



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACIÓN PARA LA
INNOVACIÓN AGRARIA

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA INNOVACIÓN AGRARIA - REALIZACIÓN-

FOLIO DE
BASES

005

CÓDIGO
(uso interno)

R -01-

FR-V-2002-4-001



1.- ANTECEDENTES GENERALES DE LA PROPUESTA

NOMBRE DE LA PROPUESTA

JORNADA NACIONAL DE DIRIGENTES DEL MOVIMIENTO DE GRUPOS DE
TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA - GTT

TIPO DE ACTIVIDAD

JORNADA

LUGAR DONDE SE REALIZARÁ LA ACTIVIDAD

Región: V REGION DE VALPARAISO

Provincia : San Antonio

Ciudad o localidad: Algarrobo

AREA DE LA ACTIVIDAD

Rubro o área temática: GESTION AGRICOLA

Tema: TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

ENTIDAD RESPONSABLE QUE REALIZA LA ACTIVIDAD

Nombre: CORPORACION DE DESARROLLO SOCIAL DEL SECTOR RURAL

RUT:

Dirección comercial: TENDERINI 187, PISO 3, SANTIAGO.

Fono:

Fax:

E- mail:

REPRESENTANTE LEGAL DE LA ENTIDAD RESPONSABLE QUE REALIZA LA ACTIVIDAD

Nombre: CLEMENTE ERRAZURIZ ARNOLDS

RUT:

Dirección: TENDERINI 187, PISO 3, SANTIAGO.

Fono:

Fax:

E-mail:

Firma



COORDINADOR DE LA PROPUESTA (Adjuntar curriculum vitae en Anexo 1)

Nombre: MARIO PENJEAN GIAHETTI

Cargo en la Entidad Responsable: DIRECTOR DE FOMENTO Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA.

RUT:

Dirección: TENDERINI 187, PISO 3, SANTIAGO.

Fono:

Fax:

E-mail:

Firma

MARCELA ESTANISLAO - fomento@cadessar.cl -

ENTIDAD(ES) ASOCIADA(S)

Nombre: -

RUT: -

Dirección: -

Fono: -

Fax: -

E-mail: -

REPRESENTANTE LEGAL DE LA ENTIDAD ASOCIADA

Nombre: -

Cargo en la Entidad Asociada: -

RUT: -

Dirección: -

Fono: -

Fax: -

E-mail: -

Firma



FECHA DEL PROGRAMA DE ACTIVIDADES

Inicio: 16 de mayo del 2002

Término: 17 de mayo del 2002

COSTO TOTAL DE LA PROPUESTA

FINANCIAMIENTO SOLICITADO

APORTE DE CONTRAPARTE

2. RESUMEN DE LA PROPUESTA

El Movimiento GTT es una organización de productores silvoagropecuarios, privada sin fines de lucro, cuyo objetivo fundamental es mejorar la producción de sus empresas técnica y económicamente, a través de una metodología grupal de transferencia tecnológica.

El Movimiento GTT, se inició en 1982, y hoy cuenta con cerca de 1.000 productores asociados, en más de 70 grupos GTT a lo largo del país. Esta metodología asociativa ha tenido resultados positivos en Chile, alcanzando los productores que la utilizan un nivel tecnológico superior. En otros países existen organizaciones similares con resultados exitosos: en Francia los grupos CETA, y en Argentina y Uruguay, los grupos CREA.

Los beneficios que obtiene un agricultor al pertenecer a un GTT son, entre otros: intercambio de experiencias prácticas entre productores; observación y análisis de otras empresas y su metodología de trabajo; conocimiento de nuevas técnicas; procesos y estrategias empresariales; capacitación permanente; acceso a especialistas de primer nivel y acceso a estudios en temas de interés del grupo. Esto lleva a que los miembros de un grupo GTT mejoren sistemáticamente su capacidad técnica y empresarial.

Durante el último período el Movimiento GTT ha visto disminuido número de asociados, se han debilitado sus organizaciones regionales y la vinculación con las bases del Movimiento. Además, se han detectado deficiencias en la correcta aplicación de la metodología de transferencia tecnológica GTT, con consecuencia directa en los grupos (reuniones ineficientes, desmotivación de los productores y alejamiento del objetivo principal del grupo). En resumen, la organización GTT ha sufrido un desgaste y como consecuencia ve limitado su desarrollo, y el cumplimiento de su objetivo fundamental, que es mejorar, a través de la transferencia tecnológica, la situación técnica y empresarial de los productores silvoagropecuarios.

Debido a la importancia que tiene fortalecer esta institución, el Consejo Nacional GTT, realizó una Misión Tecnológica a las organizaciones similares que existen en Argentina y Uruguay



Debido a la importancia que tiene fortalecer esta institución, el Consejo Nacional GTT, realizó una Misión Tecnológica a las organizaciones similares que existen en Argentina y Uruguay (Grupos CREA), con el objetivo de conocer su experiencia y extraer aquellas acciones que fueran valiosas para la realidad de los grupos GTT en Chile. La conclusión principal de la gira, fue la necesidad de fortalecer el Movimiento GTT desde la base, realizando un completo autodiagnóstico de los grupos y desarrollando estrategias para mejorar su funcionamiento.

El desempeño de un grupo GTT, esta estrechamente ligado al potencial asociativo de sus miembros, la buena práctica de la reunión grupal, la contribución en experiencia, ideas y realizaciones por parte de los integrantes y asesores, y la coordinación y sistematización de esas experiencias, ideas y gestión por el coordinador del grupo.

En este contexto, es que se realizará la Primera Jornada Nacional para Dirigentes GTT, en la que se entregarán las herramientas necesarias a los dirigentes de grupos, evalúen la situación actual de sus grupos y desarrollen estrategias para fortalecer su trabajo. Es importante señalar que es la primera iniciativa en formación de dirigentes GTT que se lleva a cabo en el país, ya que hasta la fecha solo se realizaba capacitación en temas técnico-productivos o empresariales, sin abordar el tema de la transferencia tecnológica asociativa en sí misma.

Para abordar esta tarea se convocarán durante dos días a dos representantes de cada GTT, Presidente y sucesor, a los que se les expondrá la experiencia de los grupos CREA de Uruguay (método de trabajo, funciones dirigenciales, rol del coordinador, etc.); se les instruirá en temáticas de dirección grupos GTT, como: comunicación, asociatividad, dinámica grupal, evaluación de resultados, y otros temas que son fundamentales para el buen funcionamiento de un GTT. Además, se les entregarán herramientas de planificación estratégica, aplicadas al caso de los GTT en Chile.

El resultado esperado de esta jornada de formación de dirigentes GTT, se resume en los siguientes aspectos:

1. Fortalecer el uso correcto de la metodología grupal GTT de transferencia tecnológica.
2. Contar con un diagnóstico del funcionamiento actual de los grupos GTT, y de los puntos críticos que afectan su correcta gestión.
3. Establecer acciones concretas que lleven a un mejor funcionamiento de cada grupo GTT de acuerdo a su situación particular.
4. Contar con herramientas de evaluación de logros en los ámbitos críticos de grupo GTT.
5. Mejorar la vinculación de los grupos GTT con el Consejo Regional y con el Consejo Nacional, a través de un mayor compromiso de los dirigentes de grupo con la organización GTT.



3. JUSTIFICACIÓN DE REALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD

MOVIMIENTO DE GRUPOS DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA - GTT

El Movimiento GTT es una organización privada de productores silvoagropecuarios cuyo objetivo es mejorar la producción técnica y económica de sus empresas. El Movimiento GTT tiene representación en todos los rubros productivos de la agricultura nacional, y tiene una cobertura geográfica desde la III a la XII Región. Los GTT son la única institución del sector que tiene una convocatoria mensual de cerca de 1.000 productores en diferentes puntos del país para tratar temas técnicos y empresariales.

La organización o puesta en marcha de los grupos GTT fue encargada al INIA, quién a través de sus profesionales, les prestó servicios de coordinación y asesoría durante el período 1982-1990. En adelante y hasta la fecha el Movimiento GTT, con más de 70 grupos y 1.000 productores a lo largo del país, funciona en total independencia, con el apoyo de la Sociedad Nacional de Agricultura (SNA), a través de CODESSER.

El Movimiento GTT tiene 19 años de existencia en el Sector Silvoagropecuario del país, y su acción ha sido un real aporte a la modernización de la agricultura, a su reconversión, es una fuente constante de innovación para el sector y de apoyo para los productores.

Metodología GTT

Los productores GTT buscan el mejoramiento técnico y económico de sus empresas, mediante el intercambio de experiencias entre ellos, la transmisión y requerimientos de nuevas tecnologías desde y hacia entidades de investigación, y el mejoramiento de la formación y capacitación del empresario y sus colaboradores.

La metodología de trabajo se basa en una acción de transferencia tecnológica grupal realizada en terreno. Los GTT están constituidos por 10 a 15 productores quienes se reúnen mensualmente, alternadamente en sus predios, para realizar actividades planificadas de acuerdo a problemas y necesidades técnicas comunes.

Esta metodología de trabajo grupal y de transferencia tecnológica fue elaborada a partir de experiencias exitosas internacionales, tales como los grupos CETA de Francia, SEGES de España y CREA de Argentina y Uruguay.

Estructura

Cada grupo GTT tiene un Presidente, encargado de motivar, dirigir y representar el trabajo del grupo. En una situación ideal, cada grupo GTT cuenta con un Coordinador, profesional del área que tiene la misión de coordinar las actividades del grupo y ser el nexo entre el grupo y las fuentes generadoras de información tecnológica.

Los Presidentes de grupos se organizan regionalmente, formando un Consejo Regional, el cuál es dirigido por un Presidente electo dentro de sus miembros. En esta instancia los grupos se comunican, realizan actividades de interés común para los grupos y a su vez canalizan inquietudes técnicas de los Agricultores hacia las autoridades e Instituciones del Sector.



Los Presidentes Regionales forman a su vez el Consejo Nacional, que es la instancia superior del Movimiento GTT, instancia donde se analiza, evalúa y proyecta el desarrollo y la marcha de los Consejos Regionales, de los grupos y sus programas.

Financiamiento

Los GTT se financian a través de cuotas de los empresarios, definidas por cada grupo en particular y son destinadas fundamentalmente para financiar, a tiempo parcial, el coordinador técnico. Es una debilidad del Movimiento el no contar con un mejor sistema de autofinanciamiento que le permita realizar más actividades, invertir en capacitación, otorgar mayores servicios, contar con coordinación especializada, etc. Los grupos GTT aportan una pequeña cuota a su organización regional quien a su vez hace lo mismo con el Consejo Nacional, teniendo ambas instancias serios problemas de financiamiento para desarrollar sus actividades.

Actividades

Los miembros de grupos GTT han generado interesantes y numerosas acciones de innovación tecnológica que involucran al grupo mismo y también a otros productores: capacitación, charlas técnicas especializadas, intercambio de experiencias, recorrido y análisis de campo, actualización en temas empresariales y de administración predial, giras de captura tecnológica entre grupos GTT y a otros países, a través de instrumentos de cofinanciamiento como las Giras Tecnológicas de la Fundación para la Innovación Agraria (FIA) y el FONTEC; formación de numerosos proyectos asociativos (PROFOS) y Centros de Gestión Agrícola; participación en investigaciones de Universidades y del INIA; participación en Proyectos de Innovación de la FIA; creación de vínculos comerciales entre grupos GTT; exportación en conjunto; organización y participación de seminarios regionales, nacionales e internacionales; Ferias Agrícolas; Encuentros Regionales y Nacionales de Agricultores, entre otras actividades que fomentan el desarrollo de nuevas capacidades y potencian la actividad agrícola.

El Movimiento GTT es una organización que ha sido exitosa y que ha logrado mantenerse vigente en el tiempo gracias a la activa participación de sus miembros, productores y coordinadores, y a la aplicación de una metodología de transferencia tecnológica que respeta la individualidad de las empresas, y que valora la contribución de experiencias desde cada una de ellas como la mejor fuente de innovación tecnológica. Por estas razones la organización GTT ha contribuido de manera importante en la modernización de la agricultura nacional.

Situación Actual

Actualmente los GTT ven limitado su crecimiento, en número de grupos y asociados. A modo de ejemplo, en 1999 existían 87 grupos con 1.210 agricultores asociados, en el 2.002, a nivel nacional, existen 72 grupos y el número de asociados a disminuido en un 22% llegando a 938 miembros con el registro al día. Se sabe del trabajo de otros grupos que no tienen sus registros al día en el Movimiento GTT.

Con respecto al funcionamiento de los grupos GTT, se ha observado:

- Envejecimiento de grupos: los GTT con más de 10 años de funcionamiento han ido evolucionando de manera que han sufrido bajas en sus integrantes (reconversión productiva, venta de campos y lecherías, muerte de integrantes, etc), sin que haya habido un recambio de



estos, por lo que hoy existen numerosos grupos con pocos integrantes y baja motivación, ya que conocen de manera exhaustiva la realidad productiva entre sí.

- Grupos que no han podido definir su línea de trabajo anual, ya sea porque sus integrantes no tienen intereses o necesidades comunes (diversidad de rubros), o por que no han podido contar con el apoyo para aclarar estos conceptos.

- Poca visión de los beneficios que entrega el GTT a sus integrantes, por carecer de instrumentos de medición de las mejoras de cada productor, o por permanecer solo en temas superficiales y no realizar un efectivo intercambio de experiencias entre los productores.

- Mal funcionamiento de la reunión mensual (frecuencia, horarios, preparación, participación, información, calidad de la reunión), por carecer del conocimiento de esta metodología.

- Confusión en los roles que deben cumplir Presidente, Tesorero, Coordinador, etc.

- Mala comunicación entre los integrantes del grupo, desconfianza, poca rotación de los dirigentes a pesar de los resultados de su desempeño.

- Baja vinculación e interés en la organización regional o nacional

En cuanto al sistema de Coordinación de grupos GTT se detectó lo siguiente:

- En general los coordinadores de grupo dedican poco tiempo al grupo GTT ya que están contratados a tiempos parciales,

- No han recibido capacitación en transferencia tecnológica GTT,

- El financiamiento con que cuentan los grupos y el Movimiento es insuficiente para mejorar la coordinación de los grupos,

- El 40% de los grupos no cuentan con un Coordinador.

En este aspecto se destaca que el rol que desempeña el coordinador de grupo GTT es fundamental para su buen funcionamiento metodológico y vinculación del grupo al Movimiento. La no existencia de coordinador en un grupo, la poca dedicación de este o su escasa preparación, ponen en riesgo el trabajo de un grupo tecnológico.

Todos estos antecedentes hacen concluir que hay un desgaste al interior de la organización GTT y que existen debilidades tanto en el interior de los grupos GTT y de sus instancias superiores.

La realización de la Jornada de Dirigentes GTT, responde a la necesidad imperiosa de fortalecer la organización GTT desde su núcleo básico que son los grupos GTT. En esta jornada se le entregarán herramientas a los dirigentes de grupo, para que estos sean capaces de evaluar la situación de cada GTT y elaborar estrategias apropiadas para su gestión. Debido a la naturaleza de la actividad que realizan los grupos GTT, se tratarán ámbitos de comunicación, dinámica grupal, planificación estratégica, transferencia tecnológica GTT, entre otros.

Nota: en esta o en las otras secciones del documento se pueden agregar cuántas hojas el postulante estime necesario. Al final del formulario se adjuntan hojas en blanco para anexar.



4. OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

4.1. GENERAL:

AUMENTAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS DIRIGENTES DE GRUPOS GTT EN TEMAS RELACIONADOS CON LA DIRECCION DE GRUPOS DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA.

4.2 ESPECÍFICOS:

- Mejorar la capacidad del Dirigente para usar correctamente la metodología de transferencia tecnológica en su grupo GTT(cumplimiento de roles, dinámica grupal, comunicación, sistematización de la reunión mensual, sistema de coordinación, calidad de la información, compromiso y motivación del grupo).
- Mejorar la capacidad del Dirigente GTT para diagnosticar la situación de su grupo GTT y elaborar estrategias que mejoren su gestión.
- Mejorar la capacidad del Dirigente GTT para evaluar el logro de las estrategias implementadas en su grupo de transferencia tecnológica.

5. PARTICIPANTES EN LA ACTIVIDAD

5.1. PERFIL DE LOS PARTICIPANTES (Tipo, actividad, ámbito)

El perfil de los participantes es:

Productores Silvoagropecuarios, pertenecientes a un grupo GTT activo, que tengan el cargo de Presidente de grupo, o que sean elegidos por el grupo como su representante. Todos los participantes pertenecen al sector privado.

5.2. CARACTERÍSTICAS MATRÍCULA (valor, materiales y beneficios que incluye)

La matrícula no tendrá costo para los participantes, sin embargo los asistentes deberán cumplir con el requisito de tener al día sus cuotas con la Organización GTT.

5.3. CUPOS DE ASISTENCIA (Nº máximo de participantes)

El número máximo de participantes será de 120 productores, lo que considera a 2 representantes por grupo GTT, estimando la participación de 60 grupos (85% del total).

5.4. BECAS (Número y condiciones de becas de matrícula o becas de asistencia, o ambas)

No se entregarán becas.



6. ANTECEDENTES DE LA INSTITUCION QUE REALIZA LA ACTIVIDAD (Adjuntar antecedentes adicionales en el Anexo N° 2)

La Corporación de Desarrollo Social del Sector Rural, CODESSER, es la Institución que realizará la actividad de formación propuesta en este documento. La calidad y capacidad de la Institución y sus profesionales para llevar a cabo el proyecto radica en la experiencia acumulada durante 12 años de trabajo en el Movimiento GTT, llevando la Coordinación Nacional y Regional de la organización.

CODESSER, a través del Área de Fomento y Transferencia Tecnológica lleva a cabo la función de:

- Coordinación Nacional del Movimiento GTT: por medio de un equipo de profesionales compuestos por 3 Ingenieros Agrónomos, 2 Secretarias y un Contador, con sede en las oficinas centrales de Codesser, ubicadas en Santiago. Esta unidad esta encargada de asesorar el Consejo Nacional, y realizar las labores que este le encomienda (gestión de proyectos de innovación tecnológica, seminarios de actualización técnica nacionales, vinculación con los Consejos Regionales, etc.).

- Coordinación Regional: por medio de 10 profesionales (Ingenieros Agrónomos) que cumplen funciones desde la III a la XII Región, a excepción de la IX Región. Estas unidades están encargadas de organizar el Consejo Regional, y gestionar las tareas que este le encomiende (gestión de proyectos de innovación tecnológica, seminarios regionales, cursos de capacitación, vinculación con grupos, etc).

- Apoyo a grupos: por medio de facilitar el uso de salas de reuniones, equipos audiovisuales y charlas de profesionales de CODESSER tanto de académicos de sus Escuelas como de los Profesionales de Fomento, cursos de capacitación, vinculación con organismos públicos y privados, etc.

ESTRUCTURA JURÍDICA:

La Corporación de Desarrollo Social del Sector Rural es una Corporación de derecho privado sin fines de lucro, formada en 1976 por la Sociedad Nacional de Agricultura.

Su representante legal es el Sr. Clemente Errázuriz Arnolds, quién a su vez es Presidente de la Corporación. Los poderes de la representación legal constan en el Acta de Directorio N° 157 del 21 de junio de 1999. Se adjuntan los siguientes documentos en el anexo:

- Fotocopia Rut CODESSER.

- Decreto Ministerio de Justicia que concede Personalidad Jurídica a CODESSER.

- Fotocopia Rut representante legal.

- Acta Asamblea ordinaria, donde se otorga poder de representación legal al Sr. Clemente Errázuriz Arnolds.



OBJETO INSTITUCIONAL:

El objetivo fundamental de la Corporación es "Coadyuvar al mejoramiento de las condiciones culturales, educativas, de capacitación técnica y laboral, de asistencia tecnológica y extensión, y al fomento productivo y transferencia tecnológica de las pequeñas y medianas empresas del Sector Silbo agropecuario".

Este objeto Institucional se materializa por medio de tres líneas de acción que integran el quehacer de Codesser:

- Área Educacional: Administración de 20 establecimientos educacionales Agrícolas, Forestales, Industriales y Gastronómicos a lo largo del país.
- Área de Capacitación: Realización de cursos de capacitación a empresas vía franquicia tributaria y participación en programas sociales.
- Área de Fomento Productivo y Transferencia Tecnológica: Generación y gestión de proyectos silvoagropecuarios con cofinanciamiento de CORFO, FIA, SAG, PROCHILE, INDAP y otros organismos del estado. Transferencia Tecnológica y asesorías en el área silvoagropecuaria.

Se adjuntan los siguientes documentos en el anexo:

- Estatutos de la Corporación de Desarrollo Social del Sector Rural.
- Complemento Estatutos de la Corporación de Desarrollo Social del Sector Rural.
- Reforma Estatutos de la Corporación de Desarrollo Social del Sector Rural.
- Fotocopia Extracto Estatutos en el Diario Oficial.

EXISTENCIA EFECTIVA:

La fecha de inicio de actividades consta desde el 13 de junio de 1977. Se adjuntan documentos probatorios de su actividad económica y vigencia legal en el anexo:

- Certificado de Vigencia.
- Inicio de Actividades.

CAPACIDAD FINANCIERA:

La Corporación declara tener estabilidad financiera y capacidad para tomar garantías por anticipos a los proyectos que se le asignen, lo cual acredita a través de los documentos que se presentan en el anexo:

- Declaración jurada.
- Dicom.



7.- PROGRAMA DE ACTIVIDADES DE LA PROPUESTA

FECHA (Día-mes-año)	ACTIVIDAD	OBJETIVO	LUGAR
15-03-2002	Entrega de propuesta al FIA	Obtener cofinanciamiento para realizar la 1ra Jornada de Dirigentes GTT.	Santa María 2120, Providencia, Santiago. FIA
18-03-2002	Reunión Consejo Nacional	Presentación de la propuesta a los Presidentes y Coordinadores Regionales, para su conocimiento y difusión.	Tenderini 187, Santiago. Oficinas CODESSER
22-03-2002	Envío de Cartas a Presidentes de grupo GTT.	Envío de carta informativa a todos los Presidentes de Grupo, explicando los objetivos de la Jornada y antecedentes de realización.	Tenderini 187, Santiago. Oficinas CODESSER
25-03-2002	Coordinación de Consultores Especialistas.	Coordinar trabajo con los Consultores que participarán de la Jornada. Afinar contenidos del programa.	Tenderini 187, Santiago. Oficinas CODESSER
8-04-2002	Preparación material pedagógico.	Definir y multicopiar el material que será entregado a los participantes como apoyo al trabajo de la jornada.	Tenderini 187, Santiago. Oficinas CODESSER
08-04-2002	Diseño y Elaboración de invitaciones	Definir y elaborar la invitación que se hará llegar a los dirigentes GTT.	Tenderini 187, Santiago. Oficinas CODESSER
15-04-2002	Coordinación Centro Eventos	Definir con el centro de Eventos el modo de operación para la Jornada, logística de alojamiento, comidas, salones y equipamiento. Realización de visita a terreno.	Hotel Pacífico, Algarrobo, V Región, Chile.
22-04-2002	Elaboración de material de apoyo (credenciales, carpetas, cuadernillos, lápices).	Elaborar los materiales indispensables para la realización de la Jornada de Dirigentes GTT.	Tenderini 187, Santiago. Oficinas CODESSER
22- 04-2002	Envío de invitaciones	Enviar a los Presidentes de grupo las invitaciones para que estos confirmen su asistencia.	Tenderini 187, Santiago. Oficinas CODESSER
6-05-2002	Recepción de inscripciones	Recibir la inscripción de Presidentes y representantes de grupo (vía fax y teléfono).	Tenderini 187, Santiago. Oficinas CODESSER
10-05-2002	Cierre de inscripciones	Finalizar el proceso de inscripción.	Tenderini 187, Santiago. Oficinas CODESSER

13-05-2002	Confirmación Centro Eventos	Confirmar número exacto de asistentes a la Jornada de Dirigentes.	Tenderini 187, Santiago. Oficinas CODESSER
16-05-2002	Recepción de participantes y entrega de materiales.	Recibir a los participantes y entregar el material de la Jornada.	Hotel Pacífico, Algarrobo, V Región, Chile.
16-05-2002	Introducción a la Jornada Exposiciones: - Nuevos desafíos del Movimiento GTT -Otros Movimientos Tecnológicos de América Latina -Experiencia de grupos CREA en Uruguay. La Metodología GTT como base de cambio tecnológico -La reunión mensual -El liderazgo del Presidente de grupo. -El Coordinador y su rol Auto Evaluación del funcionamiento del grupo GTT. Análisis y discusión de resultados Plenario de exposiciones Conclusiones.	Entregar una visión de los desafíos que enfrenta el Movimiento GTT, y conocer la actividad que desarrollan otras organizaciones de transferencia tecnológica en Latinoamérica. Conocer en detalle la experiencia de los grupos CREA de Uruguay (experiencia más parecida a la chilena). Reflexionar acerca de la metodología GTT en los aspectos cruciales: la reunión mensual, el Presidentes de grupo, el coordinador de grupo. Temas: Asociatividad, dinámica grupal, roles, comunicación. Auto análisis del cumplimiento en la práctica de la teoría expuesta, a través de la aplicación de un cuestionario de reflexión individual. Compartir experiencias entre los participantes respecto del funcionamiento actual de los grupos. Se trabajará en grupos de trabajo. Dar a conocer en forma ordenada todos los puntos de vista de los participantes y llegar a conclusiones generales con respecto al funcionamiento de los grupos GTT.	Hotel Pacífico, Algarrobo, V Región, Chile.

17-05-2002	"Planificación Estratégica para un grupo GTT" -Análisis situacional como base de la planificación. - La importancia de los objetivos en un grupo. - Objetivos generales y específicos. - Indicadores, la base del monitoreo y evaluación de resultados. "Taller de Planificación Estratégica" - Análisis situacional del funcionamiento de los grupos GTT. - Trabajo Grupal y exposiciones - Definición de Objetivos y plan de acción. - Trabajo Grupal y exposiciones - Definición de Indicadores de logro - Trabajo Grupal y exposiciones Cierre Jornada	Entregar conocimientos de planificación para el trabajo específico de un grupo GTT. Importancia del análisis situacional, correcta formulación de objetivos y construcción de indicadores de logro. Talleres grupales de análisis y discusión de la situación actual de los GTT, identificación de aspectos positivos y negativos al interior de los grupos. Poner en común de la realidad de todas las regiones. Definición de ámbitos críticos y búsqueda por área temática de posibles estrategias para mejorar el funcionamiento de los grupos. Definir objetivos, acciones, responsables y plazos. Validar las propuestas en la asamblea. Definir indicadores de logro para los objetivos propuestos y validarlos en la asamblea.	Hotel Pacífico, Algarrobo, V Región, Chile.
------------	---	--	--



8. DESCRIPCIÓN DEL CURSO O PASANTÍA (u otra actividad técnica de formación)

8.1. RESUMEN

La "Primera Jornada para Dirigentes de Grupos de Transferencia Tecnológica", convoca a los Presidentes y representantes de grupos GTT con el objeto de entregarles conocimientos de dirección y evaluación de agrupaciones tecnológicas, para el desarrollo de estrategias que fortalezcan la gestión de cada núcleo GTT.

Para llevar a cabo la formación dirigencial, se realizará durante dos días una jornada de evaluación de grupos y elaboración de estrategias, en la que los participantes recibirán conceptos teóricos y realizarán prácticas, que les permitirán llevar adelante las acciones definidas.

8.2. ORIENTACIONES METODOLÓGICAS

De acuerdo a la experiencia de CODESSER y los especialistas que apoyarán la realización de esta jornada, se ha estimado que uno de los mejores instrumentos para el logro de los objetivos planteados es la ejecución de jornadas de trabajo a través del enfoque del aprender haciendo, de manera de combinar, en aspectos de absoluto interés de los participantes, teoría, práctica y emociones como elementos fundamentales de la construcción de estrategias de desarrollo.

Las principales características de esta dinámica de trabajo que se empleará en la Jornada son las siguientes:

- Utiliza el canal de percepción de la realidad por donde más capta la persona adulta, es decir, la vista (80% de la captación de la realidad).
- Se basa en la forma de aprendizaje que permite la máxima retención y extracción de conocimientos del adulto, el aprender haciendo.
- Es participativo, pues todos los asistentes tienen la posibilidad de expresar y discutir fundadamente sus ideas en torno a los contenidos expuestos.
- Se basa en la dinámica grupal y aprovecha al máximo el conocimiento y la experiencia de cada uno de los participantes en los temas analizados.
- Es orientado a objetivos, de manera que ningún participante pueda decir al final de la jornada "hemos perdido el tiempo", puesto que se llega a un resultado concreto tanto de la capacitación, como de los trabajos en grupo que se ejecuten.
- Es un proceso de discusión lógico y coherente que permite una discusión orientada a la acción.
- Requiere definiciones y formulaciones precisas, de manera de aprovechar al máximo el tiempo disponible.
- Induce a una aplicación realista de los acuerdos y acciones planificadas, pues en cada caso se analiza la factibilidad y capacidad de los actores para concretar lo propuesto.
- Recoge los aportes de los participantes y los documenta permanentemente, a través de ideas que se ponen por escrito en tarjetas especialmente diseñadas para este fin.



- Es conducido por un moderador, quien coordina, orienta y apoya al grupo en la toma de decisiones, pero la responsabilidad de los planteamientos es de los participantes en la discusión.

De esta manera se abordará la Jornada propuesta, utilizando el tiempo de manera eficiente en la entrega de conocimientos y en la práctica de estos. Además, con resultados concretos, de ejecución factible, y altamente atingentes a la realidad de cada GTT.

8.3. APRENDIZAJES ESPERADOS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Aprendizaje esperado

Criterio de Evaluación

Efectúa las tareas
propias de un Presidente GTT

- Dirige la reunión GTT y hace participar a todos los miembros .
- Cuida el método de la reunión.
- Maneja herramientas de planificación estratégica que le permiten conducir al grupo hacia sus objetivos.
- Es capaz de evaluar el trabajo del grupo.



8.4. CONTENIDOS

Jueves 16 de Mayo 2002

09.00 Horas	Inscripción de asistentes
09.30 Horas	Introducción: "Nuevos desafíos del Movimiento GTT en Chile". Sr. Jaime Ugarte Cataldo, Presidente Nacional GTT. "Otros Movimientos Tecnológicos en América Latina". Sr. Mario Penjean Giahetti, Coordinador Ejecutivo GTT.
11.00 Horas	Café
11.30 Horas	"Exposición Experiencia grupos CREA Uruguay, FUCREA". Sr. Domingo López, Asesor FUCREA.
13.30 Horas	Almuerzo
15.00 Horas	La Metodología de Transferencia Tecnológica (CREA – GTT): "La Reunión Mensual " "Liderazgo del Presidente de Grupo" "El Coordinador de Grupo y su rol" Sr. Domingo López, Asesor FUCREA.
16.30 Horas	Café
17.00 Horas	Auto Evaluación (diagnóstico): Respuesta individual al funcionamiento del grupo. Formación de grupos de análisis y discusión.
18.00 Horas	1er Plenario: Exposición de evaluaciones por grupos. 1era Ronda de conclusiones.
19.00 Horas	Cierre del día.



Viernes 17 de mayo del 2002

09.00 Horas	"Planificación Estratégica para un grupo GTT" - Análisis situacional como base de la planificación - La importancia de los objetivos en un grupo - Objetivos generales y específicos. - Indicadores, la base del monitoreo y evaluación de resultados. Sr. Fernando Bas, Ingeniero Agrónomo, Especialista en Planificación Estratégica
11.00 Horas	Café
11.30 Horas	"Taller de Planificación Estratégica" - Análisis situacional del funcionamiento de los grupos GTT. - Trabajo Grupal y exposiciones Moderador: Sr. Fernando Bas.
13.30 Horas	Almuerzo
15.00 Horas	Continuación "Taller de Planificación Estratégica" - Definición de Objetivos y plan de acción. - Trabajo Grupal y exposiciones Moderador: Sr. Fernando Bas.
16.30 Horas	Café
17.00 Horas	Continuación "Taller de Planificación Estratégica" - Definición de Indicadores de logro (evaluación) - Trabajo Grupal y exposiciones Moderador: Sr. Fernando Bas.
18.00 Horas	Cierre de la Jornada

Taller de Planificación Estratégica

Metodología de Trabajo

Objetivo de Taller Lograr una visión común respecto de los GTT y su misión, así como establecer la estrategia para alcanzar la meta propuesta

Actividades

Sesión	Tema	Actividad
1 15'	Introducción: ¿en qué consiste una planificación estratégica?	Presentación
2 30'	Presentación del diagnóstico de la situación actual de los GTT	Presentación
3 30'	Descripción del entorno competitivo en el que se desarrolla la agricultura	Presentación
4 45'	Definición de la Misión	Trabajo de Grupos
5 60'	Establecimiento y definición de áreas estratégicas	Trabajo de Grupos
6 15'	Perfil futuro de los GTT	Síntesis del Facilitador
7 60'	Estrategias para alcanzar el perfil deseado	Trabajo de Grupos
8 30'	Implementación y cronograma por áreas	Trabajo de Grupos
9 30'	Síntesis y Conclusiones	Síntesis del Facilitador

Las presentaciones estarán a cargo del facilitador o un experto. Los trabajos de Grupo consisten en discusión en grupos pequeños, elaboración de una síntesis en transparencias y presentación a la audiencia, con algunos minutos para complementar y agregar opiniones de otros grupos. Cada grupo recibirá una tarea específica durante cada sesión de discusión para evitar duplicar esfuerzos.

El facilitador se encargará de sintetizar al final de cada discusión los principales acuerdos, antes de proceder a la siguiente sesión.

Indicadores de Gestión

Como producto del Taller se espera lograr lo siguiente:

- Misión explícita por escrito y acordada por todos
- Listado de áreas estratégicas en las cuales actuarán los GTT
- Estrategias descritas explícitamente para ser abordadas
- Cronograma de acciones a realizar para llevar a cabo las estrategias

* * *



8.5. EQUIPO DOCENTE

El equipo docente está formado por:

- Sr. Domingo López, Ingeniero Agrónomo, Asesor experto en Dinámica Grupal de FUCREA
- Sr. Fernando Bas, Ingeniero Agrónomo, Consultor en Planificación Estratégica, Moderador de Talleres participativos.

8.6. MATERIAL DE APOYO

El material de apoyo estará constituido por un cuadernillo de apuntes con los contenidos de la Jornada de Formación y el material audiovisual de las presentaciones.

8.7. HORAS PEDAGÓGICAS

Esta actividad de formación tendrá una duración de 18 horas pedagógicas, distribuidas en dos días.

8.8. OTRAS OBSERVACIONES

7



9. RESULTADOS E IMPACTOS ESPERADOS

Con la realización de esta actividad de formación se esperan los siguientes resultados:

Dirigentes GTT concientes de su rol en el grupo y capaces de introducir cambios deseables en el trabajo de cada GTT.

Grupos que apliquen de manera correcta la metodología GTT en sus reuniones mensuales, de manera que maximizen los beneficios de la transferencia tecnológica asociativa.

Grupos que tengan a comienzo de año una planificación de sus objetivos y actividades a realizar y que sean capaces de evaluar sus resultados tanto individualmente, como en grupo.

Grupos que tengan la capacidad de irradiar la metodología GTT a otros productores de su zona o región, como una herramienta de gestión técnica y empresarial exitosa.

Grupos que sean capaces de establecer lazos entre sí de cooperación y transferencia de experiencias, de avanzar hacia la formación de organizaciones regionales.

Dirigentes y grupos GTT comprometidos con la misión de la organización y actores relevantes de las acciones de innovación tecnológica productivas y empresariales que se realizan en sus predios, regiones y en el país.

10.- EQUIPO DOCENTE (Adjuntar *curriculum vitae* en Anexo 4)

NOMBRE	RUT	FONO	DIRECCIÓN POSTAL	REGIÓN (Ciudad y país si corresponde)	LUGAR DE TRABAJO	ACTIVIDAD PRINCIPAL	FIRMA
1. Domingo López			Juan D. Jackson 1127	Montevideo, Uruguay.	FUCREA	Asesor en dinámica grupal.	
2. Fernando Bas Mir			Av. Vicuña Mackena 4860, Macul.	Santiago, Chile	Pontificia Universidad Católica de Chile	Profesor Universitario, Facultad de agronomía UC.	

