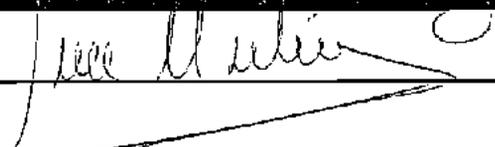


INFORME TÉCNICO

OFICINA DE PARTES - FIA
RECEPCIONADO
Fecha: 08 MAR 2007
Nº Ingreso: 1074
15:05

Fecha de entrega del Informe
31-Enero-2007
Nombre del coordinador de la ejecución
Jaime Guillermo Martínez Oyarce
Firma del Coordinador de la Ejecución


1. 1. ANTECEDENTES GENERALES DE LA PROPUESTA
Formación de dirigentes y dirigentes campesinos para una gestión innovadora.
FIA-FR-V-2005-1-G-004
CONFEDERACION DE FEDERACIONES DE COOPERATIVAS CAMPESINAS, CAMPOCOOP LTDA.
Nombre: Jaime Guillermo Martínez Oyarce Cargo en la Entidad Responsable: Gerente RUT: Dirección: Lira N° 220, Santiago Fono: Fax: Correo electrónico:
Ovalle-Santiago-Curicó-Temuco-Puerto Montt

Cursos cortos de carácter presencial

Año 2006

2. 2. ALCANCES Y LOGROS DE LA PROPUESTA

El curso es de carácter presencial y se planea llevarlo a cabo en el mes de agosto del 2006.

Problema a resolver y justificación: En la actualidad, bajo el impulso que ha venido alcanzando el fomento de la "asociatividad" y de conceptos como los de solidaridad, democracia, cooperación voluntaria, y a la luz de la experiencia internacional en los países mas desarrollados, el asociativismo cooperativo en el ámbito de la pequeña agricultura también ha encontrado espacios de revalorización en el diseño de las políticas de desarrollo.

Sin embargo, la asociación cooperativa de los pequeños agricultores en la situación actual, requiere llevar adelante un proceso de validación, capacitación y apropiación por parte de sus asociados, antiguos, nuevos y potenciales interesados, de modelos de gestión adecuados para enfrentar los desafíos de la modernidad, el crecimiento y el desarrollo en todas sus dimensiones: social, territorial y económica.

Propósito: Generar conocimientos, habilidades y actitudes de carácter introductorio al complejo tema de la innovación del modelo de gestión cooperativa campesina, atendiendo tanto a las nuevas normativas legales, las nuevas indicaciones técnicas que se recomiendan en el ámbito de las buenas prácticas agrícolas y empresariales asociadas a la consecución de metas de desarrollo rural sustentable y sostenible, como a las mas significativas experiencias internacionales de adecuación y modernización de los sistemas de gestión cooperativa del sector agrario.

OBJETIVO GENERAL

Lograr que los dirigentes de las cooperativas campesinas representadas por CAMPOCOOP adquieran conocimientos sobre la necesidad de ajustar sus formas de organización y gestión de los negocios cooperativos en conformidad con la nueva normativa legal y empresarial agrícola, considerando los modelos internacionales más significativos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Lograr que los participantes adquieran conocimiento del significado de los principales cambios en la Ley de cooperativas.

2. Lograr que los participantes adquieran conocimientos sobre los significados indicativos de las nuevas normativas para las empresas del sector agrícola.
3. Lograr que los participantes adquieran conocimientos acerca de la importancia de la profesionalización de la gestión en la empresa cooperativa campesina.
4. Lograr que los participantes adquieran conocimientos necesarios sobre los modelos internacionales alternativos mas significativos de gestión cooperativa.

(*) Una estimación evaluatoria de seguimiento, estima que el 80% de los participantes generaron dinámicas de base en sus cooperativas de origen, tendientes a adecuar sus estatutos a las normativas vigentes; así como, a problematizar la actualización y competitividad de sus modelos de gestión.

Valga señalar que estos temas contaron además con el refuerzo de los Seminarios Internacionales organizados por CAMPOCOOP en el período Octubre Noviembre del 2006.

RESULTADOS ESPERADOS

- 1.- Un total de 200 dirigentes de provenientes de 100 cooperativas campesinas representadas nacionalmente por CAMPOCOOP, y convocadas para participar en el curso de introducción al conocimiento de opciones de modelo de organización y gestión de cooperativas, en el mes de Agosto de 2005.
- 2.- Un total de 125 dirigentes, provenientes de 70 cooperativas, que participan en la realización de los cursos en regiones de acuerdo al período programado.
- 3.- Un total de 100 dirigentes logran terminar el curso de introducción al término del período considerado.
- 4.- 100% de los dirigentes que terminan el curso se apropian de los conocimientos impartidos y desarrollan las habilidades y actitudes esperadas.
- 5.- 80% de los dirigentes que terminan con éxito el programa generan dinámicas en sus organizaciones de base tendientes a adecuar las mismas a la normativa de la nueva Ley y a adoptar modelos de gestión acordes a los desafíos de la modernización.

IMPACTOS ESPERADOS

- 1.- Que a mediados de Julio del año 2006, al menos un tercio de las cooperativas campesinas vigentes y activas que se encuentran representadas por CAMPOCOOP (30) se haya acogido a las normativas de la Ley General de Cooperativas.
- 2.- Que un numero significativo (30) de Consejos de Administración de Cooperativas se haya apropiado, en este mismo período, de las diferencias que representa, ante las diferentes modalidades de asociación de la pequeña agricultura, contar con un modelo de gestión específico para las cooperativas y se encuentre en vías de incrementar la participación de los socios en la toma de decisiones, profesionalizar sus gestiones de gobernanza y de gestión de sus negocios.

Al término del curso los capacitandos habrán adquirido los siguientes conocimientos, habilidades y actitudes.

Modulo 1: Sobre la nueva ley

Conocimientos

Conocer e Interpretar los principales cambios en la legislación sobre Cooperativas.

Habilidades

Analizar su impacto en los estatutos
Discutir la normativa aplicada a su situación particular.
Proponer artículos para sus nuevos estatutos.

Actitudes

Percibir potenciales problemas al no ajustarse a la nueva normativa
Establecer Compromiso de ajuste a la nueva Ley
Entender la necesidad del cambio de sus estatutos

Modulo 2.: BPA

2.- Al término de este curso los participantes habrán adquirido los siguientes conocimientos, habilidades y actitudes.

Conocimientos

Se encontrarán en condiciones poder comprender los cambios de la nueva normativa y establecer comparaciones entre su sistema actual de producción con la nueva normativa de buenas practicas agrícolas y empresariales.

Habilidades

Serán capaces de establecer y analizar las ventajas y desventajas en la adecuación de sus modelos de gestión productiva y empresarial
Serán capaces de discutir la normativa aplicada a su situación particular.

Actitudes

Retroalimentar con sus opiniones la formulación de políticas de CAMPOCOOP respecto a BPA y otras normativas afines

Modulo 3.: GESTION COOPERATIVA

3.- Al terminar el módulo los capacitandos habrán adquirido los siguientes conocimientos, habilidades y actitudes.

Conocimientos

Explicar las responsabilidades de gestión que se han transferido a profesionales en las cooperativas
Identificar los problemas concretos relacionados con sus intereses económicos que ameritan su capacitación técnica para dirigir el negocio de la cooperativa
Reconocer las diferencias entre diferentes modalidades internacionales de gestión cooperativa en materia de prestación de servicios a los socios.

Habilidades

Dimensionar los riesgos de transferir poderes, a partir de análisis de éxitos y fracasos
Elegir las áreas temáticas en que requiere profesionalizar su intervención en la dirección de los negocios cooperativos.
Elegir aquellos modelos que mejor se adapten a las realidades de su propia cooperativa.

Actitudes

Valorar la gestión de profesionales en las cooperativas
Disponerse a participar en las actividades de profesionalización de dirigentes.

Percibir las ventajas y desventajas de los modelos alternativos que se le presentan

MODULO 4.: ADMINISTRACIÓN CONTABLE

4.- Al terminar el módulo los capacitandos habrán adquirido los siguientes conocimientos, habilidades y actitudes.

Conocimientos

Reconocer las diferentes formas de organización empresarial y conocer las potencialidades del modelos de gestión administrativa contable de las cooperativas.

Habilidades

El alumno podrá leer e interpretar la contabilidad, balance, análisis y notas acorde a la reglamentación existente sobre cooperativa. Por lo tanto, el alumno tendrá un grao mayor de conocimiento para interactuar con los profesionales pertinentes.

Actitudes

Percibir, que el buen manejo administrativo contable le permitirá tomar las mejores decisiones en la gestión administrativa contable de la cooperativa

Valoración de los resultados en el futuro:
El taller tuvo una gran acogida ya que se realizaron todas las actividades de manera activa y participativa. Los participantes se comprometieron a seguir trabajando en la mejora de los procesos administrativos de las cooperativas y a aplicar los conocimientos adquiridos en el taller.

Sobre la experiencia de los participantes en actividades similares:

Sólo el 20% no había participado durante el año en una actividad similar. El 40% en una; el 28% en dos; el 8% en tres y el 4% en más de tres.

En opinión de los participantes, una de las cosas mas valiosas del taller fue el intercambio de opiniones entre los participantes y entre estos y los expositores, considerándose también valiosos los aportes de los contenidos y del análisis de casos.

Más del 75% de los participantes no contestó la pregunta respecto a las debilidades del taller. El 63% opinó que los contenidos les serviría mucho en su actividad dirigenial. El 100% consideró que este tipo de talleres debiera repetirse en el futuro.

Resultados de los talleres:
Desarrollar los resultados obtenidos de los talleres contenidos principalmente como actividades de trabajo en grupo y de intercambio de experiencias y conocimientos entre los participantes.

- Incorporación de CAMPOCOOP en las actividades nacionales e internacionales de la Unidad de Fomento Cooperativo del Departamento de Cooperativas del Ministerio de Economía, destacando las relaciones con la REUNION ESPECIALIZADA DE COOPERATIVAS DEL MERCOSUR (RECM).
- Convenios de trabajo con INNOVO de la Universidad de Santiago.

El taller tuvo una gran acogida ya que se realizaron todas las actividades de manera activa y participativa. Los participantes se comprometieron a seguir trabajando en la mejora de los procesos administrativos de las cooperativas y a aplicar los conocimientos adquiridos en el taller.

1.- Situación actual:

En los últimos 3 años, en el país y en el sector silviagropecuario, se han desarrollado al menos tres procesos normativos e indicativos de gran impacto en los modelos de gestión de las organizaciones de productores y especialmente en los modelos asociativos de pequeños productores agrícolas, sobre todo bajo la forma jurídica de cooperativa. Por una parte, la promulgación del texto definitivo de la Ley General de Cooperativas, N° 19.832, con fecha 25 de Septiembre de 2003; por otra, el desarrollo de las normativas referidas a Buenas Prácticas Agrícolas y a Buenas Prácticas Empresariales y, por último, la ampliación creciente de los compromisos internacionales del Estado a través de los tratados de libre comercio (TLC) bilaterales y multilaterales, que viene a modificar las modalidades de concurrencia de estos productores al mercado.

2.- Comparación con tendencias y perspectivas discutidas en el curso:

Considerando tanto el que los últimos 15 años se caracterizan por el lento pero irreversible proceso de modificación de la normativa y de las políticas de fomento y desarrollo, que vienen progresivamente a poner en cuestión la validez del antiguo modelo de organización y gestión empresarial de las cooperativas; que, durante un largo período, permanecen en situación de virtual interdicción legal, ideológica y político-técnica para enfrentar los desafíos del desarrollo, como el hecho que, hasta la fecha, no se hubiera desarrollado una política específica de fomento, según recomendaciones de la OIT y la Asamblea general de la ONU, para esta forma de organización, CAMPOCOOP VALORA el esfuerzo que se viene realizando en el último año por parte del Departamento de Cooperativas, al crear una UNIDAD DE FOMENTO.

Ahora bien y dado el carácter introductorio de este proyecto, se privilegia la ampliación de la cobertura nacional de sus actividades, en tanto que otras etapas mas avanzadas en el desarrollo de sus contenidos, se irán proponiendo en la misma medida en que los indicadores de efectos sinérgicos con otras iniciativas relacionadas las vayan sugiriendo como necesarias.

Valga señalar entonces, que durante este año 2005, CAMPOCOOP, por una parte, convocó y realizó el V° Congreso Nacional del Movimiento de Cooperativas campesinas y por otra, ha seguido avanzando en la modernización de su estructura de prestación de servicios a las organizaciones cooperativas que representa nacionalmente, destacándose ente otras lo que está haciendo en materia de: estudio de re-ingeniería cooperativo, bases de datos, modernización de sus sistemas de comunicación, desarrollo de sus relaciones en el ámbito internacional, entre otros.

3.- La posibilidad de incorporación de los conocimientos adquiridos en materia de gestión cooperativa y los procesos de adaptación que resultan necesarios por rubro y "territorio" (económico, social y cultural), requiere de la concertación nacional, regional y local de apoyos público-privados de orden técnico y financieros de corto, mediano y largo plazo. El desafío que queda planteado puede expresarse en los términos de la necesidad de desarrollar una estrategia de empoderamiento cooperativo campesino en la lógica de los encadenamientos agroalimentarios y en la lógica de los objetivos no-agrícolas del desarrollo rural en las distintas escalas territoriales.

Se trata de un momento crucial en el desarrollo de la agricultura familiar y de las cooperativas campesinas, que requiere de un enfoque integral que permita abordar los desafíos que se plantean en el marco de los objetivos institucionales de la cooperación técnica por un lado, y de las necesidades tecnológicas y de capacitación de las cooperativas campesinas por el otro. Este enfoque debe estar basado en la participación activa de las cooperativas y de las comunidades campesinas, y debe ser capaz de abordar los desafíos tecnológicos y de capacitación de las cooperativas campesinas.

Nuevas Iniciativas

Como resultado tanto de la creación por una parte de la Unidad de fomento del Departamento de Cooperativas y su apertura al trabajo de incorporación de las Cooperativas campesinas a la Reunión Especializada de Cooperativas del MERCOSUR (RECM), como de la consolidación de la participación de CAMPOCOOP en la Reunión Especializada de la Agricultura Familiar (REAF) del MERCOSUR, y el interés que vienen demostrando algunas universidades, como la U. De Chile, la U. De Santiago y las U. Católicas en la optimización del rol que podrían jugar en América Latina las cooperativas de Chile en el marco de los TLC, fundamentalmente con Asia Pacífico y China, se plantea la necesidad de seguir adelante con los procesos innovadores en materia de gestión tanto a nivel nacional como internacional.

Nuevos Cursos que vienen a llenar vacíos tecnológicos

- 1.- Planificación estratégica
- 2.- Definición de roles
- 3.- Manejo de recursos humanos
- 4.- Comercialización cooperativa
- 5.- Organización de empresas de segundo grado
- 6.- Uso de servicios especializados de terceros
- 7.- Dirección Financiera Cooperativa
- 8.- Asistencia jurídica a nivel de la integración nacional e internacional.

3. 3. ASPECTOS RELACIONADOS CON LA ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA PROPUESTA

Nombre	Juan Esteban
Apellido Paterno	Martínez
Apellido Materno	Briceño
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Lira # 220, Santiago, R.M.
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	CAMPOCOOP LTDA.
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	asesor
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Planificación y desarrollo organizacional
Nombre	Enrique Andrés
Apellido Paterno	Ortega

Apellido Materno	Parra
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Lira # 220, Santiago, R.M.
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	CAMPOCOOP LTDA.
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Consultor e Investigador
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Buenas Prácticas Agrícolas y Comunicacional
[Sección oculta]	
Nombre	Jaime Guillermo
Apellido Paterno	Martínez
Apellido Materno	Oyarce
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Lira # 220, Santiago, R.M.
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del	CAMPOCOOP LTDA.

predio o de la sociedad en caso de ser productor	
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	asesor
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Gestión Cooperativa
FORMA DE DATOS DE CONTACTO DE LA ENTIDAD QUE SE TRATA DE SERVICIOS	
Nombre	Eric Alejandro
Apellido Paterno	Ceraín
Apellido Materno	Reynoso
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Lira # 220, Santiago, R.M.
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	CAMPOCOOP LTDA.
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	asesor
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Administración Contable

Tipo de material	Nombre o identificación	Preparado por	Cantidad
CD	<ol style="list-style-type: none"> 1. Copia de la Ley general de Cooperativas. 2. Copia del Estatuto tipo propuesto por el Departamento de Cooperativas del Ministerio de Economía. 3. Documento "Elementos propuestos por la CONFECOOP y CAMPOCOOP para la discusión de la Ley". 	Doc. Oficial Departamento de Cooperativas CONFECOOP CAMPOCOOP Juan Martinez	125
CD	Bibliografía relacionada con la nueva normativa Bibliografía complementaria	Enrique Ortega	125
CD	Fotocopias de materiales seleccionados de diferentes fuentes, entre las que destaca documento extranjeros como de la USDA, ACI América y FIPA	Jaime Martinez	125
CD	Entrega de un CD con ejercicios y material de apoyo, para la toma de decisión en aspectos administrativos, contables y tributarios.	Eric Cerain	125

Programa de discusión de la Ley...

En esta sección se dan un claro ejemplo de las actividades de discusión de la Ley, tanto utilizando el material preparado por el Departamento de Cooperativas del Ministerio de Economía, como el material de los países extranjeros que se estableció al momento de la discusión y en el momento de la entrega junto con el material de apoyo...

CAMPOCOOP, independientemente del hecho que este proyecto no contemplaba

actividades específicas de difusión, procedió a comunicar la realización, programa y materiales de contenido y apoyo de los cursos a través de su página WEB en Internet.

<p>Ver planilla EXCEL ADJUNTA</p>	
Nombre	
Apellido Paterno	
Apellido Materno	
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	

Lista de Asistentes a Talleres Regionales. FIA 2006

Región de Coquimbo y Valparaíso

Taller:

Lugar: OVALLE

Fecha:

Nº	Nombre y Apellido	Cooperativa	Comuna	Región	C.I.	Dirección	Fono/Fax	E-mail	RUT Organización	Cargo	Rubro
1	Nicanor Jofré Tapia	Tulahuen Ltda.	Ovalle	IV							
2	Ramón Tapia C.	Tulahuen Ltda.	Ovalle	IV							
3	José Vergara Arraya	Tulahuen Ltda.	Ovalle	IV							
4	Filomeno Meriño A.	La Viñita de Marqueza, Ltda.	Ovalle	IV							
5	Margarita Cuéllar M.	La Viñita de Marqueza, Ltda.	Ovalle	IV							
6	Hugo Ruíz Rodríguez	Flóres de Elqui	Ovalle	IV							
7	Juana Contreras	Flóres de Elqui	Ovalle	IV							
8	Segundina Ahumada	Valle Lliu - Lliu	Llay Llay	V							
9	Gema Cornejo	Valle Lliu - Lliu	Llay Llay	V							
10	Angélica Marín	Valle Lliu - Lliu	Llay Llay	V							
11	Adrián González	Valle Lliu - Lliu	Llay Llay	V							
12	Alberto Santibáñez	Valle Lliu - Lliu	Llay Llay	V							
13	Adolfo Allende M.	Regional Trinidad Ltda.	Llay Llay	V							
14	Luis Ordenes González	Regional Trinidad Ltda.	Llay Llay	V							
15	Juan González	Regional Trinidad Ltda.	Llay Llay	V							
16	Luiz Vermudez	Regional Trinidad Ltda.	Llay Llay	V							
17	Daniel Cárdenas	Regional Trinidad Ltda.	Llay Llay	V							
18	Orlando Acevedo	Regional Trinidad Ltda.	Llay Llay	V							
19	Mario Arévalo	Coca Llay	Llay Llay	V							
20	Verónica Zuazo	Coca Llay	Llay Llay	V							
21	Rosa Ortiz	Coca Llay	Llay Llay	V							
22	Ana Urrea	Flores del Viento, Ltda.	Llay Llay	V							
23	Guisella Martínez	Flores del Viento, Ltda.	Llay Llay	V							
24	Monica Zamora	Flores del Viento, Ltda.	Llay Llay	V							

Lista de Asistentes a Talleres Regionales. FIA 2006

Región Metropolitana del Libertador Bernardo O'Higgins

Taller:

Lugar: SANTIAGO

Fecha: 10 de Noviembre de 2006

Nº	Nombre y Apellido	Cooperativa	Comuna	Región	C.I.	Dirección	Fono/Fax	E-mail	RUT Orgar	Cargo	Rubro
1	Milton Rodríguez M.	Convento Viejo Ltda.	Chimbarongo	VI							
2	Miguel Cornejo	Convento Viejo Ltda.	Chimbarongo	VI							
3	Dario Silva Rubilar	Convento Viejo Ltda.	Chimbarongo	VI							
4	Naldy Osorio	Las Zeberianas	Pichidegua	VI							
5	Mercedes Abarca	Las Zeberianas	Pichidegua	VI							
6	Rolando Escóbar A.	COOPEUMO, Ltda.	Peumo	VI							
7	Pedro Sánchez R.	COOPEUMO, Ltda.	Peumo	VI							
8	Carlos Daniel Núñez Vidal	COOPEUMO, Ltda.	Peumo	VI							
9	Carlos Cabello Donoso	COOPEUMO, Ltda.	Peumo	VI							
10	Guillermo Cornejo	Las Nieves	Paredones	VI							
11	René Fuenzalida	Las Nieves	Paredones	VI							
12	Canales Guajardo Rafael	Convento Viejo Ltda.	Chimbarongo	VI							
13	Carvajal Guajardo Augusto	Convento Viejo Ltda.	Chimbarongo	VI							
14	Chacón Yañez Luis	Convento Viejo Ltda.	Chimbarongo	VI							
15	Correa Miranda Germán	Convento Viejo Ltda.	Chimbarongo	VI							
16	Germán González	Las Nieves	Paredones	VI							
17	José Silva	Las Nieves	Paredones	VI							
18	Luis Catalán	Las Nieves	Paredones	VI							
19	Gloria Gómez Durán	Valle Lo Herrera Ltda.	San Bernardo	RM							
20	Carlos Albornoz R.	Valle Lo Herrera Ltda.	San Bernardo	RM							
21	Alejandro Guerrero León	Los Silos de Pirque	Pirque	RM							
22	Humberto Cáceres Rojas	Los Silos de Pirque	Pirque	RM							
23	Armando Carrasco	Los Silos de Pirque	Pirque	RM							
24	Gonzalo Palabichino	Apilampa	Lampa	RM							
25	San Martín Romero	Apilampa	Lampa	RM							

Lista de Asistentes a Talleres Regionales. FIA 2006

Región Metropolitana del Libertador Bernardo O'Higgins

Taller:

Lugar: CURICÓ

Fecha:

Nº	Nombre y Apellido	Cooperativa	Comuna	Región	C.I.	Dirección	Fono/Fax	E-mail	RUT Organ	Cargo	Rubro
1	María Angélica Leiva P.	San Rafael, Ltda.	San Rafael	VII							
2	Juan Urrustia Jorquera	San Rafael, Ltda.	San Rafael	VII							
3	Benjamín Venegas Zagal	San Rafael, Ltda.	San Rafael	VII							
4	Cesar Aburto Aiburquenque	San Rafael, Ltda.	San Rafael	VII							
5	Juan Alberto Díaz	San Rafael, Ltda.	San Rafael	VII							
6	Victor Gutiérrez Loyola	Buscando Desarrollo	Parral	VII							
7	Rafael Espinoza Espinoza	Buscando Desarrollo	Parral	VII							
8	Victoria Noche Peña	Mujeres Agroecológicas del Maule	Talca	VII							
9	Sandra Jorquera Toledo	Mujeres Agroecológicas del Maule	Talca	VII							
10	María Elena Barrera	Mujeres Agroecológicas del Maule	Talca	VII							
11	Emiliano Abarca Cabello	El Corazón	Curicó	VII							
12	Héctor Alvarado Díaz	El Corazón	Curicó	VII							
13	Manuel Rivera	Chillán Viejo	Chillán	VIII							
14	Francisco Alarcón	Chillán Viejo	Chillán	VIII							
15	Pi Navarrete	Chillán Viejo	Chillán	VIII							
16	Héctor Vásquez	Chillán Viejo	Chillán	VIII							
17	José Morales	Mundo Nuevo Ltda.	Cañete	VIII							
18	Luis Arraigada	Mundo Nuevo Ltda.	Cañete	VIII							
19	Manuel Alvarez	Tomé Ltda.	Tomé	VIII							
20	Lina Lagos	Tomé Ltda.	Tomé	VIII							
21	Ramón Garrido	Tomé Ltda.	Tomé	VIII							
22	Claudio Sagal	Tres Aguas Ltda.	Sta Bárbara	VIII							
23	Emilio Morales	Tres Aguas Ltda.	Sta Bárbara	VIII							

Lista de Asistentes a Talleres Regionales. FIA 2006

Región de La Araucanía

Taller:

Lugar: TEMUCO

Fecha:

Nº	Nombre y Apellido	Cooperativa	Comuna	Región	C.I.	Dirección	Fono/Fax	E-mail	RUT Orgar	Cargo	Rubro
1	Oswaldo Burgos Aguilera	Boroa	Nueva Imperial	IX							
2	Jaime Mellillan Sáez	Pocoyan		IX							
3	Sara Sanhueza Lemul	Pocoyan		IX							
4	Jaime Colil Carrasco	Pocoyan		IX							
5	Nelson Abello Romero	Apícola Gorbea Ltda.		IX							
6	Marcos Pichipil	Huincullican, Ltda.	Teodoro Schmith	IX							
7	Jose E. Burgos O.	Huincullican, Ltda.	Teodoro Schmith	IX							
8	Ana Toledo Jara	Grupo Chanco		IX							
9	Alejandro Curiche	Wul Agro		IX							
10	Roberto Millache Huidalco	Meli Mapu, Ltda.	Padre Las Casas	IX							
11	Bernardino Parra	Meli Mapu, Ltda.	Padre Las Casas	IX							
12	Uberlinda Vidal	Mesa Mujer Rural		IX							
13	Sonia Mondaca	Mesa Mujer Rural		IX							
14	Maria Inalaf Toledo	Productores Mutilla		IX							
15	Luis Carmona	Chelle, Ltda.		IX							
16	Ivan Velasquez Leal	Chelle, Ltda.		IX							
17	Francisco Collio	Nehuentuain, Ltda.		IX							
18	Luis Reyes Cofre	Viaducto, Ltda.		IX							
19	Esteban Diaz C.	Newenche		IX							
20	Juana Sanchez	Lollinco	Teodoro Schmith	IX							
21	Ramón Sáez Reyes	Lollinco	Teodoro Schmith	IX							
22	Ramón Muñoz González	Lollinco	Teodoro Schmith	IX							
23	Magali Sáez Núñez	Lollinco	Teodoro Schmith	IX							

Lista de Asistentes a Talleres Regionales. FIA 2006

Región de Los Lagos

Taller:

Lugar: PUERTO MONTT

Fecha:

Nº	Nombre y Apellido	Cooperativa	Comuna	Región	C.I.	Dirección	Fono/Fax	E-mail	RUT Organización	Cargo	Rubro
1	Pablo Altamirano Muñoz	Tres Volcanes	Frutillar	X							
2	José Labbe Ojeda	Tres Volcanes	Frutillar	X							
3	Mario del Río Altamirano	Tres Volcanes	Frutillar	X							
4	Luis Vásquez Ovando	Tres Volcanes	Frutillar	X							
5	Durval Yáñez	CODECAM Ltda.	Purranque	X							
6	Mirta Ovando Maldonado	CODECAM Ltda.	Purranque	X							
7	Teresita Fernández A.	CODECAM Ltda.	Purranque	X							
8	Fresia Charlín	CODECAM Ltda.	Purranque	X							
9	Alberto Navarro A.	El Bolson	Purranque	X							
10	Pedro Caceres	El Bolson	Purranque	X							
11	Yenny Guerrero	El Bolson	Purranque	X							
12	Emilio Hernández	Esmeralda Los Castaños	Purranque	X							
13	Eligio Milpan	Esmeralda Los Castaños	Purranque	X							
14	Donisio Cárdenas	Esmeralda Los Castaños	Purranque	X							
15	Rubén Imio	Esmeralda Los Castaños	Purranque	X							
16	José W. Contreras	Los Robles Aguantao Ltda.	Calbuco	X							
17	Santos Almonacid	Los Robles Aguantao Ltda.	Calbuco	X							
18	Valdovino Corby	Los Robles Aguantao Ltda.	Calbuco	X							
19	Pedro Henríquez B.	Los Robles Aguantao Ltda.	Calbuco	X							
20	Ramón Cárcamo V.	Los Robles Aguantao Ltda.	Calbuco	X							

4. 4. EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA

a) Efectividad de la convocatoria

Habiendo sido convocados 200 dirigentes y dirigentes de las cooperativas de base localizadas entre la IV y X Regiones, participaron en los cursos y realizaron el total de actividades programadas 115 personas, lográndose una convocatoria equivalente al 58% que supera los resultados esperados en un 15%.

b) Grado de participación de los asistentes (interés, nivel de consultas, dudas, etc)

Más del 75% de los participantes no contestó la pregunta respecto a las debilidades del taller. El 63% opinó que los contenidos les serviría mucho en su actividad dirigencial. El 100% consideró que este tipo de talleres debiera repetirse en el futuro.

c) Nivel de conocimientos adquiridos por los participantes, en función de lo esperado (se debe indicar si la actividad contaba con algún mecanismo para medir este punto y entregar una copia de los instrumentos de evaluación aplicados)

En opinión de los participantes, una de las cosas mas valiosas del taller fue el intercambio de opiniones entre los participantes y entre estos y los expositores, considerándose también valiosos los aportes de los contenidos y del análisis de casos.

d) Problemas presentados y sugerencias para mejorarlos en el futuro (incumplimiento de horarios, deserción de participantes, incumplimiento del programa, otros)

a) a) Apoyo de la Entidad Responsable

bueno regular malo

Justificar:

Sobre los apoyos didácticos:

En este aspecto CAMPOCOOP debe asumir la necesidad de perfeccionar tanto la calidad del material audiovisual, como y sobre todo la calidad de los materiales de apoyo, mismos que sólo obtuvieron un 54% de buena calificación y un 36% de regular.

Sobre los expositores:

En general recibieron una buena evaluación, debiendo prestar atención, algunos de ellos, a mejorar las técnicas de incentivo a la participación que sólo obtuvo un 63% de calificación como buena.

Sobre Infraestructura y servicios de cafetería:

Los mismos recibieron un alto grado de calificación, entre el 72 y el 80% como buenas, sin que ningún participante las haya calificado como malas.

b) Información recibida por parte de FIA para realizar la postulación

___ amplia y detallada

___ aceptable

___ deficiente

Justificar:

5. 5. Conclusiones Finales

En circunstancias que la eficacia de este tipo de cursos reside, por parte de los participantes, en la capacidad lograda de reproducción de los contenidos y actitudes aprendidas, debiera contemplarse mayores recursos de seguimiento y apoyo que permitan a CAMPOCOOP desarrollar esta actividad en las organizaciones de base que participan.

Los mismos podrían lograrse vía convenios de financiamiento múltiple con otras instituciones como INDAP.

Por último quisiéramos hacer reconocimiento y agradecer la permanente actitud de colaboración por parte del personal destacado por FIA en la supervisión y apoyo de estas actividades.