



GOBIERNO DE CHILE
FUNDACIÓN PARA LA
INNOVACIÓN AGRARIA
MINISTERIO DE AGRICULTURA

Definitivo

OFICINA DE PARTES - FIA	
RECEPCIONADO	
Fecha	11 MAYO 2009
Hora	17:15
Nº Ingreso	4745

PLAN OPERATIVO F UPP 73 01

NOMBRE INICIATIVA:	Desarrollo y validación de metodologías y materiales para inserción de los pequeños agricultores en la sociedad de la información
EJECUTOR:	Centro para el desarrollo de Capital Humano Ltda.
CODIGO:	PYT-2009-0263
FECHA:	23 de abril de 2009


FUNDACIÓN PARA LA INNOVACIÓN AGRARIA




EJECUTOR o COORDINADOR PRINCIPAL

I. PLAN DE TRABAJO

CÓDIGO (Uso interno)

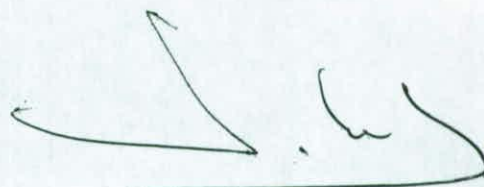
PYT-2009-0263

1. Antecedentes generales

1. Antecedentes generales			
Título			
“Desarrollo y validación de metodologías y materiales para inserción de los pequeños agricultores en la sociedad de la información.”			
Duración		Territorio	
Meses	8	Región (es)	Valparaíso, O’Higgins y Metropolitana
		Comuna (as)	Los Andes, Peumo, Marchigüe y Melipilla
Período de ejecución			
Fecha de inicio	04/mayo/2009	Fecha de término	30/diciembre/2009

2. Nombre Ejecutor (Entidad Responsable)

Nombre	Giro / actividad	RUT	Representante (s) Legal (es)
Centro para el Desarrollo de Capital Humano Ltda. (CENDEC)	Servicios profesionales, Asesorías y Capacitación en el área de recursos humanos		José Nagel Amaro
Naturaleza (Marque con una X)		PUBLICO	PRIVADO
			X

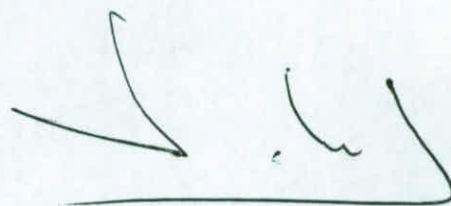


3. Identificación Agentes Asociados

Nombre	Giro / actividad	RUT	Representante Legal
Cooperativa Agropecuaria Valle Aconcagua Ltda. COOPAGOVAC	Cooperativa		Vicente Herrera Ahumada
Cooperativa Campesina Intercomunal Peumo Ltda. (COPEUMO)	Cooperativa, Distribución Insumos, capacitación		Ricardo Danessi E.
Centro de Gestión Secano Ltda.	Asesoría y Consultoría Agrícola.		PP. Nilthon Salazar Bustamante.
Centro de Gestión Región Metropolitana Ltda.	Asesoría y Consultoría Agrícola.		Alejandro Navarrete Fernández

4. Coordinadores Principal y Alternos

Nombre	Formación/grado académico	Empleador	Función y responsabilidad dentro del proyecto
José Nagel Amaro	Sociólogo	Centro para el Desarrollo de Capital Humano - CENDEC	Supervisión general del proceso
Hamilton Aliga Rivera	Sociólogo	Centro para el Desarrollo de Capital Humano - CENDEC	Coordinación logística



5. Estructura de financiamiento

		Valor	%
Contraparte	FIA		
	Pecuniario		
	No Pecuniario		
	Total		
TOTAL			

6. Resumen ejecutivo (máximo 1500 caracteres incluyendo espacios)

El proyecto tiene por objetivo general fortalecer la capacidad de los pequeños agricultores para el manejo de herramientas digitales para la gestión. Para ello se propone generar y validar microsoftwares de control de gestión para pequeños agricultores de los rubros miel, leche, maíz y ovinos. Estos se apoyarán con la validación de módulos, manuales y guías de capacitación susceptibles de uso por técnicos y entidades de apoyo. Paralelamente, se elaborarán y probarán módulos y materiales de capacitación para desarrollar habilidades para acceso y manejo de información para las decisiones empresariales. Las acciones anteriores se complementarán con actividades tendientes a mejorar los flujos de comunicación entre organización y productores introduciendo paulatinamente el uso de medios digitales. La propuesta busca la sostenibilidad futura mediante el fortalecimiento de los recursos humanos de las organizaciones participantes y la modificación de algunas de sus prácticas comunicacionales. En un ámbito más amplio, los microsoftwares y materiales deberían ser de utilidad para todos los productores nacionales de los cuatro rubros involucrados. Con una duración de ocho meses, el proyecto se ejecutará en las regiones de Valparaíso, Metropolitana y O'Higgins, en conjunto con dos cooperativas y dos centros de gestión.

7. Objetivos de la propuesta

Objetivo general

Desarrollar y validar metodología y materiales para facilitar la incorporación de TICS en la gestión de los pequeños agricultores y en la relación con las organizaciones o empresas que los apoyan.

Nº	Objetivos específicos
1	Desarrollar, validar e incorporar microsoftwares de control de gestión adecuados a los pequeños productores de cuatro rubros: miel, maíz, leche y ovinos.
2	Desarrollar y validar materiales didácticos para capacitación en uso de microsoftwares de control de gestión y en manejo de información digital.
3	Mejorar la capacidad de los productores para acceder y utilizar información digital útil para la gestión.
4	Fortalecer la tarea de asesoría de cuatro organizaciones mediante la incorporación de modalidades de comunicación digital con los productores.
5	Diseñar una estrategia de continuidad para las cuatro organizaciones para que continúen capacitando a otros productores asociados a ellas.
6	Difundir los resultados de la iniciativa

8. Metodología a utilizar (máximo 5000 caracteres incluyendo espacios)

El proyecto se construye a partir de la metodología desarrollada por CENDEC para la incorporación de las TICS en la gestión de los pequeños productores agropecuarios, la cual parte de los siguientes principios:

- La adopción de Tics se produce cuando el productor siente efectivamente que responden a una necesidad y le acarrearán un beneficio concreto.
- Para que su incorporación se haga efectiva, es preciso que concurren tres elementos fundamentales: disponibilidad de equipos, acceso a conectividad y oferta de información adecuada. Sobre ese trasfondo es posible hacer el trabajo de motivación y capacitación que conducirá a la adopción de la innovación.
- La incorporación de las Tics se produce cuando su uso se convierte en un hábito cotidiano que se relaciona con una gama de necesidades, principalmente las relativas a la gestión productiva.
- Para que la incorporación se produzca es preciso que se recorran tres etapas: alfabetización digital, incorporación de Tics a los controles de gestión y desarrollo de capacidades de manejo de información.

- e) Para lograr la incorporación de Tics a la gestión es preciso desarrollar un proceso que incluya motivación, capacitación, seguimiento y refuerzo de aprendizaje. Esto involucra una acción sostenida destinada a mantener la tensión de aprendizaje hasta que se produce la autonomía total de uso y la consolidación del hábito.
- f) Uno de los escollos que se encuentra para la informatización de la gestión de los pequeños productores es la carencia de software y materiales adecuados. El esfuerzo, en consecuencia es, de simplificar los materiales para reducir su contenido solo a los elementos indispensables.
- g) Un factor acompañante clave es la transformación de los flujos de información hacia y desde los productores y especialmente con sus organizaciones. En la medida en que se incorporen los canales virtuales, se favorecerá el desarrollo del hábito.

A partir de estos elementos se construye una metodología con los siguientes pasos:

- a) Contacto, motivación y compromisos. Esta fase contempla reuniones previas con la organización, captación de la percepción de dirigentes y técnicos sobre el problema y sus posibles soluciones y desarrollo de acuerdos preliminares de trabajo conjunto.
- b) Diagnóstico de Necesidades. Sobre la base de los acuerdos y compromisos se realiza un trabajo conjunto con la organización, con presencia de los técnicos, identificando más específicamente las características y necesidades de los productores, niveles educativos, manejo de Tics y motivaciones existentes para incorporarse al proyecto. Sobre la base de una guía general se identifican las características específicas del rubro y las operaciones básicas que deberá contemplar el microsoftware de control de gestión. En esta etapa se realiza la selección de los productores que participaran en la iniciativa.
- c) Diseño y Desarrollo de Materiales. Sobre el levantamiento de terreno se procede a adaptar o generar los materiales necesarios para la capacitación y a diseñar el software que se utilizará. El primer paso es el filtro de información de terreno para seleccionar las operaciones que el microsoftware deberá contemplar y ajustar los objetivos a que este servirá. Hecho esto, se procede a diseñar específicamente la primera maqueta del software. Sobre esta base se construyen los módulos de capacitación, los manuales y las guías para capacitadores. El microsoftware, en su estructura básica¹, desarrollado será de propiedad compartida entre el Centro para el Desarrollo de Capital Humano Ltda. (CENDEC) y la Fundación para la Innovación Agraria (FIA)².
- d) Prueba de materiales. La adecuación de los materiales se testea con los equipos técnicos con el fin de ajustarlos más a las realidades de cada grupo de productores.
- e) Elaboración de materiales definitivos. A partir del testeo realizado se rediseñan y corrigen los materiales y se genera el software definitivo.

¹ El microsoftware cuenta con una estructura básica que se ajusta a las características de cada rubro que participa en la iniciativa, principalmente en los ítems de ingresos y egresos.

² La propiedad compartida del microsoftware implica que CENDEC y FIA, pueden utilizarlo en otros proyectos con la autorización previa de la otra parte y siempre debe estar presente la imagen de ambas instituciones.

- f) Preparación de capacitadores. Si bien la capacitación podría ser realizada directamente por el personal de CENDEC, se opta por incorporar a los técnicos de las organizaciones con el fin de avanzar hacia la transferencia de capacidades. Los materiales son analizados con ellos y se concuerdan estrategias de enseñanza-aprendizaje para la capacitación de los productores.
- g) Capacitación en software de control de gestión. La capacitación es realizada en grupos no mayores de 14 productores y con la participación de los técnicos de las organizaciones. Contempla un conjunto de módulos de complejidad progresiva desarrollados cada uno en una sesión de media jornada de trabajo y con intervalos no mayores de una semana.
- h) Refuerzo y seguimiento. La metodología contempla algunas sesiones variables de refuerzo y seguimiento realizadas por los técnicos de las organizaciones.
- i) Capacitación en manejo de información. Se estructura en módulos específicos tendientes a desarrollar habilidades de búsqueda, acceso, y manejo de información necesaria para la gestión.
- j) Análisis de flujos de información entre organización y productores. De manera complementaria a las acciones anteriores se realiza un análisis conjunto de los flujos de información habitual entre organización y productores, incluidas las asesorías técnicas, con el fin de identificar aquellas comunicaciones susceptibles de ser digitalizadas y diseñar una estrategia progresiva de incorporación del medio virtual en los hábitos comunicacionales.
- k) Estrategia de continuidad. En conjunto con las organizaciones participantes en la iniciativa se elaborará una estrategia de continuidad y se establecerán los compromisos para que continúen capacitando a otros asociados de las organizaciones.
- l) Evaluación. Finalmente, se realizan sesiones de evaluación de la experiencia.

9. Resultados esperados e indicadores

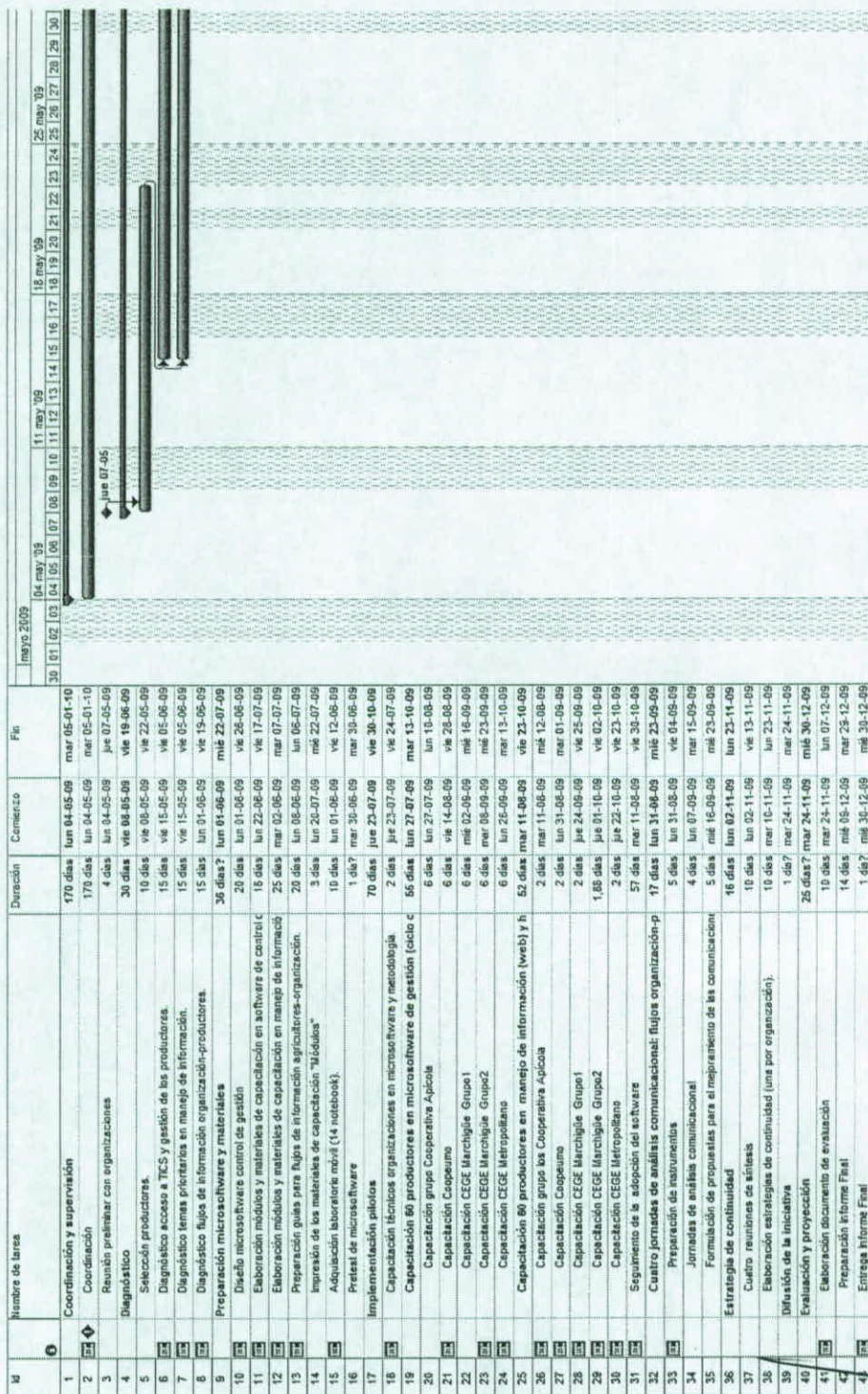
Nº	Resultado o producto	Descripción	Fecha esperada de cumplimiento	Indicador de cumplimiento	Nº del objetivo al que responde
	Nombre				
1	Diagnósticos	Diagnostico de las características de la gestión de los productores y de los flujos de información con las organizaciones necesarios para diseñar y ajustar el microsoftware y los materiales de capacitación	19/06/2009	Diagnósticos realizados Listados con nombre y RUT de los productores participantes en la iniciativa	1-2
2	Microsoftware de gestión para el apoyo de la inserción de TICS	Instituciones, Organizaciones y productores disponen de microsoftwares adecuados y validados para apoyar la inserción en el mundo digital	30/06/2009	Microsoftware operativos y validados	1
3	Materiales de capacitación en gestión y manejo de información con apoyo de TICS	Materiales validados experimentalmente para capacitación de productores en gestión con apoyo de TICS y en manejo de información digital.	22/07/2009	Materiales de capacitación validados	2

4	Incorporación de instrumentos digitales en la gestión de los productores	Productores en cuatro organizaciones y cuatro rubros diferentes han incorporado el instrumento digital a la gestión	30/10/2009	Nivel de incorporación de TICS a la gestión	3
5	Mejoramiento de las comunicaciones entre organizaciones y productores con apoyo de TICS	Se ha desarrollado un método para mejorar las comunicaciones entre organización y productores con apoyo de instrumentos digitales.	23/09/2009	Metodología para el mejoramiento de las comunicaciones entre la organización y los productores	4
6	Estrategia de continuidad	Diseñar una estrategia de replicabilidad y proyección en las organizaciones	23/11/2009	Estrategia diseñada	5
7	Difusión de la iniciativa	Generar una actividad en conjunto con FIA para difundir la iniciativa.	24/11/2009	Actividad de difusión ejecutada	6
8	Evaluación y proyección	Elaborar un informe de resultados de la iniciativa que destaque las experiencias del proceso y su potencialidad para se replicado.	30/12/2009	Informe de resultados entregado	1-3-4

10. Hitos Críticos

	Nombre	Fecha Asociada al Hito	Descripción Breve
1.	Reuniones preliminares con las organizaciones	27/04/2009 30/04/2009	Conversaciones preliminares con las organizaciones y los técnicos para revisar los alcances, compromisos y cronograma del proyecto.
2.	Reproducción de los materiales de capacitación "Módulos"	14/07/2009 17/07/2009	Impresión de los materiales de capacitación ya sancionados con los técnicos de las organizaciones y el FIA.
3.	Pre-test de los microsoftware	22/06/2009	Validación de los microsoftware en una reunión con los técnicos de las organizaciones
4.	Capacitación de los técnicos de las organizaciones	20/07/2009 21/07/2009	En dos días consecutivos se capacitara a los técnicos de las organizaciones quienes serán los monitores en las capacitaciones en controles de gestión para los productores

11. Carta Gantt que incluya Hitos Críticos. Se recomienda uso de Microsoft Office Project



30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43
 FUPP 7301

F UPP 7301

32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43

Id	Nombre de tareas	Duración	Comienzo	Fin	Septiembre 2009																							
					31 ago '09	01 sep '09	02 sep '09	03 sep '09	04 sep '09	05 sep '09	06 sep '09	07 sep '09	08 sep '09	09 sep '09	10 sep '09	11 sep '09	12 sep '09	13 sep '09	14 sep '09	15 sep '09	16 sep '09	17 sep '09	18 sep '09	19 sep '09	20 sep '09	21 sep '09	22 sep '09	23 sep '09
1	Coordinación y supervisión	170 días	lun 04-05-09	mar 05-01-10																								
2	Coordinación	170 días	lun 04-05-09	mar 05-01-10																								
3	Reunión preliminar con organizaciones	4 días	lun 04-05-09	jue 07-05-09																								
4	Diagnóstico	30 días	vie 08-05-09	vie 19-06-09																								
5	Selección productores.	10 días	vie 08-05-09	vie 22-05-09																								
6	Diagnóstico acceso a TICS y gestión de los productores.	15 días	vie 15-05-09	vie 05-06-09																								
7	Diagnóstico temas prioritarios en manejo de información.	15 días	vie 15-05-09	vie 05-06-09																								
8	Diagnóstico flujos de información organizacionales-productores.	15 días	vie 15-05-09	vie 05-06-09																								
9	Preparación microsoftware y materiales	38 días?	lun 01-06-09	vie 19-06-09																								
10	Diseño microsoftware control de gestión	29 días	lun 01-06-09	mié 22-07-09																								
11	Elaboración módulos y materiales de capacitación en software de control	13 días	lun 01-06-09	vie 28-06-09																								
12	Elaboración módulos y materiales de capacitación en manejo de información	25 días	mar 02-06-09	mar 07-07-09																								
13	Preparación guías para flujos de información agricultores-organizaciones	20 días	lun 08-06-09	lun 08-07-09																								
14	Impresión de los materiales de capacitación "Módulos"	3 días	lun 20-07-09	mié 22-07-09																								
15	Adquisición laboratorio móvil (14 notebooks)	10 días	lun 01-06-09	vie 12-06-09																								
16	Pruebas de microsoftware	1 día?	mar 30-06-09	mar 30-06-09																								
17	Implementación pilotos	70 días	jue 23-07-09	vie 30-10-09																								
18	Capacitación técnicos organizaciones en microsoftware y metodología	2 días	jue 23-07-09	vie 24-07-09																								
19	Capacitación 60 productores en microsoftware de gestión (ciclo 1)	55 días	lun 27-07-09	mar 13-10-09																								
20	Capacitación grupo Cooperativa Apícola	6 días	lun 27-07-09	lun 10-08-09																								
21	Capacitación Copeco	6 días	vie 14-08-09	vie 28-08-09																								
22	Capacitación CEGE Marchigüe Grupo1	6 días	mié 02-09-09	mié 16-09-09																								
23	Capacitación CEGE Marchigüe Grupo2	6 días	mar 02-09-09	mié 23-09-09																								
24	Capacitación CEGE Metropolitano	6 días	lun 28-09-09	mar 13-10-09																								
25	Capacitación 60 productores en manejo de información (web) y h	57 días	mar 11-08-09	vie 23-10-09																								
26	Capacitación grupo los Cooperativos Apícola	2 días	mar 11-08-09	mié 12-08-09																								
27	Capacitación Copeco	2 días	lun 31-08-09	mar 01-09-09																								
28	Capacitación CEGE Marchigüe Grupo1	2 días	jue 24-09-09	vie 25-09-09																								
29	Capacitación CEGE Marchigüe Grupo2	1,83 días	jue 01-10-09	vie 02-10-09																								
30	Capacitación CEGE Metropolitano	2 días	jue 22-10-09	vie 23-10-09																								
31	Seguimiento de la adopción del software	57 días	mar 11-08-09	vie 23-10-09																								
32	Cuatro jornadas de análisis comunicacional: flujos organizacionales	17 días	lun 31-08-09	mié 23-09-09																								
33	Preparación de instrumentos	5 días	lun 31-08-09	vie 04-09-09																								
34	Jornadas de análisis comunicacional	4 días	lun 07-09-09	mar 15-09-09																								
35	Formulación de propuestas para el mejoramiento de las comunicaciones	5 días	mié 16-09-09	mié 23-09-09																								
36	Estrategia de continuidad	16 días	lun 02-11-09	lun 23-11-09																								
37	Cuatro reuniones de síntesis	10 días	lun 02-11-09	vie 13-11-09																								
38	Elaboración estrategias de continuidad (una por organización).	10 días	mar 10-11-09	lun 23-11-09																								
39	Difusión de la iniciativa	1 día?	mar 24-11-09	mar 24-11-09																								
40	Evaluación y proyección	25 días?	mar 24-11-09	mié 30-12-09																								
41	Elaboración documento de evaluación	10 días	mar 24-11-09	lun 07-12-09																								
42	Preparación Informe Final	14 días	mié 06-12-09	mar 29-12-09																								
43	Entrega Informe Final	1 día?	mié 30-12-09	mié 30-12-09																								

16

A handwritten signature, possibly 'A. J. J.', is written in black ink. Below the signature is a table with 10 columns and 4 rows of numbers.

22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
32	33	34	35	36	37	38	39	40	41
42	43	44	45	46	47	48	49	50	51
52	53	54	55	56	57	58	59	60	61

FUPP 7301

12. Fuentes de financiamiento de contraparte

Agente Participante	Monto en \$		Total
	Pecuniario	No Pecuniario	
CENDEC			
COOPEGOVAC			
COOPEUMO			
CEGE Secano			
CEGE Metropolitano			
Total			

13. Función y responsabilidad de cada agente en la ejecución del Estudio / Proyecto

Agente Participante	Función y responsabilidad dentro del Estudio / Proyecto
CENDEC - Centro para el Desarrollo de Capital Humano Ltda.	Ejecutor y responsable del proyecto.
COOPAGOVAC - Cooperativa Agropecuaria Valle Aconcagua Ltda.	Receptor de la iniciativa, debe seleccionar y coordinar a los productores participantes y supervisar su participación en las actividades del proyecto
COPEUMO - Cooperativa Campesina Intercomunal Peumo Ltda.	Receptor de la iniciativa, debe seleccionar y coordinar a los productores participantes y supervisar su participación en las actividades del proyecto. Debe designar un técnico como monitor, quien llevará acabo las actividades de capacitación en gestión y de seguimiento.

CEGE Secano - Centro de Gestión Secano Ltda.	Receptor de la iniciativa, debe seleccionar y coordinar a los productores participantes y supervisar su participación en las actividades del proyecto. Debe designar un técnico como monitor, quien llevará acabo las actividades de capacitación en gestión y de seguimiento.
CEGE Metropolitano - Centro de Gestión Región Metropolitana Ltda.	Receptor de la iniciativa, debe seleccionar y coordinar a los productores participantes y supervisar su participación en las actividades del proyecto. Debe designar un técnico como monitor, quien llevará acabo las actividades de capacitación en gestión y de seguimiento.

14. Tiempos de dedicación en el Estudio / Proyecto

RRHH (Nombres sólo de los Profesionales)	Rut	Nº Meses	Período dd/mm/aa - dd/mm/aa	Horas/Mes
José Nagel Amaro - Coordinador		8	04/05/2009 30/12/2009	10
Hamilton Aliaga - Coordinador alterno		8	04/05/2009 30/12/2009	25,5
Camilo Martínez Vergara - Investigador		8	04/05/2009 30/12/2009	66,6
Víctor Valenzuela - Profesional de apoyo		4	08/05/09 -30/06/09 28/09/09 – 13/10/09 02/11/09 – 13/11/09	9,3

Nilthon Salazar - Profesional de apoyo		4	08/05/09 -30/06/09 02/09/09 – 23/08/09 02/11/09 – 13/11/09	9,3
Ricardo Quiroz - Profesional de Apoyo		4	08/05/09 -30/06/09 14/08/09 – 28/08/09 02/11/09 – 13/11/09	9,3
Andrea Inostroza - Profesional de Apoyo		8	04/05/2009 30/12/2009	52,5

NOTA: las horas/mes se expresa como un promedio aritmético entre la cantidad de horas de trabajo por los meses involucrados, sin embargo la carga de horas por mes varía en función de las actividades por lo que la cantidad de horas no es igual en cada uno de los meses cómo se puede observar en el siguiente cuadro.

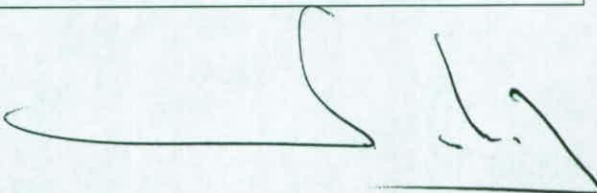
15. Flujo de horas hombre/mes

Recursos Humanos	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8
José Nagel Amaro - Coordinador	8	8	8	8	8	8	8	24
Hamilton Aliaga - Coordinador alternativo	24	24	30	24	24	24	24	30
Camilo Martínez Vergara - Investigador	170	90	103	30	20	20	50	50
Víctor Valenzuela - Profesional de apoyo	5	4			24		4	
Nilthon Salazar - Profesional de apoyo	5	4			24		4	
Ricardo Quiroz - Profesional de Apoyo	5	4		24			4	
Andrea Inostroza - Profesional de Apoyo	80	62	20	74	74	58	26	26

II. ANEXOS – FICHAS CURRICULARES

1. Ficha Representante (s) Legal (es) de Ejecutor (Entidad Responsable)


Nombres	José Raimundo		
Apellido Paterno	Nagel		
Apellido Materno	Amaro		
RUT Personal			
Nombre de la Organización o Institución donde trabaja	CENDEC		
RUT de la Organización			
Tipo de Organización	Pública	<input type="checkbox"/>	Privada <input checked="" type="checkbox"/>
Tipo Entidad (C)	Instituciones o entidades Privadas		
Cargo o actividad que desarrolla en ella	Director general		
Dirección (laboral)	Federico Froebel 1676		
País	Chile		
Región	Metropolitana		
Ciudad o Comuna	Providencia		
Fono			
Fax			
Celular			
Email			
Web	www.cendec.cl		
Género	Masculino	<input checked="" type="checkbox"/>	Femenino <input type="checkbox"/>
Etnia (A)	Sin Clasificar		
Tipo (B)	Profesional		



2. Ficha Representante (s) Legal (es) Agente (s) Asociado (s)

Nombres	Ricardo		
Apellido Paterno	Danessi		
Apellido Materno	Espinoza		
RUT Personal			
Nombre de la Organización o Institución donde trabaja	Coopeumo		
RUT de la Organización			
Tipo de Organización	Pública	<input type="checkbox"/> Privada	<input checked="" type="checkbox"/>
Tipo Entidad (C)	Organización o Asociación de Productores pequeños		
Cargo o actividad que desarrolla en ella	Administrador		
Dirección (laboral)	Sarmiento 10 Peumo		
País	Chile		
Región	VI Región		
Ciudad o Comuna	Peumo		
Fono			
Fax			
Celular			
Email			
Web	www.coopeumo.cl		
Género	Masculino	<input checked="" type="checkbox"/> Femenino	<input type="checkbox"/>
Etnia (A)	Sin Clasificar		
Tipo (B)	Profesional		

Nombres	Héctor		
Apellido Paterno	Vargas		
Apellido Materno	Martínez		
RUT Personal			
Nombre de la Organización o Institución donde trabaja	Centro de Gestión Secano Ltda.		
RUT de la Organización			
Tipo de Organización	Pública	<input type="checkbox"/>	Privada <input checked="" type="checkbox"/>
Tipo Entidad (C)	Instituciones o entidades Privadas		
Cargo o actividad que desarrolla en ella	Representante Legal		
Dirección (laboral)	José Miguel Carrera S/N		
País	Chile		
Región	Libertador Bernardo O'Higgins		
Ciudad o Comuna	Marchigüe		
Fono			
Fax			
Celular			
Email			
Web			
Género	Masculino	<input checked="" type="checkbox"/>	Femenino <input type="checkbox"/>
Etnia (A)	Sin Clasificar		
Tipo (B)	Productor individual pequeño		



Nombres	Alejandro		
Apellido Paterno	Navarrete		
Apellido Materno	Fernández		
RUT Personal			
Nombre de la Organización o Institución donde trabaja	CEGE RM S.A.		
RUT de la Organización			
Tipo de Organización	Pública	<input type="checkbox"/>	Privada <input checked="" type="checkbox"/>
Tipo Entidad (C)	Instituciones o entidades Privadas		
Cargo o actividad que desarrolla en ella	Representante Legal		
Dirección (laboral)	Ugalde 114 A		
País	Chile		
Región	Metropolitana		
Ciudad o Comuna	Melipilla		
Fono			
Fax			
Celular			
Email			
Web			
Género	Masculino	<input checked="" type="checkbox"/>	Femenino <input type="checkbox"/>
Etnia (A)	Sin Clasificar		
Tipo (B)	Profesional		

Nombres	Vicente Héctor		
Apellido Paterno	Herrera		
Apellido Materno	Ahumada		
RUT Personal			
Nombre de la Organización o Institución donde trabaja	Cooperativa Agropecuaria Valle Aconcagua Ltda. COOPAGROVAC		
RUT de la Organización			
Tipo de Organización	Pública	<input type="checkbox"/>	Privada <input checked="" type="checkbox"/>
Tipo Entidad (C)	Organización o Asociación de Productores pequeños		
Cargo o actividad que desarrolla en ella	Representante legal		
Dirección (laboral)	Tocornal N° 100, San Esteban		
País	Chile		
Región	Valparaiso, V región		
Ciudad o Comuna	Comuna San Esteban, ciudad Los Andes		
Fono			
Fax			
Celular			
Email			
Web			
Género	Masculino	<input checked="" type="checkbox"/>	Femenino <input type="checkbox"/>
Etnia (A)	Sin clasificar		
Tipo (B)	Productor individual pequeño		

3. Fichas Coordinadores

(Esta ficha debe ser llenada por el Coordinador Principal)

Coordinador Principal					
Nombres	José Raimundo				
Apellido Paterno	Nagel				
Apellido Materno	Amaro				
RUT Personal					
Nombre de la Organización o Institución donde trabaja	Centro para el Desarrollo de Capital Humano Ltda. - CENDEC				
RUT de la Organización					
Tipo de Organización	<table border="1"> <tr> <td>Pública</td> <td></td> <td>Privada</td> <td>X</td> </tr> </table>	Pública		Privada	X
Pública		Privada	X		
Cargo o actividad que desarrolla en ella	Director General				
Profesión	Sociólogo				
Especialidad					
Dirección (laboral)	Federico Froebel 1676				
País	Chile				
Región	Metropolitana				
Ciudad o Comuna	Providencia				
Fono					
Fax					
Celular					
E-mail					
Web	www.cendec.cl				
Género	<table border="1"> <tr> <td>Masculino</td> <td>X</td> <td>Femenino</td> <td></td> </tr> </table>	Masculino	X	Femenino	
Masculino	X	Femenino			
Etnia (A)	Sin Clasificar				
Tipo (B)	Profesional				

(Esta ficha debe ser llenada por el Coordinador Alterno)

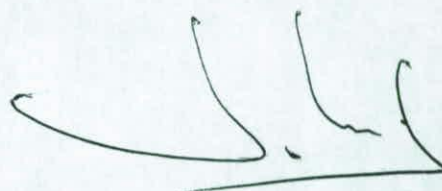
Coordinador Alterno	
Nombres	Hamilton
Apellido Paterno	Aliaga
Apellido Materno	Rivera
RUT Personal	
Nombre de la Organización o Institución donde trabaja	Centro para el Desarrollo de Capital Humano Ltda. – CENDEC
RUT de la Organización	
Tipo de Organización	<div>Pública</div> <div></div> <div>Privada</div> <div><input checked="" type="checkbox"/></div>
Cargo o actividad que desarrolla en ella	Coordinador del área Internacional
Profesión	Diplomado en Planificación Social
Especialidad	Educación y Capacitación rural, Desarrollo rural y Cooperación Internacional
Dirección (laboral)	Federico Froebel 1676
País	Chile
Región	Metropolitana
Ciudad o Comuna	Providencia
Fono	
Fax	
Celular	
E-mail	
Web	www.cendec.cl
Género	<div>Masculino</div> <div><input checked="" type="checkbox"/></div> <div>Femenino</div> <div></div>
Etnia (A)	Sin clasificar
Tipo (B)	Profesional

4. Fichas Equipo Técnico

(Esta ficha debe ser llenada por cada uno de los integrantes del Equipo Técnico)

Profesional 1	
Nombres	Camilo Esteban
Apellido Paterno	Martínez
Apellido Materno	Vergara
RUT Personal	
Nombre de la Organización o Institución donde trabaja	Centro para el Desarrollo de Capital Humano Ltda. – CENDEC
RUT de la Organización	
Tipo de Organización	<div>Pública</div> <div></div> <div>Privada</div> <div><input checked="" type="checkbox"/></div>
Cargo o actividad que desarrolla en ella	Coordinador del Área Estudios
Profesión	Sociólogo
Especialidad	
Dirección (laboral)	Federico Froebel 1676
País	Chile
Región	Metropolitana
Ciudad o Comuna	Providencia
Fono	
Fax	
Celular	
E-mail	
Web	www.cendec.cl
Género	<div>Masculino</div> <div><input checked="" type="checkbox"/></div> <div>Femenino</div> <div></div>
Etnia (A)	Sin clasificar
Tipo (B)	Profesional

Profesional 2			
Nombres	Andrea		
Apellido Paterno	Inostroza		
Apellido Materno	Nietzschmann		
RUT Personal			
Nombre de la Organización o Institución donde trabaja	Centro para el Desarrollo de Capital Humano Ltda. – CENDEC		
RUT de la Organización			
Tipo de Organización	Pública		Privada X
Cargo o actividad que desarrolla en ella	Asesoría Pedagógica		
Profesión	Pedagoga		
Especialidad			
Dirección (laboral)	Federico Froebel 1676		
País	Chile		
Región	Metropolitana		
Ciudad o Comuna	Providencia		
Fono			
Fax			
Celular			
E-mail			
Web	www.cendec.cl		
Género	Masculino		Femenino X
Etnia (A)	Sin clasificar		
Tipo (B)	Profesional		



Profesional 3			
Nombres	Nilthon Eugenio		
Apellido Paterno	Salazar		
Apellido Materno	Bustamente		
RUT Personal			
Nombre de la Organización o Institución donde trabaja	CEGE Secano Ltda.		
RUT de la Organización			
Tipo de Organización	Pública		Privada <input checked="" type="checkbox"/>
Cargo o actividad que desarrolla en ella	Gerente		
Profesión	Ingeniero en Agronegocios.		
Especialidad			
Dirección (laboral)	José Miguel Carrera S/N		
País	Chile		
Región	Libertador Bernardo O'Higgins		
Ciudad o Comuna	Marchigüe		
Fono			
Fax			
Celular			
E-mail			
Web			
Género	Masculino	<input checked="" type="checkbox"/>	Femenino <input type="checkbox"/>
Etnia (A)	Sin clasificar		
Tipo (B)	Profesional		

Profesional 4			
Nombres	Ricardo		
Apellido Paterno	Quiroz		
Apellido Materno	Guajardo		
RUT Personal			
Nombre de la Organización o Institución donde trabaja	COOPEUMO LTDA		
RUT de la Organización			
Tipo de Organización	Pública		Privada <input checked="" type="checkbox"/>
Cargo o actividad que desarrolla en ella	Encargado Área Técnica		
Profesión	Ingeniero Agrónomo		
Especialidad	Econ. Agraria		
Dirección (laboral)	Sarmiento N° 10, Peumo		
País	Chile		
Región	Del Libertador Bernardo O'Higgins		
Ciudad o Comuna	Peumo		
Fono			
Fax			
Celular			
E-mail			
Web	www.coopeumo.cl		
Género	Masculino	<input checked="" type="checkbox"/>	Femenino
Etnia (A)	Sin clasificar		
Tipo (B)	Profesional		

Profesional 5			
Nombres	Víctor Rodrigo		
Apellido Paterno	Valenzuela		
Apellido Materno	Jeldres		
RUT Personal			
Nombre de la Organización o Institución donde trabaja	CEGE RM S.A.,		
RUT de la Organización			
Tipo de Organización	Pública		Privada <input checked="" type="checkbox"/>
Cargo o actividad que desarrolla en ella	Encargado gestión predial		
Profesión	Ingeniero agrónomo		
Especialidad	Administración de empresas agrícolas		
Dirección (laboral)	Ugalde 114 A		
País	Chile		
Región	Metropolitana		
Ciudad o Comuna	Melipilla		
Fono			
Fax			
Celular			
E-mail			
Web			
Género	Masculino	<input checked="" type="checkbox"/>	Femenino
Etnia (A)	Sin clasificar		
Tipo (B)	Profesional		

5. Identificación de Beneficiarios (directos) de la iniciativa

Género	Masculino		Femenino		
Etnia (A)	Pueblo Originario	Sin Clasificar	Pueblo Originario	Sin Clasificar	Subtotal
Agricultor pequeño		48		12	60
Agricultor mediano-grande					
Subtotal		48		12	60
Total	48		12		

NOTA: La individualización de los productores que participaran en la iniciativa se realizará en la etapa de diagnostico.