



FORMULARIO



Componente:

CONTRATACIÓN DE CONSULTORES

OFICINA DE PARTES - FIA
RECEPCIONADO
Fecha 06 ABR 2009
Hora 10:00
Nº Ingreso 3976

CÓDIGO
(uso interno)

COL-2008-0480

1. ANTECEDENTES GENERALES DE LA PROPUESTA

NOMBRE DE LA CONSULTORÍA

Diseño de un modelo de gestión del sector privado con unidades familiares campesinas mapuche.

2. AREAS O SECTORES

☒ Agrícola ☒ Pecuario ☐ Forestal ☐ Dulceacuícola Relacionado con la agricultura ☒ Gestión

3. FECHA DE INICIO Y TÉRMINO DE LA CONSULTORÍA

Inicio: 06 de Abril 2009

Término: 06 de Junio 2009

4. COSTO TOTAL

	\$	%
COSTO TOTAL CONSULTORIA		
APORTE FIA		
APORTE CONTRAPARTE		



5. ENTIDAD RESPONSABLE (Antecedentes curriculares en relación con la iniciativa, Anexo 2)

Nombre: Sociedad de Fomento Agrícola SOFO AG. IX Región

RUT: [REDACTED]

Identificación cuenta bancaria:

Dirección comercial: San Martín 828

Ciudad: Temuco

Región: Araucanía

Fono: [REDACTED]

Fax: [REDACTED]

Correo electrónico: sofo@sofo.cl [REDACTED]

6. REPRESENTANTE DE LA ENTIDAD RESPONSABLE

Nombre: Gastón Caminondo

Cargo en la Entidad Responsable: Presidente

RUT: [REDACTED]

Dirección: San Martín 828

Ciudad: Temuco

Región: Araucanía

Fono: [REDACTED]

Fax: [REDACTED]

Correo electrónico: [REDACTED] sofo@sofo.cl

Firma

7. TIPO DE ENTIDAD RESPONSABLE

Sociedad de Fomento Agrícola de TEMUCO, SOFO AG., Asociación Gremial de agricultores Región de la Araucanía.

☐

Pública

☒

Privada



9. COORDINADOR DE LA PROPUESTA (Adjuntar Pauta de Antecedentes Personales en Anexo 1)

Nombre: Mirtha Casas Mayorga

Cargo en la Entidad Responsable: Asesora Directiva Gremios Corparaucanía

RUT: [REDACTED]

Dirección: San Martín 828

Ciudad: Temuco

Región: Araucanía

Fono: [REDACTED]

Fax: [REDACTED]

Correo electrónico: [REDACTED]

Firma



10. VINCULACIÓN ENTRE LOS DESTINATARIOS DE LA CONSULTORÍA

SOFO AG. Temuco y Empresa Forestal “Bosques Cautín”, ambas entidades insertas en la Directiva de Gremios partícipes en Corporaucanía.

11. RESUMEN Y JUSTIFICACIÓN DE LA PROPUESTA

La Región de la Araucanía presenta la población más vulnerable de Chile. Así, su población en situación de pobreza e indigencia, según la Encuesta CASEN 2006, llega al 20,1 % en la Región. Mientras el porcentaje de pobres no indigentes a nivel país es de 10,5 %, en la región este valor es de un 14%, equivalente a 127.985 personas. Respecto al porcentaje de indigentes, a nivel nacional es de 3,2%, duplicándose en la región a un 6,1% (55.346 personas). En este contexto de pobreza, el sector rural indígena presenta los mayores niveles.

No obstante, en la IX Región existen experiencias productivas y comerciales muy exitosas, en agricultores de los Grupos de Transferencia Tecnológica (GTT), empresarios individuales, empresas comerciales que, contrastando con la realidad de las familias mapuche, han desarrollado modelos de gestión altamente eficientes y sustentables.

Considerando que la Responsabilidad Social Empresarial es un concepto cada vez más internalizado y necesario de profundizar en el sector agrícola, éstas experiencias exitosas pueden transformarse en una oportunidad de transferir modelos, aprendizajes y propiciar encadenamientos basados en la confianza, eficiencia y capacidad existente. El conocimiento de mercados, el mejoramiento de semillas, el acceso al riego, la genética, los sistemas de cultivos , entre otros factores, son necesarios de desarrollar mejor en los predios donde sólo la tierra es el factor productivo presente.

En este contexto el sector privado ha iniciado gestiones para formular y operativizar un proyecto, como experiencia piloto, que pretenda poner al servicio de los pequeños campesinos mapuche, las experiencias exitosas de empresas y agricultores de la región. Se pretende con ello, contribuir a aminorar estas enormes diferencias, con un modelo de gestión distinto, pensado en forma conjunta y desarrollado por pequeños campesinos mapuche.

12. OBJETIVO GENERAL DE LA CONSULTORÍA

Contratación de Consultoría que formule un proyecto que identifique, caracterice y proyecte los factores productivos, comerciales y organizacionales que permitan el encadenamiento productivo entre empresas privadas, empresarios agrícolas y familias campesinas mapuche, estableciendo un modelo productivo y comercial sustentable y replicable en la Región de La Araucanía.

13. RESULTADOS ESPERADOS



1. Actores privados (empresas y empresarios agrícolas) dispuestos a asumir experiencia de encadenamiento productivo con familias campesinas mapuche, identificados.
2. Rubros productivos (tradicionales e innovadores) susceptibles de trabajar en un encadenamiento productivo/comercial identificados.
3. Infraestructura y capacidad productiva predial necesaria para el desarrollo de experiencias productivas y de encadenamiento identificada.
4. Unidades productivas familiares mapuche proclives a implementar un proyecto productivo con características de encadenamiento identificadas.
5. Proyecto formulado que considera operatividad, impactos esperados, sustentabilidad y potencial replicabilidad en la Región de La Araucanía.
6. Potenciales agencias y/o entidades nacionales e internacionales financistas del proyecto identificadas.

14. IDENTIFICACIÓN DEL CONSULTOR (ES)

(Adjuntar curriculum vitae en Anexo 3)

Consultor 1

Nombre completo: K. Verena Herbach W.

RUT o N° de Pasaporte:

Nacionalidad: Chilena

Empresa o institución donde trabaja: Consultora independiente

Cargo o actividad principal: Consultorías y asesorías técnicas y de gestión.

Tipo de Relación contractual con la empresa u organismo donde trabaja: Independiente

Consultor 2

Nombre completo: Analía Beatriz Vicuña Guarda

RUT o N° de Pasaporte:

Nacionalidad: Chilena

Empresa o institución donde trabaja: Consultora Independiente



Cargo o actividad principal: Consultorías

Tipo de Relación contractual con la empresa u organismo donde trabaja: Independiente

15. ESPECIALIDAD DEL CONSULTOR (ES)

Consultor 1: Ingeniero Agrónomo, Producción Vegetal de Cultivos Anuales de Rotación (Cereales, Leguminosas de grano, oleaginosas, etc; Buenas Prácticas Agrícolas; Plantas Medicinales, Aromáticas y Condimentarias, implementación de Norma Pyme). Implementación de proyectos de desarrollo campesino mapuche, con énfasis en iniciativas con mujeres y microproyectos en núcleos familiares.

Consultor 2: Ingeniero Agrónomo

16. TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LA CONSULTORÍA

Entrevista y desarrollo de encuesta con empresas y empresarios agrícolas de la región como exploración de disposición a participar. (Informe).

Entrevista con profesionales responsables y/o partícipes de proyectos productivos rurales implementados en la región.

Visita, entrevista y encuesta con pequeños campesinos mapuche, potenciales beneficiarios.

Presentar al Comité Consultivo informe parcial de avance de la formulación del diseño y proyecto elaborado.

Presentar proyecto final a Comité Consultivo, directiva de Gremios Corparaucanía y representantes beneficiarios mapuche.

Identificar potenciales agencias, nacionales y extranjeras, con factibilidad de cofinanciar proyecto elaborado.



17. PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL CONSULTOR (ES)

(se debe adjuntar carta de compromiso de el o los consultores, en Anexo 5)

(Cuadro 1 archivo Microsoft Excel)

FECHA	LUGAR (Institución/ Empresa/ Productor)	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD
Semana 1	Temuco/oficinas Sofo	Perfil(es) de Sistema(s) productivo(s) de la(s) Unidad(es) Campesina(s) Mapuche(s) definida(s)
	Chol Chol /oficinas Bosques Cautín	Perfil(es) de Empresas y/o Empresarios agrícolas potenciales participantes definidas.
	Temuco/oficinas Sofo	Descripción/análisis de las características socio- culturales de los mapuches en la región de La Araucanía, su relación con el medio productivo y su forma de tomar decisiones recogidas y analizadas.
	Chol Chol /oficinas Bosques Cautín	Pautas de entrevistas y/o encuestas para empresas y familias campesinas elaboradas.
Semana 2	Temuco/oficinas Sofo	Instrumentos/contratos/procedimientos existentes de las empresas con sus proveedores recabados.
		Análisis de características/realidad agro- productiva y agroindustrial de la región iniciado.
		Rubros o encadenamientos potenciales identificados.
Semana 3 y 4	Comuna Chol Chol y otras comunas de la región.	Entrevistas/ visitas y encuestas realizadas.
	Temuco/oficinas Sofo	Sistematización de la información recopilada
		Informe de avance interno formulado.
Semana 5	Temuco/oficinas Sofo	Reunión de socialización del Informe con el Comité Consultivo.
		Valoración de los efectos/impactos producto de los posibles encadenamientos como resultado de este proyecto definidos.



FECHA	LUGAR (Institución/ Empresa/ Productor)	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD
Semana 5 y 6	Temuco/Oficinas Sofo	Formulación del proyecto iniciado
		Presentación del anteproyecto a los potenciales beneficiarios (campesinos mapuche, empresas y empresarios agrícolas) con participación de Comité Consultivo.
		Anteproyecto entregado al profesional validador.
Semana 7	Temuco/Oficinas Sofo	Proyecto revisado y recibido por parte del profesional validador.
Semana 7 y 8	Temuco/Oficinas Sofo	Formulación del proyecto final. Presentación a Comité Consultivo y potenciales participantes (representantes campesinos mapuche, empresas, empresarios agrícolas).

OBS:

- Se deben tener definidos al final del mes 1 los potenciales actores participantes, el entorno económico, productivo, social y las potenciales alianzas estratégicas.
- El Comité Consultivo estará formado por:
 1. René Araneda, Ingeniero Agrónomo, Secretario Ejecutivo SOFO AG.
 2. Francisco Alanís, Presidente Corporaucanía
 3. Eduardo Klein, Abogado, Gerente Programa Forestación Campesina Mapuche, Bosques Cautín
 4. Agricultor(a) mapuche socia Bosques Cautín y representante de potenciales participantes
 5. Eduardo Renner, Ingeniero Agrónomo, Presidente Grupos GTT SOFO AG.
 6. Fradio Pérez Gerente Empresa Hytech
 7. Alejandro Tamm, Ingeniero Forestal, "Sociedad Agroforestal La Esperanza".
 8. María Josefina Antinao Técnica Forestal Bosques Cautín
 9. Andreas Kobrich, Ingeniero Agrónomo SOFO
 10. Mirtha Casas, Asistente Social, Asesora Directiva Gremios Corporaucanía
- Las actividades de difusión contemplarán 2 reuniones y se realizarán posterior al plazo de dos meses de elaboración del proyecto. Esto por el breve plazo para la formulación y con el fin de tener acotado, socializado y aprobado el proyecto con el Comité Consultivo.



ANEXO 1: PAUTA DE ANTECEDENTES DE LOS POSTULANTES

Esta ficha debe ser llenada por todos los participantes o postulantes

FICHA DE ANTECEDENTES PERSONALES RESUMIDA

ANTECEDENTES PERSONALES	
Nombre completo	Mirtha Casas Mayorga
RUT	
Fecha de Nacimiento	30 de julio de 1966
Nacionalidad	Chilena
Dirección particular (indicar comuna y región)	V. Mackena 936, Dpto. 54, Temuco
Fono particular	-
Celular	
E-mail	
Banco y número de cuenta corriente personal	
Género (Masculino o femenino)	Femenino
Indicar si pertenece a alguna etnia (mapuche, aymará, rapa nui, atacameño, quechua, collas, alacalufe, yagán, huilliche, pehuenche)	No
Nombre y teléfono de la persona a quien avisar en caso de emergencia	Rubén Casas Negrón
Actividades desarrolladas durante los últimos 5 años	Cooperación Gubernamental Alemana, Servicio Alemán de Cooperación Social Técnica (ded), Programa Servicio Civil para la paz (zfd), Proyecto "Comunicación intercultural, participación indígena y mediación en las tres Comunas de la Asociación del Cono Sur de Arauco". 2001-2006. contratada como Experta Local Nacional. Corporación PARTICIPA, Asistente de Proyectos, investigación y coordinación en 4 Proyectos referidos a (1) fortalecimiento de la participación ciudadana, (2) promoción de transparencia y acceso a la información, (3) monitoreo de compromisos gubernamentales procesos multilaterales (Cumbre de las Américas). Santiago, Junio 2007-abril 2008. Servicio Nacional de la Mujer, Dpto. de Desarrollo Regional y Local, que asesora en temas político-técnicos a las 15 Direcciones Regionales del Sernam en el país. Asesorar 4 regiones (O'Higgins, Maule, Los Lagos y Metropolitana) en temáticas de Género en la Estrategia de Desarrollo Regional, Agenda Regional de Género y Descentralización y Gestión Territorial. Santiago mayo -septiembre 2008. Directiva de Gremios insertos en Corparaucania, Temuco (Cámara Chilena de la Construcción, Agricultores, Transportistas, Acuicultores, Cámara de Comercio, Hotelería y Turismo, Empresas Forestales, Asociación de Industriales y Metalúrgicos) como asesora en el tratamiento técnico de los conflictos interétnicos en la Región de La Araucanía. Octubre 2008 a la fecha.



FICHA DE ANTECEDENTES PERSONALES RESUMIDA

ANTECEDENTES PERSONALES

Nombre completo	Karin Verena Herbach Wyneken
RUT	
Fecha de Nacimiento	22 de Octubre, 1958
Nacionalidad	Chilena
Dirección particular (indicar comuna y región)	C. Massmann 406, Temuco, Temuco
Fono particular	
Celular	
E-mail	
Banco y número de cuenta corriente personal	
Género (Masculino o femenino)	Femenino
Indicar si pertenece a alguna etnia (mapuche, aymará, rapa nui, atacameño, quechua, collas, alacalufe, yagán, huilliche, pehuenche)	No
Nombre y teléfono de la persona a quien avisar en caso de emergencia	Brigitte Wyneken
Actividades desarrolladas durante los últimos 5 años	<u>Octubre a Diciembre 2008: Agencia Regional de Desarrollo Productivo de La Araucanía.</u> Profesional de Apoyo para el Programa de Mejoramiento de la Competitividad para la Industria Agroalimentaria. <u>Enero 2007 – Octubre 2008: Qualitas Agroconsultores Ltda.</u> Integra el equipo de la empresa consultora Qualitas Agroconsultores Ltda. en el estudio “Diagnóstico situacional y prospectiva de la agroindustria en la Región de la Araucanía” encomendado por la Secretaría Ministerial de Agricultura de la IX Región y ODEPA. <u>Nodo de Difusión y Transferencia Tecnológica del Territorio Valle Central de la Araucanía (operado por Agraria Ltda.).</u> Se integra al equipo técnico del Nodo Valle Central, como profesional a cargo de la búsqueda, formulación y presentación de proyectos de innovación (Innova CORFO, FIA), organización de Misiones Tecnológicas y Talleres de Capacitación. Desarrolla el Diagnóstico PDP a la empresa Oleotop S.A. Diagnóstico PDP a empresa Agro Inversiones S.A. <u>2005 – 2008: Agrónoma asesora del proyecto FIA “Validación de sistema productivo piloto de plantas medicinales, bajo técnicas de buenas prácticas agrícolas, con destino comercial local y nacional en comunidades indígenas de la IX Región” desarrollado por la Fundación Chol Chol J.Mundell para el Desarrollo Humano.”</u> Brigitte Wyneken y Cía Ltda. (desde 1994) Microempres familiar de giro silvícola, coordina y supervisa las plantaciones y manejo forestal de pino radiata, eucaliptos,



	álamo, aroma australiano, oregón, ciprés, etc. Esta empresa actualmente se encuentra certificada con los protocolos FSC (Grupo Procer) y Certfor (Grupo Fundador CMPC Mininco)
--	--

ANTECEDENTES PERSONALES	
Nombre completo	Analía Beatriz Vicuña Guarda
RUT	
Fecha de Nacimiento	10 de noviembre de 1973
Nacionalidad	Chilena
Dirección particular (indicar comuna y región)	Arauco 1290, Villa Sta. Teresa
Fono particular	
Celular	
E-mail	
Banco y número de cuenta corriente personal	
Género (Masculino o femenino)	Femenino
Indicar si pertenece a alguna etnia (mapuche, aymará, rapa nui, atacameño, quechua, collas, alacalufe, yagán, huilliche, pehuenche)	No
Nombre y teléfono de la persona a quien avisar en caso de emergencia	.
Actividades desarrolladas durante los últimos 5 años	Septiembre 2002 - Marzo 2003: Realiza reemplazo de Ingeniero Agrónomo de terreno en el PROFO Centro de Gestión Ñuble, Operador CORFO CODESSER, encargada de la capacitación en registros e implementación de herramientas para la gestión, en variados sistemas productivos agrícolas y de la mantención de la organización en la provincia de Ñuble. Diciembre 2006: Asesor técnico en actividades ejecutadas por Ceagro Chile, para el PDP Nestlé, en la VIII región. Junio 2007 a la fecha: Inspector para liquidadora de seguros agrícolas Eyheralde y Cia., para la Aseguradora Magallanes SA. Noviembre 2007 – Marzo 2008: Soporte Servicio Asesoría Técnica SAT 2008, Departamento de Fomento, INDAP Región de La Araucanía. Abril – Diciembre 2008: Programa Desarrollo de Inversiones PDI 2008, Departamento de Fomento, INDAP Región de La Araucanía, encargada de evaluar técnica y económicamente los proyectos productivos de pequeños productores agrícolas.



- ANEXO 2: ANTECEDENTES CURRICULARES DE LA ENTIDAD RESPONSABLE EN RELACIÓN A LA ACTIVIDAD QUE SE VA A REALIZAR**
- ANEXO 3: CURRICULUM VITAE CONSULTORES**
- ANEXO 4: CARTAS DE COMPROMISO (POSTULANTES)**
De las personas e instituciones que postulan y que serán parte de la propuesta, en las que expresen su disposición a participar en las actividades previstas y a hacer entrega de los aportes comprometidos.
- ANEXO 5: CARTAS DE COMPROMISO CONSULTORES**
Carta compromiso que expresa la disposición del consultor a participar en la iniciativa propuesta y cumplir con los objetivos planteados.
- ANEXO 6: COTIZACIONES QUE RESPALDEN CÁLCULOS DE COSTOS**
Deben incluirse identificadas con un número
- ANEXO 7: PERSONERÍA JURÍDICA DE LA ENTIDAD RESPONSABLE**
- ANEXO 8: INFORMES COMERCIALES DE LA ENTIDAD RESPONSABLE**