas, con dos expositores cada uno para dar cabida tanto a la mirada pública que impulsa estas reformas, como la visión del sector privado que agrega más elementos y puntos de vista a estas materias.

Este diseño de programa fue sugerido por FIA y acogido por la organización, quienes hicieron todos los esfuerzos para conseguir los expositores que abordaran la visión del sector público. Lamentablemente no se pudo tener el expositor para el tema de la reforma laboral, por lo que este punto tuvo sólo al expositor Manuel Ignacio Hertz, en cambio la reforma al código de aguas fue un tema que contó con la exposición del Sr. Paulo de la Fuente en representación del Ministerio de Agricultura y la Comisión nacional de Riego, y también con la exposición del abogado Sr. Diego Castro quién expuso el tema con una mirada más crítica.

**15. Describa y adjunte el material de apoyo y presentaciones entregados en el evento (Adjunte el material entregado en el anexo 2 y las presentaciones en anexo 3).**

Materiales de apoyo entregados el día del seminario: cuaderno para tomar apuntes, lápiz y credencial. Se entrega una muestra junto con el informe técnico.

Las presentaciones se adjuntan en Anexo 3, y además se entregan en versión digital.

También la organización ha dispuesto alojarlas en el sitio web de la Fundación GTT: [www.gtt.cl](http://www.gtt.cl), junto con un resumen de la actividad, y registro fotográfico.

Por último, cabe destacar que las exposiciones fueron grabadas con cámara filmadora, y éstas pueden ser vistas desde el canal YouTube de la Fundación GTT:

<https://www.youtube.com/channel/UC9VUtmOxiXa86gl8um10hYA/videos>

**16. Concluya los resultados del evento y cómo éste aportó a generar y/o difundir nuevos conocimientos y experiencias en el sector.**

En términos generales la actividad fue positiva por los siguientes aspectos:

- a) Convocatoria: si bien se esperaban más de 250 personas considerando solamente agricultores GTT, al evento asistieron más de 260, si además de los 221 agricultores GTT inscritos sumamos invitados, expositores, miembros de la organización y representantes de empresas regionales y nacionales quienes, como público objetivo, también son relevantes ya que al interactuar con agricultores de otras zonas ayudan a difundir los contenidos que se expusieron en este seminario.
- b) Contenidos: el seminario dio a conocer experiencias y prácticas implementadas por algunas empresas para incorporar la sustentabilidad dentro de sus procesos productivos y relaciones con sus trabajadores y la comunidad. Además, desde el punto de vista de los cambios y desafíos que supone a las empresas el nuevo escenario donde se tejen los negocios: una sociedad más empoderada, que exige transparencia a las autoridades políticas y empresarios, con mayor acceso a la información y capaz de organizarse para exigir su derechos, la sustentabilidad es un desafío para las empresas del agro, y debe fomentarse como estrategia para incorporar a su modelo de negocios para no solo seguir buscando la rentabilidad, sino también para mejorar sus relaciones con las comunidades y el entorno social y mejorar sus procesos desde una mirada medioambiental.
- c) Expositores: todos los temas expuestos en el seminario fueron presentados por expositores con experiencia en sus temáticas específicas, y además con el valor agregado de conocerlos a partir de la propia experiencia y aplicabilidad en sus lugares de trabajo. Eso hizo que los asistentes escucharan con atención y credibilidad a cada uno de los charlistas.
- d) Locación: el lugar escogido contaba con la capacidad para recibir a más de 250 personas, en un salón cómodo que contó con la infraestructura y tecnología necesaria para realizar de manera exitosa las exposiciones, junto con un servicio de coffee break que cumplió con las expectativas de la organización.
- e) Organización: además del equipo señalado en la propuesta, se incorporaron otras personas que asistieron desde regiones que se sumaron para la buena organización y éxito del seminario, en total participaron 11 personas en el equipo. Cabe constatar que por razones de fuerza mayor el coordinador no pudo viajar a Pucón, relevándolo en su responsabilidad durante el evento la Sra. Marcia Echenique.
- f) Difusión: a través de la página web de los GTT se realizará difusión de las exposiciones, fotografías y videos de las charlas realizadas en este seminario. Asimismo la revista GTT en su número de Agosto/Septiembre realizará un reportaje sobre este evento con entrevistas a algunos de los charlistas. De esa forma se realizará difusión de las experiencias al sector. También el tema ya ha comenzado a generar demanda por parte de algunos agricultores GTT, quienes se han contactado con la Fundación para llevarlo a otras regiones. En lo concreto, el Consejo regional GTT de Magallanes está organizando un encuentro regional en Puerto Natales para los días 30 y 31 de octubre, y están siendo apoyados por

la Fundación para llevar uno o dos expositores que participaron en este seminario y así dar a conocer a otros agricultores la importancia y relevancia del tema.

# LISTADO DE ANEXOS

## ANEXO 1: Listados de asistencia y/o participación

	<b>Nombre</b>	<b>Grupo GTT</b>	<b>REGION</b>
1	IVAN ROBERTO RICKE	SANTA MARIA	LOS LAGOS
2	ROBERTO WITTEW	SANTA MARIA	LOS LAGOS
3	ADRIAN VICTOR NEUMANN	SANTA BARBARA SUR	LOS LAGOS
4	UBALD NIKLITSCHK	SANTA BARBARA SUR	LOS LAGOS
5	CARLOS NEUMANN	SANTA BARBARA SUR	LOS LAGOS
6	MANUEL BITSCH	COORDINADOR	MAGALLANES
7	VESNA MARGARITA GOIC	TIERRA DEL FUEGO	MAGALLANES
8	NILO LIZAMA	IMPERIAL	ARAUCANIA
9	HUGO LIZAMA	IMPERIAL	ARAUCANIA
10	JOSE HERRERA	COSTA OSORNO	LOS LAGOS
11	JOSE KUSANOVIC	PUERTO NATALES	MAGALLANES
12	TAMARA MAC-LEOD	PUERTO NATALES	MAGALLANES
13	ANDRES VERA	LOS LAURELES	ARAUCANIA
14	JAIME SANTANDER	COORDINADOR	ARAUCANIA
15	JUAN CARLOS KLEIN	SANTA MARIA	LOS LAGOS
16	CRISTIAN JAVIER NIKLITSCHK	LOS MUERMOS	LOS LAGOS
17	CRISTIAN KUBOTA	S/GRUPO	MAGALLANES
18	JUAN HEREDIA GUZMAN	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
19	WALTER SOLAR	SANTA BARBARA	BIO-BIO
20	CARLOS CERDA	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
21	JUAN HEREDIA CABEZAS	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
22	LUIS ENRIQUE GARCIA	MULCHEN	BIO-BIO
23	TOMAS ENRIQUE VELOSO	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
24	JUAN ENRIQUE MAHUZIER	FRUTALES NAHUELBUTA	BIO-BIO
25	JORGE BALDUZZI	TALCA	MAULE
26	GUILLERMO QUIJADA	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
27	ALEJANDRO PEROT	MAULE	MAULE
28	CHRISTIAN GAEDCHENS	MAULE	MAULE
29	CRISTIAN BOCAZ	ARANDANOS	BIO-BIO
30	ALEJANDRO PIZANI	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
31	TOMAS PABLO VALENZUELA	CULTIVOS	BIO-BIO
32	OSCAR LUIS ACEVEDO	NOGALES DE BUIN	METROPOLITANA
33	JUAN PABLO MUJICA	SAN FERNANDO	OHIGGINS
34	ALFREDO PIOLA DE ANDRACA	PELARCO	MAULE
35	FRANCISCO JAVIER HAEUSSLER	SAN ANTONIO	VALPARAISO
36	ANDRES BRAVO	PELARCO	MAULE
37	JOSE CARAFI	PELARCO	MAULE

38	OSCAR BORONIG	S/GRUPO	METROPOLITANA
39	GUSTAVO KAUSEL	CULTIVOS	BIO-BIO
40	RODRIGO BARROS	GANADERO DEL MAULE	MAULE
41	MATIAS CORREA	PELARCO	MAULE
42	DANIEL MUNITA	GANADERO DEL MAULE	MAULE
43	ROBERTO HIRIBARREN	KIWIS	MAULE
44	RAUL AVARIA	37° SUR	BIO-BIO
45	JUAN PABLO BARROILHET	MALLARAUCO	METROPOLITANA
46	FERNANDO MANDIOLA	37° SUR	BIO-BIO
47	ERNESTO HUNE	FRUTALES	BIO-BIO
48	CARLOS EDUARDO SCHACHT	37° SUR	BIO-BIO
49	JAIME CAPPONI	CULTIVOS	BIO-BIO
50	MAURICIO MORALES	CULTIVOS	BIO-BIO
51	CARLOS WELDT	CULTIVOS	BIO-BIO
52	CRISTIAN RIOSECO	MULCHEN	BIO-BIO
53	JAIME ANDAUR	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
54	ERNESTO KRUSE	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
55	CECILIA RODRIGUEZ	TALAGANTE	METROPOLITANA
56	ALEX RUFF	FRUTALES	BIO-BIO
57	ENRIQUE ALONSO TAPIA	CULTIVOS	BIO-BIO
58	BORIS SOLAR	COORDINADOR	BIO-BIO
59	JAIME MARCELO UGARTE	CULTIVOS	BIO-BIO
60	ANA MARIA FLORES	MAULE	MAULE
61	LILIANA CAMELIO	FRUTALES NAHUELBUTA	BIO-BIO
62	NELSON CATALAN	FRUTALES NAHUELBUTA	BIO-BIO
63	AXEL LOVENGREEN	GORBEA	ARAUCANIA
64	ALFONSO RIQUELME	GORBEA	ARAUCANIA
65	WALTER HARSCH	PELARCO	MAULE
66	RICARDO ESCALONA	PELARCO	MAULE
67	MANUEL MOLLER	GORBEA	ARAUCANIA
68	SOFIA ARENTSEN	COORDINADOR	MAULE
69	JORGE VEJAR	37° SUR	BIO-BIO
70	JAIME MARCELO BAEZA	S/GRUPO	MAULE
71	LEONOR WYNEKEN	CULTIVOS	BIO-BIO
72	ALVARO GONZALEZ	GILDEMEISTER	N/A
73	JOSE TOMAS FERNANDEZ	NUTRITERRA	N/A
74	MARIO BASTIDAS	CAIPULLI	LOS LAGOS
75	OTTO SEPULVEDA	LOS MUERMOS	LOS LAGOS
76	FELIPE ARTIGAS	LLAIMA	ARAUCANIA
77	RAQUEL CALDERON	CAIPULLI	LOS LAGOS
78	EDILIA CASTRO	CAIPULLI	LOS LAGOS
79	EDITH GELDRES	LAS JUNTAS	LOS LAGOS

80	SYLVIA RICHARDS	LAS JUNTAS	LOS LAGOS
81	NOLBERTO VEGA	COSTA OSORNO	LOS LAGOS
82	ALBERTO GEBAUER	LAS JUNTAS	LOS LAGOS
83	PEDRO BEJARES	MAULE	MAULE
84	CARLOS DEL PINO	KIWIS	MAULE
85	EUGENIO PAROT	GANADERO DEL MAULE	MAULE
86	FERNANDO PAROT	GANADERO DEL MAULE	MAULE
87	ALEJANDRO SECO	LAURELES	ARAUCANIA
88	LUIS ARANCIBIA	COORDINADOR	ARAUCANIA
89	JUAN NEGRON	REVISTA GTT	LOS LAGOS
90	LUIS ALVAREZ	S/GRUPO	LOS RIOS
91	IRIS GOMEZ	S/GRUPO	LOS RIOS
92	SOLEDAD GODOY	KIWIS	MAULE
93	CARMEN ADELINA RETAMAL	KIWIS	MAULE
94	MARIA ANTONIETA OYARZUN	LOS MUERMOS	LOS LAGOS
95	MARIA MORALES	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
96	DIEGO CASTRO	EXPOSITOR	MAULE
97	MARCELA AMENABAR	S/GRUPO	MAULE
98	MARIA SOLEDAD RAMIREZ	S/GRUPO	OHIGGINS
99	MARIA ANGELICA BAEZA	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
100	JULIETA GUZMAN	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
101	ELIETTE HUENUQUEO	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
102	LISSETTE FIALLOS	MAULE	MAULE
103	RICARDO ARMANDO CRUZ	S/GRUPO	MAULE
104	MONICA PILAR BENNER	SANTA BARBARA SUR	LOS LAGOS
105	IRIS ECHEVERRIA	IMPERIAL	ARAUCANIA
106	CONSUELO CISTERNA	IMPERIAL	ARAUCANIA
107	YANET ISMENIA ZERENE	CULTIVOS	BIO-BIO
108	RUBY DEL CARMEN CORREA	MAULE	MAULE
109	ARSENIO FERNANDEZ	S/GRUPO	METROPOLITANA
110	JAVIERA OVALLE	S/GRUPO	METROPOLITANA
111	CECILIA URCELAY	GANADERO DEL MAULE	MAULE
112	ISABEL MARGARITA SOTO	GANADERO DEL MAULE	MAULE
113	AURELIO MONTES	EXPOSITOR	N/A
114	BERNARDITA DEL CAMPO	S/GRUPO	OHIGGINS
115	JOSE MIGUEL STEGMEIER	CULTIVOS	BIO-BIO
116	HARALD HEINRICH LUCHSINGER	LLAIMA	ARAUCANIA
117	SANDRA SCHNEEBERGER	LLAIMA	ARAUCANIA
118	ALICE CROCE	S/GRUPO	METROPOLITANA
119	NEDIA RAVANAL	S/GRUPO	BIO-BIO
120	ANA MARIA MOLINA	S/GRUPO	BIO-BIO
121	MICHELLE FELLAY	37° SUR	BIO-BIO

122	CAROLINA ALEJANDRA FREUDE	COSTA OSORNO	LOS LAGOS
123	MARIA TERESA FREDES	LAS JUNTAS	LOS LAGOS
124	LORENA BEATRIZ AGUILAR	SANTA MARIA	LOS LAGOS
125	HILDA ZANETTI	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
126	MARIA LUISA BONVIN	NOGALES DE BUIN	METROPOLITANA
127	PAOLA FRANCESCA BALDOVIN	CULTIVOS	BIO-BIO
128	VICTOR OTTO MANSS	LAS JUNTAS	LOS LAGOS
129	CARLOS GERONIMO DASSO	S/GRUPO	VALPARAISO
130	LUCILA SOLEDAD NUÑEZ	S/GRUPO	VALPARAISO
131	ELIZABETH VALDERRAMA	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
132	MARIA ANTONIETA MOREIRA	MULCHEN	BIO-BIO
133	MARIO ARTURO SALGADO	MAULE	MAULE
134	VERONICA PAVON	FRUTALES	BIO-BIO
135	NICOLAS VICUÑA	MELIPILLA	METROPOLITANA
136	MARIA CECILIA BOBADILLA	CULTIVOS	BIO-BIO
137	MARIA CRISTINA FRIZ	CULTIVOS	BIO-BIO
138	XIMENA BOBILLIER	SAN ANTONIO	VALPARAISO
139	NORA BAEZA	ARANDANOS	BIO-BIO
140	HELGA GEBLER	CAIPULLI	LOS LAGOS
141	MARCELA ANDREA ROMANO	LOS MUERMOS	LOS LAGOS
142	KARLA NIKLITSCHK	LOS MUERMOS	LOS LAGOS
143	MANUEL IGNACIO HERTZ	EXPOSITOR	N/A
144	SOLANGE LAMA	GANADERO DEL MAULE	MAULE
145	SERGIO HAEGER	COORDINADOR	LOS LAGOS
146	CLARA LUZ SEPULVEDA	S/GRUPO	LOS LAGOS
147	MILAN KUSANOVIC	ULTIMA ESPERANZA	MAGALLANES
148	TATIANA ARBAZUA	ORGANIZACIÓN GTT	N/A
149	MARCELA RIQUELME	ORGANIZACIÓN GTT	N/A
150	EDUARDO TELLO	CERTA	N/A
151	CRISTIAN HERNANDEZ	CERTA	N/A
152	SILVIE ALTMAN	GILDEMEISTER	N/A
153	PAULO DE LA FUENTE	EXPOSITOR	N/A
154	SOLEDAD RECABARREN	EXPOSITOR	N/A
155	JASNA LJUBETIC	PUERTO NATALES	MAGALLANES
156	LUZ MARIA PEREZ	SANTA BARBARA SUR	LOS LAGOS
157	DANESA GOIC	ULTIMA ESPERANZA	MAGALLANES
158	TOMISLAV GOIC	ULTIMA ESPERANZA	MAGALLANES
159	JORGE GONZALEZ	BANCO ESTADO	N/A
160	CRISTIAN HENRIQUEZ	BANCO ESTADO	N/A
161	ROSA CATRILEO	CAUQUENES	MAULE
162	JAIME GARCIA	EXPOSITOR	N/A
163	MAURICIO REBOLLEDO	EXPOSITOR	N/A

164	ANA MARIA TORRES	MALLARAUCO	METROPOLITANA
165	MARIA PAULINA MEDINA	CULTIVOS	BIO-BIO
166	JOSE TOMAS COVARRUBIAS	MELIPILLA	METROPOLITANA
167	SAMUEL OVALLE	MELIPILLA	METROPOLITANA
168	YANET LICANDEO	LAS JUNTAS	LOS LAGOS
169	JUAN PABLO MATTE	EXPOSITOR	N/A
170	MACARENA GONZALEZ	PELARCO	MAULE
171	MARIA EUGENIA PIOLA	PELARCO	MAULE
172	CARMEN SANTOLAYA	PELARCO	MAULE
173	NICOLE HERDENER	LLAIMA	ARAUCANIA
174	DIETER USLAR	EXPOSITOR	N/A
175	ISABEL SANTA ELICES	GANADERO DEL MAULE	MAULE
176	ANDREA ARAYA	EXPOSITOR	N/A
177	JOSE MIGUEL MARIN	MELIPILLA	METROPOLITANA
178	DAMIAN SALINAS	MELIPILLA	METROPOLITANA
179	PAZ BARRERA	MULCHEN	BIO-BIO
180	LAURA VALLEJOS	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
181	XIMENA HENRIQUEZ	GORBEA	ARAUCANIA
182	CRISTIAN LEAL	CULTIVOS	BIO-BIO
183	GUILLERMO WITTEWER	SANTA MARIA	LOS LAGOS
184	MARCELA LARRONDO	GORBEA	ARAUCANIA
185	LUIS LIZANA	ORGANIZACIÓN GTT	N/A
186	JOSE LUIS TAPIA	ORGANIZACIÓN GTT	N/A
187	PATRICIO ALVAREZ	ORGANIZACIÓN GTT	N/A
188	MARCIA ECHENIQUE	ORGANIZACIÓN GTT	N/A
189	CLAUDIA SOTO	ORGANIZACIÓN GTT	N/A
190	RUTH PAREDES	ORGANIZACIÓN GTT	N/A
191	CLAUDIA ORTEGA	ORGANIZACIÓN GTT	N/A
192	CAROLINA ROBLES	37° SUR	BIO-BIO
193	LUISA MANCILLA	LOS MUERMOS	LOS LAGOS
194	LUIS LARA	CULTIVOS	BIO-BIO
195	MARIA ALESSANDRA BARBIERI	MAULE	MAULE
196	ANITA SUSANA ZUÑIGA	GANADERO DEL MAULE	MAULE
197	ANA MARIA ENRICO	37° SUR	BIO-BIO
198	MABEL ROCA	FRUTALES NAHUEL BUTA	BIO-BIO
199	MAGDALENA SOFIA CORTES	FRUTALES NAHUEL BUTA	BIO-BIO
200	JUAN CARLOS DE LA FUENTE	COORDINADOR	MAULE
201	KAREN LISBETH SIEBALD	COORDINADOR	MAULE
202	FLORA RAQUEL HERNANDEZ	S/GRUPO	OHIGGINS
203	GUILLERMO PALMA	ORGANIZACIÓN GTT	N/A
204	CLAUDIA WOOD	ORGANIZACIÓN GTT	N/A
205	JORGE OLLE	KIWIS	MAULE

206	ALADINO FUENTES	CAUQUENES	MAULE
207	LUIS ILABACA	GANADERO DEL MAULE	MAULE
208	JULIO VERCELLINO	MAULE	MAULE
209	LUISA CORDERO	LOS LAURELES	ARAUCANIA
210	VICTORIA KIND	LLAIMA	ARAUCANIA
211	ARTURO MUÑOZ	IMPERIAL	ARAUCANIA
212	DANIEL GROVES	COORDINADOR	MAGALLANES
213	KARIN FENNER	LECHEROS	LOS RIOS
214	AUGUSTO GROB	LECHEROS	LOS RIOS
215	ALEJANDRO ASTETE	SANTA MARIA	LOS LAGOS
216	FELIPE ROZAS	COSTA OSORNO	LOS LAGOS
217	SERGIO BRINTRUP	LOS MUERMOS	LOS LAGOS
218	MARCELO BITTNER	LOS MUERMOS	LOS LAGOS
219	RENATO STOLZENBACH	SANTA MARIA	LOS LAGOS
220	DIEGO RIFFO	FRUTALES NAHUELBUTA	BIO-BIO
221	GERMAN DELGADO	CULTIVOS	BIO-BIO
222	CARLOS ARON	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
223	PILAR PIMENTEL	LOS ANGELES SUR	BIO-BIO
224	CLAUDIO ABRAHAM	CULTIVOS	BIO-BIO
225	RAFAEL OSORIO	37° SUR	BIO-BIO
226	CARLOS CASTELLANI	37° SUR	BIO-BIO
227	ANDRES GUZMAN	CULTIVOS	BIO-BIO
228	JORGE LAING	FRUTALES NAHUELBUTA	BIO-BIO
229	GERMAN WIELANDT	AGRORIEGO	N/A
230	HUGO VACCARO	AGRORIEGO	N/A
231	CLAUDIO BENAVIDES	INCHALAM	N/A
232	KARL PASLACK	BASF	N/A
233	PATRICIO RODRIGUEZ	BASF	N/A
234	RODIRGO OLIVERO	ARYSTA	N/A
235	RODRIGO BRAVO	ARYSTA	N/A
236	MANUEL TARRAZA	ARYSTA	N/A
237	PATRICIO CERDA	ARYSTA	N/A
238	JULO CAMPOS	AMBAR	N/A
239	RODRIGO SEGURA	LAAD	N/A
240	ANDRES MELLADO	LAAD	N/A
241	JAIME DIAZ	HUND	N/A
242	FRANZ HUND	HUND	N/A
243	WALTER HUND	HUND	N/A
244	PIA ALIAGA	HUND	N/A
245	FABIAN CARRASCO	SOPROCAL	N/A
246	FERNANDO GREZ	SOPROCAL	N/A
247	GERMAN DASSE	SOPROCAL	N/A

248	JOSE TOMAS FERNANDEZ	NUTRITERRA	N/A
249	MARCOS ACEVEDO	NUTRITERRA	N/A
250	EDUARDO LALANNE	NUTRITERRA	N/A
251	CRISTIAN CASANOVA	VETERQUIMICA	N/A
252	CRISYOBAL RIVAS	WISECONN	N/A
253	MARCOS OLIVARES	WISECONN	N/A
254	JAIME SANTOS	TECSUS	N/A
255	MARCELO ESPINOZA	G.E.A.	N/A
256	GLORIA ONTECINOS	G.E.A.	N/A
257	CHRISTOPHER GOMEZ	G.E.A.	N/A
258	JUAN ORTIZ	AGRORIEGO	N/A
259	JAVIER PINO	CIDEF	N/A
260	JUAN JOSÉ GAMERRE	CIDEF	N/A
261	RODRIGO CASTRO	CIDEF	N/A
262	JAIME GONZALEZ	CIDEF	N/A

**ANEXO 2: Material entregado en el evento.**

Se entrega evidencia física junto al informe técnico

**ANEXO 3:** Presentaciones de los expositores del evento (formato digital).



## Agricultura y Desarrollo Sustentable: contexto inicial e importancia para el agro nacional

Juan Pablo Matte  
Secretario General

Seminario: "Agricultura y desarrollo sustentable: experiencias y desafíos para la productividad del agro"

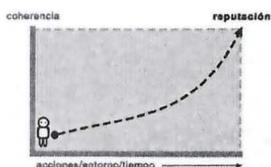
Pucón, 11 de Julio de 2015

## Sustentabilidad: Partir por mirar el entorno y mirarse así mismo



- Todo parte por mirarse a si mismo, y nuestra relación con el entorno.
- La Sustentabilidad es un concepto amplio que envuelve aspectos financieros, ambientales y sociales. Se desarrolla como modelo de negocio, apegado al espíritu de las normas y la ética.

## Sustentabilidad: Una oportunidad!



- Coherencia vs Hacerse el leso: Nuestra coherencia sostenida en el tiempo, aumenta nuestra reputación
- La Sustentabilidad **no es sólo costo**, es una oportunidad y una forma de hacer negocios.

## Contexto en la Agricultura Tradicional



- El sector sabe que la sustentabilidad **es una oportunidad**: hace muchos años los agricultores miran su entorno.
- Mucho antes que la sustentabilidad "estuviera de moda en los libros", los agricultores ya ponían en práctica el "ayudarse para ayudarse". Ejemplos:
  - Fondos que sostenían, escuelas, iglesias, y respetaban la culturalidad de trabajadores y familia.
  - Muchas de las empresas del sector crearon puentes y caminos en comunidades aisladas, Canales, Túneles, etc. Responsabilidad social...
  - Política de buena vecindad. Empatía y socialización...
- Esta experiencia es un buen comienzo para ser sustentable!



## Contexto Agricultura Moderna



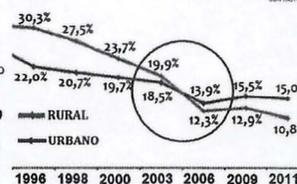
- Chile exporta US\$15.000 millones en productos agrícolas. Mucho de lo exportado se destina a mercados desarrollados y por tanto, esta sujeto a estándares de alta exigencia. Porque **para ser sustentable, hay que ser rentable**.
- Sectores como la fruticultura desarrollan su actividad con estándares más altos que los nacionales: **lo cual ha permeado a la forma de hacer negocios en nuestro sector**. Lo cual sin duda no es exclusivo de ese subsector.
- Estas empresas se certifican con estándares internacionales, mostrando su compromiso con la calidad y una producción más sustentable
  - BPH, Global Gap, HACCP
  - Comercio Justo, Protocolos éticos
  - SQF 1000/2000
  - Certificados Sanitarios
  - FSMA (Food Safety Modernization Act, EE.UU.)
  - USDA Organic (producción orgánica)
  - IFOAM, ISO 65, otros (producción orgánica)
  - ISO 9000, ISO 14000 (medio ambiente)
  - ISO 22000 (inocuidad de los alimentos)



## Impacto de la agricultura como sector en la sociedad: Reducción de la pobreza rural



- También la agricultura como sector agregado tiene un impacto en la sociedad
- Siendo el principal polo de desarrollo de las zonas rurales, se le atribuye que ha permitido la disminución de la pobreza en dichos lugares: **En 20 años la pobreza de la zona RURAL paso a ser menor que la de la zona URBANA**
- Esto significa que el sector tiene un impacto distributivo. **Son señales del desarrollo sustentable a nivel agregado.**



Fuente: Ministerio de Desarrollo Social, CASEN años respectivos

## El desafío de la Percepción del Público



- Grandes Empresas y Transnacionales, cumplen con todas las normas técnicas ambientales de producción e **Incluso se auto imponen normas más exigentes**. Gastan enormes recursos en promocionar estos métodos de producción. Sin embargo, NO son capaces de cumplir las expectativas del público. **¿Por qué?**
- Empresas como Monsanto, Walmart, etc, tienen una mala reputación a pesar de sus esfuerzos. Falta coherencia???? O Falta de Comunicación????
- Por tanto, cumplir normas y sellos calidad NO garantizan sustentabilidad.
- Las normativas autoimpuestas por muy exigentes que sean con el tiempo pasan a ser practica estándar de los negocios: Por si solas, **NO** comunican al público la vocación de sustentabilidad de la empresa



## ¿Qué puede hacer una pequeña empresa?



- En nuestro sector más del 90% son PYMES
- En primer lugar, para ser sustentable es necesario cumplir con las normas del país. Parece obvio, la gran mayoría lo hace, pero es un desafío que todos cumplan las reglas que la sociedad se ha autoimpuesto. Todo el sector arriba del tren...
- Segundo, Asociatividad, participación en los gremios, y cooperativas. Lamentablemente, el sector agrícola tiene aun, pobres niveles de asociatividad.
- Tercero, involucrarse más aún con la comunidad y el gobierno local para responder a las inquietudes de nuestro entorno y dar a conocer los nuestros.
- Cuarto, ¿Estamos escuchando lo que nos dicen nuestros trabajadores? ¿Son las personas que más saben de nuestra prácticas productivas!



## Bases de la Sustentabilidad



## Clima de Negocio Saludable



- Para que este sector se desarrolle sustentablemente se requiere un ambiente de negocios que promueva la inversión.
- El gobierno debiera ser un facilitador del desarrollo de empresas sustentables. Muy por el contrario, las iniciativas del ejecutivo no están colaborando:
  - La reforma laboral** que se tramita busca fortalecer a los sindicatos, cuando lo que requerimos es adecuar la normativa del trabajo al mundo agrícola, enfocarse en capacitación y abrir espacios al trabajo de las mujeres y jóvenes del mundo rural.
  - Código de Aguas:** el Ejecutivo ha propuesto cambios al Código que amenazan directamente el derecho de propiedad. Lo que atenta contra futuras inversiones.
  - Reforma tributaria** que **NO** fomentan la inversión y que generan incerteza jurídica.
  - En materia de **seguridad**, son miles los productores que día a día temen por sus vidas al sur del Bío Bío, amedrentados por grupos violentistas. Como asimismo el fuerte aumento de robos y asaltos en campos.



## Desafíos



- El principal desafío del sector es **comunicar el enorme trabajo que hemos realizado**: Reducción de la pobreza, ampliar infraestructura, efectiva descentralización, educación, etc...
- También existe desconocimiento de lo que los gremios realizamos. Déjeme darle 2 ejemplos:
  - Codesser
  - SNA Educa



## Desafíos



- Como agricultores no sólo tenemos el desafío de comunicar si no también de escuchar: A nuestra comunidad, a nuestros trabajadores, necesitamos una visión 360°
- Invito a los agricultores a participar más activamente en los gremios del sector. Juntos podremos tener un impacto mucho mayor en la sociedad asegurando un desarrollo más sustentable.



## El futuro sigue lleno de oportunidades



- # ¡Contamos con un potencial enorme!
- # Los productores agrícolas deben y pueden enfrentar en forma conjunta las oportunidades y desafíos.
- # Sin embargo para que este potencial se alcance debemos tener reglas del juego claras, que generen la confianza necesaria.

¡Muchas gracias!



**Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental**



SEMINARIO "AGRICULTURA Y DESARROLLO SUSTENTABLE:  
EXPERIENCIAS Y DESAFÍOS PARA LA PRODUCTIVIDAD DEL AGRO"

Alex Ramos Alarcón  
Grupo Etcheberry



**Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental**

La legitimidad de la actividad empresarial está cuestionada...



**...algunas empresas han contribuido a esta situación.  
Pero tampoco hay que generalizar, son más los empresarios responsables.**

**Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental**



¿Cuál es la causa de ésta pérdida de legitimidad?

**De paso es bueno mencionar que esta pérdida de legitimidad no es prerrogativa exclusiva del empresario**

**Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental**

**Expectativas no cumplidas**  
Brecha social

**"la gente no percibe los beneficios de la industria"**

La gente entiende lo necesario del desarrollo de la economía, pero no en su patio trasero.

La razón beneficios v/s impactos no les resulta favorable.



**Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental**

**Algo ha estado cambiando en nuestra sociedad...**

Hoy operamos en una sociedad donde:

- Existe mayor conciencia de sus derechos
- Están más informados
- Hay mas empoderamiento
- Más coordinada y movilizada
- Hay descontento
- Que no confía en las instituciones

**Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental**

**USD73.000**  
Millones de inversión detenidos a Junio de 2014.

**USD44.770**  
Millones corresponden a la industria Minera.

Fuente: Diario Financiero, 2014. Estudio realizado por SOFOFA

Lo que no ha cambiado mucho en el último año debido a que la cantidad de Proyectos Ingresados al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental se ha reducido a la mitad.

Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental

### Qué espera la sociedad de la empresa?

Kreab & Gavin Anderson y Echo Research, realizaron en 2011 estudio en Estados Unidos, Canadá, Brasil, Reino Unido, Alemania, Francia, Rusia, China, India y Japón. Que concluyó que:

- 81% de los consumidores espera que las empresas contribuyan a mejorar la sociedad.
- 93% de estos consumidores exigen que las compañías deben ir más allá de los estándares mínimos exigidos por la ley.
- 96% de los consumidores afirma que las compañías deben contribuir tanto al desarrollo económico de la comunidad en la que operan como a la protección del medio ambiente.
- 94% de los encuestados afirma estar dispuesto a comprar un producto que tenga un beneficio ambiental
- 93% consumiría un producto o servicio vinculado a la defensa de una causa social.
- 93% de las personas encuestadas asegura que estarían dispuestas a boicotear los productos de una empresa que no aplique prácticas responsables.
- 93% de los consumidores quiere estar informado sobre lo que hacen las empresas.
- 91% pide que sus opiniones sean escuchadas

Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental

### 4 años después, qué esperará la sociedad de las empresas?

Probablemente no haya muchos cambios, sin embargo, surge con más fuerza la necesidad de:

- Mayor transparencia
- Empresas más éticas
- Empresarios que reconozcan las externalidades de sus negocios
- Empresarios que reconozcan a sus grupos de interés y sus preocupaciones.

Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental

### La gran paradoja

Evolución tasa de desocupación, total país, trimestres móviles

NIVELES (MILES)	
Fuerza de Trabajo	8.511,60
Ocupados	7.988,26
Desocupados	523,33
Inactivos	5.766,21

Fuente: INE 2015

73% del empleo lo genera el sector privado  
23% lo genera el sector público

Parece que ya no basta con generar empleo y pagar impuestos

Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental

### Parece que los cambios llegaron para quedarse.

¿Cuál debe ser la respuesta de la industria?

No es la especie más fuerte la que sobrevive, ni la más inteligente, sino la que responde mejor al cambio.

¡¡¡Cambiar de estrategia!!!

Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental

### ¿Maximizar el precio de la acción o generar valor a largo plazo?

Algunos atribuyen a que la obsesión por el resultado de corto plazo ha incidido fuertemente en la Mala reputación de la empresa, donde queda la sensación que todo vale para materializar los objetivos empresariales.

Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental

### Mirar a largo plazo

*La prisa no es buena consejera, y tampoco lo es en el mundo económico. Actualmente, la actividad empresarial sigue muy marcada por la urgencia del beneficio económico a corto plazo.*

Fuente: La Caixa Research Enero 2015

Según la teoría económica, en un mercado eficiente, con competencia perfecta e información completa, el precio de la acción es la mejor estimación del valor de la empresa ya que corresponde al valor presente de los beneficios esperados en el futuro.

El problema es que los riesgos asociados a la pérdida de legitimidad hace que el mercado no sea tan eficiente y de alguna forma esto ha cambiado las reglas del juego.

(por ejemplo: La legitimidad jurídica de una RCA, con la comunidad marchando)

El cambio de estrategia no solo implica mirar a largo plazo

Hay que reinventar la empresa a Nivel de Gobierno Corporativo.

El nuevo enfoque del Gobierno Corporativo

No se buscan Hippiés para dirigir las empresas, se buscan líderes que sepan identificar los riesgos de su industria y atenderlos proactivamente.

Responder a retos sociales o medioambientales, no con fines altruistas, sino como parte de su actividad empresarial.

Esto implica, reconocer a las partes interesadas y hacerse cargo de las externalidades que genera la actividad económica.

Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental



Por lo tanto, también se necesita un liderazgo distinto.

- Visión de largo plazo
- Reconocer y gestionar sus grupos de interés
- Hacerse cargo de las externalidades de su actividad económica.
- Ética y Transparencia
- Compromiso país
- Respetar los derechos de los consumidores
- Ir más allá de la normativa
- Innovación
- Saber escuchar y dialogar con sus Stakeholders.

Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental



No es el primer modelo empresarial ni el único, pero aborda muy bien la lógica del largo plazo.

Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental

Comparación de los modelos

RSC	CVC	Empresas Conscientes
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valor: Hacer el bien, Ciudadanía, filantropía, sustentabilidad.</li> <li>• Discrecional o en respuesta a la presión externa.</li> <li>• Ajena a la maximización de utilidades.</li> <li>• La agenda es determinada por los reportes hacia afuera y las preferencias personales.</li> <li>• Impacto limitado por la huella de la empresa y el presupuesto de RSC.</li> </ul> <p>Ej: Comprar según el comercio justo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valor: Beneficios económicos y sociales en relación a los costos.</li> <li>• Creación conjunta de valor entre la empresa y la comunidad.</li> <li>• Parte integral de las competencias.</li> <li>• Parte integral de la maximización de utilidades.</li> <li>• La agenda es específica de la empresa y se genera internamente.</li> <li>• Realinea todo el presupuesto de la empresa.</li> </ul> <p>Ej: Transformar el proceso de abastecimiento para mejorar la calidad y el rendimiento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valor: Propósito más elevado.</li> <li>• Trabajar al servicio de la sociedad como propósito.</li> <li>• Instalado en la estrategia, liderar e inspirar a otros.</li> <li>• La maximización de utilidades como vehículo para impulsar el desarrollo.</li> <li>• La agenda es dinámica y se adapta en función del contexto y el entorno.</li> <li>• Redefine a la empresa y la forma en que enfrenta los procesos presupuestarios.</li> </ul> <p>Ej: Repensar la empresa para generar valor a toda la cadena de suministro.</p>

Fuente: Porter/Kaplan HBR

Empresas Conscientes:  
Más allá de la sustentabilidad ambiental

**El modelo escogido no es lo más relevante.  
Lo realmente importante es la convicción de querer  
hacer las cosas de manera más sustentable.**

En definitiva:

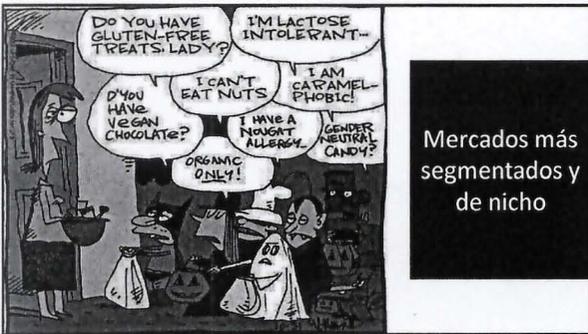
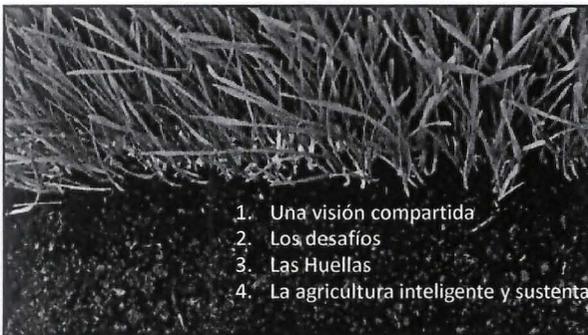
Qué tipo de empresa queremos ser?

Cómo queremos cumplir nuestros objetivos?

**GRACIAS**

**Alex Ramos Alarcón**  
Dirección de Sustentabilidad y Asuntos Comunitarios  
Grupo Etcheberry

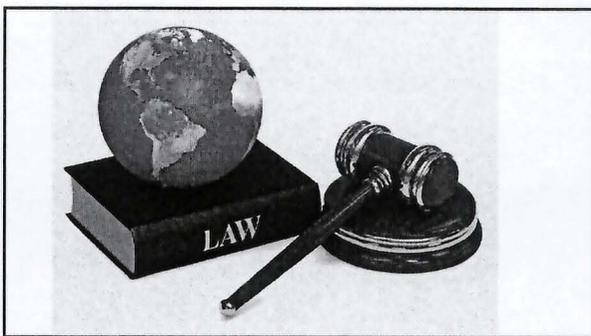
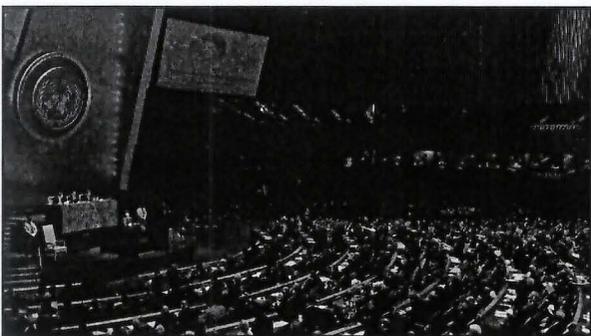
Grupo Etcheberry  
ESTRATEGIAS 





La sustentabilidad en blanco y negro

¿Qué  
pensamos sentimos vemos oímos creemos  
frente a la palabra "sustentabilidad"?



### En resumen



Tema conflictivo



Tema Reciclaje



Tema Híppie



Tema Gobiernos

### En definitiva

- En encuestas, el 70% cree que es un tema lejano, que es responsabilidad de otros y no mía.
- Si es un tema lejano, busquemos lejos en la historia: Mesopotamia y los Mayas.



### Mesopotamia 3,000 AC

Mesopotamia fue la cuna de la civilización y de todo lo que podría considerarse el inicio de la formación de la Humanidad.



### Mesopotamia 3,000 AC



Se traduce como "entre aguas" o "entre ríos", por su localización entre los ríos Tigris y Eufartes en la zona de la llamada **Creciente Fértil**

### Creciente Fértil

Es una región histórica que se corresponde con parte de los territorios de Mesopotamia y Persia.

Lo bañan los ríos Nilo, Jordán, Tigris y Éufrates y ocupa unos quinientos mil kilómetros cuadrados. La región comprende desde el valle del Nilo y la orilla oriental del Mediterráneo hasta el norte del desierto de Siria, y desde el norte de Arabia, toda Mesopotamia hasta el golfo Pérsico. Se estima que su población en la Antigüedad rondaría los 40 ó 50 millones de personas.



En la Creciente fértil se encuentran muchos restos de importante actividad humana de antiguas épocas. Han aparecido esqueletos de primitivos humanos modernos y premodernos (p. ej. en la Cueva de Kebara en Israel), y restos de culturas cazadoras-recolectoras nómadas del Pleistoceno; pero la zona se vincula principalmente a los **orígenes de la agricultura y la ganadería.**



Esta región, junto con una Mesopotamia definida al este del Creciente, entre los ríos Tigris y Éufrates, aglomeró una compleja realidad de culturas a partir de la Edad de Bronce, por lo que la zona ha recibido el nombre de **Cuna de la Civilización.**

Mesopotamia Made Simple



Reasons for Decline

The Mesopotamian civilization declined because of two main reasons. The first is that the Mesopotamian life style was badly destroyed by war. The different city-states were fighting for control of each others' lands and would wage all out conflicts among each other to gain territory. They met and fought for farmland and irrigation water. The second reason for the decline of the Mesopotamian civilization was due to the irrigation techniques they used. The same techniques that made farming possible also prevented farming from occurring in later dates. After irrigation water sits on the land, over time, the water leaves behind mineral salt which will eventually erode the farming land.

Los Mayas

La cultura maya habitó una gran parte de la región denominada Mesoamérica con una historia de aproximadamente 3000 años.



Los Mayas



Los mayas vivieron en un área geográfica muy variada, que generó una gran disponibilidad de recursos complementarios.



Su cultura se fue desarrollando a través del tiempo, desde pequeñas aldeas donde vivían familias de agricultores hasta verdaderas ciudades con arquitectura monumental, donde se construyeron enormes pirámides, templos, observatorios, altares y canchas.



La etapa más importante y majestuosa de la cultura maya ocurre entre los años 250 y 1000 d.C.



Destacan en las ciudades la construcción de pirámides escalonadas con templos en las cimas; edificios levantados sobre plataformas; la fabricación de estelas y altares tallados en piedra, y la decoración de estuco en los muros, que narraba historias, guerras y mitos o representaba personajes importantes y dioses.

Aumenta el uso de la escritura, el calendario y el sistema matemático manejado y leído sólo por ciertos grupos y personajes.

- El éxito y crecimiento que experimenta la cultura maya tiene como consecuencia el aumento de la población, que llegado un punto comienza a producir problemas.
- Como se necesitaba producir más comida, se acortó el tiempo de rotación de las tierras de cultivo lo que hizo que la producción bajara.
- Así, se inicia una etapa de escasez de alimentos y de agua. Con esto comienza un período de desintegración, los campesinos se rebelan contra la clase política y los sacerdotes pierden credibilidad.

El cambio climático 'evaporó' la civilización Maya

Publicado: 9 nov 2012 08:40 GMT | Última actualización: 9 nov 2012 09:13 GMT



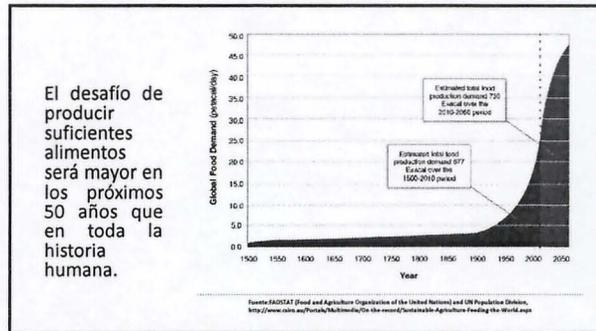
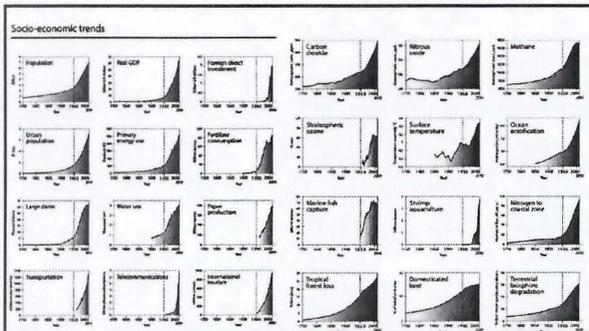
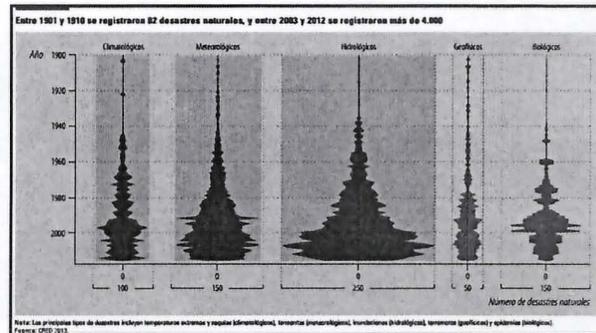

Un equipo de arqueólogos y geólogos asegura que las sequías, deforestación y altas temperaturas en la región que hoy es Centroamérica afectaron la calidad de la tierra y como consecuencia contribuyeron al declive de la civilización Maya.

## Lecciones de Historia

Mesopotamia, los Mayas y otras civilizaciones cayeron en la decadencia debido a dos causas principales :

- **Destrucción del Capital Social** por conflictos de poder entre distintos grupos (guerras internas)
- **Malas prácticas agrícolas** que los llevaron al agotamiento de los suelos y del recurso hídrico.

“Cada generación enfrenta su propio desafío, la nuestra enfrenta el desafío del Cambio Climático”  
(K. Annan, 2007)



## La conversación global



- 1972, 1ª Cumbre UN Medio Ambiente, 113 países, "Problemas Ambientales" y 5 Junio
- 1987, Informe Burtland "Nuestro Futuro Común"
- 1992, Cumbre de Río, 172 países "Dec. De Río"
  - Agenda 21
  - Convención sobre Diversidad Biológica
  - Convención Marco Cambio Climático
  - Declaración sobre los Bosques
  - Carta de la Tierra
- 1997, 2002, 2012: KIOTO, Río + 5; +10, +20 "El Futuro que queremos"
- 2003 – Principios del Ecuador (80B/33P)

## La iglesia – el nuevo jugador



- "Los jóvenes nos reclaman un cambio. Ellos se preguntan cómo es posible que se pretenda construir un futuro mejor sin pensar en la crisis del ambiente y en el sufrimientos de los excluidos".
- "¿Qué tipo de mundo queremos dejar a quienes nos sucedan? Lo que está en juego es nuestra propia dignidad. Somos nosotros los primeros interesados en dejar un planeta habitable para la humanidad que nos sucederá"

## Definiciones

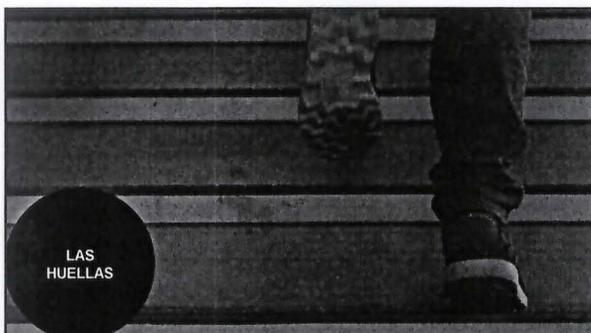
- **Sustentabilidad** Se refiere a algo que puede mantenerse por sí mismo gracias a que las condiciones económicas, sociales o ambientales lo permiten. Se puede sostener sin afectar los recursos.
- "Desarrollo Sustentable es aquel desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones de satisfacer sus propias necesidades"
- Las empresas son vistas como agentes de desarrollo, no sólo haciéndose cargo de sus impactos, sino aportando en los entornos donde operan.

## Sustentable & Sostenible

- Sostenible viene de sostener
- Sustentable viene de sustentar
- Las cosas (sistemas) se sostienen desde fuera pero se sustentan desde adentro. Mientras la sostenibilidad se podría lograr con acciones decididas desde fuera, la sustentabilidad requiere acciones decididas desde el interior del sistema, en forma autónoma.

## Las Huellas

- **La Huella Ambiental**
  - La Huella de Carbono
  - La Huella de Agua
- **La Huella Social**
  - Los trabajadores y sus familias
  - Las Comunidades



### ¿Dónde está el agua de nuestro planeta?

97% Agua dulce  
2% Agua salada  
1% Agua helada

### HUELLA del AGUA

Es un indicador que mide el consumo de agua y el impacto ambiental de un consumidor o productor.

¿Cuánto consumimos hoy?

El 30% de los recursos hídricos se agotan cada día. El agua se está utilizando a un ritmo que supera la capacidad de renovación de la naturaleza.

¿Qué huella dejan los productos?

El agua es esencial para la vida y para la producción de bienes y servicios. Sin embargo, el uso excesivo y la contaminación del agua afectan a la salud humana y al medio ambiente.

¿Cuánto consumimos los chilenos?

El agua es un recurso limitado y su uso debe ser responsable. Cada litro de agua que consumimos tiene un costo ambiental.

10 cosas que podemos hacer en nuestras casas para reducir nuestra huella de agua:

1. Cerrar el grifo al cepillarse los dientes.
2. Tomar duchas cortas.
3. Usar agua fría para lavar platos y ropa.
4. Reparar fugas de agua.
5. Usar agua de lluvia para regar plantas.
6. Evitar lavar el coche con manguera.
7. Usar agua caliente solo cuando sea necesario.
8. Evitar lavar la ropa con poca ropa.
9. Usar agua para lavar platos y ropa.
10. Evitar usar productos de limpieza que contengan agua.

### Uso del Agua en Chile

(Fuente: BID, 2011)

#### Uso del Agua

Uso para consumo humano: 4,5 % aproximado del monto total de agua utilizado anualmente en el país

Agricultura  
 Minería  
 Urbano

Elaborado por: INECC / Ministerio del Medio Ambiente

### Se Necesitan...

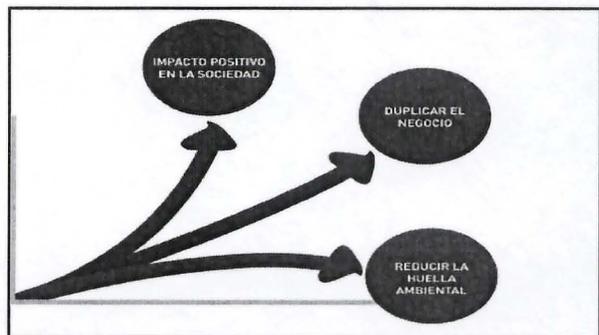
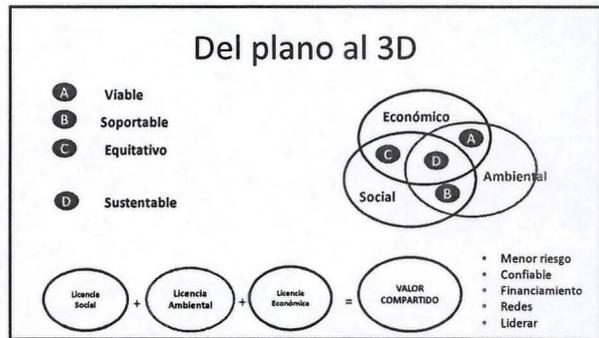
70 litros de agua para producir una manzana	50 litros de agua para producir un tomate	90 litros de agua para una tarta (750 ml de la)
450 litros de agua para producir 1 kg de trigo	200 litros de agua para una botella de vino	150 litros de agua para producir 500 gr de carne
185 litros de agua para producir 1 kg de leche	1170 litros de agua para un kilogramo de pollo	500 litros de agua para producir 500 gr de trigo
4500 litros de agua para un litro de cerveza	720 litros de agua para una botella de vino	1000 litros de agua para un litro de leche
2500 litros de agua para producir 1 kg de queso	840 litros de agua para producir una botella de vino	1700 litros de agua para producir 500 gr de carne
		1830 litros de agua para producir 500 gr de trigo de la zona

### MAPA DE CONFLICTOS POR EL AGUA EN CHILE

AGUA BEBER

BALANCE SOCIAL	
Beneficios sociales	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Generación de riqueza</li> <li>✓ Creación de puestos de trabajo</li> <li>✓ Apoyaciones a la comunidad (donaciones, proyectos de mejora del medio ambiente, etc.)</li> <li>✓ Reducción de los costes sociales generados por otras empresas</li> </ul>
Costes sociales	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Contaminación medioambiental (del aire, del agua, contaminación acústica y visual, etc.)</li> <li>✓ Agotamiento de los recursos naturales del planeta (desarrollo no sostenible)</li> <li>✓ Accidentes laborales y enfermedades profesionales</li> <li>✓ Estrés y problemas psicológicos en los trabajadores</li> <li>✓ Costes del desempleo (subsidios, baja autoestima, etc.)</li> <li>✓ Conflictos sociales (huelgas, etc.)</li> <li>✓ Dificultades para el normal desarrollo de las familias debido a las condiciones de trabajo</li> </ul>





- ### 24 APL
- APL Cadena Comercial de Berries de la Región del Maule (Mayo 2012) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL PMSES Sólidos de Plantaciones Provincia de Ríbio Región del Bío-Bío (Septiembre 2011) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Faching de la región del Maule (Septiembre 2011) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Productores y Exportadores de Uva de Mesa (Junio 2011) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Vivero Sector Frutícola (Enero 2011) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Comerciantes de Leña de los Principales Centros de Consumo del Sur Chile (Agosto 2010) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Salmonicultura Agua Dulce (Agosto 2010) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Vinos (Diciembre 2008) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Lachera Zona Central (Noviembre 2008) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Algal Las Lagos (Diciembre 2008) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL LMPH de la Mañana (Diciembre 2007) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Agrícola Cosecha (Septiembre 2006) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Productores de Leche Bovina de la Región de Los Ríos (Diciembre 2004) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Sector Productor y Exportador de Alca (Diciembre 2004) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Sector Fabricantes, Importadores y Distribuidores de Paquetes de uso Agrícola (Diciembre 2007) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Aves de Carne (Mayo 2007) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Vinos (Diciembre 2007) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Buenas Prácticas Agrícolas Sector Producción Porcino Intensivo (Septiembre 2005) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL Sector Productores de Queso (Enero 2004) (APL En implementación y auditoría final)
  - APL para la implementación de Buenas Prácticas Agrícolas en el Sector Hortofrutícola (Abril 2002) (APL Finalizado)
  - APL Sector Productores de Cebada 1999 (Diciembre 1999) (APL Finalizado)
  - APL Productora Copulmon (Julio 2013) (APL Finalizado)
  - APL Tomates y Pimientos Región Arica y Parícuti (Septiembre 2013) (APL Finalizado)
  - APL Producción Sustentable de Aceite de Oliva (Enero 2014) (APL Finalizado)

## El cambio de mirada

- De una mirada lineal de una empresa agrícola que transforma recursos en productos a un **AgroEcoSistema que administra energía solar y agua transformándola en proteínas, azúcares, grasas, carbohidratos y fibras, en una mirada que incluye el ciclo de vida de los productos generados**

## Las 3 opciones

Empresa convencional	Empresa socialmente responsable	Empresa sostenible
Maximizar el beneficio para sus accionistas	Maximizar el beneficio para los accionistas reverbando una parte a la sociedad en la que opera con el fin de compensar en parte las externalidades negativas que produce	Maximizar la creación de riqueza para la sociedad en la que opera, creando productos y servicios.
Cumplir las reglas de juego	Evitar los efectos perniciosos que pueden tener los productos y servicios que pone en el mercado.	Aprovechar las oportunidades que la mejora de la calidad de vida ofrece para los negocios.
Atender las demandas de información	Mostrar su compromiso social	Favorecer la participación de la sociedad en la compañía para buscar conjuntamente soluciones.
Las nuevas responsabilidades deben conllevar nuevas leyes que se deben hacer cumplir para todos.	Las nuevas responsabilidades me favorecen. Necesitamos pocas reglas para todos.	Las nuevas responsabilidades me diferencian. Cuantas menos reglas, mejor.
Reactiva	Proactiva	Líder

## El cambio de paradigma

- Biodiversidad: la clave para operar agroecosistemas sustentables
- Tecnología: Sensing y BIG Data
- Energías Renovables
- Vincularse con la comunidad

## Biodiversidad

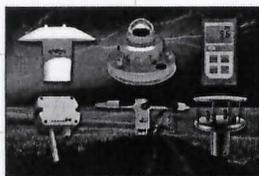
- Cubierta vegetal como una medida eficaz de conservación del suelo y el agua, lograda mediante el uso de prácticas de cero labranza, agricultura basada en el mulch, uso de cultivos de cobertura, etc.
- Suministro regular de materia orgánica mediante la adición continua de la misma (abono, compost) y el fomento de la actividad biótica del suelo.
- Mecanismos de reciclaje de nutrientes mediante el uso de rotaciones de cultivos, sistemas combinados de cultivo/ganado, agroforestería y sistemas de cultivos intercalados basados en las leguminosas, etc.
- Regulación de las plagas, asegurada por el aumento de la actividad de los agentes de control biológico, obtenidos mediante manipulaciones biodiversas, y la introducción y/o conservación de los enemigos naturales.
- Aumento del control biológico de las plagas por medio de la diversificación.
- Aumento de la capacidad de uso múltiple del paisaje.
- Producción sostenida de cultivos sin el uso de insumos químicos que degraden el medioambiente.

## Sensing y BigData

### Instrumentos para Agricultura

Sensores para Monitoreo y Control en agricultura, ganadería, cultivos, invernaderos, campos, plantaciones, etc.

Luz Solar: piranómetros | PAR | UV | espectroradiómetros  
 Viento: mecánicos | 2D | 3D | accesorios  
 Humedad y Temperatura: radiómetros | sensores ambientales  
 Gases: oxígeno | clorofila | CO2  
 Estaciones Agroclimáticas  
 Pluviometría



## Energías Renovables



### Vincularse con la Comunidad

- Identifique a sus stakeholders
- Informe a la comunidad
- Escuche a los vecinos

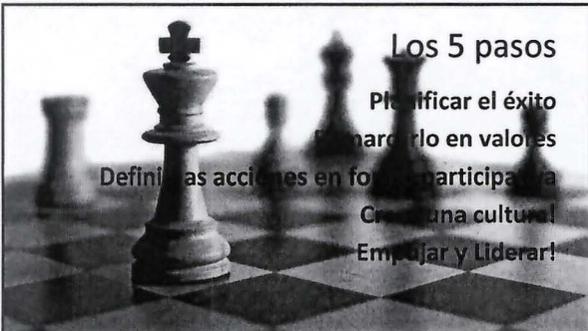


### Las 3 preguntas correctas

- Para que debo ser sustentable?
  - Para sobrevivir...o para liderar.
- Qué debo hacer?
  - Fijar una ruta al éxito (definir que es éxito)
- Cómo puedo hacerlo?



	Cumplimiento (Vanilla)	Supera el cumplimiento legal (Verde)	Garantía de Futuro (Verde Intenso)
Energía	Cumplimiento de regulaciones, normas y estándares locales	[Dark Grey Box]	Eficiencia energética <input checked="" type="checkbox"/>
Emisión de CO <sub>2</sub>			Cero emisiones CO <sub>2</sub> <input checked="" type="checkbox"/>
Materiales			Cero materiales peligrosos <input checked="" type="checkbox"/>
Agua			Cero emisiones <input checked="" type="checkbox"/> Cero desperdicio de agua <input checked="" type="checkbox"/>



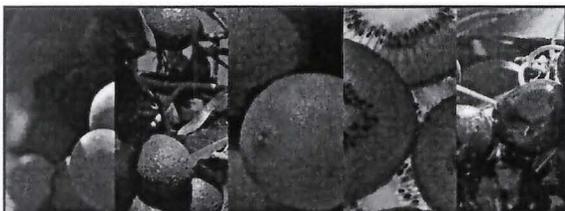
### Los 5 pasos

- Planificar el éxito
- Enmarcarlo en valores
- Definir las acciones en forma participativa
- Crear una cultura!
- Empujar y Liderar!

**Es más fácil desintegrar un átomo que un prejuicio**

**(A. Einstein)**





***“Innovación para la Sustentabilidad Ambiental: experiencias en gestión de energía, uso del agua y otros atributos de sustentabilidad en la industria de la fruta fresca”.***

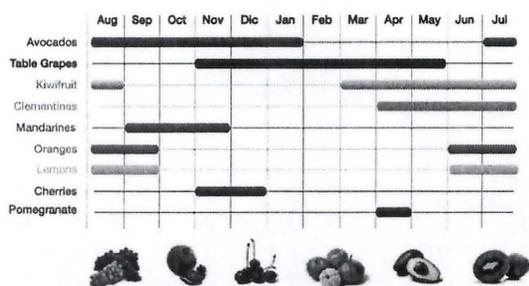
Andrea Araya Bosch  
Gerente de Sustentabilidad – Subsole S.A.

### Subsole S.A.

- Exportadora de Fruta Fresca
- Presencia en todos los mercados
- Dentro de las 10 exportadoras más grandes (volumen exportado)
- Mas de 600 trabajadores de planta
- Operaciones entre la III y la IX Región



### Calendario de Fruta



### Nuestras plantas



### Nuestros packings



### Nuestros productores



### Las primeras señales de preocupación del consumidor

(Finales de los años noventa)



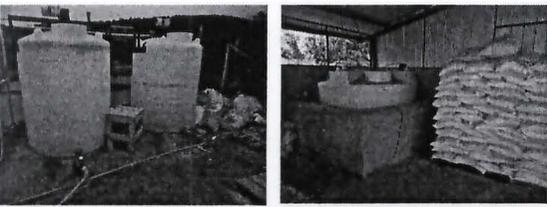
1997-2000      1998 - 1999      2000 - 2001

### Primeros pasos: Programa de Buenas Prácticas Agrícolas



- Trazabilidad y mantención de registros
- Nuevas plantaciones
- Gestión del suelo
- Riego
- Fertilización
- Protección de cultivos contra plagas, enfermedades y malezas
- Otras labores del cultivo
- Cosecha, embalaje en el huerto

A modo de ejemplo:  
Almacenamiento de fertilizantes y mezclas



Antes      Después

### NUEVO ESCENARIO

**Se agrava la sensibilidad respecto a la presencia de pesticidas en la fruta**



- Publicaciones en la Web y presión de las ONG's
- Responsabilidad legal de los supermercados

### NUEVO ESCENARIO



**Sensibilidad Social de los consumidores**

- Condiciones de trabajo y superación de la pobreza en tercer mundo
- Cumplimiento con estándares laborales y responsabilidad social

### NUEVO ESCENARIO

**Sensibilidad ambiental de los consumidores**

- Consumidor más informado
- Cambio climático – problemas ambientales
- Generación más "Green"



## NUEVO ESCENARIO

### Se "acerca más" la fiscalización ambiental/laboral a la agricultura



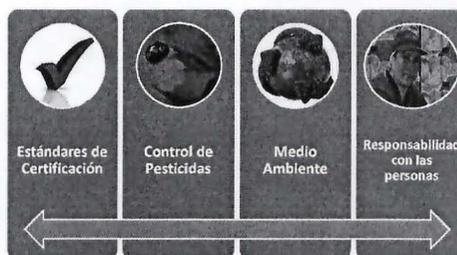
- Mayor fiscalización
- Desconocimiento de la legislación aplicable
- Problemas ambientales o de salud ocupacional

## ¿Cómo lo enfrentamos?

## Concepto de Sustentabilidad



## Programa de Sustentabilidad Parte estratégica de nuestro crecimiento



**subsole**

## Estándares de certificación

- Garantía de confianza
- Evaluación por parte de tercera parte
- Requisitos para los distintos nichos de mercado



Albert Heijn protocol for residue control



## Programa de Sustentabilidad Parte estratégica de nuestro crecimiento



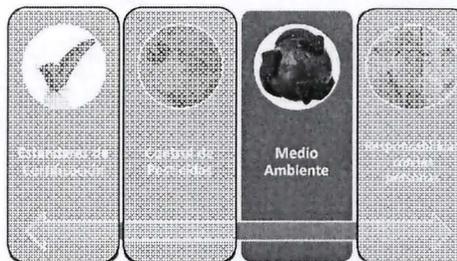
**subsole**

## Control de pesticidas



- Revisión permanente de los cambios en las regulaciones
- Evaluaciones de riesgos cada año
- Programa de monitoreo con laboratorios acreditados
- Procedimiento de autorización de cosecha: revisión de aplicaciones y resultado de análisis

## Programa de Sustentabilidad Parte estratégica de nuestro crecimiento



**subsole**

## Medio Ambiente

- **Gestión ambiental:** incorporar objetivos ambientales en la gestión de la empresa: planificación, organización, procedimientos y actividades, etc.

- ✓ Determinar qué aspectos ambientales son relevantes



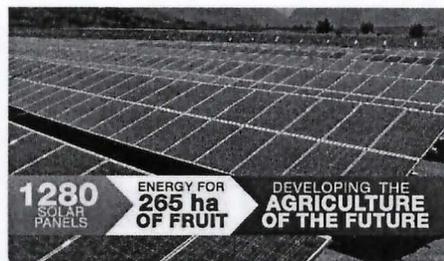
## Principales temas hoy

- Gestión de la energía
- Uso del agua
  - La Huella del agua
- Biodiversidad
- Gestión de residuos

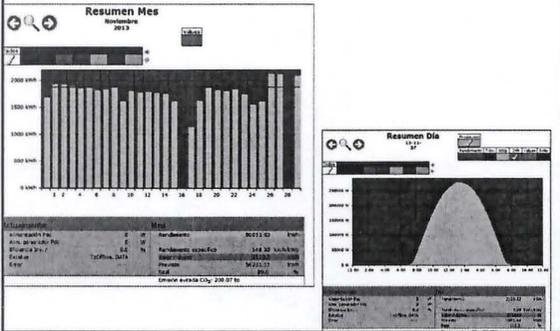
## Programa de Energía

- Uso de Energías Renovables No convencionales
- Gestión de la Energía

Construimos la primera granja solar en el Valle de Copiapó.



### Gráficos de producción de energía Copiapó



### Segundo proyecto en operación: Agrícola El Retorno, Santa María, V Región.

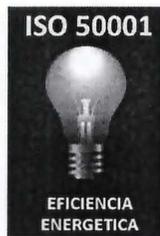


- Durante el día bombear con la energía solar
- Almacenaje de agua en tranque en parte alta del campo
- Uso del agua por gravedad
- Excedentes serán vendidos a Chilquinta (Ley 20.571 – Generación distribuida)

Producción: 50 kW nominal (86.000 kWh/año)  
 Capacidad de bombeo: 2 bombas de impulsión con un total de 90 HP  
 60 -85% de la energía que necesita el campo

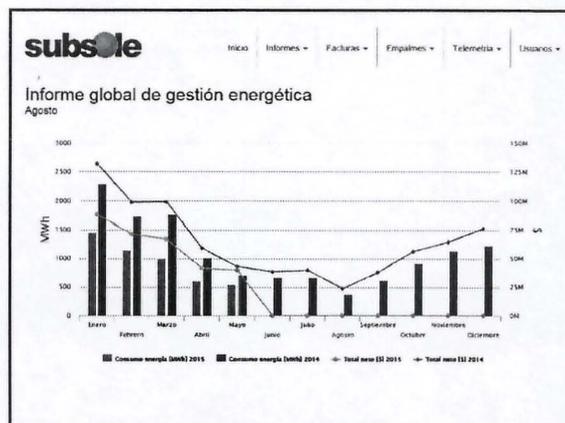
### Programa Gestión de la energía

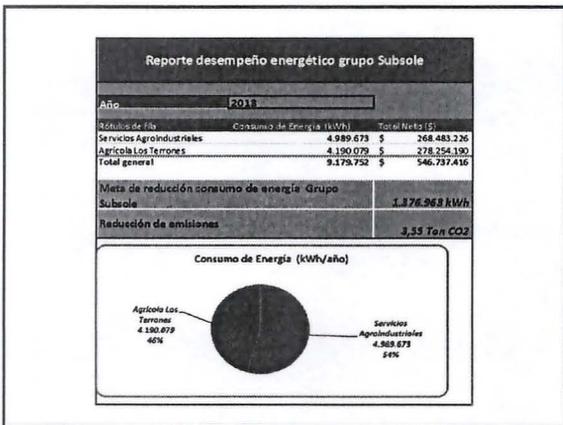
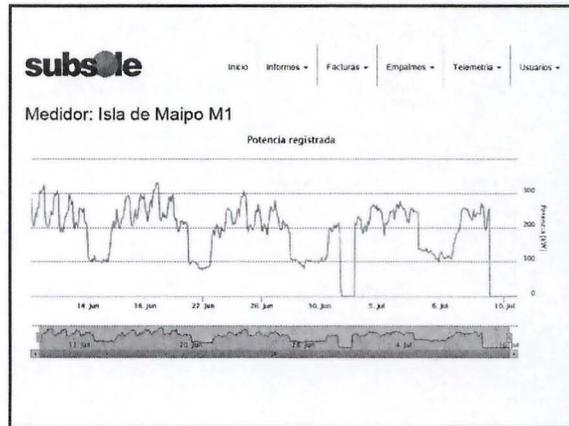
- Incorporar en la gestión de la empresa el concepto de uso eficiente y controlado de la energía



### Componentes del programa de Gestión de Energía

- Equipo de gestión de energía
- Política de Energía
  - Seguridad de abastecimiento
  - Optimización del uso
  - Incorporación de ERNC
- Planificación de las operaciones
- Implementación y control



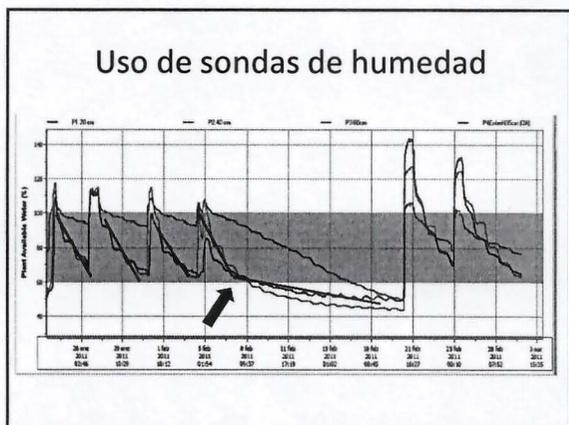


### Uso del Agua

- Buenas prácticas en el riego
- Uso de tecnología para la estimación de la necesidad de riego
- Efecto de otras innovaciones: uso de coberturas plásticas

### Buenas prácticas en Riego

- Verificación y mantenimiento de los equipos de riego
- Cálculo de las necesidades de riego
- Buena programación de los riegos
- Talleres de capacitación a operarios



### Efecto de las coberturas plásticas



**Resultados:**

- Reducción de 50% o más en el volumen de agua en una temporada
- Ahorros en el consumo de energía asociado
- Mejor y más fruta

### Huella del Agua

Forma de medir el impacto que deja una empresa (o persona) producto de sus acciones en el ambiente.

Volumen total de **agua** dulce usado para producir los bienes y servicios producidos por una empresa, o consumidos por un individuo o comunidad.



### Proyecto Subsole-INIA

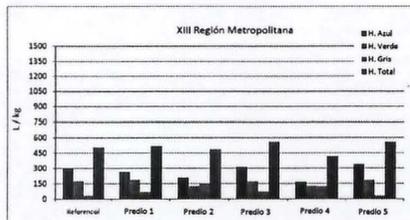


HUELLA HÍDRICA  
THOMPSON SEEDLESS Y RED GLOBE

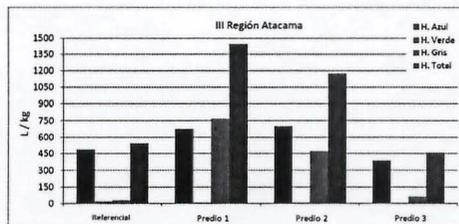
Gabriel Sotelo, Ing. Agrónomo (D)  
Paula Riquelme, Ing. Agrónoma (C)

Gabriel Marín, Ing. Agrónomo (C)  
Matías Rentería, Ing. Agrónomo (C)

### Resultados Huella Hídrica Thompson Seedless Región Metropolitana



### Resultados Huella Hídrica Thompson Seedless Atacama



Dos caminos: reducir y optimizar el uso del agua de un cultivo y/o maximizar los rendimientos del cultivo

## Biodiversidad

Proyecto Subsole – Waitrose – PUC (Conicyt)

“Desarrollo de indicadores de biodiversidad para aumentar la competitividad de la Fruticultura de exportación de la Región de O’Higgins a la Unión Europea”

## Contenidos del proyecto

1. Determinar indicadores de biodiversidad aplicables en predios frutales
2. Establecer línea de base
3. Análisis de brecha entre el conocimiento y prácticas actuales y los requerimientos de mercados
4. Difundir resultados del proyecto a la industria
5. Línea de investigación: desarrollo de indicadores de salud de agro-ecosistemas



## Programa de Sustentabilidad Parte estratégica de nuestro crecimiento



## Programas de auditorías éticas

Verificación externa del comportamiento de la empresa respecto al cumplimiento de normativas y estándares laborales y de seguridad ocupacional.



## Programas de auditorías éticas



Iniciativa del comercio ético: establece principios y se basa en la incorporación de normas acordadas a nivel internacional de códigos de prácticas laborales

1. Elección del empleo libremente
2. Libertad de asociación
3. Condiciones de trabajo seguras e higiénicas
4. No se empleará mano de obra infantil
5. Salario digno
6. Horas de trabajo no excesivas
7. No habrá discriminación
8. Trabajo regularizado → relación contractual
9. No se permitirá trato inhumano

## Algunas iniciativas interesantes

### Programa de Incentivos:

- Premios al esfuerzo y estudio a los hijos de trabajadores agrícolas
- Enfoque a la familia



**Programa de Incentivos:**

- Operativo ocular para trabajadores agrícolas



**Resultados del esfuerzo – el caso de Subsole**

- Consolidación de la posición de Subsole como proveedor directo de importantes supermercados en Europa y otros destinos – **Confianza**
- Estar siempre efectiva y legalmente protegido - **Seguridad**
- Buen ambiente interno – **Fidelización**
- Diferenciación respecto al resto de la industria - **Distinción**
- Mejora la imagen de la empresa ante sus stakeholders - **Reputación**
- ES UN BUEN NEGOCIO

## SUSTENTABILIDAD HIDRICA Y REFORMA AL CODIGO DE AGUAS

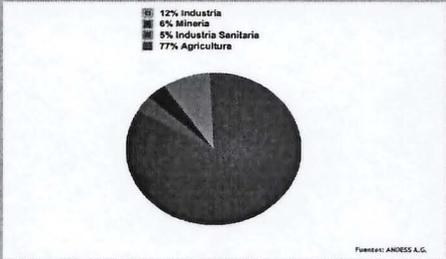
Seminario "Agricultura y desarrollo sustentable: experiencias y desafíos para la productividad del agro"



DIEGO CASTRO PORTALES  
ABOGADO  
Pucón, Julio 2015

## USOS DEL AGUA EN CHILE

Proyección uso del agua año 2017



Fuente: ANDES S.A.

## COMPOSICION DEL PLANETA

70% AGUA  
30% TIERRA

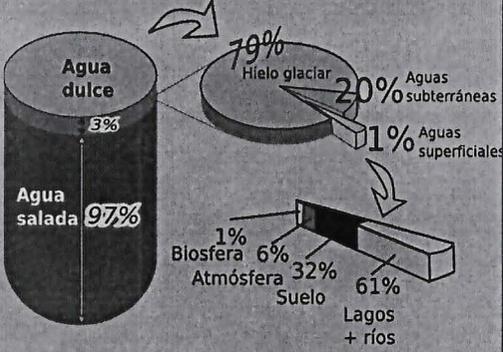


## DISPONIBILIDAD DEL AGUA EN CHILE

- ✓ En Chile hay 4.000 Km de Costa
- ✓ Glaciares
- ✓ Campos de hielo
- ✓ Antártida Chilena



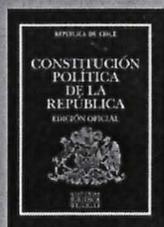
**84%** del agua dulce de la Zona Centro-Sur de Chile se vierte en el mar....



## LA REFORMA INVISIBLE....

- ✓ No con tanta publicidad como la Reforma Educacional, la Reforma Tributaria y la Reforma Laboral.
- ✓ No es Proyecto de Ley nuevo.
- ✓ El Ejecutivo utiliza uno de los casi treinta proyectos modificatorios del Código de Aguas en actual tramitación, para introducir Indicaciones substitutivas.

## REFORMA AL DERECHO DE AGUAS EN CHILE



## CODIGO DE AGUAS

- La ley vigente data del 13 de Agosto de 1981.
- El año 2007 se modifican algunos aspectos
  - Ej. Patente por no uso
    - Se amplia jurisdicción J de V
    - Se aumentan atribuciones DGA
- Actualmente hay mas de 30 proyectos modificatorios en el Congreso.
- El 8 de Octubre 2014 se ingresa indicación sustitutiva al Proyecto de Reforma al CA Boletín 7543-12

## REFORMA AL DERECHO DE AGUAS EN CHILE

### CONSTITUCIONAL

Senado  
Propuesta  
Mod. Constitucional  
Art 19 N°24 Inciso final  
Art 19 N°23

### LEGAL

Cámara de Diputados  
Indicaciones substitutivas  
Boletín 7543-12  
Modifica diversos Artículos  
del Código de Aguas

## Comentarios generales a la Modificación Propuesta

- ✓ Es muy importante
- ✓ Es muy grave
- ✓ Deficiente técnica legislativa
- ✓ Es una mala ley
- ✓ Es incompleta
- ✓ Generaliza situaciones locales
- ✓ Es inconulta
- ✓ Es expropiatoria
- ✓ Se basa en premisas incorrectas

## Artículo 19 Constitución Política

*La constitución asegura a todas las personas:*

*N° 23 "La libertad para adquirir el dominio de toda clase de bienes, excepto aquellos que la naturaleza ha hecho comunes a todos los hombres, o que deban pertenecer a la nación toda o que la ley lo declare así. Lo anterior es sin perjuicio de lo prescrito en otros preceptos de esta constitución. Una ley de quorum calificado cuando así lo exija el interés nacional puede así establecer limitaciones."*

*N° 24 "El derecho de propiedad de sus diversas especies sobre toda clase de bienes corporales e incorporeales"...."los derechos de los particulares sobre las aguas, reconocidos o constituidos en conformidad a la ley, otorgaran a sus titulares la propiedad sobre ellos"*

## Premisas o Fundamentos Incorrectos

- En Chile:
- ✓ Existiría una *fragilidad del sistema hídrico. (Crisis)*
  - ✓ Existiría una sobreexplotación de los acuíferos.
  - ✓ El resguardo del patrimonio ambiental sería insuficiente.
  - ✓ Existiría especulación con los derechos de agua.
  - ✓ Existiría un aumento de las transacciones de agua.(?)
  - ✓ La institucionalidad pública sería ineficiente e insuficiente.
  - ✓ La gestión del agua es deficiente.
  - ✓ Los D° de Agua se entregaron en forma gratuita y perpetua

## CAMBIO DE CONCEPCION

La propuesta de modificación constitucional y legal implica el ánimo del ejecutivo de establecer **“un cambio de concepción”** para los **“nuevos derechos de aprovechamiento de agua”**

La intención del ejecutivo es:

- Eliminar la disposición que califica el derecho de aprovechamiento de aguas como un “derecho real” y la facultad expresa de disponer del mismo.
- Transformar este derecho real en una concesión administrativa sobre las aguas que permitirá el uso y goce temporal de ellas.
- Establecer un sistema de “caducidad por no uso” solo para los nuevos derechos.
- Establecer un sistema en el que coexistan dos concepciones enteramente diversas, sin resolver como interactúan ambas concepciones al interior del cauce y al interior de la OUA.

## 2.) De derecho real a concesión administrativa

Se diluye el carácter de derecho real sobre las aguas y se transforma derechamente en una concesión administrativa propiamente tal. Se priva del dominio a los particulares, quienes pasan a tener un uso y goce.

*Ya no se es dueño, se es solo titular.*

*Los nuevos derechos de uso y goce ya no serán perpetuos, sino temporales. (Ind. 1)*

Se habla de.....

Nacionalización

Expropiación

Caducidad

¿ Que hay de cierto?

## 3.) Eliminación del concepto de Propiedad o Dueño

La Reforma elimina del Código de Aguas los vocablos propietario, dueño, dominio, propiedad y disposición.

- ✓ Reemplaza “dominio”...por “uso y goce” (Art. 15)
- ✓ Reemplaza “propiedad de derechos de aprovechamiento”...por “se reconoce uso y goce sobre dichas aguas” (Art. 20)
- ✓ Reemplaza “dueño”...por “titular”(Arts. 39, 43, 96, 97, 119, 129, 189, 197, 201, 250, 260, 262, 299, 303, etc.)

## PRINCIPALES MODIFICACIONES

### 1.) Cambio de Concepción

Declara el ánimo de establecer **“un cambio de concepción”** para los **“nuevos derechos de aprovechamiento de agua”**

### 4.) Limitación al Ejercicio.

Se permite a la DGA **“limitar el ejercicio de explotación de los DAA en función del interés público, ya sea reduciendo temporalmente su uso o redistribuyendo las aguas”**. ( Art 17, inc. 2 y 3, Art 62, Art 63 y 65).

- ✓ Limita el ejercicio de antiguos derechos de aprovechamiento
- ✓ Limitar el ejercicio de las nuevas concesiones
- ✓ Estas limitaciones tendrían su razón de ser en asegurar usos prioritarios **determinados por la autoridad.**(2° y 3° Indicación)

### 5.) Establece Plazo máximo para concesión.

El Derecho de aprovechamiento de agua pasa de ser perpetuo a ser temporal, limitado a un máximo de 30 años, prorrogables, a menos que la DGA acredite el no uso efectivo del Recurso. (Art 6º)

- ✓ *Los derechos consuntivos no tienen duración mínima, los no consuntivos 20 años.*
- ✓ *Criterios para la extensión del plazo, disponibilidad de la fuente de abastecimiento o la sustentabilidad del acuífero.*

### 8.) Limitación al Ejercicio y Exigencias adicionales

Fortalecimiento de las Facultades de la DGA para reducir temporalmente el ejercicio de los derechos de aprovechamiento de aguas, y de exigir la instalación de sistemas caudales y niveles freáticos, y además de sistemas de transmisión de la información que se obtenga. (Art. 38 y 307 Bis y Art 68º)

*Exigencia para aguas superficiales y subterráneas.  
Todas las exigencias indicadas lo son a costa de los recursos económicos y de los derechos de aprovechamiento de aguas de sus actuales dueños.*

### 6.) Caducidad

Caducidad, por el solo ministerio de la Ley, por el no uso de los derechos de aprovechamiento de aguas, en un plazo de 4 y 8 años, según sean estos consuntivos o no consuntivos. El plazo se cuenta desde su otorgamiento. (Art. 6 Bis)

*La decisión de caducidad es discrecional por parte de la DGA.  
Factor de uso.  
Uso temporal del derecho (solo en época de riego)*

### 9.) Limitación al Derecho de propiedad

Se pretende eliminar el inciso final del Art. 149 del Código de Aguas. *“el derecho de aprovechamiento constituido de conformidad al presente artículo, no quedara en modo alguno condicionado a un determinado uso”,* y podrá ser *“destinado a los fines que estimen pertinentes”*

*Este inciso es clave pues entrega libertad a las personas para poder usar los recursos de forma creativa y eficiente.  
Recientemente el ejecutivo ha introducido una nueva indicación que rectifica la anterior, en el sentido de que el titular de un derecho nuevo podrá cambiar su uso previa autorización de la autoridad*

### 7.) Reservas de Agua y Permisos Provisorios de extracción

Permite al Estado constituir reservas de agua para cumplir funciones de subsistencia y preservación ecosistémica. Estos DAA tienen restricciones para su transferibilidad y condiciones especiales de caducidad (3 años).

*Disposición difícil de llevar a cabo a menos que se vulneren disposiciones constitucionales y legales.  
En las cuencas no declaradas agotadas la Administración podrá establecer nuevas instituciones y crear nuevos derechos.*

### 10.) Derogación Art. 5º Transitorio

El Art. 5º Transitorio permite a los pequeños parceleros cuyos derechos fueron otorgados por la CORA, regularizar e inscribir sus derechos de agua.

*Más del 50% de los pequeños agricultores y parceleros no tienen sus aguas inscritas en Chile.*

## 11.) Inhabilitación del Art 2° Transitorio

Este Art. permite actualmente Regularizar e Inscribir "derechos de aprovechamiento usados en forma consuetudinaria desde tiempo inmemorial libre de clandestinidad y violencia".

Se inhabilita dicho Art para quien no haga uso de el en el plazo de 1 año desde la promulgación de la ley.

*Sin decirlo, modifica aspectos básicos de registros del Derecho de Agua ( Art. 20 CA)*

## El problema del agua:

- ✓ No es solo un problema, son varios.
- ✓ El agua sobra en el sur y falta en el norte.
- ✓ Que existen diferentes realidades y necesidades.
- ✓ Que existen situaciones y cuencas distintas.
- ✓ Que existen diferentes tipos y derechos de aguas (consuntivas, no consuntivas, superficiales, subterráneas)
- ✓ Que existen diferentes usos del agua (bebida, riego, generadora de energía, producción minera, industrial, sanitaria, uso ecológico, turístico, etc.)
- ✓ Faltan obras de acumulación y conducción

## "No se expropiaran los derechos"

Carlos Furche Ministro de Agricultura El Mercurio, Revista del Campo 24 de Noviembre 2014

### "Los derechos de agua existentes no se tocan"

**Artículo 1° Transitorio** «Los derechos de aprovechamiento reconocidos o constituidos antes de la publicación de esta ley, seguirán estando vigentes.

*Sin perjuicio de lo anterior, el ejercicio de dichos derechos estará sujeto a las limitaciones y restricciones que, en virtud de esta Ley, se disponen en razón del interés público.»*

**Derogación Artículo 5° Transitorio** se impediría regularizar derechos de parceleros CORA

**En Relación al Art 2° Transitorio** Se impediría regularizar derechos consuetudinarios

## Que parte del problema del agua pasa por:

### Anomia legal

- ✓ Falta de normas legales
- ✓ Falta de aplicación de las normas existentes

### Deficiencias de la autoridad (DGA) en la administración.

- ✓ Falta de aplicación de las normas existentes (ANOMIA)
- ✓ Inmovilidad de la administración.
- ✓ Falta de personal
- ✓ Falta de recursos
- ✓ Falta de conocimiento de las cuencas

## ¿CUAL ES EL PROBLEMA DEL AGUA EN CHILE?



## ES NECESARIA UNA REFORMA AL CODIGO DE AGUAS???



Los agricultores, principales usuarios del agua creemos que SI es necesaria la reforma.

### SI.... PORQUE

- ✓ Toda ley puede mejorarse.
- ✓ El Código de Aguas puede y debe perfeccionarse.
- ✓ Se debe adecuar a la realidad actual.
- ✓ Se debe asumir el cambio climático.
- ✓ Se debe reglamentar el uso de glaciares y campos de hielo.
- ✓ Se debe reglamentar el uso de aguas extraídas desde el mar, e incorporarlas al uso industrial o productivo.
- ✓ Se debe precisar la titularidad de D° sobre aguas tratadas.
- ✓ Se debe reglamentar el uso de aguas subterráneas
- ✓ Es necesario fortalecer la acción de las OUA.
- ✓ Se debe facilitar la resolución de los conflictos.

### QUE ESTA PASANDO HOY ???

1. Trámite en el Senado.
2. Trámite Cámara de Diputados. ( 30 iniciativas)
3. Gran actividad de ONG y grupos de presión a favor de modificaciones del Código de Aguas.
4. Las OUA organizan actividades de difusión.
5. CONCA prepara indicaciones a los proyectos.
6. CONCA se reúne con autoridades nacionales, regionales y locales.
7. SNA toma un papel preponderante en la defensa de los derechos de los agricultores en relación al agua.
8. Asociación Multigremial participa con CONCA y OUA

### Algunas Propuestas

- Mantener el carácter de derecho real en relación con el derecho de aprovechamiento de agua
- Priorizar siempre el uso de las aguas para el consumo humano y saneamiento.
- Dar tratamiento diferente a los D° consuntivos y no consuntivos, que son en los que pueden darse el acaparamiento y especulación.
- Modificar conceptualmente el sistema registral de los derechos de aguas, asimilándolos a los bienes raíces.
- Modificar legislación relativa a Inscripción, regularización y perfeccionamiento.
- Dar un plazo de 10 años desde la promulgación de la ley para inscribir en el CBR aquellos Derechos de Aprovechamiento que no se encuentren inscritos.
- Reconocer existencia de derechos consuetudinarios.

GRACIAS

### Algunas Propuestas

- Dar mayor relevancia a la Juntas de Vigilancia, Comunidades de Aguas y Asociaciones de Canalistas.
- Facultar a las directivas de las Juntas de Vigilancia para resolver los conflictos que se generen entre usuarios por la gestión y uso del agua.
- Reglamentar el uso de las aguas tratadas.
- Reglamentar el uso de las aguas desaladas incorporadas al uso agrícola o industrial.
- Mejorar la gestión de la DGA, especialmente a nivel local.
- Legislar sobre fuerza motriz y glaciares.
- Legislar sobre Campos de hielo
- Mejorar legislación sobre aguas subterráneas
- Carretera hídrica.
- Legislar sobre contaminación de cauces



### Diagnóstico.

- Fragilidad del **sistema hídrico**. Déficit estructural.
- Fragilidad de los **sistemas normativos** que regulan, controlan y **aseguran** abastecimiento de agua y eficiencia.
- Chile no cumple con las exigencias de la OCDE. (organización para la cooperación y el desarrollo económico.)
- Falta de directrices, política de recursos hídricos, **institucionalidad** de las aguas. Gobernanza del agua.
- Ante la evidencia del **Cambio Climático** un marco legal diseñado para la **abundancia**, donde la **escasez se regula de modo excepcional** (Art. 314 C. de Aguas)

CNR | COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO

### Contexto de la situación actual:

- El incremento de **conflictos** por el agua.
- Problemas de **acceso y abastecimiento**.
- Sobre otorgamiento de **derechos de aprovechamiento de aguas**.
- Concentración de propiedad de **derechos de aprovechamiento**.
- Desarrollo local y abastecimiento primario **sin seguridad jurídica**.
- **Degradación ambiental** de salares, humedales y cuencas hidrográficas.
- **Condiciones de mercado erráticas** y muy disímiles en el territorio.
- **Información limitada** y dispersa sobre los recursos hídricos.
- **Atomización, ineficiencia, sobre otorgamiento, yuxtaposiciones y desconfianza**.

CNR | COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO

### ESTRUCTURA EMBALSES 80 AÑOS

1930 A 1940 = 16 embalses

1930 a 1960 = 25 embalses

1960 = 6

1970 = 4

1980 = 0

1990 a 2010 = 8 embalses

CNR | COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO

### Red de Canales:

A nivel nacional hay una red de canales de **39.000 kilómetros**.

**MAULE: 9.000 kms.**

**LOS RIOS, LOS LAGOS. Menos de 100Km. Por región.**

**TARAPACA: cercano a 300 kms.**

CNR | COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO

### EFFECTOS DE AUMENTO BRECHA.

**Baja productividad agrícola esencial para el consumo humano.**

**Bajo empleo rural, aumento migración a las ciudades.**

**Aumento venta terrenos agrícolas para otros usos.**

CNR | COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO

### Escenario legislativo

Existen diversas mociones parlamentarias de Reforma planteadas por los diferentes senadores y ex senadores sobre dominio, uso, explotación y aseguramiento de las aguas. De estas 7 trascienden.

Casi todas buscan dar un nuevo estatus a las aguas, protección jurídica relevante y elevarlo a rango constitucional.

3 apuntan a limitar las concesiones de Derechos Aguas en función de la diversidad geográfica y climática de las regiones y otorgarlos bajo el concepto de Manejo Integrado de Cuencas.

4 apuntan al dominio del Estado sobre las aguas y señalan que es "un bien nacional de uso o dominio público".

CNR | COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO

### OBJETIVO GOBIERNO

Se busca asegurar la disponibilidad del recurso a los diferentes actores.

Se busca dar una función social prioritaria al agua en cuanto a su uso. (bien de consumo)

- Se busca dar seguridad y certeza jurídica.

CNR | COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO

### Indicación sustitutiva del Gobierno

- El proyecto ingresado, dejará en claro que las aguas son bienes nacionales de uso público.
- Señala que el dominio y uso del AGUA pertenece a todos los habitantes de la nación.
- Confiere diversas funciones tales como subsistencia, consumo humano, saneamiento, preservación de los ecosistemas y productivas. (5° bis I. 1°)
- Prevalecerán en el otorgamiento una limitación del ejercicio del derecho de aprovechamiento. Casos de excepción. (España, Argentina, y algunos estados de Estados Unidos, como California o Arizona).
- Para asegurar dichos usos del agua, se permite al Estado constituir reservas de aguas superficiales o subterráneas, sobre las cuales se podrán otorgar concesiones para la función de subsistencia. (5° ter).

CNR | COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO

### Indicaciones sustitutivas/principales modificaciones

Estas concesiones contarán con reglas especiales que permitan asegurar el uso para el que fueron otorgadas, creándose a su vez, la figura de un permiso transitorio de extracción mientras se tramita la solicitud definitiva para los casos especiales que contempla la ley. (California en Estados Unidos) (5° quater)

Siempre con la finalidad de garantizar el acceso al agua para consumo humano, se propone que ante la no disponibilidad del recurso para constituir nuevos derechos de aguas, excepcionalmente se permita constituirlos a los comités de agua potable rural. APR.

En conformidad con lo dispuesto por la Convención de Washington, se prohíbe el otorgamiento de derechos de aprovechamiento en Parques Nacionales y Reservas de Región Virgen, y se restringe en el caso de otras categorías de áreas protegidas.

Se establece una exención al pago de la patente por no uso de las aguas a las asociaciones de agua potable rural. APR.

CNR | COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO

### Indicaciones sustitutivas

Con el objetivo de resguardar los derechos de los actuales dueños de derechos de aprovechamiento, los artículos transitorios les reconocen vigencia y otorgan un plazo para su inscripción en el Registro de Propiedad de Aguas de los respectivos Conservadores de Bienes Raíces.

Respecto de los DERECHOS YA ADQUIRIDOS, no existen variaciones en su estatuto jurídico, es decir, siguen vigentes en el mismo estado que se encuentran.

CNR | COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO

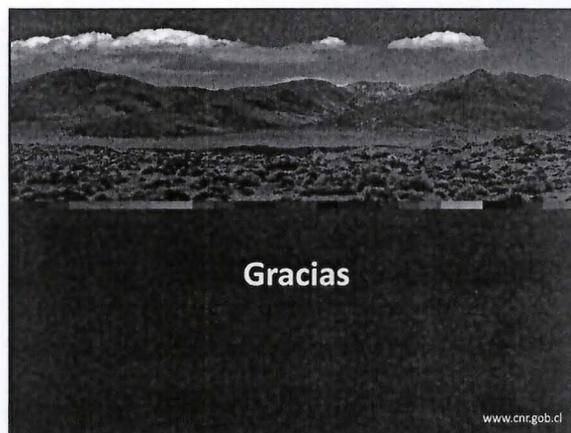
### Problema jurídico en cuestionamiento

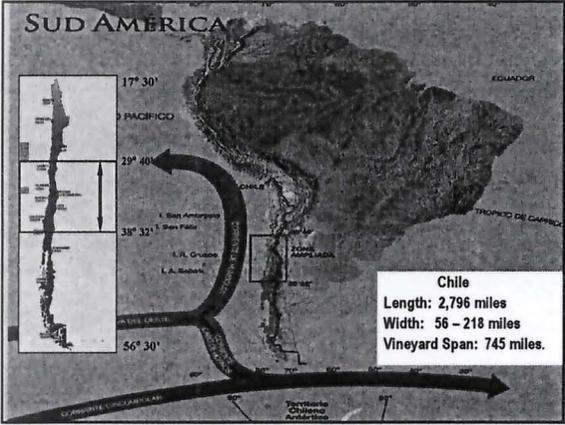
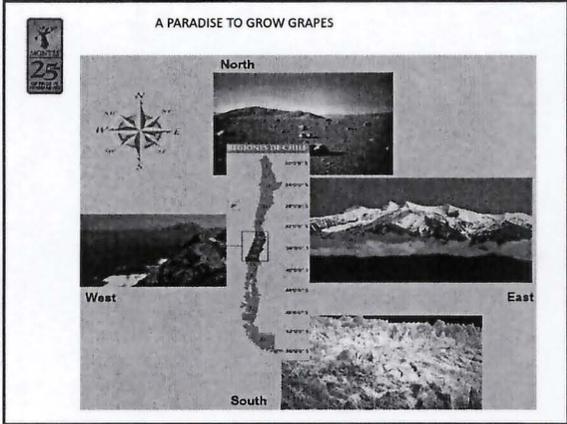
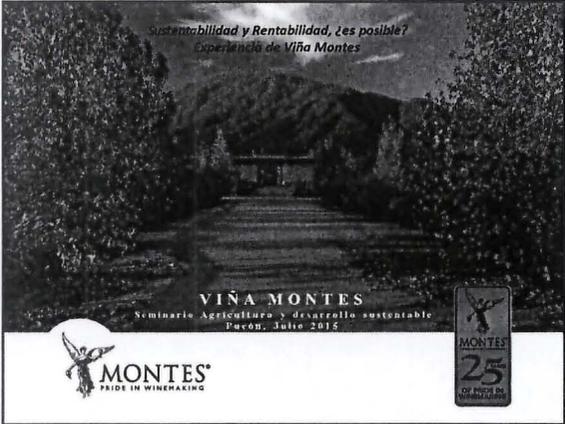
- El funcionamiento de un mercado de derechos sobre un bien nacional de uso Público requiere una regulación fundada en el interés Público (basado en la ley, no en la discrecionalidad), con un sólido sistema de policía y vigilancia del recurso.
- Cambio de concepción por un sistema concesional, temporal, y regulado de los recursos hídricos.

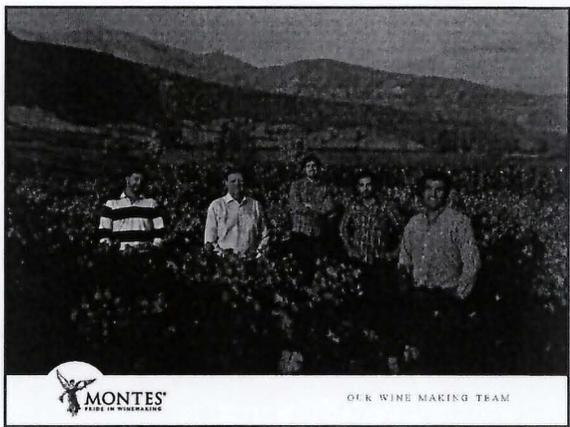
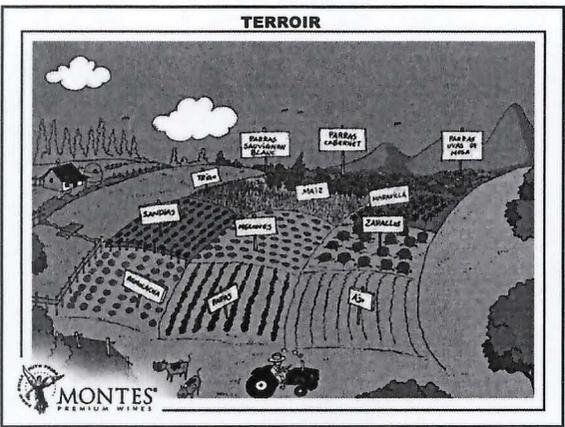
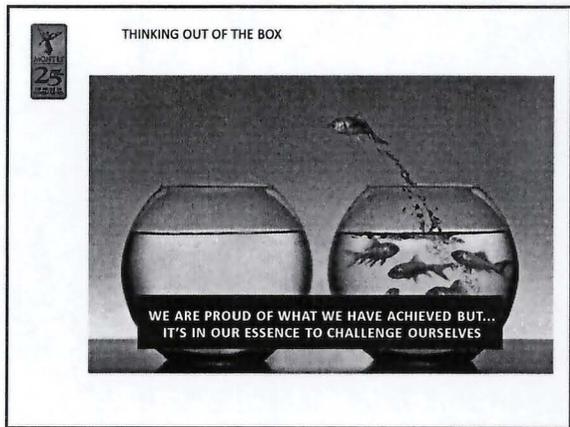
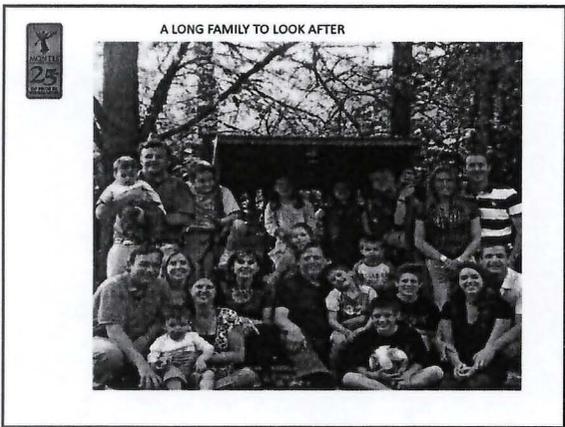
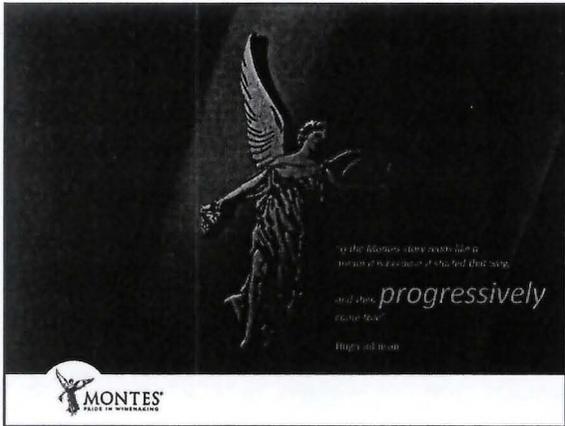
CNR | COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO

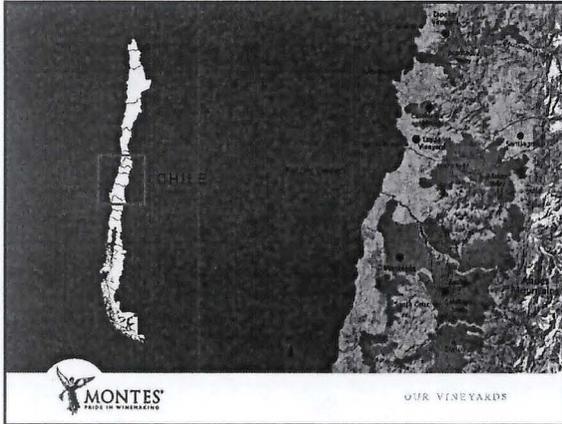
Paralelo	
Indicaciones	Código actual
<ul style="list-style-type: none"> <li>· TEMPORAL</li> <li>· CONCESIONABLE</li> <li>· EXTINGUE</li> <li>· ALTAMENTE REGULADO</li> <li>· DERECHO PÚBLICO</li> <li>· INTERÉS PÚBLICO PREVALENTE</li> <li>· TRANSABLE</li> <li>· IMPRESCRIPTIBLE</li> <li>· D° FUNCIONAL PRIORIZABLE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· PERPETUO</li> <li>· D° PROPIEDAD PRIVADA</li> <li>· NO SE EXTINGUE</li> <li>· ESCASA REGULACIÓN</li> <li>· SISTEMA PÚBLICO PRIVADO</li> <li>· INTERÉS PRIVADO PREVALENTE</li> <li>· COMERCIABLE</li> <li>· PRESCRIPTIBLE</li> <li>· D° PURO Y SIMPLE</li> </ul>
	Y

CNR | COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO

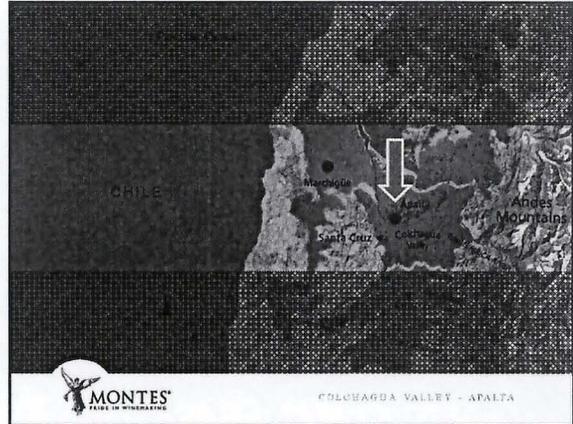




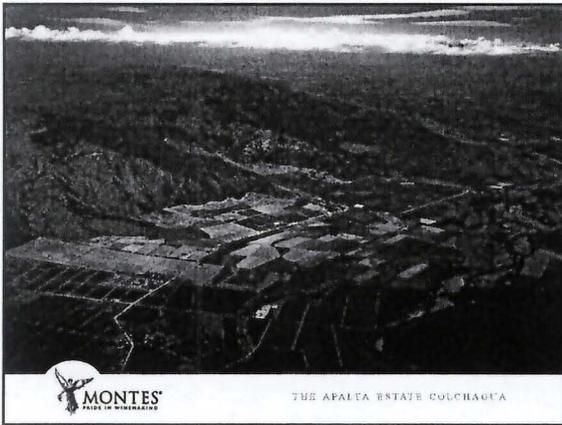




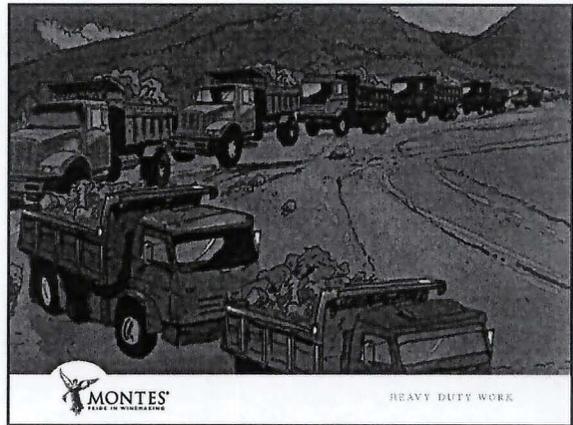
OUR VINEYARDS



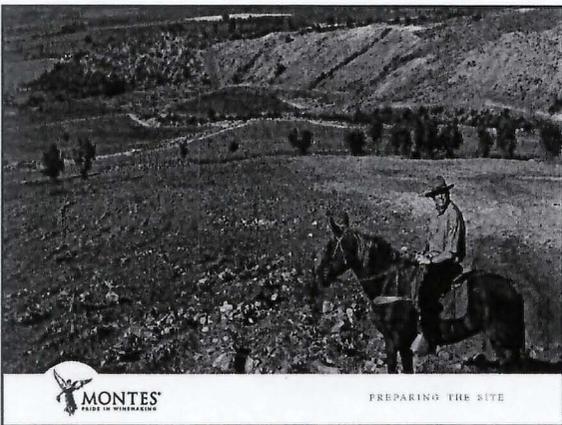
COLCHAGUA VALLEY - APALTA



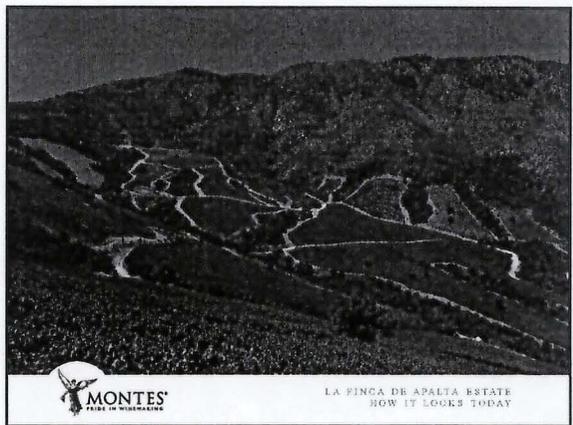
THE APALTA ESTATE COLCHAGUA



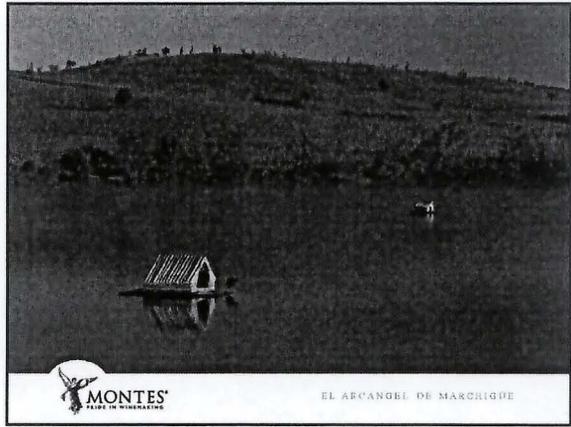
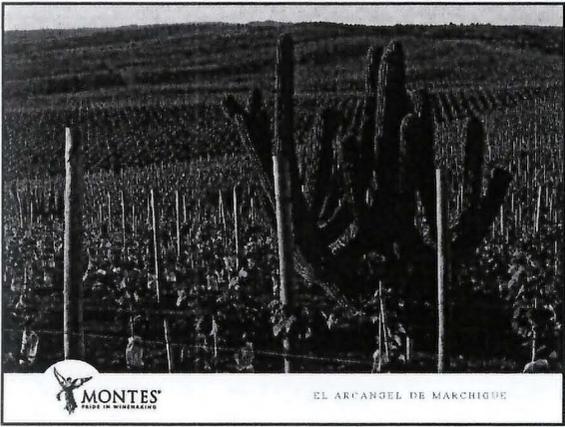
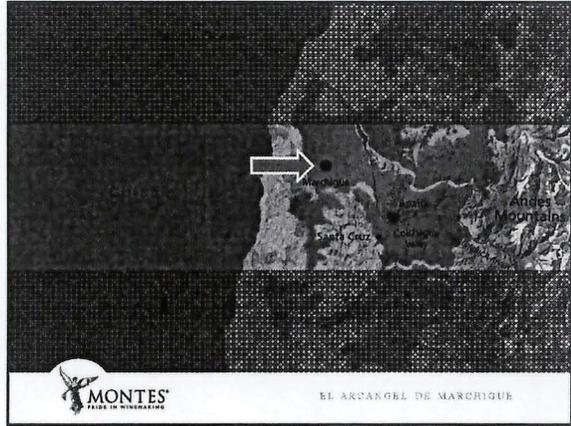
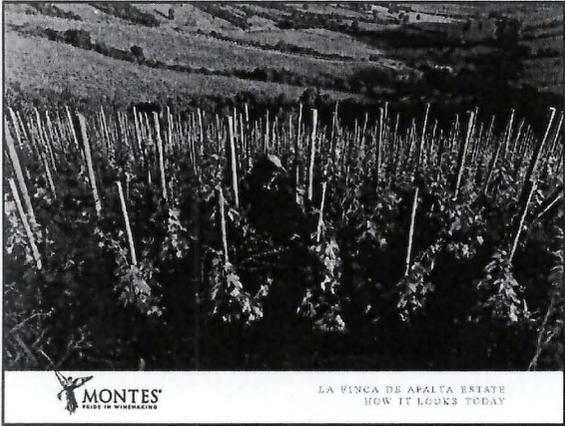
HEAVY DUTY WORK

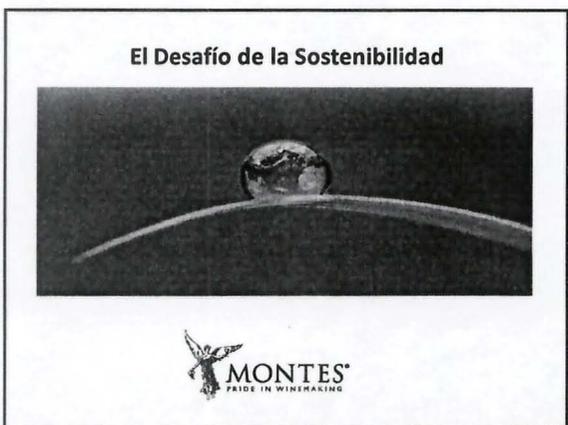
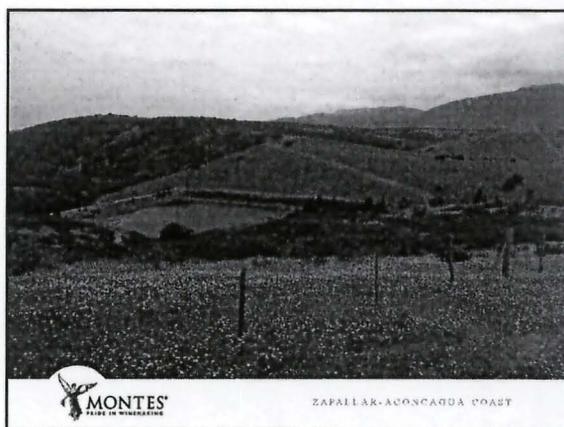
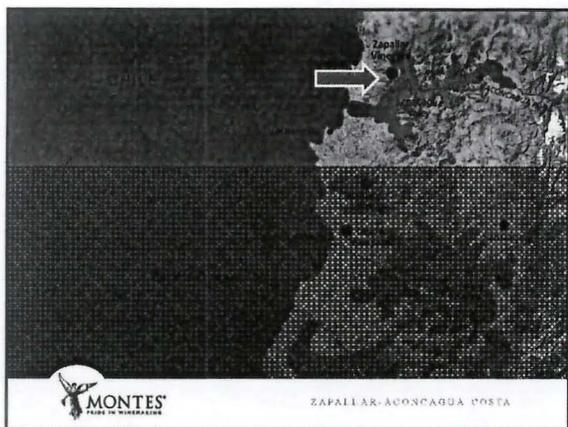
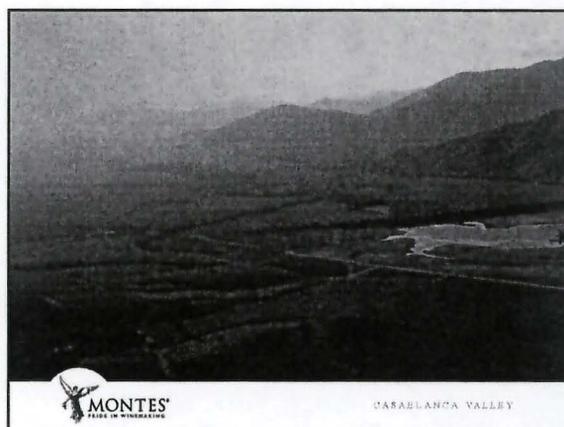
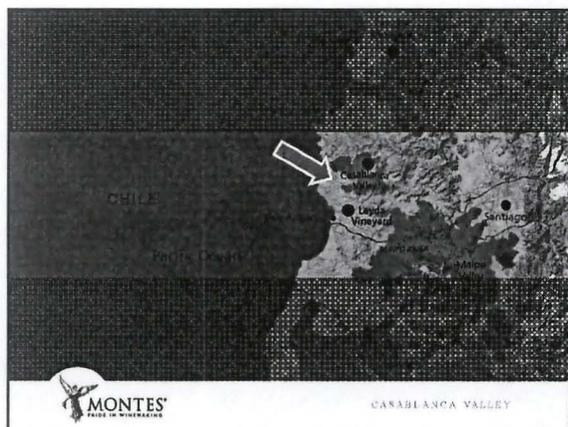


PREPARING THE SITE



LA FINCA DE APALTA ESTATE  
HOW IT LOOKS TODAY





**ECONOMÍA**




**ECONOMÍA**

Todo negocio debe ser **VIABLE** y **RENTABLE** para permitir la reinversión y el crecimiento

**TRABAJADORES**




**PROGRAMA VALIDACIÓN DE ESTUDIOS**

Para ayudar a nuestros trabajadores a obtener su diploma de enseñanza básica y media, el año 2009 comenzamos con el Programa de Finalización de Estudios. Hoy más de 50 de nuestros colaboradores han logrado finalizar sus estudios.

**TRABAJADORES**




**EL OPERATIVO DE SALUD** favorece la mejor calidad de vida

Los exámenes incluyen:

- Medición de Colesterol
- Medición de Glicemia
- Medición de Presión

Han participado más de 100 de nuestros trabajadores.

**TRABAJADORES**




**La GIMNASIA LABORAL** es un programa innovador que combina diferentes ejercicios físicos que permiten a los trabajadores prevenir diferentes enfermedades ocasionadas comúnmente por el lugar de trabajo y las malas posturas

**COMUNIDAD**

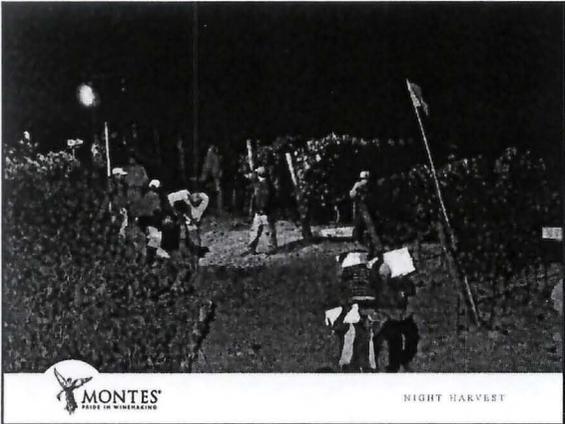



Desde el año 2007 Vifa Montes asesora a la **ESCUELA MILLAHUE DE APALTA**, en lenguaje, comunicación y educación matemática desde Kinder hasta 4º básico. Esto no ha permitido dar las mejores condiciones para que los hijos de nuestros trabajadores, tengan mayores oportunidades en su futuro.

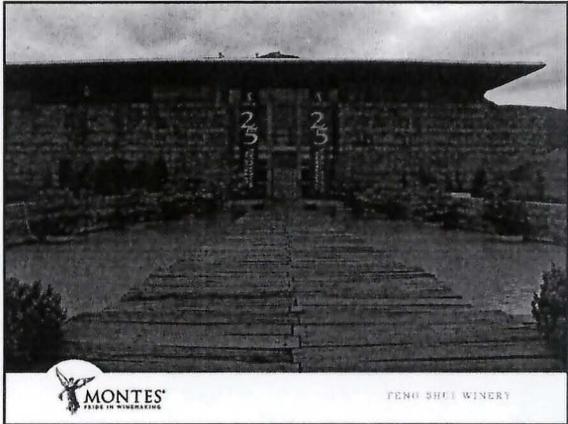
**COMUNIDAD**



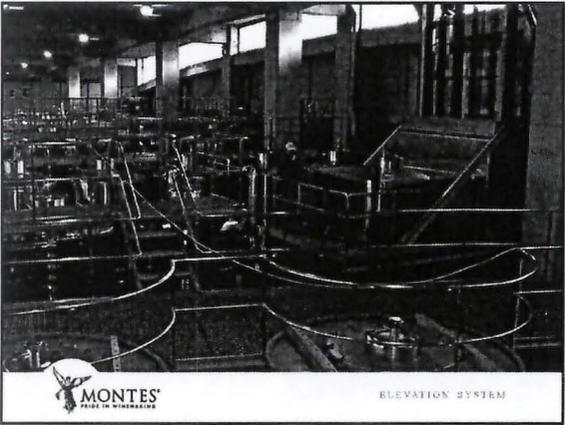

Implementamos el taller **"SUEÑO DE ANGELES"** para las señoras de nuestros colaboradores, donde han aprendido a usar sus manos como una herramienta de crecimiento personal y una nueva fuente de ingresos



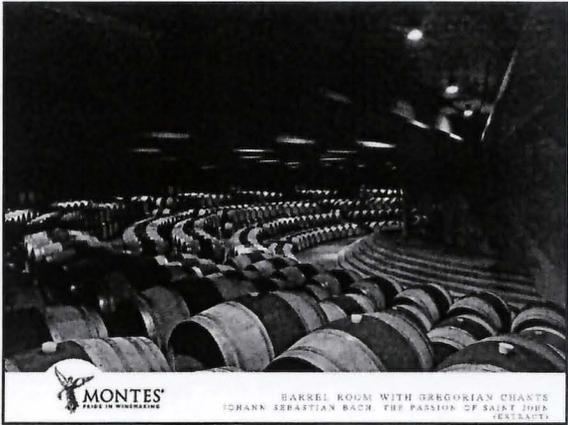
NIGHT HARVEST



FENO SHUI WINERY



ELEVATION SYSTEM



BARREL ROOM WITH GREGORIAN CHANTS  
JOHANN SEBASTIAN BACH THE PASSION OF SAINT JOHN  
EXTRACT



**BIODIVERSIDAD** 

La Finca de Apalta.....Reserva de Biodiversidad...  
445 ha de Bosque




**BIODIVERSIDAD** 



Desde el año 2004 contamos con una **Brigada Forestal** para prevenir y combatir los incendios que ponen en riesgo la **Flora y Fauna** de la zona.

**BIODIVERSIDAD** 



**CUBIERTA VEGETAL PERMANENTE**, nos ha permitido favorecer las zonas de refugio de muchos de nuestra animales, que hoy en día son más frecuentes en nuestros campos

**BIODIVERSIDAD** 



**COOREDORES BIOLÓGICOS** importante habitat de animales e insectos

**PROGRAMA REFORESTACIÓN** desde hace ya más de 4 años que reforestamos zonas de restauración

**CUIDADO DE LOS RECURSOS NATURALES** 



**PASTOREO DE OVEJAS**  
Permite reducir un 40% el uso de herbicidas.

**PRODUCCIÓN DE COMPOST**  
Permite reducir en un 30% el uso de fertilizantes

**CUIDADO DE LOS RECURSOS NATURALES** 

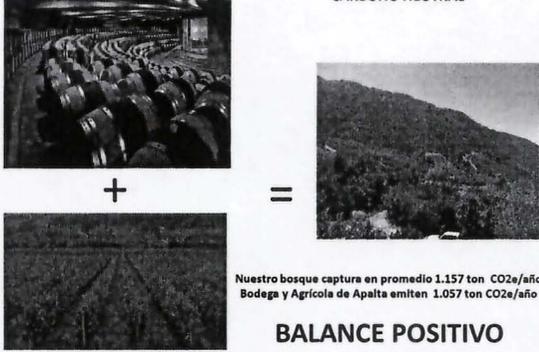


**CLIMATIZACIÓN NATURAL**

**USO DE LUZ NATURAL**

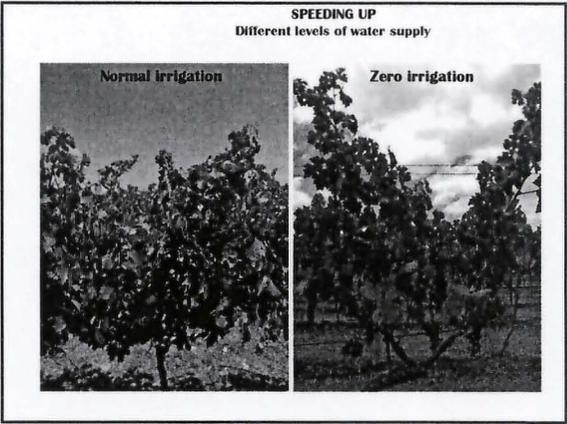
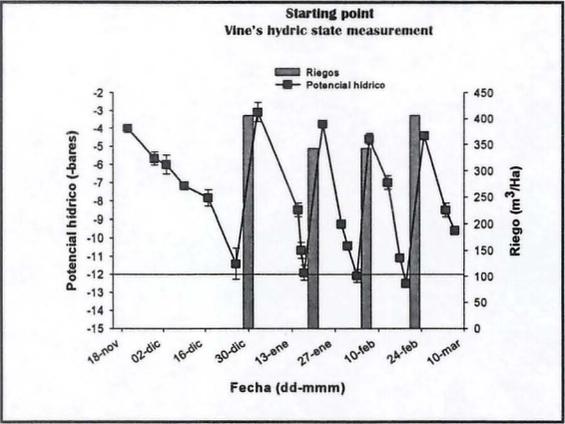
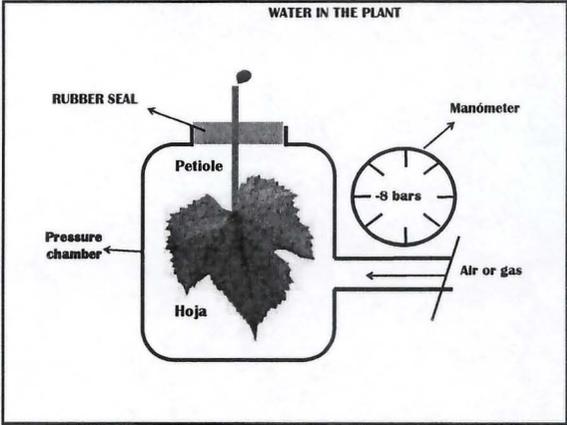
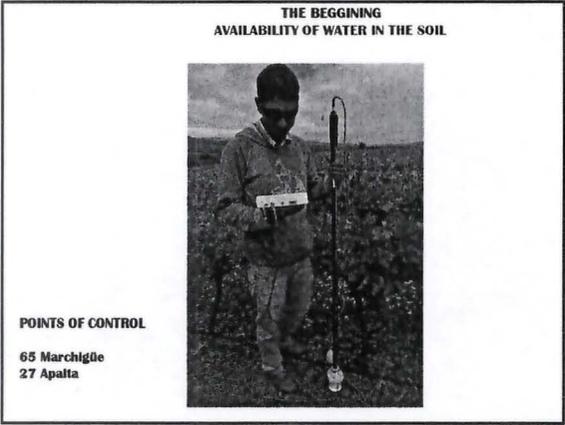
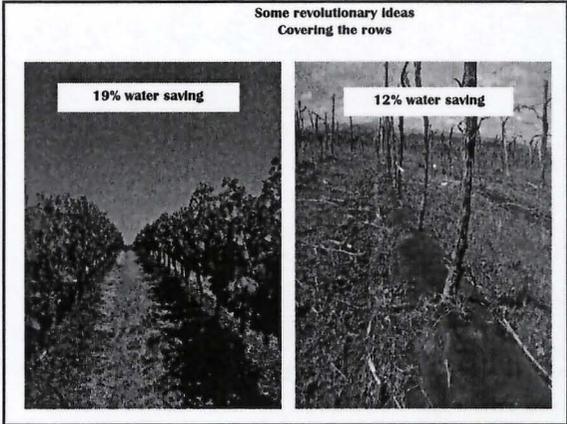
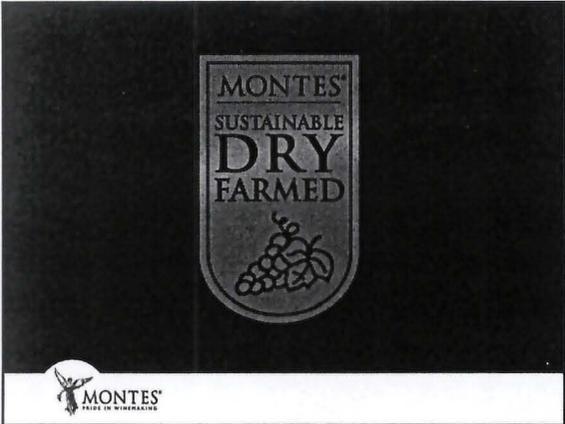
PLANTA DE RILES PRODUCE 400 T DE LUBRILS

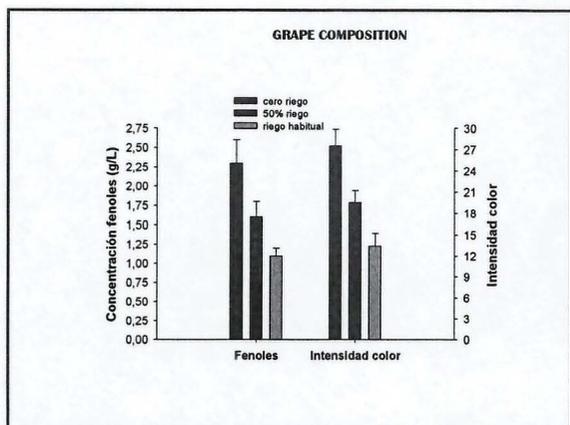
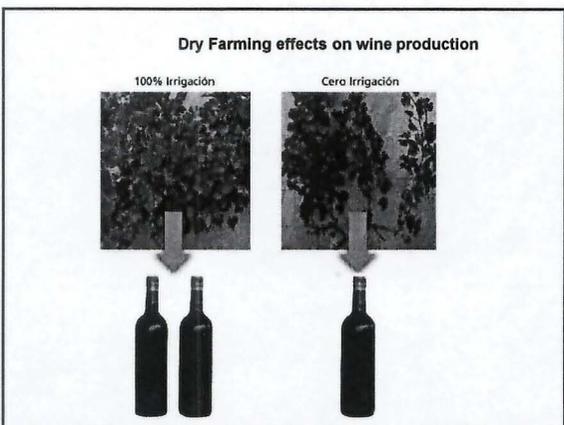
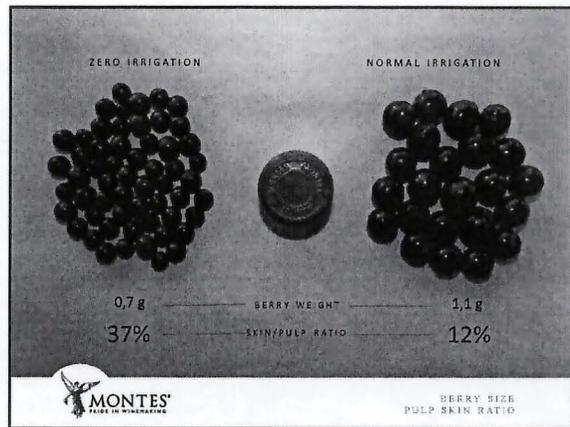
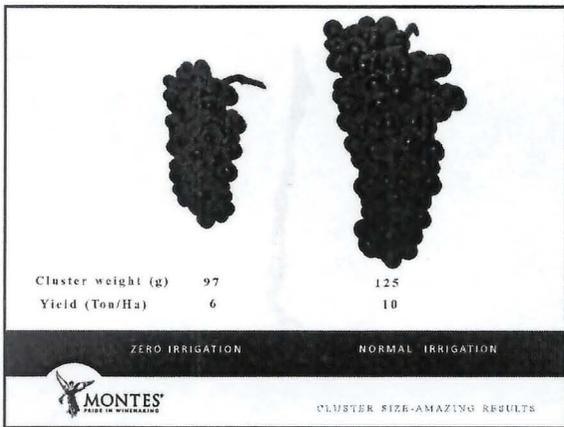
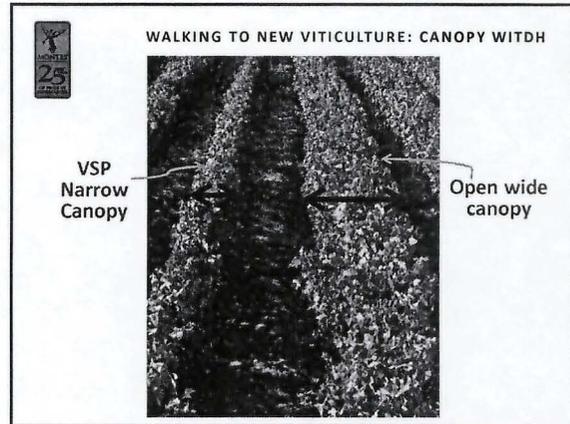
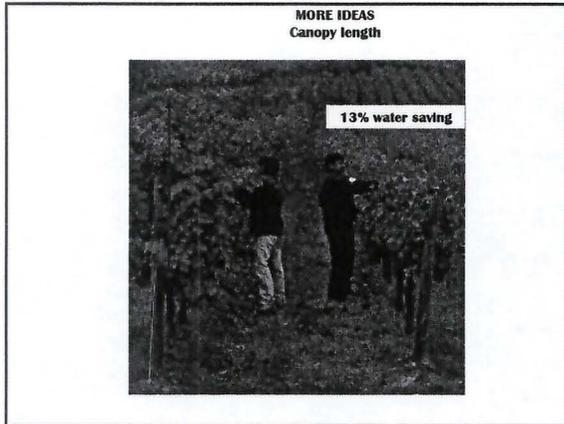
**CUIDADO DE LOS RECURSOS NATURALES** **CARBONO NEUTRAL**

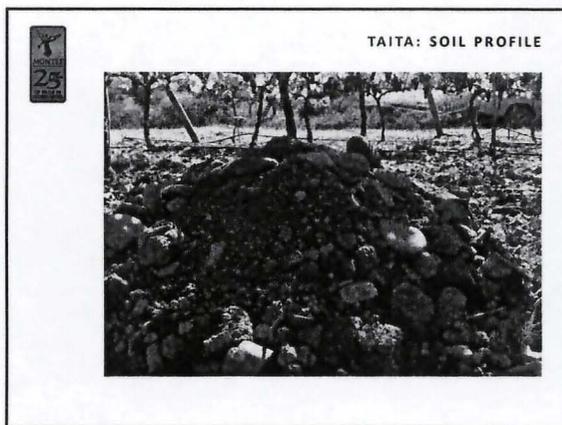
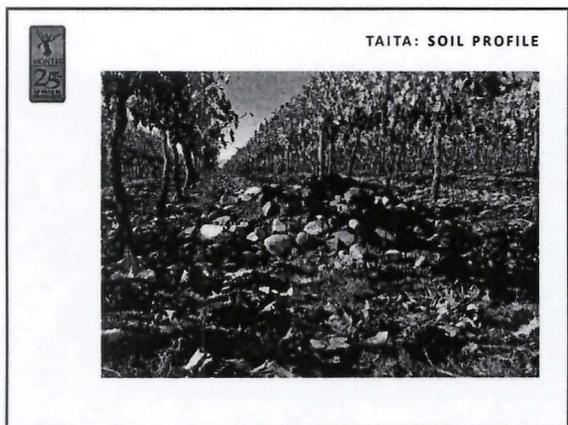
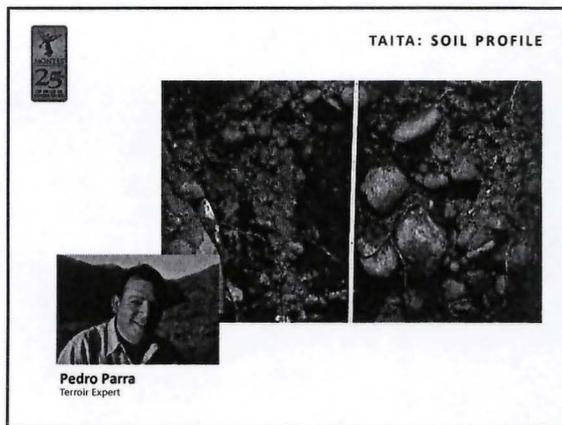
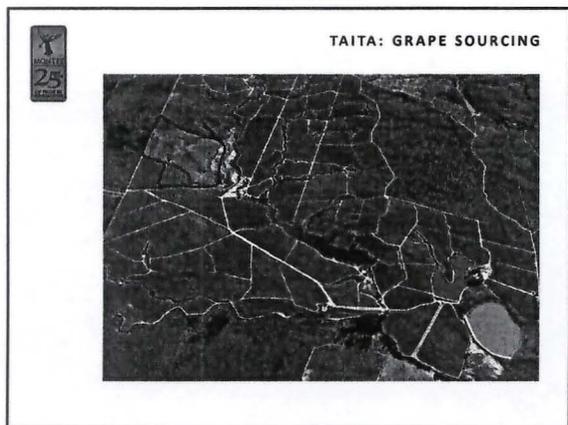
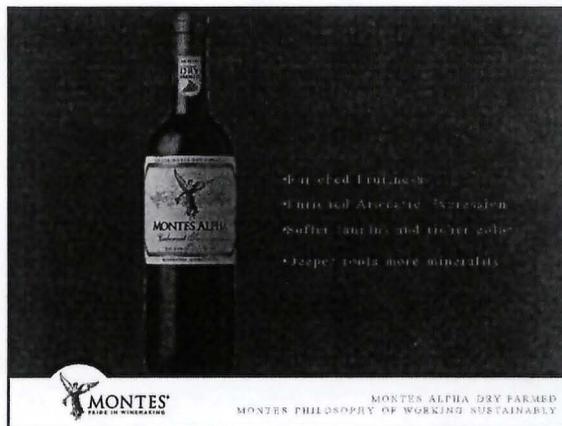
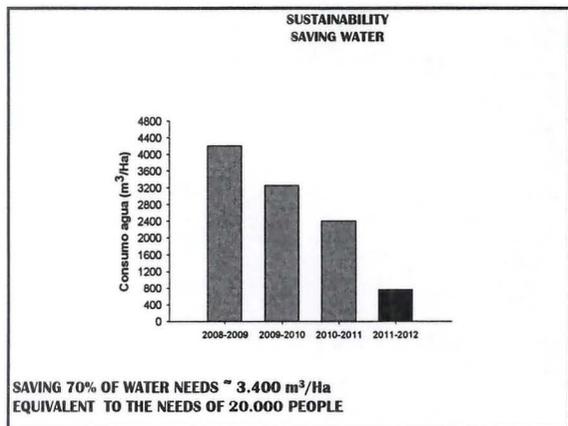


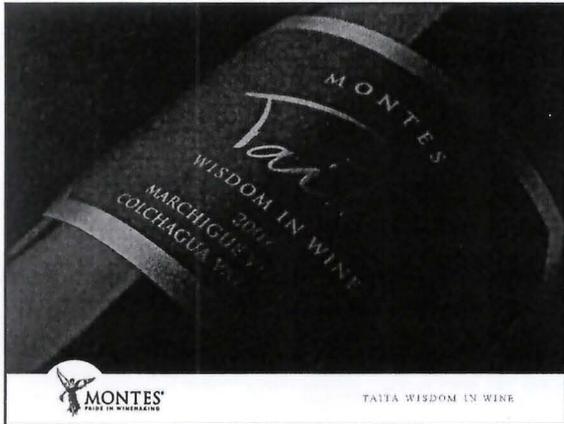
**BALANCE POSITIVO**

Nuestro bosque captura en promedio 1.157 ton CO<sub>2</sub>e/año  
Bodega y Agrícola de Apalta emiten 1.057 ton CO<sub>2</sub>e/año

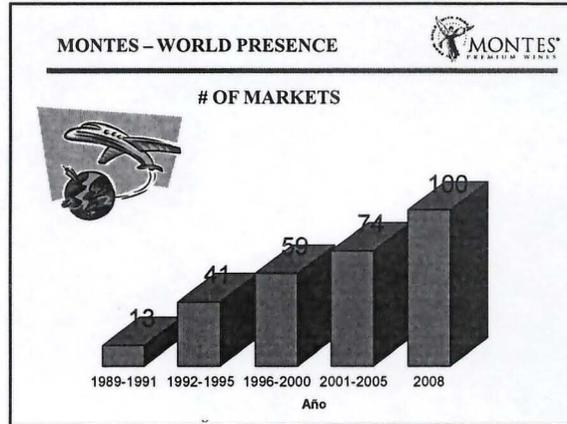






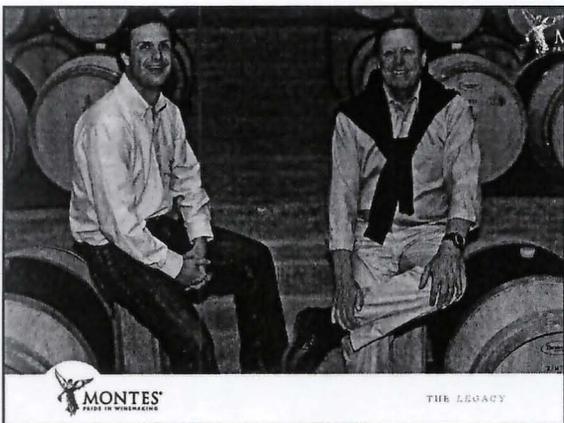
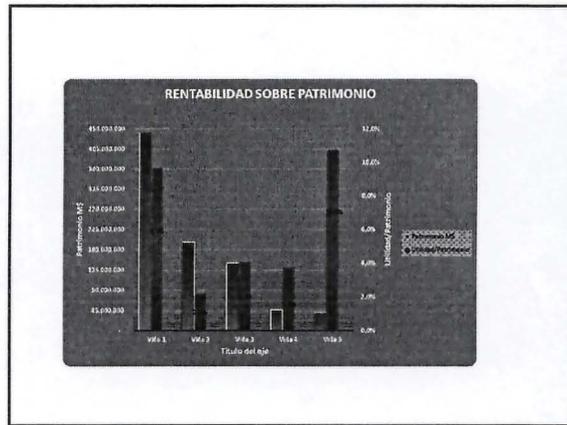


TAITI WISDOM IN WINE



### Evolución de Volúmen y Precios

Año	9 L. Cases		AVG Price		Montes MKT Share
	Total Chile	Montes	Total Chile	Montes	Volume
1989	2.218.541	7.104	13,8	15,2	0,3%
1999	18.043.056	265.222	24,4	37,2	1,5%
2009	43.192.192	569.178	26,5	56,4	1,3%
2014	48.417.218	669.000	29,9	61,0	1,4%



THE LEGACY

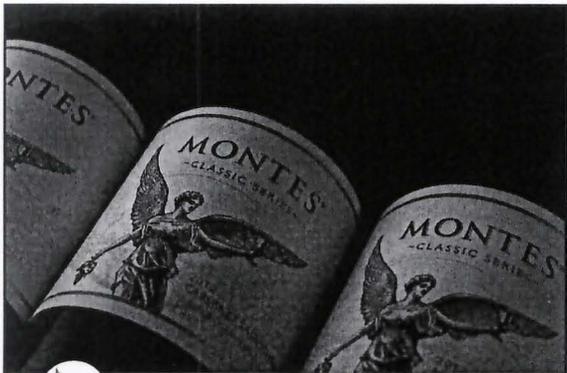


PRESIDENTIAL TOAST

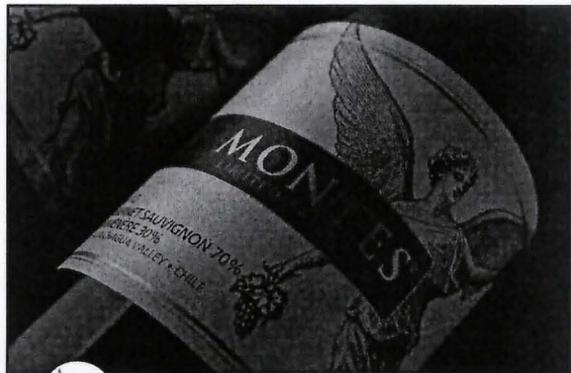
MONTES LIKES TO FACE BIG CHALLENGES



MUCHAS GRACIAS



CLASSIC SERIES



LIMITED SELECTION

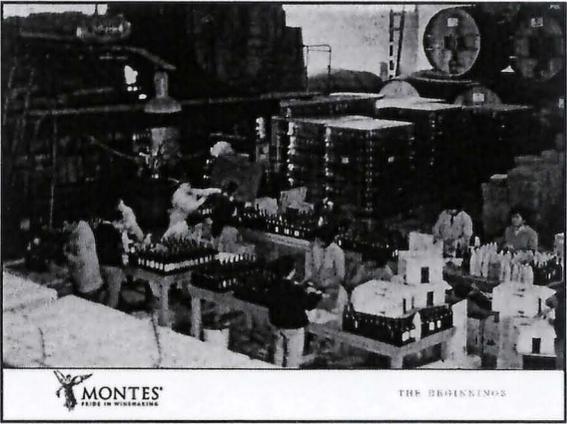
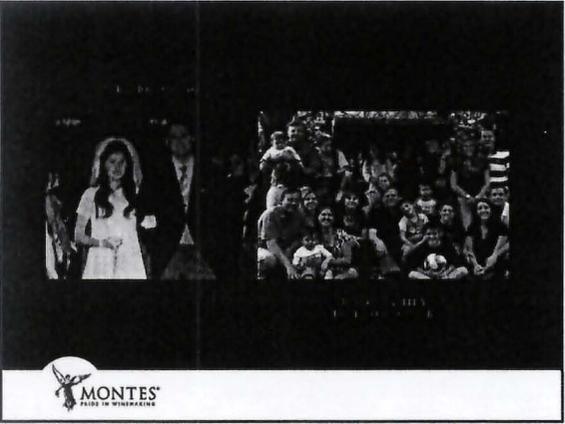
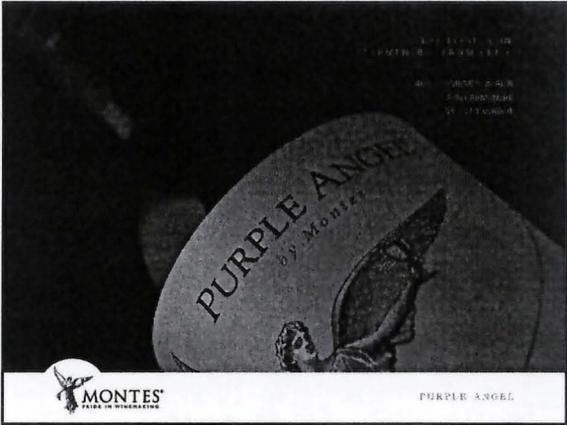
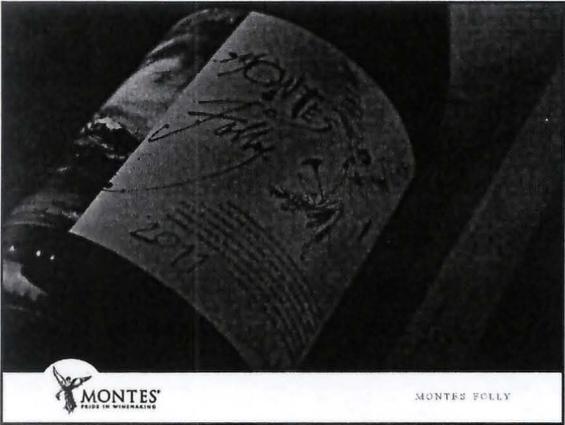
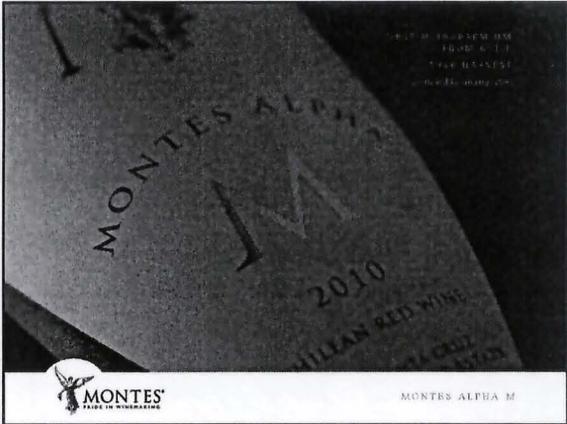
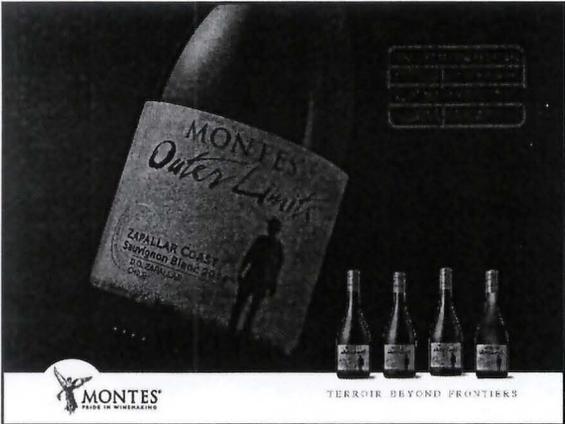


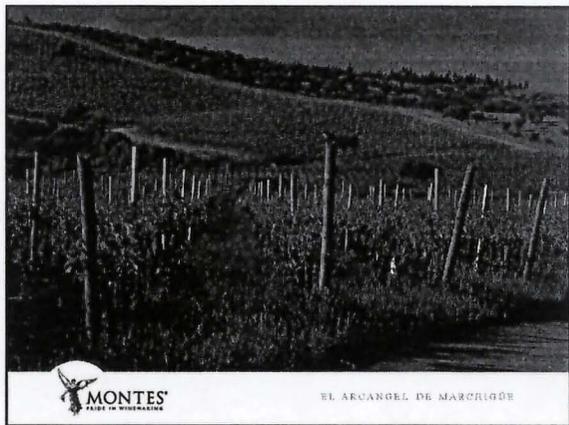
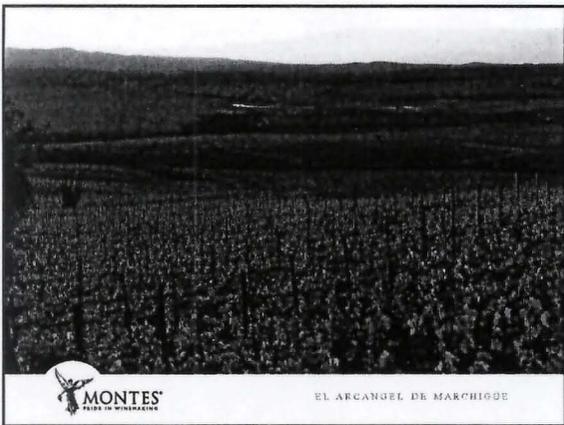
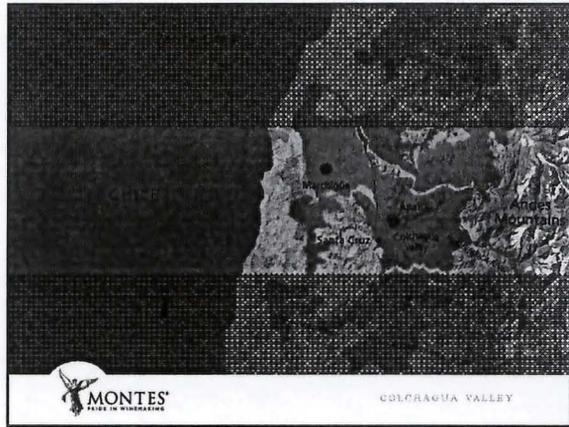
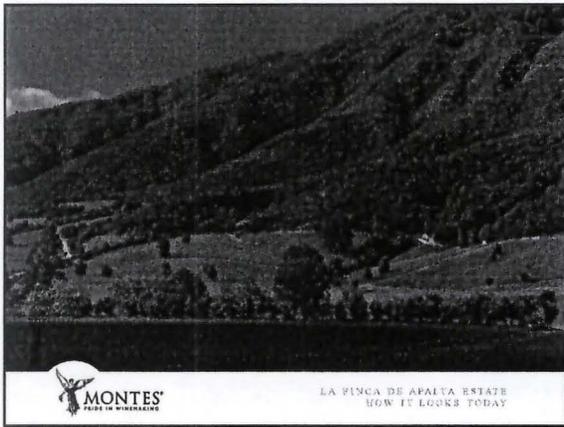
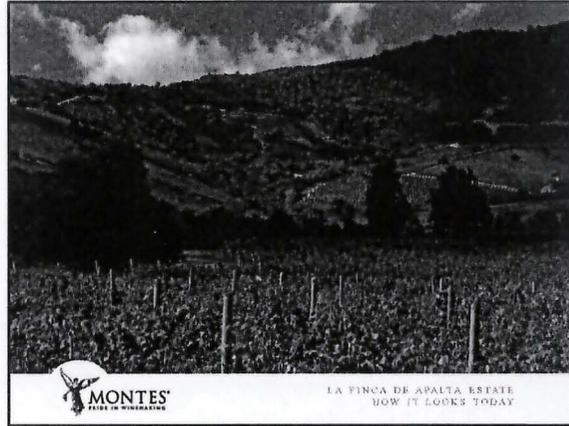
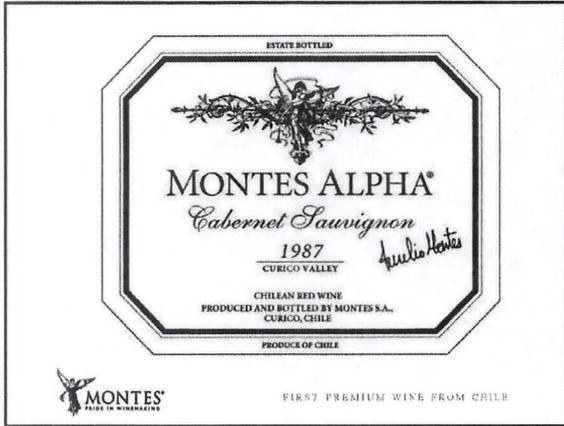
SPECIAL WINES

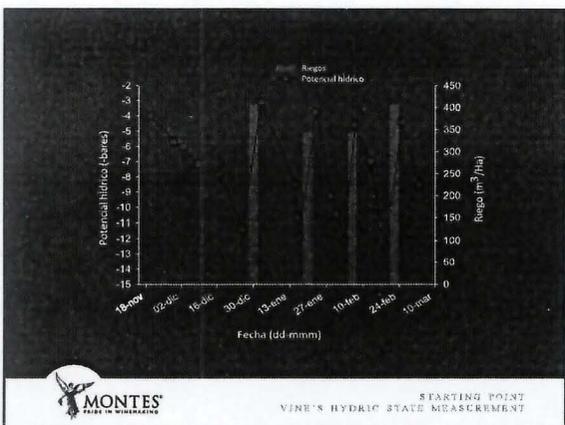
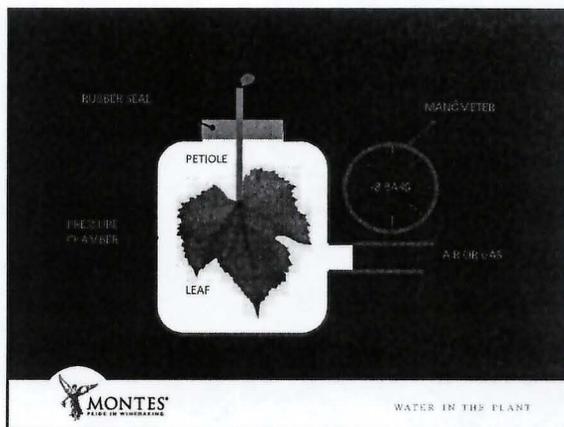
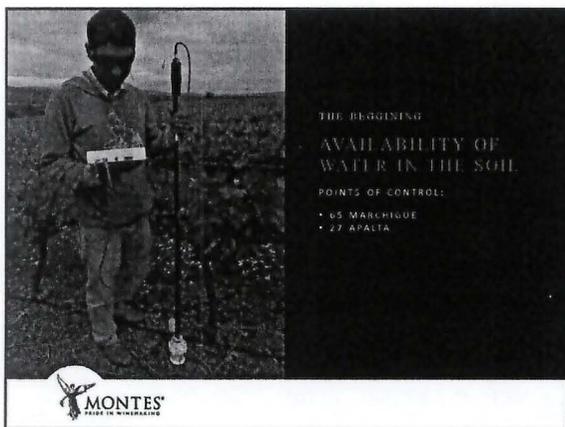
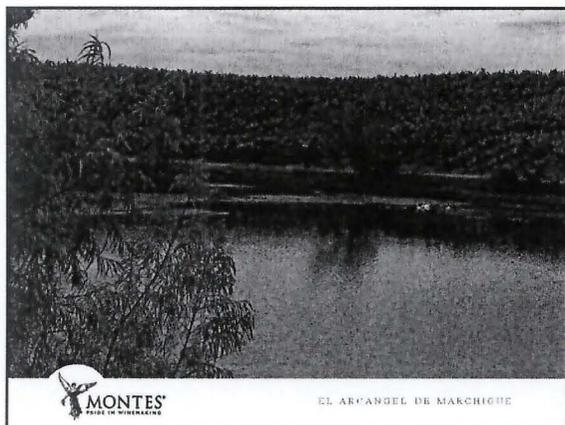
Three angels from unique terroirs, crafted by the same expert hands.



SPREADING OUR WINGS



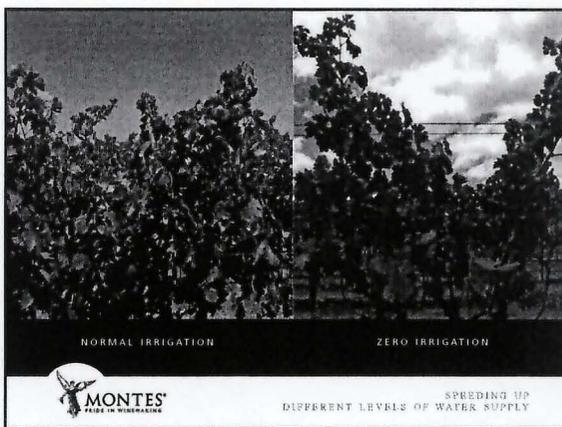
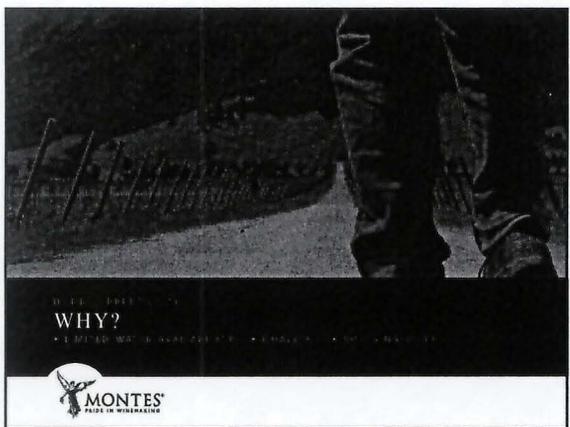
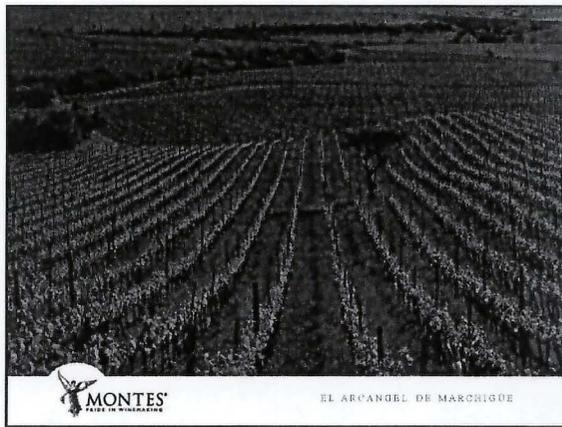
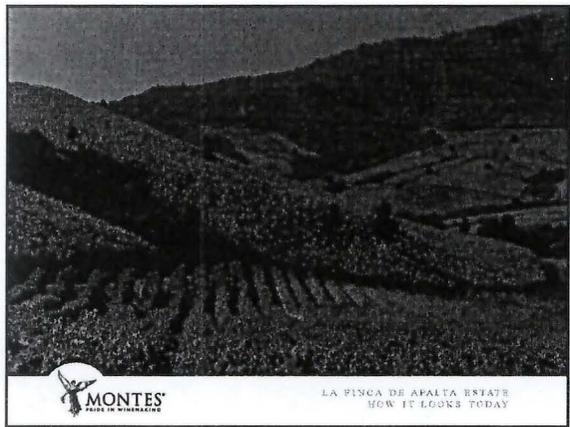
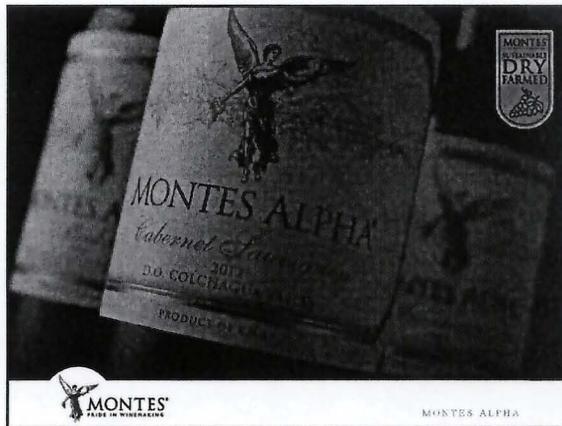
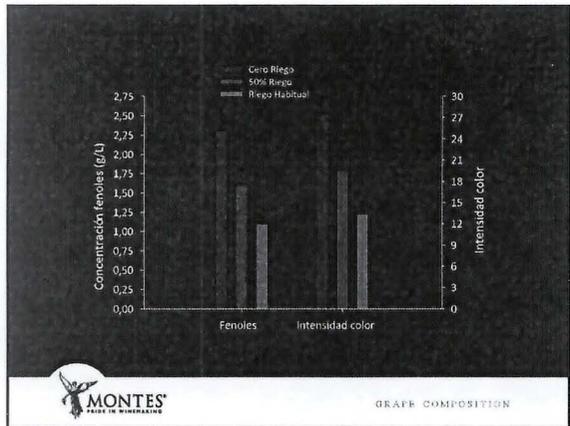


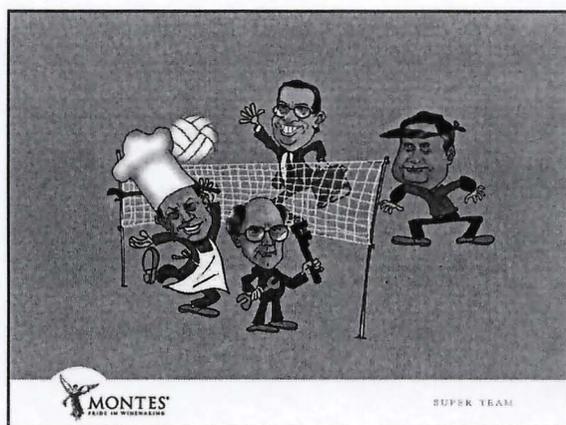
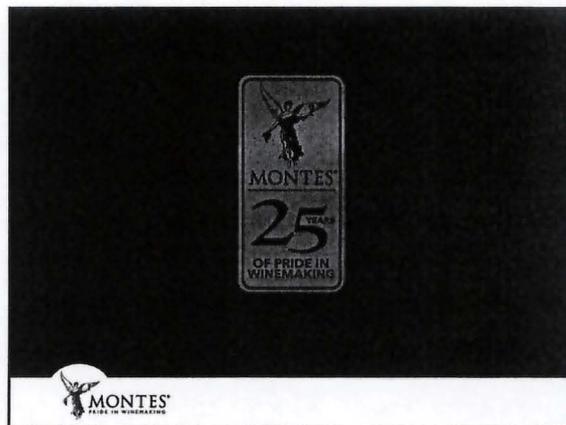
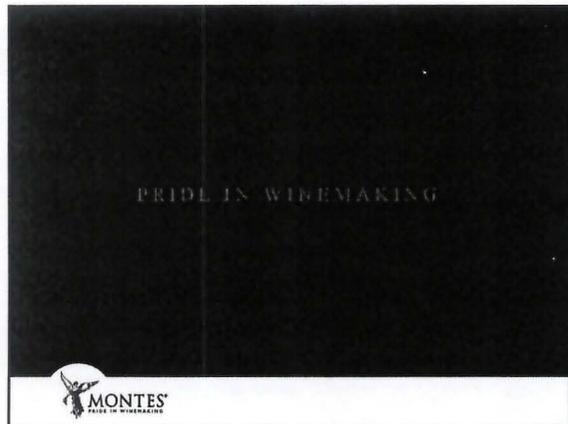


DRY FARMING CROP LEVELS

PREVILTA	DE FACHO	REG. IRRIGADOR
1-LEVE	6.2	10.0
2-MEDIO	4.0	17.0
3-DE FACHO	5.5	17.0
4-00.700	5.800 - 6.500	0.200 - 11.200

MONTES  
FAITH IN WATERCARE







"If the grapes were given the amount of water that they need, they would stop producing grapes!"  
 Hugo Allende




2 21 911 11  
 48 50 1 1 11

CHILE

SIVE WOLOGEN S. CHIL





NO PHYLLOXERA  
 NO DOWNY MILDEW  
 NO PIERCE'S DISEASE  
 LITTLE SUMMER RAIN  
 NO HAIL



CHILE AN ISOLATED  
 VITICULTURAL PARADISE




EL ARCANGEL DE MARCHIGDE

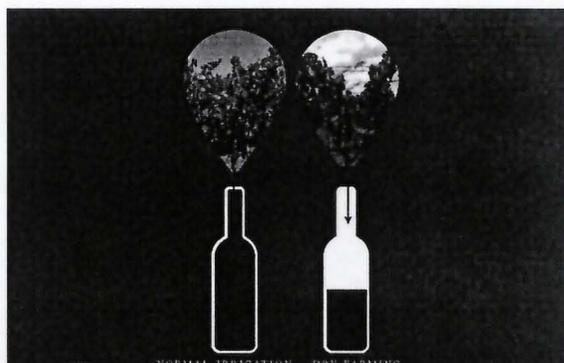


NORMAL IRRIGATION

ZERO IRRIGATION



STRESSED VINEYARDS

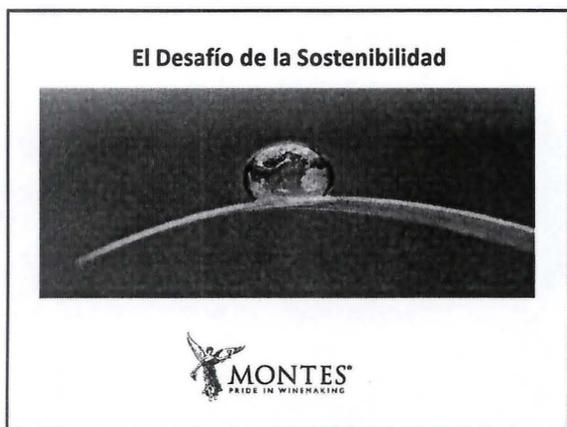
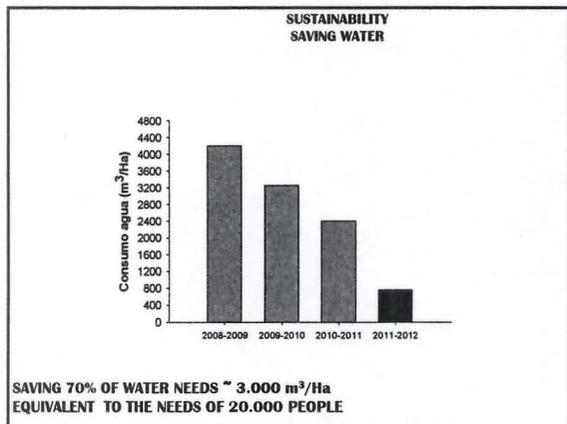


NORMAL IRRIGATION

DRY FARMING



DRY FARMING EFFECTS  
 ON WINE PRODUCTION PER VINE



**MONTES**  
PRIDE IN WINEMAKING

**ECONOMÍA**

**ECONOMÍA**

Todo negocio debe ser **VIABLE** y **RENTABLE** para permitir la reinversión y el crecimiento

**MONTES**  
PRIDE IN WINEMAKING

**TRABAJADORES**

**PROGRAMA VALIDACIÓN DE ESTUDIOS**

Para ayudar a nuestros trabajadores a obtener su diploma de enseñanza básica y media, el año 2009 comenzamos con el Programa de Finalización de Estudios. Hoy más de 50 de nuestros colaboradores han logrado finalizar sus estudios.

**TRABAJADORES**




**EI OPERATIVO DE SALUD** favorece la mejor calidad de vida

Los exámenes incluyen:

- Medición de Colesterol
- Medición de Glicemia
- Medición de Presión

Han participado más de 100 de nuestros trabajadores.

**TRABAJADORES**

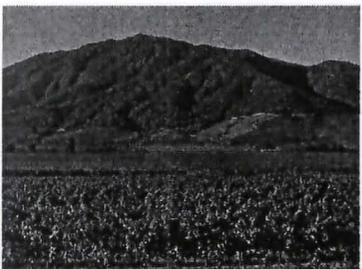



La **GIMNASIA LABORAL** es un programa innovador que combina diferentes ejercicios físicos que permiten a los trabajadores prevenir diferentes enfermedades ocasionadas comúnmente por el lugar de trabajo y las malas posturas

**BIODIVERSIDAD**



La Finca de Apalta.....Reserva de Biodiversidad...  
445 ha de Bosque




**BIODIVERSIDAD**




Desde el año 2004 contamos con una **Brigada Forestal** para prevenir y combatir los incendios que ponen en riesgo la Flora y Fauna de la zona.

**BIODIVERSIDAD**




**CUBIERTA VEGETAL PERMANENTE**, nos ha permitido favorecer las zonas de refugio de muchos de nuestra animales, que hoy en día son más frecuentes en nuestros campos

**BIODIVERSIDAD**





**COOREDORES BIOLÓGICOS** importante habitat de animales e insectos

**PROGRAMA REFORESTACIÓN** desde hace ya más de 4 años que reforestamos zonas de restauración

**CUIDADO DE LOS RECURSOS NATURALES**

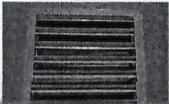




**PASTOREO DE OVEJAS**  
Permite reducir un 40% el uso de herbicidas.

**PRODUCCIÓN DE COMPOST**  
Permite reducir en un 30% el uso de

**CUIDADO DE LOS RECURSOS NATURALES**

**CLIMATIZACIÓN NATURAL**



**PLANTA DE RILES**



**USO DE LUZ NATURAL**

**CUIDADO DE LOS RECURSOS NATURALES**

Montes ha convertido el 90% de sus botellas a botellas de ECOGLASS, que al ser más livianas, permiten disminuir las emisiones de gases invernadero. Hoy hemos logrado reducir en **215, 8 ton de CO2/año** nuestras emisiones. Esto equivale a plantar **2.400 árboles de Coigüe**, es decir **6 ha**




**CUIDADO DE LOS RECURSOS NATURALES**

**CARBONO NEUTRAL**




**BALANCE POSITIVO**

Nuestro bosque captura en promedio 1.157 ton CO2e/año  
Bodega y Agrícola de Apalta emiten 1.057 ton CO2e/año

**COMUNIDAD**




Desde el año 2007 Viña Montes asesora a la **ESCUELA MILLAHUE DE APALTA**, en lenguaje, comunicación y educación matemática desde Kinder hasta 4º básico. Esto no ha permitido dar las mejores condiciones para que los hijos de nuestros trabajadores, tengan mayores oportunidades en su futuro.

**COMUNIDAD**




**Taller Sueño de Angeles**



Implementamos el taller **"SUEÑO DE ANGELES"** para las señoras de nuestros colaboradores, donde han aprendido a usar sus manos como una herramienta de crecimiento personal y una nueva fuente de ingresos

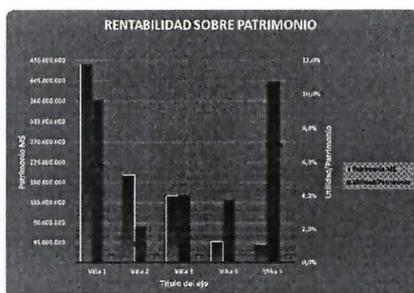
Descripción	Instalación	Unidad	Disminución
Agua	Agrícolas	m3/kg uva	-42%
	Bodegas	m3/kg uva	-31%

**GESTIÓN EN EL USO DEL AGUA**  
 Ahorro de 476.030 m3  
 consumo de 2.300 familias al año



**Evolución de Volúmen y Precios**

Año	9 L. Cases		AVG Price		Montes MKT Share
	Total Chile	Montes	Total Chile	Montes	Volume
1989	2.218.541	7.104	13,8	15,2	0,3%
1999	18.043.056	265.222	24,4	37,2	1,5%
2009	43.192.192	569.178	26,5	56,4	1,3%
2014	48.417.218	669.000	29,9	61,0	1,4%



**TRABAJADORES**



Diagnosticar y prevenir problemas a la vista en los trabajadores de Viña Montes es el objetivo que busca el **OPERATIVO OFTALMOLÓGICO**. Participaron más de 150 personas quienes recibieron una completa atención de parte de especialistas de la salud;

**COMUNIDAD**



**CÓDIGO NACIONAL DE SUSTENTABILIDAD**



**REPORTE GRI**

Tanto los **REPORTES**, como las **CERTIFICADOS** nos permiten mostrar lo que hacemos y así incentivar este tipo de iniciativas

**SUSTENTABILIDAD**



**Sustentabilidad** es crear no sólo **Riquezas** sino también **Prosperidad** para la **Sociedad**

**AMBIENTE**



Todo negocio debe  
**Respetar** los  
**Recursos Naturales**  
y el Medioambiente

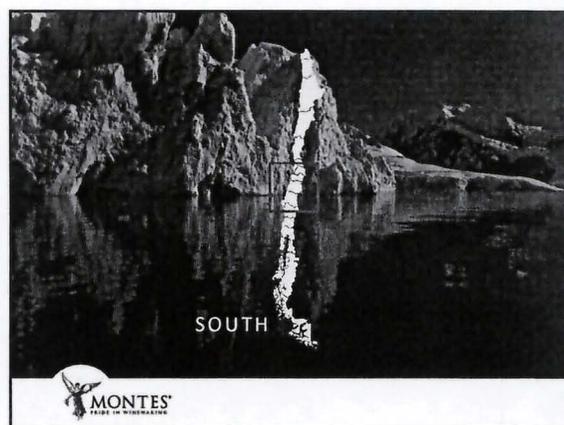
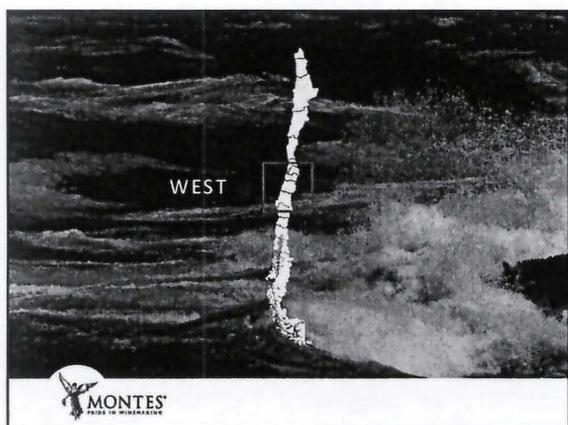
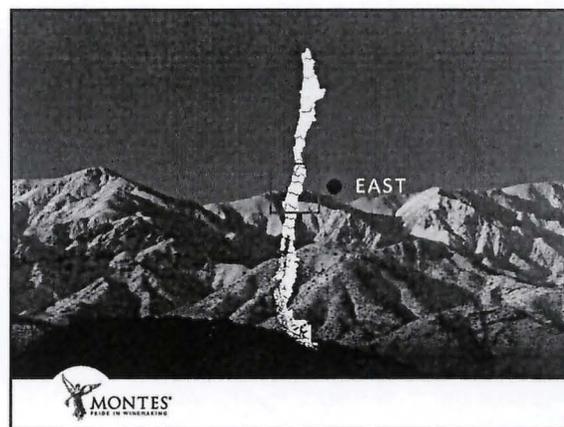
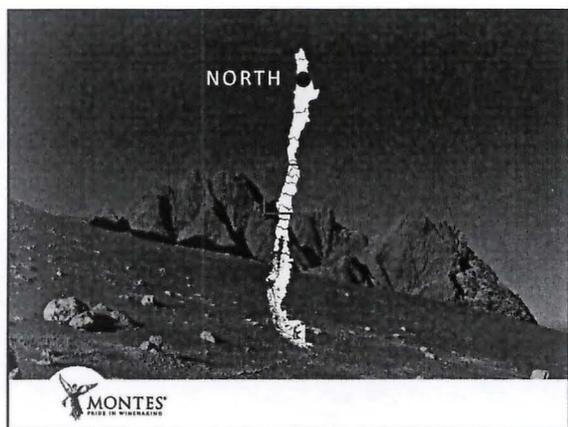
**AMBIENTE**

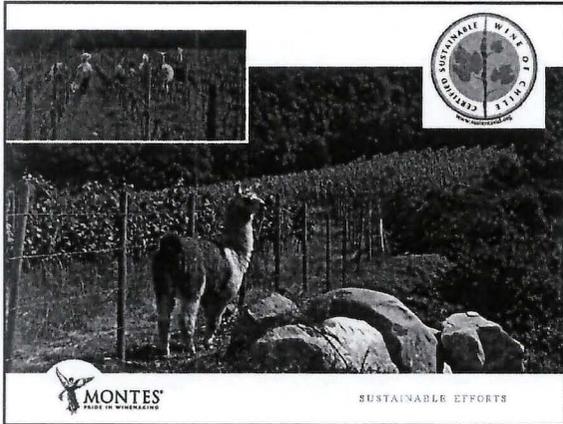
**SOCIEDAD**



La preservación del  
medioambiente no debe  
impedir la **Creación de**  
**Fuentes de Trabajo**

**SOCIEDAD**







## La Reforma Laboral y relaciones sustentables entre trabajadores y empresarios agrícolas.

Seminario "Agricultura y desarrollo sustentable: experiencias y desafíos para la productividad del agro"

Manuel Ignacio Hertz Zúñiga  
Pucón, 11 de Julio de 2015



### Importancia de las Relaciones Laborales:

- Contrato de Trabajo: prestación de servicios, remunerados, bajo un vínculo de subordinación y dependencia, jornada de trabajo.
- Trabajador comprometido: mayor productividad.
- No sólo requerimos trabajadores competentes: "Cariño por la tierra", trabajo con seres vivos.
- Entre trabajadores y empresarios agrícolas se da una gran Familia.
- Rol de los Sindicatos.
- Nuevas formas de trabajo: Rol de los Contratistas



### Características del proceso de trabajo en la producción agrícola

- ❖ Hoy la agricultura emplea en el peak hasta 750.000 trabajadores
- ❖ Es el tercer sector que emplea más trabajadores, después del comercio (1.590.000) y la industria (880.000).
- ❖ Uno no puede programar como uno quisiera con una Carta Gantt la realización de las labores agrícolas.
  - \*Las labores se realizan cuando las condiciones lo permiten. Una vaca hay que ordeñarla todos los día, en horas específicas independiente de feriados y turnos.
  - \*En la fruticultura las labores dependen de condiciones vegetativas de la planta. Las cosechas no pueden atrasarse ni adelantarse, dependen esencialmente de la madurez del fruto.
- ❖ El 99% de los agricultores son PYMES



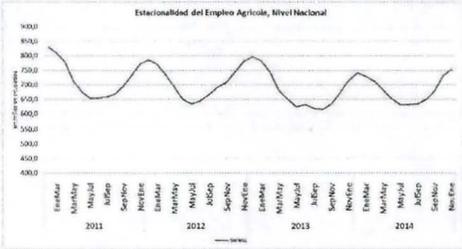

### Características del proceso de trabajo en la producción agrícola

- ❖ Los periodos de demanda de mano de obra son variables. Depende de factores imponderables como la naturaleza y condiciones medio ambientales. Ejemplo: comparando un año con otro, la cosecha de uva puede variar varios días dentro de un mes, dependiendo de las condiciones climáticas
- ❖ Muchas veces la jornada laboral se regula por el clima. Ante el riesgo de lluvia en el período de cosecha, es necesario trabajar en los días previos en jornadas más extensas e incluso en domingos y festivos.
- ❖ La demanda de mano de obra es muy variable a lo largo del año. Grandes períodos de actividad muy intensa y otros de inacción.




### El Empleo Agrícola: Muy Variable

Estacionalidad del Empleo Agrícola, Nivel Nacional



Fuente: INE



### Negociación Trabajador Agrícola de Temporada: Individual y Permanente

- ❖ No hay barreras de salida, ni de entrada para los trabajadores.
- ❖ El trabajador no está capturado por la empresa. Alta movilidad.
- ❖ No hay compromisos de largo plazo. Las labores del trabajador de temporada suelen durar menos de 15 días.
- ❖ Negociación permanente, diaria, instantánea. Valores de tratos son cambiantes, por lo que fijarlos al comienzo puede ser contraproducente para las partes.
- ❖ La información de mejores ofertas de trabajo se difunden rápidamente (teléfono celular)
- ❖ El empleador, no puede correr el riesgo de quedar sin trabajadores. Por lo tanto, le permite al trabajador tener un poder de negociación mayor.



En los últimos 5 años el costo de la mano de obra no calificada ha subido más de un 50%



sna



**Mecanización de Tareas Agrícolas**



sna



- ◊ Las tareas para "mano de obra no calificada" requieren de formación y entrenamiento especializado.
- ◊ Los cambios tecnológicos se aceleran y obligando a tener una fuerza de trabajo capaz de adaptarse
- ◊ La integración con tecnologías de la información hacen necesario potenciar la capacitación.
- ◊ Los consumidores ya no compran productos compran procesos:
  - \* productos inocuos
  - \* medioambientalmente sustentables
  - \* y con altos estándares de calidad.
- ◊ Los mercados más exigentes y de mayor valor agregado, requieren que dispongamos de una mano de obra altamente entrenada.
- ◊ La modernización del sector agrícola impulsada por las fuerzas del mercado, han ido transformando la mano de obra no calificada en un concepto en extinción.



**MESA NACIONAL AGRÍCOLA**



sna

- La Mesa Nacional Agrícola tiene sus orígenes en los tiempos del gobierno del Presidente Lagos, cuando se constituye de manera tripartita para la solución de algunos problemas específicos, continuando así durante el gobierno anterior de la Presidenta Bachelet. En marzo de 2010, al comienzo del Gobierno del Presidente Piñera, la Mesa Nacional Agrícola se constituye como una comisión bilateral, que ha seguido trabajando continuamente hasta el día de hoy.
- Su objetivo es, junto con establecer un diálogo permanente en la relación entre empresarios y trabajadores del sector agrícola, es avanzar hacia objetivos comunes tendientes a crear condiciones laborales que favorezcan el desarrollo y productividad de las empresas agrícolas, mejorando las condiciones de vida de los trabajadores y empleadores, mediante acciones concretas.
- Actualmente, la Mesa Nacional Agrícola la integran 23 organizaciones más algunos asesores:
  - ✓ SNA
  - ✓ FEDELECHE
  - ✓ VINOS DE CHILE A.G.
  - ✓ CORPORACIÓN CHILENA DEL VINO A.G.
  - ✓ FEDERLUTA
  - ✓ FRUSETA
  - ✓ ANSIC
  - ✓ COMITÉ DE PALTAS HASS DE CHILE A.G.
  - ✓ ANPRIOS
  - ✓ FEDICARNE
  - ✓ SAGO
  - ✓ ANPIS
  - ✓ APA
  - ✓ ASPROCEP
  - ✓ FAENACAR
  - ✓ AFECO
  - ✓ MUCECH
  - ✓ CONFEDERACIÓN TRILUNFO CAMPESINO
  - ✓ CONFEDERACIÓN NEHUÉN
  - ✓ CONFEDERACIÓN NACIONAL CAMPESINA
  - ✓ FEDERACIÓN SARGENTO CADELARIA PÉREZ
  - ✓ CONAGRO
  - ✓ FENASICAR
  - ✓ CAMPOCCOP

**MESA NACIONAL AGRÍCOLA**



sna



**ESTATUTO DEL TRABAJADOR AGRÍCOLA:**



sna



**MESA NACIONAL AGRÍCOLA**



sna



**ASPECTOS DEL PROYECTO QUE NOS PREOCUPAN:**

1) **Extensión de la Negociación Colectiva a Trabajadores de Temporada**

- \*Actual artículo 305 del Código del Trabajo
- \*Difiere de lo señalado por la Ministra en la Mesa Nacional Agrícola.
- \*No se condice con el Mensaje presidencial.
- \*Negociación colectiva no es operativa en la agricultura
- \*¿Cuántas negociaciones colectivas podrán haber al año?
- \*Error de art. 314 bis subsanado: Presentación de proyecto de convenio colectivo antes de la Temporada

\*Creemos que se debe excluir expresamente al sector agrícola de las normas de la negociación colectiva, para ser tratado en un proyecto especial.

**ASPECTOS DEL PROYECTO QUE NOS PREOCUPAN:**

2) **Negociación con Sindicato Interempresa y con Organizaciones Sindicales que afilien a Trabajadores Eventuales y Transitorios:**

De acuerdo al proyecto presentado para el empleador pasará a ser obligatorio negociar con el sindicato interempresa, siempre y cuando reúna un número de afiliados en esa empresa igual al necesario para constituir un sindicato.

La norma propuesta atenta contra la Constitución que establece que "la negociación colectiva con la empresa en que laboren es un derecho de los trabajadores." Art.19 n°16

- \* Concordamos en libertad de los trabajadores para organizarse como estimen conveniente, pero la negociación debe ser dentro de la empresa.
- \* Riesgo que negociación colectiva afecte a más de una empresa.
- \* Realidades productivas de cada predio y empresa son distintas. Grandes empresas podrían hacer desaparecer a empresas chicas de las que son competidoras.
- \* Acotar entrega de la información sólo a sindicato de empresa, para velar por que información no trascienda a empresas competidoras.

**ASPECTOS DEL PROYECTO QUE NOS PREOCUPAN:**

3) **Fin del reemplazo en Huelga / Servicios mínimos y equipos de emergencia / Oportunidad para presentar contratos colectivos**

- \* Por la estacionalidad de la actividad productiva y por lo perecible de los productos que se obtienen, la oportunidad de una huelga puede hacer quebrar a una empresa y, a diferencia de otros rubros (ej. comercio, minería, etc.), aquí se puede perder el trabajo de un año, que no se puede recuperar después de una huelga.
- \* En el caso de los sistemas productivos con seres vivos, el no reemplazo puede generar graves efectos sanitarios, de bienestar animal, medioambientales, legales y de viabilidad de la empresa.
- \* El reemplazo de trabajadores en huelga debiera subsistir, porque en ciertos casos puede ser la única vía para evitar un posible cierre que afecte finalmente tanto la fuente laboral como productiva.
- \* El tratamiento de estas materias tiene un enfoque desde ciudad, no comprendiendo que cada tarea agrícola tiene sus tiempos dados por la naturaleza. El hombre no puede planificarlas con una carta Gantt.
- \* En la agricultura no existen servicios mínimos, o más bien, todos son servicios mínimos. Por ejemplo, la labor de riego puede considerarse un servicio mínimo, pero no basta sólo con el riego; si una aplicación, una fumigación o un raleo no se realizan en el tiempo oportuno, los efectos pueden ser irreparables.

➤ PROPONEMOS QUE PARA EL SECTOR AGRÍCOLA, SE PROHIBA EXPRESAMENTE LA HUELGA DURANTE LOS PERÍODOS CRÍTICOS PROPIOS DEL RUBRO.

➤ O mantener norma en que el empleador puede fijar uno o más períodos como no aptos para iniciar negociaciones.

**ASPECTOS DEL PROYECTO QUE NOS PREOCUPAN:**

4) **Titularidad Sindical**

- \* El artículo 19 n°16 de la Constitución señala que "la negociación colectiva con la empresa en que laboren es un derecho de los trabajadores." De esta manera, no discrimina el ejercicio de este derecho dependiendo si el trabajador está sindicalizado o no.
- \* Sin embargo, el proyecto sí lo hace, ya que habiendo un sindicato, aunque sea poco representativo, sólo él puede negociar.
- \* Creemos que con esta norma se busca forzar el ingreso de los trabajadores a los sindicatos, pese a que la Constitución establece en su artículo 19 n° 19 que: "La afiliación sindical será siempre voluntaria." Atenta también contra el artículo 19 n°2: La igualdad ante la ley. En Chile no hay persona ni grupo privilegiados. Ni la ley ni autoridad alguna podrán establecer diferencias arbitrarias.
- \* Defendemos el derecho a negociar de los trabajadores. Deberían coexistir ambas facultades de los trabajadores, ya sea de negociar a través de sindicatos o de grupos negociadores.
- \* Los incentivos para afiliarse a un sindicato debieran ir en otro sentido.
- \* No estamos de acuerdo en que se establezcan desincentivos para la formación de grupos negociadores: Ej: Que se elimine la figura del delegado del personal o que no puedan negociar pactos sobre condiciones de trabajo.

**ASPECTOS DEL PROYECTO QUE NOS PREOCUPAN:**

5) **Extensión de Beneficios**

- \* Por otro lado al considerarse como práctica antisindical del empleador, el hecho de que unilateralmente otorgue a trabajadores no afiliados al sindicato que hubiere negociado, los mismos beneficios pactados en un instrumento colectivo, limita la facultad de administración del empleador, afectando el derecho de propiedad del dueño de la empresa (19 n°24 CR)
- \* Parece más razonable que el legislador regule el aporte que estos trabajadores beneficiados debieran hacer al Sindicato, aumentando el 75% de la cotización mensual actualmente establecida o entregando a las partes la determinación de dicho porcentaje.

6) **Piso de Negociación Colectiva**

- \* Se afecta autonomía de la voluntad.
- \* Esta norma puede atentar gravemente contra los ciclos de rentabilidad que puede vivir una empresa. Por lo mismo no parece razonable imponer esta exigencia, como base para negociar.
- \* No creemos conveniente rigidizar una norma que debiera quedar a la buena consideración de las partes.
- \* El empleador debe mantener facultad de ofertar, en atención a condiciones objetivas.

➤ Se propone que se busquen fórmulas que puedan mejorar el mecanismo que actualmente existe en el Código del Trabajo en beneficio tanto de los trabajadores como de la empresa.

**EJEMPLOS DE ASPECTOS DEL PROYECTO QUE AFECTAN A LAS PYMES:**

a) **Prácticas desleales y antisindicales.**

- Extensión de la aplicación de las normas que las regulan, ya que redacción según propuesta podrían haber actuaciones del empleador que no tiene dicha finalidad.
- Aumento de los montos de las multas es excesivo. Proyecto no pensó en las PYMES. Muchas podían hacer inviable continuidad de una Pyme. Modificación en la Cámara de Diputados, ahora se deberá considerar el tamaño de la empresa para determinar la cuantía de la multa.

b) **Disminuyen los plazos para que el empleador de respuesta a la presentación de proyectos de instrumentos colectivos** de 15 a 10 días en caso de negociación con sindicatos y de 15 a 5 días cuando se trate de grupos de trabajadores. No estamos de acuerdo. Genera complejos efectos para una Pyme

c) **Horas de Trabajo Sindical** (antiguos permisos sindicales)

Parece excesivo el aumento de 1 a 3 semanas anuales de los permisos adicionales que se deben conceder para actividades de formación y capacitación sindical. Horas no trabajadas generan un perjuicio para la empresa: disminuye productividad.



QUÉ DEBIERA CONTEMPLAR  
UNA AGENDA LABORAL MODERNA  
PARA LA AGRICULTURA

- 1) Mejorar Normas sobre Capacitación.
  - 2) Normas especiales en materia de Negociación para Trabajadores Agrícolas: Pactos Colectivos por Faenas.
  - 3) Presunción de Contrato Indefinido (2 o más faenas que duren 10 o más meses dentro de 12 meses)
  - 4) Anualización de Rentas de Trabajadores Agrícolas
  - 5) Registro de Trabajadores Agrícolas y Pactos Colectivos
  - 6) Protección de Pago de Saldos de Remuneración
  - 7) Discontinuidad de la Jornada Diaria
- 2) a 7) = Proyecto de Ley  
Estatuto del Trabajador Agrícola



¿Qué se echa de menos en el Proyecto de Ley?

Normas que regulen la:  
Ética Sindical

- i. En el proyecto enviado al Congreso falta establecer un equilibrio que se ha perdido, estableciendo sanciones más firmes para el trabajador que utiliza los derechos sindicales o fueros de mala fe o con abuso del derecho.
- ii. No se sanciona la práctica del Sindicato del día después.
- iii. No se establecen sanciones a los dirigentes que promuevan paro ilegal.
- iv. Se debiera prohibir que en la Negociación Colectiva se negocien aportes de la empresa al Sindicato.
- v. Faltan asimismo normas de transparencia respecto a información de los dirigentes sindicales: empresa donde trabaja, remuneraciones y beneficios, etc.
- vi. Faltan normas que establezcan exigencias de conducta cívica a dirigentes sindicales. Ej: no haber sido condenado por crimen o simple delito [al igual que en DL 2.757 de Asociaciones Gremiales]; etc.
- vii. Faltan también normas que establezcan incompatibilidades a dirigentes sindicales con el desempeño de cargos públicos o con recibir otro tipo de ingresos que los propios de su trabajo y gestión sindical. Ej: dirigente CUT contratado por el Ministerio del Trabajo.
- viii. Faltan normas que eviten el abuso de los permisos sindicales: Ej. El dirigente que utiliza los permisos acumulados para trabajar en otra empresa durante ellos.



CONCLUSIONES:

- ❖ El objeto fundamental del proyecto debe ser la preocupación por el trabajador, que a través de su trabajo satisface una necesidad humana.
- ❖ El centro del proyecto no puede ser el beneficio de los sindicatos, por sobre los trabajadores, puesto que el sindicato debiera ser una herramienta y no un fin, en donde éste debe ser el medio para compatibilizar los intereses de los trabajadores y de la empresa.
- ❖ Las relaciones laborales en el campo en los últimos años se han desarrollado en armonía, acorde con la orientación productiva que ha tenido el país.
- ❖ Valoramos que el proyecto de ley persiga mejorar los instrumentos de diálogo, pero nos preocupa que se busque forzar la voluntad de las personas y que, de esta manera, más que una herramienta para el diálogo, termine afectando las relaciones laborales y la economía.

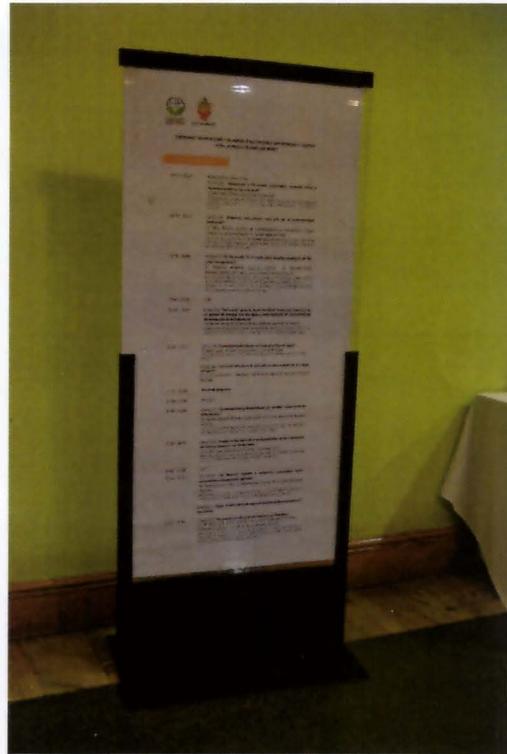


XV Encuentro Nacional GTT

La Reforma Laboral y relaciones sustentables  
entre trabajadores y empresarios agrícolas.

Manuel Ignacio Hertz Zúñiga  
Pucón, 11 de Julio de 2015

**ANEXO 4: Registro fotográfico del seminario**







## ANEXO 5: Programa final Seminario



### **SEMINARIO "AGRICULTURA Y DESARROLLO SUSTENTABLE: EXPERIENCIAS Y DESAFÍOS PARA LA PRODUCTIVIDAD DEL AGRO"**

---

Sábado 11 de julio de 2015

- |               |   |
|---------------|---|
| 09.00 – 09.20 | <p>Presentación tema central.</p> <p>Exposición: <b><i>"Agricultura y Desarrollo Sustentable: contexto inicial e importancia para el agro nacional"</i></b>.</p> <p>Sr. Juan Pablo Matte, Secretario General SNA.</p> <p>Introducción del programa de trabajo y visión sobre la importancia de este modelo de desarrollo, como también de las temáticas coyunturales referidas a las reformas sectoriales.</p>  |
| 09.20 – 10.00 | <p>Exposición: <b><i>"Empresas Conscientes: más allá de la sustentabilidad ambiental"</i></b>.</p> <p>Sr. Alex Ramos, director de sustentabilidad y comunidades Grupo Etcheberry, docente Magister en Sustentabilidad UDD.</p> <p>Dar a conocer a los participantes, la necesidad generar empresa no sólo como una unidad de negocio que paga impuestos y genera empleo. Además, con un rol profundo en la economía y, por tanto, en la sociedad.</p>   |
| 10.00 – 10.40 | <p>Exposición: <b><i>"El Desarrollo Sustentable como desafío estratégico de las empresas agrícolas"</i></b>.</p> <p>Sr. Mauricio Rebolledo Sagredo, Experto en Sustentabilidad, Relacionamiento con Comunidades y Alianzas Público Privada.</p> <p>Dar a conocer a los participantes, los elementos esenciales de DS, sus alcances para la agricultura, manifestando los aspectos más sensibles de la agricultura actual: manejo de residuos y riles, uso agroquímicos, uso de combustibles y energías, uso del agua, relaciones con la comunidad, con los trabajadores y rentabilidad.</p> |
| 10.40 – 11.00 | <p>Café</p>   |
| 11.00 – 11.50 | <p>Exposición: <b><i>"Innovación para la Sustentabilidad Ambiental: experiencias en gestión de energía, uso del agua y otros atributos de sustentabilidad en la industria de la fruta fresca"</i></b>.</p> <p>Sra. Andrea Araya, Gerente de Sustentabilidad Exportadora Subsole.</p> <p>Experiencia de empresa agrícola que incorporó buenas prácticas en manejo residuos, uso de agroquímicos y de eficiencia en uso de energías, o nuevas fuentes de energía y agua.</p>  |

11.50 – 12.50	<p>Exposición: <b>“Sustentabilidad hídrica y reforma al código de aguas”</b>. Sr. Diego Castro, Abogado, especialista en temas de aguas. Visión sobre el nuevo escenario en la distribución del agua a partir de la reforma al código de aguas.</p> <p>Exposición: <b>“Visión del Ministerio de Agricultura sobre la Reforma al Código de Aguas”</b>. Sr. Paulo de Fuente P., Abogado, Coordinador Zona Sur Comisión Nacional de Riego.</p>
12.50 – 13.10	<b>Ronda de preguntas</b>
13.10 – 15.00	Almuerzo
15.00 – 15.50	<p>Exposición: <b>“Sustentabilidad y Rentabilidad, ¿es posible? Experiencia de Viña Montes”</b>. Sr. Aurelio Montes Baseden, empresario vitivinícola, presidente de Viña Montes. Experiencia de empresa agrícola que se ha propuesto ser rentable a partir de una política de integración con sus trabajadores, comunidad y medio ambiente.</p>
15.50 – 16.30	<p>Exposición: <b>“Productividad Agrícola y sustentabilidad social, Experiencia de Colun y relaciones con Cooperados”</b>. Sr. Dieter Uslar, subgerente relaciones cooperados Colun. Experiencia de empresa agrícola en buenas prácticas con sus cooperados con el fin de generar relaciones viables y de largo plazo con productores lecheros.</p>
16.40 – 17.00	Café
17.00 – 17.50	<p>Exposición: <b>“La Reforma Laboral y relaciones sustentables entre trabajadores y empresarios agrícolas”</b>. Sr. Manuel Ignacio Hertz, Secretario Ejecutivo de Mesa Laboral Nacional Agrícola. Análisis de cómo afecta a las empresas agrícolas, la reforma laboral y las nuevas condiciones en el relacionamiento con los trabajadores que en ella se establecen.</p>
17.50 – 18.30	<p>Exposición: <b>“Nuevas formas de construir relaciones sustentables”</b>. Sr. Jaime García A., socio consultora Convergente, profesor en Prácticas Relacionales y Negociación de la Universidad Adolfo Ibáñez. Experiencia práctica de cómo dar una nueva mirada a los negocios, a partir de las relaciones que establecemos en nuestras negociaciones diarias, desde las más cotidianas hasta las más trascendentales en términos económicos.</p>