

INFORME TECNICO

PROGRAMA DE FORMACIÓN Y PROMOCION PARA LA INNOVACION AGRARIA

CODIGO FIA-FR-V-2004-1-P-013

"MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS EN DOMA, COMO FACTOR DE COMPETITIVIDAD EN LA GANDERIA DE MAGALLANES"

DOCENTE:

Anne Schürch Reinike

ENTIDAD RESPONSABLE:

Hugo Vera Vera

COORDINADOR DE LA PROPUESTA:

Lorena Cancino Osorio

Ricardo Bennewitz Martínez

INFORME TECNICO

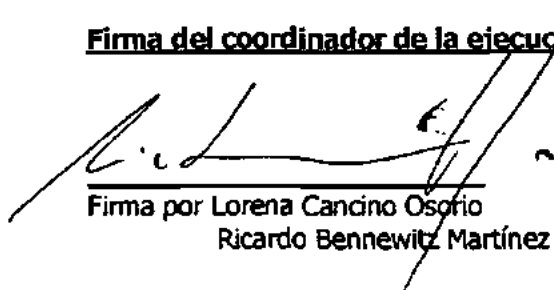
Fecha de entrega del informe

Siete de marzo de 2005

Nombre del coordinador de la ejecución

Lorena Soledad Cancino Osorio

Firma del coordinador de la ejecución



Firma por Lorena Cancino Osorio
Ricardo Bennewitz Martínez

1. ANTECEDENTES GENERALES DE LA PROPUESTA

Nombre de la propuesta:

"Mejoramiento de las competencias en doma, como factor de competitividad en la ganadería de Magallanes."

Código:

FIA-FR-V-2004-1-P-013

Entidad Responsable:

Hugo Vera Vera

Coordinador:

Lorena Soledad Cancino Osorio

Lugares donde se realizaron las actividades:

Nombre del lugar o recinto:	Estancia Josefina.
Dirección y comuna:	Ruta Camino interior Km. 10, en Km. 60 Ruta 255, Punta Arenas.
Ciudad o Localidad:	Kampenaiké
Provincia:	Provincia de Magallanes.
Región:	XII Región.
Nombre del lugar o recinto:	Estancia II de Enero.
Dirección y comuna:	Sector Cerro Guido.
Ciudad o Localidad:	Torres del Paine.
Provincia:	Provincia Última Esperanza.
Región:	XII Región.
Nombre del lugar o recinto:	Estancia Springhill.
Dirección y comuna:	K22, Bahía azul.
Ciudad o Localidad:	Cerro Sombrero, comuna de Primavera.
Provincia:	Provincia Tierra del Fuego.
Región:	XII Región.

Tipo o modalidad de la actividad:

Curso de doma racional en equinos

Fecha de realización (inicio y término):

- Estancia Josefina, provincia de Magallanes: entre el 11 de noviembre y el 13 de noviembre 2004.
- Estancia Springhill, provincia Tierra del Fuego: entre el 14 de noviembre y el 16 de noviembre 2004.
- Estancia II de Enero, provincia Última Esperanza: entre el 16 de diciembre y el 18 de diciembre 2004.

2. ALCANCES Y LOGROS DE LA PROPUESTA

a) Problemas a resolver:

El caballo junto al perro, en la décimo segunda región y en la Patagonia Chilena en general, constituyen herramientas de trabajo biológicas fundamentales para el manejo de la masa ovina (Ej., arreo), rubro agropecuario primordial en la estepa patagónica.

Como tal, tanto el caballo como el perro, requieren de un adecuado adiestramiento para que puedan cumplir de buena forma su rol, esto es, no perjudicar la productividad de los animales a quienes "sirven" por un lado y por otro, no poner en riesgo la seguridad de las personas que trabajan con ellos.

Respecto a lo señalado anteriormente, se puede indicar que, esta absolutamente demostrado en producción ovina extensiva – como es el caso de Magallanes – que un arreo mal efectuado (mediante el uso del caballo) provoca no solo un fuerte estrés animal, sino incide significativamente en diferentes índices productivos, como ganancia diaria de peso, baja fertilidad y abortos entre otros.

Actualmente la doma de caballos por medio del amansamiento tradicional (con violencia), es ampliamente utilizada en la región de Magallanes y Antártica Chilena, lo que de alguna manera trae consecuencias irreversibles para el animal. Ya que, por un lado el caballo podría reaccionar con agresividad por el sólo hecho de que desde un primer momento se actuó de igual manera con él dándole golpes, gritándole, palanqueándolo y maneándolo con violencia, lo que significa arruinar el caballo; y por otro trae consigo riesgos para el domador por ser una verdadera lucha al momento de querer amansar al animal.

De este modo, el amansamiento empleado dentro de las estancias estaría en contraposición, con las acciones y políticas que se están abordando a través del Ministerio de Agricultura, referidas específicamente a la contribución con el bienestar animal y las buenas prácticas agrícola que, en general, involucran toda la actividad ganadera desde la producción primaria, transporte y buenas condiciones de trabajo tanto para el operador como para el animal. Específicamente para este último, brindándole las condiciones adecuadas de confortabilidad, evitándoles dolor, estrés y miedo.

Para abordar de buena forma el problema antes expuesto, se hace necesario introducir la doma racional en Magallanes, que no es más que una serie de técnicas que permiten el amansamiento sin violencia del equino, a través de un instructor que capacite al personal de estancias, estancieros y profesionales relacionados con el rubro ovino.

El nuevo sistema de doma implementado en la región incidirá positivamente en los índices productivos del animal (oveja), mayor seguridad de los trabajadores y un reconocimiento internacional respecto al trato de los animales.

b) Objetivos planteados inicialmente en la propuesta:

Objetivos Generales

- Conocer los fundamentos teóricos y conocimientos prácticos de la técnica de Doma Racional.

Objetivos Específicos

- Implementar esta nueva técnica en la región, para mejorar la competitividad de la ganadería Magallánica y potenciar el turismo de estancia.
- Incorporar a nivel de las explotaciones ganaderas, el concepto de bienestar animal (Buenas Prácticas Ganaderas) a partir de la técnica de "doma racional".
- Conocer el comportamiento del caballo y enseñar al caballo a reconocer liderazgo con actitud corporal.
- Dar a conocer posturas de cabestro y técnicas de seguimiento al domador.
- Entregar conocimientos respecto a la desensibilización del caballo, para evitar que reaccione en forma violenta a los distintos estímulos.
- Dar a conocer técnicas de marcha del caballo y movimientos básicos, mediante el uso de riendas, para realizar el primer ensillado.
- Contar con gente capacitada en doma racional en la región, que puede implementar la técnica en su estancia y replicarla en el mediano plazo en otras.

2.2 Objetivos alcanzados tras la realización de la propuesta:

Una vez finalizado el curso de doma el cual fue dictado en tres provincias de Magallanes, es posible señalar que los objetivos planteados inicialmente en la propuesta fueron cumplidos a cabalidad, sin embargo, es preciso indicar que es necesario que los asistentes que fueron capacitados en esta oportunidad puedan seguir perfeccionándose o profundizar en la técnica impartida, permitiendo obtener capacidades regionales que permitan una mayor y más rápida transferencia al sector pecuario.

2.3 Resultados e impactos esperados:

A nivel regional:

- 1.- Técnica de doma racional conocida e implementada en la Región de Magallanes y Antártica Chilena.
- 2.- Una visible mejora en las competencias y capacidades en el manejo de los caballos por parte de un porcentaje importante de operarios y estancieros de la ganadería Magallánica, todos pertenecientes a agrupaciones (G.T.T y Profos), que aseguraría en el mediano plazo una buena transferencia a los demás ganaderos y operarios que no asistieron al curso.
- 3.- Una mejora de los atractivos del turismo de estancia, a través de caballos más dóciles y fáciles de manejar, además de incorporar muestras de doma racional para el turista de paso por el área.

- 4.- En el mediano plazo, aumentar el bienestar animal y mejorar sus índices productivos al incorporar mayores elementos de las buenas prácticas.
- 5.- Disminuir el costo de amansamiento de caballos, ya que esta actividad se realiza en un menor tiempo.
- 6.- Mejorar las condiciones de seguridad tanto del estanciero como principalmente de sus trabajadores.

A nivel de capacitación de operarios, estancieros y asistentes y beneficio animal:

1.- Mayor docilidad: Este tipo de doma permite tener un caballo mucho más confiado y menos asustadizo. O sea mucho más dócil. Producto de una relación mas estrecha entre jinete y caballo y por lo mismo de mayor confianza, obtenemos un animal siempre dispuesto a aprender.

2.- Una doma más rápida: Sin lugar a dudas este sistema es mucho más rápido. Genera un ambiente agradable entorno al "estudiante" lo que le permite una rápida asimilación de las "lecciones". No en vano se coloca hoy en día tanto énfasis en los ambientes de trabajo y estudio.

3.- Un caballo más flexible: Por medio de este tipo de doma y de sus respectivos ejercicios se obtendrá caballos más flexibles, y con mucho más predisposición a lo que se le pide. Un caballo así es mucho más versátil y por ende más útil. De movimientos más rítmicos y suaves. Hoy en día ya se entiende como "duro de hocico" a aquel caballo que tiene poca flexibilidad en el cuello.

4.- Ahorra accidentes: Por el hecho de ser una doma sin violencia se tendrán menos accidentes en los cuales se puede ver afectado tanto el caballo como el jinete. Atrás quedarán las escenas de doma en que los jinetes literalmente volaban por el aire (aún es un deporte).

2.4 Resultados obtenidos:

- **Conocer los fundamentos teóricos y conocimientos prácticos de la técnica de Doma Racional**

Este objetivo se cumplió cabalmente, a través del curso dictado por la instructora Anne Schurch. Es importante indicar que antes que se realizaran estos cursos algunas de las personas, especialmente trabajadores de estancia, que participaban no tenían ningún conocimiento de doma racional en equinos, ni tampoco de los beneficios y ventajas que puede tener este sistema sobre la doma tradicional.

Este desconocimiento ha sido superado mediante el curso, a través de clases teóricas y prácticas, destacando que esta técnica consiste en tratar de comunicarse con el caballo mediante su lenguaje, sin utilizar jamás la fuerza o el sometimiento, es establecer una relación de amistad y entendimiento, mediante la confianza. Además, de darle la importancia real que reviste el amansar animales sin usar la violencia que de alguna manera trae beneficios tanto al animal como también al amansador.

- **Implementar esta nueva técnica en la región, para mejorar la competitividad de la ganadería Magallánica y potenciar el turismo de estancia.**

Se puede indicar que este objetivo se ha cumplido y su impacto aumentará en el mediano plazo, ya que al mejorar el arreo, en donde el caballo es la herramienta fundamental (junto al perro), incidirá en una mejora en los índices de productividad ovina.

Cada Estancia tiene su particularidad que la diferencia de las demás, tanto por el entorno del paisaje en el que están situadas, por el carácter de su explotación productiva, como por las actividades complementarias que ofrecen.

Todo lo anterior, permite al estanciero realizar turismo de estancia, mediante el uso de cabalgatas. Al implementar esta técnica existirá la seguridad tanto para el propietario como también para el visitante de contar con caballos dóciles y fáciles de manejar, sin tener riesgos para los turistas, además de disminuir los costos de amasamiento de caballos, ya que esta actividad se realizaría en un menor tiempo, lo que le da una mayor competitividad a su estancia.

- **Incorporar a nivel de las explotaciones ganaderas, el concepto de bienestar animal (Buenas Prácticas Ganaderas) a partir de la técnica de "doma racional".**

El bienestar y las buenas prácticas animales son fundamentos de gran importancia internacional y nacional, lo que ha llevado al Ministerio de Agricultura a abordar con fuerza lineamientos de acción, que incluyen la sensibilización de la comunidad haciendo hincapié en la mejora de las competencias y capacidades en el manejo del animal.

Durante el transcurso de esta actividad se cumplió con la finalidad de este objetivo. En ella se dio a conocer que los animales son seres sensibles, por lo que el propósito es evitar a ellos todo dolor o sufrimiento innecesario, esto lleva a que tanto los dueños como los operarios deben considerar el buen trato de los animales.

El incorporar esta técnica permite conocer el modo de sentir, actuar y reaccionar del animal, al tener comprensión se podrá lograr una doma eficaz y se tendrá en muy poco tiempo caballos listos para montar, flexible, dócil, confiable, listos para trabajar o desarrollar alguna actividad deportiva.

Invertir en bienestar animal puede resultar interesante para los productores, no sólo para responder a las inquietudes éticas de la gente o a las exigencias legislativas e internacionales, sino para aumentar la competitividad y calidad de su producto.

- **Conocer el comportamiento del caballo y enseñar al caballo a reconocer liderazgo con actitud corporal.**

Objetivo cumplido, durante el trabajo realizado en las provincias de Magallanes, Tierra del Fuego y Última Esperanza, se dio a conocer el método de amasamiento de caballos sin violencia utilizado en diversas partes del mundo.

Mediante las clases teóricas se dio conocer el comportamiento del caballo ya sea su forma física (oído, olfato, paladar, visión audición); su convivencia en manadas; su naturaleza que hace que sea un caballo amable, sociable y curioso herramientas que permitirá enseñar con mayor facilidad; su tipo de hábitat y su buena orientación, por lo que es necesario recalcar no es para improvisados es para quienes conocen y desean conocer al caballo en profundidad.

- **Dar a conocer posturas de cabestreo y técnicas de seguimiento al domador.**

Objetivo cumplido a cabalidad, mediante las clases teóricas y prácticas impartidas en los cursos realizados en las tres provincias de la región.

- **Entregar conocimientos respecto a la desensibilización del caballo, para evitar que reaccione en forma violenta a los distintos estímulos.**

Objetivo cumplido a cabalidad, mediante las clases teóricas y prácticas impartidas en los cursos realizados en las tres provincias de la región.

- **Dar a conocer técnicas de marcha del caballo y movimientos básicos, mediante el uso de riendas, para realizar el primer ensillado.**

Objetivo cumplido a cabalidad, mediante las clases teóricas y prácticas impartidas en los cursos realizados en las tres provincias de la región.

Respecto a los tres objetivos específicos señalados anteriormente, es importante precisar que la instructora Anne Schürch entregó apuntes y realizó ensayos prácticos con cada uno de los participantes del curso.

- **Contar con gente capacitada en doma racional en la región, que puede implementar la técnica en su estancia y replicarla en el mediano plazo en otras.**

A través de los cursos impartidos en las distintas provincias, con una buena asistencia, se logro cumplir con este objetivo que consiste principalmente en capacitar a los ganaderos y sus operadores, quienes serán los responsables de amansar y manejar sus animales, como también de difundir dicha actividad a sus semejantes con información básica acerca de las diferencias y ventajas con respecto a la doma tradicional, como también de las fases de la doma racional desde conocer el comportamiento del caballo hasta aprender las técnicas de monta.

2.5 Valorización desde los participantes:

A nivel regional se puede señalar que los cursos impartidos fueron muy bien recibidos por parte de los ganaderos, su personal y prensa en general.

Por otra parte, los participantes del curso que en general corresponden a estancieros, domadores y operarios quedaron total y absolutamente sorprendidos al descubrir estas técnicas para ellos muy novedosas y revolucionarias; que les permiten ver y sentir otro tipo de comunicación con los potros y potrancas, valorando positivamente los cursos impartidos, ya que la amplia mayoría de los participantes indicó su disposición a aplicar esta técnica en su estancia.

2.6 Resultados esperados

- Los contenidos vertidos, a través, de los cursos tanto teóricos como prácticos impartidos por la instructora permitirá principalmente mejorar en forma directa el bienestar animal (específicamente para los equinos), y acarreará como consecuencia directa de esto último un mejor arreo, que se traduce en una mejora de los índices productivos de la masa ovina. Por otra parte también se podrá potenciar el turismo de estancia mediante cabalgatas más seguras, lo que implica mayor seguridad para el turista y para el trabajador.
- Otro resultado esperado, es la posibilidad existente de sostener un permanente contacto entre la entidad ejecutadota y la especialista, lo que permitirá a futuro perfeccionar la técnica en la región para su masificación además de montar demostraciones en los diferentes eventos ganaderos a realizar.

2.7 Aplicabilidad:

En la región de Magallanes existe una tendencia muy definida en lo que a doma o amansamiento de caballos se refiere. En la actualidad se utiliza la técnica de intimidación y amedrentamiento, aplicando, a veces con abuso, el rebenque y las espuelas, para lograr la obediencia de los equinos. Este sistema puede tener algún grado de eficacia, sin embargo, se cometen muchos errores en la doma tradicional por lo que existen posibilidades de accidente que puede afectar tanto al caballo como al jinete.

Por lo anteriormente expuesto, es que se han recolectado y buscado técnicas e investigaciones sobre diferentes métodos para conocer, acercarse y domar al caballo sin violencia, sistematizando todo esto bajo el nombre de "Doma Racional", que actualmente es considerado uno de los métodos de amansamiento más eficientes.

Básicamente esta consiste en domar al caballo a través de una metodología aplicada que consiste en ser ni muy intimidatorio y agresivo, ni muy floja y condescendiente. Lo trascendental es no mezclar: cariño, con regaloneo exagerado y energía, con violencia innecesaria.

La importancia de utilizar esta técnica radica en las ventajas que tiene este sistema por sobre el tradicional, y entre las más notorias, a corto plazo, se pueden mencionar que es considerablemente menor el período de tiempo utilizado para amansar al potro.

Por otro lado y físicamente hablando, se logrará un animal flexible y reunido; se trata de caballos siempre bien dispuestos a trabajar en todo lo aprendido durante la doma y que responden rápidamente a reflejos condicionados.

También es importante mencionar la no utilización de la fuerza y el hecho de no correr riesgos de golpes tanto para el domador como para el potro. Es poco común que se pueda arruinar a un caballo durante el proceso de doma, cosa que con los métodos tradicionales es un hecho bastante frecuente, arruinando y descartando muchos caballos que bien tratados hubieran sido excelentes, pero al no entenderlos, por tener mucho temperamento y carácter, es más fácil echarle la culpa al caballo y mandarlo a la carne.

Otra ventaja a tener en cuenta es la del placer que significa trabajar y tratar con los caballos de este modo, lo que con los métodos tradicionales es una verdadera lucha.

Finalmente el incorporar esta técnica al sistema productivo de la ganadería Magallánica puede realizarse durante un periodo corto y sin mayores costos para el ganadero. Por el contrario se puede contar en el corto plazo con mayores beneficios, como domar caballos sin utilizar la violencia logrando una doma eficaz y en muy poco tiempo caballos listos para montar, flexible, dócil, confiable, listos para trabajar.

El conocimiento adquirido por los participantes es fácilmente dirigible e impartible por ellos, a cualquier persona aficionada que desea mejorar la relación que tiene con su caballo, mediante la comprensión de sus conductas y el manejo de la relación; y también a diferentes ganaderos que no asistieron a los cursos impartidos pero que desean obtener un potro de mayor valor por la calidad de su mansedumbre, su docilidad y confianza, con un importante valor agregado que es el corto tiempo en que lo ha logrado y esto también incide en sus costos.

2.8 Detección de nuevas oportunidades y aspectos que quedan por abordar:

Nuevas oportunidades y aspectos que quedan por abordar en el futuro:

- Reforzar el uso de la técnica en la región, aumentando la masificación de ésta, mediante nuevos cursos.
- Implementar muestras de esta técnica a los turistas que estén realizando turismo de estancia.
- Como complemento de lo ya impartido en doma racional, muy interesante sería impartir un curso de adiestramiento de perros, abordando importantes mejoras en las dos principales herramientas biológicas de la ganadería Magallánica.

3. ASPECTOS RELACIONADOS CON LA ORGANIZACIÓN Y EJECUCION DE LA PROPUESTA.

3.1 Programa de la actividad

FECHA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	LUGAR
02 – Noviembre – 2004	1º Reunión de coordinación entre la entidad responsable, coordinador de la propuesta y entidades asociadas.	Conocer el estado del arte tanto de la propuesta como de los últimos detalles para la realización del curso en cada provincia.	Edificio del Agro, oficina Seremi de Agricultura, Av. Bulnes 0309 5º piso
10 - Noviembre - 2004	13:10 Llegada de la Instructora a Punta Arenas	Impartir cursos en la Provincia de Magallanes y Tierra del Fuego	Punta Arenas
10 – Noviembre - 2004	2º Reunión de trabajo, que se realizara a las 15:30. Participan instructor junto a la entidad responsable, coordinador asociados provincia de Magallanes y Tierra del Fuego	Preparar últimos detalles logísticos y administrativos del curso a impartir en la Provincia de Magallanes y Tierra del Fuego.	Edificio del Agro, oficina Seremi de Agricultura, Av. Bulnes 0309 5º piso
10 - Noviembre - 2004	Viaje a Estancia Josefina, Hugo Vera V, sector donde se impartirá el curso.	Arribo al lugar donde se impartirá el curso	Estancia Josefina, Provincia de Magallanes.
11 – Noviembre -2004	9:00 Lectura de apuntes	Conocer los orígenes y hábitos de los equinos. Realizar ejercicios con los participantes para aprender sobre la	Estancia Josefina, Provincia de Magallanes, casa patronal o galpón de esquila.

		sensibilidad del caballo.	
11 – Noviembre -2004	15:00 – 19:00 Demostración con caballos mansos	Mejorar la Sensibilidad obediencia y disposición : impartir los siete juegos.	Estancia Josefina, Provincia de Magallanes, corrales
12 – Noviembre -2004	9:00 Inicio doma en corral redondo	Demostración liderazgo. Introducción al caballo en los diferentes aires: paso, trote, galope.	Estancia Josefina, Provincia de Magallanes, corral redondo.
12 – Noviembre -2004	15:00 – 19:00 Desensibilización del caballo	Aprender a utilizar riendas de atar y largas. Impartir aprendizaje de técnicas de movimiento de riendas.	Estancia Josefina, Provincia de Magallanes, corral redondo.
13 – Noviembre -2004	9:00 Uso de riendas largas	Ensillar por primera vez	Estancia Josefina, Provincia de Magallanes, corral redondo.
13 – Noviembre -2004	14:30 – 18:30 Primera monta	Impartir técnicas de monta, uso de riendas y aires.	Estancia Josefina, Provincia de Magallanes, corral redondo.
13 – Noviembre -2004	18:30 –19:00 Cierre del curso	Entrega de visión del Ministerio de Agricultura respecto al curso y entrega de diplomas a los participantes.	Estancia Josefina, Provincia de Magallanes, casa patronal.
13 – Noviembre -2004	19:30 Viaje a Provincia Tierra del Fuego	Llegar al lugar donde se impartirá el curso	Estancia Springhill, provincia de Tierra del Fuego

14 – Noviembre - 2004	9:00 Lectura de apuntes	Conocer los orígenes y hábitos de los equinos. Realizar ejercicios con los participantes para aprender sobre la sensibilidad del caballo.	Estancia Springhill, provincia de Tierra del Fuego, casa patronal.
14 – Noviembre - 2004	15:00 – 19:00 Demostración con caballos mansos	Mejorar la Sensibilidad obediencia y disposición : impartir los siete juegos.	Estancia Springhill, provincia de Tierra del Fuego, corrales.
15 – Noviembre - 2004	9:00 Inicio doma en corral redondo	Demostración liderazgo. Introducción al caballo en los diferentes aires: paso, trote, galope.	Estancia Springhill, provincia de Tierra del Fuego, corral redondo.
15 – Noviembre - 2004	15:00 – 19:00 Desensibilización del caballo	Aprender a utilizar riendas de atar y largas. Impartir aprendizaje de técnicas de movimiento de riendas.	Estancia Springhill, provincia de Tierra del Fuego, corral redondo.
16 – Noviembre - 2004	9:00 Uso de riendas largas	Ensillar por primera vez	Estancia Springhill, provincia de Tierra del Fuego, corral redondo.
16 – Noviembre - 2004	14:30 – 18:30 Primera monta	Impartir técnicas de monta, uso de riendas y aires.	Estancia Springhill, provincia de Tierra del Fuego, corral redondo.
16 – Noviembre - 2004	18:30 – 19:00 Cierre del curso	Entrega de visión del Ministerio de Agricultura respecto al curso y entrega de diplomas a los participantes.	Estancia Springhill, provincia de Tierra del Fuego, casa patronal.
16 – Noviembre - 2004	19:30 Regreso a Punta Arenas	Alojamiento ciudad de Punta Arenas, descanso instructora.	Punta Arenas

17 – Noviembre - 2004	07:45 Regreso ciudad Temuco		
15 – Diciembre- 2004	13:10 Llegada de la Instructora a Punta Arenas	Impartir cursos en la Provincia de Ultima Esperanza.	Punta Arenas
15 – Diciembre- 2004	3º Reunión de trabajo, que se realizara a las 15:30. Participan instructor junto a la entidad responsable, coordinador asociado provincia Ultima Esperanza.	Preparar últimos detalles logísticos y administrativos del curso a impartir en la Provincia Ultima Esperanza.	Edificio del Agro, oficina Seremi de Agricultura, Av. Bulnes 0309 5º piso
15 – Diciembre- 2004	Viaje a sector donde se impartirá el curso.	Arribo al lugar donde se impartirá el curso	Estancia II de Enero, Provincia de Ultima Esperanza.
16 – Diciembre- 2004	9:00 Lectura de apuntes	Conocer los orígenes y hábitos de los equinos. Realizar ejercicios con los participantes para aprender sobre la sensibilidad del caballo.	Estancia II de Enero, Provincia de Ultima Esperanza, casa patronal.
16- Diciembre- 2004	15:00 – 19:00 Demostración con caballos mansos	Mejorar la Sensibilidad obediencia y disposición : impartir los siete juegos.	Estancia II de Enero, Provincia de Ultima Esperanza, corrales
17 Diciembre- 2004	9:00 Inicio doma en corral redondo	Demostración liderazgo. Introducción al caballo en los diferentes aires: paso, trote, galope.	Estancia II de Enero, Provincia de Ultima Esperanza, corral redondo.

17- Diciembre- 2004	15:00 – 19:00 Desensibilización del caballo	Aprender a utilizar riendas de atar y largas. Impartir aprendizaje de técnicas de movimiento de riendas.	Estancia II de Enero, Provincia de Ultima Esperanza, corral redondo.
18- Diciembre- 2004	9:00 Uso de riendas largas	Ensillar por primera vez	Estancia II de Enero, Provincia de Ultima Esperanza, corral redondo.
18- Diciembre- 2004	14:30 – 18:30 Primera monta	Impartir técnicas de monta, uso de riendas y aires.	Estancia II de Enero, Provincia de Ultima Esperanza, corral redondo.
18- Diciembre- 2004	18:30 –19:00 Cierre del curso	Entrega de visión del Ministerio de Agricultura respecto al curso y entrega de diplomas a los participantes.	Estancia II de Enero, Provincia de Ultima Esperanza, casa patronal.
18- Diciembre- 2004	19:30 Regreso a Punta Arenas	Alojamiento ciudad de Punta Arenas, descanso instructora.	Punta Arenas
19 Diciembre- 2004	07:45 Regreso ciudad Temuco		

3.2 Ficha docente

Nombre	Anne
Apellido Paterno	Schürch
Apellido Materno	Reinike
RUT Personal	
Dirección, Comuna y Región	Casilla 21, Ciudad Temuco, Región Araucanía
Fono y Fax	56-45-244682
E-mail	anneschurch@terra.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja / Nombre del predio o de la sociedad en caso de ser productor	Turismo Aventura Ranquilco
RUT de la organización, empresa o institución donde trabaja / RUT de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor	
Cargo o actividad que desarrolla	Propietaria
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Turismo, curso de doma en equino

3.3 Material elaborado

Tipo de material	Nombre o identificación	Preparado por	Cantidad
Carpeta con el texto del curso	Doma sin Violencia	Anne Schürch	45

- Anexo 1 se adjunta material elaborado por la instructora
- Anexo 2 Fotografías de la actividad

3.4 Programa de difusión de la actividad

La presente iniciativa fue ampliamente difundida a través de la prensa verbal y escrita, tanto a nivel regional como nacional. Lo que concitó un aumento instantáneo de la demanda por el curso por parte de los ganaderos e instaló en la discusión regional pecuaria todo lo concerniente a las buenas prácticas ganaderas asociado al bienestar animal.

Entre los medios regionales y nacionales destacados, en los cuales se difundió la presente actividad se pueden mencionar:

Radios:

- Polar
- Magallanes

Televisión:

- I.T.V. Patagonia
- Televisión nacional de Chile
- Universidad Católica de Chile

Prensa escrita:

- La Prensa Austral
- El Mercurio (Revista del Domingo)

3.5 Participantes en la actividad:

Listado de asistencia por provincia:

Provincia de Magallanes

Nombre	Guido
Apellido Paterno	Águlla
Apellido Materno	
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Punta Arenas, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.	
Cargo o actividad que desarrolla	Trabajador
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Rubro ovino

Nombre	Pedro
Apellido Paterno	González
Apellido Materno	
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Punta Arenas, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.	
Cargo o actividad que desarrolla	Trabajador
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	

Nombre	Julio
Apellido Paterno	Contreras
Apellido Materno	
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Punta Arenas, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	Club de rodeo Punta Arenas
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.	
Cargo o actividad que desarrolla	
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	

Nombre	Guillermo
Apellido Paterno	Toro
Apellido Materno	
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Punta Arenas, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Trabajador

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre

Hugo

Apellido Paterno

Vera

Apellido Materno

Vera

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

Punta Arenas, XII Región

Fono y Fax

(61) 224582

E-mail

hugo@estanciajosefina.com

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Productor

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre

Francisco

Apellido Paterno

Sales

Apellido Materno

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

Punta Arenas, XII Región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Funcionario público INIA Kampenaike

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre	Ricardo
Apellido Paterno	Bennewitz
Apellido Materno	Martínez
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Hijuela 6 Lote 13-3 Punta Arenas
Fono y Fax	236990
E-mail	rbennewi@minagri.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	Seremi de Agricultura, XII Región
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.	
Cargo o actividad que desarrolla	Profesional de apoyo
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Sector Silvoagropecuario

Nombre	José
Apellido Paterno	Menéndez
Apellido Materno	Muñoz
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Pasaje Argovia 01073
Fono y Fax	238577
E-mail	jmenéndez@minagri.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	Seremi de Agricultura, XII Región
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.	
Cargo o actividad que desarrolla	Técnico
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Rubro Silvoagropecuario

Nombre	Juan José
Apellido Paterno	Romero
Apellido Materno	Morano
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Av. Bulnes 0309 p5.
Fono y Fax	238577
E-mail	jromero@minagri.gob.cl
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	Seremi de Agricultura, XII Región

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Seremi de Agricultura, XII Región

Sector Silvoagropecuario

Nombre

Apellido Paterno

Apellido Materno

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Lorena

Cancino

Osorio

Av. Lago sarmiento 04271

09/1953675

lcancino@minagri.gob.cl

Seremi de Agricultura, XII Región

Nombre

Apellido Paterno

Apellido Materno

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Germán

Flores

Mora

Kran 01459, Villa Selknam

09/6401044

Gflores@minagri.gob.cl

FUCOA

Encargado regional de Fucoa

Sector Silvoagropecuario y comunicaciones (prensa)

Provincia Tierra del Fuego

Nombre **Arnoldo**
Apellido Paterno **Gesell**
Apellido Materno **Téllez**
Rut Personal
Dirección, Comuna y región **XII Región**
Fono y Fax
E-mail
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.
Cargo o actividad que desarrolla **Ganadero**
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja **Rubro ovino**

Nombre **Gustavo**
Apellido Paterno **Leiva**
Apellido Materno **Balich**
Rut Personal
Dirección, Comuna y región **Punta Arenas, XII Región**
Fono y Fax
E-mail
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.
Cargo o actividad que desarrolla **Ganadero**
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja **Rubro ovino**

Nombre **Hugo**
Apellido Paterno **Bonicioli**
Apellido Materno **Prieto**
Rut Personal
Dirección, Comuna y región **XII Región**
Fono y Fax
E-mail
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Trabajador

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre

Juan

Apellido Paterno

Ovando

Apellido Materno

Cartes

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

XII Región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Trabajador

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre

Ricardo

Apellido Paterno

Orellana

Apellido Materno

Albornoz

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

Punta Arenas, XII Región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Trabajador

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre	Pedro
Apellido Paterno	Verdejo
Apellido Materno	Muñoz
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Punta Arenas, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.	
Cargo o actividad que desarrolla	Trabajador
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Rubro ovino

Nombre	Angel Lorenzo
Apellido Paterno	Marepillán
Apellido Materno	Marepillán
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.	
Cargo o actividad que desarrolla	Trabajador
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Rubro ovino

Nombre	Gabriel
Apellido Paterno	Fernández
Apellido Materno	Fernández
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Trabajador

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre

Carlos

Apellido Paterno

Espinoza

Apellido Materno

Caballero

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

XII Región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Trabajador

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre

Juan

Apellido Paterno

Legue

Apellido Materno

Ilinao

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

XII Región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Trabajador

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre

Héctor Atilio

Apellido Paterno

Bontes

Apellido Materno

Bontes

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

XII Región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Trabajador

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre

Fabián

Apellido Paterno

Barrientos

Apellido Materno

Araneda

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

XII Región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Trabajador

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre

Eduardo

Apellido Paterno

Tafra

Apellido Materno

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

XII Región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Trabajador

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre	Héctor Enrique
Apellido Paterno	Fuentes
Apellido Materno	Duarte
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.	
Cargo o actividad que desarrolla	Trabajador
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Rubro ovino

Provincia Última Esperanza

Nombre	Ricardo
Apellido Paterno	Helmer
Apellido Materno	
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Puerto Natales, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.	
Cargo o actividad que desarrolla	Ganadero
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Rubro ovino

Nombre	Orlando
Apellido Paterno	Oyarzo
Apellido Materno	
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Puerto Natales, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Ganadero

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre

José Luis

Apellido Paterno

Cárdenas

Apellido Materno

Oyarzún

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

Puerto Natales, XII Región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

trabajador

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre

Manuel

Apellido Paterno

Cárdenas

Apellido Materno

Oyarzún

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

Puerto Natales, XII Región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Trabajador

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre	José
Apellido Paterno	Kusanovic
Apellido Materno	Marusic
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Puerto Natales, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.	
Cargo o actividad que desarrolla	Trabajador
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Rubro ovino

Nombre	Tamara
Apellido Paterno	Mcleod
Apellido Materno	Cárdenas
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Puerto Natales, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.	
Cargo o actividad que desarrolla	Ganadera
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Rubro ovino

Nombre	Kevin
Apellido Paterno	Macleon
Apellido Materno	
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Puerto Natales, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Trabajador

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre

Benedicto

Apellido Paterno

Ramírez

Apellido Materno

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

Puerto Natales, XII Región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Trabajador

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Rubro ovino

Nombre

Constanza

Apellido Paterno

Portales

Apellido Materno

Zorrilla

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

Puerto Natales, XII Región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja

Nombre	Jaime
Apellido Paterno	Pincheira
Apellido Materno	
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Puerto Natales, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.	
Cargo o actividad que desarrolla	Consultor
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Agropecuario

Nombre	Claudio
Apellido Paterno	Miranda
Apellido Materno	
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Puerto Natales, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.	
Cargo o actividad que desarrolla	Trabajador
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Rubro ovino

Nombre	Verónica
Apellido Paterno	Zorrilla
Apellido Materno	
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Puerto Natales, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja Rubro ovino

Nombre

Jorge

Apellido Paterno

Portales

Apellido Materno

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

Puerto Natales, XII Región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Ganadero

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja Rubro ovino

Nombre

Jorge

Apellido Paterno

Tadic

Apellido Materno

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

Puerto Natales, XII Región

Fono y Fax

E-mail

Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor

Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.

Cargo o actividad que desarrolla

Ganadero

Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja Rubro ovino

Nombre

Juan

Apellido Paterno

Mundaca

Apellido Materno

Rut Personal

Dirección, Comuna y región

Puerto Natales, XII Región

Fono y Fax

Nombre	Ian
Apellido Paterno	Mac Lean
Apellido Materno	
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Puerto Natales, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.	
Cargo o actividad que desarrolla	
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Rubro ovino

Nombre	Orlando
Apellido Paterno	Oyarzo
Apellido Materno	
Rut Personal	
Dirección, Comuna y región	Puerto Natales, XII Región
Fono y Fax	
E-mail	
Nombre de la organización, empresa o institución donde trabaja/Nombre del Predio o de la sociedad en caso de ser productor	
Rut de la organización, empresa o institución donde trabaja/Rut de la sociedad agrícola o predio en caso de ser agricultor.	
Cargo o actividad que desarrolla	Trabajador
Rubro, área o sector a la cual se vincula o en la que trabaja	Rubro ovino

4. Evaluación de la Propuesta

4.1 Evaluación de la actividad de Formación o promoción

a) Efectividad de la convocatoria:

De acuerdo a la evaluación realizada por parte de la Entidad responsable como también de la coordinadora de la propuesta, para cada una de las provincias de Magallanes la evaluación fue positiva, por cuanto que, del total de las personas convocadas, asistieron prácticamente todas.

Provincia de Magallanes: convocada 15; asistieron 12.

Provincia de Tierra del Fuego: convocada 15; asistieron 14.

Provincia de Última Esperanza: convocada 15; asistieron 19.

b) Grado de participación de los asistentes

Existió un alto interés por participar del curso lo que llevo a que en la provincia de Última Esperanza el cupo fuera superior al máximo esperado.

Una vez finalizado el curso existió una alta demanda de consultas por parte de personas que no estaban al tanto de esta actividad, con el objeto de saber si en un futuro se dictará nuevamente.

c) Nivel de conocimientos adquiridos por los participantes, en función de lo esperado

De acuerdo al aprendizaje esperado por la instructora a adquirir por parte de los participantes, no se considero la utilización de una evaluación del mismo, a través, de un método de puntaje, sin embargo, se utilizaron dos niveles para medir el interés de los participantes que a continuación se detallan:

Interés Regional

1.- Número de personas capacitadas (asistentes).

2.- Número de predios en los cuales la técnica se implementara, tanto ovino-bovino como para turismo de estancia.

Interés del Asistente

1.- Adopta una actitud adecuada para acercarse al caballo.

2.- Es paciente ante las respuestas inesperadas del caballo.

3.- Reacciona rápidamente ante los problemas que presenta el caballo en la doma y le da una solución.

4.- Maneja los conceptos básicos de la doma racional aplicándolos efectivamente.

5.- Utiliza adecuadamente las herramientas dadas en la doma como lo son los diferentes tipos de riendas.

d) Problemas presentados y sugerencias para mejorarlos en el futuro

No existieron mayores problemas en la ejecución de la presente propuesta, sin embargo, se puede señalar que una vez finalizada la actividad existió una fuerte demanda por parte del sector ganadero, por la realización de un nuevo curso. Quizás hubiese sido más adecuado realizar una difusión fuerte en los medios regionales del mismo, antes de su inicio y no durante el transcurso de éste.

4.2 Aspectos relacionados con la postulación al programa de formación o promoción.

a) Apoyo de la Entidad Responsable.

☒ bueno ☐ regular ☐ malo

La entidad Responsable junto con la coordinadora del proyecto, se encargaron del curso dictado en las distintas provincias, inscripción de los participantes, contactarse con las entidades asociadas (persona encargada del curso en las provincias de Última esperanza; Tierra del Fuego y Magallanes) para organizar, transporte, estadía, alojamiento para los participantes y la instructora, además, de tener la infraestructura (corral redondo) adecuada para llevar a cabo el curso.

b) Información recibida por parte de FIA para realizar la postulación.

☒ amplia y detallada ☐ aceptable ☐ deficiente

Se destaca la buena disposición que tiene el funcionario del FIA, encargado de la presente propuesta para su realización.

c) Sistema de postulación al Programa de Formación o Promoción (según corresponda)

☒ adecuado ☐ aceptable ☐ deficiente

Es el correcto, sin embargo, a veces cuesta coordinar las fechas de realización de los cursos, con la aprobación o rechazo de la propuesta.

4.3 Organización durante la actividad

Item	Bueno	Regular	Malo
Nº asistentes	X		
Aspectos logísticos	X		
Calidad de la actividad	X		
Cumplimiento del programa y horarios	X		

5. Conclusiones finales

- Se dio a conocer una nueva técnica de amansamiento de caballos sin violencia, que al ser comparado con el método tradicional tiene una serie de ventajas y beneficios para el animal, el operador y el ganadero quien en menor tiempo y costo obtendrá un animal listo para montar, flexible, dócil, confiable y listo para trabajar.
- La instructora mostró un manejo de la técnica de doma racional en equinos.
- El programa de actividades presentado por la instructora fue cumplido, se realizaron 4 horas de teórico y 20 de práctica, dentro de los tres días estipulados.
- Existió una buena coordinación para realización de la actividad, entre la entidad responsable, la coordinadora y las entidades asociadas, lo que permitió que el curso haya sido satisfactorio desde el punto de vista de los participantes como de la instructora.
- Existió un gran interés por los participantes de seguir perfeccionándose en el tema, lo que le permitirá a los ganaderos aumentar su competitividad y calidad de sus productos.
- Se han sentado las bases para que en la región se transfiera, a mediano plazo, la nueva técnica entre las distintas estancias que componen la región mejorando los índices productivos de la producción ovino regional.

ANEXO 1

**MATERIAL ELABORADO POR LA INSTRUCTORA PARA SER ENTREGADO POR
LOS PARTICIPANTES.**

DOMA SIN VIOLENCIA - PUNTA ARENAS

LA HISTORIA DEL CABALLO

Se cree que la domesticación del caballo fue protagonizada por tribus que habitaban las orillas del mar caspio. Principalmente se beneficiaban de su carne, cuero y excrementos como combustible.

Son famosos los yacimientos óseos encontrados en Solutr  (Francia) calculándose en más de 10.000 los caballos acumulados por los primitivos cazadores. Se afirmó que el caballo primitivo salvaje ha sido el pan cotidiano del hombre primitivo muchos siglos antes que animal de trabajo.

Tras su domesticación, unos 4.000/5.000 años a. De C., la relación caballo - hombre es mucho más complejo, puesto que se trata de un animal al que le ha correspondido un destino de mayor trascendencia económica (transporte de hombres, animales y objetos, labores agrícolas). El caballo tenía, así mismo, unas cualidades que le hacían muy valioso: fuerza muscular, resistencia al esfuerzo, velocidad e inteligencia.

El consumo de carne de caballo estuvo muy extendido por Asiria, Persia, Egipto, Grecia, Rumania, Francia, Alemania, China, Mongolia, Medio Oriente y muchos países africanos, sin embargo, en Europa hubo una restricción muy fuerte del consumo de carne de caballo como consecuencia de la aparición del cristianismo, ya que la Biblia la consideraba como impura toda carne que no proviniese de animales de cuatro pies que tuviesen la uña dividida, el pie ahorquillado y rumiasen, y por tanto eran excluidos el caballo, el mulo y el asno. El Papa Gregorio III (731-741) fue famoso por su cruzada contra la hipofagia, estableciendo que era execrable el consumo de carne de caballo e inmundos quienes lo practicaran. Su contemporáneo Bonifacio, obispo de Alemania, orden  en el año 732 la muerte de numerosos caballos salvajes por ser objeto de sacrificios paganos.

El caballo fue introducido por los españoles (siglo XVI) al continente americano tras su misteriosa desaparición hace miles de años, tras lo cual el continente americano comenzó a transformarse en una potencia mundial.

Sin duda el caballo ha padecido siglos de trabajo, abusos y malos tratos.

Ya es hora de que le devolvamos la mano.

QUE ES LA DOMA SIN VIOLENCIA

Lamentablemente, en esta relación hombre-caballo las técnicas de sometimiento de gran raigambre- no han evolucionado favorablemente para nuestro amigo; siguen estando, basadas en el castigo físico, la humillación y el miedo.

Desde hace unos cuantos años, amantes del caballo, dispersos por el planeta, han comenzado a investigar sobre diferentes métodos y técnicas para conocer, acercarnos y domar al caballo sin necesidad de recurrir a la violencia; se han desarrollado sistemas de doma de potros, basados principalmente en la psicología y los distintos comportamientos del caballo: dichos métodos son los conocidos como "doma natural", "doma racional", "doma india", entre otros.

PORQUE DOMA SIN VIOLENCIA

Un sinnúmero de Ventajas

1.-Mayor docilidad

Creo que si lo vemos desde el punto de vista práctico, este tipo de doma permite tener un caballo mucho más confiado y menos asustadizo. O sea mucho más dócil. Producto de una relación mas estrecha entre jinete y caballo y por lo mismo de mayor confianza, obtenemos un animal siempre dispuesto a aprender. Basta con pensar en nuestra propia actitud como humanos cuando tenemos miedo frente a algo. El miedo no permite que el aprendizaje sea sano, rápido y duradero. A lo largo de la historia de la humanidad siempre hemos visto que la violencia genera más violencia.

2.- La posibilidad de un crecimiento personal

Los seres humanos no deseamos que nos maltraten. Los animales no distan mucho de este sentimiento.

Cada vez que trabajo con un caballo siento que es un desafío para mí. Me pruebo como persona, me enriquece cultivar la paciencia y mi imaginación de cómo lo haré para que mi caballo entienda lo que necesito de él. Cuando le enseño algo amistosamente y contengo mi rabia termino el día respirando profundamente un aire de éxito.

3.- Una doma más rápida

Sin lugar a dudas este sistema es mucho más rápido. Genera un ambiente agradable entorno a nuestro "estudiante" lo que le permite una rápida asimilación de las "lecciones". No en vano se coloca hoy en día tanto énfasis en los ambientes de trabajo y estudio. Todos necesitamos lugares agradables y gente agradable para rendir al máximo.

4.- Un caballo más flexible

Por medio de este tipo de doma y de sus respectivos ejercicios obtenemos caballos más flexibles, y con mucho más predisposición a lo que le pedimos. Un caballo así es mucho más versátil y por ende más útil. De movimientos más rítmicos y suaves. Hoy en día ya se entiende como "duro de hocico" a aquel caballo que tiene poca flexibilidad en el cuello.

5.- Ahorra accidentes.

Por el hecho de ser una doma sin violencia tendremos muchos menos accidentes en los cuales se puede ver afectado tanto el caballo como el jinete. Atrás quedarán las escenas de doma en que los jinetes literalmente volaban por el aire. (aún es un deporte).

Prácticamente al montar el caballo por primera vez este no reacciona ante el peso del jinete porque no le incomoda.

6.- Ahorra tiempo

Cuantas veces veo a muchos correr detrás de sus caballos. Es increíble como este comportamiento cambia inmediatamente cuando nos dedicamos a ellos y los domamos naturalmente.

Que agradable es ir a un potrero y esperar hasta que estos dóciles animales se acerquen a nosotros muy dispuestos a acompañarnos donde quiera que sea. Así mismo sucede con el aprendizaje. Cuando el caballo tiene una buena base le podremos enseñar mucho más en menor tiempo.

LA IMPORTANCIA DE CONOCER AL CABALLO Y SU SUPERVIVENCIA A LO LARGO DE LA HISTORIA

1.- Físicamente hablando.

Varían mucho entre las diferentes razas, pero básicamente podemos decir que están dotados de poderosas **PATAS PORTERIORES** que les proporcionan una velocidad de hasta 80 km./h. Poseen una **EXCELENTE VISIÓN** y un **OÍDO** muy agudo. De rápidas reacciones para huir del depredador.

Es un animal tan sensible al tacto, que con los PELOS de la punta de la nariz es capaz de sentir el contacto con la comida u otro objeto; por ese motivo, cuando cortamos sus "bigotes" chocará la boca en el fondo del comedero, hasta que se acostumbre a la nueva percepción de la distancia. La palma de sus CASCOS también es muy sensible, son capaces de detectar ínfimas vibraciones en el suelo, como las pisadas de otros animales o hasta temblores, sin que todavía los equipamientos científicos los tenga detectado. Hay por ejemplo unos experimentos ya hechos, donde los caballos son capaces de caminar por un sitio con minas explosivas sin pisar ninguna de ellas.

OLFATO: Son capaces de detectar olores de alguien a varios kilómetros de distancia, muy antes de que lo puedan constatar visiblemente.

EI PALADAR: no es muy delicado, pero son capaces de reconocer yerbas venenosas.

LA VISION: Es mucha la controversia con respecto a este punto, y pocos estudios que nos confirmen ciertas teorías, pero es cierto que son muy sensibles a las variedades de tonalidades, y a las variaciones de luz y sombra. Considero de alta importancia lo que una vez escuché, que los caballos necesitan buscar un foco de visión, así como alguien que usa lentes bi- focales, por eso levantan y bajan la cabeza en busca de la mejor posición de visibilidad.

LA AUDICION: puede ser considerada complementaria de la visión. Perciben vibraciones infinitamente más bajas que el hombre y en mayor escala de frecuencia; son capaces de sentir la dirección y la distancia del origen del sonido. Los caballos que tienen la costumbre de acompañar con la cabeza la dirección dada a las orejas en busca del sonido, se supone que no escuchan bien.

2.- El ahorro de energía

Algunos de los pilares de la conducta del caballo son ahorrar energía, estar a distancia de los depredadores y memorizar todo lo que les ha sucedido, de modo de no enfrentar dos veces el mismo peligro o problema.

3.- La convivencia en manada: hábitos e instintos.

Los caballos viven en manadas para poder sobrevivir. Hay mas orejas y más ojos, más posibilidades de sobrevivir. Se mantienen siempre agrupados, y apenas uno de ellos se aleja, se vuelve nervioso e impulsivo.

Las manadas funcionan con un único líder. En si cada caballo tiene la capacidad innata de ser líder, pero una manada tiene solamente uno, el más fuerte psicológica y físicamente. Es quien se encarga de la seguridad de la manada y de dar la orden de huir si la situación lo amerita. Generalmente es una yegua de más edad.

Pueden dormir parados, pastan a horas de menor calor, beben cerca de 20 litros diarios y más en épocas de calor. Necesitan dormir acostados por lo menos 20 minutos diarios, mientras algún integrante de la manada permanece alerta ante cualquier peligro.

4.- Su naturaleza

En general podemos decir que la naturaleza del caballo es ser amable y sociable. De hecho su curiosidad es una de sus características más importantes a la hora de querer aprender. Debemos hacer uso de ella, dejarla intacta como una herramienta que nos permitirá enseñarle con mayor facilidad. Sin duda que un caballo asustado por su amansador inhibirá su naturaleza de curiosidad para evitar ser maltratado.

5.- Su hábitat.

Habitan grandes extensiones conformadas por planicies y pastizales, ya que necesitan una buena vista panorámica en espacios abiertos para huir a la hora del peligro.

6.- La orientación del caballo

Sabemos que la tierra está surcada en todas direcciones por infinidad de ondas -sonoras, magnéticas, eléctricas, etc., y que también, todos los cuerpos -ya sean sólidos, líquidos o gaseosos- emiten ondas, porque vibran a raíz del movimiento centrífugo a alta velocidad, que dentro de cada átomo realizan protones, electrones y neutrones con sus respectivas cargas eléctricas.

En estudios realizados en Francia muchos años atrás, se comprobó que una paloma mensajera con sus oídos tapados, una vez suelta, quedaba volando sobre el lugar sin regresar a su palomar; en cambio, vuelan de noche si sus oídos están libres. Esto comprueba fehacientemente que tienen un receptor de ondas en sus oídos y no necesitan ver a distancia para orientarse. Los que conocen o saben algo de radiestesia, saben que los cuerpos dejan "ondas remanentes" en los sitios o lugares donde han estado (remanencia).

Por consiguiente, las ondas que dejan los animales en su querencia, son las que los guían a su regreso. Se cree que el caballo usa este mismo método para orientarse.

CARACTERISTICAS ESPECIALES DEL CABALLO

- 1.- El caballo es un animal que depende de la **huida para sobrevivir**
- 2.- El caballo **es uno de los animales domésticos más perceptivos**. Las especies de presa deben ser más perceptivas que los predadores para poder sobrevivir.
- 3.- El caballo tiene **una rápida respuesta en velocidad de huida, mayor que** muchos de los animales domésticos comunes.
- 4.- El caballo puede ser más rápidamente **desensibilizado** a los estímulos que le provocan temor, que cualquier otro animal. Esto puede ocurrir por medio de dos métodos: **Acostumbramiento y Desensibilización Progresiva**.
- 5.- **La memoria del caballo es infalible**. ¡Los caballos nunca olvidan!. Afortunadamente, los caballos perdonarán y si no fuera por eso, la mayoría de los entrenadores profesionales no podrían hacerse la vida.
- 6.- Los caballos **evalúan** cada experiencia vital en la vida como:
A) Algo a lo cual **no hay que temer** y, por lo tanto, **ignorar**.
B) Algo que **temer** y, por lo tanto, **huir**.
- 7.- El caballo es uno de los animales domésticos más fácilmente dominable. Por ser un animal de rebaño, sujeto a dominancia jerárquica, y por ser un animal de huida que necesita liderazgo para saber cuando y donde huir en la vida salvaje, los caballos necesitan liderazgo y lo aceptan fácilmente.
- 8.- El caballo **ejerce dominancia y determina jerarquía controlando el movimiento de sus pares**.
- 9.- Cada especie marca la subordinación o sumisión con un lenguaje corporal instintivamente entendido por su propia especie. Nosotros, sin embargo, necesitamos aprender por educación o por experiencia como es el **lenguaje corporal**.
10. **El caballo es una especie precoz**. A pocas horas de nacido un caballo tiene las herramientas para huir de su depredador.

LA ALIMENTACION DEL CABALLO

Los caballos requieren, para tener una óptima salud, fuentes de Fibra de buena calidad. Las mejores fuentes de Fibra y las más digestivas para el caballo son los largos tallos cortados del heno temprano así como un pasto bien cuidado. Si esto no estuviese disponible, se debería de alimentar al caballo con sustitutos que aumenten la Fibra que necesita, tales como heno de menor calidad o empacado, pulpa de la remolacha,... etc. Aunque menor en energía digerible que otras fuentes de almidón más concentradas tales como la avena o el maíz, el forraje puede proporcionar toda la energía (e incluso proteínas, vitaminas y minerales) que requiere un caballo adulto. Los caballos con una mayor demanda de energía o de proteínas (debido a su pesado trabajo, crecimiento, embarazo o lactancia) requerirán más nutrientes que los que puede proporcionarles el forraje y por consiguiente podrían ser alimentados además con otras fuentes energía más concentradas.

Los caballos pastan alrededor de 16 horas en el día. Cuando un caballo se estabula o se coloca en un corral las horas en las cuales se alimenta disminuyen considerablemente. Esto muchas veces puede provocar problemas digestivos y a veces la muerte (cólicos).

Hoy en día muchos criadores de caballos que mantienen sus animales en establos están ideando sistemas para acercarse lo más posible a lo natural.(como racionar el heno 8 o más veces en el día). Además juntamente con estos problemas de alimentación se generan otros comportamientos que llamamos vicios, producidos por el estrés de estar encerrados. Siempre preferiré un caballo en libertad a uno estabulado o en su jaula de oro.

LO QUE HAY QUE TENER PRESENTE A LA HORA DE LA DOMA

- 1.-El caballo nunca está equivocado: sigue su instinto de supervivencia.
- 2.-Mejora tu carisma: debemos estar preparados para ser su líder o el tomará el lugar.
- 3.-Reducir la velocidad: debemos hacerlo al ritmo del caballo no al nuestro.
- 4.-Ofrecer un sentido en el momento de exigirle una determinada actividad.
- 5.-Pedir, esperar y retirar: "retirarnos" a penas veamos una reacción positiva.
- 6.- Preparar y esperar: ir paso por paso.
- 7.- Haz fácil lo correcto y difícil lo incorrecto.
- 8.- Cada caballo es diferente.
- 9.- El "castigo" es sacarlo de su tranquilidad.

LO IDEAL: TRABAJAR AL CABALLO DESDE SU NACIMIENTO

Los caballos aprenden mejor y más rápido en la medida que se haga lo más parecido a la manera que ellos aprenden y se enseñan, entre caballos en la naturaleza, respetando su forma natural de comportamiento.

Es así como surgen en los últimos años, métodos que cambian el modo de domar y adiestrar caballos, son de diversas partes del mundo, pero con algunas cosas en común, como el respeto a la "moral", voluntad y confianza del caballo y con un fin en común, que el caballo siente que el jinete es su Líder (o Alfa).

Hablaremos a continuación de la manera ideal de domar un caballo. Sabemos que muchas veces la teoría dista de la práctica, pero está claro que mientras más tiempo pasemos con el caballo menos nos costará domarlo.

1.- A penas el potrillo ha nacido conviene acercarse a él y tocarlo. Esta técnica se llama **imprinting**, que no es más que "decirle" al recién nacido: seré parte de tu vida. Así el pequeño caballo se acostumbra desde el primer día a ver al ser humano y aprende a no temerle.

El imprinting se puede hacer pasados unos minutos después del parto: esto convence al caballo que las personas son parte de la manada, que ellos y nosotros somos "una familia".

El "imprinting" es una técnica de educación del potro basada en el tacto y en conseguir una tolerancia progresiva a diversos estímulos ambientales con los que el caballo deberá convivir durante toda su vida.

Estos estímulos son más fácilmente asumibles por el potro en sus primeras **2 semanas** de vida, a este período se le llama **periodo sensible**.

En este período es donde también le enseñamos a cabestrear, a levantar manos y patas, a permanecer atado en un lugar etc.

Desde ahí en adelante la idea es mantener siempre contacto físico con él.

2.- A los 6 meses podemos enseñarle algunos ejercicios:

- Iniciamos siempre con caricias: a nuestro lado tendrá confort
- le enseñamos a reaccionar positivamente ante la presión
- le enseñaremos a elegir un "destino" o focus y dirigirse a él
- cómo retroceder
- a través de movimientos circulares le enseñamos a mantener nuestras órdenes de los diferentes aires.
- aprender a aceptar los espacios pequeños
- aprender a andar de lado

El Destete de los potrillos lo recomiendo hacer lo más tarde posible. Creo que puede ser traumático separar a un potrillo de 6 meses de su madre. En algunos caballos puede producir mucha inseguridad y esto finalmente puede terminar en un caballo muy asustadizo acostumbrado a tener que sobrevivir sin el cuidado de la madre.

3.- A los 3 años está preparado para ser montado.

Recomiendo trabajar los caballos en un corral redondo. Antes que nada se le hará correr en círculo libremente hasta que muestre signos de sumisión. Recuerda que el caballo esta mas feliz bajo la orden de un líder consecuente, que cuando se encuentra en una situación variable. Las reglas no se deben cambiar constantemente. Cuando no hay claridad en la orden nace el comportamiento conflictivo. Esta situación no se termina hasta que otra vez haya una jerarquía construida

Luego se le colocará la montura y en el mismo corral se iniciarán el resto de los aprendizajes.

4.- El resto de la doma se hace montado y también se utilizan diferentes ejercicios para trabajarlos.

Existen diferentes caminos y ninguno en particular es el único para lograr una buena doma.

Yo prefiero trabajar con jáquima (cabezada) y a pelo luego de la desensibilización. Creo que es importantísimo que el caballo sienta nuestro cuerpo, para que siga mis órdenes a través de mi lenguaje corporal. De otra manera es más difícil que "lea" lo que le quiero decir.

LA IMPORTANCIA DE UNA BUENA COMUNICACIÓN HOMBRE – CABALLO

Llamamos comunicación al proceso de dar y recibir información. El silencio del caballo es otro factor de su comportamiento instintivo de sobre-vivencia.

ES SU MANERA DE COMUNICARSE, CON UN LENGUAJE MÁS QUE NADA CORPORAL. El caballo siempre elegirá el camino de la menor resistencia, como animal de presa, básicamente evita los conflictos.

Por esta razón, no es preciso considerar este tipo de actitud como obstinación, sino más bien como muy inteligente: "Si no hay motivación para realizar una tarea, ¿para qué hacerla?". Los caballos no gastan energía que puede ser útil en otro momento. Su pensamiento básico es: "¿Cómo hago para sobrevivir hoy?".

¿Cómo comunican sus dudas o confusión? ¡Con su lenguaje! Se resisten, se encabritan, se aburren.

Es cuestión de actitud. La recompensa positiva, crea una actitud positiva.

Ambos son beneficiados en este intercambio. El hombre aprende a estar, simplemente estar; a percibir, a escuchar, a hacerse preguntas y a liderar sin crueldad, con tranquilidad y consistencia. El caballo desarrolla sus potencias sensitivas y motrices, se vuelve más fino en su inteligencia, y puede usar sus instrumentos con mayor eficacia.

Por otro lado cuando un caballo no reacciona ante una petición hay dos posibilidades:

-No entiende lo que deseas que haga.

-No ha practicado lo bastante para hacerlo en diferentes situaciones. Puede estar sintiendo miedo, más aún estando fuera de la manada. Si el caballo tiene miedo, es nuestra responsabilidad ayudarlo. El miedo siempre bloquea el aprendizaje y a menudo la obediencia.

Cuantas más reacciones positivas, mejor nos comunicamos con nuestro caballo.

No olvides que un caballo es una presa y para preservar su cuerpo ha aprendido a huir en vez de defenderse (se defiende solamente cuando no le queda escapatoria). Nosotros, como animales de fiera, tenemos otra forma de pensar. Nuestra forma es lineal.

Entonces, en vez de castigarlo por su comportamiento natural, deberíamos buscar otro camino para ganar su confianza.

Una cosa muy importante es actuar como el líder natural. Le enseñamos que nosotros le cuidamos, protegemos y le damos una tranquilidad equilibrada.

Debemos usar la forma de premios y castigos, pero no como con nuestros perros. Otra vez pensando en la naturaleza del caballo, los premios más grandes son descanso, alivio y la libertad de relajarse. Hay muchas formas de premiar al caballo pero creo que estas son las más importantes.

Entonces; le tenemos que ofrecer la posibilidad de elegir entre dos cosas, una (la que queremos conseguir) fácil, y otra (su posibilidad de huir) mas difícil.

LA IMPORTANCIA DE LA HERENCIA

En teoría un 50% del padre y 50% de la madre, pero por el hecho de que una madre es quien "cría" al potrillo creemos finalmente que la influencia de la madre es mayor. En la gran mayoría de los casos, de una madre miedosa y asustadiza saldrá un potro miedoso y asustadizo.

Influye también la contextura física, las experiencias y el medio geográfico.

Si ahora tenemos en cuenta que estos cinco aspectos son tan solo una forma simple de clasificar los elementos y circunstancias que hacen a la "personalidad" del caballo y en segundo término consideramos a todos los matices que encierran estos cinco aspectos y sus diferentes combinaciones, nos daremos cuenta que la "personalidad" del caballo no es algo tan sencillo como aparenta ser y que, lógicamente, aunque nos cueste entenderlo, no hay dos caballos iguales.

LA IMPORTANCIA DE CUIDAR LA BOCA DEL CABALLO

La finísima comunicación que se puede lograr entre caballo y jinete por medio de sutiles señales transmitidas por las riendas es tan basta que sorprende y demuestra una tremenda sensibilidad para la que tenemos que estar muy concientes y preparados.

El mal uso del bocado implicará que el caballo tenga molestias como rigidez del cuello y nuca por consiguiente mueva mucho la cabeza y muchos otros problemas.

SE DICE EL CABALLO ES DURO DE HOCICO, PERO EN REALIDAD SIGNIFICA QUE ES DURO DE CUELLO. Debemos trabajar en flexibilizar su cuello con diferentes ejercicios.

Personalmente creo que se debe escoger con sumo cuidado el bocado o freno que se use para cada caballo en particular. Sin embargo creo firmemente que si trabajamos un caballo desde potrillo obteniendo una boca dócil y blanda no tendrá mayor implicancia el tipo de bocado que usemos ya que bastará un pequeño movimiento en la rienda para que nuestro caballo reaccione.

Se habla muchas veces de que mientras más pesado es un bocado mejor para un caballo de "hocico" duro. Es lo contrario. Mientras más fino es el filete mayor presión ejercerá sobre un punto, por lo tanto causará mayor dolor.

Erróneamente se nos ha enseñado que la boca son los "frenos" del caballo, sin embargo se nos olvida que el caballo no atiende solamente a lo que tiene dentro de su boca sino a todo el cuerpo y sus movimientos que lleva sobre su lomo y las voces de los diferentes pasos.

Personalmente me inclino a usar una jáquima o cabezada mientras se pueda, ya sea en entrenamientos o hackemore para montar hasta que el caballo aprenda a ser lo más sensible posible a las presiones que sentirá en su cabeza.

LOS BENEFICIOS PARA EL HOMBRE DE RELACIONARSE CON ANIMALES

Recientemente se ha descubierto el tremendo potencial que tienen los animales en la recuperación de enfermedades tanto en niños como adultos como depresiones, crisis existenciales, psicosis, alcoholismo, toxicomanías, autismo, trastornos geriátricos, trastornos de tipo emocional, psicopatías, timidez patológica y miedos, enfermedades psicosomáticas.

Los animales pueden llegar a ser grandes maestros, grandes sanadores. Grandes maestros cuando estamos bien y grandes sanadores cuando estamos pasando un mal bache.

El amor incondicional de los animales de compañía puede llegar a tener sobre nosotros un poder curativo inigualable. Siempre será gratificante a la hora de volver a casa sentir ese amor incondicional.

Los animales no juzgan, nos aceptan tal cual somos independientemente de todas las circunstancias que nos rodean.

Los caballos son animales grandes y con un gran impulso. Pueden ayudar a reconciliarnos con nuestro instinto más primario a través de la interacción con ellos. Son animales cuyo afecto hay que ganárselo con humildad, ya que su gran fuerza y tamaño nos conducen a acercarnos a ellos con prudencia. Son ideales para personas con problemas en el control del impulso. Además los caballos facilitan un mayor acercamiento al campo, a la naturaleza lo cual facilita enormemente el proceso.

En general el acercamiento a los animales nos permite ser mejores personas. A estar más relajado, a aceptarnos tal como somos, a expulsar los miedos, permite olvidar los problemas o tenerlos presentes de una manera menos angustiosa y vivir más puramente el presente sin preocuparse por el pasado ni el futuro.

Mejora la comunicación tanto verbal como no verbal, tranquiliza el inconsciente, controla los impulsos, calma los sentimientos no positivos, baja la tensión arterial y el ritmo de pulsaciones. Permite que tengamos más momentos de alegría y hace lúdico nuestro presente afinando nuestro sentido del humor.

Andar a caballo permite ejercitar muchos músculos lo que mejora nuestra salud y por consiguiente la calidad de vida. Un buen paseo quita las tensiones poniéndonos en estrecho contacto con la naturaleza.

El trabajo con animales nos permitirá aprender a escuchar y a estar abiertos a cualquier sugerencia sin prejuicios. Agudizará nuestros sentidos, nos hará más intuitivos y equilibrados.

EJERCICIOS ENTRE CABALLO Y JINETE

1.- el juego **amistoso**: El juego amistoso es una zona de confort que tú le puedes dar a tu caballo en cualquier momento. Se usa cada vez que el caballo responde positivamente.

2.- el juego de la **presión**.

En este juego se le enseña al caballo a reaccionar ante la presión. De hecho es la manera en que los caballos han aprendido a sobrevivir escapando de sus depredadores. Ellos siempre van contra la presión.

Mientras antes cede o reacciona ante una pequeña y constante presión, más fácil será manipularlo y enseñarle tanto del suelo como montado. Cada vez que lo toques con la rienda, el lazo, el freno, tus piernas, silla o manos, tu caballo debería responder respetuosa y deseosamente: sin resistencia.

3.-el juego del **manejo**

El juego del manejo trabaja sobre la sensibilidad del caballo. Lo que tú haces es crear energía en la forma de un movimiento dirigida a una parte especial de su cuerpo. Esa energía gatilla esa sensibilidad de tu caballo e inicia el movimiento. Cuando usas esto con efectividad puedes básicamente "manejar" tu caballo hacia algo.

Vas a estar en condiciones de usar esta técnica para afectar una manera de cabalgar que solamente requiere mover tu cuerpo en la dirección del focus de donde tú quieres ir.

4.-el juego del **yo yo**:

El caballo debe aprender a mantener la distancia obedeciendo órdenes. Al balancear la cuerda que cuelga de su jácquima debe retroceder y volver cuando se lo pido.

5.-el juego del círculo: enviar-permitir-traer de vuelta

No confundir con dejar correr sin sentido. Este juego desarrolla a un caballo mental, emocional y físicamente. Le enseña estar conectado a ti y saca la tensión de la cuerda mientras mantiene su paso y dirección.

6.-el juego de estar en espacios pequeños

Los caballos por naturaleza son claustrofóbicos. Tienen miedo de espacios pequeños o apretados. Este juego le enseña a tu caballo a volverse mas valientes y mas calmado y a meterse a través de espacios pequeños sin preocupación. Empieza con un espacio grande (debería ser muy grande) entre tu y un cerco o un barril.

7.- el juego de **andar de lado**, se logra con la ayuda de otros juegos, por medio del juego de la presión y enviándolos hacia un focus frente a una pandereta o cerco.

PASOS DE LA DOMA

- 1.- como agarrar al potro
- 2.- enseñar a cabestrear
- 3.- enseñar a estar atado a un punto fijo
- 4.- desensibilización
- 5.- trabajo con riendas de atar y riendas largas.
- 6.- montura – rienda

BIBLIOGRAFIA CONSULTADA.

- Apuntes de Martín Hardoy
- Extractos página www.decaballos.com, autorizado por Fernando Noailles
- Fundamentos de la Equitación, Gilka Cerqueira
- El Caballo, Marieta Whittlesey
- Guía de Caballos, Marcy Pavord
- The seven Games, Pat Parelli.

ANEXO 2
FOTOGRAFIAS CORRESPONDIENTES A LA ACTIVIDAD





